# 工会年度工作计划表 工会年度工作计划(优秀14篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-05

*计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。工会年度工作计划表篇一以“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和加强党的执政能...*

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**工会年度工作计划表篇一**

以“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和加强党的执政能力要求，深入贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，在局党委、局工会的领导下，围绕学校工作中心，服务整体大局，团结广大教职员工，为推动建设和谐健康的校园、实现学校的内涵发展作出积极贡献。

（一）、提高能力，维护群众权益，构建和谐校园

在党的作风建设的“八个坚持八个反对”中，明确提出了要走群众路线，也是我们党工作的法宝。工会工作作为党的工作的重要组成部分，具体的落脚点更是组织群众、动员群众、依靠群众，为构建和谐健康校园而努力。因此，我们将努力提高自己的工作能力，把党支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事作为工会的工作重点，更好地为群众服务，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

同时，我们要努力提高切实维护群众利益的工作能力。要大力强化工会的教代会制度，学校将建立健全向学校党支部汇报制度，与行政其它职能部门沟通的制度，积极推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校发展多做贡献，在实现贡献过程中发展自己。

（二）、深化校务公开，推进民主政治

1、加强教代会代表培训工作，提高会员素质。

充分利用网络和各种学习资料，对学校教代会成员开展培训活动，使代表能不断提高参政议政和与时俱进的思想理念，进一步推进学校的民主管理力度。在xx年度有关学校的评优考核、工资制度改革方案中，教代会代表要充分发挥主人翁精神，广泛搜集群众意见，提出合理化的建议，为学校的内涵发展献计献策，作出贡献。

2、深入开展校务公开工作，提高工作透明度。

随着学校民主管理的深入，学校的校务公开工作要不断地深入、提高和加强。学校网页校务公开的内容要丰富、更加透明，内容上要进一步深化学校的政务公开，学校重大事件和有关决定等在网上进行公开公示，让全体教工一起知晓并积极参与，使校务公开成为党风廉政建设、干部队伍建设、民主政治建设、工会民主管理的载体和手段，形成校务公开工作的可行性意见和建议。

（三）、立足文明组室的评比，创设良好的德育教育氛围

我们继续大力开展校园文化建设，营造良好的育人氛围，推动文明单位的创建活动的深入开展，并把它作为学校德育建设的重要部分。其中继续将文明组室的创建作为一项重要抓手，从三风建设、校园环境建设、办公室教师个体行为和集体行为、心理咨询室作用的发挥、无烟校建设等方面入手，更好地建设显性和隐性德育教育环境，使我们学校的育人氛围更加浓厚。

首先，根据学校的发展要求本年度将继续修订学校的文明组室创建的标准，从师德修养、劳动态度、工作纪律、工作成绩、办公室卫生、办公室布置等方面对文明组室提出了更高的要求，充分发挥文化教育的针对性。

其次，做到常规管理精细化。通过广播操常规天天评，卫生工作月月比等经常性的检查反馈，形成比较完整的创建资料，促进文明组室的创建工作，使学校文明单位的创建工作有更坚实的基础，使创建活动更加扎实有效。继续每个月召开的组室工作交流会，使工会工作能在不同阶段能有螺旋式向上的进步。本年度将创建优秀教工之家活动，使学校内涵不断提高。

再次，结合学校的公信教育，深化人人是德育工作者机制。为进一步构建和谐健康的校园氛围，结合学校的公信教育，深入开展教师的德育功能，以教师的责任心和爱心为基础，以构建大德育机制为前提，体现人人是德育工作者的理念，教师在校内外任何场合的第一时间见到的学生问题进行适当教育，不疏视，不推托，在第一时间内尽量能够妥善解决。本年度将该项工作作为文明组室的重要考核内容标准。

（四）、开展活动，丰富业余生活

为了丰富教职工的业余生活，增进教工之间的沟通和了解，展示他们的多才多艺。xx年，根据局工会的活动安排和学校的实际情况，我们学校将开展乒乓球比赛、“三.八”妇女节庆祝活动、教工广播操比赛、教工兴趣运动会、教工迎新联欢活动等文体活动，提高大家对学校生活的快乐享受，增进相互间的情感交流，更提高组室的团结和凝聚力，为学校的和谐发展创造更好的条件。

（五）、认真做好医保、体检等工作，推动教工生活保障建设

继续做好教职工的各类保险工作，如教工住院补充医疗保险、女教工特种病保险和教工重大疾病保险的续保等工作。

进一步落实教工的体检工作，保障教工的身体健康。同时做好暑假期间教工的疗休养工作。此外，结合学校的先进性教育、爱心结对等活动，做好冬送温暖和夏送清凉活动。

xx年，是我们马陆育才联合中学实施三年规划的关键一年，也是建设健康和谐校园的重要一年，为了进一步促进学校的内涵发展，提升学校的办学水平，全校上下必须更加团结一心，紧紧凝聚在一起，构建起积极向上、和谐健康的校园氛围，一起为达成学校的规划目标而不懈努力。学校工会也以饱满的热情和热忱的态度，不断提高理论水平和工作能力，发挥好纽带效能与作用，使学校工会在全体会员的支持配合下，取得新进步、新成绩。

xx年2月

马陆育才联合中学xx年度工会活动安排

二月份：

1、工会工作会议，制定和学习工会计划

2、做好有关保险续保工作

3、欢送退休教师光荣退休

4、召开教代会，修改《岗位工资制》

5、多功能活动室正式对教职工开放

三月份：

1、“三八”妇女节庆祝活动

2、教工办公室卫生大检查

3、做好退休教职工住院补充医疗保险的续保工作

四月份：

1、组织教职工广播操比赛

2、教工办公室卫生大检查，为学年度文明组室的评比积累材料

五月份：

1、会同校团支部组织青年教师文体活动

2、教工办公室卫生大检查

六月份：

教职工兴趣运动会比赛

七、八月份：

1、夏送清凉活动

2、做好暑期教职工外出疗休养工作

九月份：

庆祝教师节活动

十月份：

1、学校教职工乒乓球比赛

2、《妇女权益保护法》知识竞赛

十一月份：

退管工作阶段性总结，配合区退管会开展教职工兴趣运动会

十二月份：

1、做好党政正职民主测评工作

2、做好帮困、冬送温暖活动

**工会年度工作计划表篇二**

我校将坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、具体工作安排：

一月份：

开展送温暖活动，慰问离退休及患病教职工。

二月份：

1、制定本年度工作计划。

2、组织教职工学习贯彻教育局文件

3、开展中青年教师基本功大赛

三月份：

1、庆“三八”中青年教职工基本素质展示

2、配合区教育工会组织教师参加互助保险

四月份：

1、组织部分教职工参加区级技能大赛

2、配合学校开展高校课堂观摩

3、组织部分教职工参加市教育工会羽毛球比赛

4、组织教职工参加城区教职工运动会选拔。

五月份：

1、“庆五一”组织离退休教职工与老年公寓的老年人开展联谊活动。

2、组织部分教职工参加区第十一届教职工运动会。

3、评选优秀年级组

六月份：

1、配合党支部开展生活会

2、教职工才艺大比武活动

七月份：

1、配合党支部开展庆“七一”活动

2、组织教师参加区级普通话测试

3、开展教职工综合考核及师德考核。

4、组织教职工开展各类培训

九月份：

庆祝“教师节”活动。

十月份：

1、教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

2、国庆节庆祝活动。

十一月份：

特困教职工调查。

十二月份：

1、迎新活动。

2、五届五次教职工代表大会

3、“教工小之家”及工会积极分子评比活动。

4、年度总结。

**工会年度工作计划表篇三**

20\_\_年度工会工作计划，经工会委员会全体商讨后，确定如下:

一、起草集体合同草案，首先在工会组织内部讨论具体的条款，全体通过后，再提交职工代表审议，审议后向公司提出协商。此项工作预计在20\_\_年5月前完成，计划在8月前完成协商，并签订正式合同。

二、起草工资专项集体协议草案，并提交职工代表审议。预计在20\_\_年5月前完成起草、审议工作，20\_\_年8月前完成协商并签订正式合同。

三、起草女职工特殊权益专项集体合同草案，提交职工代表和女员工代表讨论，通过后，向公司提出申请签订。女职工特殊权益专项集体合同预计在20\_\_年7月底前完成协商和正式签订。

四、视公司经营状况，适当提出增加员工补贴的方案，并尽可能实现初步增加必要的补贴。

五、组织女员工的三。八节活动，组织青年员工的五。四青年节活动，组织一次全员旅游活动。

六、组织青年员工参加职业技能培训和劳动竞赛。

七、开展安全生产知识和安全设施使用实际操作培训，进行一次消防演练，培训消防器材的使用和保养。

八、征集日常管理工作改进意见，激励员工提出各种工艺改善意见，对于能够提高效率，优化工艺的方案，给予一定的奖励。

九， 调研各工作岗位的工作环境情况，对于存在安全隐患和职业危害的岗位，提出具体改善方案并及时实施。实施改善方案后，定期检查效果。此项工作计划在20\_\_年8月前完成。

**工会年度工作计划表篇四**

在学校行政和上级工会的领导下坚持以人为本，发扬民主，依法治校。以“围绕中心，服务大局;凸显维护，多办实事”为基本工作思路，全面落实以人为本的x。依据上级教育工会20x工作要求和学校中心工作，全心全意为教职工服务，切实维护教职工的合法权益，促使教职工身心健康发展。营造团结、奋进、和谐的工作环境，着力推进学校学校各项工作顺利开展。

1、以学校的教育教学工作为中心，全面履行工会职能。

2、以提升教师队伍素质、推进学校民主管理、保障教师合法权益、关注教师身心健康为工作重点。

3、开拓创新、服务大局，提高教职工的主人翁意识，树立服务理念，发扬奉献精神，不断探索工会工作新思路，更好地为学校教育改革发展大局服务。

4、以开展活动为载体，发挥全体教工的积极性和创造性，为构建和谐校园、打造学校品牌建功立业。

(一)、加强工会自身建设

1、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，团结带领广大教师，积极主动地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教师办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3、推进工会工作现代化建设，充分利用校园网络资源，尝试建立工会专页，开辟教师之家，推介优秀教师，并鼓励教师建立个人网页。

(二)、推进学校民主建设

1、进一步完善教代会制度，创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。每学期广泛征求广大教师对学校发展、管理等方面的意见和建议，形成议案，每学期按时召开一次教代会，讨论通过学校与工会工作及学校重大事项的决策、进展等情况，并就议案情况进行答复。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。就工作作风、师德师风、工作纪律等方面存在的差距和问题问计于民，对教师指出的问题，认真剖析、述评，集中开展批评与自我批评，充分发挥广大教师在学校建设与管理中的主观能动性，集思广益，把学校办好。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(三)、重视教师队伍建设

1、积极配合学校党政，加强教师思想政治工作。组织教职工学习领会各级文件精神与时事重点，引导教师认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、加强师德师风建设。定期组织教师学习《公民道德建设纲要》、《教师法》等，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校园之声等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教师的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、加强学习型组织建设。鼓励教师积极参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术学习，加强新课标、校本研修的学习和培训力度，以适应新形势的要求，提高竞争能力。

4、加强教师的业务理论能力建设。鼓励教师在教学实践中革新教育观念，教导处组织的各项教学展示、研讨活动中，开展书写反思、叙事、心得、随笔等各种形式业务文章活动，在校园网上推介，并把优秀的文章向上一级网站推荐，扩大教师个人的影响力，尤其是各类教学能手、教学竞赛获奖者更要加大理论形成力度，积累经验，提高自身，影响他人，共同进步。

5、加强教师的互学互促工作。积极创造条件与环境，促进老教师与年轻教师，教学骨干与普通教师，优秀班主任与新任班主任、学校领导与广大教师的沟通学习，在校园和谐、教学影响、班务促进方面发挥作用。

(四)、推进教工之家建设

1、教师要常怀爱心，关心特殊学生群体，要对身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、潜能生多倾注关爱，并引导学生之间结成帮扶对子，促进学生们的共同成长，营造处处有爱的校园氛围。

2、继续坚持实验初中工会“六必访”活动，关心教职工生活，对生病或有困难的教师做好慰问工作，时刻把教师的冷暖挂在心头,把组织的温暖送到教师的心里。与广大教职员工交心谈心，及时化解各种矛盾。做好教师节与春节的教师慰问工作。在日常工作中，积极做好各项政策的宣传，尽力为教师办实事，做好离退休教师的慰问与服务，让大家时刻沐浴组织的阳光。

3、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，鼓励广大教师加强锻炼，多参加丰富多彩的业余文化体育活动，保障教师自身的身心健康。学校工会将积极配合上级组织和学校党政为广大教师提供各种展示平台，历练本领，展示风采，扩大实中影响。

九月

1、制定和讨论工会工作计划

2、召开工会委员会议，明确工作目标

3、庆祝教师节、中秋节。

4、根据教师新的分工情况，重新编排工会各小组成员，推举各组组长。

十月

1、召开教代会。

2、组织开展离、退休教职工”金秋尊老”系列活动

十一月

1、学习《新工会法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等，结合实际写心得体会。

2、组织开展校园文体活动。

3、“模范教工之家”、“教代会”创建，添置体育活动用品。

十二月份：

1、了解教师工作、生活情况，帮助教师解决困难。

2、教职工“庆元旦”联欢活动。

3、开展“学生最喜爱的老师”评选活动。

元月份：

1、元旦、春节送温暖活动。

2、做好学期结束民主评议学校领导、评优评模工作。

3、征求教职工的合理化提案，协调学校酌情落实。

4、撰写本学期学校工会工作总结。

**工会年度工作计划表篇五**

20

xx

年，我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，

xx

年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

1、继续依法推进工会组建。按照

xx

年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心（站）服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动；积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务；做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**工会年度工作计划表篇六**

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践x活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成09年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

指导思想：深入贯彻落实x，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

（一）、组织建设

1、现况解到

公司现有员工x人（含临时用工），其中：正式员工x人，临时用工x人。建立车间级分会x个，工会小组x个，设立工会小组长x人，工会劳动保护监督员x人，工会小组劳动保护监督员x人。合格职工之家x个，合格职工小家x个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度x个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度x个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

（二、）日常工作

1、制定了《x公司20xx年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤的开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

（三）、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

（四）、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”x金点子征集活动。共征集“金点子”x条。其中，已采纳并已实施完成x项，已采纳并正组织实施的有x项；提交总经理办公会讨论的有x项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目x项，创经济价值x万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约x元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本x%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保20xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国xx周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各x元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六?五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国xx周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

**工会年度工作计划表篇七**

以科学发展观统领工会工作，深入学习贯彻党的“17大”精神和中国工会“十五大精神，以构建和谐校园为主线，推进学校民主政治建设，以大力开发教职工素质建设工程为核心，开拓创新，服务大局，突出维护职责，全面履行工会的各项社会职能，为我校教育事业的发展做出贡献。

以“17大报告”的理论和“三个代表”重要思想为指导，努力完成县教育工会提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，落实方针，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，突出维护职能，发挥广大教职工的工作热情。

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校支部、行政，组织广大教职工学习党的17大精神和全国工会的“十五大”重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展、教学基本功训练、竞赛、评课、“四有”模式课堂教学评比等活动，促进广大中青年教师专业素质的提高。加强对“拜师结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做研究性教工”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用，切实提高学习效果的物化。抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，落实教代会的各项职权，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，指导完善教代会月制度，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争“创优秀教工之家”活动落在实处。

一月：元旦活动。

二月：慰问离退休教师。

三月：三八节活动。

四月：教工运动会。

五月：“五一”、“五四”活动。

九月：教师节活动。

十月：师德师风讲座。

十一月：1、准备学校工会档案

十二月：校务公开自查，总结本年度工作。

**工会年度工作计划表篇八**

20xx年街道教育工会要按照街道教育党总支和市教育工会的部署，围绕教育局“质量、发展、安全”的工作重心，坚持“推动科学发展、促进学校和谐、服务中心工作、加强工会组织”的工作理念，以提高教职工的师德水平和业务能力为切入点，全面提高教职工的整体素质；以抓好学校教代会制度为重点，促进校园民主管理；以基层工会活动为凝聚力，抓好工会自身建设，努力把工会建设成创新型、服务型、实力型工会组织。

20xx年，我们工会工作将继续遵循和谐和维权两大主题，为和谐校园张力，为教职工维权说话。具体工作如下：

1、继续做好四篇“文章”这个重点项目，它们是：继续为美满家庭给力，继续为强健身心努力，继续为和谐氛围呐喊，继续为丰富活动劳力。

2、继续学习，努力为开创工会工作新局面而奋斗。具体是：学习先进理论，学习先进典型；积极开展相互交流、论坛活动，取它山之石，攻己山之玉。

3、继续为完善工会自身的职能，积极地向所在学校党政领导建言献策，力争两大努力有新的突破：一是工会组织对学校工作做到源头参与，过程参与，总结参与，完善监督功能；二是工会组织为教职工办实事，办好事，积极推行维权功能。

4、继续将师德建设摆在教师队伍建设的首要位置，深入开展师德教育活动，学习贯彻教育部制定的师德考评方式，贯彻落实师德师风检查制度；在教师队伍中深入开展群体师德创优活动，组织“师德建设年”活动回头看。

1、配合教育局组织开展“中国梦·教育梦”主题教育活动，通过丰富多彩、生动活泼的活动，教育引导广大教职工树立正确的价值观。

2、积极推进教职工建功立业活动。具体体现在：积极配合义务部门开展多形式的劳动竞赛活动，进一步完善竞赛机制体制，不断拓宽领域、丰富内涵、创新方式，扩大竞赛活动的覆盖面，同时拓展竞赛的内容和对象。

3、认真贯彻教育部《学校教职工代表大会工作规定》和《浙江省中小学校教职工（代表）大会工作规程》，深入推进教代会建设规范化，充分落实教代会审议建议权、审议通过权和评议监督权，努力克服教代会行政化、形式化、简单化的倾向，切实增强教代会工作的权威性。

4、要进一步健全和完善困难教职工档案，经常性开展慰问活动，切实解决教职工的实际困难。强化扶贫帮困工作，建立送温暖活动的长效机制。要高度关注教职工的工作生活，关注贫困群体，想方设法解决他们的困难，力所能及地为他们全身心投入教育教学工作提供服务。按照有关规定，继续做好优秀教师的暑期休养活动，进一步激发广大教职工爱岗敬业、教书育人的积极性。

5、积极实施教职工健康工程，大力开展丰富多彩、形成多样的有益于身心健康的文体活动，缓解教职工身心压力。要切实关注教职工的心理健康，引导教职工树立良好的、积极的心态。要继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式。要结合“中国梦·教育梦”主题教育活动开展系列活动，大力推进校园文化建设，努力营造校园和谐文化，为教职工提供舒心的工作环境。

6、加强女工工作，健全女工委组织。要继续支持、协助女工委根据女性的特点开展工作，依法维护女教职工的特殊利益，切实帮助解决女教职工的实际困难，帮助女教职工全面提高自身素质，充分发挥我市女教职工的积极性。

7、加强工会财务和经费审查工作。认真执行《xx市教育工会经费收支管理办法》，切实规范基层工会经费的收支管理工作，管好、用好工会经费，严格执行财经纪律和工会财务各项规定，将有限的工会经费最大化的为教职工服务。

**工会年度工作计划表篇九**

坚持以党的17大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻市教育工作会议精神.根据市教育工会的工作部署,结合我校工会实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

1.　促进教师队伍建设，建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。

将理论学习与学校的教育教学工作相结合，与教师的师德修养、教育工作能力相结合，引导教师在学习中加强认识，在认识中落实行动，用“服务”的意识，对待教学工作、学生工作、家长工作。

一是认真学习、贯彻党的17大精神，积极配合党支部，组织全体教职工，认真学习党的17大精神，不断深化认识，全面理解和把握科学发展观的基本内涵和精神实质，把工会干部和教职工的思想和言行统一到全会精神上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展，我们要通过各种有效的途径，大力推进学习型组织的创建活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

二是加强每周的政治学习和业务学习，倡导全体教职工利用空余时间人人读一本教育专著，写一份读书笔记，形成良好的学习之风。

2.完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点—教职工大会;增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识;实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程;营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境;加大五个力度—工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策;组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案;依法维护教职工合法权益;认真推行校务公开;开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工业余文化活动。

围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动;要在教职工中大兴学习、研究之风，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

1.积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平;二要加强工会基础工作，要落实各委员的.职责要求，做好日常工会事务;三要搞好宣传工作;四要逐步做好“建家”工作;五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

从今年开始，在教师中广泛和深入开展诚信教育的活动，提高广大教职员工的诚信意识，增强遵纪守法的观念，推进师德建设。在广大教职工中开展“社会尊师重教，教师回报社会”的活动，坚持形式多样地把这项活动作为常规性工作来抓。

**工会年度工作计划表篇十**

以“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和加强党的执政能力要求，深入贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，在局党委、局工会的领导下，围绕学校工作中心，服务整体大局，团结广大教职员工，为推动建设和谐健康的校园、实现学校的内涵发展作出积极贡献。

（一）、提高能力，维护群众权益，构建和谐校园

在党的作风建设的“八个坚持八个反对”中，明确提出了要走群众路线，也是我们党工作的法宝。工会工作作为党的工作的重要组成部分，具体的落脚点更是组织群众、动员群众、依靠群众，为构建和谐健康校园而努力。因此，我们将努力提高自己的工作能力，把党支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事作为工会的工作重点，更好地为群众服务，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

同时，我们要努力提高切实维护群众利益的工作能力。要大力强化工会的教代会制度，学校将建立健全向学校党支部汇报制度，与行政其它职能部门沟通的制度，积极推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校发展多做贡献，在实现贡献过程中发展自己。

（二）、深化校务公开，推进民主政治

1、加强教代会代表培训工作，提高会员素质。

充分利用网络和各种学习资料，对学校教代会成员开展培训活动，使代表能不断提高参政议政和与时俱进的思想理念，进一步推进学校的民主管理力度。在xx年度有关学校的评优考核、工资制度改革方案中，教代会代表要充分发挥主人翁精神，广泛搜集群众意见，提出合理化的建议，为学校的内涵发展献计献策，作出贡献。

2、深入开展校务公开工作，提高工作透明度。

随着学校民主管理的深入，学校的校务公开工作要不断地深入、提高和加强。学校网页校务公开的内容要丰富、更加透明，内容上要进一步深化学校的政务公开，学校重大事件和有关决定等在网上进行公开公示，让全体教工一起知晓并积极参与，使校务公开成为党风廉政建设、干部队伍建设、民主政治建设、工会民主管理的载体和手段，形成校务公开工作的可行性意见和建议。

（三）、立足文明组室的评比，创设良好的德育教育氛围

我们继续大力开展校园文化建设，营造良好的育人氛围，推动文明单位的创建活动的深入开展，并把它作为学校德育建设的重要部分。其中继续将文明组室的创建作为一项重要抓手，从三风建设、校园环境建设、办公室教师个体行为和集体行为、心理咨询室作用的发挥、无烟校建设等方面入手，更好地建设显性和隐性德育教育环境，使我们学校的育人氛围更加浓厚。

首先，根据学校的发展要求本年度将继续修订学校的文明组室创建的标准，从师德修养、劳动态度、工作纪律、工作成绩、办公室卫生、办公室布置等方面对文明组室提出了更高的要求，充分发挥文化教育的针对性。

其次，做到常规管理精细化。通过广播操常规天天评，卫生工作月月比等经常性的检查反馈，形成比较完整的创建资料，促进文明组室的创建工作，使学校文明单位的创建工作有更坚实的\'基础，使创建活动更加扎实有效。继续每个月召开的组室工作交流会，使工会工作能在不同阶段能有螺旋式向上的进步。本年度将创建优秀教工之家活动，使学校内涵不断提高。

再次，结合学校的公信教育，深化人人是德育工作者机制。为进一步构建和谐健康的校园氛围，结合学校的公信教育，深入开展教师的德育功能，以教师的责任心和爱心为基础，以构建大德育机制为前提，体现人人是德育工作者的理念，教师在校内外任何场合的第一时间见到的学生问题进行适当教育，不疏视，不推托，在第一时间内尽量能够妥善解决。本年度将该项工作作为文明组室的重要考核内容标准。

（四）、开展活动，丰富业余生活

为了丰富教职工的业余生活，增进教工之间的沟通和了解，展示他们的多才多艺。xx年，根据局工会的活动安排和学校的实际情况，我们学校将开展乒乓球比赛、“三.八”妇女节庆祝活动、教工广播操比赛、教工兴趣运动会、教工迎新联欢活动等文体活动，提高大家对学校生活的快乐享受，增进相互间的情感交流，更提高组室的团结和凝聚力，为学校的和谐发展创造更好的条件。

（五）、认真做好医保、体检等工作，推动教工生活保障建设

继续做好教职工的各类保险工作，如教工住院补充医疗保险、女教工特种病保险和教工重大疾病保险的续保等工作。

进一步落实教工的体检工作，保障教工的身体健康。同时做好暑假期间教工的疗休养工作。此外，结合学校的先进性教育、爱心结对等活动，做好冬送温暖和夏送清凉活动。

xx年，是我们马陆育才联合中学实施三年规划的关键一年，也是建设健康和谐校园的重要一年，为了进一步促进学校的内涵发展，提升学校的办学水平，全校上下必须更加团结一心，紧紧凝聚在一起，构建起积极向上、和谐健康的校园氛围，一起为达成学校的规划目标而不懈努力。学校工会也以饱满的热情和热忱的态度，不断提高理论水平和工作能力，发挥好纽带效能与作用，使学校工会在全体会员的支持配合下，取得新进步、新成绩。

xx年2月

马陆育才联合中学xx年度工会活动安排

二月份：

1、工会工作会议，制定和学习工会计划

2、做好有关保险续保工作

3、欢送退休教师光荣退休

4、召开教代会，修改《岗位工资制》

5、多功能活动室正式对教职工开放

三月份：

1、“三八”妇女节庆祝活动

2、教工办公室卫生大检查

3、做好退休教职工住院补充医疗保险的续保工作

四月份：

1、组织教职工广播操比赛

2、教工办公室卫生大检查，为学年度文明组室的评比积累材料

五月份：

1、会同校团支部组织青年教师文体活动

2、教工办公室卫生大检查

六月份：

教职工兴趣运动会比赛

七、八月份：

1、夏送清凉活动

2、做好暑期教职工外出疗休养工作

九月份：

庆祝教师节活动

十月份：

1、学校教职工乒乓球比赛

2、《妇女权益保护法》知识竞赛

十一月份：

退管工作阶段性总结，配合区退管会开展教职工兴趣运动会

十二月份：

1、做好党政正职民主测评工作

2、做好帮困、冬送温暖活动

文档为doc格式

**工会年度工作计划表篇十一**

\_\_年是\_\_公司深入贯彻落实党的十八届四中全会精神和公司十五次党代会精神，团结和带领广大职工群众为实现企业向低水平小康阶段迈进目标而奋斗的关键年，同时也是自来水公司深化改革，力争实现经济效益新突破的攻艰年，为全面完成公司年度的经营指标，发挥工会组织应有作用，制定下一年度工作计划如下:

一、深入开展建功立业竞赛，促进企业经济效益的提高

企业的发展，关键在于充分发挥职工的首创精神和生力军作用。在新的一年里自来水公司工会把坚持服务企业经济建设做为工作的指导思想，以市场为导向，以卓有成效地开展建功立业竞赛为重点，用心引导广大职工群众投身到振兴和发展企业中来。

1、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。

\_\_年自来水公司工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

2、强化竞争机制，卓有成效的开展竞赛活动。

今年，公司工作根据公司年度的总体目标，结合公司的实际，选准切入点，强化竞赛机制，围绕“提高水质，节能降耗，安全生产等方面，动员和组织职工开展”“劳动竞赛，合理化推荐、岗位练兵、技术革新”等建功立业竞赛活动，力争做到全员参加，常抓不懈，使竞赛活动上层次，上水平，真正收到实效。

二、深入实施送温暖工程，大力扶持发展家庭经济，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽最大努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、认真落实各级领导的包保职责制定期走访，密切党、干群关系。

5、抓好家庭经济扶持工作，透过典型宣传，技术培训，带给信息促进家庭经济的发展。

6、做好职工安康保险和女工特殊疾病保险工作，把“好事”办好。

三、抓好职代会达标升级活动，促进民主管理工作再上新台阶

1、坚持完善职代会制度，充分发挥职代会的作用。

重点落实《亚光有限公司职工代表大会工作规范》，依法行使职代会的各项职权，提升职代会质量，群策群力，促进企业健康发展。

2、坚持和完善厂(场)务公开工作制度，认真搞好厂(场)务公开。

3、认真做民主测评领导干部工作。

4、抓好职工代表的培训。

5、强化平等协商，群众合同机制推动企业各项式作进程。

平等协商和群众合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的好处，因此及时签订群众合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，群众合同要经过职代会群众讨论后签订，做到资料全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免构成主义，使群众合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标，用心组织开展各项活动，增强工会组织的凝聚力和向心力。

1、继续深入开展巾帼建功十大状元竞赛活动，在20\_\_年扎扎实实地开展巾帼建功十大状元竞赛活动，收到了良好的效果的基础上，年，将此项活动继续深入开展下去。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，召开总结表彰会，以点带面，推动活动向纵深发展，充分发挥女职工的“半边天”作用。

2、继续深入开展建立十星级礼貌家庭活动

深入贯彻《社会主义公民道德建设实施纲要》，在职工和家属中大力倡导遵守社会公德，做一个好公民;恪守职业道德，做一个好职工;弘扬家庭美德，做一个好家庭成员。努力营造遵纪守法、礼貌从业、优质服务、竭成奉献的良好风气。

3、继续抓好“建立学习型组织，争做知识型职工”工程。

\_\_年，公司工会将在全公司范围内进一步深入开展“建立学习型组织，争做知识型职工”工程。一是要再度兴起学习了\_\_重要思想，xx大精神、党的xx届三中全会精神和中国工会十四大精神的新高潮。二是要要进一步深入开展好群众性读书活动。要建立健全职工读书自学活动领导机构和网络，加强基地建设，做好相关书籍的推荐，引导职工加强对发展林产工业、林地经济、绿色食品等方面知识的学习。鼓励职工自学成材，岗位成材，及时选树典型，努力建设一支学习型、知识型和智能型的职工队伍。三是有针对性地搞好各种培训。公司工会计划在年内举办法律知识培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，工会劳动保护监督检查员培训班、工会建家基础工作培训班，提高职工的整体素质。

4、继续深入开展再创模范职工之家活动。

根据公司工会制定的《深入开展再创模范职工之家方案》的要求，结合公司实际认真制定建家规划、充实建家资料，提高建家活动的档次和水平。

5、继续抓好文化阵地和队伍建设，开展好丰富多彩的文体活动。

五、以促进劳动关系的和谐稳定为目的，认真履行好工会组织的基本职责

建立和谐稳定的劳动关系，是工会组织践行\_\_重要思想的具体体现。根据企业改革、改组、改制的具体实际，用心参与企业发展规划，重大改革方案、劳动、工资、社会保险等与职工切身利益密切相关政策的制定，用心提出工会的推荐和主张，认真做好职工的思想工作，及时与行政搞好沟通，加大劳动争议调节力度，维护好职工的利益。二是要切实加强工会劳动保护工作。要建立健全工会劳动保护监督检查网络，完善劳动保护安全检查制度，加强安全宣传教育，开展好“安康杯”系列活动，要用心配合行政搞好安全生产检查，督促企业改善职工劳动安全卫生条件，保证职工身心健康，为企业发展生产带给安全保障。

\_\_年，工会工作充满新的机遇和挑战。让我们以\_\_为指导，解放思想，更新观念、用心探索、求实创新、与时俱进地开创工会工作的崭新局面，为圆满完成公司年的奋斗目标和工作任务做出用心的贡献。

**工会年度工作计划表篇十二**

20xx年，x镇工会工作主要任务是紧紧围绕党委中心工作大局，按照县总工会的工作部署和要求，以促进镇域经济发展、维护社会稳定为着眼点，以着力建设“有为、务实、服务、规范、法治、活力”工会为抓手，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、加强工会规范化建设等活动为载体，改进工作方式、提升工作质量，全面履行工会职责，为加快我镇经济发展做出新的贡献，重点抓好以下几方面工作。

从丰富职工文化生活入手带动广大职工积极参与，结合庆祝“五一”劳动节、“五四”青年节，举办知识竞赛、乒乓球、象棋比赛等活动，以丰富多彩的活动充实职工业余文化生活，推动精神文明建设。

一是以加强工会组建为重点，推进工会组织建设。深入贯彻全总加强基层组织工会建设“落实年”活动，加大建会力度，把农民专业合作社社员和各村包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，8月底前未建会村完成建会工作。努力做到应建尽建。不断提高企事业单位职工入会率。

二是按照略总工发〔20xx〕2号文件要求，以服务大局、服务基层、服务职工为根本，推动工会组织建设和规范化建设，实现“八有”（有班子、有牌子、有活动场所、有记录、有制度、有经费、有宣传阵地、有资料）目标。

三是加强工会干部队伍建设，提高工会干部整体素质。以提高能力为重点，加强工会干部队伍建设，提高工会干部组织职工、引导职工、服务职工维护职工合法权益的能力和水平。加强工会干部教育培训工作，努力使广大工会干部成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职工的模范。

持以人为本，着眼于改善民生，顺应职工群众新期待，全力做好维权帮扶工作。加大帮扶工作力度，积极争取和依托社会资源，深入开展重大节日送温暖活动，将困难职工更多地纳入送温暖范围，帮助他们渡过难关。深化领导干部结对帮扶困难职工形式、内容，大力开展困难职工帮扶救助活动，切实增强帮扶救助效果。同时，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注农民工等特殊群体的工作环境、生活状况，结合“微心愿”活动的开展，加大对困难农民工子女助学力度。多为职工办实事、做好事、解难事。

**工会年度工作计划表篇十三**

我们建议新一届工会委员会，要进一步加强工会组织自身建设和法律宣传，拓展工作思路；注重劳动竞赛和文体活动的开展，提高工作效率；注重慰问和帮困互助工作，突出人文关怀；丰富组织和凝聚广大职工为企业发展建功立业，推动企业工作目标顺利实现。

要严格按照《工会法》、《企业工会工作条例》和《江苏省企业民主管理条例》等相关法律法规的要求，结合工程进展情况，做好基层工会工作委员会的组建。努力将工会组织延伸至协作队伍，进一步扩大工会工作的覆盖面。进一步加强对项目部工委工作的指导，特别加强对协作队伍工会小组的管理，使项目部工会组织网络健全、管理有序。

进一步加大宣传力度，不断规范工会会员的发展程序，做好工会会员的基础管理工作。针对会员分散流动的特点，进一步完善工会会员电子档案，对新加入工会组织的会员，要及时登记造册，建立会员档案，并将入会批文、“入会申请表”、“会员登记表”等相关资料报集团公司工会备案；对于因退休、死亡、终止（解除）劳动关系等原因引起会员流出的，要及时登记，填报“流出会员名册”，真正实现对广大会员的动态管理。

要认真做好第六轮《集体合同》的宣传工作。去年下半年，集团公司及各分（子）公司通过发放调查问卷、召开座谈会等形式，对第五轮《集体合同》履约情况进行了调查摸底，广泛征求了职工的意见和建议，并在此基础上形成了第六轮《集体合同》（初稿）。新一轮集体合同实施后，我们将利用公司小报、宣传栏、横幅等广泛宣传集体合同内容，深入基层，倾听职工心声，并及时向职工解释相关条款，在20xx年的工资集体协商过程中，将广大职工的合理要求纳入工资集体协商范围，进一步丰富协商条款，细化协商内容，切实维护广大职工的合法权益。

要继续坚持事务公开制度，并按照集团公司《事务公开实施细则》的相关要求，积极通过事务公开栏、公司网站等形式，定期或及时公开相关内容。进一步丰富公开内容，将企业的重大决策、内部的人事任免等重要事项在第一时间内向员工发布，以赢得员工群众的信任，激发员工参与企业民主管理的积极性。

要进一步完善职工代表大会制度，按照集团公司工会的要求和“星级职代会”的考核标准，不断加强职工代表大会的规范化、制度化建设，充分发挥职工代表参与企业民主管理的重要作用，维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。

要根据集团公司新的《员工帮困互助会管理试行办法》，进一步加大宣传力度，对《员工帮困互助会管理试行办法》的各项条款，及时向职工解释说明，宣传集团公司员工帮困互助会的目的和意义。要建立健全帮扶机制，积极吸收新会员入会。发动员工积极参加“安康”、“重大疾病”和“女员工特殊疾病”互助保险，并及时做好理赔资料的收集上报工作。此外，积极组织发动全体职工和分包协作队伍参加募捐，努力使员工帮困互助会资金来源有所保障。

要努力做好节假日的慰问工作，充分利用集团公司员工帮困互助会，进一步对分公司范围内所有困难员工进行调查，全面摸清困难员工情况，建立困难员工档案，及时为符合条件的员工办理补助，努力为困难员工群众做好事、办实事、解难事。继续开展为员工过生日活动，借助重大活动或节假日开展卡拉ok进工地等慰问活动，突出人文关怀，增强企业的凝聚力。

今年，苏州分公司许多工程工期紧张，施工难度大，技术含量高。为切实保证业主、集团公司下达给苏州分公司各项施工产值任务的顺利完成，更好地调动职工的工作干劲，新一届工会委员会要在分公司行政的大力支持下，组织各项目部开展形式多样的劳动竞赛活动。要将劳动竞赛活动与“工人先锋号”创建紧密结合起来，努力做到宣传发动到位，指导参加创建及时有效。各项目部要根据实际情况，认真制定创建计划，有效地开展劳动竞赛活动。要通过创建活动，努力把广大员工进一步动员起来、组织起来，不断增强员工的使命感和责任感，调动广大员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益的工作热情和创造活力，努力为分公司工程建设吹响“先锋号”，为推动分公司全年目标实现，全面掀起劳动竞赛热潮。

为进一步增强分公司各项目部和职工之间的交流与沟通，要积极开展一些体育比赛活动，如乒乓球挑战赛、篮球友谊赛等。通过相关活动的开展，努力提高职工间相互配合，相互协作的能力。此外，要对各项目部的活动室、篮球场等体育健身器材进行完备，保证职工业余时间能够锻炼好。要利用节假日，广泛开展丰富多彩、健康向上、形式多样、职工喜爱的文体活动，满足职工多样化的精神文化需求，使职工在各种有益的活动中陶冶情操、净化心灵、振奋精神，营造和谐氛围从而增强工会组织的吸引力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们工会组织要紧紧围绕企业的中心工作，坚持“服务企业更好发展，维护员工合法权益”的指导思想，积极创新工作思路，开拓进取，服务大局，努力打造“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”，谱写“十二五”发展新篇章。

**工会年度工作计划表篇十四**

20xx年复工以来，在集团工会的带领下，xxx工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧密围绕公司生产经营和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司生产经营工作和职工队伍健康发展起到了一定的作用。

（一）组织机构建设

1、工会委员增补

因xxx工会个别委员工作岗位调整，为更好的开展工会工作，征求职工代表意见，对xxx工会组织进行了委员增补，并重新选举了工会主席，明确了各委员的岗位职责。

2、完善项目工会小组

一是在项目完善工会小组组织，明确组长和成员。二是各项目推荐一名职工代表，作为xxx职工代表履行职责。

（二）民主管理

1、厂务公开

一是xxx从领导班子到各项目部，严格执行“三重一大”制度，对重大资金使用、人事调整以及评先选优等重要工作，班子成员都会进行集中讨论集体决策。

二是各项部坚持厂务公开，对各项资金使用、招采结果以及农民工工资发放等重要工作能够在公示栏、工作群里及时公开公示。特别是项目招采工作，由商务预算小组牵头，工会和纪检配合，每月进行检查巡视，对有违规操作现象进行及时的制止了正确指导，对于情形严重的予以警告或处罚。

2、职工维权

为了使职工代表更有效的履行职责，维权渠道更加通畅，我们主要做了以下三方面工作。

一是利用工作例会或者专题会议，每季度进行一次项目职工代表碰头会，是听取各项目职工反映的问题，更重要的是项目之间可以进行交流学习，共性问题集中讨论解决方案，个性问题学习其他项目的优秀做法。

二是为了提高职工代表履职能力，通过职工代表碰头会以及1107班线上授课平台，给职工代表岗位进行赋能，让职工代表在履职过程中有目标、有信心。

三是对职工反映的问题，工会第一时间与xxx班子或项目班子进行沟通，对于解决方案也会第一时间反馈给职工本人。

（三）职工建家

1、环境改善

切实了解职工日常生活所需，对于项目上反馈的餐厅伙食问题、冬季天冷洗衣服问题、生活用水不便问题等积极解决，从住宿、伙食、环境等为抓手，让员工在项目上吃的放心、住的安心、工作的开心，始终把关爱人和关心人放在首位，积极为大家梳理工作思绪，通过交心交谈，缓解职工心理压力，优化改善职工工作环境和生活环境。

2、文体活动开展

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质，增进会员的团结和友谊。在项目建设会员活动室，增添活动器材、设备；根据项目情况建设篮球场、羽毛球场、乒乓球室等，组织参加了“篮球比赛”、“乒羽比赛”等；组织职工开展摄影大赛，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求；组织职工参与“迷你”马拉松活动，增强工会的活力和凝聚力。

3、培训与学习

组织项目人员进行“八大员”培训报名；积极响应xxx开展注册类证书的考前取证培训及职称继续教育培训；建立一级建造师考前学习小组，设定一人带头领学并监督，每月汇报所学进度与内容，大大促进了学习热情和学习效率；组织会员积极参加十一建企业大学项目经理研修班、总共研修班、商务管理研修班的学习；督促会员进行钉钉授课学堂、1107班等线上学习，推进职工标准化学习进度。

（四）劳动竞赛

1、同业务竞赛

2、安康杯

积极开展“安康杯”竞赛活动，弘扬集团公司安全文化，项目部围绕“安全发展”主题，通过会议、标语、横幅等营造出“安全生产月”活动的良好氛围，并组织农民工进行提高安全意识的宣誓和签名承诺活动；组织职工开展“十个一”活动，从给家人发信息报平安、掌握安全技能、提出安全合理化建议、进行隐患排查治理等多方面全方位推进活动开展，全项目覆盖，全人员参与。

3、工人先锋号和青年突击队

完成“最美安全员”、“工人先锋号”、“青年突击队”的申报工作；开展“工人先锋号”活动，项目建设融入活动之中,大力宣传、推广创建活动，在拓展活动领域、丰富活动内容、完善活动机制、提高活动水平上狠下工夫；努力发挥青年突击队作用，围绕生产上的急、难、新、险、重任务开展活动，焕发出项目团队强烈的积极性和创造性，从而提高生产效率。

（五）员工关爱

1、职工福利

积极向xxx工会反应职工的愿望和要求，帮助职工解决实际问题；切实落实职工各项福利，如夏季送清凉及防晒衣的发放，冬季送温暖及冲锋衣的发放，端午节、中秋节等节日礼品的发放，同时开展职工婚丧嫁娶、产假病假等的慰问共计10余次；开展职工医疗互助保险工作，组织职工进行体检，关心职工身心健康。

2、活动开展

组织了“欢度‘六一’ ‘七’乐无限”主题活动，为职工亲子关系建立良好纽带；组织举办两次职工集体生日会，为职工发放定制生日礼物，体现xxx对员工的人性化管理和关怀；组织女职工“三八节”和“七夕”专题活动，建立女职工交流群，提高女职工日常福利；组织开展“开展“光盘行动”，积极响应党中央及集团厉行勤俭节约、反对奢侈浪费的号召，厉行节约、文明用餐已成为广大职工的自觉行动，就餐浪费现象明显减少，“光盘行动”收到实实在在的成效。通过系列活动的开展，增进员工对公司的认同感和归属感，使广大员工真正地融入到xxx大家庭中，促进工会建家有效进行。

3、宣传工作

今年对一线职工及团队积极宣传，截至12月中旬完成通讯稿48篇，其中8篇发表在集团公司微信公众号，2篇在陕西建筑报、西安建协、陕建协、陕西市政网、中国小康网、今日头条等各类网站发布；在2024年集团第二季度稿件评比中获得“一线动态类二等奖”、“项目团队人物类”三等奖。大力宣传项目一线员工先进事迹，对“先进项目部、最美员工”等进行现场采访并在集团公司推广宣传。通过文字、视频等推广将一线事迹深入广大职工心中。工会组织主动贴近职工，乐于倾听职工心声，传递企业温度。

（一）职工代表履职主动性差

（二）员工关爱覆盖面和深度还需加强

（三）工会服务功能滞后，适应新需求的能力有待提高

三、20xx年工作思路

20xx年，xxx工会将紧紧围绕集团工会中心工作，按照“参与、共享、快乐”的理念积极开展工会工作，为员工营造良好的工作氛围和环境。20xx年工作计划如下：

一、以促进和谐为基础，加强各项民主管理

在集团工会的正确领导下开展工作，通过学习和交流会，使职工了解怎样当好代表，怎样参与民主管理，怎样维护职工的合法权益，使职工明确自己的责任、权利和义务，增强履行职责的自觉性。积极组织职工参与xxx发展规划的讨论工作，使全体教职工树立科学的民主管理意识，不断提高职工主体地位和当家作主的水平。

深化厂务公开工作，继续狠抓厂务公开条例的落实，特别是项目一线的厂务公开工作，确保职工对项目考核、奖金分配、评比先进等与涉及职工利益事项的知情权、监督权。重视职工群众对公开内容的反馈信息，发挥厂务公开的民主监督作用，把厂务公开阵地真正做成基层民主管理的载体、激励协作的平台、宣传表彰学习的舞台。

二、以先进精神为引领，打造xxx工匠队伍

一是深化建功立业劳动竞赛，汇聚助推集团发展正能量。把劳动竞赛作为激发职工创造活力的重要载体，以“工人先锋号”创建为平台，广泛开展各类劳动竞赛，激发广大职工群众的主动性、积极性和创造活力，积极投身项目建设。

二是深入实施素质提升工程，提升职工业务能力。广泛开展技术练兵、技能比武和技术创新活动，使职工素质有实质性提升。组织开展会员自主评价工作，鼓励职工学习新知识、掌握新技能、提升竞争力。

三、以和谐创建为载体，维护职工队伍稳定

着力构建工会大服务工作体系。积极争取各级党政重视和支持，加快构建工会职工服务中心为骨干，项目职工服务站为支撑；在加大物质帮扶的同时，加大精神需求的帮扶力度；大力推进职工医疗互助保障工作，扩大职工医疗互助参保率；推动工会服务职工工作的项目化，增强工会服务工作的实效性。

四、以理想信念为核心，加强职工文化建设

一是广泛开展党的十九届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神的宣传教育，着力推进各项目职工的职业道德建设，通过评选“最美职工”，促进形成爱岗敬业、诚实劳动、勇于创新、奉献社会的高尚职业道德。

二是大力推进职工文化阵地建设。开展丰富多彩的职工文化活动，使之真正成为职工文化的“大舞台”、“辐射源”。大力推进“职工书屋”建设，创办xxx“乒羽协会”，并加强对职工文体协会等团队的指导和扶持，培养更多文体骨干，不断提高职工文化素养。

五、以品牌打造为目标，提高宣传引擎动力

积极参与集团新媒体小编团队学习活动，从官方、微信、微博、抖音等网络平台学习提升文稿编辑、图片美化、排版设计、视频剪辑等方面的技能，从而强化七公宣传力量及团队综合素质，树立品牌形象；做好各项目农民工微信群服务工作，加强人文关怀、技能提升等工作的落地落实；记录各类工会会议、工会组织的各类活动、各项目分会的会议及活动等，更好的保留会议及活动的开展情况，也为开展工会宣传等工作提供素材。

xxx工会将结合自身特点深化“家文化”打造，持续提升工作活力，增强融入中心与服务职工能力，凝聚干事创业正能量，不断建设充实工会职工之家，助推xxx实现快速发展、健康运营，并在群众性生产活动、职工素质提升、和谐之家建设等方面作出更大贡献。

第x工程公司工会委员会

20xx年12月20日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn