# 学校工会下半年工作计划 下半年工会工作计划(模板11篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-08-15

*做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!学校工会下半年工作计划篇一今年下半年，公司工会工作的指导思想是：全面落实公司党委和上级工会的工...*

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**学校工会下半年工作计划篇一**

今年下半年，公司工会工作的指导思想是：全面落实公司党委和上级工会的工作部署，紧紧围绕公司总体目标和任务，努力探索新形势下开展工会工作的新思路、新举措，在履行职能中实现公司发展与维护职工权益有机统一，不断为公司文明建设做出新贡献。主要做好以下几个方面的工作。

一、以提升素质为着力点，不断增强职工队伍的责任感

公司工会组织要继续深入开张“两讲”活动。要结合庆祝新中国成立\_\_周年和\_\_油田勘探开发\_\_周年，大讲我国取得的辉煌成就和社会主义的优越性，大讲油田发展史和石油钻井工人在国家经济建设中的突出贡献，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好的时代主旋律。结合宣传油田实行一体化管理，进一步增强公司广大职工的责任感和主人翁意识;结合宣传公司成立以来取得的突出成就，不断增强广大职工的危机意识和创新意识。公司工会组织要积极组织开展“两讲”系列活动，大力唱响“工人伟大、劳动光荣”的主旋律，切实把“两讲”活动由上而下深入到基层、组织和岗位，把广大职工的积极性、智慧和创造力凝聚到实现公司一届二次职代会确立的各项工作目标上来，努力推进“强素质、树形象、创建名牌基层钻井队”远景目标的实现。不断深化“咱们工人有技术才能更有力量”大讨论活动。积极协同有关部门组织职工开展多种形式的合理化建设、岗位练兵、技术比赛等活动，不断提升职工队伍的整体素质，努力建设一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

二、以公司发展为要务，努力在钻井生产中建功立业

公司工会组织将结合总公司开展的争当“钻井先锋”劳动竞赛活动，以开展“咱们工人有技术才能更有力量”大讨论活动为载体，继续深入开展多种形式的群众性经济技术创新工程竞赛活动。在干部职工中开展争当“优秀承包者”、“开拓市场能手”竞赛活动;在各单位之间开展争夺“管理效益奖”、“安全管理奖”、“基层建设奖”、“优质服务奖”竞赛活动;在全公司开展争当“管理先锋”、“技术先锋”、“岗位先锋”和职工“创新成果”竞赛活动。通过劳动竞赛激发和调动广大职工的热情和干劲，增强职工的责任感和使命感，为公司的持续发展贡献智慧和力量。

公司工会组织要广泛开展合理化建设、技术革新、技术协助和发明创造活动。8月份，在全公司范围内开展以“我为公司发展献一计”为主题的合理化建议月活动，这是公司首次统一时间、统一命题，发动职工围绕公司的长效发展而开展的一次群众性经济技术创新活动。公司要组织有关专业人员，切实遴选出先进、实用、价值高的优秀职工合理化建议，给予表彰奖励。同时，要扎实做好劳模的管理工作，注重发挥典型的先进性和导向性作用，进一步加大典型的培养、选树和宣传力度，激励职工岗位建功。建设一支推动公司科学发展的科技、管理、岗位操作的劳动模范队伍，发挥好劳动模范的师范导向作用，弘扬劳模精神，努力营造人人学习崇尚劳模，个个争先创优的良好氛围。

三、以保障为基础，大力加强民主管理工作

公司工会组织要立足实际，不断加强基层民主管理制度建设，落实职工的民主权利，落实好平等协商制度。特别是面对当前和今后一个时期，油田和公司深化改革的新形势，注重和加强源头参与、决策参与，最大限度地将维护职工群众根本利益体现在公司改革发展的各项决策和各项工作部署中。扎实推进职代会制度建设，不断提高职代会质量。切实抓好职代会闭会后的管理，发挥好职代会各专门工作委员会的作用，采取职工代表检查巡视工作等多种有效形式，确保职代会各项职权落到实处。召开专门的提案工作会议，切实抓好一届二次职代会上职工代表提案的落实，集体合同的责任追踪、信息反馈、问题整改等工作，促进职工提案、集体合同的解决和答复，力争提案、合同落实率达到95%以上。扎实推进厂务公开标准化建设，认真组织运行好厂务公开控制程序，不断推进程序的有效改进。各单位工会组织要立足工作实际，不断加强基层民主管理制度建设。通过队务公开切实将本单位的经营管理情况、收入分配情况以及各项重大决策公开，接受职工群众监督，落实职工的知情权、参与权、监督权，推进公司的民主管理进程。在具体工作中，要做到“五个深化”：以拓展范围和内容为目的，向厂务公开的广度深化;以职工群众满意为标准，向职工的需求方面深化;以强化厂务公开的监督环节为重点，向二次公开深化;以适应市场经济为需求，向闯市场单位的领域深化;已激活基层活力为宗旨，向班组公开深化。今年第三季度，公司工会将召开厂务质询工作会议，实现公司厂务公开民主管理满意度测评率达90%以上。各基层单位工会组织要总结过去好的做法和经验，突出抓好基层民主管理典型的培养和选树，努力形成具有单位特色的基层民主管理方式和制度。

四、以创建和谐公司为目标，不断加强构建和谐劳动关系机制建设

公司工会组织要以创建和谐公司为目标，在构建公司和谐稳定的劳动关系过程中发挥应有的作用。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的工会工作原则，加大源头参与力度，进一步健全工会利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制。继续推动《劳动合同法》及其配套条例的贯彻落实，通过集体合同等制度的落实，努力建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。要积极协同有关部门，指导和帮助职工签订好劳动合同，加强对劳动合同等制度履行情况的监督。进一步完善平等协商、签订集体合同。结合实际认真抓好集体合同条款落实情况的监督和检查。切实做好劳动争议调解工作。完善以劳动关系预报、预防和劳动争议处理为主要内容的公司劳动争议预警机制。坚持“基层为主、预防为主、调解为主”的原则，充分发挥工会调解在劳动争议处理中“第一道防线”的作用。推动工会信访工作规范化，及时依法协调和处理好职工的信访事项。教育引导职工依法、有序、理性地反映问题和建议，主动配合有关部门把职工信访事项解决在基层和萌芽状态，维护职工队伍稳定，全面做好女职工特殊权益保护专项集体合同落实工作。加大对劳动安全卫生工作的参与和监督力度。认真行驶工会劳动保护监督和督促落实职工带薪休假制度，继续进行职工全员健康查体，协助做好有毒有害工种查体工作，切实维护好广大职工的`安全健康权益。

五、以“两深入、两心系”活动为载体，不断完善和创新维护救助保障机制

公司工会组织要牢固树立“职工群众利益无小事”的思想，以“两深入、两心系”活动为载体，不断完善职工维护救助体系，进一步建立和完善公司弱势群体帮扶网络和各项帮扶工作制度，努力维护职工群众的切身利益，实现“全公司没有一名职工因家庭困难而无法生活，没有一名职工因家庭困难看不起病，没有一名职工子女因家庭困难而辍学”的工作目标。公司工会组织要认真实施“两深入、两心系”活动长效机制，立足于维护、和谐、稳定，继续扎实做好职工群众的困难帮扶工作。对特困职工主动承担起“第一责任人”的职责，采取互助式、结对式、传动式、治本式等多种帮扶措施，不断完善助学金制度、扶困金制度、源头参与制度、贫困户四优先制度等六项帮扶制度。进一步完善公司的“三级”困难帮扶体系。一是公司领导与特困户之间结对进行重点帮扶。二是公司工会和有关科室与困难家庭之间结对进行重点帮扶。三是各基层工会与公司遗属户之间结对进行重点帮扶。公司对遗属户、困难家庭都确定帮扶单位和责任人，实行定期慰问、定向扶持、定时解困。坚持不懈地为职工群众扶贫解困送问温暖，诚心诚意为职工群众办实事。坚持春节、仲秋、国庆等节日期间的走访慰问工作。积极推进工会互助保障工作，扎实做好互助互济会、职工保险互助会、职工医疗救助会的入会和管理，职工入会率力争达到100%。认真做好各类弱势群体管理工作。积极协助有关部门做好残疾人的就业安置、困难救助等工作。按照“四优先”的原则，做好职工疗养工作，尤其要安排好劳模先进的疗养，进一步提高一线职工疗养比例。结合职工享受带薪休假的实际，完善管理措施，加大疗养宣传力度，做好职工疗养工作。继续组织对全员职工健康查体，规范查体费用，统一查体项目，健全健康档案，普及健康知识，培养健康理念，提高健康水平。深入开展争创“全国‘安康杯’劳动竞赛优胜企业“活动。

六、以推进自身建设为动力，实现新形式下工会工作创新与发展

进一步加强工会自身能力建设。按照《工会法》和《中国工会章程》的要求，公司工会要切实加强基层工会组织建设，依法保证工会组织的健全和完善，切实维护好工会组织和工会干部的合法权益。各基层单位工会要认真组织好工会委员会的改造、申请、上报工作。同时，要继续深化“三联系“活动，深入联系点，深入职工群众，倾听职工群众呼声，反映职工群众愿望，切实当好职工群众的贴心人，努力成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的\'专家、关心服务职工的模范。今年，公司工会将在公司范围内全面推广普及工会工作记录微机录入工作，实现基础资料的规范化、无纸化、高效化，为基层实实在在“减负”，努力提升基层建设水平，进一步加强工会干部队伍建设。要以提高能力为重点，强化各基层单位工会干部队伍建设、基础工作和基本功训练，扎实开展“新型职工之家”和“优秀工会干部”评选活动，不断提高组织职工、引导职工、服务职工、维护职工的能力和水平，推进工会领导班子建设和工会干部思想作风建设上水平。做好工会干部培训工作，在广大工会干部中开展经常性的学习、培训活动，形成浓厚的学习氛围。按照上级工会组织的要求，公司工会将切实加强对工作的管理和指导，建立健全工会组织，积极主动地开展好工会的各项工作。

进一步加强女职工工作。通过深化组织实施“女职工素质提升工程”，进一步调动和激发广大女职工的积极性和创造性，发挥好女职工在公司文明建设中应有的作用。大力实施“巾帼创业行动”，教育广大女职工牢固树立有作为才能有地位的意识，以“星级巾帼文明岗”创建活动为载体，加强女子班组建设，引导女工积极参加劳动竞赛活动，努力实现岗位建功。继续开展“岗位练兵”、“技术比武”活动，鼓励女职工争当业务技术能手、经济创新能手，引导女职工关爱企业，积极提合理化建议，为公司发展建言献策。大力实施“巾帼成才行动”，以提升女职工素质为主线，开展班组竞赛为载体，创新创效为目的，激励女职工立足本职，积极作为，发挥女职工在文明建设中的独特作用。要充分发挥公司女职工典型的优势，鼓励女职工向先进典型学习，鼓励广大女职工岗位成才、岗位立功、岗位奉献。大力实施“巾帼文明行动”，继续深化“三亲情”活动，开展多种形式的婚姻、家庭、子女教育和心理健康的辅导和教育活动，把更多关爱送给广大女工和职工家庭。要充分发挥巾帼服务队的作用，积极组织开展各种形式的爱心帮扶活动，努力为弱势女工群体、一线职工家庭、外闯市场职工家庭和困难职工家庭办实事、办好事，帮助他们解决工作生活中遇到的实际问题和困难，发挥女职工在构建和谐公司中的积极作用。以维护女职工权益和特殊利益为平台，进一步完善女职工法律咨询服务网络，通过开展普法宣传、进行女职工劳动保护检查、强化源头参与等多种有效形式和措施，依法维护女职工合法权益和特殊利益。做好女职工健康查体工作，力争查体率达到100%。

进一步加强文化体育工作。公司各级工会组织要紧紧围绕“强素质、树形象、共建和谐公司，共享发展成果”的共建共享观，充分发挥工会组织的特色和优势，认真扎实地做好文化体育工作。要立足单位实际和行业特点，突出重点，结合“两讲”、“三亲情”创建等主题活动的要求，不断创新文体活动形式，丰富活动内容。通过活动的开展，不断丰富公司企业文化建设的内涵，进一步增强公司的知名度和美誉度。今年是新中国成立60周年，公司工会将认真组织庆祝建国60周年职工合唱比赛，并结合实际，开展系列性国庆活动。

进一步做好工会财务、资产管理工作和信息调研工作。公司工会组织要夯实基础工作，完善落实工会经费、资产管理制度。切实把工会经费收好、管好、用好，使有限的资金发挥更大的作用。在福利费使用上，做到科学计划、合理支出。公司工会将围绕工作的重点，充分利用网络、电视、报纸等多种媒体，加大工会工作宣传力度，努力营造良好的舆论氛围，提高工会组织的影响力和辐射力，努力开创工会工作的新局面。积极完善工会网上办公平台，不断进行工会网站的更新和维护，充分发挥工会网站的作用，逐步实现无纸化办公，提高工作效率，及时做好季度、工作总结评比工作。

**学校工会下半年工作计划篇二**

随着新的一年的到来，工会也制定了

下半年工作计划

，下面是本站小编收集整理的工会下半年工作计划，欢迎阅读。

在上级工会和公司党支部的领导下，紧紧围绕固废公司全年中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、会员的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进取的“家”。现将20xx年的工会主要工作计划如下：

一、指导思想

以“科学发展观”重要思想为指导，认真学习贯彻和市总工会、上级工会有关会议精神，以争创发展新业绩，团结和动员广大工会会员紧密联系固废公司全年中心工作任务，充分发挥工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

二、主要工作

1、“献爱心、送温暖”。(时间：二月)

分别开展一次慰问困难职工和周边特困村民活动。即：一是春节期间联合党支部、行政对特困党员和特困职工进行慰问;二是发扬公司扶贫济困光荣传统，继续配合行政和周边村委会，对黄家湾垃圾处理场周边特困村民做好走访慰问工作。

2、庆“三八”、促健康。(时间：三月)

组织公司女职工开展一次幸福女性〃幸福――健康知识互动讲座活动。由公司女职工每人讲述一个(段)如何关爱女性身心健康、生理健康、心理健康，以及幸福人生、幸福家庭、幸福生活等有关的小常识、小段子或体会、经验，旨在达到普及健康知识、提升幸福指数、促进工会组织凝聚力目的。

活动形式：个人演讲、有奖竞猜、观众提问等。3、强民主、促改革。(时间：四月)

一是强化民主管理，认真开好第一届二次职工代表大会。会议主要议程是：增补职工代表，汇报第一届一次职代会提案落实情况和收集第一届二次职代会提案，工会代表职工与行政集体协商岗位工资并签订集体

合同

，通过公司相关行政管理制度及其他事项。

二是配合行政做好机构调整工作。4、爱职工、保健康。(时间：七月)

关爱职工，以人为本，结合公司实际和工作性质的特殊性，安排一次职工体检。

5、庆节日、聚力量。(时间：十月)

积极配合上级工会组织的庆祝“节”各种活动，在此基础上，结合公司实际工作分别开展一次职工技能比武和职工文娱活动。

技能比武主要内容：排除机动车(含重型机械)、中转站液压机械小型故障，加注黄油嘴(润滑油)比赛。比武形式：实际操作和理论笔试相结合。

6、辞旧岁，迎新年。(时间：十二月)

组织一次公司职工大联欢活动，主要以文体娱乐活动为主。主要内容：兵乓球、跳绳、猜

谜语

、我来比划你来猜、羽毛球，唱歌比赛等。

回顾过去的一年，在机关工会在机关党支部和厂工会正确的领导下，为广大员工服务，为企业发展服务，很好地发挥了桥梁作用，取得了一定的成绩，但与上级的要求还相差甚远，也有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会这个组织真正成为广大职工的“第二家庭”和贴心人，努力使机关工会工作再上新台阶，创造新成绩，开创机关工会工作的新局面。

1、认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。主动听取职工意见，切实做好职工合理化见议的收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，提高管理的民主、程序、规范性。

2、大力开展“送温暖工程”，切实关心职工生活，为职工办好事、办实事，继续坚持为困难职工进行困难补助，解决后顾之忧，确实为职工谋福利。合理安排职工健康疗养工作，同时积极做好临退员工及传统节日的职工慰问等工作。

3、加强自身建设，以劳动竞赛、技术比武等形式为抓手，努力提高机关职工服务意识和专业岗位技能。

4、积极协助厂工会做好各项文体工作

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的、xx届三中、四中全会精神、《中国工会章程》、《全国总工会关于加强机关工会工作的若干问题的试行意见》等学习。通过集中学习、讨论交流等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、积极倡导文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。

4、开展民心工程，关心困难职工。组织开展“送温暖，献爱心”活动，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”。继续做好干部职工的医疗互助保障、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善双日捐、向贫困地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

5、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工带薪休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

6、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。积极推进机关工间操工作，引导大家建立科学健康的生活质量。

7、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

8、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一次的审计，并公布于众。

9、坚持每半年召开一次机关工会会议，交流工会小组工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强工会小组之间的合作和联系，促进活动经常化。

**学校工会下半年工作计划篇三**

一、推动科学发展，为加速\_\_崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘\_\_’、和谐奔小康”主题竞赛活动。

——广泛开展“科学发展在身边，我为崛起献良策”为主题的职工合理化建议活动;

——大力弘扬劳模精神。组织\_\_市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新\_\_”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

三、促进社会和谐，大力发展和谐劳动关系

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

四、推动共建共享，促进职工体面劳动

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象;加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

五、加强民主建设，扩大职工有序政治参与

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新;抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善;抓中小型非公有制企业的建立和规范;抓职工代表竞选上岗试点工作;推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到20\_\_年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。

**学校工会下半年工作计划篇四**

在教育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

三、完善教代会制度，加强民主管理

维护是工会的另一个职能。正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。

注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

四、关心群众生活，健全建家工作

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。

做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。

一、指导思想：

在校党总支部和上级工会的领导下，以邓小平理论、重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七精神，围绕闵行“”发展规划，结合学校实际工作，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，服务广大教职员工，坚持以人为本，发扬民主，依法治校，以加强工会组织建设、工会干部队伍建设和推进“三项工程”为重点，努力发挥工会在推动\"和谐校园\"建设、在学校争创国家示范性中职校中的积极作用。

二、主要工作

(一)深入学习市区工会工作的精神，推进教职工的思想政治建设

根据学校党总支部对学习贯彻科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教职工认真学习，以\"\"的重要思想武装头脑。按照全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，中国特色社会主义工会，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是团结动员广大职工在全面建设小康社会中发挥主力军作用的群众组织，是推动社会主义和谐社会建设的重要团体，是组织职工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质职工队伍的大学校;是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国职工权益的积极力量。以全面建设小康社会的奋斗目标鼓舞人心，以\"解放思想、实事求是、与时俱进\"的思想路线推进改革和创新。通过座谈会、学习心得交流会等形式，把广大教职工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

1、围绕中心，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

工会工作是党的工作的重要组成部分，要把工会工作纳入到学校的“大党建”的格局中，构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。要把党总支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事情，作为自己的工作重点，通过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众，体现工会的活力和价值，发挥好工会的桥梁和纽带作用，使工会工作做到教职工的心坎上。加强工会自身的建设，定期召开工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，及时向学校党总支部、校长室汇报，求得学校党总支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

2、继续坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

工会必须自觉接受中国共产党的领导，并努力实现\"在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益\"增强教职工主人翁的意识，积极参与民主决策、民主管理、民主监督，以法治校，为办好学校人人献计献策。学校校务公开领导小组、监督小组定期召开会议研究校务公开工作，执行校务公开制度和实施细则。

教代会建设要进一步规范。工会要主动加强教代会制度等维权机制的建设，建立健全向同级党总支部汇报制度，与行政及其它职能部门的沟通制度，推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，使教代会真正成为学校民主管理、民主监督的主渠道。工会维护好广大教职工的经济利益、民主权利和精神文化利益，组织和动员广大教职工为提升闵行教育质量，为学校的发展多做贡献，在实现贡献的过程中发展自己。

(二)积极实践，努力探索，推进\"三项工程\"建设

在新形势下，面对教育的改革与发展，工会要努力探索，要针对教师群体的特征和学校的特点，立足于教师群体的实际需求，提高工作的针对性，积极推动政治民主建设、教职工队伍建设、教职工生活保障建设的“三项工程”建设。

1、深化校务公开制度，促进政治民主建设

围绕教育工会的校务公开课题，着力推动校务公开制度的实施和深化。开展教代会代表的培训、学习活动，提高代表参与民主管理、民主监督的力度，进一步明确教代会职责。进一步提高民主评议学校领导及中层干部工作的能力。

2、\"开展寓教于乐活动，推动教职工素质建设。

围绕师德建设和教师队伍建设，xx年将开展以下主要活动

(1)开展牵手世博、展示风采的教师节庆祝活动

(2)开展迎世博、迎国庆歌咏比赛活动

(3)开展桥牌比赛活动

(4)组织教工开展读书征文比赛活动

(5)开展规范化办公室创建活动

(6)开展职工健身活动，举行适合教职工特点的既有娱乐性又有竞技性的教职工综合运动会。

(7)开展中秋外地单身青年联欢活动

(8)开展迎新活动

(9)教职工逢十祝生日活动

3、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。

(1)积极做好教职工的各类保险工作，如职工住院保险、女职工特种疾病集体保险、职工重大疾病保险等。

(2)落实好教工的体检工作，提高体检的针对性、有效性。

(3)进一步规范加大帮困送温暖工作力度，并形成规范的管理制度。学校工会要在帮困助学中发挥作用，开展先进人物、工会干部与困难教师、学生帮困结对活动。

( 三)加强工会组织和工会干部队伍建设，提高工会工作的水平。

建立和健全工会组织机构是开展工会工作的基础，而一支高素质的工会干部队伍是做好工会工作的关键。xx下半年，举行工会换届改选，进一步加强工会组织建设和工会干部队伍建设，不断提高工会工作水平。

1、加强会员管理和入会教育。

进一步做好会员登记工作，开展新会员入会教育活动，不断增强会员的权利和义务意识和工会意识。

进一步加强和规范文明班组、巾帼文明岗、星级文明班组的申报创建工作和评选工作。

2、加强自身建设和管理、提高工作质量。

进一步加强“教工之家”的新内涵建设。

工会将不断加强自身建设，改进工作方法、增强为基层、服务的意识和能力，从而推动工会工作的开展。

(四)加强经费管理和经费审查，切实抓好收、管、用三个环节，让有限的工会经费发挥最大的效益。

(五)做好离退休教工的关心、服务工作。

1、每季度返校活动

2、假期慰问活动

3、重阳节庆祝活动

xx年下半年工会按月完成的

工作计划表

时 间

主 要 工 作

7月 1、假期送凉风、帮困活动

2、组织教工开展新

春联

欢活动

3、规范化办公室评比活动

8月 1、文明组室工作布置

2、组织教工参加区运动会桥牌比赛

3、合唱比赛准备

4、开展教师征文比赛活动

9月 1、开展教师节庆祝活动

2、校务公开工作进一步推进

3、组织教工参加局摄影比赛

4、优秀教工之家创建活动

10月 1、开展外地单身青年中秋节联欢活动

2、组织教工开展礼仪比赛活动

3、工会换届改选工作准备

4、组织教工参加合唱比赛

11月 1、组织教职工体检

2、组织教工开展健身活动

3、工会换届工作

12月 1、民主评议学校领导

2、帮困送温暖工作启动

3、规范化办公室评比活动

4、迎新活动

共

2

页，当前第

2

页

1

2

**学校工会下半年工作计划篇五**

一、加强学习，提高会员素质

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

三、完善教代会制度，加强民主管理

注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

四、关心群众生活，健全建家工作

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。

做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。

**学校工会下半年工作计划篇六**

工会下半年工作计划该如何写呢?下面小编整理有关工会下半年工作计划的范文，希望对大家有所帮助!

服务师生、服务教学、服务发展，努力营造和谐、稳定的校园氛围，带领广大教职工为推进学校教育教学改革和发展，办好人民满意的教育作出更大贡献。

二、工作目标(一)加强工会自身组织建设，提高工作能力。

1、切实加强学校新一届工会队伍的思想和工作作风建设。

以科学的态度和求实的作风去研究新情况，思索新问题，探索新路子，总结新经验。

密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校分忧，真正把工会建成政治坚定、作风深入、团结向上的坚强战斗集体。

2、认真学习贯彻《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性，充分发挥工会的

工大会，提高教职工参政、议政的能力，并为构建和谐健康的校园发挥工会应有作用。

2、健全校务公开工作制度，积极推进校务公开。

发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校的发展多作贡献。

学校工会要努力做好协调和监督工作，确保校务公开内容的真实性、时效性，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

(四)开展多彩的文体活动，丰富教职工的业余生活。

1、力争条件创办市级优质\"教工之家\"。

充分利用已经购置的一些棋类、牌类等活动用具及学校提供伯休闲娱乐活动场所，制定制度，科学管理，积极教职工参加活动，使教职工的身心能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。

促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、举办教职工运动会、兵乓球赛、篮球赛、八十分比赛等活动，积极开展面向教职工群众的校园文化体育活动，营造全民健身的良好氛围，缓解教职工身心压力。

3、搞好校园文化建设。

协助学校、德育处、少先大队办好重大节日的宣传活动。

4、全面推进女职工素质教育工程。

女教职工是我校建设的一支重要力量，要关注女职工，深入开展女职工建功立业活动，积极营造和谐健康的教育教学环境。

除了从教学上给予更多支持和帮助外，还要关心女职工生理和心理健康，维护女教职工特殊利益和合法权益。

5、继续做好送温暖工作。

适时地慰问病、困教工和退休职工。

关心教职工生活，定期组织教职工进行体检，为教职工办实事、好事。

三、具体活动安排九月：1.庆祝教师节;配合行政评选优秀班主任和优秀教师。

2.进行新会员的入会工作，调整工会小组。

在上级工会和公司党支部的领导下，紧紧围绕固废公司全年中心工作，依照法律和工会章程独立自主地、创造性地开展工作，真正把工会建成党组织的好助手、行政的好帮手、会员的知心朋友和团结、民主、文明、温馨、进取的“家”。

现将20xx年的工会主要工作计划如下：

一、指导思想

充分发挥工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

二、主要工作

1、“献爱心、送温暖”。

(时间：二月)

分别开展一次慰问困难职工和周边特困村民活动。

即：一是春节期间联合党支部、行政对特困党员和特困职工进行慰问;二是发扬公司扶贫济困光荣传统，继续配合行政和周边村委会，对黄家湾垃圾处理场周边特困村民做好走访慰问工作。

2、庆“三八”、促健康。

(时间：三月)

组织公司女职工开展一次幸福女性〃幸福\*\*――健康知识互动讲座活动。

由公司女职工每人讲述一个(段)如何关爱女性身心健康、生理健康、心理健康，以及幸福人生、幸福家庭、幸福生活等有关的小常识、小段子或体会、经验，旨在达到普及健康知识、提升幸福指数、促进工会组织凝聚力目的。

活动形式：个人演讲、有奖竞猜、观众提问等。

3、强民主、促改革。

(时间：四月)

一是强化民主管理，认真开好第一届二次职工代表大会。

会议主要议程是：增补职工代表，汇报第一届一次职代会提案落实情况和收集第一届二次职代会提案，工会代表职工与行政集体协商岗位工资并签订集体合同，通过公司相关行政管理制度及其他事项。

二是配合行政做好机构调整工作。

4、爱职工、保健康。

(时间：七月)

关爱职工，以人为本，结合公司实际和工作性质的特殊性，安排一次职工体检。

5、庆节日、聚力量。

(时间：十月)

积极配合上级工会组织的庆祝“\*\*节”各种活动，在此基础上，结合公司实际工作分别开展一次职工技能比武和职工文娱活动。

技能比武主要内容：排除机动车(含重型机械)、中转站液压机械小型故障，加注黄油嘴(润滑油)比赛。

比武形式：实际操作和理论笔试相结合。

6、辞旧岁，迎新年。

(时间：十二月)

组织一次公司职工大联欢活动，主要以文体娱乐活动为主。

主要内容：兵乓球、跳绳、猜谜语、我来比划你来猜、羽毛球，唱歌比赛等。

一、指导思想：

努力发挥工会在推动\"和谐校园\"建设、在学校争创国家示范性中职校中的积极作用。

二、主要工作

(一)深入学习市区工会工作的精神，推进教职工的思想政治建设

根据学校党总支部对学习贯彻科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教职工认真学习，以\"xxxx\"的重要思想武装头脑。

是推动社会主义和谐社会建设的重要团体，是组织职工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质职工队伍的大学校;是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国职工权益的积极力量。

以全面建设小康社会的`奋斗目标鼓舞人心，以\"解放思想、实事求是、与时俱进\"的思想路线推进改革和创新。

通过座谈会、学习心得交流会等形式，把广大教职工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

1、围绕中心，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

工会工作是党的工作的重要组成部分，要把工会工作纳入到学校的\"大党建\"的格局中，构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。

要把党总支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事情，作为自己的工作重点，通过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众，体现工会的活力和价值，发挥好工会的桥梁和纽带作用，使工会工作做到教职工的心坎上。

加强工会自身的建设，定期召开工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，及时向学校党总支部、校长室汇报，求得学校党总支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

2、继续坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

工会必须自觉接受中国共产党的领导，并努力实现\"在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益\"增强教职工主人翁的意识，积极参与民主决策、民主管理、民主监督，以法治校，为办好学校人人献计献策。

学校校务公开领导小组、监督小组定期召开会议研究校务公开工作，执行校务公开制度和实施细则。

教代会建设要进一步规范。

发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，使教代会真正成为学校民主管理、民主监督的主渠道。

工会维护好广大教职工的经济利益、民主权利和精神文化利益，组织和动员广大教职工为提升闵行教育质量，为学校的发展多做贡献，在实现贡献的过程中发展自己。

(二)积极实践，努力探索，推进\"三项工程\"建设

在新形势下，面对教育的改革与发展，工会要努力探索，要针对教师群体的特征和学校的特点，立足于教师群体的实际需求，提高工作的针对性，积极推动政治民主建设、教职工队伍建设、教职工生活保障建设的\"三项工程\"建设。

1、深化校务公开制度，促进政治民主建设

围绕教育工会的校务公开课题，着力推动校务公开制度的实施和深化。

开展教代会代表的培训、学习活动，提高代表参与民主管理、民主监督的力度，进一步明确教代会职责。

进一步提高民主评议学校领导及中层干部工作的能力。

2、\"开展寓教于乐活动，推动教职工素质建设。

围绕师德建设和教师队伍建设，xx年将开展以下主要活动

(1)开展牵手世博、展示风采的教师节庆祝活动

(2)开展迎世博、迎国庆歌咏比赛活动

(3)开展桥牌比赛活动

(4)组织教工开展读书征文比赛活动

(5)开展规范化办公室创建活动

(6)开展职工健身活动，举行适合教职工特点的既有娱乐性又有竞技性的教职工综合运动会。

(7)开展中秋外地单身青年联欢活动

(8)开展迎新活动

(9)教职工逢十祝生日活动

3、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。

(1)积极做好教职工的各类保险工作，如职工住院保险、女职工特种疾病集体保险、职工重大疾病保险等。

(2)落实好教工的体检工作，提高体检的针对性、有效性。

(3)进一步规范加大帮困送温暖工作力度，并形成规范的管理制度。

学校工会要在帮困助学中发挥作用，开展先进人物、工会干部与困难教师、学生帮困结对活动。

( 三)加强工会组织和工会干部队伍建设，提高工会工作的水平。

建立和健全工会组织机构是开展工会工作的基础，而一支高素质的工会干部队伍是做好工会工作的关键。

xx下半年，举行工会换届改选，进一步加强工会组织建设和工会干部队伍建设，不断提高工会工作水平。

1、加强会员管理和入会教育。

**学校工会下半年工作计划篇七**

1、深入开展职工建功立业活动。围绕推进“两化互动”，实现“三个率先”，以“攻坚克难显身手、助推发展立新功”为主题，继续以打造“洪城杯”职工劳动技能比武活动品牌为载体，掀起劳动竞赛新热潮。要突出抓好基本医疗服务、九大公共卫生服务、科学技术创新等方面的重大项目、重要窗口的劳动技能竞赛活动;以开展争创“五化五强”科室活动(即：力求科室建设做到制度规范化，执行力强;竞赛指标化，战斗力强;技能复合化，创新力强;管理精细化，竞争力强;作风民主化，凝聚力强)为载体，进一步深化“工人先锋号”创建活动，力争全年创建市级“优秀工人先锋号”1个，培育县级“工人先锋队号”2个。

2、深化职工经济技术创新工程。深入实施《省职工素质工程五年规划》，以推动创新型人才、创新型科室、创新型医院建设为目标，大力组织技术骨干和专家参加技术攻关、技术革新、技术协作和科技成果转化活动;继续开展职工优秀技术创新成果和我为医院献一策“金点子”征集、评选活动;继续深化“我为节能减排做贡献”系列活动，引导职工积极投身到自主创新的实践中去。开展群众性经济技术创新活动面要达到80%以上。

3、深化创先争优，选树模范活动。各单位工会要围绕“当好主力军”，建功十二五”为目标，继续深化创先争优活动，广泛开展“学劳模、当先进、树典型、比奉献”活动。认真做好20xx年全市第四届劳模、工人先锋号、首席职工、优秀员工的选树、推荐、评选工作，用劳模、先进人物的典型事迹和工人阶段的伟大品格感召职工群众，引领社会风尚。

二、深化和谐劳动关系，充分发挥工会组织在社会管理中的积极作用

1、深化和谐劳动关系创建活动。继续以打造“同舟杯”和谐劳动关系品牌为抓手，发挥劳动关系三方协调机制作用，及时研究和协调解决影响劳动关系和谐稳定的突出问题。民营医疗机构要将工资集体协商，事务公开，民主管理，集体合同制度和劳动合同的签订率和履约率，劳模和先进的评选等工作纳入创建内容，确保创建工作上下联动，有序动作。

2、进一步加强劳动争议调解组织建设。卫生工会联合会和县直医疗卫生单位及各中心卫生院工会，要主动适应劳动关系新变化，进一步畅通职工利益诉求渠道，建立和完善劳动争议调处和劳动法律监督组织，20xx年，县直医疗卫生单位，各中心卫生院和民营医疗机构要建立完善劳动争议调解委员会。

3、完善民主管理制度。推进院(事)务公开民主管理制度化、规范化建设，维护好职工的合法权益。全面落实单位民主管理，深化以职代会为基本形式的院(事)务公开和民主管理制度，着力加强单位职代会建设，加大单位在医疗卫生业务中的重大问题、重大决策和涉及职工切身利益政策规章制定的参与力度和公开力度，不断扩大职工的知情权、参与权、管理权和监督权。

4、维护职工劳动和健康权益。以“强化劳动保护，安全重在落实”为手段，继续开展“安康杯”竞赛活动。健全工会劳动保护监督检查，配合相关职能部门，加强对职工劳动安全防护措施落实情况的监督和检查。特别要加强对放射、化疗人员的健康检查，维护职工劳动安全和健康权益。

5、切实加强职工特殊权益的保护。要切实加强女职工工作，建立健全女职工组织，加大女职工特殊权益的保护，认真宣传贯彻落实新修改后的《女职工特殊劳动保护条例》。要切实提高女职工特殊补贴的落实。继续做好女职工重大疾病(互助)保险工作。

**学校工会下半年工作计划篇八**

一、指导思想：

围绕学校中心工作，营造民主管理氛围，推进教育改革。在学校党支部的领导下，履行好工会各项职能，带领全体教职工为提高教育质量，构建和谐校园作出应有的贡献。

二、主要工作

(一)、配合党政，加强队伍建设

1、加强教职工队伍建设，配合党政做好教职工思想教育工作。紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势。以师德建设为核心，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。学习贯彻《教育法》、《教师法》、《劳动法》等有关法律，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校小组合作快乐学习的教学研究，不断探索轻负高质新途径。

3、积极配合学校行政，开展学习型校园建设，努力创设校园和班级文化，促进学生全人生教育。在学校支部的领导下，以师德为核心，以青年教师为重点，关心青年教师的成长，为他们搭建展示才华、提升素质的平台，使更多的青年教师能脱颖而出，塑造学习型、知识型、创造型的教职工群体，提升学校品位。

(二)、完善教代会制度，推进学校民主管理。

1、参与学校民主管理，加强教代会制度的建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用。定期组织教职工学习理论，提高教职工参政、议政的能力，并为构建和谐健康的校园发挥工会应有作用。

2、健全校务公开工作制度，积极推进校务公开。发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校的发展多作贡献。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保校务公开内容的真实性、时效性，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

(三)、关心教职工权益，构建和谐校园

1、发挥工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好教职工的合法权益，及时反映教职工在工作、生活中的难点和热点问题，帮助他们排忧解难。

2、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展对生病或有困难的教职工做好慰问工作;继续坚持为整十数年龄的教师举办庆生活动;有计划地组织文体活动，鼓励教工利用业余时间去教工之家锻炼身体，增强身体素质，丰富业余生活。

3、进一步做好妇女工作。充分发挥女教职工的作用，鼓励她们立足本职岗位，争创先进。维护女教职工的特殊权益，关心她们的工作、学习和生活，深入开展“巾帼文明岗创建活动。

4、继续做好“献爱心、送温暖”工作。深入了解每位教职工的家庭等情况，使他们体会到组织的关心和温暖。关心离退休教职工，做好重大节日的慰问工作。每年坚持召开一次退休教师座谈会。

(四)加强工会自身建设。

1、充分发挥学校工会小组在学校各项工作中的作用。积极开展有益于教职工身心健康的各类文体活动，把工会组织办成教职工满意的“家”

2、认真做好工会各项常规工作，做好资料的积累工作。

3、加强工会宣传工作。

**学校工会下半年工作计划篇九**

一、指导思想：

以党的xx大精神和重要思想为指导，深入贯彻党的xx届三中、四中全会和中国工会xx大精神，牢固树立科学发展观，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；团结广大教职工为促进我校教育事业的改革与发展，发挥工会应有的作用。

二、主要任务

（一）加强学习，提高教师素质，为学校工作打下坚实的思想基础，认

真组织学习邓小平理论，组织学习各项专题，在教职工中开展“加强党的执政能力中充分发挥教育工会的作用”的征文活动，找准工作的切入点，不断推进博平小学工会的自身组织建设。

（二）大力推进师德建设，努力提高教师队伍建设。

1、把“三育人”、“三满意”和“群体师德创优”为主要内容的师德教育深入持久地开展，作为学校工作中的重要环节，进行每月一考核。

2、深入开展“争创学习型组织，争做知识型教工”活动。

本学期将组织教师重点开展岗位练实、技能竞赛活动，配合学校进行校骨干教师评选工作。要求全体教工多提合理化建议，探索新形势下的教师基本功竞赛活动，积极探索新思路和新方法，促进教职工提升理念，提高教育教学水平。

（三）、加强工会工作自身建设，切实增强班子的凝聚力和战斗力。

1、加强工会委员班子建设，组织学习理论，切实转变工作方法，以服务全体教职工，保障全体教职工的切身利益为目标。

2、加强对全体会员的建设、组织指导学习、引导全体会员积极向有关工会上级组织投稿（区教育工会邮址：），以办实事，创文明校园为立足点，不断增强会员的凝聚力。加强调研和信息交流工作。

3、做好校工会财务管理，做好、管好、用好工会经费。

4、加强教代会建设，举办代表培训，明确教代会的职责和义务，开好博平小学建校第一届教代会（七月份），从而能更好地服务于全体教职工。征集好教工提案，落实提案。

5、不断深化校务公开，紧紧围绕学校的中心工作，抓住重点，学校热点问题，涉及教职工切身利益问题，将作为校务公开的重要内容，努力做到政策公开，过程公开和结果公开。推进校务公开的制度化和规范化，发挥教代会在校务公开工作中的作用。

6、关心教职工身心健康，倡导健康文明的生活方式，积极开展丰富多彩的教职工文化活动，积极参与区总工会各项活动建立良好的人文环境，开展各项业余文化生活（“三八”节观光，“教师节”节庆等促进教职工身心健康发展，完善帮扶制，做好困难职工慰问工作。

三、月主要工作安排：

1月份：慰问教师、退休教职工和特困职工；

区工会会议、制订校工会计划。

2月份：做好学校新学期各项协助工作，稳定教工思想。

3月份：庆“三八”妇女节活动；教育工会电子记录本建立。

4月份：教师五项基本功比武（教师教研）；申报教育工会课题。

5月份：教工乒乓球赛；首届师生艺术节。

6月份：“教工之家”创建；征文（在加强党的执政能力建设中充分发挥教育工会作用）。

7月份：博平小学第一届教代会。

8月份：工会电子档案互查；群体师德创优评眩

9月份：庆祝教师节。

10月份：庆“国庆”活动。

11月份：区教工运动会（中长跑、拔河）。

12月份：工会总结。

注：具体活动安排待定。

**学校工会下半年工作计划篇十**

围绕学校中心工作，营造民主管理氛围，推进教育改革。在学校党支部的领导下，履行好工会各项职能，带领全体教职工为提高教育质量，构建和谐校园作出应有的贡献。

（一）、配合党政，加强队伍建设

1、加强教职工队伍建设，配合党政做好教职工思想教育工作。紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势。以师德建设为核心，认真组织全体会员深入学习十八大精神和“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。学习贯彻《教育法》、《教师法》、《劳动法》等有关法律，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校小组合作快乐学习的教学研究，不断探索轻负高质新途径。

3、积极配合学校行政，开展学习型校园建设，努力创设校园和班级文化，促进学生全人生教育。在学校支部的领导下，以师德为核心，以青年教师为重点，关心青年教师的成长，为他们搭建展示才华、提升素质的平台，使更多的青年教师能脱颖而出，塑造学习型、知识型、创造型的教职工群体，提升学校品位。

（二）、完善教代会制度，推进学校民主管理。

1、参与学校民主管理，加强教代会制度的建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用。定期组织教职工学习理论，提高教职工参政、议政的能力，并为构建和谐健康的校园发挥工会应有作用。

2、健全校务公开工作制度，积极推进校务公开。发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校的发展多作贡献。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保校务公开内容的真实性、时效性，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

（三）、关心教职工权益，构建和谐校园。

1、发挥工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好教职工的合法权益，及时反映教职工在工作、生活中的难点和热点问题，帮助他们排忧解难。

2、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展对生病或有困难的教职工做好慰问工作；继续坚持为整十数年龄的教师举办庆生活动；有计划地组织文体活动，鼓励教工利用业余时间去教工之家锻炼身体，增强身体素质，丰富业余生活。

3、进一步做好妇女工作。充分发挥女教职工的作用，鼓励她们立足本职岗位，争创先进。维护女教职工的特殊权益，关心她们的工作、学习和生活，深入开展“巾帼文明岗创建活动。

4、继续做好“献爱心、送温暖”工作。深入了解每位教职工的家庭等情况，使他们体会到组织的关心和温暖。关心离退休教职工，做好重大节日的慰问工作。每年坚持召开一次退休教师座谈会。

（四）加强工会自身建设。

1、充分发挥学校工会小组在学校各项工作中的作用。积极开展有益于教职工身心健康的各类文体活动，把工会组织办成教职工满意的“家”

2、认真做好工会各项常规工作，做好资料的积累工作。

3、加强工会宣传工作。

**学校工会下半年工作计划篇十一**

20xx年下半年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速\*\*\*崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

1、深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

2、开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展＂当好主力军、建功“xx”、和谐奔小康＂主题竞赛活动。

6、广泛开展＂科学发展在身边，我为崛起献良策＂为主题的职工合理化建议活动；

7、大力弘扬劳模精神。组织\*\*\*市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

充分发挥工会＂大学校＂的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和＂四德＂教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，＂五一＂和国庆期间分别举办＂唱响主旋律、建设新\*\*\*＂职工歌咏比赛和＂弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采＂职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好＂职工书屋＂建设，深化＂创建学习型组织、争做知识型职工＂活动。上半年组织开展省＂职工书屋＂和全国＂职工书屋＂示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府（行政）联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、＂双爱双评＂等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

1、大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象；加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

2、大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

3、大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

4、大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

5、大力实施安康工程，深入开展＂安康杯＂竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

6、切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站（点）为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

1、进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新；抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善；抓中小型非公有制企业的建立和规范；抓职工代表竞选上岗试点工作；推广区域性、行业性职代会。努力实现全总＂力争通过三年的努力，到xx年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%＂的目标。

2、进一步加强职工董事、职工监事制度建设。确保职工参与企业管理决策权、监督权的落实。

1、深入学习实践科学发展观活动。要把学习实践科学发展观活动同认真学习贯彻xx重要讲话精神、xx祝词、全总xx大和省总十二大精神结合起来，内化于心，外化于行。把学习转化为动员职工建功立业的正确思想，转化为协调劳动关系的有力措施，转化为维护职工合法权益的能力水平，转化为推动工会创新发展的体制机制。把思想和行动统一到党中央的重要指导精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到推进科学发展、加速\*\*\*崛起上来。

2、加强基层工会组织建设。重点抓好改制企业、外商投资企业、民营企业、社会中介组织工会组建工作，探索联合职代会、区域性工会联合会、行业性工会联合会、农民工工会联合会等工会组建方式，把包括农民工在内的广大人员组织到工会中来，确保工会会员不流失、企业工会不弱化、组织体制不断层。大力推动贯彻《企业工会工作条例》、《企业工会主席产生办法》，抓好＂建家＂工作，加强基层工会建设。

3、强化县（市、区）工会建设。抓好宣办发[xx]6号《关于加强乡镇（街道）工会工作的意见》的贯彻落实，做好乡镇（街道）成立总工会的试点工作和展开对乡镇（街道）工会考核评比工作，促进全面发展。

4、不断提高工会干部的理论素养和业务能力。通过培训、学习调研、研讨等方法，提高工会干部综合素质，做到政治更加坚定，业务更加扎实，作风更加过硬，行为更加廉洁。

5、切实加强工会基础建设。加强经审组织建设，健全经审监督制约机制，提高经审人员素质，继续做好对市本级和部分县市总工会的财务审计工作。依法加大工会经费收缴力度，收好、管好、用好工会经费，提高资产效率。加强工会资产运作管理，确保工会资产保值增值。加快工会系统信息网络化、办公现代化建设，提高工作效率。加强制度建设，推进规范、文明办公。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn