# 2024年幼儿园秋季园务工作计划附月份安排 幼儿园秋季园务工作计划(实用10篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-08-07

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇一**

一、指导思想：

后勤工作是做好幼儿园管理工作和教育工作的基础所在，本学期我园的后勤工作将继续以《幼儿园教育指导纲要》为工作依据，在园领导的关心支持和教职工的积极配合下，园舍和园内环境在原有基础上有了更大的改观。按照园务计划的具体工作要求与安排，认真落实抓好后勤工作，保障供给，做到责任明确，分工到人，切实做好卫生保健、食堂工作、安全工作及园内环境的绿化管理工作等。

二、工作目标：

1、创设良好和谐的育人环境。

硬件设备添置。厨房更换炉灶2台、蒸饭车一台、电热水机一台、小班段床120张、8台空调、30台风扇、小班窗帘、班级餐巾，充实各个活动区域。

营造良好的精神环境。加强园风建设，要求全体教职工互相关心，互相尊重，平等相处，常听到礼貌用语，教师和保育员配合密切，共同关心爱护幼儿，让幼儿在是常生活中保持愉快的情绪。

整洁卫生的环境创设。各班级的卫生、公共卫生区责任到人，各班级的物品摆放、卫生、消毒工作进行评比和公布，对家长、全园教职工开展保育、卫生保健工作的宣传。

2、发挥各要素的作用。

后勤各岗人员要坚持服务的思想，树立以保教为中心的整体观念，把保教工作的需要放在第一位，根据自己的职责做好工作，处理好前勤和后勤的关系。

做好期初的各项准备工作，提前制定各类办公用品、日常用品和食品以及相关的调料品的采购计划，采取切实可行的措施，将各项复杂琐碎的工作按一定的程序有条不紊的进行，提高工作效率。

勤俭建园，物尽其用，财尽其效，做好供求维修工作，并进行定期、不定期检查，发现问题及时处理，同时注意对设备设施的保养维修，并要求全园教职工勤俭节约和爱护公物，避免浪费和无意义的损耗。

3、加强保育员队伍的管理。

定期、不定期组织保育员、厨房工作人员培训，学习讨论工作职责，针对本园实际问题，开展互帮互学，谈体会等活动。

4、加强膳食管理。

科学的制定食谱。广泛听取教师、幼儿和家长的意见，尽量增加食谱的花样，并保证营养的均衡，做到粗细、甜咸、干稀搭配合理。

严格执行国家有关食品卫生的规范要求。厨房每天一小扫，一周一大扫。并做到成品“四隔离”，用具“一冲”“二洗”“三消毒”，生熟器具分开使用，厨房工作人员个人卫生做到“四勤”，坚持换好工作服再进入加工间工作。

做好食物贮存工作。由专人负责食品，所有食品隔墙离地至少10公分，同时由专人负责食品的验收和取样工作，所留样品标明日期，并保存在冰箱中48小时。

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇二**

新的学期，新的开始，幼儿园如何制定秋季园务

工作计划

?下面是本站小编收集整理的幼儿园秋季园务工作计划，欢迎阅读。

香梅园是一个和谐、团结、向上的集体。培养学生健康的人格、良好的行为习惯、高尚的道德品质以及创新精神和实践能力是我们的努力方向，为了使我们班的工作在新学期里能更闪亮，特制定香梅园活动计划如下：

一、重视良好习惯的培养。

养成良好的学习习惯和生活习惯，对学生的成长进步是十分必要的，良好的行为习惯使一个人的终生发展受益非浅。根据学生的思想实际情况，与学校的德育工作密切配合，本学期，将从不同的方面和角度对学生进行规律性的常规训练。继续落实好一日行为规范，使学生逐步形成良好的道德品质，行为习惯，学习习惯和积极的学习态度，不使一个学生掉队。

加大力度抓好卫生、纪律、红领巾佩带、体育大课间等活动，抓好学生的礼仪常规教育,努力使每个学生行为规范达到合格。 实行香梅园一日评比制度，每天下午大课间由四人小组组长结合香梅园一日评比制度细则，根据小组成员在校一天的表现，算出每人当天可得几朵小梅花，再由班长根据得花数量给予相应的香梅奖励卡。由此培养学生集体荣誉感和自觉遵守纪律的良好行为习惯。

二、组织开展丰富多彩的活动。

(1)搞好班级环境布置工作，做好墙壁文化的布置。更新班级文化展板增加“开心花园”栏目。

(2)组织学生安排好课余生活，引导学生开展有益的活动。

(3)加强安全教育。

(4)继续开展内容丰富形式多样的香梅活动，培养学生的创造能力和实践能力，发挥学生的主体性。

(5)结合行为规范的教育，完善班级中的检查评比制度，做到天天评比，时时教育，在反复教育中不断地加以提高。

(6)结合各时间点开展好中队活动。结合各种重要节日、纪念日，开展主题教育活动，积极培育和弘扬民族精神。让学生在活动中接受教育，增强爱国、爱家乡的热情，树立为国而学的信念。开展丰富多彩的中队活动。

三、增强中队组织自身建设

积极开展小小监督岗活动，让每个队员参与活动，感受集体的活力。

(1)加强中队小干部队伍建设。选拔好中队干部、小队干部，并适时进行培训和指导。成立学习小组、路队小组、卫生小组等等，选拔好小组长，配合老师加强班级管理，努力营造一个和谐、团结、上进的班级体。

(2)树立良好班风，保证中队阵地功能最大限度的发挥。以香梅园一日评比、开心花园等班级特色活动带领学生开展班级活动，提高班级凝聚力。

四、加强家校联系

经常保持和学生家长联系，使学校教育和家庭教育有机地结合起来。要不厌其烦的做好学困生的转化工作，抓两头，促中间，使全班形成一盘棋，真正成为一个团结向上的班集体。

五、具体工作安排

九月

1、总结暑假工作，提出新学期要求，做好新学期打算，树立理想的风帆。

2、学习《小学生日常行为规范》，开展好常规教育，养成良好的习惯。

3、庆祝教师节，开展简朴而有意义的庆祝活动。

十月

1、欢庆“国庆”，进行爱国主义教育。“

2、九九重阳节前夕，教育学生做到时时尊敬老人，爱护老人。回到家为自己的爷爷、奶奶等身边的老人做一件事情!

十一月

1、利用消防宣传日，对学生进行安全教育，了解和掌握生存自救的本领。

2、开展香梅朗读大赛。

十二月

1、利用班队课庆祝元旦，开展迎新年活动。

2、开展香梅书写大赛。

一月

1、期末复习阶段。

2、各班做好假期安全教育工作，布置寒假作业，组织寒假活动。

一、工作指导思想：

继续完善教育管理机制，以教体局下达的目标任务为方向，以幼儿园制订的各项制度、计划为依据，认真贯彻执行两个《法规》，进一步将如何贯彻《纲要》，创造性的实施《纲要》作为切入点，不断创新和发展，使我园在教育改革的进程中迈向新的里程碑。

二、工作总目标：

1、加强管理中的科学化、现代化、人性化。提倡优质、和谐、创新的管理理念，增强教师队伍的团队精神与凝聚力，为教职员工创设良好的物质、精神环境，调动其工作的积极性和主动性。

2、搞好园内基础设施建设工作，强抓教师新教材的培训、钻研和运用工作。

3、继续加大省级示范幼儿园创建工作的力度，力争早日实现省级示范幼儿园创建工作目标。

三、主要工作任务和内容：

(一)、政治思想工作：

1、提高教职工思想政治素质和职业道德水平，是搞好各项工作的关键。本学期将定期组织教职工学习政治时事文件、《教育法》、《教师法》、《教师职业道德准则》等。让教职工进一步了解党和国家、社会、人民对幼教工作者的要求，提高思想政治素质。

2、进行以世界观、人生观、价值观为中心和理想信念教育，教书育人、为人师表的人格教育，爱岗敬业、无私奉献的情感教育，朴素勤勉、诲人不倦的职业文明教育。通过评选\"我最喜爱的老师\"活动，激励教师自觉塑造良好的教师形象，形成良好的园风。

(二)、保教工作：

保育工作：

(1)加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，定期召开保育员工作例会，学习保育业务知识、卫生保健常识，反馈工作情况，指出存在问题，总结经验，提出更高要求，不断提高保育员的业务素质。

(2)努力做好保中有教、教中有保、保教结合，加强对幼儿生活各环节的管理，培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯。

教育教学：

(1)进一步学习领会《规程》精神，学习领会《幼儿园教育指导纲要》的精髓，学习幼教新信息，不断更新教育教学观念。教师应学会关爱、学会理解、学会宽容、学会创新，积极探索适合本园的教育教学新方法，促进保教质量不断提高。

(2)保教人员应针对幼儿年龄特点、班级实际情况制定切实可行的一日活动常规，不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的能力。通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯，促幼儿情感、态度、能力、知识、技能等方面的发展。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇三**

一、 对上学期工作简要回顾及基本情况分析：

20\_\_年春季，我园继续以《幼儿园工作规程》与《幼儿园教育指导纲要》理论为指导，进一步贯彻落实了《纲要》与《指南》中的各项细则及要求，在市、区教育局的指导下，继续牢固树立质量意识，安全意识、创新机制，在全园教师的团结协作、努力工作下，按计划开展并顺利的完成了各项工作。完善了各种管理制度，规范了各岗位工作职责，建立了各项工作档案，在工作规范化及细致化上大下功夫，在安全管理、园务管理、教育教学、保育质量等方面严格执行相关计划，成功举办了春季亲子郊游活动、六一大型文艺汇演活动、保教汇报会展示活动;成功开展了各级组的家长学校培训活动，各项工作得到各级领导及幼儿家长的充分肯定和赞赏.工作有成绩也有不足，如：管理层的管理力度及执行力度不够深入到位，老师们对《纲要》与《指南》的理解与实践中的应用还需不断探索，整体教师的职业道德、素养还需进一步提高;教学教研活动开展的形式及有效性还需进一步增强(特别是新老师);儿童伙食的花样品种和烹饪技术还需进一步提高;幼儿的生活护理和保育工作还需进一步细化，保育员的保育服务意识还有待提高。

20\_\_年秋季将是一个新的起点，我园将严格执行幼儿园的各项规章制度，深入各项制度的执行，严格要求教职员工，深入细化开展各种活动，预计开班10个班，其中小班2个，中班3个，大班3个，学前班2个，生源预计达到360人。

二、指导思想

继续 以《幼儿园教指导纲要》、《3—6岁儿童学习与发展指南》为指针，按照相关市、区级主管部门的的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足幼儿园可持续发展，聚焦幼儿园特色发展，致力追求内涵发展。围绕“规范管理，突出特色，促进均衡”中心工作突出重点、狠抓规范、推动发展、力求创新，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，以师资队伍建设与内涵建设为重点，以促进幼儿发展为目的，有效开展幼儿园工作，倾力打造幼儿园长效发展，真正使每一位幼儿健康、快乐地成长。

三、主要工作目标

(一)、规范管理。不断引导教职工展望地矿金星幼儿园的愿景，增强教职员工对幼儿园发展前景的信心。创新幼儿园管理机制，充分发挥幼儿园刚性的制度管理与人性化管理相结合的效用。深入实施“谁分管谁负责”的责任考评制度，在完善幼儿园各项规章制度的基础上，以保障幼儿园各项工作的顺利开展与有效实施。加强各级工作流程管理，严格要求各级主管领导对工作深入督导的力度，严格执行岗位工作细则，建立规范、科学、有序的工作秩序。通过各种活动，使全体保教人员清楚的感到责任感和紧迫感。自觉遵章守记，团结协作，严于律己，宽于待人，严格履行岗位职责，做到人到岗位心到岗，工作更到位。

(二)、强化队伍。完善师资队伍培养机制，加强骨干教师队伍与新教师的管理与培养,提高教师教学能力、科研能力、基本功和运用现代教育信息技术能力。加强新教师的基本功训练(利用竞赛的形式开展弹跳说唱画基本功比拼活动)，提高新教师组织教育教学活动能力和评价能力及独立自主地完成好各项教学活动的能力。继续开展“师徒结对”活动，相互学习，共同提高。从而促进我园整体教学水平的提高。

(三)、提高保教服务质量。以保教并重为前提，在丰富幼儿一日活动内容，强化幼儿日常行为规范上下功夫，使人人均能教学上、保育上有所突破，进一步树立服务思想，落实安全责任与措施。

(五)、以“爱岗敬业、创造奉献”的园风精神为核心，宣传和提倡园内要有“互相帮助的人气、默默奉献的风气、艰苦奋斗的勇气和不拘小节的大气”，精心打造园内生活中的每一处环境、每一个细节，积极营造民主、开放的教学氛围，以人为本的育儿氛围，健康和谐的人际氛围，使全体教职工形成一个共同的理念：工作着并幸福快乐着，使幼儿园变成教职工快乐的精神家园。

(六)、家园共育，召开期初和期末家长会，继续家访和家长开放日活动的开展，继续办好家长学校，提高家长的育儿水平。树立“保教就是服务”，“家长就是上帝”的理念，服务于幼儿，服务于家长，服务于社会。形成“服务是我的职责，满意是我的追求”的共识，真正体现“优质服务，微笑服务”的办园特色。

(七)、继续树立品牌形象，以质量树形象，立口碑，加大宣传力度，让金星幼教深入人心，家喻户晓。工作追求精、细、严，尽善尽美，使幼儿园在20\_\_年春季成为家长们的首选，力争达到450名幼儿，并成为幼教的第一品牌。 (八)、不断完善激励、评价机制，进一步提高大家的工作积极性和主动性 。调动教职工工作积极性，按照奖励与惩罚相结合、精神奖励与物质奖励相结合，以精神奖励为主的原则，依据岗位职责要求，对在幼儿园开展的各项活动中表现突出，成绩名次靠前等进行奖励，对工作停滞不前，效果质量靠后等进行惩罚，克服出现干多干少一个样的状况，真正发挥制度标杆的作用。

四、主要工作及措施

(一)、优化领导班子，建立一支合格的教职工队伍

1、认真贯彻德才兼备的原则，培养和扶持年轻教师

为实现园所的长远规划培养后备力量。组织教职工继续学习相关幼儿教育的各种法律规章。教育职工树立正确的是非观。保障各项工作紧张有序地开展。

2、加强管理人员自身综合素质的提高.

引导各级管理层重视教职员工的思想建设并不断用新的知识和新的信息充实自己，提高专业理论水平和管理水平，做一个正直向上的人。工作中要善于合作，服从领导安排，有较强的原则性、责任感和事业心。加强教育、保育活动的检查力度。广泛开展教师间的交流活动。要求管理人员明确其职责，创造性的做好本职工作。

3、加强教师队伍的建设

(1).为人师表，业务上不断求精。做一个幼儿和家长都欢迎的好老师。在教育工作实践中不断更新观念，加强教育目标意识，积极参与教科研活动。大胆探索教育工作新路子，在实践中逐渐形成自己的工作特色。

(2).认真积极参与教学培训与检查活动，通过培训学习来提高自己的业务技能，通过评价分析促进教育教学能力的提高。增强教师的保教意识，落实我园保教工作计划。

4、保育员队伍的建设

(1).提高保育员素质修养。进一步规范保育员的工作行为，用教育者的标准严格要求自己。支持和鼓励保育员进修学习，提高保育员的文化素质。

(2).根据不同年龄幼儿的生理、心理特点，明确保育目的。在对幼儿实施保育过程中渗透教育。特别是三岁以下幼儿的护理工作中，提倡保教一体化的教育。协助班级进行教育环境的创设。

(3).掌握幼儿常见病的保健护理知识，随时观察幼儿的健康状况，出现问题能及时采取有效措施，避免意外事故的发生。

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇四**

一、指导思想：

进一步贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》精神，以改革创新为动力，以科学管理为手段，全方位提升后勤人员的服务意识、服务水平、服务质量，为幼儿园稳步持续的发展做出贡献。

二、工作要点：

（一）规范收费行为。

各项收费要严格按照物价局及教育局的规定收费。做到严格的票据领用制度，并做好票据的核对工作。收费结束后及时将票据上交学校财务室。

（二）狠抓安全，维护师生人身安全

1、提高认识，切实加强安全工作制度的建设。对安全工作必须予以高度重视，把它摆上重要位置来抓，是重中之重，建立健全各项规章制度，层层落实学校安全工作责任制，坚持做到“预防为主，教育为先”。认真开展多种形式的安全教育活动，增强广大教职员工的安全意识和责任感，防止麻痹思想，把饮食、交通、煤气、火灾、水灾等安全知识内容渗透到相关的教育教学中。

2、对幼儿园安全工作进行随机的定期的检查与自查，落实有关规章和措施，重点做好饮食卫生和园内环境、设施安全，督促门卫工作人员严格执行门卫制度，促使安全防范措施起到更好的作用。加强规范管理，每月开展一次深入全面的大检查，发现问题要及时排除，不留后患。

3、本学期卫生安全、幼儿就餐等检查，主要以平时随机检查为主，

主要对教室、午睡室、洗手间、专用室、食堂等进行检查，每周定期检查一次。

（三）认真做好卫生保健工作

根据教育局卫生局下发的20xx年幼儿园卫生保健工作意见的通知，结合本园实际切实做好以下几项工作。

1、疾病预防

幼儿园卫生保健工作的任务是保护幼儿的生命与健康，促进其生长发育，增强其体质，为幼儿全面发展奠定良好的基础。让卫生保健工作的任务目的真正落实到幼儿身上，促进其身心健康发展。健康检查防病，发现问题及时隔离及时治疗，积极做好幼儿的期初期末体检工作等等。

2、儿童营养

为了确保儿童健康，重视儿童营养状况，每月伙食费开支月底向家长公布，每周向家长公布带量食谱，每月一次营养计算及分析，确保儿童各种营养的摄入量，做到合理膳食。保健老师制定食谱时，力求营养素搭配合理、均衡，品种多样化，保证幼儿能够从每日的膳食中得到符合标准的各种营养素。食堂工作人员参与食谱的制定，可以保证食谱便于操作，易于烹制。炊事员和保健老师要坚持深入班级，实地观察幼儿的进餐情况，广泛听取各方面的意见和建议，不断改进工作。

3、消毒隔离

按卫生保健要求配置消毒设备及药品，保育员及后勤人员严格按照要求认真做好常规消毒和突击性消毒工作，一旦发生传染病，立即采取有效消毒措施，确保儿童身心健康。

（四）加强保育员的管理。根据本学期具体工作情况，本学期重点加强理论学习，提高保

育员的思想认识。明确保育的具体工作，保育员要负责本班房舍、设备、环境的清洁卫生工作，在保健老师和本班教师指导下，严格执行幼儿园安全、卫生保健制度。负责分担区的卫生及每天消毒，保证幼儿的足够饮水量，切实做好所负责的班级工作。每天园部都有定期与不定期的检查记录。一切为幼儿健康成长着想，进一步细化各类人员岗位职责，健全“安全检查制度”、“卫生消毒制度”、“安全交接制度”，牢固树立安全意识，“安全压倒一切，责任重于泰山”。同时加强安全工作考核力度，在各级评比中如出现幼儿安全责任事故视情节轻重实行一票否决制，并按有关规定作出相应处罚。

（五）园产管理

1、加强园容园貌建设，因地制宜地开展绿化美化工作，提高绿化品位，注意对草坪和花草树木的养护工作，做好种植角的管理工作，为幼儿创设一个优美的生活、学习环境。

2、做好物品的调配，提高园产的周转使用率。勤俭持园，坚持园内“购物申请”制度，充分发挥有限资金的作用。定期整理储藏室，对所需物品了如指掌，以方便教师所需、所用，避免造成不必要的物品的堆积。

3、做好物品管理的常规工作，及时为幼儿、教师配备所需物品；配合园内开展的各项活动，及时提供所需材料；提高师生爱护公物的意识，避免园产的人为流失，班级、办公室物品有清单，期末核对，核实结果列入教师考核。

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇五**

20xx年春季，我园继续以《幼儿园工作规程》与《幼儿园教育指导纲要》理论为指导，进一步贯彻落实了《纲要》与《指南》中的各项细则及要求，在市、区教育局的指导下，继续牢固树立质量意识，安全意识、创新机制，在全园教师的团结协作、努力工作下，按计划开展并顺利的完成了各项工作。完善了各种管理制度，规范了各岗位工作职责，建立了各项工作档案，在工作规范化及细致化上大下功夫，在安全管理、园务管理、教育教学、保育质量等方面严格执行相关计划，成功举办了春季亲子郊游活动、六一大型文艺汇演活动、保教汇报会展示活动；成功开展了各级组的家长学校培训活动，各项工作得到各级领导及幼儿家长的充分肯定和赞赏.工作有成绩也有不足，如：管理层的管理力度及执行力度不够深入到位，老师们对《纲要》与《指南》的理解与实践中的应用还需不断探索，整体教师的职业道德、素养还需进一步提高；教学教研活动开展的形式及有效性还需进一步增强（特别是新老师）；儿童伙食的花样品种和烹饪技术还需进一步提高；幼儿的生活护理和保育工作还需进一步细化，保育员的保育服务意识还有待提高。

20xx年秋季将是一个新的起点，我园将严格执行幼儿园的各项规章制度，深入各项制度的执行，严格要求教职员工，深入细化开展各种活动，预计开班10个班，其中小班2个，中班3个，大班3个，学前班2个，生源预计达到360人。

继续以《幼儿园教指导纲要》、《3—6岁儿童学习与发展指南》为指针，按照相关市、区级主管部门的的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足幼儿园可持续发展，聚焦幼儿园特色发展，致力追求内涵发展。围绕“规范管理，突出特色，促进均衡”中心工作突出重点、狠抓规范、推动发展、力求创新，以保教结合为原则，以贯彻安全工作为主线，以师资队伍建设与内涵建设为重点，以促进幼儿发展为目的，有效开展幼儿园工作，倾力打造幼儿园长效发展，真正使每一位幼儿健康、快乐地成长。

（一）、规范管理。不断引导教职工展望地矿金星幼儿园的愿景，增强教职员工对幼儿园发展前景的信心。创新幼儿园管理机制，充分发挥幼儿园刚性的制度管理与人性化管理相结合的效用。深入实施“谁分管谁负责”的责任考评制度，在完善幼儿园各项规章制度的基础上，以保障幼儿园各项工作的顺利开展与有效实施。加强各级工作流程管理，严格要求各级主管领导对工作深入督导的力度，严格执行岗位工作细则，建立规范、科学、有序的工作秩序。通过各种活动，使全体保教人员清楚的感到责任感和紧迫感。自觉遵章守记，团结协作，严于律己，宽于待人，严格履行岗位职责，做到人到岗位心到岗，工作更到位。

（二）、强化队伍。完善师资队伍培养机制，加强骨干教师队伍与新教师的管理与培养,提高教师教学能力、科研能力、基本功和运用现代教育信息技术能力。加强新教师的基本功训练(利用竞赛的形式开展弹跳说唱画基本功比拼活动)，提高新教师组织教育教学活动能力和评价能力及独立自主地完成好各项教学活动的.能力。继续开展“师徒结对”活动，相互学习，共同提高。从而促进我园整体教学水平的提高。

（三）、提高保教服务质量。以保教并重为前提，在丰富幼儿一日活动内容，强化幼儿日常行为规范上下功夫，使人人均能教学上、保育上有所突破，进一步树立服务思想，落实安全责任与措施。

（五）、以“爱岗敬业、创造奉献”的园风精神为核心，宣传和提倡园内要有“互相帮助的人气、默默奉献的风气、艰苦奋斗的勇气和不拘小节的大气”，精心打造园内生活中的每一处环境、每一个细节，积极营造民主、开放的教学氛围，以人为本的育儿氛围，健康和谐的人际氛围，使全体教职工形成一个共同的理念：工作着并幸福快乐着，使幼儿园变成教职工快乐的精神家园。

（六）、家园共育，召开期初和期末家长会，继续家访和家长开放日活动的开展，继续办好家长学校，提高家长的育儿水平。树立“保教就是服务”，“家长就是上帝”的理念，服务于幼儿，服务于家长，服务于社会。形成“服务是我的职责，满意是我的追求”的共识，真正体现“优质服务，微笑服务”的办园特色。

（七）、继续树立品牌形象，以质量树形象，立口碑，加大宣传力度，让金星幼教深入人心，家喻户晓。工作追求精、细、严，尽善尽美，使幼儿园在20xx年春季成为家长们的首选，力争达到450名幼儿，并成为幼教的第一品牌。（八）、不断完善激励、评价机制，进一步提高大家的工作积极性和主动性。调动教职工工作积极性，按照奖励与惩罚相结合、精神奖励与物质奖励相结合，以精神奖励为主的原则，依据岗位职责要求，对在幼儿园开展的各项活动中表现突出，成绩名次靠前等进行奖励，对工作停滞不前，效果质量靠后等进行惩罚，克服出现干多干少一个样的状况，真正发挥制度标杆的作用。

（一）、优化领导班子，建立一支合格的教职工队伍

1、认真贯彻德才兼备的原则，培养和扶持年轻教师

为实现园所的长远规划培养后备力量。组织教职工继续学习相关幼儿教育的各种法律规章。教育职工树立正确的是非观。保障各项工作紧张有序地开展。

2、加强管理人员自身综合素质的提高.

引导各级管理层重视教职员工的思想建设并不断用新的知识和新的信息充实自己，提高专业理论水平和管理水平，做一个正直向上的人。工作中要善于合作，服从领导安排，有较强的原则性、责任感和事业心。加强教育、保育活动的检查力度。广泛开展教师间的交流活动。要求管理人员明确其职责，创造性的做好本职工作。

3、加强教师队伍的建设

（1）.为人师表，业务上不断求精。做一个幼儿和家长都欢迎的好老师。在教育工作实践中不断更新观念，加强教育目标意识，积极参与教科研活动。大胆探索教育工作新路子，在实践中逐渐形成自己的工作特色。

（2）.认真积极参与教学培训与检查活动，通过培训学习来提高自己的业务技能，通过评价分析促进教育教学能力的提高。增强教师的保教意识，落实我园保教工作计划。

4、保育员队伍的建设

（1）.提高保育员素质修养。进一步规范保育员的工作行为，用教育者的标准严格要求自己。支持和鼓励保育员进修学习，提高保育员的文化素质。

（2）.根据不同年龄幼儿的生理、心理特点，明确保育目的。在对幼儿实施保育过程中渗透教育。特别是三岁以下幼儿的护理工作中，提倡保教一体化的教育。协助班级进行教育环境的创设。

（3）.掌握幼儿常见病的保健护理知识，随时观察幼儿的健康状况，出现问题能及时采取有效措施，避免意外事故的发生。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇六**

安全是我们幼儿园一直非常关注的为题;质量是幼儿园最重要的任务;教师是幼儿园资源;特色是幼儿园第一支柱;家长的认可是幼儿园所要达到的标准。

1、修订工作制度，使工作有章可循，使管理更加规范，科学，合理。

2、利用课余时间多讲课，多演练，激活内部机制，逐步提高保教质量，提升办园水平，让家长放心，让学校满意。

3、不定期的进行教学研讨，不定期的更新我们的教学理念，加大力度进行教师培训，提高专业水平和整体素质。

4、对家长进行宣传指导，帮助家长树立新的教育观念，形成家园同步一体的教育格局。

我们教学组长要提前看教师们的教学计划，并且能严格按照计划进行，严格落实，我们要说道做到。要求我们教师严格按照我校三心教学理念进行教学工作。同时我们老师老团结，奋进，为了一个共同的目标加油。使我们东方金子塔幼儿园更上一层楼。

我校老师基本都是专业的幼师学校毕业，那么对于幼儿这方面有着很丰富的.经验，在我们平时的工作中，我们要加强管理，不断地提升教师的职业道德素质。认真完成家园互动沟通，以及开学两周的便条沟通方式。

1、召开全园教师及家长会，宣布新的学期计划与实施要点，讨论全园大事。

2、出板报，宣传栏等形式告知家长新学期幼儿园的工作重点。

3、制订各级各类计划：

1）各班教师根据全园工作计划，结合本班实际情况，制定班级工作计划与第一阶段详细工作计划。

2）考虑到开学后可能出现的情况，有重点地进行和家长沟通，甚者可以进行家访。

3）根据教学进行环境创设工作。

4）抓住季节特点，对幼儿进行感性认识经验积累。

5）观察，了解幼儿的身体状况，和各种习惯，收集有关信息，有针对性地进行防病，治病工作。

6）根据幼儿伙食情况，分析幼儿营养供给和伙食费收支情况，需调整改进的提出实施意见。

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇七**

以党的十九大精神为指针，以《幼儿园指导纲要》为依据，认真贯彻《3-6岁儿童学习与发展指南》精神，按照晋江市教育局的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足本园实际和特点，围绕镇教委办中心工作突出重点、安全为先、狠抓规范、保教合一、内涵发展。以“幼儿发展为本”的教育理念，积极打造平安和谐校园，扎实开展幼儿园工作，促进幼儿健康快乐地成长。

认真贯彻《纲要》精神，以安全第一为主线，规范各项管理，完善制度，提高保教质量，探索办园特色，增强服务意识，营造平等、合作、奉献、创新的园风。

（一）树立正确理念，增强服务意识。

（二）完善各项制度，工作落实到位。

（三）加大研训力度，促进专业成长。

（四）扎实后勤管理，注重规范操作。

（五）提高教学质量，均衡幼儿发展。

（六）做好家长工作，增进家园互动。

（一）强化行风建设，增强职业道德

以树立良好的教育形象，办社会、家长满意的教育为目的，我园全体教职员工将紧紧围绕镇教委办工作目标，以“幼儿发展为本”教育理念，切实提高教师工作热情，增强教师服务意识，严守师德规范。

1.加强宣传和政治学习，利用教师先进事迹和身边好的榜样来感染教师，激发教师为人师表，做一个领导、家长、孩子满意的老师。

2.切实提高教师职业道德规范。坚持把师德建设放在教师队伍建设的首位，认真贯彻执行《中小学教师职业道德规范》，加强教师的职业道德考核，每年在评优评先中，把教师职业道德作为考核的重要依据。

3.开展读书活动促师德建设。成立沙龙读书会，全校教师共读一本书——《师道，为师亦有道》，交流读书心得，大力推进学习型校园建设，增强教师对职业的幸福感。

4.开展“做家长满意的教师”活动，就师德师风、保教工作等方面向家长发放调查问卷、征求意见表等。

（二）规范内部管理，提高办园质量

1.成立职能部门，完善各项制度。成立园务会、工会小组、团支部、教研组等，建立“责任制”，在各项工作上定岗、定人、定责、定考核的机制；拟定相关的制度，墩促相关人员履行职责，把工作落实到位，创设民主的人文氛围，增强教职员工对幼儿园发展前景的信心；规范幼儿园的保育工作要求，落实保教合一理念；规范幼儿园各室的材料及用具的管理制度等，使幼儿园各项工作有序开展。

2.完善幼儿园的考核评估细则。根据幼儿园实际情况，修订原有量化考核评估细则，完善绩效考核机制，出台激励制度，推出优秀教师，以点带面，真正达到提高教师工作积极性的目的。

3.加强聘用教师的管理，激发教师工作积极性，促进幼儿园健康发展。

4.加强常规检查，建立各种检查性工作记录表，促使每项工作都能及时、高质量地完成。

（三）加大研训力度，强化教师队伍

幼儿园教师队伍的优秀与否很大程度决定幼儿园的办学质量好坏。幼儿园自转制以来，新公办教师陆续加盟幼儿园，给幼儿园注入活力的同时，同时也给幼儿园的教育带来巨大的冲击。主要表现在整体素质不高，理论没有更新，缺乏实践的指导，致使其教育教学经验不能得到较大的提高。

主要采用以下几种机制来强化教师队伍：

1.鼓励教师参加各种学历进修和继续教育。

2.加强师资队伍培养机制，开展青蓝工程，采用师徒结对捆绑式的指导模式，以老带新，互相学习、互相促进。

3.根据教师的专业发展需求，为不同类型的教师提供相应的培训学习机会，促进其专业得到的发展。

4.通过岗位练兵来提高新教师的教育教学水平。

5.加强园本教研，深化教学研究。以研促教、以研促改，通过常规性的教研活动，关注课堂教学细节，提高课堂教学质量。根据本园教学实际，结合周四听课日，开展园本教研，加强教师们的听课评课能力，促进教师互动参与、主动发展，优化课堂教学，提升教师专业化水平。

（四）扎实后勤管理，注重保教结合

1.完善各项卫生保健制度，配合园长做好保育后勤管理工作。

2.制定保育员一日工作细则和环境卫生制度。督促保育员做好餐饮具、毛巾等各项幼儿食具、用品的消毒工作，认真做好幼儿园的环境卫生工作，保持室内外空气流通、环境清洁，每月大扫除一次，每月进行一次环境卫生评比。

3.加强教师保育队伍建设，定期开展保育业务学习，增强保育参教的意识，提高保育质量。

4.注重学园安全工作，制定详细的安全工作计划，定期检查园内环境卫生及安全工作，加大幼儿园安全宣传力度，加强幼儿的安全意识教育，确保幼儿的身体健康和生命安全。

5.加强保安管理制度，严格遵守外来人园登记制度，把好幼儿园的入门关。

（五）夯实常规管理，提高教学质量

1.启动“周四教研日”和“每听必评”制度，督促教师备好课，上好课，提高教育教学质量。

2.初步探索适合我园的“区域活动”，各班根据本班实际因地制宜创设区域，有计划、有目的、有层次地投放游戏材料，根据主题的开展，创设互动性的区域活动，通过观摩研讨提高教师区域活动的指导能力。

3.激活教研活动转化教师教育行为。营造开放互动的教研氛围，推动教师教育观念切实转变。在教研组的活动中，采用参与式、开放式的学习机制，促使教师主动的学习，互动的学习，创造性的学习，挖掘教师的潜力，提高教师的思考能力，让老师们成为教研的主人。

4.加大力度开展教学观摩研讨活动，切实保证研讨的实效性。针对各年段在开展表演游戏活动中遇到的问题进行研讨，并继续把“创造性”做为重点来进行研讨，真正地让幼儿进行创造性的表演。

5.继续加强教师们的教育教学反思能力。本学期，每位教师一个月写两篇观察记录、两篇教学反思。一学期至少针对一名幼儿进行3-4次的个案观察，一学年写一篇质量较好的教学论文。

（六）做好家长工作，创家长满意学校

1.通过家长开放日，家长亲子活动等让家长参与到幼儿园教育教学中，成立家委会，利用家委会共同商讨或协助幼儿园教育教学活动的开展，同时对幼儿园管理、保教起着监督、促进作用。

2.开通家校互动平台，增强家园的互动交流。

3.充分利用家园联系栏，对家长进行家教宣传，达到家园教育同步的目的，促进幼儿全面发展。

4.建立家长学校，根据家长的需求开设专题家长讲座、座谈会等，变家长被动参与为主动合作，真正建立起教育合作伙伴关系。

七八月份：

1.对幼儿园安全、卫生方面以及班级物品存在问题进行检查、整改、落实。

2.8月23日教师报到，开展环境卫生大扫除及班级环境创设。

3.做好幼儿园招生、编班、收费等工作。

4.制定教师节活动方案。

5.8月31日全体教师会。

5.全体教职工做好上岗前体检。

九月份：

1.做好新生接待工作，各班召开家长会，与家长签定“安海幼儿园20xx学年度家长安全责任书”，分发告家长书。

2.启动交通安全宣传教育周活动。

3.制定学园计划及各部门计划、各种考核、完整各种制度。

4.开展师德专题教育活动，签订教师师德承诺书。

5.各班加强常规训练，行政跟班检查。

6.建立在园幼儿电子学籍档案，做好幼儿园各类统计报表的上报工作。

7.教师节活动。

8.新教师参加见习教师培训会。

9.园本培训：《3-6岁儿童学习与发展指南》。

10.“家教园地”创设评比。

11.启动“周四教研日”和“每听必评”两项制度。

12.做好期初常规检查工作。

13.选派教师参加镇科学领域优质课评比活动。

14.召开家委会。

15.各段编排并学做新早操。

十月份

1.开展“国庆节”、“中秋节”、“重阳节”等主题活动。

2.幼儿园教学常规管理检查。

3.组织幼儿秋游。

4.学园讲故事比赛。参赛对象：中大班幼儿。

5.家长讲座。

6.青年教师分批到名园跟班学习。

7.举行保育员卫生讲座。

十一月份

1.新教师听课。

2.参加镇讲故事比赛。

3.参加镇举行的第六届德育论坛——班级文化建设。

4.教师参加教育普法考试考核。

5.结合11.9消防日开展应急疏散演练。

6.青年教师到名园跟班学习。

7.年段活动：小班——穿珠子，中班——拍球比赛。

十二月份

1.家长问卷调查，汇总调查情况。

2.教师专业成长档案评比。

3.各班开展迎新年的教育活动。

4.学园庆元旦活动：亲子才艺秀。

5.保育员技能比赛：叠被子。

6.大班年段活动：跳绳比赛。

7.镇幼儿园环境创设、区域创设评比。

元月份

1.家长开放日。

2.做好幼儿发展评价及各项评价工作。

3.做好借书、教玩具、图书资料的清还工作。

4.各种资料整理归档。

5.做好各类人员、各组小结工作。

6做好各部门期未总结、量化工作。

7.做好寒假工作安排。

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇八**

认真贯彻《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》和《浙江省幼儿教育指南》，始终坚持以“一切为了孩子”为办园宗旨，以“诚信、务实、勤奋、创新”为工作理念，以“服务家长，尊重幼儿，锐意改革，培养全人”为教学目标，强化软件建设，加速教师教育观念的转变，不断提高保教质量。

做好卫生保健及家长工作，努力提高保教质量。

1、加强幼儿园的规范化管理，各岗位职责、各项制度进一步细化，为幼儿园的可持续发展打好基础。2、加强幼儿园教师队伍的建设，通过专业化培训等形式专业化水平。3、加强教研组建设,力争教研出成效，努力使我园的教科研水平得到提升。4、加强保育教育工作，5、加强家园联系工作力度，力求使家长满意。

1、加强理论学习。强化教书育人、为人师表的规范意识，提高职工的政治觉悟，增强法律意识，树立依法治教、依法治学的观念。

规范幼儿园内部管理，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》精神，提高幼儿园的管理水平，与办园水平。

1、加强幼儿园教育教学管理，继续深入地贯彻《幼儿园教育指导纲要》，从本园实际出发，科学合理地安排组织好幼儿的一日生活，以满足幼儿发展的需要。

2、加强幼儿园卫生保健制度。严格执行《托儿所和幼儿园卫生保健制度》及《食品卫生法》，建立完善的幼儿健康档案，确保师生体检率100%。认真做好卫生消毒工作，幼儿伙食做到编制合理，营养丰富。

3、加强幼儿园安全工作。认真贯彻上级有关文件精神，将幼儿园安全工作做深、做细、做好，各种安全措施职责到位。

教研组应以素质教育为中心，进一步深入教研活动课题化工作，同时带动班级定期开展活动，组织好学习、教研活动，深入了解各班计划执行情况，并做好各方面分析总结工作。通过讨论研究及时解决问题，鼓励教师积极参与教科研的工作；定期检查教师各类计划、备课本、教养笔记、个案记录，进行合理评价，及时作出总结汇报；指导开展家长开放日，新教师汇报等活动，促进各项工作提高。专题要制定切实可行的操作方案，并认真落实，保证每月一次的专题实施情况交流及问题研讨，发挥专题在教育教学中的使用价值，为教育教学提供帮助。

以“一切为了孩子”为宗旨，严格遵循幼儿的生长规律，努力创设宽松和谐的环境，科学引导幼儿自强自立，充分利用家长、社区等诸多环境资源，促进本园工作不断向前发展。

1、加强晨检工作，严格把好入园关。重视早操锻炼和户外活动，早操活动做到有质量，有力量；户外活动做到活动器械的多功能化及活动内容的多样化。

2、加强保育员的业务学习，努力提高保育员的教育水平。密切保教结合，做到保中有教，教中有保。为迎接市一级幼儿园的评审工作，全方位地做好保育工作。。

3．不断提高幼儿饮食质量，在饮食的营养、花样品种和搭配方面多下功夫。

教师要把正确的教育观念转化为教育行为，明确幼儿园的\'教育是幼儿园的中心工作，它是幼儿园发展的质量保证。要依据幼儿身心发展的特点和教育规律，坚持保教结合，努力开拓园本化课程，有机结合主题教学和领域化教学，密切家园、社区等多方面的联系，保护和启发幼儿的好奇心、求知欲、创造性，促进幼儿身心健康发展。

1、加大宣传力度，塑造良好形象。

积极开展社区教育实验，树立“服务到家”意识。如：创办幼儿园园报，以免费的形式送给家长阅读；到家中宣传科学等，扩大幼儿园在社区中的影响力，提高全园教师“服务幼儿、服务家长、服务社区”的意识，以争取家园社区资源的有效利用。

2、开展形式多样的家长学校活动。

为了帮助幼儿家长了解幼儿园的教育特点，本学期，将开展形式多样的家长学校活动。如：请家长参加亲子运动会，制作幼儿成长档案，家长进课堂，组织家长参加安全知识竞赛等，充分发挥家长委员会作用，吸收家长对幼儿园工作的意见和建议，使幼儿园各项工作更全面合理。

3、幼儿园在十一月初将举办家长半日活动开放，请家长参与幼儿园课程评价。

4．幼儿园在元旦期间，各班编排文艺节目准备演出。

5．幼儿园各班教师要充分挖掘、利用社区环境、文化和教育资源，做到有目的、有计划，并体现在教育课程方案和教师组织的各项活动中。

八月：

1、教师基本功考核，新教师的录用

2、园舍修建及幼儿园环境布置（园舍、教室）

3、各岗位竞聘、调整

4、新生家访，旧生电话访问

5、各组制订教学计划

九月：

1、安抚新生，稳定幼儿情绪

2、迎接教师节，园内安排相应的活动

3、检查组、班、个人学期工作计划

4、做好申报市一级的材料汇总工作

5、总结晚间保育情况

6、兴趣班报名和开课

7、各班召开家长会

十月：

1、庆国庆系列活动，全园开展“安全教育月”活动

2、“九九重阳节”慰问老人

3、申报市一级幼儿园

4、落实科研课题实施

5、召开第一次家委会活动

十一月：

1、开展“我爱运动我爱奥运”为主题的幼儿绘画或手工比赛。

2、进行亲子苑研究活动小结交流

3、幼儿园亲子家长会暨教学开放日

4、主题探究活动环境创设评比

十二月：

1、“我健康我快乐”幼儿运动会

2、召开第二次家委会

3、各年级组精彩教育活动案例分享

4．做好迎元旦文艺演出的准备

一月：

1、元旦幼儿文艺演出

3、做好年终总结及先进评比

4、完成各类总结，整理各项材料，归类入档

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇九**

悠闲的假期生活已经结束，新的一个学期在紧张而又有序的氛围中又开始了。本学期我园将继续认真学习并深入贯彻《幼儿园教育指导新纲要》精神，加强学习和研究，不断更新教育理念，转变教育行为。为幼儿提供安全、健康、丰富的生活和活动环境，满足幼儿多方面发展的需要，尊重幼儿身心发展的特点和规律，关注个别差异，坚持保教并重，使幼儿身心健康成长，促进幼儿德智体美的全面发展。

1.认真执行会议制度，每周组织全体教师业务学习及考研，每周一全体教职工会议。

2.组织教师认真学习有关法律法规及各种规章制度，规范员工行为，树立良好的服务意识及正确的教育理念。

3.加强检查并记录，充分发挥领导作用，进一步提高管理效益。

4.开展严格的安全管理活动，由安全小组对全员各部门进行检查，确保为幼儿提供一个舒适的学习生活环境。

5.引领教师追求自我成长，提高教育技能，提高教育素质及教师专业素质。

1.改善教职工福利待遇，给教职工办社保和健康体检。

2.不定期组织员工开展健康的体育、文艺活动。

3.提倡互爱互助。

4.及时解决员工工作、生活上的困难。

1.组织老师互相观摩，互相学习，不断提高。

2.每周一次业务学习知识。

3.开展公开课献课活动。

4.每月随主题更换环境，定期更换家园联系栏。

5.组织教师外出学习培训，通过学习，促进教师教学能力的\'提高。

我园始终都把安全工作放在首要，一刻也不松懈。本学期要求加强日常活动中的安全管理。

1.重视幼儿一日活动中各个环节的安全管理工作，如晨间安全检查、游戏活动、餐前餐后、午睡前后及午睡间的巡视，周围环境。保证幼儿活动不脱离老师的视线。在日常活动中穿插安全教育、加强幼儿的安全意识、帮助幼儿掌握一些自我保护技能。提高自己的责任心，排除一切不安全因素。要教育幼儿，不拿危险器具，如小刀、尖刀、钢丝等；不随便和陌生人说话、遇到坏人要马上往有老师有警察或者亲人的方向跑、被坏蛋抓住要大声喊救命并用力挣扎；不去有水的地方玩、不爬树、不玩电等等。我们要让幼儿在安全的环境下健康成长。同时还要进行防震、防水、防火等的演练。做到无安全事故的发生。

2.加强规范管理，严格幼儿接送制度。

3.加强对幼儿安全常识及自我保护意识的培养，发生意外事故及时上报，妥善处理。

4.对园内设施进行安全点检，定期对校车、食堂、大型玩具、桌椅等设施进行安全检查，发现问题及时上报排除。

5.加强安全教育培训，提高员工安全防患意识。

为提高家长满意度，与家长多沟通尽可能保证本学期无投诉，也提高家园共育的效果，可以定期召开家长会，及时沟通及时改进。同时做好家访、电访工作，经常开展家长开放日活动，加强家园互动。具体如下：

1.根据各班级具体情况，有针对性地出好家园共育栏目，及时向家长宣传有关幼教知识，让家长及时了解幼儿在园情况。

2.利用早晚接送幼儿的环节，及时与家长沟通，也可以利用家访、电访的形式进行沟通。

3.定期开好家长会，提倡优质服务。尽量让家长感到满意、放心，以取得家长对各班级工作的支持与配合。

总之，我园教师将继续努力、团结一致、同心协力把园务工作做好，争取取得更好成绩！

**幼儿园秋季园务工作计划附月份安排篇十**

工作计划网发布幼儿园2024秋季园长工作计划，更多幼儿园2024秋季园长工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、指导思想

以党的十八大精神为指针，以《幼儿园指导纲要》为依据，认真贯彻《3-6岁儿童学习与发展指南》精神，按照晋江市教育局的工作精神，团结与带领全园教职员工，立足本园实际和特点，围绕镇教委办中心工作突出重点、安全为先、狠抓规范、保教合一、内涵发展。以“幼儿发展为本”的教育理念，积极打造平安和谐校园，扎实开展幼儿园工作，促进幼儿健康快乐地成长。

二、工作重点

认真贯彻《纲要》精神，以安全第一为主线，规范各项管理，完善制度，提高保教质量，探索办园特色，增强服务意识，营造平等、合作、奉献、创新的园风。

三、主要工作目标

（一）树立正确理念，增强服务意识

（二）完善各项制度，工作落实到位

（三）加大研训力度，促进专业成长

（四）扎实后勤管理，注重规范操作

（五）提高教学质量，均衡幼儿发展

（六）做好家长工作，增进家园互动

三、具体实施措施

（一）强化行风建设，增强职业道德

以树立良好的教育形象，办社会、家长满意的教育为目的，我园全体教职员工将紧紧围绕镇教委办工作目标，以“幼儿发展为本”教育理念，切实提高教师工作热情，增强教师服务意识，严守师德规范。

1.加强宣传和政治学习，利用教师先进事迹和身边好的榜样来感染教师，激发教师为人师表，做一个领导、家长、孩子满意的老师。

2.切实提高教师职业道德规范。坚持把师德建设放在教师队伍建设的首位，认真贯彻执行《中小学教师职业道德规范》，加强教师的职业道德考核，每年在评优评先中，把教师职业道德作为考核的重要依据。

3.开展读书活动促师德建设。成立沙龙读书会，全校教师共读一本书——《师道，为师亦有道》，交流读书心得，大力推进学习型校园建设，增强教师对职业的幸福感。

4.开展“做家长满意的教师”活动，就师德师风、保教工作等方面向家长发放调查问卷、征求意见表等。

（二）规范内部管理，提高办园质量

1.成立职能部门，完善各项制度。成立园务会、工会小组、团支部、教研组等，建立“责任制”，在各项工作上定岗、定人、定责、定考核的机制；拟定相关的制度，墩促相关人员履行职责，把工作落实到位，创设民主的人文氛围，增强教职员工对幼儿园发展前景的信心；规范幼儿园的保育工作要求，落实保教合一理念；规范幼儿园各室的材料及用具的管理制度等，使幼儿园各项工作有序开展。

2.完善幼儿园的考核评估细则。根据幼儿园实际情况，修订原有量化考核评估细则，完善绩效考核机制，出台激励制度，推出优秀教师，以点带面，真正达到提高教师工作积极性的目的。

3.加强聘用教师的管理，激发教师工作积极性，促进幼儿园健康发展。

4.加强常规检查，建立各种检查性工作记录表，促使每项工作都能及时、高质量地完成。

（三）加大研训力度，强化教师队伍

幼儿园教师队伍的优秀与否很大程度决定幼儿园的.办学质量好坏。幼儿园自转制以来，新公办教师陆续加盟幼儿园，给幼儿园注入活力的同时，同时也给幼儿园的教育带来巨大的冲击。主要表现在整体素质不高，理论没有更新，缺乏实践的指导，致使其教育教学经验不能得到较大的提高。主要采用以下几种机制来强化教师队伍：

1.鼓励教师参加各种学历进修和继续教育。

2.加强师资队伍培养机制，开展青蓝工程，采用师徒结对捆绑式的指导模式，以老带新，互相学习、互相促进。

3.根据教师的专业发展需求，为不同类型的教师提供相应的培训学习机会，促进其专业得到的发展。

4.通过岗位练兵来提高新教师的教育教学水平。

5.加强园本教研，深化教学研究。以研促教、以研促改，通过常规性的教研活动，关注课堂教学细节，提高课堂教学质量。根据本园教学实际，结合周四听课日，开展园本教研，加强教师们的听课评课能力，促进教师互动参与、主动发展，优化课堂教学，提升教师专业化水平。

（四）扎实后勤管理，注重保教结合

1.完善各项卫生保健制度，配合园长做好保育后勤管理工作。

2.制定保育员一日工作细则和环境卫生制度。督促保育员做好餐饮具、毛巾等各项幼儿食具、用品的消毒工作，认真做好幼儿园的环境卫生工作，保持室内外空气流通、环境清洁，每月大扫除一次，每月进行一次环境卫生评比。

3.加强教师保育队伍建设定期开展保育业务学习，增强保育参教的意识，提高保育质量。

4.注重学园安全工作，制定详细的安全工作计划，定期检查园内环境卫生及安全工作，加大幼儿园安全宣传力度，加强幼儿的安全意识教育，确保幼儿的身体健康和生命安全。

5.加强保安管理制度，严格遵守外来人园登记制度，把好幼儿园的入门关。

（五）夯实常规管理，提高教学质量

1.启动“周四教研日”和“每听必评”制度，督促教师备好课，上好课，提高教育教学质量。

2.初步探索适合我园的“区域活动”，各班根据本班实际因地制宜创设区域，有计划、有目的、有层次地投放游戏材料，根据主题的开展，创设互动性的区域活动，通过观摩研讨提高教师区域活动的指导能力。

3.激活教研活动转化教师教育行为。营造开放互动的教研氛围，推动教师教育观念切实转变。在教研组的活动中，采用参与式、开放式的学习机制，促使教师主动的学习，互动的学习，创造性的学习，挖掘教师的潜力，提高教师的思考能力，让老师们成为教研的主人。

4.加大力度开展教学观摩研讨活动，切实保证研讨的实效性。针对各年段在开展表演游戏活动中遇到的问题进行研讨，并继续把“创造性”做为重点来进行研讨，真正地让幼儿进行创造性的表演。

5.继续加强教师们的教育教学反思能力。本学期，每位教师一个月写两篇观察记录、两篇教学反思。一学期至少针对一名幼儿进行3-4次的个案观察，一学年写一篇质量较好的教学论文。

（六）做好家长工作，创家长满意学校

1.通过家长开放日，家长亲子活动等让家长参与到幼儿园教育教学中，成立家委会，利用家委会共同商讨或协助幼儿园教育教学活动的开展，同时对幼儿园管理、保教起着监督、促进作用。

2.开通家校互动平台，增强家园的互动交流。

3.充分利用家园联系栏，对家长进行家教宣传，达到家园教育同步的目的，促进幼儿全面发展。

4.建立家长学校，根据家长的需求开设专题家长讲座、座谈会等，变家长被动参与为主动合作，真正建立起教育合作伙伴关系。

月份安排

七八月份：

1.对幼儿园安全、卫生方面以及班级物品存在问题进行检查、整改、落实。

2.8月23日教师报到，开展环境卫生大扫除及班级环境创设

3.做好幼儿园招生、编班、收费等工作

4.制定教师节活动方案

5.8月31日全体教师会

5.全体教职工做好上岗前体检

九月份：

2.启动交通安全宣传教育周活动

3.制定学园计划及各部门计划、各种考核、完整各种制度。

4.开展师德专题教育活动，签订教师师德承诺书

5.各班加强常规训练，行政跟班检查。

6.建立在园幼儿电子学籍档案，做好幼儿园各类统计报表的上报工作。

7.教师节活动

8.新教师参加见习教师培训会

9.园本培训：《3－6岁儿童学习与发展指南》

10.“家教园地”创设评比

11．启动“周四教研日”和“每听必评”两项制度

12.做好期初常规检查工作

13.选派教师参加镇科学领域优质课评比活动

14.召开家委会。

15.各段编排并学做新早操

十月份

1.开展“国庆节”、“中秋节”、“重阳节”等主题活动

2.幼儿园教学常规管理检查

3.组织幼儿秋游

4.学园讲故事比赛。参赛对象：中大班幼儿

5.家长讲座

6.青年教师分批到名园跟班学习

7.举行保育员卫生讲座。

十一月份

1.新教师听课

2.参加镇讲故事比赛

3.参加镇举行的第六届德育论坛——班级文化建设

4.教师参加教育普法考试考核

5.结合11.9消防日开展应急疏散演练

6.青年教师到名园跟班学习

7.年段活动：小班——穿珠子，中班——拍球比赛

十二月份

1.家长问卷调查，汇总调查情况。

2.教师专业成长档案评比

3.各班开展迎新年的教育活动

4.学园庆元旦活动：亲子才艺秀

5.保育员技能比赛：叠被子

6.大班年段活动：跳绳比赛

7.镇幼儿园环境创设、区域创设评比

元月份

1.家长开放日

2.做好幼儿发展评价及各项评价工作。

3.做好借书、教玩具、图书资料的清还工作。

4.各种资料整理归档。

5.做好各类人员、各组小结工作。

6做好各部门期未总结、量化工作。

7.做好寒假工作安排

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn