# 2024年班组生产工作总结(大全11篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-08

*总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，...*

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**班组生产工作总结篇一**

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，也让我收获很多，还记得刚刚离开学校步入社会的时候，怀着无比激动与些许忐忑的心情走出我人生的第一步。这一步往往也是最重要的一步，像许多人一样，我们在职场中摸索着前进，让自己充实让自己去学习，没有任何经验的我们比别人更多了一份艰难，但是路往往是自己走出来的，凭着自己对生活的热情与对工作的向往最后成为济南凯诺新型建材有限公司的一名新员工。

这一年可能是我步入社会最艰难的一年，因为不管人生阅历与工作经验，可以说我几乎是零，但是公司对我始终不放弃，而是给予更多的鼓励与支持，让我自己学会前进，刚出学校，立马出入公司与社会也有很多的不适应，这份不适应最主要的是不知道自己的工作应该从哪里着手，整天过着令人担忧的生活，但是经过公司对我的帮助慢慢学会了从哪里着手，怎么去做好电子商务，对于怎么做，如何做也有了全新的解释，下面把这一年的工作做出总结：

一： (产品化)

熟悉公司的企业文化，人文文化，最重要的是慢慢熟悉要销售的产品，基本的业务流程，明白公司主要是做什么的?市场定位在何处?我们的市场目标应该投向哪里?针对的市场个体与群体是谁?这些都是我需要学习的，了解公司的产品价格、每一个产品型号、各个产品的大类、产品的组成成分与产品的性能，产品的优势，了解墙体保温与我们所做产品的关联性。

对产品的从底到面是怎么做成的，如何施工，等等一系列的问题经过公司的培训与同事们的帮助慢慢的做到心里有数。慢慢的懂得如何更有效的去了解产品知识，通过excel对公司的产品全面做出一个梳理，产品的价格，类别，型号，企业文化，型号对应的产品，各个型号的英文描述，公司的产品的英文翻译，等做出这一系列的归档之后对产品又有了全新的认识，这样为以后去各个网站发布信息就奠定了基础，节省了时间。

二： (产品报价的灵活性)

等熟悉了产品本身的性能之后，其实报价看似简单，其实里面学问很多，刚开始我完全不知道怎么去报价格，一下子就被客户问住了，不了解价格怎么构成，也与自己的业务不熟悉有关系，这样子总感觉与客户之间找不到话说，经过公司的技术人员指导，懂得怎么去报价，怎么去分析价格的组成，懂得关于价格的问题怎么与客户去沟通，价格怎么波动，施工费怎么算包含哪些东西。

**班组生产工作总结篇二**

xxxx化工xxxx公司，磷酸化工丁班，现任班长，现有职工30人。长期以来该班始终把安全礼貌生产作为全班人员的工作核心，积极贯彻公司各项会议精神，坚持爱岗敬业，团结奋进的工作理念。人人从我做起，树立零违章。零事故的观念。工艺指标控制精中求精，为安全生产做出了应有的贡献。

化工丁班加强各类政治，业务学习，于时俱进。不断提高人员综合素质和创新本事。不断改善工作中的薄弱环节。提高工作质量。该班每轮班进行一次班组学习。主要学习《公司安全管理文件》提高员工自我防范。自我保护意识。《磷酸检修清理规程》、《工艺操作细则》。并结合，《百日安全无事故活动》真正到达安全生产。预防为主的目的。在《工会法》、《劳动合同法》学习考核中平均分达97分一上。年初班组成员与车间签定《安全礼貌生产职责书》明确职责。把目标职责分解到人。组织全体人员认真学习资料，领会管理精神。要求每名成员履行职责。从点滴做起，从基础做起。

日常生产过程中做到三个一样：

1、领导在和领导不在一个样。

2、平时和节假日一个样。

3、辅助岗位和主要岗位要求一个样。

常年坚持召开班前班后会，让每个上岗人员明确自我工作资料，工作流程。从穿戴防护用品做起。凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品。无论是刮风。下雨还是酷日当头都能严格执行。夯实了管理基础。

一、抓结合。找准切入点。传帮带与结对子结合。

第一、老带新。主辅岗位结合。培养一专多能手。理论与实践结合。灵活运用。提高人员力量与实践水平。对照标准。查不足，提高人员应对突发事件的本事。上半年的`一次突然停电过程中，第一及时向有关领导汇报情况。

第二、各岗位按照应急方按案，关掉阀门。开启应急电源。水源。向主要设备。重要设备补充冷却水。

第三、设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无浪费，无外排。消除了一齐严重的污染事故发生。

二、建立班组常态机制。搭建职工交流，沟通。展示才华的平台。积极开展劳动竞赛和技术比武。

1、练兵卡制度。根据各岗位的操作特点。对每个岗位的记录报表。巡检线路。资料工艺指标。安全防护等，制作成练兵卡。发放到每个岗位，由技术员，班长随机抽查。提问。掌握学习情况。当面点平，奖罚分明。

2、现场操作。对开停车流程，蒸汽流量调节流程。磷酸。硫酸流量调节。一二次水流量调节。设备模拟故障确定。提问。处置。演练。提高实践操作本事。消除安全隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一齐人身。工艺。设备事故。全班2人荣获集团公司操作能手，1人为岗位精英。4人被选拔为技能大赛选手。

3、积极开展:五小活动。不断挖掘员工潜力。抓消耗。降成本。对工艺指标。工艺流程提出合理化提议达十六项之多，尤其是污水回收利用，大胆提出。未气洗涤水循环使用。减少洗涤塔一次水使用量。提高洗涤本事，提高冲盘水质量。促进滤布重复使用。起到了关键作用。实施改造后取得了良好的经济效益。仅一次岁全年节俭达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节俭了很多的资金。

**班组生产工作总结篇三**

在我的工作中还存在一些缺少之处，如人员较少，我但是部署督促，有时亲身去打扫现场卫生，没有依据制度去限制职工。其二是未按规定衣着劳保用品，但是口头提示，职工感觉小事不用在乎。在以后的工作中，就要做到优良化管理，进一步拟订出合理、公正的制度，去拘束我们的每位职工。

xxx年以来，我队认真履行企业、矿党政的决策。认真贯彻落实企业职代会、党委会等会议精神。坚持\"安全第一，预防为主\"的安全生产原那么，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将前半年工作做以下总结：

\"安全为天\"、\"安全大于全部\"、\"安全部是职工最好的福利\"等，企业安全理念在我们班组职工心中常常在反应。在平常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带着大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；增强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真履行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后署名才能走开。

在平常工作中，我们十分注意职工的\'节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习企业会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技术，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技术。及时组织职工学习，正确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是向来以来养成的好习惯。无论是薪水奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部依据企业、车间的要求，做到公正、公正、公开。还在班构成员中广泛张开提合理化建议、展开创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作踊跃性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的优异气氛。

增强自我修炼，提高自己素质，努力打造一支高效精壮的班组队伍，是我向来坚持的工作方法。但是，因为我们的生产人工操作的环节好多，在详细的操作中，存在着一些不确立的威迫要素。上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在详细的工作中，事故让我警备，并让我再次深刻的领悟到，在安全操作中，不仅需时刻在思想上绷紧安全弦，更要不时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真谛。在今后的工作中，我必然踊跃参加安全学习，努力提高自己素质，高标准，严要求，提高自己的意识，为班构成员建立一个安全的工作形象。这样才能带着大家精心打造一支高效精壮、纪律严正、作风过硬的班组队伍。把安全理念浸透到职工的平常工作中，以安全文化指引职工思想，标准职工行为。下半年，我将带着全体成员，战赛过去工作的缺少，更加努力地工作，保证安全生产，为企业整体工作做出自己应有的奉献。

**班组生产工作总结篇四**

良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境的意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业xxx发展。

**班组生产工作总结篇五**

20xx年，动力厂工会在班组建设工作中，以物质、精神双重手段激励促进班组建设，以工会、行政联动措施推动班组建设，以典型示范效应的带动作用推进班组建设，使动力厂班组建设取得卓有成效的进展，为动力全年生产目标的顺利实现，技改技措任务的圆满完成和企业文化建设各项活动的良好开展起到有力的推动作用。20xx年，我们主要做好了以下几方面工作：

20xx年，动力厂将班组建设奖惩条例纳入《动力厂制度汇编》，使班组建设步入制度化管理的轨道。与此同时，我们将班组建设纳入厂系统稳定率达标竞赛考核，直接与部、班组当期经济利益挂钩，将有责任心、敢于且善于管理的同志充实到班组建设的检查指导队伍中，加大奖励和考核力度，使班组建设工作在动力厂有良好的开展空间和工作环境。

为更好地开展班组建设活动，动力厂工会参照公司的有关文件精神，下发《动力厂班组建设安排意见》，层层组织学习，并利用分厂的班组长培训班和各部临时组织的班组长集训讲解考评细则及班组民主管理。分厂还统一印制了班组建设台帐，为所有班组配置帐皮，规范了台帐填写标准。各部、班组对班组建设的重视程度非常高，部主任与分会主席勤下班组，全面检查环境卫生、设备运行、班组安全会情况，绩效考核等，做到每周一次检查指导，每月一次考核绩效，每季度进行一次双文明班组的评比奖励。

20xx年，随着专业化管理步伐的加快和新建、续建项目的建成投产，连轧、带钢、四烧、转炉、高线的变电、水泵设备及岗位人员相继划归动力厂管辖。由于水泵变电岗位在生产单位属于辅助岗位，班组环境存在着许多不尽如人意的地方，班组建设有许多急需解决的问题。有鉴于此，分厂采取组长互换、组员搭配的方式，让班组人员“动”起来，进行文化意识的渗透与融合。厂、部还积极组织人力、物力，拿出经费为新接收岗位改善设备装备，铺瓷砖，换隔音门窗，刮墙壁膏，亮化、美化班组环境，让划归到动力厂的职工真正有“在厂如家”的感受，享受到主人的“待遇”，从而司主人之职，尽主人之职责。

20xx年9月，动力厂在原有的绩效评价体系上，开始实施星点工资制度和星级员工、星级班组评价机制并经工会全委扩大会议通过。通过新的绩效考核办法，实现班组每名员工的表现与班组总体贡献挂钩，反之班组的等级同样影响星级员工的评定，以此来推动职工的主动工作热情和团队精神的充分发扬。新的激励措施实行后，各部、班组积极组织学习，了解熟悉和执行制度。为切实收到管理实效，各部每天召开班组长会议，掌握当天打分情况，针对个别班组长存在的对制度学习理解不够，执行制度有偏差的现象，两级工会组织立足实践，建立迅捷畅通的信息反馈渠道，对一些重点难点问题进行集中或个别指导，使班组长及全体组员对制度有更深刻的认识。通过扎实有效的工作，动力的班组管理更加趋于自主化、民主化，班组长利用绩效考核、星点工资的制度完善了班组管理，组员通过这些制度实现了多劳多得、效高多得的自身价值的良好体现，组员的工作积极性、团队精神得到充分发挥，争活干、抢活干、效率高、纪律好，尤其在今年9月23、24两天的停产对接检修期间，各班组组织得非常成功，圆满地完成了上级交予的任务，得到了公司领导的肯定和好评。

在动力厂大力进行企业文化建设的推动下，随着班组建设活动的深入开展，动力厂班组环境改善速度快、覆盖面广、效果好。加之双文明班组奖励力度的加大与双文明班组奖励的专款专用，各班组更是你追我赶不甘落后。供热部北管组看到兄弟班组季季双文明，从班组自身找不足，还向绩效考评人员请教如何使班组管理上水平。从20xx年一季度开始，该组从班组环境、劳动纪律、人员思想、学技练兵等方面真抓实干，取得很大的进步。至今已连续三个季度获得“双文明”。热力部、运转部申请专项资金为班组刮墙壁膏，制作统一的桌椅，配备档案盒，岗位危险预知、班组园地专栏等。有的班组还自制了情系安全专栏；购买了洗衣机、壁镜、统一的水杯；照班组全家福；购买拉花、中国结等室内装饰品将班组装点得富有生机和温馨，极大的改善了班组环境，职工的面貌也为之焕然一新。

**班组生产工作总结篇六**

回首这走来的一年，似乎去年的圣诞歌还在耳边萦绕，实是感叹时间的飞逝，让自己的脚步显得如此匆忙。可细细品味，却也发觉我们在不轻易间成熟了许多时光过的飞快，一年就要结束现将这一年来工作情况总结如下：

20xx年工作回顾

20xx年的工作已经结束了，可以说，在20xx年的工作中，我们检修队人员都高效的完成了自己要做好的工作。我们电气班的工作当然也不错。这一年来，我们班组以“安全第一、预防为主”的工作方针为指引，在公司的正确领导下，全体职工齐心协力，狠抓班级各项管理，落实分级管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项检修任务。20xx年我们电气班共完成20余项重大、紧急缺陷消除和保护定检，同时还处理过很多小的缺陷，也配合机械班完成多项大、小修工作，这一年中我们不断的成长，不断的进步，不断的学习，可以说我们电气班在工作中也做出了一点的成绩，但是在工作我们同样存在很多的问题，碰到很多难处，可我们总是积极的对工作中发现的问题进行整改，对工作中的难题进行学习、讨论，从而来完善自我。

安全一直是我们电气开展工作的重点，这一年我们都煞费苦心狠抓安全，尽量让每个班员深刻的认识到安全大于一切。

我们班一直在宣贯习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。班组作为公司生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础，在本年度各项工作中，我电气班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持“安全第一，预防为主”的方针、坚持“关爱生命、以人为本”的原则，牢固竖立“违章不除，事故难绝”的宗旨，切实抓好人身安全控制。

班组明确要求工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。同时要求班员认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平切实抓好人身安全控制。

组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实《安规》及《两票实施细则》等电力规章制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态，从而有力地保证了安全生产。为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组每周坚持开展一次安全学习日活动，每月坚持召开不少于一次的安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如：“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。

特别是在秋检活动中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录四落实。安全学习，形式多样。扎实开展每月的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合班组的本月工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。

通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的`事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步实现月违章“零”次数。通过召开安全分析例会，提高了班组成员的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。安全培训，注重实效。

**班组生产工作总结篇七**

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

**班组生产工作总结篇八**

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组安全生产方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向分厂回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在20xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用每周白班下班时间，认真分析一周来的安全生产情况，将公司发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

积极配合分厂管理部门对班组质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次检验合格率大大提高，水分超标现象减少，产品防结块现象得到较好控制。

。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻‘清洁文明生产活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将现场拉料丢撒物料和所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业未佩戴安全带从高处坠落，造成死亡。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律从严从快处罚。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，尿基 五万吨 十万吨 八万吨几套系统，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)岗前培训不到位。(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(4)调整配方是及时清理3、产品的板结有时严重：原因：(1)防结剂加量不准(2)没根据产量大小及时调整添加量(3)冷却效果差之水分不稳定，导致结块方案：(1)制定添加标准(2)设专人负责按产量，标准添加(3)加大冷却引风效果(3)由专人负责不定期进行检查监督4、产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：(1)生产工艺执行不严(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够(4)筛子筛分不好方案：

1、管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的原料物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。以后的工作中加强巡查，对未按照配方标准进行生产的，进行严格处罚，使生产管理逐步提高。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

1、由于生产设备影响、粉尘控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大清扫设备上落的粉尘改善工作环境。

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关人员进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了一些职工的工作积极性。以后安排工作未完成就有考核，完成好出色就有奖励，制定一套奖惩标准，这样大家在以后工作就有动力。考核要求当月兑现，提高大家工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了一年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯有关。我应该把一些工作分担给班组长去处理，应该多给帮组长一些锻炼的机会，应该多支持班组长的工作，提高班组长工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。 为切实抓好20xx年安全生产的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各系统存在的设备隐患违章做业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人写出检查。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。(1)认真计量好各系统原料使用，做好班组交接班记录，每月分厂对班组原料进行清理考核，并将各班原料消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。(2)会同分厂制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。(3)加大个原料易耗、辅材的考核，防结结剂、粉，油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如外观、颗粒圆整度大小因素加大管理力度，防结剂派专人计量，确添加准确度。水分，颗粒均匀，同时防止产品结块。(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的岗位、班组进行通报批评，并进行处罚。(3)积极与厂部沟通，特别是对新进原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实分厂下达的生产任务。(1)根据各系统用生产情况，制定最佳生产方案，由厂部和班组共同配合积极调节好生产，确保正常生产正常连续。(2)合理调节、均衡生产，根据各系统生产能力的大小，合理下达生产计划，确保生产产品合格。

措施，将所有生产出成品全部管理好，规范化，每星期一分厂对班组检查不低于基本合格标准，将检查结果不合格岗位班组内通报处罚。

6、继续提倡和激励员工提出合理化建议。积极的提出一些对班组分厂安全. 生产. 设备. 整改方面问题对提出合理化建议本人给予奖励，采纳分厂班组都给予奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训8、做好班组安全保护工作。将产品一次合格率如何提高工作列入20xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将班组一次合格率提到最大化，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合分厂搞好各项活动，全面完成分厂交给的各项任务，为分厂带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

**班组生产工作总结篇九**

生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患

报告

车间、厂部，厂部、车间总是及时给予整改。例如：干燥塔岗位下料口粉尘特别严重，严重影响到职工的健康，经班组建议，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组成员的收入，但消除了对职工生命健康的危险因素，让职工体谅到厂、车间、班组的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶，xxx年生产二班的成绩已成过去，在xxx年以后的每一年，还需全体班组成员齐心努力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

**班组生产工作总结篇十**

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事。下面是小编为大家整理的关于班组生产的

工作总结

，欢迎大家的阅读。

为深入贯彻落实省开展“安康杯”竞赛暨创建“平安龙煤”总结表彰会议精神及龙煤矿业集团公司工会关于加强班组建设工作要求，抓基层，打基础，为集团公司坚持科学发展、安全发展、发展提供重要保证，班组生产工作总结。按照矿区工会工作部署，从强化班组建设，打牢安全工作基础，增强广大职工自主保安和业务保安能力出发，结合实际，按照“硬环境”和“软环境”齐抓共管、循序渐进的方针，不断改善职工班前学习室环境，使职工工作、生活在优美、宽松的环境中，通过扎实有效的班前培训、学习活动，提高了职工学习力、实践力、创新力，促进了全矿班组建设工作上台阶。我们主要做法是：

一、创造条件、改变环境，把创建职工班前学习室建设纳入重要日程振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的办公室都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，雨天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在\*室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的错误定位。在集团公司党委、集团公司的大力帮助下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的变化，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿领导班子也深刻地认识到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了思想，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的实施方案》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

二、加大投入、完善制度，为职工创造良好的班前学习环境职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短时间内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化建设和职工五级培训当中。

一是在“硬件”设施上，本着“不流于形式、不做表面文章、不图虚名、不摆花架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、团委等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行规划，又在资金十分紧张的情况下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视、vcd、饮水机、水杯、教学板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室考核细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员对两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角，工作总结《班组生产工作总结》。二是检查

规章制度

是否健全，规范合理，公开上墙，执行和落实是否到位，并召开会议进行总结交流和表彰奖励各单位班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业管理水平和职工综合素质。

二是在“软件”管理上，矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区资料室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现在职工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾燎绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

三、选好载体、强化落实，保证职工班前学习室发挥阵地作用在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识;针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的调查和分析使我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，初中文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项礼仪与五级培训相结合的方法，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一旬一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的温暖和关爱，激发了职工对企业的信任和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食父母，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，表现出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境的意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与先进兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业发展。

xx年生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，为达到这个目标，生产二班全体成员在班组安全生产工作中是如何做到的呢?通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从以下五点要素去做。

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。map生产车间，顶岗员工多，文化素质不高，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过场。只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的

口号

，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

生产二班在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。

2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。

3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。

4、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。

5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患报告车间、厂部，厂部、车间总是及时给予整改。例如：干燥塔岗位下料口粉尘特别严重，严重影响到职工的健康，经班组建议，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组成员的收入，但消除了对职工生命健康的危险因素，让职工体谅到厂、车间、班组的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶，xxx年生产二班的成绩已成过去，在xxx年以后的每一年，还需全体班组成员齐心努力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

**班组生产工作总结篇十一**

振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xxx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn