# 2024年医院工会工作总结及计划 医院工会工作总结(优质15篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-09

*当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。医院工会工作总结及计划篇一我从3月份起任卫生...*

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院工会工作总结及计划篇一**

我从3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报：

一、在政治思想方面我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

(一)、在防保管理工作方面我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

(二)、在后勤管理工作方面严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

(三)、在医院劳动纪律管理方面协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题：1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

**医院工会工作总结及计划篇二**

20xx年即将过去，医院工会在卫生局联合工会和医院党支部的领导下，深入学习实践科学发展观，认真按照卫生局联合工会提出的工作部署和总要求，紧紧围绕医院中心工作，全面履行工会职能，充分调动职工为医院发展的积极性和创造性，提高全院职工的思想政治素质和科学文化素质，为推动医院各项事业发展作出了积极的努力。现将工会年度工作总结如下：

1、不断完善职工代表大会制度，定期召开职代会，充分发挥职工代表的作用，坚持做到凡重大改革、重要决策和涉及职工切身利益的重大问题，广泛听取职工群众意见和建议。落实好职代会审议建议、审议通过、审议决定、评议监督等职权。

3、 职工维权

成立了职工维权服务站，接待职工来访2次，并都给予明确答复。

4、工会开展及参加各项活动

5、自身建设

1）、工会委员会组织健全。

2）、规范和建立健全了工会会员花名册。

3）、定期召开工会委员会会议、共4次。

**医院工会工作总结及计划篇三**

某年，我院工会在卫生工会联合会的指导下，在院党支部、院长室的关心和支持下，在全体工会委员和广大会员的共同努力下，以 三个代表 重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕医院基建和全面开诊的大局，履行各项职能，强化自身建设，构建维权体系，推进民主管理，提高职工素质，增强职工的凝聚力与战斗力，为医院和谐稳定发展发挥了积极作用，现将全年工作总结如下：

一、健全组织，推进工会自身建设。

加强工会组织的自身建设是做好工会工作的基础和前提。我院工会委员会、经审会、女工委组织健全。在日常工作中，定期召开工会委员会会议，充分发扬民主，做到年初有计划，年终有总结，月月有重点，建立了工会工作大事记，在基础性建设及规范化管理上有长足的进步。

同时我院工会一直把创建合格 职工之家 列为工会重点工作，通过扎实有效、形式多样的宣传，使职工明白工会是自己的组织，加入工会是法律赋予的权利，是维护自身合法权益的现实需要，进一步启发新进职工和编外职工参加工会的愿望，最大限度地把职工组织到工会中来，某年，我院新进职工106名，工会及时把所有新进职工吸收入会，思想汇报专题并积极组建工会小组，保持了职工入会率达100%。工会小组建立100%。

二、树立典型，开展各种竞赛活动

今年我院继续以创建工人先锋号 为载体，以创先争优为依托，积极组织开展了以 当好主力军，建功‘十一〃五’，建设新南通 为主题的各种职工劳动技能竞赛和岗位练兵活动，不断增强职工技术操作技能。

1、为提高病历书写的内涵质量，工会与医务科联合组织了全院医生电子病历书写竞赛活动，力求进一步规范电子病历的书写。

2、配合护理部围绕创建 优质护理示范工程 活动的开展，组织了多种形式的知识培训和技能竞赛活动，如： 优质护理服务 知识竞赛; 护患沟通和优质护理服务规范 的情景剧表演;无菌技术、静脉输液、心肺复苏、简易呼吸器的使用等方面的护理操作竞赛，有效促进了全院护理技术水平的提高。

3、为进一步提高收费窗口人员的整体素质，财务科组织了以点钞票和计算机盲打为主要内容的 收费技能比赛 活动，从而促进了收费员对药品和医疗价格的学习及基本功的练习，有效提高了收费窗口的工作效率和工作质量。

除开展了各种技能竞赛活动外，还积极做好了劳动模范

(先进)选树、培养、宣传活动，组织全员职工学习了先进模范沈瑾和杨勇的相关事迹，并开展组织了优秀护士的评选活动，在护士中引起了强烈的反响，取得了良好的效果。

三、民主管理，完善院务公开工作

为了进一步推动和规范院务公开工作，促进我院的民主科学管理，提高医院的医疗服务能力，构建和谐医患关系，根据上级要求，我院重新修订了院务公开实施方案，调整了领导小组，范文top100制订了院务公开工作流程和目录，努力把单位运作管理的重点，广大职工关心的热点，廉政建设的焦点作为院务公开的主要内容，在公开程序上，坚持重大决策全过程公开，重要管理工作各个环节公开，热点工作每一步骤公开。今年院务公开的重点主要是涉及新医院建设的大事节点工作，人才招聘工作等都会通过院周会和院内网络公示的形式向广大职工公开，确保了工会及广大职工的民主监督作用的发挥。

同时，我院积极组织职工参与民主评议中层以上干部，并按上级要求及时开展了职工评家活动，满意率达90%以上。

四、协调关系，维护职工合法权益

我院认真组织开展了和谐劳动关系创建活动，积极主动维护职工合法权益，并开展了扶贫帮困活动，组织了 献爱心一日捐 、 玉树地震 、 博爱在南通人道万人捐 等活动，发动全院职工捐款。

1、积极协调劳资关系。由于医院的建设与发展，今年共招聘了100余名编外职工。为稳定职工队伍，积极构建和谐劳动关系，最大限度地调动编外合同制职工的工作积极性，同时兼顾不同年资、不同职级编外人员的工资增长梯度及保障休病事假人员享有基本工资福利待遇，医院积极协调劳资关系，从今年9月起调整了编外职工的工资待遇和奖金分配制度，中级职称以上人员享受在职人员同等待遇，增加了 五保一金 的缴费比例，进一步提高了编外职工的工资待遇，维护了职工合法权益。

2、建立和谐内部关系。我院今年建全了职工矛盾和医患纠纷调处机制，最全面的范文参考写作网站还根据上级要求，在全院集中开展了矛盾纠纷大排查活动，院工会通过推进院务公开、提高职工综合素质、拓展民主管理的形式和途径，及时化解职工矛盾和纠纷，实现了构建 和谐 的劳动关系，切实维护好职工的合法权益。未发生一起有影响的民事纠纷。

3、办好职工集体福利事业。坚持搞好 五必访 工作。凡职工结婚、生病住院、父母及亲属去逝等特殊事情，院工会都会主动关心、主动探视慰问，并给新婚的职工送去邮政礼仪鲜花祝福、慰问生病住院的职工、向去世的职工家属送去花圈表示哀悼。10月份随着新医院的全面开诊，为改善职工的福利待遇，医院免费为职工提供午餐，为中夜班值班人员免费提供早晚餐。同时对外包食堂定期进行监督，进行满意度调整，尽量为职工提供满意的服务。

4、做好离退休工作。为在全院范围内大力弘扬尊老、敬老、助老的优良传统，营造团结和谐的氛围，进一步增强老龄工作者和离退休员工的自豪感和使命感，在十月重阳节，范文写作为离退休老职工免费体检、参观新医院、召开座谈会、发放慰问金、并在离退休人员生病时及时进行慰问，切实维护了离退休职工的合法权益，增进了离退休职工对医院的感情。同时在医院落成庆典仪式上，邀请了离退休老同志参加，并发放了纪念品，让老同志们共享医院发展的成果。

五、财务规范，工会经费账目清楚

我院工会设独立的银行账户。工会委员会经常向单位领导宣传有关工会经费的政策法规，督促行政按时计算、划拨并上缴工会经费，工会经费独立建账。经费使用严格执行财经纪律，坚持预、决算制度，坚持统筹兼顾，保证重点，量入为出，量力而行，努力做到使各项支出趋于合理，让全体会员受益，为丰富职工的文化生活服务。同时保证了经审工作规范，审查结果公开。今年我院工会经费收缴及时足额。

六、安全生产，加强职工劳动保护

今年医院处于基建和全面开诊的重要时期，院领导十分重视医疗安全和生产安全，时刻把安全生产作为重中之重放在工作的首位，在抓工程进度的同时，将安全生产和工程质量贯穿始终，切实加强监管。

院工会劳动保护监督检查组织健全，制度完善，职责明确。首先按照相关文件要求，对特种作业人员持证情况进行专项检查;同时组织召开了安全生产知识培训课程，安排全院职工学习了安全生产相关知识;积极参加了市 安康杯 活动，并制定了活动计划;开展了夏季百日道路交通安全竞赛及事故隐患排查治理技能提升等竞赛活动，进一步提高了全院职工的安全生产意识。今年我院全年无重大安全事故发生。

我院一贯重视职工权益的保护，特别是女职工劳动保护工作，有效维护了女职工的合法权益和特殊利益，关心女职工健康状况，定期做好女职工体检，做好四期保护，女职工专项措施落实率达100%。

七，加强学习，完善职工队伍建设

通过组织一系列深入扎实的政治理论、业务知识、法律知识学习、培训和考试，切实提高了全院职工的业务素质、文明素质，引导大家树立终身学习的意识，树立大局意识，敬业意识，创新意识。

2、开展各种职工文体活动。某年，工会围绕医院中心工作，以丰富职工文化生活为目的，积极组织开展了各种健康向上、丰富多彩的职工文体活动。组织了 女职工风采 手工作品展示活动，丰富了女职工的业余生活;开展了 五月—读书月 活动，通过专题辅导、荐书互动、撰写心得、演讲比赛等多种形式增加了医院职工的读书热情，取得了良好的活动成效，并参加了卫生工会组织的演讲比赛，获得二等奖的好成绩。组织人员到夏门、三清山、天目湖、南山竹海考察，共计121人;分三批组织到上海世博会参观，共计211人;组织人员积极参加卫生工会组织的 院长杯 羽毛球比赛;围绕大批新职工的加入和岗前集中培训，组织了 医院是我家、发展靠大家 为主题的演讲征文比赛，大家以语言文字的形式，表达了对医院多年来的深厚感情，对医院和个人美好未来的憧憬;在国庆前夕，举办了 迎接新职工、开创新未来 国庆联谊会，院领导带头，全院职工积极参与，以歌舞、朗诵、表演的形式，庆祝祖国61岁生日;工会还围绕 迎世博树新风 志愿者医院服务 优质护理 等主题教育活动，开展了一系列的活动。组织会员参加了一些社会公益活动，如放弃国庆休息为社区群众义诊，发放免费体检卡、免费体检等。

3、加强职工活动阵地建设。在新医院建设过程中，院工会多次向领导建议，加强工会阵地建设，建立职工满意的 职工之家 。建有职工活动室，配备乒乓球桌，为工会和职工文化生活创造条件。建立图书阅览室，藏书量2600余册，拟建立电子阅览室，配备2台专用电脑，购买医学文献数据库，为专业技术人员查阅资料提供方便。

八、特色工作，突出工会工作亮点

1、为庆祝 3〃8 国际劳动妇女节100周年，开展了 女职工风采 手工作品展示活动，共有十字绣、编织、剪纸、书法等30多件作品展示，有效促进了女职工自己动手，自主创新的意识，丰富了女职工的业余生活，弘扬了传统艺术文化，增强了女职工自信、自强的意识。

2、围绕大批新职工来院和岗前培训工作，配合人事科组织了为期半个月的教育培训，为新职工讲述医院历史，组织新职工参观医院旧址—— 陈氏花园 ，体验医院多年奋斗历程，提升新职工对医院的归属感。邀请院内外专家对新职工进行岗前培训，帮助新职工快速适应新的工作岗位和医院环境，并借此机会组织老员工参加业务培训、提高技能，在培训最后组织了严格的考试，巩固了培训成果。

3、为欢迎新职工举办了 迎接新职工、开创新未来 国庆联谊会，医院领导、全院新老职工积极参加了这次互动。

通过一系列的活动，工会将新老职工成功融合，以老带新，传授经验，快速适应，以新促老，转变思维，积极创新，不但使这100多名新职工快速加入了医院这个集体，了解了医院文化，适应了医院环境，还通过新职工的加入促进了老职工的不断进步，为医院新时期新发展打下了基础。

九、某年工会工作不足和下年工会工作思路

总的来说，在过去的一年里，我们的工作取得了一定成绩，这是卫生工会联合会、医院党政领导帮助、支持、关心的结果，是全院职工努力的结果。但是我们也清醒地意识到工作中的不足之处。如医院所有工会干部均为兼职人员，有些工作的开展显得力不从心。受诸多方面的影响今年未能如期召开职代会;这些都有待我们在今后的工作中加以努力和改进。

下年，我院工会将在院领导和上级工会的领导下，围绕医院发展的总体目标，在工会自身建设、医院的经济发展和文化建设等方面进一步加大工作力度，使工会工作在创新中求发展、在发展中见实效，全面提升工会整体工作水平，为我院的发展和稳定再作新贡献，具体思路如下：

1、加强民主管理工作按照《南通市职工代表大会操作办法》，拟在一季度召开职代会(工代会)，会前将邀请专家授课，进行提案撰写培训。

2、加强工会自身建设

工会组织的自身建设是做好工会工作的基础和前提。随着医院职工的不断增加，对工会工作提出了更高的要求，建议医院领导配备专职工会干部或增加1名工会干事，以提高工会工作水平。

3、加大职工队伍建设力度，扩大宣传力度，利用院内网络，做好工会信息工作的及时宣传与报道，向上级工会报道医院工会工作。

4、创造条件积极创建 职工之家 ，努力争取达到模范 职工之家 ，多为职工办好事办实事。

5、做好工会经费的使用和管理。

**医院工会工作总结及计划篇四**

时间一晃而过，一段时间的工作活动告一段落了，回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢？是不是该好好写一份工作总结记录一下呢？你还在为写工作总结而苦恼吗？以下是小编整理的人民医院工会工作总结，希望能够帮助到大家！

20xx年，在市总工会的正确领导下，在医院党支部的直接领导和大力支持下，我院工会工作坚持以科学发展观和党的十七届四中全会精神为指导，围绕医院中心工作，服务医院工作大局，突出维护，加强监督，积极参与医院改革与发展，较好地完成了市总下达的年度各项目标任务。现将全年工作总结如下：

一是开展了“以病人为中心，以提高医疗质量为主题”的医院管理年活动。

二是深入开展学习实践科学发展观活动。

三是在全院职工中开展 “医疗优质服务”及医疗护理“服务明星”评选活动。

四是开展了“重温入党誓词，争做“模范党员”活动。

五是组织开展了“奉献一点爱心，挽救一条生命”义务献血活动。

六是开展 了“患者评价医务人员”活动。

七是开展了“创建国家卫生城，争做渭南文明人 ”签名活动。

八是制定了各个岗位的文明用语和医务人员“十要、十不要”，以规范职工的日常行为。

九是积极开展“创学习型医院、做知识型员工”活动，并取得好成绩，医院新生儿科被陕西省创争活动领导小组命名为“陕西省学习型组织标兵班组”。

十是免费举办义诊咨询、知识讲座、群体比赛及演讲比赛活动。今年开展了 “维护口腔健康，提高生命质量”及爱国卫生月义诊咨询活动；举办了迎“六一”婴儿游泳大赛、儿童免费体检、亲子活动大比拼等活动。积极组织职工参加市卫生局开展的创卫知识大赛和市总工会举办的“创卫生城市、做文明职工”演讲比赛，我院选手刘亚蓉、赵?分别获得了二等奖和优秀奖，我院工会也获得了优秀组织奖。通过这些活动的开展，使职工的思想认识有了明显的提高，工作作风有了明显改变，政治意识、大局意识、责任意识及以病人为中心的服务理念有了明显增强，为我院的快速发展奠定了坚实的基础。

一是实行院务公开。制定院务公开制度，及时召开职工代表大会，完善集体决策，实行人事、财务、药品及后勤物资采购、奖金分配等公开、透明。

二是定期向职工发放征求意见卡，征求职工对医院发展建设的意见和建议。

三是创建医院站，并专设职工说吧，为干部职工积极参与医院的管理，为医院的发展建言献策提供平台。目前职工说吧已成为院内相互交流、联系沟通、民意上达、倾听意见的窗口。共提合理化建议20条，已采纳15条。

四是履行集体合同，保障职工合法权益。工会代表与医院签订了《女职工特殊权益集体合同》，对职工聘用与培训、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全、卫生保健等内容进行了充实完善。落实干部年休假，提高临时工工资待遇，解决了多年来未能解决的职工的医保问题，及时发放了降温费、取暖费。

五是认真贯彻《劳动法》、《工会法》，充分保障职工的合法权益，实现按劳分配，积极向临床第一线倾斜，体现高风险、高待遇、高收入的分配制度。

六是充分体现“尊重知识、尊重人才”的人才战略，在住房、配偶、子女工作安排、工资奖金分配、职务津贴、科研经费拨发、业务培训进修、升职等方面予以倾斜，鼓励拔尖人才脱颖而出。设立“优秀论文奖”、“新技术、新业务奖”，并重金列支作为科研开发专项基金，调动职工学习、创新的\'积极性。今年以来，在国家、省级杂志发表论文15 篇，其中1篇获市级自然科学优秀论文二等奖，5篇获三等奖，医院有三人获市管拔尖专业技术人才称号。

一是组织渭南市全科医学教育实践培训活动。

二是通过“好医生网站”，强化继续医学教育。

三是院内每周进行一次业务学习。

四是举办学术研讨班，开展新技术、新项目交流活动。

五是采取走出去、请进来形式，提高整体业务素质。今年选送出外进修学习 10 人，参加短期培训15人次，常年聘请专家教授9人。

六是定期进行“三基”业务考试。

七是举办了现场徒手”心肺脑复苏”操作比赛及“护理知识技能比武”。

八是举办“护士长管理艺术”及护理知识讲座， 提高各科护士长管理水平。通过形式多样的培训活动，提高了医护人员的整体素质，赢得了患者的广泛赞誉。今年以来床位使用率明显提高，单日住院病人创建院以来历史新高，妇产科、儿科、新生儿科等一批特色科室初具规模，品牌优势基本形成。

一是创建“职工书屋”。在市总工会的大力支持下，今年增加了千余套书籍，新购置了电脑、桌椅等用品，设有专人管理，增加开放时间，为职工学习知识、获取信息、提高素质、丰富文化生活提供方便条件。同时，一次性购回300多本世界500强企业推崇的优秀员工思维理念《你在为谁工作》的图书，员工人手一册，使职工树立良好的工作心态。

二是给每个科室配备了羽毛球拍、跳棋等娱乐器材，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

三是举办 “三八”联欢活动，职工加班加点自编自演节目，家属、子女、退休职工、医护人员数百人欢聚一堂载歌载舞，一枝枝充满深情厚意的康乃馨送给每位女职工，送给节日坚守岗位的同志，数百人集体吃蛋糕的场景让妇幼人感到了从未有过的温馨。

四是美化环境。结合创卫今年医院投资30万元新装了电子屏幕、环楼彩灯，更换了医院标识，亮化工程达到创卫要求；新栽雪松、桂花树、日本樱花等名贵树木，硬化修复了破损的路面，在院内广场安装了旗杆，升上了国旗和院旗。同时，在院内小花园及篮球场安装了二十件健身活动器材，方便了职工及患者室外锻炼。精神文明建设活动的开展，极大丰富了职工的业余文化生活，改善了职工生存环境和患者的就医环境。

一是春节前夕为医院贫困职工发放困难补贴。

二是邀请了我市十多位老年书画家到院为全院职工、患者书写春联。

三是召开了高考录取生及家长座谈会，为金榜提名的6名考生佩戴红花、赠送鲜花，并颁发1000—1500元奖金。

四是中秋来临之际，我院为每一位职工及家属送上中秋月饼及一份精美的贺卡。“一块月饼一片情：送父母，康宁福寿！送家人，健康快乐！送孩子，天天向上！送医院，蒸蒸日上”。 中秋节早上，院领导班子来到医院各个工作岗位，慰问节日上班的人员，给大家送去祝福的同时还送去了精美的月饼。

五是搞好“五必访”工作。凡职工及父母生病住院、父母去逝等特殊事情，院党政领导、院工会以及相关职能科室都会主动关心、主动探视慰问。

六是关心离退休人员生活。解决了退休职工的生活津贴；及时召开了全体离退休人员大会，使有经验的老同志为医院发展出谋划策；成立了老年活动中心，配置各种娱乐及生活设施；每遇老人生日，院领导为其送鲜花和生日蛋糕；组织了建院以来第一次离退休人员外出旅游。使他们切切实实感受到医院党、政、工的的温暖和关怀。

总之，20xx年我院工会紧紧围绕医院的中心工作和医院文化建设工作，团结、教育、带动广大职工发挥主人翁精神，正确维护医院的整体利益和职工群众的合法权益，为促进医院的和谐稳定发展作出了应有的成绩。但离上级要求还存在一定差距，今后要继续发扬成绩、克服不足，为医院的发展壮大而努力奋斗。

**医院工会工作总结及计划篇五**

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习

制度

，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

**医院工会工作总结及计划篇六**

按照《关于印发xxxx县20xx年度目标绩效考核和考评办法的通知》（天委办〔20xx〕84号）及《关于印发20xx年度乡镇部门工会工作目标考核细则的通知》（天工〔20xx〕60号）文件精神，现将我局20xx年度工会工作总结如下：

我局党政历来重视工会工作，专门开设了工会专用账户，工会经费独立进行核算。针对灾后重建工作时间紧、任务重的实际情况，我局工会及时向工会会员传xx县委、政府和上级工会各类重要会议、文件精神，及时传达十八届四中、五中全会精神，及时让工会会员了解深化改革和依法治国、治县的\'内涵和精髓。经常组织工会会员对《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动法》和《中国工会章程》等法律法规进行学习，使依法行政、依法办事和依法尽责履职的观念深入广大工会会员心灵。

（一）组织工作

自住建局迁入新办公楼办公以来，我局设立了固定的工会办公室，及时将各项制度上墙并开展“双亮”工程建设，进一步健全工会账户和工会台账。

（二）宣传工作

本年度我局工会征订了《四川工人日报》、《工人日报》和《中国工运》等工会宣传报刊，及时向工会会员宣传国家的各项政策。我局于静参加《做一个文明幸福感恩的xxxx人》职工廉政演讲竞赛活动荣获三等奖，为我局工会组织争光添彩。利用全局职工集会等机会，本年度组织会员学习《工会法》、《劳动法》和《安全生产法》等维权发面的法律法规。

（三）维权保障

及时xx县总工会签订《xxxx县20xx年“两个普遍”工作》目标责任书，及时成立了xxxx县第一节建筑行业工会委员会，做到了那里有职工，那里就有工会组织，将广大建筑行业农民工纳入工会组织。建立和完善了工会档案资料，规范开展工资集体协商，签订了集体协商协议等。健全劳动争议、调解组织，依法为农民工维权，我局建管股今年以来农民工工资专项检查行动10余次，将建筑行业群体性时间及时消灭在萌芽状态。推进职代会、局务公开工作，工会账户收支做到了公开透明。积极开展女职工“双争(争创五一巾帼标兵岗、争当五一巾帼标兵)”活动，树立时代女职工先进楷模，及时开展工会账户经审活动等。

（四）生产工作

开展“弘扬劳模精神、争当重建先锋”劳动竞赛活动,推进“工人先锋号”先进班组创建活动。制定《xxxx县城乡规划建设和住房保障局20xx年度继续开展”安康杯”竞赛活动实施方案》，开展“安康杯”竞赛活动和安全生产创建活动。开展“感恩重建”及“送清凉”活动及职工职业技能比赛活动2次，举办《善待你所在的单位》读后感有奖征文比赛活动的，收到读后感18篇等。

我局工会开展业务的业务工作正向科学化、规范化发展，今年以来依法依规开展了以下业务工作。

（一）依法足额提取工会经费

历年来，我局工会组织积极运作，依法依规足额提取工会经费。今年我局已累计收取会员会费3000余元。

（二）加强班子建设，积极开展丰富多彩的劳动及文体活动

我局将工会班子建设作为一项重要工作，做到了工会有办公地址、有牌子、有人员、有经费、保证了各项活动的有效开展。特别是开展了以“弘扬劳模精神、争当重建先锋”劳动竞赛活动，全体职工参加率达到了100%,取得了较好的示范效果。

此外，我局工会积极组织参加各项文体活动：举办《善待你所在的单位》读后感有奖征文比赛活动的，收到读后感18篇；11月10日，参加县“廉政杯”职工运动会，参加人数达84人；举办关工委关爱下一代活动2次，“六一”慰问职工子女1次等。

通过以上一系列活动的开展，使广大职工劳逸结合，更加提高了灾后重建工作效率，也使我局工会工作再上了一个新的台阶。

(三) 积极开展感恩奋进主题教育活动，引导广大职工践行社会主义核心价值体系

今年以来，我局工会联合局关工委在职工在读子女中开展了以“三爱”为主题的教育活动，向职工子女们赠送教育图书400余册，收到了很好的教育效果。

（四）积极维护职工合法权益，大力开展送温暖活动

我局工会切实维护职工合法权益，劳动争议调解组织和劳动法律监督组织健全，职工队伍稳定。关心职工及其家属。遇到职工及其直系家属生老病死时，工会领导与局领导都会前往关心看望，全年共计慰问30余人次。

（五）结合行业特点，积极协助开展民工工资保障工作

我局作为建设行业主管部门，工会积极会同建管等业务股室开展全县民工工资专项整治活动，强化民工工资保证金制度。今年已累计收取民工工资保证金2178万元，为全县构建了和谐的灾后重建氛围。积极开展工资集体协商，发展和谐劳动关系，我局从未发生过因劳动关系引发的大规模群体的事件。

（六）工会档案资料健全、规范、完善

我局工会档案资料健全、规范、完善。基本做到了“挂一牌”， “建二档”的要求。即有工会委员会牌子，有民主管理档案和工会工作档案。

今年的工会工作即将接近尾声，对照评分细则，尽管我局工会在信息报送方面存在些许不足，我们仍将本着以服务为根本，健全活动制度，深化活动内容，再接再厉，力争使工会工作更上一层楼。

**医院工会工作总结及计划篇七**

20xx年工会以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用，经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。现总结如下。

20xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实，医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。积极开展群众性技术创新活动，我院被评为群众性经济技术“创新工程”劳动竞赛先进集体和合理化建议、技术革新组织工作先进单位，通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

**医院工会工作总结及计划篇八**

20xx（请自填）医院工会在院党政、局工会领导关心支持下，以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实《工会法》，紧紧围绕医院的工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质提高、维护医院稳定，保障安全生产，增强职工凝聚力和战斗力，作出了应有贡献。现将20xx（请自填）年医院工会工作情况汇报如下：

院务公开制度是企业和职工群众的创造，是当前推进社会主义民主政治的有效手段。在这方面，我们通过党政联席会、院务会、公开栏、局域网等形式开展活动，加强监督。如各科室收入情况、药品及医疗器械采购情况、疗休养等进行公开，及时公开了16项内容，其中企业重大决策问题1项，企业生产经营管理方面的重要问题2项，涉及职工切身利益方面的问题6项，与企业领导领导班子建设与党风廉政建设密切相关的问题7项，保证了院务公开制度的落实，维护了职工的知情权和监督权。

1、结合医院实际情况，大力开展全院职工文体活动，丰富职工业余生活。在确保安全生产的前提下，组织开展了形式多样的活动，元月份组织全院职工“三逮”、登山活动;3月份组织了庆“三·八”活动。一方面在黄墩街道开展义诊便民服务活动，免费为基地职工、家属、离退休人员进行预防保健知识咨询、测血压等。另一方面组织全院职工娱乐健身活动，如投圈、登山等活动;丰富了职工业余文化生活，为企业营造了良好的文化氛围，博得了广大职工的好评。

2、为贯彻《全民健身条例》，全面实施职工素质工程，提高职工健康体质，根据我院的实际情况，全民健身月活动主要由工会组织，行政后勤积极配合工会把此项工作组织起来，利用宣传栏、工会小组长会议、早会广泛地向广大职工宣传了生命在于运动、体育锻炼的意义和好处等，采取了多种形式的活动，主要以小型分散活动为主的方式进行，如组织乒乓球爱好人员到基地综管处四楼乒乓球室打球，每周不少于两次;鼓励医院女职工每晚6点到8点在黄墩公园健身操活动;组织全院职工登山活动等，努力做到了贴近职工、服务职工、职工受益，开展职工欢迎的体育健身活动，最大限度地吸引和组织职工广泛参加各种体育健身活动，并建立长效的群众性体育活动机制，保证今后有效地开展各种体育健身活动。

1、关心职工生活特别是困难职工是工会义不容辞的责任。也是维护企业安全生产和维护职工队伍稳定的重要工作。对有困难而又一时无法解决的职工，及时召开工会委员会会议讨论，帮贫解困。对有疾病住院的职工及时慰问，送去温暖。在重大节日期间积极慰问困难职工，共慰问职工9户，慰问、补助金额20xx（请自填）.00元。继续做好困难职工的调查摸底工作，对新困难户进行登记建档，做到心中有数，掌握第一手资料。通过以上工作，使职工感受到企业的关怀，稳定了职工队伍。

2、根据工程局20年度《集体合同》和《女职工特殊保护专项集体合同》的有关条款，组织医院职工的身体健康体检。凡与工程局签订正式合同且工龄满5年以上的`医院职工安排到南平市第一医院体检中心体检，共50人，部份职工在体检中发现问题，及时进行了治疗。

医院女工委，根据医院女职工特点，认真组织全院女职工学习实践科学发展观，全面贯彻落实中国工会精神，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《福建省企业女职工劳动保护条例》等法规法律知识，增强女职工知法、懂法、守法、用法的能力。以开展活动为切入点来引导女职工树立正确的人生观、价值观和团队精神，开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动;在“6.18”特大洪灾中，女工委积极组织女职工参加抗洪抢险自救工作。

深入开展女职工“岗位建功”、“素质提升”、“爱心帮扶”、“权益维护”四大工程，鼓励女职工参加自学、函授、自考、继续教育及各种短期培训班等学习活动;引导和激励女职工立足本职、岗位创新，积极参与技术创新、服务创新等活动。团结带领广大女职工紧密围绕经济建设这个中心，继续深入开展以“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的管理活动，引导女职工在医疗经营工作中建功立业。

医院工会在自身素质上下功夫，加强政治素质和业务素质的学习锻炼，以自学为主，配合会议集中学习及参加培训等方式，不断提高业务水平、组织协调和维权办事的能力。加强财务工作，对工会经费加强管理，合理使用，按时足额上缴工会经费。对上级工会对医院工会经费审计发现问题与审计意见予以严肃、认真对待，及时整改。积极完成上级工会交给的各项任务。

**医院工会工作总结及计划篇九**

xx年职工医院工会工作在集团公司工会的指导下，在医院党政领导的关怀下，在各科室同志们的支持下，医院工会工作按预计计划完成了一年的工作任务。下面我向领导和同志们汇报今年的工作。

一、坚持以人为本，发挥工会职能。

1、关心职工，做好职工的贴心人。

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是

党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委信任、行政支持、职工信得过的工会组织，增强工会的职能建设，凝聚职工的向心力，切实维护好职工的权益是我们努力做好新时期医院工会工作的方向和目标。今年1月份，医院工会贯彻总公司职代会精神，积极做好为贫困职工送温暖活动。医院工会代表医院给困难职工闫玉敏补助两百元人民币，表式对她及家人的关心和问候。

公司离休职工王彦华无儿无女，医院医护人员主动承担护理、照顾王彦华长达八年多，逢年过节医院工会组织人员给她送去慰问品，医院领导还特别关照医护人员想方设法为她改善伙食，使她同样享受了亲人般的体贴和关怀。

今年4月22日，医院工会响应市总工会的号召，带领全院职工参加保定市“救助困难职工一日捐”活动，医院领导带头捐款，全院职工捐款达1310.00。组织全院职工多次为灾区捐款，向灾区人民奉献自己的爱心。

xx年春节、中秋节两节期间，医院工会在院领导的指示下，克服医院经营困难，慰问公司长期在职工医院治疗及疗养的离退休职工30人次。慰问医院工伤和有病职工16人次。让职工能够感受到医院大家庭的温暖，在医院树立一种老有所养，少有所依，尊老爱幼，关心他人，尊重他人的良好风气，从而使每一为职工树立以医院为荣的思想，更加热爱自己的工作，热爱医院这个集体。

2、开展文体活动，活跃职工文化生活。

今年五月份，医院工会响应总公司工会的号召，积极协调、组织医院职工在不影响医疗工作的情况下，利用医院简陋的条件带领职工积极练习乒乓球，队员们不惜牺牲自己的休息时间，克服医院搬迁非常时期的种种困境，在短短一周的训练时间条件下，出色地在完成训练任务，并在今年保运杯乒乓球比赛中，打出了自己的风格和水平，取得了全公司第三名的好成绩。群众性体育活动的开展，既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

3、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使医院工作顺利开展，职工快乐生活。如；今年曾多次开导化验室同志的思想问题，解决同志间的误解，细心听取职工各自的想法，让她们畅所欲言，然后把问题摆在桌面上，以事实为依据，用道理说服人，最后，通过分析讲解，使两位同志都能接受我的建议，继续一道配合工作，在今年大量的体检工作中，化验室的两位同志都能克服自己的实际困难，任劳任怨，加班加点，井然有序配合工作，最终协同其它科室的同志一道，出色地完成了一次次繁复大量的体检检验工作，为医院创收节支做出了应有的贡献。

4、配合一线生产，为职工的健康保驾护航。

医院不仅是单纯治疗疾病，解除病人疾苦的医疗机构，同时还是宣传卫生常识和预防疾病的医疗机构。从今年1月份开始至今，医院工会协同全院职工为二公司、三公司、四公司、五公司、六公司、七公司、九公司、十公司、汽车站、汽贸、能源等一线职工体检达三千四百人次；为总公司职工体检125人次；为各公司军转干体检81人次；为技校学生体检92人次；为各公司招收新职工体检几十人次；为涞源六公司职工接种乙肝疫苗88人次；为汽车站，物业一线职工注射流感疫苗近500人次，目前这项工作仍在有条不紊地进行中。

体检工作，从表格的管理分发，具体到每位一位职工体检以及体检

报告

的发送，其中环节繁琐，要求每一环节都不能马虎出错。每一次体检工作的进行，医院工作人员都是既要应对日常医疗工作，还要加班加点出体检

报告

。

今年我们进一步完善了体检结果的报告和发送。把报告项目做得尽量细致一些，避开一些医学术语，尽量用职工通俗易懂的语言，看明白自己的体检结果。另外，根据体检报告，我们发现某公司参检的职工高血压发病率占体检职工的半数之多，我们不但认真完成了体检任务，还在给他们发送体检结果的同时，给他们发送了有关“高血压疾病发病的诱因和原因”，“高血压疾病的保健预防和治疗”等有关资料，还在总公司网站上发表了“如何解读体检报告”等文章。尽量把工作做好，做细。

根据体检结果发现一线职工需要注射乙肝疫苗较集中的单位，我 莲~山 课件们又再次去一线单位为职工注射乙肝疫苗。夏季高温酷暑时期，我们积极购买防暑降温药品，冬季为职工注射流感疫苗，为一线职工送去我们医院职工的爱心。我们希望通过我们辛勤的努力，能够传递白衣天使对一线职工的关爱，职工的健康就是我们的心愿，为公司的发展贡献我们的绵薄之力。

二、强化业务，抓好学习。

医院是科研技术单位，

业务学习不容忽视。工会协同主管业务学习的院长多次邀请药品生产厂家到医院传授药品知识和新药生产以及临床使用新动态。我们还组织医院职工参加医药厂家组织的春风俱乐部活动，参与药品和临床知识的答题。采用走出去学习和请进来听课的方式组织职工参加学习，活跃了医务人员的业务学习形式，增进了医院和生产厂家对药品生产和使用情况的沟通与反馈，对新药的研制和正确使用开创了新纪元。

工作离不开业务学习，更离不开对党的方针政策和时事政治及时的掌握。今年我们不仅学习了《河北省计划生育条例》，组织医院职工开展“以病人为中心，以服务质量为主题”的讨论活动，还在医院党委的带领下学习《党章》，及时准确地了解《总书记在科学发展观会议上总结大会讲话》，《学习毛泽东、邓小平、xx、总书记》论科学发展观。组织参加“三会一课”，“读书月”等形式学习，开展“大家谈”活动，以“创先争优”，“四强四优”为载体，开展“在我身边的共产党员，支部书记”大家谈活动，打造“网络学习平台”，交流学习信息，推荐学习书目，构建多层次，全方位，立体化学习网络。参与建立学习型党组织制度，加强对学习型党组织建设工作的领导，使工会与党建工作在党的思想指导下，有条不紊地顺利开展。

三、加强医院管理，完善医院新的规章制度。

职工医院工会在总公司倡导树立企业文化新理念管理企业的思想指导下，用总公司企业文化的理念进一步强化医院的各项规章制度。工会根据医院的具体情况制定了《保运集团职工医院企业文化实施

方案

》，并按照集团公司企业文化实施的步骤方法，实施医院的企业文化理念。这项工作也正在继续进行中。按照实施

方案

的步骤，我们把医院的各项规章制度按照企业文化理念的要求，重新夯实。使各个科室具体的工作都有规章制度可依，使每一个人的工作都有根据自己职务，职称的级别达到相应不同的要求。这样使职称高，职位高的医技人员带动全院各项工作开展，进一步强化每位职工的责任，激发职工热情，调动职工的工作积极性，推动医院内涵建设的需要。

四、维护职工的权利和福利待遇，切实提高工会的维权能力。

今年集团公司领导想方设法为解决特困职工住房问题做出了积极的举措，为公司职工建筑经济适用房。职工医院工会响应公司工会的要求，在医院认真落实这项工作，经过先后两个多月认真的努力工作，按照购房要求的标准，圆满地完成了这次房屋的分配工作，整个工作实施过程做到了大公无私，公平公正。全院职工没有一人提出不满意的意见，这次分房工作的开展落实得到了全院职工的认可。

五、实行院务公开制度，建立健全医院的管理。

我们坚持院务公开制度，医院每月各项支出明细向职工公开，亮化医院的管理，切实落实职工的知情权，参议权，评议权，监督权和决策权。亮化考核目标，成立医院督导小组，发挥主人翁精神，协助行政做好管理工作。

群众的信任和支持是我们进一步做好工会工作的动力，做好职工的贴心人是我们工作的目标。一年来医院工会做了一些工作，但距离领导和群众的要求还有距离。在今后的工作中，我们一定会再接再厉，力争多给职工一些福利待遇，解决职工的实际困难，培养职工爱岗敬业精神，加强医德医风建设，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德，严明的组织纪律，掌握先进的科学技术和临床经验的医疗队伍，努力为职工服好务，做好医院工作，让职工和领导满意。

医院工会工作总结

工会工作总结

**医院工会工作总结及计划篇十**

一、思想政治

在接诊中心，我能够遵守科室各项规章制度，不迟到，不早退，时刻以一名党员的高标准要求自己，以高度的责任心、热心、耐心为就诊患者及家属服务。

在外人看来，接诊中心的工作是又体面又轻松，但实际上并非如此。跟临床科室完全不同的是，我们要学会与就诊患者及家属全面沟通。这就对我们的工作提出了更高的要求。我能够认真学习科室各项规章制度，学习各种先进思想，变“被动的病人要求”为“主动的为病人服务”，使自己能够全面发挥才能，体现自己的价值，也使就诊患者及家属得到了满意的服务，对我们的工作满意，对我们的医院满意。

同时，积极主动为病人服务，也丰富了自己的内心，开阔了自己的胸襟，为就诊患者创造了一个良好的就医环境，树立了医院的好形象。

二、业务技术

接诊中心的工作相对临床科室较轻松，但是我没有放松自己。在业余的时间里，我每天坚持巩固课本知识，复习以前学过的知识，并积极到医院图书馆查阅资料，开阔了自己的视野，增长了自己的见识，并在护士长的指导下学习写论文，丰富了自己的理论知识。

同时我也努力练习各项护理基本操作，并在医院首届职工技能运动会上夺得氧气筒氧气吸入技术二等奖，单人徒手心肺复苏技术二等奖的优异成绩。

各式礼仪

接诊中心对导医台护士的礼仪要求比较严格。每天上班，我都能够衣帽整齐，带妆上岗，符合要求。从站姿、坐姿到走姿、蹲姿我都可以按照标准做到游刃有余。还有一些电话礼仪，礼貌用语等我都能够应用到平日的工作里，得到老师和同学的一致好评。每个人心里都应该树立一把标尺，时刻用那杆标尺来要求自己，才会做得更好。

四、真诚服务

每一天的工作，我都满怀激情，融入自己的爱心为就诊患者及家属服务，主动为病人指路、带路，倒开水，提供笔，便条，针线包等便民服务。遇到行动不便的就诊患者，主动为其提供轮椅并主动帮助其达到目的地。同时，还为就诊患者提供预约挂号服务，全方位方便患者的就医。为患者提供方便。是我们最大的心愿和乐趣。

五、实践与思考

工作取得了成绩，当然也存在很多缺点和不足：

1、积极主动性不够。

工作中遇到些不理解、不支持的就诊患者和家属，我就会很急躁，没有及时的做好沟通交流，难免会造成误会或矛盾。在今后的工作中我要更加注意，对待就诊患者更加积极主动，微笑多一点，态度好一点，真诚多一点，热情高一点，我相信，会赢得他们的信任和尊重。

2、工作不够精细。

门诊大厅每天就诊患者量比较大，流动性较强，这就对我们的工作提出了新的要求。工作量大，任务繁重，怎样才能使大家都秩序井然的`看病呢？工作中一些大意、疏忽就会造成患者很多麻烦，不仅浪费时间和体力，更会造成心情不悦。因此，我更应该把工作做精细，不放松任何一个细节，比如一句主动的问候，一杯温暖的开水，一个善意的眼神，一个甜美的微笑，这都是我们服务中需要加强的地方。

3、缺少沟通。

人与人之间最不可或缺的就是沟通，但是现实的生活中我们缺少的正是沟通。只有沟通交流，才会搭建起信任的桥梁。平日的工作我们就是因为缺少与就诊患者的交流，才会使我们的工作事半功倍。我相信，只要我们敞开心扉，勇于面对，善于沟通，人与人之间会创造很多奇迹！

**医院工会工作总结及计划篇十一**

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，行政离不开、职工信得过的工会组织，这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。现对过去一年的工作总结如下。

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来；同时，通过切实可行的工会服务（如加入职工医疗保障体系等），增强工会组织的吸引力。

不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员（代表）对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员（代表）大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

1、抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。

抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

2、要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

3、要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

1、深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵；广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

2、进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的＇知识化进程。深刻认识“创优争先”活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

3、充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

4、职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

**医院工会工作总结及计划篇十二**

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者。下面是整理的一些关于医院工会主席工作总结，供您参考。

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院

工作报告

及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金;一年来，前往探望伤、病职工20 余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动,根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节” 前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

医院工会是医院职工权益的代表者与维护者，是党的工运方针在基层落实的组织者和实施者，如何在新形势下把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显，党委靠得住、行政离不开、职工信得过的工会组织，总结这么多年的工会工作经验，我个人认为：认真履行工会职责，不断加强自身建设、增强工会凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来;同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵;广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先” 活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

今年上半年，院工会在院党委和上级工会领导下，以党的xx届6中全会精神和重要思想为指导，加强工会自身建设，围绕医院中心工作，服务医院大局，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，较好地完成了各项工作任务。现将院工会20xx年上

半年工作总结

如下：

1、积极参与医院民主管理。1月25日组织召开了第三届第二次职工代表大会。院党政领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。与会代表积极参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参加医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

去年开展建设职工之家活动以来，全院工会干部积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。通过“建家”活动的开展，开创了工会工作新局面，提升了工作工作的整体水平，规范了管理，增强了工会干部和职工的凝聚力。今年5月9日完成建家验收，被省直机关授予“先进职工之家”称号。省直机关工会检查评议结果：1、党政领导班子重视，党政工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。5、职工对工会干部信赖，认可度高。和谐好。7月3日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医党政领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“贵州省模范职工之家”荣誉称号。对此，章迪成副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢!

1.构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2.搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院党政领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1.今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2.在“三、八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺活动。

3.组织代表队，参加20xx年贵阳医学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

4.积极协助党委开展“学先进、树新风”活动。通过演讲比赛、座谈会、报纸等形式，树立职工身边的先进典型，使职工学有方向，赶有目标，促进了职工综合素质的提高。如近期开展的向全国先进工作者蔡运昌同志学习的活动就得到医院各处科(室)的响应，收到了良好的效果。

5.成立省医“车迷协会”，参加杉木河漂流节。

**医院工会工作总结及计划篇十三**

医院工会工作是医院整体发展的重要后盾，只有做好医院工会工作才能为医生创造更好的工作环境。但是国内目前的医院工会工作尚不尽人意，今天本站小编给大家带来了医院工会

年度工作总结

，希望对大家有所帮助。

凝聚力、切实维护职工权益是做好新时期医院工会工作的基础。

一、抓住基本点，不断提高医院工会的组织能力

首先，夯实医院工会工作的组织基础。坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作，特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基础。一是在增强职工的会员意识上下功夫。通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来;同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。二是在建立工会工作制度上下功夫。通过建立健全会员代表大会、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。三是在依靠会员开展工会活动上下功夫。通过深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展，为开展医院工会工作奠定良好的群众基础。最后，抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础。一是不断推进医院工会群众化、民主化进程。保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程。

二、以维护职工权益为工作重点，切实提高医院工会的维权能力

第一，抓住规范运作这个关键环节，积极推行以职代会为基本形式的职工民主管理制度，切实落实职工的知情权、参与权、评议权、监督权和决策权。医院重大事项必须经职代会审议通过，在医院绩效考核、岗位设定、岗位津贴的发放等方案制定中，充分考虑职工利益，坚持向临床一线倾斜，切实保证职工收入随着医院社会、经济效益的提高而逐步增加。抓住监督权这个关键环节，配合院务公开的执行，监督落实院务公开做到真公开、全公开、常公开。抓住预防预警这个关键环节，协助行政做好职工劳动保险、劳动保护工作。抓住学习教育这个关键环节，对职工进行思想政治教育，组织职工学习党和国家的方针、政策，鼓励和支持职工学习文化科学知识和管理知识，不断提高职工的思想素质，业务能力。

第二，要坚持提高工会组织维权能力与提高职工自我维权能力相结合。做好工会维权工作，必须提高两个方面的维权能力。一方面，从建立评价考核机制和维权保障机制入手，着力增强医院工会干部的维权能力。要建立同级党委、上级工会考核与职工群众评议相结合，以职工群众的意见为主的考核评价机制，对在工作中作出突出成绩的工会干部给予表彰奖励，对维权乏力的工会干部进行通报批评、责令改正。要建立维权保障机制和维权保障基金，对因履行维权职责受到打击报复的工会干部应提供法律援助和经济支持。另一方面，要从提高职工法律和政策水平入手，不断增强职工的法制观念，增强职工的自我维权能力，以合法有序的方式表达其利益诉求。

第三，要坚持医院工会维权与地方工会维权相结合。在加强医院工会维权机制建设、增强医院工会干部维权能力的同时，必须注重发挥产业工会(教科文卫工会)的作用，帮助医院工会解决维权工作中遇到的难题。

三、以实现“双赢”为工作目标，努力提高医院工会的服务能力

第一，深入开展群众性经济技术创新活动，积极推进创新型、节约型、学习型、环保型医院建设。以“病人为中心、以提高医疗服务质量为主题”，不断提高服务内涵;广泛开展“服务广大患者”为主题的劳动竞赛、技术比武、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。

第二，进一步开展创优争先活动，大力推进职工队伍的知识化进程。深刻认识“创优争先” 活动是激发职工热情、调动职工工作积极性、推动医院内涵建设的需要。为此，应以扩大参与面、增强实效性为目的，巩固和发展单位创优争先活动成果，同时推动创优争先活动不断拓展、延伸，提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力，推进职工队伍知识化进程。

第三，充分调动广大职工的主人翁精神，保持和发展工人阶级的先进性。做好劳模先进人物的培养、选树和宣传工作，积极帮助劳模解决实际问题，充分发挥先进人物的示范引领作用，为医院发展凝聚强大的精神力量。

第四，职工思想政治工作和职业道德建设应常抓不懈，结合医院实际，在加强医德医风建设中，应把培育职工爱岗敬业精神作为首要任务，培养每位职工对医院的感情，努力将职工队伍建设成为一支具有良好职业道德、现代科学文化知识和严格组织纪律的队伍。

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和“”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

一、 严格履行职责，推进医院民主监督、民主管理

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院

工作报告

及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

二、帮扶帮困，做好“两送”工作

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了

慰问信

及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金;一年来，前往探望伤、病职工20 余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

三、以竞赛为平台，练兵练武，做好医护人员综合素质的提升工作

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

四、开展丰富多彩的活动

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节” 前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

xx年，院工会在院党委、省卫生厅医务工会的正确领导和关心支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中全会精神，认真学习贯彻《中华人民共和国工会法》和全国、全省工会工作会议精神，严格履行职能，积极开展工作，切实发挥作用，在医院各级工会基层组织和广大工会干部的密切配合、团结协作下，取得了较好的成绩。

一、加强教育培训，努力提高工会干部理论水平

努力提高工会干部思想政治理论和工会工作业务水平，建设一支思想好、作风正、业务强、水平高的工 会干部队伍是工会的一项重要工作。院工会通过组织培训班、发放《中华人民共和国工会法》、《党的xx届四中全会决定学习辅导》等学习材料、举办知识答卷、外出参观学习等形式，督促大家认真学习党的方针政策、工会工作业务知识，加强对工会干部的理论和业务培训，有效提高了全院工会干部的思想认识、理论水平，改进和完善了工作方式、方法。

今年11月，工会成功组织了一年一度的工会干部培训班，各级工会干部及特邀的党委领导、党支部书记、行政部门负责人、团委委员共70余人参加了会议。培训班上，党委副书记、纪委书记谭京录应邀就党的xx届四中全会精神做了《加强党的执政能力建设》的专题讲座;总会计师相建农、工会主席徐勇分别就医院发展融资办法及职工持股会的登记与管理做了说明。通过培训，使大家进一步加深了对党的xx届四中全会精神和医院经营管理新模式的认识，更新了理念。

今年，工会还组织全院干部职工参加了省总工会和省卫生厅医务工会组织的“工会法制宣传教育系列活动”，举办了工会知识答卷活动，全年发放有关宣传教育资料500余册。

二、继续加强组织建设，努力完善内部管理

工会认真按照院党委和省卫生厅医务工会要求及创建“星”级工会的标准不断加强组织建设和内部管理，认真落实好各项

规章制度

，进一步加强了工会各分会、工会小组和女工委的建设，配齐了各级专、兼职工会干部，明确了责任分工，强化了工作纪律。定期召开工会委员工作会议，商讨工作，遇到重要事情，则召开由各级工会干部、职工代表和有关干部职工参加的扩大会进行民主讨论。工会严格按照《工会法》要求和民主集中制原则进行组织管理，认真做好职工代表大会闭会期间的各项常规工作，健全的组织和完善的制度为我院工会各项工作顺利开展打下了良好的基础。

三、履行工会职能，扎实做好民主管理、民主监督工作

在全年工作中，工会按照两项职能的要求，扎实开展了民主管理、民主监督工作，为医院的改革发展献计献策，努力做贡献。

(一) 实行民主管理，落实好职工代表大会制度

按照创建“星级”工会的要求，工会首次组织开展了职工代表巡视督察工作，于7月8日组织职工代表巡视督察团对医院本年度 “216”工作目标中的重要工作“汉光国际感染性疾病研究中心”建设执行情况进行了巡视督察。

7月12日，工会严格按照《工会法》和医院

工作计划

要求，成功举办了第二届六次职工代表大会，审议通过了刘志敏院长做的《明确目标，讲求质量，协调发展，努力实现各项工作的新突破》的工作报告和《汉光国际感染性疾病研究中心建设情况的巡视督察报告》。本次职工代表大会由机关分会承办，首次采取了由分会承办的新办法，这是召开职工代表大会在形式和方法上的创新。二届六次职工代表大会对收集的30余项职工代表提案，均进行了汇总并提交到党委会研究讨论后，分别责成相关部门进行调查办理，工会负责监督落实。

(二) 加强民主监督，执行好院务公开制度

xx年，工会切实强化了民主管理、民主监督职能，教育引导全院广大干部职工牢固树立“以院为家、爱院建院”的主人翁意识，全身心投入医院的改革发展事业。全程参与了医院举办的省结纺中心主任助理和部分中层干部竞争上岗、双向选择、专业技术人员职称评(聘)、全成本核算及奖金分配方案的制定、职工餐厅承包竞标等工作，确保了以上工作的公开、公平和公正，深受职工好评。

在医院发展重大事项的决策方面，工会认真执行尊重广大干部职工主人翁权利，民主管理、民主决策的原则。11月1日，工会遵照院党委指示，就我院为解决现院址面积狭小严重制约医院建设发展的问题拟征购山东省武警总医院院址事项，召开职工代表会议征求意见。与会人员本着促进医院建设发展的目的，积极出谋划策，热烈讨论，科学论证，最后达成共识，保证了医院民主管理、科学决策。

关心职工工作和生活，帮助职工解决困难，切实维护职工权益，是工会的重要职责。今年，工会根据医院实际情况，在报请院党委批准后，不断提高广大干部职工的福利待遇，在春节、“五一”、仲秋节、国庆节等节日都及时将福利金和物品发放到职工手中;“三八”妇女节为女职工发放了福利和纪念品;在节假日还组织有关人员看望、慰问在岗职工并发放慰问品，今年春节，工会工作人员陪同省总工会、省卫生厅医务工会领导看望医院困难职工，赠送慰问金、慰问品。工会还经常组织有关人员深入了解职工在思想、工作和生活中的要求和困难，帮助反映和解决问题，今年成立了由工会牵头，党办、院办、人事、离退休办、团委等有关部门人员组成的“帮扶中心”，全年共看望生病住院职工35人次;帮助职工和离退休职工家属办理丧葬事宜18人次，按照规定发放补助金9000元;帮助职工、职工子女及离退休职工家属办理婚事9人次，按规定发放补助4500元;另外，工会还对今年职工子女入学(上小学、考大学)情况进行了摸底，与共建单位(小学)进行磋商，帮助职工子女争取入学优惠，“六一”儿童节为5个共建小学捐资1500元;为5名考取大学的职工子女按规定发放助学金7600元。以上工作受到了全院干部职工的广泛称赞。

五、积极开展文体活动，丰富职工业余文化生活

喜庆气息的迎新春联欢会;“三八”妇女节期间，女工委组织开展了“岗位读书”活动，增强了广大女职工的岗位学习意识;4、5月份以分会为单位组织职工开展了近郊游览活动，使大家愉悦了身心，陶冶了情操;“5.12”国际护士节组织100余人参加的拔河比赛，协同护理部举办了“胸科医院在我心中”诗歌朗诵会;“八一”建军节期间，同党办、团委到共建单位济南军区坦克训练基地参加了“军民联欢文艺汇演”;协同离退办组织老干部合唱团，精心排练节目，在省卫生厅离退休老干部文艺汇演中取得优异成绩;9月份，选拔50名运动员组成胸科医院代表队参加了省卫生厅举办的厅直单位田径运动会并取得优异成绩;与有关科室密切协作，积极参加了医院庆祝建院55周年系列庆祝活动，策划筹拍了百人合唱mtv音乐片制作工作;国庆节，协同有关科室组织合唱团参加了省卫生厅举办的“厅直单位庆祝建国55周年文艺汇演”，精彩的表演赢得现场观众的热烈掌声;同有关部门协作，在下半年组织开展了女职工岗位练兵活动，分两次组织150余人进行了女职工岗位技能比赛，增强了女职工爱岗敬业、提高技能、优质服务意识;组织有关职工参加了省卫生厅举办的厅直单位女职工岗位技能展示，获展示奖。以上活动的开展，极大地丰富了职工的文化生活，促进了医院精神文明建设，展现了我院广大干部职工的良好精神风貌。

一年的工作中，工会工作取得了一些成绩。通过积极申报，我院获得全国总工会颁发的“全国五一劳动奖状”，5月1日，省总工会、省卫生厅在我院举办了“全国五一劳动奖状”揭牌仪式;今年，有两位职工分别获得“省卫生系统优秀女职工”和“优秀工会干部”荣誉称号;今年，工会积极准备材料，参加了省医务工会组织的全省卫生系统基层职工代表大会星级创建活动“合格星”的申报，我院工会以出色的工作成绩得到了省医务工会的认可。但是，我们也清醒地认识到自身存在的问题和不足，在今后的工作中，工会一定会在院党委和省卫生厅医务工会的领导下，认真实践“三个代表”重要思想，巩固成绩，总结经验，履行职能，发挥作用，扎实工作，无私奉献，努力开创我院工会工作新局面，为建设一流的新型专科医院努力奋斗!

**医院工会工作总结及计划篇十四**

一、坚持四项基本原则，在党委领导下，按《工会章程》独立自主地开展工会工作。

二、积极开展有益职工身心健康的文体活动，关心职工劳动条件的改善，维护职工在工作中的安全和健康。

三、督促行政办好职工在工作中的安全和健康，对本院困难的职工进行慰问和关心。

四、坚持工会的民主制度和民主生活。接收新会员，对会员进行工会基本知识教育。

五、结合改革开放的大好形势，积极配合党委开展一系列的思想、政治教育活动，提高职工的思想觉悟。

六、工会副主席协助工会主席做好上述工作。

七、负责院长安排的部分行政工作。

[医院工会主席职责]

**医院工会工作总结及计划篇十五**

在卫生厅党组的关怀和领导下，在各处室的支持和帮助下，20xx年全所党政团结、上下齐心，全体职工积极努力奋斗，以全国结核病防治规划为目标，以全国和全省卫生工作大会精神为动力，结合我省和我所实际，圆满完成了所长和党支部两个工作目标合同所规定的任务，并通过抓“项目”试点，为开创我省结防工作新局面奠定了良好的基础，现将主要工作总结如下：

所长与厅长签订的目标合同，是全年的工作基础;支部工作目标合同，是完成各项任务的保证;全省的防痨工作，则是结防所工作目标和控制全省结核病疫情的要点;而开展的“项目”试点工作，正是推动全省结防工作跨上新台阶的一个良好开端。

1、党政齐抓共管，争创全省防痨工作新局面。

今年结防所党、政、工、团组织团结协作，保持结防所的稳定，并且把全省防痨工作当作我所的重要任务来抓。领导积极带头，工作不分份内份外，只要对全省结防工作有益，对控制我省结核病疫情有利，都努力争取做好。通过对全国和全省卫生大会精神的学习，全所干部职工进一步充分认识到了控制我省结核病疫情的重要性，增强了紧迫感。所领导与业务科室同志一道，深入基层了解情况，齐心协力，促进基层防痨工作的开展。全年所领导和业务人员共下基层工作xxx天，其中所党政领导下基层xx天。在各级领导的带动下，同志们不辞辛苦，不计较个人的得失，走村串寨，想患者所想，急患者所急，积极宣传党的政策和防治结核病的知识，所到之处，尽可能帮助基层解决专业技术上的问题，帮助基层出主意想办法，及时将各地的结防工作开展情况和疫情态势汇总进行分析，并反馈到卫生主管部门和卫生部结核病控制中心，为卫生主管部门及行政领导决策提供了可靠的依据。领导和专家们一起，了解情况，分析疫情，制定解决的方法，使我省结核病防治工作不断发展。

2、抓“项目”试点，奠定基础，提高我省结防水平。

我省结核病疫情严重，而结防力量和基础较为薄弱。《卫生部加强与促进结核病控制项目》是一条低投入、高效益、促进地方结防工作开展的有效途径。

我省20xx年被卫生部列为“项目”省，并确定先在xx、xx、xx、xx、xx、xx县进行试点，从20xx年xx月启动以来，在卫生厅的领导下，在所全体项目工作人员以及基层各级项目工作人员的共同努力下，今年x月已结束一个周期，并完成考核工作，x个县完成项目管理病人xxx例，较卫生部要求的xxx例超出xx例。满2个月痰菌阴转率达xx%，初治菌阳病人治愈率达xx%，都达到了卫生部项目的要求指标。并在全国结核病归口管理会议上进行了大会交流，受到卫生部和全国结核病控制中心的好评。

我省被列为“项目”省并在x个县进行的第一周期试点工作中，按照全国统一的.标准，高标准严要求，项目办领导带头同基层项目组同志一起不断发现问题、总结经验，使我省结核病项目工作在交通不便、结防基础薄弱、群众防痨意识差的困难条件下，仍然达到了目的，完成了任务。部份县曾因技术水平不高、归口管理不能落实、群众或领导不理解等因素而发现病例缓慢，通过结防所技术指导组同志的现场指导、办学习班、开交流经验现场会等手段，问题逐渐得以解决，同时也提高了结核病防治的整体管理治疗水平。

项目县对项目管理病人实行药费减免和不住院化疗，使经济文化贫穷落后的农村结核病患者有了医治的机会，使边远山区因交通不便或经济困难的患者也能不住院而得到及时彻底的治疗，使群众感受到了人民政府和医务工作者对群众的关心和爱护。同时也使结防人员防治管理水平得到很大的锻炼和提高。尤其是我省结核病疫情严重的今天，“项目”县工作的初见成效为我省结防工作的进一步开展和控制结核病疫情发展奠定了一个良好的基础。

3、完成了今年新列入的x个卫生部项目县启动前的考核检查、培训等准备工作。到x月底，已有x个县启动，开始发现和管理病人。同时也完成了x个“省结核病控制项目县”的地州、县结防管理人员的培训工作。通过项目带动工作，必将对全省结核病疫情控制起到更大的推动作用。

4、加强质控，保证质量。

痰片的质控工作，是把好结防工作质量关和对基层防痨工作者技术水平进行监测的一个重要手段。今年对“项目”县在内的xxx张痰片进行了质控检查，较目标合同中要求的xxx张增加了xxx张，这对我省结核病的痰检工作起到了积极的促进作用。

5、完成了xx、xx两个结防监测县的技术指导工作。先后有xx天到监测县指导和了解工作情况，并准确无误地完成了卫生部要求上报的各种监测数据和表格。受卫生部结核病控制中心的委托，承办了全国结核病项目工作会议，受卫生厅委托筹办了全省结核病归口管理研讨会，参与接待who、世行和卫生部结核病联合督导团到我所及xx、xx、xx检查指导工作。

6、继续把好防痨药品质量关，为基层提供方便。

为了更进一步保证发现病例的治疗效果，我们加强了防痨药品的营理，以求逐步实施固定供应药品的归口管理工作。在对结核病的有效化疗中，用药的配方、规律及药物质量起着致关重要的作用，而防痨药品的正常供应又是规律用药的基本保证。今年除调拨发放卫生部项目县用药xxx板外，为了把好药品质量关和解决基层不易购齐等困难，成立了所药事委员会，并要求药械科人员选择质量好、信誉高、价格低的药品进行订货，这样，既保证质量又减少了患者药费开支，深受基层的欢迎。

我们在抓好全省防痨工作的同时，为了解决省会所在地区患者及基层疑难病人的诊治问题，提高省所专业技术水平。不断加强和完善住院病人的管理和治疗工作，同时，通过不断学习新技术、增加新项目(如开展纤支镜检查等)，成功地收治和抢救了危重病人，加之良好的服务态度，患者对我所的医疗技术水平更加信赖，使我所知名度不断提高。截止xx月底，完成门诊病人xx人次，其中专家门诊xx人次，收住院治疗xxx人，胸透xx人次，摄片xx余人次，b超xxx人次，ppdxx人次，bcg接种xxx人次，纤支镜检查xx人，生化检测xx人次，痰片xx人次。同时，还主动外出体检，主动发现病人和帮助院校、厂矿进行查、防、管、治，今年对xx地区的师大、xx学院等xx所大专院校及国防工校等xx所中专学校、师大附中、附小等进行了体检和结核菌素普查，受检xxx人，查出结核菌素强阳性者xx人。并利用流动x光车外出对xxx余个单位进行摄片体检x万多人次，查出活动性肺结核xxx例，疑似患者xx例，肺部肿瘤xx例。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn