# 最新下基层工作方案(模板8篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-08-23

*确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。下基层工作方案篇一为认真贯彻落实全...*

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

**下基层工作方案篇一**

为认真贯彻落实全省领导干部会议、市第十三次党代会和全市领导干部大会精神，落实“四抓”要求，实现“四个确保”目标，配合支持和强力保障区、镇“百日攻坚”活动深入推进，取得实实在在的预期效果，根据市、区部署要求，结合我镇前段工作开展基础、当前工作任务和今后发展实际，经镇党委、政府研究，决定从10月8日开始到2024年春节前，在全镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层活动，并制定以下具体实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以书记张庆黎同志讲话精神为指导，按照百日下基层活动与“百日攻坚”活动相结合、与全区干部下基层活动相结合、与当前中心工作相结合的原则，组织动员机关干部立足本职、深入基层、深入群众,了解社情民意、破解发展难题、化解社会矛盾、维护社会稳定。通过下基层活动培养锤炼干部，改进机关作风，提高-干部工作执行力，密切党群干群关系，以实际行动和实实在在的效果为加快镇域经济发展、保障社会稳定、促进改善民生做出新的贡献。

二、目标任务

通过开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”百日下基层活动，抽调相关干部深入到农村、社区、企业、拆迁一线、项目现场，切实解决全镇在发展、稳定、民生、党建等方面存在的困难和问题，打赢“四大攻坚”战，全面实现“百日攻坚”活动既定目标，确保“十二五”开局之年“开门红”，为谋划明年工作奠定坚实基础。

三、组织形式

按照《双滦区深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层专项活动方案》的要求，区委、区政府从区检-察-院、安监局、财政局、工信局、统计局、林水局、住建局、统-战部、妇联、档案局等区直部门抽调48名干部，与我镇35名干部组成13个工作队深入到全镇10个村和2个社区，工作组组长由区直部门领导担任。各工作组实行全面包干，一抓到底，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、情绪在一线理顺、稳定在一线加固、作风在一线转变、成效在一线体现。既要立足当前，帮助基层集中解决一批比较突出的矛盾和问题，维护社会和谐稳定；又要着眼长远，建立长效工作机制，帮助基层谋划发展，促进群众增收致富，加强党的基层组织建设，巩固党的执政基础。

四、方法步骤

活动从10月8日开始，共分三个阶段展开。

1、解决问题阶段（10月8日——11月上旬）。本阶段主要任务是围绕“百日攻坚”活动确定的“四大攻坚目标”，深入到项目现场、维稳一线、拆迁实地开展工作，深入到所包村、社区查找和解决经济社会发展、维护社会稳定、保障和改善民生工作中存在的困难和问题，提出解决办法，有针对性地加以解决。

2、谋划明年阶段（11月上旬——12月下旬）。本阶段主要任务是认真谋划好明年的各项工作，特别是要帮助基层从实际出发，着眼长远发展，研究谋划明年年初如何开好局、起好步。

3、扶贫济困阶段（12月下旬——2024年1月中旬）。本阶段主要任务是利用“两节”期间深入开展扶弱帮困、访贫问苦活动，把党的温暖送到群众手中，确保基层困难群众、弱势群体度过一个欢乐详和的新春佳节。

五、工作要求

（一）提高认识，精心组织。区委、区政府对这次活动高度重视，提出了很高的要求，各工作组人员要充分认识此次机关干部下基层活动的重要意义，并以此为契机，把它做为改进机关干部工作作风的重要举措，以高度的责任感、使命感，认真组织，统筹安排，精心部署，制订切实可行的工作计划。镇领导小组办公室要建立工作台帐，建立健全督查机制，搞好情况反馈；各工作组要及时上报工作落实进度、工作经验、工作中存在的问题、抓好工作落实的建议。

（二）深入调研，扎实推进。各工作组和抽调人员在下基层活动中，要加强调查研究，摸清情况，同时注意工作方式和方法，结合实际制定切实可行的工作计划，开展工作要主动依靠基层党组织和人民群众，充分尊重基层干部和群众，在工作中相互配合、相互支持、相互信任，与基层组织班子和谐共事。

在活动中，要切实做到“六个一”。一是召开一次以上党员、村（居）民代表参加的形势政策宣讲大会，对党员、群众进行政策宣讲；二是开展一次难点难事调研活动，对突出问题至少召开一次会议进行专题研究并切实加以推进；三是进行一次信访隐患排查，对重点信访案件当事人进行面谈，研究解决措施；四是开展一次民意调研、访贫问苦活动，为群众解决实际问题，对困难群众生产生活予以扶助；五是记录一本民情日记，工作队的每名干部都要采取全程纪实的方式记录《民情日记》，按照“察民篇”、“解难篇”、“发展篇”、“保稳篇”、“体会篇”的要求，分门别类地进行原始、详实的记录。六是建立一套“民情台帐”，采取对照“查帐”、验收“销帐”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位，对于群众反映的具体困难和问题，能够立即解决、现场解决的要即时办理，对一时难以解决的问题，要进一步分析和研究，限时给群众答复和解释。

（三）强化管理，严明纪律。各工作组、抽调人员下基

层要坚持带着深厚感情、带着政治责任、带着敬畏之心，不搞特殊接待，不干扰基层正常工作，轻车简从，注重实效，杜绝作秀，下基层干部要牢固树立全心全意为人民服务意识，密切联系群众，依靠群众、服务群众，紧紧依靠镇党委、政府和村(社区)“两委”班子开展工作，发扬艰苦朴素的优良作风，廉洁自律，认真执行区“两办”《关于进一步严肃党政机关工作纪律的通知》要求，真正做到服务群众不扰民，解决问题不添乱。

（四）舆论先行，营造氛围。在活动中，切实加大宣传力度。利用宣传栏、标语、广播等，向群众广泛宣传，最大限度地调动群众参与的积极性。领导小组办公室要认真挖掘、总结活动期间创造的好经验、好做法和涌现出来的先进典型，积极向市、区报送简报信息和宣传稿件，扩大活动影响。

（五）一岗双责，统筹兼顾。活动期间正值岁末，各项工作任务比较繁重，工作组和抽调人员在下基层期间，要协调好基层工作与部门工作的\'关系，在做好驻村工作，服务好群众的同时，也要做好本部门的本职工作，做到驻村、部门工作两不误，使两项工作都能顺利开展，真正做到“两手抓、两手硬、两促进”。

（六）加强督查，严格考核。镇党委将成立督查组，采取定期检查和不定期抽查的方式对各下派工作组活动开展情况进行督促检查，及时掌握活动进展情况。对重视不够，措施不力，责任不到位，没有达到要求的进行通报，限期整改；对工作存在问题而没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，根据有关规定追究相关责任人的责任。活动开展绩效纳入党员干部年度考核内容，作为评先评优的重要依据。

附二：大庙镇干部下基层活动工作组安排。

大庙镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”

千名干部百日下基层活动领导小组

组 长： 李一瑾 镇党委书记

副组长： 沙 源 镇党委副书记 政府代镇长

成 员：

赵 军 上营子村

领导小组下设办公室，负责活动开展过程中情况综合、工作督办和信息反馈等工作，组成人员为： 主 任：霍新新（兼）

成 员：闫春红 李月茹 梁艳红 陈洪丽

矿属各单位：

为认真做好党的群众路线教育实践活动的整改落实，切实抓好全县煤矿安全工作，按照长子县煤炭工业局《关于开展“机关 干部下基层，谈心对话抓落实”活动的通知》(长子煤发【2024】134号)的要求，我矿决定在全矿开展“机关干部下基层，谈心对话抓落实”活动。特制定本实施方案：

一、目标任务

收集上报各自部门存在的问题和困难，对各自部门分管专业集中开展安全大检查活动中暴露出的隐患及深层次原因，督促检查落实，促进各部门从源头治理，完善制度，落实责任，为我矿安全生产稳定打下良好基础。

二、组织领导

我矿成立“机关干部下基层，谈心对话抓落实”领导组，强化对活动的组织领导。

组 长: xx-x xx-x

副组长：

成员由各科室科长及项目部负责人组成。

领导组下设办公室，办公室设在安全科，负责活动工作情况

收集、汇总及上报工作。

三、活动时间

活动时间：2024年11月3日至12月20日

四、活动内容

（一）谈部门或项目部的实际困难和问题，把技术服务与隐 患排查相结合，促进我矿顺利投产。

（二）谈隐患整改落实的办法，把安全检查与工作作风转变相结合，促进施工企业及筹建处安全管理水平的提高。

（三）施工单位主体责任及筹建处监管责任的落实，把安全制度建设与责任分解相结合。促进各工程项目安全生产长效机制建立。

（四）谈安全管理的新常态，把安全监管方式转变与“四不两直”相结合，促进安全管理常态化。

（五）谈企业基层基础建设提升举措，把煤矿矿长保护矿工生命安全“七条规定”落实与班组建设相结合，促进企业整体安全管理水平提高。

（六）谈企业全员安全理念提升，把安全文化建设与安全培训相结合、促进企业员工素质提高。

（七）谈班组管理流程化，把风险管控与过程安全相结合，促进企业班组建设规范、系统。

（八） 谈“红线”制度的落实，把“六打六治”与瓦斯水害治理相结合，促进企业坚守底线思维、红线意识。

五、活动形式

（一）召开座谈会。矿活动组将每月至少召开两次座谈会，与所检查施工单位干部职工开展谈心对话，听取基层意见，共同讨论煤矿安全生产工作。

（二）各部门活动组要深入施工现场，对照标准，了解施工单位动态状况，掌握一手资料。

（一）各部门、施工单位要认真准备谈心对话材料，要求内容全面，真实可靠，特别是要对部门面临的问题进行梳理，并提出针对性的建议或对策，要求按照附件2的格式进行填写，在座谈会时统一收回。

（二）各部门、施工单位要充分认识此项活动的重要性。在当前煤炭形势异常严峻的情况下，了解并解决各部门切身面临的问题和困难，不仅可以提高各部门的管理水平，更能减少从业人员的流动性，增强部门负责人的信心，从而为稳定全矿安全生产形式打下良好基础，促进我矿长期稳定安全发展。

山西xx煤业有限公司 2024年11月03日

山西xx煤业有限公司新井筹建处 “机关干部下基层，谈心对话抓落实”活动

分组情况

“机关干部下基层，谈心对话抓落实” 活动中各组各部门反映的问题及建议

部门负责人签字：

为了进一步做好新形势下群众工作，切实转变广大党员干部的工作作风，密切党群干群关系，根据、县干部“下基层办实事转作风”领导小组的通知要求，我单位认真开展“下基层、办实事、转作风”主题实践活动。活动工作开展的具体实施方案如下：

一、精心组织，扎实推进。

开展“下基层、办实事、转作风”主题实践活动，是进一步深化创先争优活动，切实转变广大党员干部的工作作风，密切党群干群关系的重要手段。单位中心党支部办公室高度重视，精心组织，周密部署。制定了开展“下基层、办实事、转作风”主题实践活动工作方案，落实综合办主任赵远航为此次主题实践活动的工作队队长，办公室秘书张樾涵为联络员，工作队队队长切实抓好组织协调工作，要求单位党员、正式员工及各个班组长给予积极配合。为此单位召开了党员和干部党员职工参加的活动动员会，组织学习了上级有关文件要求，动员大家响应和政府的号召，深入基层，转变作风，为群众办好事、办实事。工作队队长要率先垂范，带头深入基层，要与甸子镇大黑石村及罗杖子村建立联系点，确立联系户，发挥表率作用，带动单位党员干部职工在服务基层、服务农村、服务群众中创先争优。

二、认真宣传贯彻下“下基层、办实事、转作风”的精神

要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导思想，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、执政为民，要通过座谈会、发放宣传资料等形式深入基层向广大人民群众宣传贯彻县第十四次党代会精神，取得基层人民群众支持、理解和配合。

三、深入开展民情调研工作

要围绕坚持科学发展、实现富民强县目标，坚持发现问题、解决问题工作原则，倾听百姓呼声，了解百姓意愿，积极为百姓做实事办好事。大力帮扶生活困难群众，对于百姓要求能做到不推不脱，不盲目承诺，想尽一切办法解决百姓提出的热点难点问题。按照“基层组织建设年”要求，对甸子镇大黑石村草原书屋进行维修、改进，添置两个书柜扩大基础设施建设，让村民更好的阅读书籍、增加知识深度脱贫致富。并结合自身行业特点，发挥职能优势，要在甸子镇改进基站通信建设，不断提高通信质量和覆盖范围，加强农村通信设施。并在资金、技术、政策、市场等方面提供全方位服务，培植业务代办点让客户足不出户便可办理话费交纳等多项业务；建立移动自控厅，增加农村人员的就业，此同时促进大力发展了农村经济。

四、深入开展访贫问苦活动

??? 按照文件关于实施“三进三帮三促”的要求，按照“一对一”结对共建的定点帮扶——甸子镇大黑石村，了解他们的所想所盼、所急所求，公司领导要求本单位党、正式员工及各个班组长结合自身实际情况帮扶一到两名贫困学生，帮助他们解决吃、穿、住、学习入学困难的等问题，从生活、学习上给予大力扶持。在罗杖子村，帮扶5名特困学生（两名大学生和三名中小学生），对特困学生逐一进行了走访慰问，鼓励他们努力学习，脱贫致富，早日成为社会现代化事业的建设者和接班人。本次走访活动共计捐款5000元整。

宁城县移动通信分公司认真积极贯彻落实、县政府下发的“下基层办实事转作风”活动实施方案，把每项活动落实到实处。要从通过开展“下基层、办实事、转作风”主题实践活动，进一步弘扬党的优良传统，密切党员干部同人民群众的血肉关系，让群众切实感受到下基层活动带来的变化和实惠，营造和谐的社会环境。

**下基层工作方案篇二**

一、活动意义

新年伊始，春节将至，为响应党中央文化大发展大繁荣的号召，认真贯彻执行 县宣传部《关于组织开展全县2024年元旦、春节期间系列文化活动的通知》（全宣字201149号）的文件精神，进一步丰富全县人民群众的精神文化生活，营造喜庆、热烈、文明、和谐的节日氛围。

二、活动目标

通过开展春联大派送、送戏下乡等品牌活动把党委政府的温暖送进千家万户，为群众增添节日喜庆，营造欢乐祥和的迎新氛围，丰富群众精神生活，构建知民-意、暖民心、聚民力的社会主义和谐社会，为纵深推进“四个 ”和打造我县“三地一城”建设事业锦上添花。

三、主、承办单位

主办单位： 县宣传部

县文化和广播电影电视局

县各乡（镇）人民政府

承办单位： 县文化馆、 县采茶剧团

四、活动内容

1、“祝福进万家”春联大派送活动；

2、“祝福进万家”送戏下乡。

五、活动时间、地点

1、活动地点：全县各乡（镇）、县文化广场；

2、活动时间：2024年1月11日— 15日

六、活动要求

精心筹划、周密布署，为广大人民群众奉上一桌高标准、高质量的文化艺术大餐。

根据、政府提出的“关于开展各级干部赴基层转变作风服务群众”活动要求，为做好新形势下的群众工作，扎实推进创先争优活动，促进全局机关干部进一步转变作风，提高服务基层、服务群众、服务发展的能力，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为统领，以学习贯彻党的十七届五中全会和自治区第八次党代会为主线，全面落实地委（扩大）会议和第十次党代会精神，以“排忧解难促和谐”为主题，组织机关干部深入基层、深入群众，充分了解基层和群众的意见和要求，努力解决基层和群众急盼解决的实际问题，把我局干部赴基层转变作风服务群众活动不断推向深入，为“十二五”开好局、起好步凝聚力量、夯实基础。

二、基本目标

1

千方百计做好新形势下的群众工作，千方百计把社会管理基础工作搞扎实。“四个确保”：确保地委（扩大）会议和十届二次（全委）扩大会议的各项目标取得成效，确保、政府向群众作出的承诺如期兑现，确保基层基础工作取得显著成效，确保社会大局稳定。

三、基本原则

2

结合起来，把基层组织建设年活动推向深入；与整治非法宗教活动、整治治安混乱乡村专项行动结合起来，夯实基层基础工作；与推进宣传思想文化工作基础建设年活动结合起来，加强文化基础设施建设，丰富群众精神文化生活，用现代文化占领基层阵地；与“扫黄打非”专项行动结合起来，有效遏止反动宣传品的蔓延，净化文化市场。

四、主要任务

按照、政府统一部署，我局“干部赴基层转变作风服务群众”活动，主要完成以下任务：

1、深入村民农户，宣传上级精神。每名机关党员干部开展政策宣讲活动，积极主动地向群众宣传党的十七届五中全会、自治区第八次党代会、地委（扩大）会议精神及柯坪县“十二五”规划确定的目标任务、重大决策部署，并宣传解释群众关心的政策法规等。

2、收集民情民-意。具体要求：带着问题下访，结合工作实际，深入基层一线，做到“三问”，即问政于民、问需于民、问计于民。开展访贫问苦，把困难户、老党员户、老村干户、上访户作为走访的重点，听取他们的意见和建议，认真记好民情日记，认真填写上报《柯坪县林业局走访登记情况表》（附表一）；对群众所想、所盼、所急、所需问题进行深入细致的调查研究，提出解决问题的正确对策和办法。

五、参与主体和服务对象

1、参与主体：局机关全体干部。

3

2、服务对象：改孜力乡上喀什力村为我局“干部赴基层转变作风服务群众”活动的服务对象。

六、编排分组

具体参照“附表二”实施。

七、方法步骤

开展各级干部赴基层转变作风服务群众活动与“长治久安大宣教”活动有效衔接，到11月底结束，活动共分五个阶段。

第一阶段：统一思想、动员部署（2月28日-3月5日）

1、制订方案、成立机构。组织集中学习地委（扩大）会议和第十次党代会精神，深刻认识加强和改进新形势下的群众工作、密切党群干群关系的重要性，深刻认识开展“干部赴基层转变作风服务群众”活动重要意义，牢固树立群众观念，切实增强宗旨意识。成立林业局“干部赴基层转变作风服务群众”活动领导小组，制定实施方案。

2、动员部署、全面启动。全局召开会议，对“干部赴基层转变作风服务群众”活动进行全面动员部署，传达、政府工作要求，迅速启动活动。

3、强化宣传、营造氛围。组织全体党员干部认真学习自治区、地区和、政府工作部署的有关要求，加深理解，形成共识，切实把广大干部的思想统一到、政府的安排部署上来，形成推动跨越发展和长治久安的强大合力。

4

中人员、时间，深入帮扶村、联系户进行全面走访，做到乡不漏村、村不漏户，确保走访联系全覆盖。其余阶段每月走访不少于2次，重大节日、敏感节点必须进行走访。

1、扎实开展集中走访活动。组织全体党员干部深入对口帮扶村、联系户，采取面对面、一对一方式，了解民情民-意，收集处理群众关心的热点难点问题，以实际行动赢得群众的信任，拉近与群众之间的距离。做到“五百”（进百家门、知百家情、管百家事、解百家难、暖百家心）、 “七个讲清”（讲清党的稳疆兴疆、富民固边、关注民生的好政策；讲清党的各民族共同繁荣发展的新要求；讲清各民族共同团结奋斗的光荣历史；讲清上级和全县维护社会稳定的决策部署；讲清非法宗教活动的主要表现和现实危害；讲清以现代文化为引领的时代精神；讲清地委（扩大）会议和第十次党代会的新目标和改善民生的新部署）等工作任务。落实联系登记制度，做到一户一页、一次一页，每名干部对联系户必须达到“四个清楚”，即：清楚村（居）民的基本情况；清楚就业和生产情况；清楚矛盾问题等不稳定因素；清楚群众所思所想所盼。

众活动大讨论，查找自身在政治立场、党性原则、思想信念、宗旨观念、组织纪律以及工作作风等各方面存在的问题，通过剖析原因、积极整改，不断提高为人民服务的宗旨意识。

3、启动“民生服务周”活动。将每季度最后一周确定为“民生服务周”，坚持将民生服务贯彻活动始终，结合下乡驻村、对口帮扶工作实际，扎实开展“民生服务周”活动，统筹计划，分批次安排干部参加“民生服务”活动，确保每名干部在活动中解决一批实际的问题，办一批实实在在的好事，做到知民情、解民忧、暖民心。

第三阶段：转变作风、狠抓落实（5月1日-8月31日）

1、开展干部群众“手拉手”活动。以“七个一”为抓手（即：走访一批农户、结交一批农民朋友，帮助制定一个切合实际的发展计划，扶持一个有前景的农业产业项目，培育一批创业致富带头人，帮助解决一批群众关注的热点难点问题，帮助贫困户解决一笔小额信贷资金），大力开展我单位干部与各族群众结对“手拉手”活动，每名干部帮扶一户以上的群众，及时了解关心联系对象的基本情况和现实需要，在精神和物质上给予必要的扶助和支持。

2、认真解决各类问题。在走访中，做好“五小”（解决小难题、调解小纠纷、消除小隐患、平息小信访、帮破小案件）工作，注重信访工作，做到“办好初访、解决重访、调控缠访、避免越访”，切实将矛盾化解在农村，解决在一线。同时，建立“三本台账”，即：需要解决的问题、已经解决的问题和尚未解决的问题，切实把问题解决在基层、解决在一线。

人员、闲散人员的教育管理工作，落实管理责任。治理非法宗教活动，大力整顿、依法查处利用宗教干涉群众正常生产生活等26种非法宗教活动，使非法宗教活动得到有效遏制，利用宗教进行违法犯罪活动的，要给予严厉打击，抵御极端宗教思想的工作网络不断得到完善。打击反动宣传活动，开展好以打击政治性宗教类非法出版物为重点的“扫黄打非”行动，加强法规教育，健全信息网络，净化文化市场。

4、全面深化民生建设活动。根据农村群众需求，积极开展各项相关活动，确保各族群众普遍受益、得到实惠，各族群众生产更加舒心、生活更加殷实、心绪更加顺畅，团结稳定、和谐发展的主旋律更加响亮。

第四阶段：建章立制、巩固提高（9月1日-10月中旬）

1、形成一批调研成果。围绕如何做好新形势下群众工作、如何提升机关解决民生问题的执行能力、如何带动和促进基层发展等方面，积极探索研究，形成一批高质量、有价值的调研报告，为领导决策提供参考依据。各工作组和工作队员也要根据联系群众情况，单独形成书面报告，重点汇报热点难点问题，以及群众的所想、所盼，提出解决办法和建议。

2、建立健全长效机制。及时梳理活动中的好经验、好做法、好措施，形成转变作风、服务群众的长效机制。建立领导干部“三个必到”长效机制，即：所联系村召开重大会议时必到；开展重大活动必到；突发性、群体性事件处理时必到。真正把工作抓在手上，放在心上，全力以赴帮助解决难题，推进“干部赴基层转变作风服务群众”活动制度化、规范化、常态化。

第五阶段：总结验收、表彰奖励（10月中旬-11月中旬） 以“作风转变、群众满意”作为检验活动成效的根本标准，将单位干部“赴基层转变作风服务群众”活动纳入本年度目标责任考核。对活动中表现突出的个人、优秀调研成果进行表彰、奖励，对工作不到位、不负责任的追究责任，不断巩固和扩大活动成果。

八、保障措施

（一）加强领导。局成立“赴基层转变作风服务群众”活动领导小组，领导小组下设办公室。各科室站负责人要把这次活动作为开展创先争优活动的重要内容，集中时间、集中人员、集中精力，确保活动取得实效。

（二）强化指导督查。活动开展情况纳入各科室站年度目标绩效考核和领导干部年度考核内容。局活动领导小组将不定期召开工作推进会或现场会，听取工作汇报并不定期督促检查，确保活动落到实处、取得实效。

（三）加强宣传引导。切实加大宣传力度，充分利用宣传栏、网络等宣传阵地，开辟宣传专题，及时编发简报，对活动进展情况、好典型、好经验以及取得的成效及时推荐给媒体报道，营造浓厚氛围。

群众最直接最现实的问题。少数民族干部要充分发挥自身优势，有针对性地做好群众工作，特别是涉及民族、宗教领域的工作要表明态度、亮明观点，敢打头阵、敢于担当，旗帜鲜明地做好工作。

（五）、严格督查，加强指导。狠抓落实，坚决防止一般化、一阵风、图形式、走过场，切实做到每户群众都有干部联系，群众家家都能见到干部联系卡，每名干部都有联系登记卡、民情日记（工作日志）。及时总结经验和发现问题，提出工作建议，促进活动健康有序开展，务求取得显著成效。对走访不到位，对发现不稳定因素而不主动化解造成影响的，将追究帮扶村干部的责任。

为进一步提高农民的思想道德素质和科学文化素质，保障基层群众基本文化权益，促进基层文化发展，营造健康的社会文化氛围，按照市、县宣传文化工作会议精神要求，在我县开展文化惠民“五下基层”活动启动仪式，方案如下：

一、指导思想

以党的\'十七大和十七届四中全会精神为指导，全面落实科学发展观，让广大群众共享文化成果为宗旨，以保障人民群众基本文化权益为目标，以歌颂党、歌颂祖国、赞颂家乡为主题，结合纪念世界反法西斯战争和中国抗日战争胜利65周年，通过开展丰富多彩的群众文化活动，激发我县人民建设和谐富裕的责任感和使命感，为促进我县经济社会更好更快发展提供强大精神动力。

二、活动时间

文化惠民“五下基层”启动时间为2024年6月8日

三、活动内容

活动内容以文艺演出、图书展览、科普知识讲座、图片展览和电影放映等为主，也可根据实际开展具有地域特色的群众性文化活动。

1、龙江剧团要围绕丰富农民群众文化生活，适时开展送戏活动。

2、文化馆组织好学校、社区、乡镇群众文艺演出活动。由群众文艺爱好者编排形式新颖，群众喜闻乐见的节目，活跃基层文化生活，拓宽基层群众施展自身才华的舞台。

3、图书馆和新华书店在社区举办“共享书香 快乐阅读”书展活动。各乡镇、村屯图书室要免费向农民开放。

4、科信局组织科技下乡活动。

5、县文化信息资源共享工程管理中心举办“畅想时代强音 共享文化盛宴”科普知识讲座。

6、广电局要开办“文化惠民专栏”节目，宣传报道相关活动，并播放相关专题节目。

7、送电影下基层活动。文体局负责组织电影放映队，在全县放映广大群众喜闻乐见的热点影片、获奖影片和科教片等。每村每月放映一场。

8、今年县里将举办民族风情节和体育运动大会，各乡镇要结合各地实际举办好适合本乡镇和突出地方特色的文化体育活动。各乡镇要分别组织一次村屯农民篮球赛。

四、活动要求

1、做好舆-论引导。各乡镇、社区要及时通报活动情况，主动联系新闻单位对活动开展情况进行连续跟踪报道，及时反映基层群众对本次活动的真实感受，扩大舆-论影响，吸引广大基层群众积极参与。

2、认真组织落实。县文体局与各乡（镇）、社区沟通协调，做好节目的安排和组织，各基层单位做好活动的各项工作，做到人员落实，任务落实和责任落实。

到千家万户。

五、领导小组

为保证活动的顺利进行，成立此项活动领导小组，成员如下： 组 长：王晓东 、宣传

李凤梅 政府副

成 员：

李 强 县文体局局长

刘 青 县广电局局长

郭广义 县农委主任

张立军 县科信局局长

孟宇红 中共宣传部副部长

吕 明 县文学艺术联合会常务副主席、文体局副局长 领导小组下设办公室，办公室设在文体局，办公室主任由李强兼任。

2024年元旦、春节将至，中国文联经研究，决定于2024年12月下旬至2024年元宵节期间，继续开展“送欢乐、下基层”公益慰问活动。组织广大文艺工作者深入基层，深入农村，深入少数民族地区，服务群众，丰富节日期间文化生活，营造欢乐祥和的节日氛围，把党和政府的关怀送到各族人民群众中去。

一、活动主题和性质

本着百花回报沃土、艺术奉献人民的宗旨，2024年 “送欢乐、下基层”活动的主题为面向基层、服务农村、民族团结、和谐发展的公益性惠民文化活动。

二、 活动总冠名

中国文联2024年“送欢乐、下基层”慰问活动。

三、活动目的

政府的关怀、温暖送到各族人民群众中间，更好地满足群众的精神文化需求，努力营造文明、健康、团结、和谐的节日气氛，将“送欢乐、下基层”这一深受人民群众欢迎的惠民文化品牌做实做好，为推动社会主义新农村文化建设、营造民族团结共同进步的良好社会氛围，构建社会主义和谐社会做出应有的贡献。

四、活动地区和对象

2024年“送欢乐、下基层”活动地区和对象为革命老区、少数民族地区、边远地区、贫困地区，深入农村、军营、社区、厂矿等地的群众，提倡对少数民族地区给予特别关注。

五、活动原则及方式

1．围绕中心、服务大局，把党和政府的关怀、温暖送到基层各族群众中间，增强文联的亲和力、凝聚力，扩大文联的社会影响。

2、活动由中国文联统筹协调，各团体会员单位可分别举办或联合举办，有关文艺社团、院团参与协办。

3、积极争取地方党委、政府支持，主动向党委宣传部门汇报，调动广大文艺工作者的积极性，始终坚持活动的公益性，努力取得最大社会效益。

4．突出重点、打造亮点。活动力求主题鲜明，形式新 2

颖，多方联动，形成合力。既组织综合性慰问活动，也要组织轻型、流动、快捷的慰问小分队。要选派知名的艺术家、把开展专业特点鲜明的文艺活动与其他艺术形式有机结合起来，形式多样，喜闻乐见。

5．坚持统筹规划、合理布置、节俭办事、注重实效。统一规划、统一协调、统一组织、统一宣传，不给基层增加负担，不做表面文章。

6、中国文联组织的重点活动由中国文联党组主要领导带队，各全国性文艺家协会组织的活动由中国文联党组分管领导和相关协会主要领导带队，各地方文联、产业文联组织的活动由地方文联、产业文联主要负责同志带队。

六、活动经费

中国文联及全国性文艺家协会组织的活动，由中国文联申请专项经费予以支持。各地、各产业文联组织的活动，由各地文联、产业文联向当地或有关部门申请专项经费支持。

七、宣传报道

中国文联2024年“送欢乐、下基层”慰问活动的新闻宣传报道，由中宣部统一部署。中国文联及各团体会员单位调动相应宣传力量配合报道。

**下基层工作方案篇三**

为认真贯彻落实全省领导干部会议、市第十三次党代会和全市领导干部大会精神，落实“四抓”要求，实现“四个确保”目标，配合支持和强力保障区、镇“百日攻坚”活动深入推进，取得实实在在的预期效果，根据市、区部署要求，结合我镇前段工作开展基础、当前工作任务和今后发展实际，经镇党委、政府研究，决定从10月8日开始到2024年春节前，在全镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层活动，并制定以下具体实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以书记张庆黎同志讲话精神为指导，按照百日下基层活动与“百日攻坚”活动相结合、与全区干部下基层活动相结合、与当前中心工作相结合的原则，组织动员机关干部立足本职、深入基层、深入群众,了解社情民意、破解发展难题、化解社会矛盾、维护社会稳定。通过下基层活动培养锤炼干部，改进机关作风，提高-干部工作执行力，密切党群干群关系，以实际行动和实实在在的效果为加快镇域经济发展、保障社会稳定、促进改善民生做出新的贡献。

二、目标任务

通过开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”百日下基层活动，抽调相关干部深入到农村、社区、企业、拆迁一线、项目现场，切实解决全镇在发展、稳定、民生、党建等方面存在的困难和问题，打赢“四大攻坚”战，全面实现“百日攻坚”活动既定目标，确保“十二五”开局之年“开门红”，为谋划明年工作奠定坚实基础。

三、组织形式

按照《双滦区深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层专项活动方案》的要求，区委、区政府从区检-察-院、安监局、财政局、工信局、统计局、林水局、住建局、统-战部、妇联、档案局等区直部门抽调48名干部，与我镇35名干部组成13个工作队深入到全镇10个村和2个社区，工作组组长由区直部门领导担任。各工作组实行全面包干，一抓到底，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、情绪在一线理顺、稳定在一线加固、作风在一线转变、成效在一线体现。既要立足当前，帮助基层集中解决一批比较突出的矛盾和问题，维护社会和谐稳定；又要着眼长远，建立长效工作机制，帮助基层谋划发展，促进群众增收致富，加强党的基层组织建设，巩固党的执政基础。

四、方法步骤

活动从10月8日开始，共分三个阶段展开。

1、解决问题阶段（10月8日——11月上旬）。本阶段主要任务是围绕“百日攻坚”活动确定的“四大攻坚目标”，深入到项目现场、维稳一线、拆迁实地开展工作，深入到所包村、社区查找和解决经济社会发展、维护社会稳定、保障和改善民生工作中存在的困难和问题，提出解决办法，有针对性地加以解决。

2、谋划明年阶段（11月上旬——12月下旬）。本阶段主要任务是认真谋划好明年的各项工作，特别是要帮助基层从实际出发，着眼长远发展，研究谋划明年年初如何开好局、起好步。

3、扶贫济困阶段（12月下旬——2024年1月中旬）。本阶段主要任务是利用“两节”期间深入开展扶弱帮困、访贫问苦活动，把党的温暖送到群众手中，确保基层困难群众、弱势群体度过一个欢乐详和的新春佳节。

五、工作要求

（一）提高认识，精心组织。区委、区政府对这次活动高度重视，提出了很高的要求，各工作组人员要充分认识此次机关干部下基层活动的重要意义，并以此为契机，把它做为改进机关干部工作作风的重要举措，以高度的责任感、使命感，认真组织，统筹安排，精心部署，制订切实可行的工作计划。镇领导小组办公室要建立工作台帐，建立健全督查机制，搞好情况反馈；各工作组要及时上报工作落实进度、工作经验、工作中存在的问题、抓好工作落实的建议。

（二）深入调研，扎实推进。各工作组和抽调人员在下基层活动中，要加强调查研究，摸清情况，同时注意工作方式和方法，结合实际制定切实可行的工作计划，开展工作要主动依靠基层党组织和人民群众，充分尊重基层干部和群众，在工作中相互配合、相互支持、相互信任，与基层组织班子和谐共事。

在活动中，要切实做到“六个一”。一是召开一次以上党员、村（居）民代表参加的形势政策宣讲大会，对党员、群众进行政策宣讲；二是开展一次难点难事调研活动，对突出问题至少召开一次会议进行专题研究并切实加以推进；三是进行一次信访隐患排查，对重点信访案件当事人进行面谈，研究解决措施；四是开展一次民意调研、访贫问苦活动，为群众解决实际问题，对困难群众生产生活予以扶助；五是记录一本民情日记，工作队的每名干部都要采取全程纪实的方式记录《民情日记》，按照“察民篇”、“解难篇”、“发展篇”、“保稳篇”、“体会篇”的要求，分门别类地进行原始、详实的记录。六是建立一套“民情台帐”，采取对照“查帐”、验收“销帐”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位，对于群众反映的具体困难和问题，能够立即解决、现场解决的要即时办理，对一时难以解决的问题，要进一步分析和研究，限时给群众答复和解释。

（三）强化管理，严明纪律。各工作组、抽调人员下基

层要坚持带着深厚感情、带着政治责任、带着敬畏之心，不搞特殊接待，不干扰基层正常工作，轻车简从，注重实效，杜绝作秀，下基层干部要牢固树立全心全意为人民服务意识，密切联系群众，依靠群众、服务群众，紧紧依靠镇党委、政府和村(社区)“两委”班子开展工作，发扬艰苦朴素的优良作风，廉洁自律，认真执行区“两办”《关于进一步严肃党政机关工作纪律的通知》要求，真正做到服务群众不扰民，解决问题不添乱。

（四）舆-论先行，营造氛围。在活动中，切实加大宣传力度。利用宣传栏、标语、广播等，向群众广泛宣传，最大限度地调动群众参与的积极性。领导小组办公室要认真挖掘、总结活动期间创造的好经验、好做法和涌现出来的先进典型，积极向市、区报送简报信息和宣传稿件，扩大活动影响。

（五）一岗双责，统筹兼顾。活动期间正值岁末，各项工作任务比较繁重，工作组和抽调人员在下基层期间，要协调好基层工作与部门工作的关系，在做好驻村工作，服务好群众的同时，也要做好本部门的本职工作，做到驻村、部门工作两不误，使两项工作都能顺利开展，真正做到“两手抓、两手硬、两促进”。

（六）加强督查，严格考核。镇党委将成立督查组，采取定期检查和不定期抽查的方式对各下派工作组活动开展情况进行督促检查，及时掌握活动进展情况。对重视不够，措施不力，责任不到位，没有达到要求的进行通报，限期整改；对工作存在问题而没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，根据有关规定追究相关责任人的责任。活动开展绩效纳入党员干部年度考核内容，作为评先评优的重要依据。

附二：大庙镇干部下基层活动工作组安排。

大庙镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”

千名干部百日下基层活动领导小组

组 长： 李一瑾 镇党委书记

副组长： 沙 源 镇党委副书记 政府代镇长

成 员：

赵 军 上营子村

领导小组下设办公室，负责活动开展过程中情况综合、工作督办和信息反馈等工作，组成人员为： 主 任：霍新新（兼）

成 员：闫春红 李月茹 梁艳红 陈洪丽

宣传部“四帮四促”“千名干部下基层”工作实施方案1#e#

为深入贯彻落实“七一”重要讲话精神,切实转变工作作风，做好新形势下的群众工作。根据中共雷山办公室《关于印发雷山县开展“千名干部下基层，排忧解难促和谐”工作方案的通知》（雷党办发﹝2024﹞22号）和《深化“四帮四促”活动开展“千名干部下基层”工作的通知》（雷党办通﹝2024﹞62号）文件精神及要求，结合我部实际，现特制定如下工作实施方案。

一、指导思想

事、促发展、保稳定、惠民生，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，化解历史遗留和现实矛盾，进一步密切党群、干群关系，促进社会和谐稳定，为顺利实现我县经济社会又好又快、更好更快发展提供营造良好氛围。

二、组织领导

为切实加强组织领导，特成立领导小组，组成人员如下： 组 长：

副组长：

成 员：

领导小组下设办公室在外宣办，由文寿同志兼任信息联络员，负责收集资料，实行一日一报制。

三、工作目标与任务

开展“四帮四促”、“千名干部下基层”工作，以部领导、村干部为主体，带头深入联系点开展工作。根据办文件精神，安排6名领导干部下基层，做到全村全覆盖，实行领导干部包村、一般干部包组是方式，深入基层联系农户，化矛盾，解民忧。在“十一”前集中解决一批问题，办成一批实事，化解一批社会矛盾。

（一）广泛开展政策宣传。各位干部要深入联系点，采取 2

召开群众大会、发放宣传资料等方式，广泛宣传各项惠农政策及有关法律法规，切实提高群众对政策的知晓率，让广大群众知晓惠农政策是党和政府的关怀，正确理解政策，真心拥护政策，引导群众以理性、合法的方式表达利益诉求。各村组要采取有力措施，大力宣传惠农政策的项目、标准、审批程序，公布监督电话，发布惠农资金发放信息，真正使党的政策家喻户晓、人人皆知。《中共雷山网》、雷山县电视台要开辟专栏，对活动开展情况进行跟踪报道。

（二）切实反映社情民意。要深入村（组），走村串户，召开好村干部会、党员大会和村民会，广泛开展谈心活动，要与基层群众面对面地沟通交流，交心交朋友，真正与群众打成一片、融为一体，增进与群众的感情。要耐心地听、认真地记、诚恳地讲、负责地报，吃透民情、村情，了解基层群众的所思、所想、所盼，掌握基层的经济和社会发展现状，对存在的问题、意见和建议要及时记录在民情日记上，并进行分类梳理，及时汇总上报。

能引发上访、不稳定因素甚至群体性的事件的矛盾纠纷和苗头隐患。重点是：制约经济发展及群众生产生活中面临的难点问题；农村基层执行强农惠农政策不公平带来的矛盾；因企业改制破产、项目建设征地拆迁、城镇房屋拆迁、涉法涉诉、地质灾害、农村土地承包等引发的信访突出问题；因环境污染、医患纠纷、行业乱收费、食品药品安全等引发的突出矛盾；企业退休职工、复员退伍军人等利益群体的相关重大政策措施的落实情况及出现的新情况、新问题；可能引发群体性的事件的生产经营性纠纷、产权性纠纷、村务管理等纠纷；非正常上访、串联聚集上访等违法上访行为及群体性的事件的动向等。

济、民间互助等手段，保障困难群众的基本生活；对重点疑难信访案件，尤其是涉及全局的及久拖不决的问题要高度重视，对于一些疑难案件，要针对其利益诉求的核心问题，转变思路，变换角度，调整方法，完善对策，下决心、下力气彻底加以解决。

（五）、切实做好抗旱救灾工作。当前，抗旱形势十分严峻，各位领导干部要把抗旱灾、保丰收、保民生、保安全作为当前压倒一切的中心任务，牢固树立“抗大旱、长抗旱”的思想，主要领导要亲自带头深入到抗旱救灾一线，帮助指导抗旱救灾各项工作，要大力加强水资源的调度和管理，把水源建设作为抗旱工作的立足点，把保证受灾地区人畜饮水安全作为当前抗旱救灾工作的当务之急，保障群众喝上安全水，尽最大可能解决群众饮水困难，尤其要保障孤老病残等特困群体饮水安全。

四、主要措施

（一）建立工作联系点。建立领导干部“四帮四促”活动工作联系点，部领导每人联系1个组、3户贫困户；村干部门联系一个1个组、1户贫困户；股级干部每人联系一户贫困户，倡导其他干部与困难党员和群众实行“一对一”结对帮扶。各领导干部每月到联系点工作不少于7次。部里要明确1名工作人员担任联络员，联络员每月驻点时间不少于7天。

（二）制定和落实调研计划。要广泛推行“一线工作法”，

促使领导干部在村、组等基层一线指导工作、掌握情况、解决问题，做到重点领域全覆盖。各级领导干部要认真调研，调查要与宣传政策、指导工作、解决问题相结合。副科级领导干部每年到基层调研和指导工作的时间要在3个月以上，其他干部根据工作需要，灵活采取专题调研、蹲点调研等方式认真开展调查研究。

（三）开展“下基层、送温暖”活动。要通过“有话跟党说”信箱、记“民情日记”等方式，听取基层和群众意见，掌握第一手资料。每年的“五一”、“七一”、“春节”前夕，各位领导干部要通过开展“下基层、送温暖”活动，走访慰问老党员、生活困难群众和劳动模范。同时，帮助基层群众解决一批生产生活中的实际困难。每年每个领导干部为所联系农户要办实事、解难事2件以上。

（四）公开服务承诺。各领导干部及其成员，要结合年度工作，对联系群众，服务基层的事项作出承诺，并在一定范围内公布，接受监督，抓好落实。

（五）开展满意度测评。要围绕“三个建设年“、四帮四促”和“千名干部下基层”活动，每年开展一次民意调查，把基层特别是联系点群众和服务对象的满意度，作为评价机关工作和领导干部的重要指标，也作为机关和领导干部创先争优、考核奖惩的重要标准。

五、工作要求

（一）强化作风纪律。开展“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，要坚持做到“四要四不准”，“四要”即：要争做“四帮四促”活动的榜样，要深入条件最艰苦、工作最困难的地方，要与基层干部群众同吃同住同劳力，要虚心向基层和群众学习请教。“四不准”即：不准以各种理由敷衍塞责；不准指手画脚瞎指挥、干扰基层工作；不准擅自缩短深入基层时间、敷衍应付；不准出工不出力，将帮扶任务推给基层。

（二）纳入年终考核内容。将各位同志开展“四帮四促”活动的情况纳入年终考核，办公室要建立领导干部工作台账，全面记录开展活动的时间、内容及实际效果等。要认真填写《宣传部领导干部“四帮四促”活动基本情况统计表》，每月向办公室报送一次工作开展情况。

（三）强化制度建设。注重加强群众工作制度建设，进一步健全和完善领导干部下基层、结对帮扶、定期征求基层和群众意见、便民利民服务、为群众办好事办实事、矛盾纠纷排查调解等联系服务群众制度、信访制度和维护群众权益机制。同时完善执行机制、督办机制，抓好各项制度的落实。

赶、奋勇争先、增比进位、加快发展的良好氛围。

附件：1、宣传部抽派干部下基层工作人员名单

2、宣传部“千名干部下基层，排忧解难促 和谐”工作进度表

2024

中共雷山宣传部 年9月1日

为贯彻落实好“七一”重要讲话精神和中央关于加强创新社会管理工作的部署，进一步密切党群、干群众关系，促进社会和谐，维护发展大局。按照区委办下发关于转发中共贵州办公厅《关于开展“开展万名干部下基层，扎扎实实帮群众”工作的通知》的通知的文件精神，结合我局实际，并与“四帮四促”、“转变作风大帮促、服务基层先锋行”、“中层干部下基层、作风大转变”等活动有机结合起来，特制定本实施方案。

一、总体目标

以党的十七届五中全会和十届十次、十一次全会精神为指导，围绕“加速发展、加快转型、推动跨越”主基调和工业强省战略、城镇化带动战略，以“转变作风、服务基层、解决困难、化解矛盾、促进和谐”为主题，以完善维护群众合法权益机制、保障和改善民生为重点，结合已开展的“三个建设年”、“四帮四促”、创先争优以及科级干部下基层等活动，进一步通过选派干部深入基层调查民情，切实帮助群众解决生产生活中的困难和问题，在转变作风上有新进步，在服务基层上有新举措，维护好全区档案事业又好又快更好更快的发展。

二、工作要求

参加此次工作的对象是：档案局的全体干部职工，主要领导要充分发挥好领导带头作用。

（一）组织领导

主要领导履行第一责任人的职责，负总责，亲自抓，分管领导履行直接责任人的职责，各科（室）负责人履行第一责任人的职责，具体抓好落实，党员领导干部要带头参加活动，发挥表率作用。

（二）局领导班子成员

1、结合推进全年重点目标任务开展帮促。结合2024年市、区重点目标任务，深入景区（点）、企业、项目，掌握真实情况，了解实际困难，要主动帮促、直接帮促、具体帮促，重点难点问题要共同研究、积极协调，尽力予以解决，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

2、结合职能职责解决实际问题开展帮促。要对本局业务范围涉及的企业和项目积极发挥跟踪服务和协调服务能力，在深入了解基层的实际情况后，积极主动与相关部门对接沟通，切实帮助基层解决突出问题和困难。凡涉及本单位职责范围的工作不得回避、不得推诿、不得拒绝，切实做到工作在一线落实、效果在一线体现。

3、结合解决基层和群众具体困难开展帮促。以解决实际问题保民生、促发展为出发点和落脚点，认真收集群众反馈的困难和问题，不能立即解决的要向党组及时汇报，拟定工作方案，提出解决时限，切实做到作风在一线转变，作用在一线发挥。

4、本局的科级领导干部要在10月1日前全部下去，并集中解决一批问题，年底前见到明显成效。

（三）各科室

1、高度重视。各科室要高度重视此次下基层工作，切实采取 2

有效措施，既要保证被选派的干部按要求到基层和一线开展工作，又要保障各项工作正常运转。下基层的干部不能做样子、摆架子、走形式，要真正感受和体验实际，与基层群众打成一片。必须严格要求、遵守纪律，不搞迎来送往，不增加基层负担，更不许以工作之名吃喝玩乐。

2、切实解决问题。每名下基层的干部要以帮促发展、解决问题为出发点和落脚点，认真收集所到乡镇、景区、企业、项目等需要本单位解决的具体问题，能够解决的及时解决，不能马上解决的，要向立即向主要领导汇报，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

3、认真做好民情日记。每一名下基层的干部要认真记录开展工作情况，跑了多少点、办了多少事要记载，形成基础工作民情日记，民情日记由本单位在年底统一收回，存档备查。

（三）严格开展督查工作

局党组及办公室要加强对班子成员和每名干部下基层情况的督查，定期不定期对下基层干部的下基层情况、民情日记进行检查，对抓得好的\'，将给予通报表扬；对流于形式、走过场的，将通报批评，并督促抓好整改，确保取得实效。

（四）扎实做好材料报送

单位开展的“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的开展情况每月于15日、30日报区委作风办。

乌当区档案局

2024年8月24日

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务工作，切实把工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务工作为出发点，以增强人民群众安全感、正义感、幸福感为目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员）的家庭，采取“一对一”结对子的形式，开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动，推进特殊人群服务管理措施落实。

（二）千名干部进社区，加强基层社会管理服务。市、区两级机关选派1000名机关干部，以与社区建立联系点的方式，在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务工作，当好“六大员”：一是形势政策宣讲员，根据社区工作需要，至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策；二是社情民意调查员，搜集各种社情民意，至少每半年形成一个社情民意调研报告；三是矛盾纠纷调解员，健全大调解工作格局，配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷；四是公共服务协调员，根据人民群众的现实需求，与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题；五是社会心理疏导员，积极引导社会心态，做好化解民怨工作；六是社会管理指导员，机关干部要结合本职工作，指导社区抓实一项社会管理具体事项，推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作；四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

（四）千名干部进校园，加强平安校园建设。市、区两级政法机关选派1000名政法干警，到全市各中小学担任法制副校长，主要做好以下工作：一是开展法制教育，每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育；二是做好校园平安创建工作的督促和指导；三是协调校园周边环境整治工作，积极推进学校特殊安全保护区建设。同时，积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组，下设领导小组办公室、进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜 宏 、组织部长

常 明 、政法委书记

祁 鸣 副

许文有 副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2024年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆-论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。

**下基层工作方案篇四**

为认真贯彻落实全省领导干部会议、市第十三次党代会和全市领导干部大会精神，落实“四抓”要求，实现“四个确保”目标，配合支持和强力保障区、镇“百日攻坚”活动深入推进，取得实实在在的预期效果，根据市、区部署要求，结合我镇前段工作开展基础、当前工作任务和今后发展实际，经镇党委、政府研究，决定从10月8日开始到2024年春节前，在全镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层活动，并制定以下具体实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以书记张庆黎同志讲话精神为指导，按照百日下基层活动与“百日攻坚”活动相结合、与全区干部下基层活动相结合、与当前中心工作相结合的原则，组织动员机关干部立足本职、深入基层、深入群众,了解社情民意、破解发展难题、化解社会矛盾、维护社会稳定。通过下基层活动培养锤炼干部，改进机关作风，提高-干部工作执行力，密切党群干群关系，以实际行动和实实在在的效果为加快镇域经济发展、保障社会稳定、促进改善民生做出新的贡献。

二、目标任务

通过开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”百日下基层活动，抽调相关干部深入到农村、社区、企业、拆迁一线、项目现场，切实解决全镇在发展、稳定、民生、党建等方面存在的困难和问题，打赢“四大攻坚”战，全面实现“百日攻坚”活动既定目标，确保“十二五”开局之年“开门红”，为谋划明年工作奠定坚实基础。

三、组织形式

按照《双滦区深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”千名干部百日下基层专项活动方案》的要求，区委、区政府从区检-察-院、安监局、财政局、工信局、统计局、林水局、住建局、统-战部、妇联、档案局等区直部门抽调48名干部，与我镇35名干部组成13个工作队深入到全镇10个村和2个社区，工作组组长由区直部门领导担任。各工作组实行全面包干，一抓到底，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、情绪在一线理顺、稳定在一线加固、作风在一线转变、成效在一线体现。既要立足当前，帮助基层集中解决一批比较突出的矛盾和问题，维护社会和谐稳定；又要着眼长远，建立长效工作机制，帮助基层谋划发展，促进群众增收致富，加强党的基层组织建设，巩固党的执政基础。

四、方法步骤

活动从10月8日开始，共分三个阶段展开。

1、解决问题阶段（10月8日——11月上旬）。本阶段主要任务是围绕“百日攻坚”活动确定的“四大攻坚目标”，深入到项目现场、维稳一线、拆迁实地开展工作，深入到所包村、社区查找和解决经济社会发展、维护社会稳定、保障和改善民生工作中存在的困难和问题，提出解决办法，有针对性地加以解决。

2、谋划明年阶段（11月上旬——12月下旬）。本阶段主要任务是认真谋划好明年的各项工作，特别是要帮助基层从实际出发，着眼长远发展，研究谋划明年年初如何开好局、起好步。

3、扶贫济困阶段（12月下旬——2024年1月中旬）。本阶段主要任务是利用“两节”期间深入开展扶弱帮困、访贫问苦活动，把党的温暖送到群众手中，确保基层困难群众、弱势群体度过一个欢乐详和的新春佳节。

五、工作要求

（一）提高认识，精心组织。区委、区政府对这次活动高度重视，提出了很高的要求，各工作组人员要充分认识此次机关干部下基层活动的重要意义，并以此为契机，把它做为改进机关干部工作作风的重要举措，以高度的责任感、使命感，认真组织，统筹安排，精心部署，制订切实可行的工作计划。镇领导小组办公室要建立工作台帐，建立健全督查机制，搞好情况反馈；各工作组要及时上报工作落实进度、工作经验、工作中存在的问题、抓好工作落实的建议。

（二）深入调研，扎实推进。各工作组和抽调人员在下基层活动中，要加强调查研究，摸清情况，同时注意工作方式和方法，结合实际制定切实可行的工作计划，开展工作要主动依靠基层党组织和人民群众，充分尊重基层干部和群众，在工作中相互配合、相互支持、相互信任，与基层组织班子和谐共事。

在活动中，要切实做到“六个一”。一是召开一次以上党员、村（居）民代表参加的形势政策宣讲大会，对党员、群众进行政策宣讲；二是开展一次难点难事调研活动，对突出问题至少召开一次会议进行专题研究并切实加以推进；三是进行一次信访隐患排查，对重点信访案件当事人进行面谈，研究解决措施；四是开展一次民意调研、访贫问苦活动，为群众解决实际问题，对困难群众生产生活予以扶助；五是记录一本民情日记，工作队的每名干部都要采取全程纪实的方式记录《民情日记》，按照“察民篇”、“解难篇”、“发展篇”、“保稳篇”、“体会篇”的要求，分门别类地进行原始、详实的记录。六是建立一套“民情台帐”，采取对照“查帐”、验收“销帐”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位，对于群众反映的具体困难和问题，能够立即解决、现场解决的`要即时办理，对一时难以解决的问题，要进一步分析和研究，限时给群众答复和解释。

（三）强化管理，严明纪律。各工作组、抽调人员下基

层要坚持带着深厚感情、带着政治责任、带着敬畏之心，不搞特殊接待，不干扰基层正常工作，轻车简从，注重实效，杜绝作秀，下基层干部要牢固树立全心全意为人民服务意识，密切联系群众，依靠群众、服务群众，紧紧依靠镇党委、政府和村(社区)“两委”班子开展工作，发扬艰苦朴素的优良作风，廉洁自律，认真执行区“两办”《关于进一步严肃党政机关工作纪律的通知》要求，真正做到服务群众不扰民，解决问题不添乱。

（四）舆-论先行，营造氛围。在活动中，切实加大宣传力度。利用宣传栏、标语、广播等，向群众广泛宣传，最大限度地调动群众参与的积极性。领导小组办公室要认真挖掘、总结活动期间创造的好经验、好做法和涌现出来的先进典型，积极向市、区报送简报信息和宣传稿件，扩大活动影响。

（五）一岗双责，统筹兼顾。活动期间正值岁末，各项工作任务比较繁重，工作组和抽调人员在下基层期间，要协调好基层工作与部门工作的关系，在做好驻村工作，服务好群众的同时，也要做好本部门的本职工作，做到驻村、部门工作两不误，使两项工作都能顺利开展，真正做到“两手抓、两手硬、两促进”。

（六）加强督查，严格考核。镇党委将成立督查组，采取定期检查和不定期抽查的方式对各下派工作组活动开展情况进行督促检查，及时掌握活动进展情况。对重视不够，措施不力，责任不到位，没有达到要求的进行通报，限期整改；对工作存在问题而没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，根据有关规定追究相关责任人的责任。活动开展绩效纳入党员干部年度考核内容，作为评先评优的重要依据。

附二：大庙镇干部下基层活动工作组安排。

大庙镇深入开展“察民情、解难题、促发展、保稳定”

千名干部百日下基层活动领导小组

组 长： 李一瑾 镇党委书记

副组长： 沙 源 镇党委副书记 政府代镇长

成 员：

赵 军 上营子村

领导小组下设办公室，负责活动开展过程中情况综合、工作督办和信息反馈等工作，组成人员为： 主 任：霍新新（兼）

成 员：闫春红 李月茹 梁艳红 陈洪丽

为贯彻落实好“七一”重要讲话精神和中央关于加强创新社会管理工作的部署，进一步密切党群、干群众关系，促进社会和谐，维护发展大局。按照区委办下发关于转发中共贵州办公厅《关于开展“开展万名干部下基层，扎扎实实帮群众”工作的通知》的通知的文件精神，结合我局实际，并与“四帮四促”、“转变作风大帮促、服务基层先锋行”、“中层干部下基层、作风大转变”等活动有机结合起来，特制定本实施方案。

一、总体目标

以党的十七届五中全会和十届十次、十一次全会精神为指导，围绕“加速发展、加快转型、推动跨越”主基调和工业强省战略、城镇化带动战略，以“转变作风、服务基层、解决困难、化解矛盾、促进和谐”为主题，以完善维护群众合法权益机制、保障和改善民生为重点，结合已开展的“三个建设年”、“四帮四促”、创先争优以及科级干部下基层等活动，进一步通过选派干部深入基层调查民情，切实帮助群众解决生产生活中的困难和问题，在转变作风上有新进步，在服务基层上有新举措，维护好全区档案事业又好又快更好更快的发展。

二、工作要求

参加此次工作的对象是：档案局的全体干部职工，主要领导要充分发挥好领导带头作用。

（一）组织领导

主要领导履行第一责任人的职责，负总责，亲自抓，分管领导履行直接责任人的职责，各科（室）负责人履行第一责任人的职责，具体抓好落实，党员领导干部要带头参加活动，发挥表率作用。

（二）局领导班子成员

1、结合推进全年重点目标任务开展帮促。结合2024年市、区重点目标任务，深入景区（点）、企业、项目，掌握真实情况，了解实际困难，要主动帮促、直接帮促、具体帮促，重点难点问题要共同研究、积极协调，尽力予以解决，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

2、结合职能职责解决实际问题开展帮促。要对本局业务范围涉及的企业和项目积极发挥跟踪服务和协调服务能力，在深入了解基层的实际情况后，积极主动与相关部门对接沟通，切实帮助基层解决突出问题和困难。凡涉及本单位职责范围的工作不得回避、不得推诿、不得拒绝，切实做到工作在一线落实、效果在一线体现。

3、结合解决基层和群众具体困难开展帮促。以解决实际问题保民生、促发展为出发点和落脚点，认真收集群众反馈的困难和问题，不能立即解决的要向党组及时汇报，拟定工作方案，提出解决时限，切实做到作风在一线转变，作用在一线发挥。

4、本局的科级领导干部要在10月1日前全部下去，并集中解决一批问题，年底前见到明显成效。

（三）各科室

1、高度重视。各科室要高度重视此次下基层工作，切实采取 2

有效措施，既要保证被选派的干部按要求到基层和一线开展工作，又要保障各项工作正常运转。下基层的干部不能做样子、摆架子、走形式，要真正感受和体验实际，与基层群众打成一片。必须严格要求、遵守纪律，不搞迎来送往，不增加基层负担，更不许以工作之名吃喝玩乐。

2、切实解决问题。每名下基层的干部要以帮促发展、解决问题为出发点和落脚点，认真收集所到乡镇、景区、企业、项目等需要本单位解决的具体问题，能够解决的及时解决，不能马上解决的，要向立即向主要领导汇报，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

3、认真做好民情日记。每一名下基层的干部要认真记录开展工作情况，跑了多少点、办了多少事要记载，形成基础工作民情日记，民情日记由本单位在年底统一收回，存档备查。

（三）严格开展督查工作

局党组及办公室要加强对班子成员和每名干部下基层情况的督查，定期不定期对下基层干部的下基层情况、民情日记进行检查，对抓得好的，将给予通报表扬；对流于形式、走过场的，将通报批评，并督促抓好整改，确保取得实效。

（四）扎实做好材料报送

单位开展的“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的开展情况每月于15日、30日报区委作风办。

乌当区档案局

2024年8月24日

为进一步巩固提高“讲党性、重品行、作表率”活动成果，全面提升机关干部的综合素质，进一步增强干部服务党政工作大局的能力，现就组织部机关干部下基层大调研活动制定如下方案：

一、目的意义

组织机关干部走出机关、下到基层、深入群众，主动问政于民、问需于民、问计于民，协助基层党组织抓好党建及其它各项工作，教育引导干部自觉锤炼党性，带头改进作风，强化程序、纪律意识，提升工作境界，树立良好形象。

二、活动时间

5月至6月。

三、活动内容

1、深入调研。由各组室确定调研课题，各调研组负责调研、综合、分析。

2、督促检查。对今年以来基层组织工作进行阶段性督促检查，查找问题、督促落实。

3、发掘典型。发现一批优秀基层组织和先进个人典型；挖掘一批好经验、好做法。

四、分组安排

五、活动要求

1、统筹兼顾、科学安排。各组室在完成日常工作的同时合理安排下乡调研时间，每名干部下基层时间不得少于5天。

2、严肃纪律、维护形象。下基层期间，要轻车简从，做到不影响基层正常工作、不增加基层单位负担，自觉维护组工干部良好形象。要严格执行“十严禁”等纪律规定，吃住及交通工具自行安排。

3、讲求方法，注重实效。结合组织工作开展调研督查。对照“组织工作量化考核办法”对组工会议精神落实情况进行一次督查。

4、全员参与，多出成果。调研结束后，每个组室要联系基层工作实际，在调研汇报会上报告调研情况和挖掘的优秀典型情况，要形成一篇高质量调研材料；每名干部要完成一篇心得体会或调研材料。

附：1、督查内容；

2、调研课题。

xx组织部下乡调研督查统计表

乡 镇：

督查责任人：

二、调研课题：

3、加强社区基层党组织建设方面的情况；加强非公企业和两新组织党建工作情况；

11、规范组织部门工作运行，狠抓各项基础性工作，进一步提高工作质量、效率的做法和取得的经验。

12、对退职村干部待遇落实情况的调查； 13、乡镇组工队伍建设存在的问题；

15、当前乡镇选举工作存在问题的调查与思考；

16、坚持从严治部，加强组工干部党性修养和作风养成，提高整体素质，实现自身科学发展方面的好做法。

**下基层工作方案篇五**

为贯彻落实省、关于推进领导干部“四下基层”工作的部署安排，切实把“四下基层”制度传承好、坚持好、发扬好，根据《中共xx关于进一步推进领导干部“四下基层”工作的实施意见》（xxx201xx号）精神，结合我市xx工作实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

深入贯彻党的精神，把落实“四下基层”制度作为科学民主决策的重要保证，畅通民意诉求的便捷通道，服务基层群众的有力抓手，促进干部成长的有效平台，为建设经济强市和美丽泉州提高思想、组织、作风和制度保证。

二、目的意义

开展“四下基层”活动，是创先争优活动的深化提升，是破解基层难题的需要。要通过深入开展“四下基层”活动，进一步提升工作效能、改进工作作风、推动为民服务、体察村情民意、化解社会矛盾、促进政策落实，从而进一步加强和创新社会管理，促进基层和谐稳定。同时要把“四下基层”活动与加强干部队伍政治思想作风建设结合起来，与完成中心任务、推动重点工作结合起来，逐步形成一套长效管用的工作机制，切实成为“机关转作风、干部受教育、群众得实惠”的民心工程。

二、工作内容

开展“四下基层”活动，要从当前发展改革面临的形势任务与干部队伍现状出发，立足于“下”、着眼于“解”、力求于“促”。

（一）信访接待下基层，解矛盾促和谐。针对新时期群众工作的特点和规律，主动到矛盾比较集中、问题比较复杂、历史遗留问题较多的地方去，切实了解掌握群众的诉求和愿望，疏导群众情绪，调解矛盾纠纷，发现影响社会稳定的苗头性问题，努力把问题解决在基层，解决在萌芽状态，形成“哪里有矛盾，那里就有党的干部；哪里有难题，那里就有人民公仆”的局面。此外，要通过组织参与“政风行风直通车”栏目、办好xx门户网站“局长信箱”等方式，畅通群众诉求反映渠道，建立健全群众诉求表达机制和利益调节机制，进一步加强局党员领导干部、科室负责人与群众互动交流，及时解答群众反映强烈的突出问题，依法依规维护群众权益。

定期研究群众反映比较强烈和集中的生产生活方面存在实际问题、改革发展稳定中存在突出问题、基层工作存在主要问题，提出相应工作措施，做好落实。同时，严格执行“无会周”制度，每个月第一周原则上不安排以部门名义举行的会议或活动，提倡少开会、开短会，注重会议实效，精简会议流程，保证领导干部有更多时间下基层。

（三）调查研究下基层，解瓶颈促发展。局党员领导干部每年下基层不少于2个月，要切实深入实际、深入基层、深入群众，多层次、多方位、多渠道地调查了解情况，和基层干部群众一起找问题、理思路、议对策、促发展。根据安排，我局联系帮扶xx县xx乡xx村，要及时制定具体帮扶方案（附件2），局处级领导干部每人联系挂钩一户困难户（附件3），尽力帮助解决实际困难。要坚持放下架子、俯下身子，认真倾听基层群众的呼声，做到带着问题下去，带着思路回来，为推动工作和正确决策提供参考。注重调查研究成果的运用，及时把调研成果转化为解决瓶颈的思路、促进发展的措施、惠民利民的政策、激发干劲的动力。

（四）宣传党的方针政策下基层，解疑惑促落实。

惑，要及时做出合法、合情、合理的解释，帮助他们消除顾虑。把党的方针政策送到千家万户，使党的方针政策家喻户晓，深入人心，推动各项方针政策在基层得到有效落实。

四、组织领导

机关各科室、直属事业单位和全体干部职工务必充分认识推进“四下基层”工作的重要意义，把改进作风，为民办实事作为根本要求，解决好改革发展中的实际问题，解决好群众最关心最直接最现实的利益问题，抓好“四下基层”活动落实，确保取得实效。

（一）坚持领导带头。把“四下基层”活动摆上重要议事日程，精心组织实施，制定活动方案，成立“四下基层”活动领导小组（附件4），下设办公室，具体负责活动的安排部署，检查指导，情况通报，经验交流等工作。

（二）注重取得实效。充分认识开展“四下基层”活动的重要性，明确具体要求，坚决克服形式主义，避免走过场。下基层不仅要“身到”、“时间到”、更要“心到”，怀着深厚感情下基层，带着资金项目下基层，满腔热情地与群众共谋发展之策、共解发展难题。正确处理开展“四下基层”活动与当前xx各项工作的关系，合理安排，相互促进，协调发展，做到开展活动和业务工作“两不误、两促进”。

干部等方面的重要内容。注重考评党员干部特别是领导干部在深入基层为民服务中的工作态度、工作作风、工作实绩、工作纪律等情况。

（四）加强宣传引导。充分运用各种宣传形式，及时宣传开展“四下基层”活动的情况，反映活动取得的成效，营造良好舆论氛围。要做好信息报送、下基层记录等工作，交流开展活动的经验和做法，通报工作进展情况等。

宣传部“四帮四促”“千名干部下基层”工作实施方案1#e#

为深入贯彻落实“七一”重要讲话精神,切实转变工作作风，做好新形势下的群众工作。根据中共雷山办公室《关于印发雷山县开展“千名干部下基层，排忧解难促和谐”工作方案的通知》（雷党办发﹝2024﹞22号）和《深化“四帮四促”活动开展“千名干部下基层”工作的通知》（雷党办通﹝2024﹞62号）文件精神及要求，结合我部实际，现特制定如下工作实施方案。

一、指导思想

事、促发展、保稳定、惠民生，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，化解历史遗留和现实矛盾，进一步密切党群、干群关系，促进社会和谐稳定，为顺利实现我县经济社会又好又快、更好更快发展提供营造良好氛围。

二、组织领导

为切实加强组织领导，特成立领导小组，组成人员如下： 组 长：

副组长：

成 员：

领导小组下设办公室在外宣办，由文寿同志兼任信息联络员，负责收集资料，实行一日一报制。

三、工作目标与任务

开展“四帮四促”、“千名干部下基层”工作，以部领导、村干部为主体，带头深入联系点开展工作。根据办文件精神，安排6名领导干部下基层，做到全村全覆盖，实行领导干部包村、一般干部包组是方式，深入基层联系农户，化矛盾，解民忧。在“十一”前集中解决一批问题，办成一批实事，化解一批社会矛盾。

（一）广泛开展政策宣传。各位干部要深入联系点，采取 2

召开群众大会、发放宣传资料等方式，广泛宣传各项惠农政策及有关法律法规，切实提高群众对政策的知晓率，让广大群众知晓惠农政策是党和政府的关怀，正确理解政策，真心拥护政策，引导群众以理性、合法的方式表达利益诉求。各村组要采取有力措施，大力宣传惠农政策的项目、标准、审批程序，公布监督电话，发布惠农资金发放信息，真正使党的政策家喻户晓、人人皆知。《中共雷山网》、雷山县电视台要开辟专栏，对活动开展情况进行跟踪报道。

（二）切实反映社情民意。要深入村（组），走村串户，召开好村干部会、党员大会和村民会，广泛开展谈心活动，要与基层群众面对面地沟通交流，交心交朋友，真正与群众打成一片、融为一体，增进与群众的感情。要耐心地听、认真地记、诚恳地讲、负责地报，吃透民情、村情，了解基层群众的所思、所想、所盼，掌握基层的经济和社会发展现状，对存在的问题、意见和建议要及时记录在民情日记上，并进行分类梳理，及时汇总上报。

能引发上访、不稳定因素甚至群体性的事件的矛盾纠纷和苗头隐患。重点是：制约经济发展及群众生产生活中面临的难点问题；农村基层执行强农惠农政策不公平带来的矛盾；因企业改制破产、项目建设征地拆迁、城镇房屋拆迁、涉法涉诉、地质灾害、农村土地承包等引发的信访突出问题；因环境污染、医患纠纷、行业乱收费、食品药品安全等引发的突出矛盾；企业退休职工、复员退伍军人等利益群体的相关重大政策措施的落实情况及出现的新情况、新问题；可能引发不良性事件的生产经营性纠纷、产权性纠纷、村务管理等纠纷；非正常上访、串联聚集上访等违法上访行为及群体性的事件的动向等。

济、民间互助等手段，保障困难群众的基本生活；对重点疑难信访案件，尤其是涉及全局的及久拖不决的问题要高度重视，对于一些疑难案件，要针对其利益诉求的核心问题，转变思路，变换角度，调整方法，完善对策，下决心、下力气彻底加以解决。

（五）、切实做好抗旱救灾工作。当前，抗旱形势十分严峻，各位领导干部要把抗旱灾、保丰收、保民生、保安全作为当前压倒一切的中心任务，牢固树立“抗大旱、长抗旱”的思想，主要领导要亲自带头深入到抗旱救灾一线，帮助指导抗旱救灾各项工作，要大力加强水资源的调度和管理，把水源建设作为抗旱工作的立足点，把保证受灾地区人畜饮水安全作为当前抗旱救灾工作的当务之急，保障群众喝上安全水，尽最大可能解决群众饮水困难，尤其要保障孤老病残等特困群体饮水安全。

四、主要措施

（一）建立工作联系点。建立领导干部“四帮四促”活动工作联系点，部领导每人联系1个组、3户贫困户；村干部门联系一个1个组、1户贫困户；股级干部每人联系一户贫困户，倡导其他干部与困难党员和群众实行“一对一”结对帮扶。各领导干部每月到联系点工作不少于7次。部里要明确1名工作人员担任联络员，联络员每月驻点时间不少于7天。

（二）制定和落实调研计划。要广泛推行“一线工作法”，

促使领导干部在村、组等基层一线指导工作、掌握情况、解决问题，做到重点领域全覆盖。各级领导干部要认真调研，调查要与宣传政策、指导工作、解决问题相结合。副科级领导干部每年到基层调研和指导工作的时间要在3个月以上，其他干部根据工作需要，灵活采取专题调研、蹲点调研等方式认真开展调查研究。

（三）开展“下基层、送温暖”活动。要通过“有话跟党说”信箱、记“民情日记”等方式，听取基层和群众意见，掌握第一手资料。每年的“五一”、“七一”、“春节”前夕，各位领导干部要通过开展“下基层、送温暖”活动，走访慰问老党员、生活困难群众和劳动模范。同时，帮助基层群众解决一批生产生活中的实际困难。每年每个领导干部为所联系农户要办实事、解难事2件以上。

（四）公开服务承诺。各领导干部及其成员，要结合年度工作，对联系群众，服务基层的事项作出承诺，并在一定范围内公布，接受监督，抓好落实。

（五）开展满意度测评。要围绕“三个建设年“、四帮四促”和“千名干部下基层”活动，每年开展一次民意调查，把基层特别是联系点群众和服务对象的满意度，作为评价机关工作和领导干部的重要指标，也作为机关和领导干部创先争优、考核奖惩的重要标准。

五、工作要求

（一）强化作风纪律。开展“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，要坚持做到“四要四不准”，“四要”即：要争做“四帮四促”活动的榜样，要深入条件最艰苦、工作最困难的地方，要与基层干部群众同吃同住同劳力，要虚心向基层和群众学习请教。“四不准”即：不准以各种理由敷衍塞责；不准指手画脚瞎指挥、干扰基层工作；不准擅自缩短深入基层时间、敷衍应付；不准出工不出力，将帮扶任务推给基层。

（二）纳入年终考核内容。将各位同志开展“四帮四促”活动的情况纳入年终考核，办公室要建立领导干部工作台账，全面记录开展活动的时间、内容及实际效果等。要认真填写《宣传部领导干部“四帮四促”活动基本情况统计表》，每月向办公室报送一次工作开展情况。

（三）强化制度建设。注重加强群众工作制度建设，进一步健全和完善领导干部下基层、结对帮扶、定期征求基层和群众意见、便民利民服务、为群众办好事办实事、矛盾纠纷排查调解等联系服务群众制度、信访制度和维护群众权益机制。同时完善执行机制、督办机制，抓好各项制度的落实。

赶、奋勇争先、增比进位、加快发展的良好氛围。

附件：1、宣传部抽派干部下基层工作人员名单

2、宣传部“千名干部下基层，排忧解难促 和谐”工作进度表

2024

中共雷山宣传部 年9月1日

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务工作，切实把工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务工作为出发点，以增强人民群众安全感、正义感、幸福感为目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员）的家庭，采取“一对一”结对子的形式，开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动，推进特殊人群服务管理措施落实。

（二）千名干部进社区，加强基层社会管理服务。市、区两级机关选派1000名机关干部，以与社区建立联系点的方式，在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务工作，当好“六大员”：一是形势政策宣讲员，根据社区工作需要，至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策；二是社情民意调查员，搜集各种社情民意，至少每半年形成一个社情民意调研报告；三是矛盾纠纷调解员，健全大调解工作格局，配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷；四是公共服务协调员，根据人民群众的现实需求，与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题；五是社会心理疏导员，积极引导社会心态，做好化解民怨工作；六是社会管理指导员，机关干部要结合本职工作，指导社区抓实一项社会管理具体事项，推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作；四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

（四）千名干部进校园，加强平安校园建设。市、区两级政法机关选派1000名政法干警，到全市各中小学担任法制副校长，主要做好以下工作：一是开展法制教育，每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育；二是做好校园平安创建工作的督促和指导；三是协调校园周边环境整治工作，积极推进学校特殊安全保护区建设。同时，积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组，下设领导小组办公室、进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜 宏 、组织部长

常 明 、政法委书记

祁 鸣 副

许文有 副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2024年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。

**下基层工作方案篇六**

矿属各单位：

为认真做好党的群众路线教育实践活动的整改落实，切实抓好全县煤矿安全工作，按照长子县煤炭工业局《关于开展“机关 干部下基层，谈心对话抓落实”活动的通知》(长子煤发【2024】134号)的要求，我矿决定在全矿开展“机关干部下基层，谈心对话抓落实”活动。特制定本实施方案：

一、目标任务

收集上报各自部门存在的问题和困难，对各自部门分管专业集中开展安全大检查活动中暴露出的隐患及深层次原因，督促检查落实，促进各部门从源头治理，完善制度，落实责任，为我矿安全生产稳定打下良好基础。

二、组织领导

我矿成立“机关干部下基层，谈心对话抓落实”领导组，强化对活动的组织领导。

组 长: xx-x xx-x

副组长：

成员由各科室科长及项目部负责人组成。

领导组下设办公室，办公室设在安全科，负责活动工作情况

收集、汇总及上报工作。

三、活动时间

活动时间：2024年11月3日至12月20日

四、活动内容

（一）谈部门或项目部的实际困难和问题，把技术服务与隐 患排查相结合，促进我矿顺利投产。

（二）谈隐患整改落实的办法，把安全检查与工作作风转变相结合，促进施工企业及筹建处安全管理水平的提高。

（三）施工单位主体责任及筹建处监管责任的落实，把安全制度建设与责任分解相结合。促进各工程项目安全生产长效机制建立。

（四）谈安全管理的新常态，把安全监管方式转变与“四不两直”相结合，促进安全管理常态化。

（五）谈企业基层基础建设提升举措，把煤矿矿长保护矿工生命安全“七条规定”落实与班组建设相结合，促进企业整体安全管理水平提高。

（六）谈企业全员安全理念提升，把安全文化建设与安全培训相结合、促进企业员工素质提高。

（七）谈班组管理流程化，把风险管控与过程安全相结合，促进企业班组建设规范、系统。

（八） 谈“红线”制度的落实，把“六打六治”与瓦斯水害治理相结合，促进企业坚守底线思维、红线意识。

五、活动形式

（一）召开座谈会。矿活动组将每月至少召开两次座谈会，与所检查施工单位干部职工开展谈心对话，听取基层意见，共同讨论煤矿安全生产工作。

（二）各部门活动组要深入施工现场，对照标准，了解施工单位动态状况，掌握一手资料。

（一）各部门、施工单位要认真准备谈心对话材料，要求内容全面，真实可靠，特别是要对部门面临的问题进行梳理，并提出针对性的建议或对策，要求按照附件2的格式进行填写，在座谈会时统一收回。

（二）各部门、施工单位要充分认识此项活动的重要性。在当前煤炭形势异常严峻的情况下，了解并解决各部门切身面临的问题和困难，不仅可以提高各部门的管理水平，更能减少从业人员的流动性，增强部门负责人的信心，从而为稳定全矿安全生产形式打下良好基础，促进我矿长期稳定安全发展。

山西xx煤业有限公司 2024年11月03日

山西xx煤业有限公司新井筹建处 “机关干部下基层，谈心对话抓落实”活动

分组情况

“机关干部下基层，谈心对话抓落实” 活动中各组各部门反映的问题及建议

部门负责人签字：

为推进“千名机关干部下基层”活动，按照《中共河口区委关于开展“千名机关干部下基层”活动的实施意见》要求，结合全局工作实际，制定本实施方案。

一、指导思想和主要目标

伐进一步加快，城乡环境面貌进一步改观，困难党员群众生产生活条件进一步改善，各类矛盾纠纷和不稳定因素得到有效化解，影响和制约科学发展的突出问题得到有效解决，党群干群关系进一步密切，社会和谐程度进一步提升，为在实施黄蓝两大国家战略中高点定位、率先崛起提供坚实的组织保障。

二、工作任务

此次活动围绕“加强基层组织、化解矛盾纠纷、开展扶贫济困、推动经济发展”四个方面开展工作。

（一）加强基层组织，促进党建水平提升

1、抓班子建设。扎实开展村“两委”换届选举工作“回头看”活动，深入了解目前村“两委”班子建设现状，集中排查村“两委”换届选举完成后出现的矛盾和问题。根据排查出来的问题，对村党组织进行分类定级。针对村“两委”班子可能出现的各类问题，切实摸清底数、掌握情况、分析原因、找准症结，有针对性地进行治理整顿，确保整顿效果。同时，按照“抓两头、带中间”的工作思路，找准村级党组织建设优势，突出优势，夯实中间，改善劣势，力争通过一年的努力，切实改善村级党组织建设水平。

公推公选入党积极分子、发展党员票决和公示制，确保发展党员质量。帮助建立科学的党员考核评价机制，探索不合格党员处置机制，切实增强党员的党性意识，促进党员作用发挥。

3、抓规范建设。创新党组织设置模式，指导在农村合作组织、农村专业协会上组建党组织。帮助健全完善村级工作运行机制，借鉴“四议两公开”的做法，探索村级工作规范运行机制；指导村党组织落实“三会一课”、发展党员、党员教育培训等制度，推进党务、村务、财务公开制度，逐步建立起一套实际、管用、可行的工作制度。帮助加强活动阵地建设，加大财力、物力投入力度，帮助村党组织完善党员活动室，健全配套设施，达到场所内有党旗、有门牌标识、有办公桌椅、有档案橱柜、有电教设备、墙上有制度和有规范档案资料的标准。

4、抓创先争优。不断深化“创先争优”活动，指导村党组织围绕中心工作，不断创新活动载体，丰富活动内容。按照“创先争优”要求，指导好村党组织和党员，根据职责任务和岗位特点，开展好无职党员设岗定责、“承诺、践诺、评诺”、夺旗争星、升级晋档等活动，激发村党组织和广大党员干事创业的激情。

（二）化解矛盾纠纷，推动社会和谐稳定

盾纠纷和群体性的事件，将矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。对矛盾比较突出，容易引发大规模事件，一时难以解决的不稳定因素，逐一建档立卡，明确责任人，加大督促办理力度，确保不出问题。

2、妥善解决各类信访突出问题。协助村党组织对尚未结案的信访突出案件进行排查梳理，深入分析案情，找准问题症结，制定解决方案，做好上访人员的稳控工作。采取切实可行的措施，全力化解各类信访案件，对群众反映的合理诉求，在政策允许范围内能够解决的，尽快帮助解决；一时不能解决的，要明确时限，积极创造条件解决；对不合理的要求，要讲清政策法规，耐心做好疏导教育工作，严防越级上访案件发生。

3、完善防控机制。帮助村党组织摸排影响社会稳定的突出问题，总结处置群体性的事件、维护社会稳定的成功经验和反面教训，找到有效预防以及矛盾纠纷和群体性的事件及时化解控制、防止事态扩大的\'行之有效的办法措施，建立健全矛盾纠纷排查化解和预防工作机制。

（三）开展扶贫济困，突出保障和改善民生

1、帮思想提高。对所联系村生活困难党员、群众开展调研走访，了解其生产生活现状及困难原因，宣传低保、特困救助等党的惠民政策，积极帮助协调其享受政策规定待遇，鼓励他们树立勇气，增强战胜困难的信心。

2、帮生产生活。建立联系帮扶制度，确定重点帮扶的生活 4

困难党员、群众，通过定期开展走访慰问、帮钱帮物等形式，切实帮助解决生产生活中面临的实际困难和问题，努力改善困难党员、群众的生产生活条件，让困难党员群众感受到党和政府的温暖。

3、帮项目扶持。积极扶持鼓励有一定经营能力的党员、群众上项目、办实体，帮助发家致富；对创业资金不足的，帮助协调小额贷款，为其创业致富创造条件。立足部门职能，对落户村里的各类项目提供各类法律服务。积极协调有关部门组织开展培训活动，使党员、群众能够有一技之长，提高就业能力。同时，加大对惠民政策的宣传力度，积极帮助生活困难党员、群众出思路、想办法、定目标，引导其学好、用活政策，帮助其寻求政策扶持，尽快脱贫致富。

（四）突出创先争优，推动经济社会发展

1、开展“访千户、寻良策”活动。面向基层、面向群众开展寻计问策活动，通过层层召开座谈会、进村入户等形式，详细了解村情民意，找出影响所联系村发展的突出问题，研究制定推动发展的思路和办法。同时，积极围绕实施国家战略、实现率先崛起这一主题，广泛征求广大基层党员、群众对推进河口发展的思路和办法，进一步凝聚群众智慧，形成发展合力，助推黄蓝国家战略实施。寻计问策完成后，要形成有分析、有建议、有措施的调研报告。

2、开展“办实事、解难事、促发展”活动。在深入开展调 5

研、了解村情民意、广泛征求意见建议的基础上，立足本部门单位职能优势，确定要为所联系村办的实事、难事，分门别类建立工作台账。特别是围绕村庄建设、产业发展、乡村文明、强村富民等内容，有针对性地提出工作措施和办法，确保工作实效。

3、抓好“富民工程”典型培养。坚持以点带面，强化典型培树，发挥示范带动作用，要在深入调研的基础上，对所联系村基本情况进行深入分析，大力实施“富民工程”，研究确定一批培树对象，明确培树方向，在项目、资金、人力等方面给予支持，推动农村经济实现跨越式发展。

三、时间安排和方法步骤

这次活动从3月下旬开始，到12月底基本结束，安排10个月左右的时间，分三个阶段进行。

（一）召开会议，安排部署阶段（3月27日-3月30日）

根据《中共河口区委关于开展“千名机关干部下基层”活动的实施意见》要求,组织召开由包村工作组参加的动员会议，成立活动领导小组，并对相关工作进行安排部署。制定活动实施方案，报区活动办公室。

（二）摸底排查、分类定级阶段（3月31至4月15日）

放调查问卷等形式，重点围绕基层组织现状、易发矛盾纠纷和信访积案、困难党员群众生活状况、制约基层经济社会发展瓶颈等方面，进行摸底排查，掌握实情，形成调研报告，并分别建立基层组织、矛盾纠纷、扶贫济困、经济发展四个台账。根据摸排情况，对所联系村按照“好、中、差”三种情况进行分类定级，针对不同情况，分类指导，因情施策，制定切实可行的工作目标和工作措施。工作组分组方案和日程安排表以及摸底排查台账要及时报活动办公室。

大的矛盾纠纷问题、信访积案以及涉及群众切身利益的重大问题，要进行梳理汇总，报区委、区政府，视情况安排相关部门单位协调解决。对一时解决不了的问题，要做好解释工作，给群众一个交代。工作推进情况，要及时以台账的形式上报活动办公室。

（四）总结巩固、建章立制阶段（12月）

活动基本结束后，要对活动开展情况进行认真总结，开展一次“回头看”活动，进一步总结经验，查找不足，不断深化、巩固和提高下基层活动的实效。同时，按照区委要求，建立健全下基层活动长效机制，把下基层活动作为一项制度固定下来，坚持下去。

四、组织领导和保障措施

（一）加强领导，明确责任。要充分认识开展“千名机关干部下基层”活动的重大意义，切实抓好活动的组织领导。成立以单位主要领导为第一责任人的活动领导小组，切实强化责任意识，带头参与活动，认真抓好下基层工作任务的落实。工作组成员每月到联系村开展工作不少于8天。

和群众负担。在时间安排上要尽量服从基层群众生产生活的需要，确保访民情而不添民忧，察民意而不费民力。对在活动中工作浮在面上、不解决实际问题，弄虚作假、搞形式主义，吃喝玩乐、增加基层负担，扰民、吃拿卡要的人员，以及对责任不到位、解决问题无实效、反映上来的问题相互推诿的干部，要严肃追究责任，进行相关处理。

（三）加大宣传，营造氛围。要积极做好宣传动员工作，争取各方面的关心和支持，不断总结推广活动开展的先进经验，发挥示范作用。

（四）加强督导，严格考核。主要领导定期听取工作组工作开展情况汇报，并经常性的深入联系村进行调研，实地了解包村工作组的工作成绩，对于工作不力、群众反响差的要坚决纠正，对于成效显著、群众反应好的要及时表扬。通过定期或不定期督导确保工作成效。

为深入贯彻落实党的十七届五中全会、中纪委六次全会和中央、省、市群众工作会议精神，进一步加强新时期党的群众工作，推动人社系统创先争优活动深入开展，按照全县“深入基层、服务群众”主题活动动员大会要求，结合我局实际，制定本实施方案。

一、指导思想

紧紧围绕“立足新起点、争创新优势、实现新跨越、建设新平阴”的总体要求，以落实以人为本、执政为民执政理念，密切党同人民群众的血肉联系为核心，以党员干部受教育、人民群众得实惠、创先争优见成效为目标，以深入基层、服务群众为主题，以突出为群众办实事好事为实践载体，以解决基层党组织和党员干部群众观点、群众立场、群众感情、群众工作方法和维护群众利益等方面的突出问题为重点，引导基层党组织和广大党员干部充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，扎实做好察民情、惠民生、维民权、聚民力的工作，促进部门作风进一步转变，工作效能进一步提升，发展环境进一步优化,为顺利实施“十二五”规划、加快科学发展、建设新平阴提供坚实的群众基础和组织保证。

二、主要形式

这次主题活动，在承接和深化“干事创业、跨越发展”教育活动的基础上，主要采取“两贴近、三服务”的形式，着力解决群众利益诉求、保障改善民生、为群众办实事等方面的问题，把群众工作的核心要求落到实处。

（一）坚持“两贴近”。一是从感情上贴近群众。充分利用党员集中学习、党组学习、专题辅导、研讨交流等多种形式，组织党员干部认真学习中央、省、市领导关于群众工作讲话精神，进一步把思想统一到对群众的工作要求上来。充分发挥人社系统网站等教育阵地作用，开设群众工作论坛和学习园地，在党员干部中广泛开展“工作为了谁，工作依靠谁”大讨论，认真查摆在联系群众、服务群众等方面存在的问题和差距，做到心里始终装着群众，做事始终想着群众，工作始终为了群众。二是从行动上贴近群众。深入进行民情专题调研，走出去，深入基层单位，贴近服务对象，有针对性地开展调查研究，了解社会在民生保障、就业分配、人才需求等方面的所需、所盼，切实解决基层单位、基层群众的实际困难。建立完善局领导班子轮流接待群众来访日制度，直接面对面征求群众意见，倾听群众诉求，了解群众意愿，增进群众感情，维护大局稳定。对群众提出来的问题，能够立即解决的当场解决，对一些重大或重要问题不能立即解决的，要及时梳理汇总后向局党组汇报，以便统筹研究解决。

文明示范岗、党员先锋岗等形式，引导党员干部对照先进找差距，立足岗位创佳绩。继续推进“双述、双诺、双评”活动，通过公开承诺、挂牌上岗等形式，引导党员干部亮身份、亮承诺、亮形象，党小组争创群众满意窗口和优质服务品牌，党员争做岗位先锋、服务标兵、窗口明星。进一步深化“微笑服务”活动内涵，完善服务规范，推选出一批微笑上岗、文明服务典型，切实把擦亮窗口服务群众活动具体化，落实到实际工作中，努力形成上下联动、创先争优的生动局面。二是结对帮扶关注民生。普遍开展党员领导干部“结穷亲”活动，继续强化对口帮扶村工作，局党组每名成员分别联系1户困难群众，定期走访，帮助解决实际困难，切实用实际行动和良好形象影响带动周围群众。三是协调联动提升水平。人社工作与群众利益息息相关，要牢固树立“民生至上、服务第一”的工作理念，进一步完善协调联动服务机制。推进人社行政审批“一站式”办公，加强部门沟通配合，优化审批流程和前置事项，确保按时办结率100%。对群众的利益诉求实行“谁受理事项、谁负责协调、谁全程办结”。结合新农保工作的全面启动，继续加强乡镇劳保所等经办管理服务体系建设，添购办公设备、充实人员配备，指导协调劳保所面向基层、面向农村居民搞好服务，确保符合条件人员的基础养老金发放到位。进一步强化监督约束机制，对确定为群众办理的实事好事，将通过新闻媒体、网站、公开栏、便民手册等予以公开、作出承诺，广泛接受群众的监督和评价，确保群众诉求件件有着落、事事有回音。

三、阶段安排

这次主题活动重点围绕为群众办实事来开展，总体上分为走访调研、汇集民情，公开承诺、为民办事，总结提高、完善机制三个阶段，各个阶段紧密衔接，统筹进行，切实把为群众办实事贯穿活动全过程。具体阶段安排是：

第一阶段：走访调研、汇集民情。（3月上旬至4月中旬）。在全局召开“深入基层、服务群众”主题活动动员会议，传达动员大会精神，制定我局实施方案，成立局“深入基层、服务群众”主题活动领导小组，作出具体安排部署。利用一周的时间通过党员学习日、组织生活会、党组中心组学习等形式，组织全体党员干部搞好以人为本、执政为民教育，加强党的性质和宗旨教育，引导党员干部牢固树立群众观点、坚持党的群众路线，想问题办事情自觉站在人民群众的立场上。在搞好学习动员的基础上，继续开展“问政于民、问需于民、问计于民”活动，党员领导干部带头深入基层单位、深入基层群众，围绕深化社会保障体系建设、加快科学发展、维护群众根本权益，察民情、听民生、汇民意，广泛听取基层党员干部群众的意见建议，摸清群众所思、所想、所忧、所盼。继续推行服务大厅带班制度，畅通绿色维权通道，及时了解基层群众的诉求和意愿。继续通过局长信箱、服务电话、公开接访、征求意见箱等方式，从不同渠道、各个层面上集中收集服务对象最关心最直接最现实的利益问题，研究针对措施，解决实际问题，办好实事好事。

第二阶段：公开承诺，为民办事（4月下旬至10月底）。

对在“走访调研、汇集民情”阶段查找出来的突出问题和基层需要解决的难点、热点问题，要认真梳理，制定整改措施，在此基础上，以科室为单位汇集明确为民办实事好事项目，作出公开承诺。4月下旬，局主题活动领导小组整理汇总全局办实事项目，上报创先争优活动领导小组办公室，并通过局网站进行公开。具体措施，一是在工作人员熟练掌握业务的基础上，严格落实“首问负责制”和“一次告知制”。外来办事人员咨询的第一位职工，无论是否在自己的业务范围内，都要详细地将其咨询业务的办事流程、应携带的相关资料等一次告知，避免办事人员跑弯路，做无用功。二是各科室要建立《为民办实事项目台账》，明确实事内容、办理时限、推进措施、责任人，及时公布办实事进展情况，接受群众监督，确保各项工作落在实处，不走过场，不流于形式。

组适时召开总结大会，对“深入基层、服务群众”主题活动进行全面总结，形成总结报告，上报创先争优活动领导小组。

四、加强组织领导

全局各科室（单位）要把“深入基层、服务群众”主题活动作为加强组织建设和党员干部队伍建设、巩固党的执政基础的重要举措，精心组织，统筹安排，狠抓落实，确保主题活动深入扎实、富有成效。

1、强化组织力量，落实工作责任。局成立“深入基层、服务群众”主题活动领导小组，下设领导小组办公室，具体负责主题活动的组织协调工作。要切实明确责任和分工，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，科室主任分头抓，一级抓一级，层层抓落实，做到认识到位、措施到位、工作到位，努力把各个阶段的工作落到实处。

2、实行领导带头，发挥表率作用。党员领导干部、科室负责同志要带头参加主题活动，带头落实联系服务群众的各项制度措施，特别是对群众反映强烈、涉及分工内的热点、难点问题，相关责任人要带头包挂，亲自负责，年内集中办几件群众渴盼的实事好事，切实作出榜样，发挥好表率作用。

为评先树优的重要依据，形成人人想群众之所想、急群众之所急、帮群众之所需的良好风气，推动我局各项工作又好又快地发展。

附：

局“深入基层、服务群众”主题活动领导小组成员名单

\*\*\*\*年 月 日

为进一步巩固提高“讲党性、重品行、作表率”活动成果，全面提升机关干部的综合素质，进一步增强干部服务党政工作大局的能力，现就组织部机关干部下基层大调研活动制定如下方案：

一、目的意义

组织机关干部走出机关、下到基层、深入群众，主动问政于民、问需于民、问计于民，协助基层党组织抓好党建及其它各项工作，教育引导干部自觉锤炼党性，带头改进作风，强化程序、纪律意识，提升工作境界，树立良好形象。

二、活动时间

5月至6月。

三、活动内容

1、深入调研。由各组室确定调研课题，各调研组负责调研、综合、分析。

2、督促检查。对今年以来基层组织工作进行阶段性督促检查，查找问题、督促落实。

3、发掘典型。发现一批优秀基层组织和先进个人典型；挖掘一批好经验、好做法。

四、分组安排

五、活动要求

1、统筹兼顾、科学安排。各组室在完成日常工作的同时合理安排下乡调研时间，每名干部下基层时间不得少于5天。

2、严肃纪律、维护形象。下基层期间，要轻车简从，做到不影响基层正常工作、不增加基层单位负担，自觉维护组工干部良好形象。要严格执行“十严禁”等纪律规定，吃住及交通工具自行安排。

3、讲求方法，注重实效。结合组织工作开展调研督查。对照“组织工作量化考核办法”对组工会议精神落实情况进行一次督查。

4、全员参与，多出成果。调研结束后，每个组室要联系基层工作实际，在调研汇报会上报告调研情况和挖掘的优秀典型情况，要形成一篇高质量调研材料；每名干部要完成一篇心得体会或调研材料。

附：1、督查内容；

2、调研课题。

xx组织部下乡调研督查统计表

乡 镇：

督查责任人：

二、调研课题：

3、加强社区基层党组织建设方面的情况；加强非公企业和两新组织党建工作情况；

11、规范组织部门工作运行，狠抓各项基础性工作，进一步提高工作质量、效率的做法和取得的经验。

12、对退职村干部待遇落实情况的调查； 13、乡镇组工队伍建设存在的问题；

15、当前乡镇选举工作存在问题的调查与思考；

16、坚持从严治部，加强组工干部党性修养和作风养成，提高整体素质，实现自身科学发展方面的好做法。

**下基层工作方案篇七**

根据县委、县政府《关于以“六小警务”为切入点创新社会管理构建和谐社会大格局的实施意见》(高发〔20xx〕12号)精神以及开展“千百十”为民主题实践活动的要求，结合我镇实际，制定如下实施方案：

一、指导思想

以党的xx大和xx届x中、x中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央关于加强和创新社会管理的有关要求，通过组织机关干部进村入户、结对帮扶等措施，倾听民声民意，干部带着感情沉下去，带着问题回来，使干部受教育，群众得实惠，为基层单位和群众做好事、办实事、解难事，有效解决影响发展稳定的突出问题，进一步增强全镇党员干部的群众观念和服务意识，转变工作作风，密切党群干群关系，为建设富裕文明和谐黑里寨奠定坚实的社会基础。

二、任务目标

以“为民、富民、利民、安民”为目标，安排机关干部进村入户，倾听民声民意，对带有普遍性的问题，镇统一解决，个案问题涉及到谁谁解决，做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现。齐心协力解决基层群众最关心、最现实、最直接的利益问题，推动全镇经济社会加快发展，社会管理科学化水平进一步提升。

三、工作重点

实行领导班子成员挂包管区，全体机关干部挂包行政村。挂包管区的班子成员和包村的机关干部要积极配合县直各帮建管区和村的领导干部，抓好各管区和村的帮建、挂包工作。各班子成员和包村干部重点开展以下工作：

(一)了解村情民意，办好为民事项。各包管区领导和包村干部要与新老村干部、老党员、村民代表面对面地谈心交流，了解群众的所思所想所怨所盼，掌握基层的真实情况。下基层时间每年不少于2个月。每个机关干部在所包村走访党员群众不能少于10户，要记好民情日记，把大多数群众的意见和迫切希望办理的事项整理出来。要建立下基层工作台账，微机建档。镇“千百十”为民主题实践活动办公室对机关干部征求意见情况进行汇总和筛选，结合管区、村的实际，确定本年度能够为民办的事项，经镇党委政府研究同意后，由包管区领导和包村干部采取得力措施，认真抓好落实。

(二)开展结对帮扶，解决实际困难和问题。包管区领导和包村干部要与所包村至少一个贫困户结成帮扶对子，深入了解贫困户的实际困难，针对致贫原因，对症下药，制定帮扶方案，争取在短时间内帮助困难户摆脱贫困面貌。每逢重大节日，各包管区领导要组织包村干部会同管区开展各种形式的走访慰问活动，让农村弱势群体切身感受到党组织的关怀和温暖。

(三)排查矛盾纠纷，维护稳定大局。各包管区领导和包村干部要密切关注挂包村矛盾隐患，切实开展矛盾纠纷排查，坚持抓早、抓小、抓苗头，特别是对涉及征地拆迁、社会保障、社会治安、重点信访、永久性占地款发放等方面的突出问题，围绕“事要解决”，开展集中攻坚活动，着力解决信访老户、重复信访等影响社会稳定的问题。对诉求合理的要解决到位，诉求不合理的要解释到位，确有困难的要帮扶到位，最大限度地减少矛盾纠纷，确保“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”，为我镇改革发展营造和谐稳定的社会环境。

(四)加强基层组织建设。各包村干部要指导村“两委”班子抓好换届后续工作，健全村民代表会议、村务监督委员会等配套组织和党务公开、民主决策等工作制度，进一步完善党组织领导下的村级民主自治机制。要深入推进创先争优活动，扎实开展党建工作示范点和党员先锋争创活动，督促村党组织和广大党员认真兑现新一轮公开承诺，切实在新农村建设的生动实践中发挥党组织战斗堡垒和广大党员示范带头作用。

四、组织领导和督查考核

“千百十”为民主题实践活动是创新社会管理构建和谐社会大格局的重要内容，各管区和各包村干部要高度重视，精心组织，狠抓落实，确保活动取得实实在在的成效。

(一)加强领导，明确责任。镇党委、政府成立“千百十”为民主题实践活动领导小组，对“千名干部下基层”活动进行统一指挥部署，领导小组下设办公室，负责此次活动的各项日常工作。各班子成员对所辖区的“千名干部下基层”活动负总责，要拿出足够的时间和精力抓好各项工作的督促落实。要加强对包村干部的专业知识、业务技能和制度纪律等方面的强化培训，保证包村干部下得去、蹲得住、有作为。各班子成员、各管区要履行主体责任，做好与县直部门单位的沟通协调，做好包村干部的日常管理工作，为他们开展工作创造必要的环境和条件。要把“千名干部下基层”活动与干部作风建设、庆祝建党90周年、创先争优等结合起来，不断把活动引向深入。

(二)严肃工作纪律。每名包村干部都要严格自律，认真执行各项纪律规定，在交通、食宿等方面不给村里增加负担，不给群众增添麻烦，铺下身子，全心全意为群众服务。要坚持摸实情、出实招、办实事、求实效，防止搞形式、走过场，增强活动成效，确保达到预期目的。

(三)营造良好氛围。要加大对“千名干部下基层”活动的宣传力度，开展多种形式的宣传，及时报道活动开展的动态情况、成功做法以及涌现出的先进事迹和先进典型等，通过典型示范带动，促进面上工作。

(四)落实奖惩机制。镇“千百十”为民主题实践活动领导小组制定考核办法，实行全程跟踪考核。考核内容列入对各管区、村和包村干部的目标管理考核，并将其作为年终评先树优的重要依据。对工作中作风扎实、实绩突出、基层欢迎、群众满意的下基层干部，要大张旗鼓地进行宣传。对不遵守纪律、工作拖拉、群众意见大、给工作造成负面影响的干部，要及时进行通报批评。

**下基层工作方案篇八**

为了确保我局“下基层办实事转作风”活动取得实效，按照《新巴尔虎左旗委关于开展党员干部“下基层办实事转作风”活动的实施方案》，结合帮扶嘎查的实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，全面落实新左旗第十三次党代会精神，按照“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织、维护边疆稳定”的总要求，以“基层组织建设年”为契机，深化创先争优活动，组织全局干部党员干部深入基层一线，重点开展扶贫攻坚，以干部下基层办实事的实际行动，提升干部能力素质，密切党群干群关系。

二、工作目标

通过开展下基层活动，进一步强化党员宗旨意识，提升服务群众本领，切实转变机关工作作风，密切党群干群关系；围绕旗十三届二次全委会确实的“一年打基础，两年上台阶，三年大发展，再造一个新左旗”的发展目标，改善帮扶嘎查群众生产生活条件，加强基础设施建设。大力帮扶生活困难群众，积极解决群众关心的热点难点问题，扎实推进扶贫开发工作，基本消除绝对贫困现象，促进地区和谐稳定。

三、帮扶对象

吉布胡郎图苏木团结嘎查

四、帮扶嘎查基本情况

吉苏木团结嘎查，现有人口127户319人，其中贫困人口70户175人，占全嘎查总户数的54.9%，其中，享受低保25户，低保户中特困户7户。嘎查土地面积62平方公里，可利用草场93000亩，嘎查集体经济：蔬菜大棚1座，嘎查活动室1座，牲畜总数30082羊单位，共有党员24,包括:女党员11，贫困党员1人，流动党员8人。未就业大中专毕业生11人，其中贫困大中专毕业生4人。嘎查居牧民家庭收入主要依靠畜牧业，嘎查整体发展水平处在全旗最低水平，居牧民生产、生活条件较差。

五、存在的主要问题

（一）嘎查贫困人口比例高，牧民生活困难。

（二）户均草场面积小，低于全旗其他牧业嘎查平均水平，劳动力闲置。

（三）生态恶化、局部沙化严重。

（四）劳动力平均年龄偏高，文化素质和劳动职业技能低，牧民转移就业空间狭小，无业居牧民多且多数就业困难。

（五）基础设施极不完善，抗灾减灾能力弱。

（六）嘎查活动室老化陈旧，居牧民精神文明建设亟待加强。

六、下一步工作方案

按照旗委、旗政府提出的坚持开展活动与提升素质相结合、坚持开展活动与促进发展相结合、坚持开展活动与保障民生相结合、坚持开展活动与基层党建相结合的工作要求，针对帮扶嘎查存在的主要问题，多措并举，集思广义，做好以下几方面工作。

（一）利用我局职能职责，尽快帮助居牧民参加新型农村牧区养老保险，解决居牧民养老问题，扶助居牧民参加新型农村合作医疗，避免了居牧民“因病致贫”和“因病返贫”的问题。

（二）针对嘎查实际，开展就业技能培训，帮扶“零就业家庭”

和贫困大中专毕业生就业，注重通过技能培训，提高嘎查居牧民就业能力，并为有创业意愿的居牧民申请小额担保贷款，扶持创业。积极与用人单位沟通，为就业困难人员免费提供就业信息、劳务输出等服务。

（三）针对牧业嘎查草场沙化、牲畜饮水难、基础设施薄弱等情况，积极帮助嘎查协调和争取各类治沙、棚圈、机井等基础设施项目，提高牧民的自我发展能力，夯实基础，从而提高居牧民收入水平。

（四）有组织、有计划、多层次、多渠道地开发嘎查乡土人才，致力培养出几个具有创新应用能力、善经营、会管理的新型牧民，更好的发挥出乡土人才在嘎查经济、社会发展中的积极作用。

（五）帮助嘎查理清发展思路，积极协助嘎查建立“肉牛养殖合作社”，新建嘎查活动室，协调相关部门，在启动资金方面给予帮助，帮助嘎查发展集体经济，增加牧民收入，争取早日脱贫致富。

（六）建立扶贫长效机制，结合“一助一”结对子帮扶工作，开展办实事、送温暖活动，从根本上帮助他们增强“造血”功能。

二〇一二年七月五日

2024年元旦、春节将至，中国文联经研究，决定于2024年12月下旬至2024年元宵节期间，继续开展“送欢乐、下基层”公益慰问活动。组织广大文艺工作者深入基层，深入农村，深入少数民族地区，服务群众，丰富节日期间文化生活，营造欢乐祥和的节日氛围，把党和政府的关怀送到各族人民群众中去。

一、活动主题和性质

本着百花回报沃土、艺术奉献人民的宗旨，2024年 “送欢乐、下基层”活动的主题为面向基层、服务农村、民族团结、和谐发展的公益性惠民文化活动。

二、 活动总冠名

中国文联2024年“送欢乐、下基层”慰问活动。

三、活动目的

政府的关怀、温暖送到各族人民群众中间，更好地满足群众的精神文化需求，努力营造文明、健康、团结、和谐的节日气氛，将“送欢乐、下基层”这一深受人民群众欢迎的惠民文化品牌做实做好，为推动社会主义新农村文化建设、营造民族团结共同进步的良好社会氛围，构建社会主义和谐社会做出应有的贡献。

四、活动地区和对象

2024年“送欢乐、下基层”活动地区和对象为革命老区、少数民族地区、边远地区、贫困地区，深入农村、军营、社区、厂矿等地的群众，提倡对少数民族地区给予特别关注。

五、活动原则及方式

1．围绕中心、服务大局，把党和政府的关怀、温暖送到基层各族群众中间，增强文联的亲和力、凝聚力，扩大文联的社会影响。

2、活动由中国文联统筹协调，各团体会员单位可分别举办或联合举办，有关文艺社团、院团参与协办。

3、积极争取地方党委、政府支持，主动向党委宣传部门汇报，调动广大文艺工作者的积极性，始终坚持活动的\'公益性，努力取得最大社会效益。

4．突出重点、打造亮点。活动力求主题鲜明，形式新 2

颖，多方联动，形成合力。既组织综合性慰问活动，也要组织轻型、流动、快捷的慰问小分队。要选派知名的艺术家、把开展专业特点鲜明的文艺活动与其他艺术形式有机结合起来，形式多样，喜闻乐见。

5．坚持统筹规划、合理布置、节俭办事、注重实效。统一规划、统一协调、统一组织、统一宣传，不给基层增加负担，不做表面文章。

6、中国文联组织的重点活动由中国文联党组主要领导带队，各全国性文艺家协会组织的活动由中国文联党组分管领导和相关协会主要领导带队，各地方文联、产业文联组织的活动由地方文联、产业文联主要负责同志带队。

六、活动经费

中国文联及全国性文艺家协会组织的活动，由中国文联申请专项经费予以支持。各地、各产业文联组织的活动，由各地文联、产业文联向当地或有关部门申请专项经费支持。

七、宣传报道

中国文联2024年“送欢乐、下基层”慰问活动的新闻宣传报道，由中宣部统一部署。中国文联及各团体会员单位调动相应宣传力量配合报道。

为认真贯彻落实泽党组通字4号文件精神和系统党委的工作部署。进一步推动农机干部深入基层为民服务、做好新形势下群众工作。按照文件要求制定以下实施方案：

一、总体要求

认真贯彻自治区第八次党代会和地委、扩大会议精神，着眼于跨越式发展和长治久安，紧紧围绕“做好群众工作，促进发展稳定；转变干部作风，培养锻炼干部；实行民生工程，造福人民群众；抓基层打基础，加强基层组织”四项任务，健全落实联系服务群众长效机制。

通过推动干部常态化深入基层为民服务，努力做好新形势下的群众工作，用中国特色社会主义共同理想凝聚力量，用新疆精神鼓舞斗志，用社会主义荣辱观引领风尚，增进“四个认同”，筑牢各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的思想基础。

二、组织领导

1、成立领导小组：

组长：买买提买提卡斯木

副组长：李强

成员：伊布拉音马木提、努尔买买提吐逊、茹仙古丽亚生、窦兴龙

服务作为重大政治责任，从实际出发提出明确帮扶目标和时限要求，带头深入群众，带头做好联系服务群众工作，带头落实“一村一策”帮扶措施，加强责任落实，以实际行动作出表率、带好队伍，推动深入基层为民服务工作扎实开展。

三、具体措施和要求

1、坚持领导干部一线调研制度。农机局3名领导干部要直接深入田间地头、进门入户开展调研，体察群众情绪，体味民生疾苦，体会百姓所思，及时了解掌握农机化发展需求，每年下基层调研不少于15天，形成1篇以上调研报告。

2、坚持干部直接联系服务群众制度。每名党员干部都要与对口帮扶村9乡3村的1户贫困户和5户基本群众结成对子，每季度开展一次服务活动。

3、坚持开展干部广交基层各民族群众朋友制度。每名机关党员干部都要与村干部、党员、所帮扶群众交朋友，坚持“送政策释民惑、送服务解民难、送温暖聚民心”，积极利用节假日走访“四老”人员和生活困难党员群众，把党的关怀温暖送到每一位基层群众心坎上。确定1名以上缺乏基层经历的年轻干部，到对口帮扶村（社区）开展蹲点帮扶，每半年协助对口帮扶村开展一次矛盾纠纷、稳定隐患大排查、大清理、大整顿活动。

4、强化服务群众，注重工作实效。强化领导下访接访。经常组织开展大下访、大接访活动，领导干部要把信访作为民生重要工作进行落实，妥善化解矛盾纠纷和信访突出问题，重点调查乡农机站“五七工”情况，做好重点人员帮教转化工作。领导干部要坚持每周至少接访1次、每月至少下访1次。

5、健全社会稳定风险评估机制。凡是涉及群众切身利益的重大决策，都要进行经济效益和社会稳定风险评估，事先听取群众意见。开展风险评估情况要及时公布，接受群众监督；形成档案，接受、政府的督查考核。

6、健全矛盾纠纷排查机制。建立大排查工作制度，形成大排查工作长效机制，定期开展拉网式排查，确保不留盲点和死角。通过排查摸清社会矛盾底数，找准突出问题，认真梳理分析，按照纠纷性质、对社会稳定的影响程度、激化的可能性，分门别类登记建档，实行重大信访案件领导包案、挂牌督办、限期整改等制度。对一般性矛盾纠纷就地调解；积案纠纷、重大疑难复杂矛盾纠纷，组织力量集中化解；影响社会稳定的突出问题和群众关注的难点、热点问题，要在稳定事态基础上，引导当事人通过合理合法渠道加以解决，避免出现严重后果。对排查出重点人员要落实帮教措施，对可能危害社会的要落实管控措施，通过经常性排查调解，不断提高矛盾纠纷隐患的发现能力、潜在矛盾纠纷的防范能力、各类矛盾纠纷的化解能力，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，努力做到“小事不出村，大事不出乡，纠纷不激化，矛盾不上交”，坚决防止发生有重大影响的群体性事件、恶性民转刑案件、个人极端事件和规模性集体上访事件。

7、健全权力公开运行机制。坚持民主集中制，健全民主管理、科学决策机制，实行一把手末位表态发言制度，深化落实“四议两公开”制度，坚持落实经常性民-意调查和党务、政务、财务、厂务、校务等公开制度，推进权力运行公开化、规范化。

民情导向建立工作改进、问题整改机制，对群众满意度低于70%的的、主要领导和干部进行约谈、予以问责。

四、坚持从实际出发，强化责任落实

要围绕“培育新农民，推广新科技，发展新产业，倡导新风尚”，扎实开展“提供一条致富信息、解决一笔启动资金、教会一门实用技术、联系一个就业岗位、落实一个脱贫项目”的“五个一”帮扶活动，帮助基层党组织增强科学发展、服务群众的能力。

1、主要领导要主动担责、亲自部署、强化指导、带头落实，其他领导要各司其职、各负其责、密切配合、抓好督导，推动深入基层为民服务和做好新形势下群众工作常态化开展。要根据不同各股室业务工作和干部实际情况，采取多种方式到基层去，因地制宜开展工作，确保每人每年下基层时间不少天15天。

2、要把深入基层为民服务情况纳入干部的考核范围，列为民主评议党员和群众评议创先争优的重要内容。要认真考核机关干部在深入基层为民服务中的工作态度、工作作风、工作实绩等情况，把考核评议结果作为年底评优的重要依据。

3、党员干部下基层要大力弘扬真抓实干、狠抓落实，艰苦奋斗、勤俭节约的作风，遵守不扰民，不接受吃请，不收受礼品，不用官腔应付群众，不找托词糊弄群众的“七个不”要求，自觉维护机关和干部的良好形象。

4、加强与系统党委的沟通，及时落实各项工作部署。按时完成各阶段工作任务。

泽普县农机局

2024年2月15日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn