# 工会年度工作计划思路(通用13篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-05

*计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工会年度工作计划思路篇一二、配合党委开展医院文化建设，积极开展形式多样的文体活...*

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工会年度工作计划思路篇一**

二、配合党委开展医院文化建设，积极开展形式多样的文体活动;

四、进一步做好工会工作，迎接医学部工会开展的建家升级活动;

五、增强激活基层，重心下移的力度，重点做好工会组长的调整，培训，使用及工会小组的自身建设.

具体活动安排

1~2月：

召开教代会，联欢会，送温暖慰问，福利品发放，禽流感知识和门诊楼部分科室春节期间搬家情况拍摄宣传等工作(已做).

3月：

1.组织职工长跑比赛

2.\"三八\"节女职工代表座谈会

3.\"三八\"节福利品发放

4.选举医学部\"双代会\"代表

5.迎接医学部第43届运动会组织职工学习\"太极扇\"

4月：

1.办理女职工保险工作

2.组织职工踏青登山活动

3.组织参加医学部第43届运动会

4.工会小组长的调整，培训，使用工作

5.五一节福利品发放

5月：

1.办理职工意外伤害保险工作

2.支持足球队参加医学部教职工足球比赛

3.组织参加医学部运动会人员和今年献血的人员一日游

4.六一慰问职工子女

6月：

1.组织代表出席医学部\"双代会\"

2.组织劳模参观疗养

7，8月：

1.参加医学部院务公开工作研讨会

2.征集女职工手工艺品

3.组织职工一日游活动

4.暑期福利品发放

9月：

1.组织职工参加医学部女教职工手工艺术品展

2.参加医学部福利工作研讨会

3.参与教师节庆祝大会表彰30年教龄的教职工

4.外聘人员情况汇总

5.国庆节福利品发放

10月：

1.迎接医学部建家升级复验工作

2.组织参加医学部歌咏比赛活动

3.组织本院职工羽毛球选拔赛

11月：

1.组织参加医学部第二届教职工羽毛球比赛

2.做好院教代会代表的增补，更换和培训工作

12月：

1.迎新年职工摄影比赛

2.年终工作总结材料申报

**工会年度工作计划思路篇二**

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好x等学习。通过集中学习、讨论交流等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、积极倡导文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。

4、开展民心工程，关心困难职工。组织开展“送温暖，献爱心”活动，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”。继续做好干部职工的医疗互助保障、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善双日捐、向贫困地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

5、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工带薪休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

6、努力提高干部职工的.生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。积极推进机关工间操工作，引导大家建立科学健康的生活质量。

7、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

8、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一次的审计，并公布于众。

9、坚持每半年召开一次机关工会会议，交流工会小组工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强工会小组之间的合作和联系，促进活动经常化。

**工会年度工作计划思路篇三**

本学期学校工会将围绕学校中心工作，积极发挥工会维护、参与、建设、教育的基本职能，依法维护教职工的合法权益，努力参与学校民主管理，加强教师职业道德建设，努力塑造良好的教师群体形象，调动教师工作积极性，为提高教育教学质量贡献聪敏才智，为实现学校工作目标而积极工作。本年度主要工作计划如下：

一、加强教师职业道德、思想政治教育，塑造良好的教师形象。

教师良好的职业道德是提高工作质量的基础。义务制教育阶段绩效工资的实施，较大幅度的提高了教师经济待遇，随着经济待遇的提高，教师的社会地位也得到了相应的提高，社会对教师的要求同时在提高。为此，进一步提高教育质量和办学水平、办人民满意的学校是每一个教师应有的责任。本学期将组织教师重点学习《中小学教师职业道德》、《国家中长期改革和发展纲要》以及教育规范管理的有关文件等。开展教师职业礼仪教育，全方位的提高教师的整体素质。要求教师认认真真上好每一堂课，杜绝有偿家教;真心实意关爱每一位学生，杜绝体罚和变相体罚。倡导教师尽心、专心、热心于教育教学;努力提升教育的感染力、亲和力、公信力，树立教师良好的社会形象。

二、增强民主法制意识，积极推进学校民主管理的进程。

1、增强法制意识，引导教职工通过合法渠道运用正当手段合理合法的.表达自己合理的诉求。采取多种形式，加强对教工的法制教育，进一步增强组织纪律观念，提高教工自我维权意识和合法维权能力，通过正当合法途径有效维权，做到既要确保教工合法权益得到保护，同时又推进平安和谐校园的建设。

2、增强民主意识，以主人翁的精神关心学校工作，主动参与学校的民主管理。加强对教工的引导和教育，应使每位教工确立起主人翁的意识，真心实意的关心学校的发展，主动参与学校的民主管理，为提高教育教学质量和办学水平献计献策。

3、健全管理制度，搭好民主管理的平台，畅通民主管理的渠道，维护教工的合法权益。抓好校务公开工作。利用多种渠道积极听取教工对绩效工资实施方案和学校管理工作的意见建议，进一步完善绩效工资实施方案和学校管理工作，开好教代会，配合有关部门做好对干部的评议工作。坚持源头参与原则做好校务公开工作，根据校务公开的要求，向社会、家长、教职工公开校务工作，取得社会、家长、教职工对学校工作的理解和支持，促进办学水平的稳步提高。

三、开展活动，在活动中凝聚人心，激发活力，鼓励教工立足岗位，为学校发展贡献聪敏才智。

1、开展庆祝第26个教师活动。根据教育局关于庆祝教师节活动要求，组织好学校庆祝活动。在教师节期间，开展宣传教育活动，积极营造庆祝氛围。利用黑板报、橱窗、校园网络等宣传载体，开辟专栏，宣传学校创先争优活动成果和优秀教育工作者、优秀班主任的先进事迹，展示学校教育教学工作的突出成绩。开展评优表彰奖励活动，鼓励教师努力工作。在教师节前评选学校优秀教育工作者和优秀班主任，对在上学年度工作中作出成绩的教职工进行表彰奖励。肯定成绩，树立榜样，弘扬正气，激励广大教职工立足岗位作奉献，争当先进创业绩。召开座谈讨论会，倾听教师心声。在教师节前召开教职工座谈会，座谈会以学习贯彻全国教育工作会议精神和教育规划纲要为主要内容，组织各层面教职工代表畅谈学习体会，同时组织教职工代表对学校工作献计献策，共谋学校发展大计。举行师德征文活动，促进师德师风建设。按照教育局师德征文比赛的要求，学校开展师德征文活动。师德征文以“在奉献中感悟幸福”为主题，通过充分发动，动员广大教工积极参加征文活动，把师德征文活动作为加强师德建设的一项具体活动，通过师德征文活动，进一步促进教师职业道德建设。在校级评选的基础上，推荐优秀征文参加区级评比。召开离退休教工会议，共享教师节欢乐。在教师节期间，组织退休教工回校召开会议，庆祝第26个教师节。向他们宣传学校办学成果，汇报学校工作情况，听取他们对学校工作的意见和建议，使他们感受到学校这个大家庭的关怀和温暖。召开学校教学工作会议暨庆祝第26个教师节大会，增强教职工光荣感和使命感。

**工会年度工作计划思路篇四**

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以x届三中全会为指导，以科学发展观统领工会工作，构建和谐社会，推进工会民主政治建设，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎实工作，构建和谐社会，特制订x年工会工作计划。

1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”；抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个；通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

2、强化职工维权工作

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台帐；完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾；健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”；联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

3、强化工会经济发展作用

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动；搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新；继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质；着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌；争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

5、深入宣传，强化企业文化

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互助保险工作的落实。

3、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创选的就业机会，发挥工会小组作用。

4、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

5、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

6、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女键康保险，促进企业和谐发展。

7、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

1、开展困难教职工和退休职工“送温暖”走访慰问活动。

慰问困难职工、高龄的职工。

2、庆祝元旦活动。

3、配合党委政府做好春节慰问工作。

4、组织开展慰问演出活动。

5、召开工会座谈会议。

6、庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

7、安全生产教育。

**工会年度工作计划思路篇五**

继续抓好局务公开工作，要让企业的一些重大决策及对重大问题的处理意见及时与职工见面，让职工及时了解企业生产经营状况，为企业分忧解难。将局务公开工作落到实处，这是推进企业民-主政治建设的需要，是企业廉政建设的需要，也是企业长期发展的需要。

三、关心职工生活，维护群众利益

继续开展职工互助互济工作，管理好、用好互助互济资金，发扬职工互相帮助、团结友爱的精神。把送温暖活动作为一项经常性的工作来抓，把企业对职工的关怀和爱护送到每一个职工的手中。按照集体

合同

要求继续做好职工疗养工作，关心职工生活，搞好职工福利，让每一个职工更多的感受到企业的温暖。

高度重视女职工工作，在通信建设和改革发展中发挥好半边天作用，切实维护女职工的特殊权益，引导广大女职工面向新世纪，塑造新形象，再创新业绩。

四、大力开展创建社会主义精神文明活动

广泛开展争当文明职工活动，加强爱国主义思想教育，提高职工的思想素质，努力提高服务质量，树立洪泽电信新形象。抓好服务窗口精神文明建设，在职工中营造比服务质量、比业务技能、比工作责任心的良好氛围。

继续做好评先创优工作，在企业中树立好的典型，鼓励职工学先进、赶学进，让企业涌现出更多更好的先进单位和先进人物。

针对企业职工特点，开展群众喜闻乐见的文化娱乐活动，以促进职工的身心健康，改变企业的精神面貌。

五、加强工会自身建设，提高工会工作水平

随着改革不断的深入，机构、人员频繁变化，工会的组织建设任务也愈加繁重。进一步深入开展工会建家工作，提高工会小家工作水平，带动局工会整体工作水平的提高。建立健全工会各项管理台帐，用好、管好工会经费。使工会工作做到有思路、有计划、有实施、有总结。

总之，要进一步认清形势，把握大局，振奋精神，明确目标，真抓实干，努力开创工会工作新局面，在改革发展稳定的大局中更好地发挥工会组织的作用。

开拓创新，积极转变工作作风，切实履行职责，动员组织广大职工为实现企业健康快速发展建功立业。在具体工作中，重点抓好以下几个方面：

1、认真开展技术创新活动，增加企业经济效益。提高原盐产量和质量、严控生产成本、改善生产条件，是当前我们一切工作的重中之重，只有不断提高企业经济效益，广大职工的切身利益才能得到保障。各工会组织一定要突出中心，抓住重点，把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益上来。要按照科学发展观的要求，要围绕原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效目标，组织开展全员、全过程、全方位的经济技术创新活动。要认真开展“3510”合理化建议和技术革新活动，即全年每个职工至少提3条合理化建议，每个班组完成5项小改小革，每个工区(车间)实现10项较大技术创新项目。同时，加大激励力度，20xx年底，场工会准备对效益较好的20个项目，进行6000—10000元的奖励，并对做出突出贡献的予以重奖。

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起“比学赶帮超”新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化“破纪录、争一流”指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有3—5项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，“三八”节期间将评出“巾帼红旗岗”、“女状元”、“先进女职工”等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展“爱我海化、爱我盐场、做文明职工”活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设“双十佳”评选活动为载体，培育道德型职工;以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施“送温暖工程”，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展“安康杯”竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。20xx年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创“六好职工食堂”竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

**工会年度工作计划思路篇六**

一月份：

1、制定好新年工会活动计划。

2、组织好材料参评中山市第七届劳模先进工作者评比。

3、组织好评省劳模材料。

4、春节期间慰问离退休教职工，走访慰问生病住院的职工。

二月份：

1、组织好春节期间留校职工的各种比赛(乒乓球、桌球、保龄球、围棋、象棋、扑克牌比赛)

2、办好第十届“贺岁杯”乒乓球赛，首届教育局机关——纪中羽毛球对抗赛。

3、组织好市地税局——教工乒乓球、羽毛球友谊赛。

4、组织教工参加南朗教工会组织的各类比赛。

5、发放20\_\_年工会活动积极分子奖品和荣誉证书。

6、组织全校教职工看一场电影。

7、组织好参加中山市“万人行”活动，做好捐款工作。

三月份：

1、参加教育局组织的工会干部培训班。

2、组织好庆“三·八”系列活动。

3、组织离退休女教工外出旅游。

4、配合学校继续做好迎接省国家示范性高中评估工作。

5、组织好全校教职工登五桂山活动，购买好奖品，选好登山路线，组织好工作人员会议，联系好公交车，注意安全，特别是防火。

6、组织好教职工参加市教育工会组织的摄影比赛活动。

7、组织全校教职工看一场电影。

8、组织纪念孙中山先生逝世81周年活动。

四月份：

1、继续发动教师捐助“中山市职工互相解困基金会”。

2、发动教师捐助“中山市健康专项资金”。

3、迎接全市校务工作大检查，完善各种校务公开资料。

4、组织全校教职工看一场电影。

5、组织全校教职工参加趣味运动会。

五月份：

1、配合市教育局工会，组织劳模、先进工作者，庆“五一”座谈会。

2、筹备全校教职工第二届游泳比赛。

3、积极开展师德活动。

4、组织全校教职工看一场电影。

六月份：

1、配合教务处做好高考迎考工作。

2、组织高三教师外出旅游工作、报名工作。

3、筹备好庆“六一”系列活动，组织教工子弟聚餐，购买好节日礼品。

4、组织全校教职工看一场电影。

七月份：

1、组织好高三教师暑期外出旅游活动。

2、组织教工和兄弟学校的联谊活动。

3、搞好暑假留校教师活动。

九月份：

1、筹备组织好离退休教工外出旅游。

2、筹备组织庆祝“老人节”活动。

3、组织好新调入教师一日游活动。

4、筹备庆“教师节”系列活动，筹备好抽奖、购物、全体教工聚餐活动。

5、筹备好庆“中秋”等活动，组织好教师座谈会。

6、组织全校教职工看一场电影。

十月份：

1、组织好离退休人员外出旅游活动。

2、筹备好第十二届教代会第二次教工代表大会。

3、组织好全体教职工体检、女教职工妇检。

4、筹备好校庆系列活动，组织离退休职工回校参加活动。

5、搞好教职工文艺汇演活动。

6、筹备教工排球赛。

7、筹备好“卡拉ok”比赛。

8、调查困难、患大病教职工情况。

十一月份：

1、组织好教工参加市教育局工会举行的趣味运动会。

2、参加教育局工会工作会议。

3、组织好文艺节日参加教育局工会的文艺节日汇演。

4、继续组织在教工父母一日游活动。

5、教工排球赛。

十二月份：

1、搞好年终总结工作，评选20\_\_年工会活动积极分子。

2、筹备好元旦、新年的庆祝活动、抽奖活动、聚餐等，搞好新春慰问工作，搞好新春物资派发工作，慰问离退休人员。

3、上交教育局工会工会工作总结、女工工作总结、优秀女工事迹材料。

4、组织材料参选20\_\_年市级“文明家庭”称号活动。

5、组织好车辆送教职工回乡探亲，送至飞机场、火车站、码头等地。

**工会年度工作计划思路篇七**

指导思想：

深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

xx年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的2024年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

（1）进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

（2）使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

（3）将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班级建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

一是“五心”聚人心。有爱心，有诚心，有热心，有公心，有恒心。二是建立困难员工动态管理制度。通过领导干部与困难员工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难员工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，激活困难员工的“造血功能”。三是重点关心大病员工。对经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护的员工，进行探望，让员工感受到党的温暖、企业的关心、工会组织的关怀。

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

一是练内功，提升园地质量，使栏目合理化。调整栏目配置。扩大员工参与度，形式多样化。让员工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让园地活起来。在员工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将园地向深度广度推进。二是把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各施其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层员工中，也通过这个阵地，将员工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。三是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。四是做实事，演好“三心”角色。把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

一是督促签订书面劳动合同；二是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险；三是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益；四是关心签约员工生产生活状况，要吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进等方面，签约员工应尽可能与公司员工同等待遇。

一是策划好重要节目的活动。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。二是组织参与总厂组织开展的各种文体活动。新的一年工会将抓住大好时机，充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神。三是组织好日常的文体活动。精心策划，活动以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的`《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。根据公司的发展，目前已建立健全了工会组织。

在新的挑战和机遇面前，工会要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年的腾飞作出贡献。

**工会年度工作计划思路篇八**

根据国家法律法规和上级有关安全生产工作要求，依照工会性质和职责，结合我区工会工作实际，制定xx区总工会20xx年安全生产工作计划，具体如下：

一是根据有关人员变动情况，及时制定区总工会安全生产“一岗双责”责任分工一览表。二是每季度至少召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。三是根据实际情况，各街道总工会、各工委会、两新组织工委工会和教育工会等工会组织，按照《安全生产法》规定，指导基层工会做好安全生产相关工作。

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办一次“职业病防治宣传周”活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。二是开展安全生产培训活动。从安全生产月开始，各街道总工会逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会组织1场安全生产培训，提高职工安全生产素质。

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，按时发动和组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。二是区总工会每季度对区工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。三是开展职业安全卫生检查。根据统一部署，参加区卫生监督所牵头的企业职业安全卫生联合检查。

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工合法权益。二是开展工伤探视工作。三是协助挂点社区反映和推动解决安全生产工作中碰到的困难和问题。四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产监督考核工作。

20xx年，街道总工会将全面按照建设创新型、服务型、实力型工会的工作要求，牢记宗旨，积极发挥工会组织的作用，将工会工作做得扎实有效，真正做到职工有需求，工会有回应，职工有困难，工会在身边。

积极推进基层工会直选工作和会员评家工会工作活动，大力推进“双亮双强双争”活动。不断完善考核机制，着力提升基层工会的工作水平和工作效率。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，将“星级基层工会”的创建作为工作的重点，切实把工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

一是对基层工会主席进行各项知识重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是着力推进集体合同的签订工作，在单建工会重点抓好工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议。三是开展好扶贫帮困、送温暖活动，把救助、帮扶、送温暖活动融为一体，推动社区工会组织深入开展。同时全力做好20xx年元旦春节期间外来务工人员“平安返乡”活动的准备工作。

继续积极发挥社区、村、企业劳动调解中心，调解员的作用，把矛盾解决在基层萌芽状态。认真履行好工会主席的第一知情人，第一报告人，第一责任人的职责，倾听一线职工的呼声。做到信息上下贯通。积极协调有关部门做好外来务工人员的欠薪追讨工作。切实做好信息报送和网络舆情监控工作。加强信访接待、劳动争议调处工作，创建和谐劳动氛围，稳定职工队伍。

职工文化建设是助推企业发展的重要内容，在做好“技能竞赛”、“金点子”、“留守职工迎春晚会”等原有常规的活动中，不断契合新的时机主题，以微博、微信等新媒体为载体，因地制宜、因时制宜开展多种形式，多种内容，职工喜闻乐见、与时俱进的文化体育活动，探索推进企业职工业余生活、互动联系的新模式。

加强学习，提高自身素质，深入学习《劳动法》、《劳动合同法》、《职代会》、《工会普法》等工会相关业务、法律知识，力求在思想上有新的提高，工作上有新的举措，特别要坚持立足当前，着眼未来，同当前的工作紧密结合，整合资源，统筹推进其他各项工作，再创工会工作新业绩，为经济创新发展做出新的更大的`贡献。

**工会年度工作计划思路篇九**

根据《\*\*\*\*\*工会20xx年工作要点》的文件精神，结合本公司实际情况，特制定本公司20xx年工会工作计划。

指导思想：

在党的十七大精神指引下，深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

11年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

一、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的20xx年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下,公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”,侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高,以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

（1）进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

（2）使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

（3）将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班级建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

一是“五心”聚人心。有爱心，有诚心，有热心，有公心，有恒心。二是建立困难员工动态管理制度。通过领导干部与困难员工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难员工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，激活困难员工的“造血功能”。三是重点关心大病员工。对经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护的员工，进行探望，让员工感受到党的温暖、企业的关心、工会组织的关怀。

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

一是练内功，提升园地质量，使栏目合理化。调整栏目配置。扩大员工参与度，形式多样化。让员工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让园地活起来。在员工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将园地向深度广度推进。二是把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各施其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层员工中，也通过这个阵地，将员工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。三是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。四是做实事，演好“三心”角色。把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

一是督促签订书面劳动合同；二是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险；三是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益；四是关心签约员工生产生活状况，要吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进等方面，签约员工应尽可能与公司员工同等待遇。

一是策划好重要节目的活动。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。二是组织参与总厂组织开展的各种文体活动。新的一年工会将抓住厂庆50周年的大好时机，充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神。三是组织好日常的文体活动。精心策划，活动以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

在新的挑战和机遇面前，工会要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为厂庆50周年献礼，为公司新一年的腾飞作出贡献。

**工会年度工作计划思路篇十**

工会这个共同利益团体诸如为同一雇主工作的员工，在某一产业领域的个人，工会组织成立的主要意图，可以与雇主谈判工资薪水、工作时限和工作条件等等。下面小编给大家带来工会

年度工作计划

最新版，希望能帮助到大家!

学校工会工作的总体思路：按照省、市总工会工作总体部署和要求，坚持以问题为导向，深入做好服务学校发展、服务教职工，推动内涵发展，提升综合实力，开启新时代全面建设特色鲜明应用型大学的新征程。依据20\_\_年学校工作要点，确定今年是工会工作“调查研究”年。具体做好以下几个方面的工作：

一、民主管理建设

1、组织召开学校第五届二次“两代会”，成立工会文体委员会。上半年完成学校工会相关制度的修订完善工作。

2、做好五届二次教代会提案工作，抓好提案的初审、立案、交办、督办、结案各个环节工作。

3、推进二级教代会制度化、规范化、标准化建设。

二、教职工队伍建设

4、加强师德师风教育，评选表彰“三育人”先进个人。关爱女教职工，开展评比表彰“最美女教职工”活动。大力开展先进典型事迹宣传活动。

5、会同人事处、教师发展中心等部门做好新进青年教职工岗前培训相关的教育和服务工作，增强教职工归属感和凝聚力。

6、组织开展学校第二届青年教师教学竞赛，推选参加第五届省高校青年教师教学竞赛候选人。

三、校园文化建设

7、加强教职工协会或俱乐部组织、建设和管理工作，坚持依托二级学院和职能部门组建协会或俱乐部制度，开展富有特色的教职工文体活动。

8、组织好台球、羽毛球、排球、象棋、电子竞技以及教职工运动会等全民健身系列活动。积极参加上级工会单位组织的各类文体比赛。

9、会同宣传部、艺术学院、音乐学院等部门做好校园文化艺术活动。积极参加省、市工会组织的文艺汇演。

四、服务体系建设

10、精准施策，实施教育、产业、健康和生态扶贫工程，坚决完成延寿县红旗村精准扶贫攻坚任务。

11、会同文法学院成立教职工维权中心，关注教职工群众呼声，做好教职工帮扶救助工作。

12、组织开展好学校“迎评促建”工作中做出突出贡献的优秀教职工暑期疗休养工作。

13、严格执行工会经费制度，进一步完善节日慰问品、教职工生日蛋糕、电影券的采购、发放等制度。

五、工会自身建设

14、加强学校“教职工之家”建设，开展模范基层工会“教工小家”建设评比活动，做好市总工会“教职工之家”现场会工作。

15、进一步规范学校工会委员会、经审委员会、女工委员会、提案委员会等会议制度，充分发挥各委员会在工会重大事项研究决策中的作用。

16、加强基层工会组织建设。开展基层工会干部业务培训，组织基层工会主席学习交流活动。积极组织开展调研走访，学习借鉴兄弟院校工会相关工作经验。

20\_\_年，我们将在上级工会、学校党支部的领导下，坚持以构建和谐校园、营造有一定层次的校园文化为目标，围绕学校教育教学这一中心工作，配合行政支部继续做好定编定岗这一大事，坚持依法维护教职工在各方面的合法权益，充分调动广大教职员工的工作积极性，激发主人翁的强烈意识，全面提高教职员工的综合素养。

一、坚持依法维护教职员工的合法权益

维权是工会工作的首要职能。尤其在20\_\_年3月前圆满结束定编定岗工作的基础上，我们将重视在源头上维护教职员工的权益。

1、与校长室、党支部建立有效地沟通协调机制。工会将定期、不定期的向同级党组织汇报工作、情况，与行政进行及时的沟通、交流，代表职工及时表达职工利益诉求、热点问题、意愿和工会的主张。在涉及单位发展和职工切实利益的重大问题上我们工会要起到源头参与、源头管理和监督作用。

2、进一步做好困难职工的帮扶工作。学校现有六位重病教职工、一位因交通事故导致没有生活自理能力的退休教师。工会除尽一切努力争取在物质上给予他们帮助，更在精神上给予高度的关怀。

3、继续做好教职员工的各项保障工作。积极参加市总工会、浦东新区组织的教职员工的住院医疗补充保险、门急诊保险;组织并落实好在职教职员工的休息休养工作;组织安排好教职员工的健康体检工作，并提供好体检后的健康咨询和服务。

4、维护好退休教职员工的合法权益。会同支部、行政、退管会继续做好冬送温暖、夏送清凉工作;对困难、高龄、孤老等教职员工要予以关心，定期不定期的上门探望慰问;四月分份组织踏青活动;利用教师节、敬老节、春节等重大节日邀请他们一起参加各种活动;组织好一年一度的体检与咨询服务工作;为退休职工订阅报刊杂志等。

5、关心女教职员工的生活、工作、思想状况。学校现有女教师49人，已占学校总人数的58%以上。工会除组织好三八妇女节活动，为妇女姐妹购置必要的生活用品，组织好一年一度的妇科普查工作，更要关心提高女教师在师德、专业化方面的成长与发展，切实提高女教师们的综合素养。

6、结合学校实际，开展卡拉ok比赛、乒乓联赛、趣味运动会等文体活动，以切实提高教师的身体素质，丰富教师的生活内容，愉悦教师的心理健康，构建和谐、健康的校园氛围。

7、继续做好储金会的充实、出借、保管工作，继续规范工会的财务帐目，认真做好工会的经审工作。

二、依法参与和切实加强民主管理

1、进一步完善以教代会、校务公开为基本形式的学校民主政治制度，坚持每年召开至少两次的\'教代会，切实解决关系到教职工切身利益的问题;坚决贯彻校务公开原则，努力配合校长室、党支部进一步完善深化校务公开工作，并发挥工会依法监督的职责，切实提高学校的管理水准与管理质量。

2、组织好一年两次的文明组室评比活动，切实提高教职员工的精神文明素养。协助行政、支部做好各项评优推优工作。

三、进一步提高工会工作人员素养

工会班子人员将通过多种途径加强理论与业务学校，切实提高自己的责任意识和服务意识;充分发挥各工会委员的工作积极性，提高工作水准;在做好工会各项常规工作的基础上，力求开拓创新，将工会工作做得更上一层楼。

路顾中学工会

著力推进学校民主管理和校务公开工作，积极促进教师队伍建设，努力维护教职工的合法权益，深入开展为教职工办好事实事活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结、动员教职工为办人民满意的学校，建设和谐校园作出新贡献。

根据这一总体思路，我校工会应当做好以下几方面的工作。

一、加强理论学习和师德师风建设

1、建设一支有理想，有道德、有文化、有纪律的高素质教师队伍，是实现我校“抓质量，谋发展”的根本保证。要引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感，充分调动教职工的积极性和创造性，开展丰富多彩的师德师风建设，在教职工中树立“爱岗敬业、为人师表、品德高尚、无私奉献”的人民教师崇高形象。上期未在各工会小组开展“师德师风建设”论文评选;9月底或10月中旬进行优秀论文宣讲比赛;结合教师节表优9月下旬举行优秀教师先进事迹报告会。

2、继续开展“学习新知识，树立新形象、创造新业绩”为主题的“芙蓉杯”女教职工素质达标竞赛活动;“三八”妇女节表彰上年度“芙蓉杯”女职工素质竞赛先进集体和优秀个人。开展两年一次“五好文明家庭”评比、表彰活动。

3、继续开展“文明办公室”的评比活动。

二、以民主管理为重点，加强教代会和校务公开工作制度化，规范化建设

1、认真贯彻落实《湖南省职工代表大会条例》和《湖南省学校教职工代表大会工作规程(试行)》和《\_\_\_\_教职工代表大会工作规程》。坚持教代会工作制度，注重落实教代会的各项职能和决议，努力提高教代会代表参政议政的能力。

2、按照省教育工会的要求和安排，进一步推动校务公开工作制度化、规范化。要建立、健全校务公开领导机构，落实“党委领导、行政实施、纪检监督、工会协调、教职工广泛参与”的校务公开工作机制。

3、工会要承担校务公开工作机构的职责，积极做好协调、督促、检查工作建立向教代会报告校务公开工作制度，落实教职工的知情权，参与权，表达权和监督权。

三、贯彻实施《

劳动合同

法》，多为教职工办好事、办实事

1、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，认真学习、宣传、贯彻《劳动动合同法》，维护教职工的合法权益。解决教职工最关心，最直接，最现实的利益。深入细致地开展思想政治工作，全面履行工会的各项社会职能，团结广大教职工为构建和谐校园作贡献。

2、按照《劳动合同法》的规定，帮助教职工签好聘任合同，切实维护教职工的合法权益。

3、深入了解、关心教职工在生活、工作、就医、子女就学、住房等方面的困难，建立困难教职工档案，及时向有关部门反映情况并积极协助解决。

4、搞好教职工生老病死、特殊困难慰问工作，做好本年内重要节日的福利工作，做好劳模、离退教职工、复员退伍军人慰问等工作，“关心下一代”工作，“六一”儿童节的表彰。教师节前安排一次女教职工健康讲座。

四、积极开展全民健身运动，开展丰富多彩的文体活动

1、开展丰富多彩的文体活动

(1)坚持每日一练，迎接奥运胜利召开

(2)三月份教职工男女乒乓球团体赛

(3)五月份教职工羽毛球男、女单打比赛和团体赛(放在下半年进行)

(4)省厅直属基层工会乒乓球赛(我校承办，时间待定)

(5)九月份教职工迎面接力赛

(6)十月份教职工排球赛

(7)十二月份教职文艺汇演

2、积极支持学校各类体育、艺术协会开展活动(舞蹈、围棋、桥牌、篮球、乒乓球、足球、羽毛球协会等)。

3、加强教工俱乐部建设、积极为全校教职工创造良好的文体活动环境。

五、进一步加强工会组织自身建设

1、加强工会组织建设、组织好工会各次活动，形成工会工作的青春活力、影响力，最大限度团结全体工会会员建设和谐校园。

2、进一步加强工会干部(含工会小组长)队伍建设、开展工会干部培训，不断提高工会干部的思想素质和工作能力。

3、进一步广泛深入开展创建全国“模范职工之家”活动，增强工会的凝聚力。

4、加强工会经费预算，审计工作，搞好工会钱、财、物的管理;加强工会文书档案、统计工作。

5、认真完成上级教育工会布置的各项工作、任务。

一、指导思想

在基地政治部的统一领导下，认真学习全面贯彻市教育局的文件精神，进一步明确学校工作教书育人、管理育人、服务育人的办学方向。紧紧围绕学校工作中心，围绕后勤工作为教育教学服务，为师生生活服务的宗旨，不断研究新形势，谋求新发展，进一步强化后勤内部管理，全面提高后勤人员的思想素质和业务素质，努力增强服务意识，提高服务质量和服务水平，使我校后勤工作在规范化、制度化、社会化方面再有新突破，再上新台阶。

二、工作目标

在学校的正确领导下，通过学校后勤全体人员的共同努力，进一步巩固和发展近年来取得的工作成果，不断健全和完善后勤工作方面的各项

规章制度

，强化各项服务的过程管理，同时加大检查力度，细化考核标准。积极探索后勤服务、后勤管理工作的新路子，围绕学校工作的中心，不断改善和美化环境，积极努力开源节流，为学校建设添砖加瓦。

三、主要工作及措施

一强化后勤管理，努力提高自身素质。

认真学习，借鉴先进的后勤管理工作经验，统一思想认识，强化师风师德教育，真正以主人翁的姿态投入自己的工作，凝心聚力，爱岗敬业，乐于奉献，明确后勤工作是为教学服务、为师生生活服务的宗旨，坚持管理育人、服务育人的方向，继续发扬勤快、务实、高效、优质的工作作风，勤奋踏实工作，关心爱护学生，努力争作奉献。

二切实抓好后勤常规管理，不断提高服务质量

1、加强学校的财物管理，尤其是学校财产的管理。

进一步完善购物、保管、使用等财产管理制度，做到制度健全，职责明确，帐物相符，帐帐相符。开学初对各班教室(桌椅、多媒体等)的财产进行登记，与班主任核对学校财产登记。学期结束后对各班财产进行检查发现有损坏的进行适当维修与添置。

2、抓好校园环境卫生管理。

我们将在原来基础上，与德育处密切配合，切实加大校园各班清洁区的管理力度，每天安排保洁员清扫校园，同时通过集会、广播向全校师生进行爱护公物，保护环境的宣传教育，在师生中造成爱护公物，爱护校园一草一木的舆论氛围，积极开展美化校园，把创建文明校园活动和良好的卫生、生活习惯的养成结合起来。重视校园花草管理，适时抓好除草、修剪、整形各环节的工作，确保环境净化、美化、绿化。

3、进一步加强开源节流的工作，管好用好学校的每一点财力、物力。

重点抓好学校节水节电的管理工作。本学期我将在上学期对用水用电采取了一系列控制措施的基础上，加大检查力度，确保措施落实到位。学校抽水时有专人(校保洁员陈师傅)负责，这样在确保安全的情况下，又做到不浪费，节约资源。

四、狠抓安全管理工作

1.门卫工作要狠抓落实不放松，要进一步加强落实门卫值班人员岗位责任制，定期召开班主任会议。每周利用班会重点强调学生接送家长车不要开进八一巷，坚持每天路队出校门，并做好检查记录，若发现安全隐患报告学校并及时解决，同时定期对学校有安全隐患地方进行检查，及时排除险情。

2.每学期期初、对校舍进行一次全面性的安全检查，重点是用电、消防安全，定期检查用电线路的破损情况，对老化的电线进行更换，本学期对各年级办公室、教室和多媒体教室网线联网检修。

3、在台风等恶劣天气时，要对教学楼、办公楼的教室的门窗进行突击性的检查，发现问题及时处理，不留安全隐患，不留安全死角。

4、对监控室的设备进行使用与维护。

学校工会以林区教育工会工作为指导，在校党支部的领导下，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护、团结广大教职工为建和谐校园极积作出贡献。

一、学习贯彻精神，大力推进和谐校园建设。

项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把精神贯穿到推进和谐校园建设和教育教学各项工作中去。充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势;坚持以人为本，完善各项管理制度，着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献。一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人“的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是协助学校发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理。

加强和维权机制是工会推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工作，不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开作为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，积极参加各种形式的培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排扰解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会牵头与学校班子成员要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工、离退休教职工做好慰问工作。

2、关爱单亲学生和特困学生。

六、认真做好计划生育工作。

狠抓计划生育工作，没有违反计划生育的现象发生。认真组织育龄女教师参加每年的环孕体检。

七、开展教职工各种社团活动，丰富教职工业余生活。

1、建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。

2、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质。

3、做好教职工的体检工作。

4、做好“30年教龄教师风采展”系列活动。

5、举办“迎新年”教职工趣味性团体项目运动会或晚会。

**工会年度工作计划思路篇十一**

今年我局工会工作的思路是：围绕中心、服务大局，充分发挥局工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，树立新晃县商务局争先创优、干事创业的良好形象。

更新思想观念，抓好干部职工队伍建设，动员和组织广大干部职工积极参加经济建设，激发干部职工的责任感和使命感，为全县经济社会发展服好务。

完善以职工大会为基本形式的机关民主管理制度，共同为各项工作的完成出谋划策，群策群力，创造有利于干部职工的学习、工作环境，发挥在政务公开中的主渠道作用。

切实转变工作作风，密切联系广大干部职工，按照《工会法》的相关规定，做好工会各项工作，完xx县总工会交给的工作任务，切实提高工会工作水平，增强工会组织的凝聚力。

**工会年度工作计划思路篇十二**

指导思想：

以\_\_为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

工作要点：

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

主要活动安排

三月份：

1、总结\_\_年度工作，初拟20\_\_年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定20\_\_年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划思路篇十三**

一、认真组织学习，不断提高认识。配合党政部门组织广大会员认真学习中央文件精神，以两个“率先”为龙头，引导教职工振奋精神，明确目标，积极投身学院的改革和建设中，关心、支持新校区的建设。

二、积极组织广大教职工学习《工会法》和《江苏省实施工会法办法》，提高民主监督、民主决策意识和维权意识，引导教职工树立主人翁意识，为学院的各项改革和建设献计献策。

三、组织广大教职工积极参加争创“文明校园”、“文明个人”和“文明小家”的活动，鼓励教职工在教书育人和管理育人、服务育人的工作中大胆创新，敢于提出合理化建议，教师节前组织好“青蓝工程”优秀师徒和“168”爱生优秀教师的评比，12月份组织评选一批“文明教工标兵”等各类先进个人。

四、充分发挥教代会的民主监督和民主管理作用，在民主管理的形式、内容、实效方面要不断引进新观念，开拓新思维，取得新突破，使校务公开工作有实效。认真组织好一届三次教代会的召开及提案和建议的落实，完善对教代会通过的有关决议的落实的全程监督和检查，为召开院下次教代会做好各方面的准备工作。

五、扩大和加强工会的宣传阵地，完善更新工会网页建设并利用进行党的\'路线、方针、政策和《工会法》等有关法律法规的宣传。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn