# 最新医院团委工作计划(实用15篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-07-31

*计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!医院团委工作计划篇一20xx年市人民医院团委将在院党委、团市委的领导...*

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

**医院团委工作计划篇一**

20xx年市人民医院团委将在院党委、团市委的领导下，院工会的支持下，紧紧围绕医院的中心工作，按照院八届二次职代会“突出一个宗旨、搞好两个适应、做到三个确保、推进四项活动”及团市委20xx年工作要点，团结带领全院团员青年立足本职，爱岗敬业，力求工作方式的不断创新，为医院发展建设做贡献，现制定年度工作计划如下：

为更好开展工作，沿用上届组织建制，成立两个支部，第一支部为手术科室，包括三个外科、妇产科、五官科及手术室，第二支部包括三个内科、儿科及医技、后勤科室，选出组织能力强，愿为广大团员青年服务的支部委员，明确责任，为以后更好开展工作打下坚实基础。

医院是各项医疗、护理活动主要载体，构建和谐的医、护理人员环境，维系医、护之间的和谐关系，是提高和改善医疗服务质量基础，也是改善医患关系基础、通过建立全院广大青年团员qq群可以加强相互沟通与了解，增进团结，医护之间在工作上应相互合作，相互支持，相互信任，相互尊重，密切配合，团结一致，在学习上相互鼓励，共同切磋，在生活中彼此关心，热情相处并能及时发现并解决工作中问题。创建一个长期稳定可持续交流的平台，更方便于全院广大团员联系和交流，丰富工作之余的生活，更好服务于广大患者。

1、医院网是医院对外宣传的一个窗口：目前中国的网民已达2.1亿，相当于7个人中就有1人每天都上网。网络宣传具有成本低，形式多样、内容丰富，更新快、传播面广的优势，医院门户网站通过互联网，向社会展示医院的形象，发挥着重要的宣传作用，可以作为传统宣传方式的有益补充。

2、网站也是一种新型的沟通平台，医院职工也可以与患者在论坛里面展开讨论，有利于医院及其工作人员改进自己的工作作风和服务态度。更重要的是，医院网站可以通过医护论坛让医生和护士针对工作进行经验交流，相互讨论，有利于建立融洽和谐的医护关系。

3、医院网是推动文化建设的一块自留地：二十一世纪的医院，和现代企业一样越来越重视文化建设，不仅仅包含着精神明建设，还包括医院服务特色和市场营销、品牌创建等诸多的新内容，内涵丰富，鼓励医院工作人员将自己对工作的体会和生活的感悟写成抒情或者叙述的小文章、诗歌等，发布在网站中，营造医院网络文化氛围，展示职工业余特长和文学才华，能够增强职工对集体的归属感和对生活的热爱。

认真做好团费收缴工作和新进院团员的组织接转，增强全体团员的组织观念。结合医院招考医生和招聘护士工作不断接纳吸收新团员，使我院团员队伍不断壮大，鼓励超龄青年团员积极上进，向党组织靠拢。院团委将继续推荐优秀青年团员加入党组织。积极选拔优秀青年充实团干部队伍，优化团干部结构。20xx年将继续抓好团干部的素质教育，充分发挥团干的模范带头作用，增强团组织战斗力。

争取在这次活动中解除部分群众疾病隐患、强化群众卫生健康意识的同时，大力营造和宣传我院的良好形象及品牌作用，更能够切实解决农民看病难、看病贵的实际问题，也是落实建立和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的十八大精神的具体实践，充分发挥了医疗卫生单位联系人民群众的纽带作用，为医院宣传、发展、壮大做贡献。

院团委将认真组织广大团员青年加强政治理论学习，在工作中起到先锋模范作用，防止重业务轻政治的不良习气滋生助长，做到让年青人又红又专，全面发展。20xx年将在上级团组织和院党委的领导下，组织团员认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观理论、党的十八届四中全会、共青团十八大精神和上级团组织文件，院八届二次职代会精神，以及各种医疗法规政策、医疗新业务新技术，教育团员刻苦钻研业务，认真履行岗位职责，主动适应医药体制改革和疾病谱的改变，提高为病人服务的本领,做到真抓实干，乐于奉献，争取更多团员向党组织靠拢。把全身心投入到实际工作中去，为医院发展做出应有的贡献。

**医院团委工作计划篇二**

20xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的十九大精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的十九大会议，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为xx乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的.“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为xx市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

**医院团委工作计划篇三**

20xxx年，院团委在院党委的领导下，以党的十x大、共青团的十六大和科学发展观为指引，紧紧围绕医院发展目标和党政工作中心，发挥团组织的自身优势，引`导青年勤于学习、善于创造、甘于奉献，在医疗、教学、科研等岗位发挥生力军作用，力争围绕大局有新作为，服务青年有新成效，自身建设有新发展，团结带领全院团员青年，为把我院建设成为国内一流、国际知名的人民满意的学院型医院和现代化医学中心贡献青春和力量。

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要结合清明节、五四青年节、建团88周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的\'难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

1、与工会联合，组织新入院团员青年联欢活动，让每一个加入宣医的青年都感受到团组织的温暖，增强对宣医的热爱。

2、继续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员提供休闲娱乐等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年积极健康的个人修养。

4、继续为离团青年举办简单仪式，鼓励离团青年继续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取发展机会。

6、根据青年需求，鼓励各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密结合医院中心工作，积极开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪明才智，为医院的发展做出新的贡献。

**医院团委工作计划篇四**

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、市第九次党代会、市第十三次团代会和区第五次党代会、区第七次团代会的精神，进一步巩固增强团员意识主题教育活动成果，在院党委和局团委的领导下，围绕医院党政中心工作，发挥桥梁和纽带作用，拓展青年工作领域，切实加强团的基础建设，加大团员素质培养，深化青年文明建设活动，推进医院共青团工作的新发展。

一、进一步加强团支部建设，努力提高团组织凝聚力和影响力

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行青年人如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年的交流提供平台。增强团的凝聚力，挥基层团委的活力。

二、进一步完善青年志愿者活动，更好的服务医院的党政工作

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬青年人无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

三、进一步扩大对外交流，更好地展现中心医院青年风采

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如论坛、交流、比赛等。

2、与宝山区中医医院、曙光医院等合作，树立宝山中心医院形象。

四、进一步加强与职能部门处室沟通合作，围绕医院中心工作开展青年活动

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

五、加深“共青团号”内涵建设，增强创新意识

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

六、加强与职能部门联系，在临床第一线体现团员青年的作用

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发展中实现自身的发展。

七、寻求推优工作突破口

1、争取各党支部书记的领导和支持。

2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

八、完成上级交办的其他工作。

**医院团委工作计划篇五**

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的会议、市第九次党员代表大会、市第十三次团代会和区第五次党员代表大会、区第七次团代会的精神，进一步巩固增强团员意识主题教育活动成果，在院党委和局团委的领导下，围绕医院党政中心工作，发挥桥梁和纽带作用，拓展青年工作领域，切实加强团的基础建设，加大团员素质培养，深化青年文明建设活动，推进医院共青团工作的新发展。

一、进一步加强团支部建设，努力提高团组织凝聚力和影响力

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行青年人如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的\'特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年的交流提供平台。增强团的凝聚力，挥基层团委的活力。

二、进一步完善青年志愿者活动，更好的服务医院的党政工作

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬青年人无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

三、进一步扩大对外交流，更好地展现宝山中心医院青年风采

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如论坛、交流、比赛等。

2、与宝山区中医医院、曙光医院等合作，树立宝山中心医院形象。

四、进一步加强与职能部门处室沟通合作，围绕医院中心工作开展青年活动

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

五、加深“共青团号”内涵建设，增强创新意识

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

六、加强与职能部门联系，在临床第一线体现团员青年的作用

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发展中实现自身的发展。

七、寻求推优工作突破口

1、争取各党支部书记的领导和支持。

2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

八、完成上级交办的其他工作。

**医院团委工作计划篇六**

20xx年，院团委在院党委的领导下，以党的十x大、共青团的十六大和科学发展观为指引，紧紧围绕医院发展目标和党政工作中心，发挥团组织的自身优势，引`导青年勤于学习、善于创造、甘于奉献，在医疗、教学、科研等岗位发挥生力军作用，力争围绕大局有新作为，服务青年有新成效，自身建设有新发展，团结带领全院团员青年，为把我院建设成为国内一流、国际知名的人民满意的学院型医院和现代化医学中心贡献青春和力量。

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要结合清明节、五四青年节、建团88周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的.事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

1、与工会联合，组织新入院团员青年联欢活动，让每一个加入宣医的青年都感受到团组织的温暖，增强对宣医的热爱。

2、继续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员提供休闲娱乐等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年积极健康的个人修养。

4、继续为离团青年举办简单仪式，鼓励离团青年继续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取发展机会。

6、根据青年需求，鼓励各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密结合医院中心工作，积极开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪明才智，为医院的发展做出新的贡献。

**医院团委工作计划篇七**

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的活动方案，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要合清明节、五四青年节、建团xx周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费申请制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年论坛，利用网上舆论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀青年人才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐青年人才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成青年人才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀青年人才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

四、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

1、与工会联合，组织新入院团员青年联欢活动，让每一个加入宣医的青年都感受到团组织的温暖，增强对宣医的热爱。

2、继续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员提供休闲娱乐等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年积极健康的个人修养。

4、继续为离团青年举办简单仪式，鼓励离团青年继续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取发展机会。

6、根据青年需求，鼓励各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密合医院中心工作，积极开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪明才智，为医院的发展做出新的贡献。

**医院团委工作计划篇八**

20xxx年市人民医院团委将在院党委、团市委的领导下，院工会的支持下，紧紧围绕医院的中心工作，按照院八届二次职代会“突出一个宗旨、搞好两个适应、做到三个确保、推进四项活动”及团市委20xxx年工作要点，团结带领全院团员青年立足本职，爱岗敬业，力求工作方式的不断创新，为医院发展建设做贡献，现制定年度工作计划如下：

为更好开展工作，沿用上届组织建制，成立两个支部，第一支部为手术科室，包括三个外科、妇产科、五官科及手术室，第二支部包括三个内科、儿科及医技、后勤科室，选出组织能力强，愿为广大团员青年服务的支部委员，明确责任，为以后更好开展工作打下坚实基础。

医院是各项医疗、护理活动主要载体，构建和谐的医、护理人员环境，维系医、护之间的和谐关系，是提高和改善医疗服务质量基础，也是改善医患关系基础、通过建立全院广大青年团员qq群可以加强相互沟通与了解，增进团结，医护之间在工作上应相互合作，相互支持，相互信任，相互尊重，密切配合，团结一致，在学习上相互鼓励，共同切磋，在生活中彼此关心，热情相处并能及时发现并解决工作中问题。创建一个长期稳定可持续交流的平台，更方便于全院广大团员联系和交流，丰富工作之余的生活，更好服务于广大患者。

1、医院网是医院对外宣传的一个窗口：目前中国的网民已达2.1亿，相当于7个人中就有1人每天都上网。网络宣传具有成本低，形式多样、内容丰富，更新快、传播面广的优势，医院门户网站通过互联网，向社会展示医院的形象，发挥着重要的宣传作用，可以作为传统宣传方式的有益补充。

2、网站也是一种新型的沟通平台，医院职工也可以与患者在论坛里面展开讨论，有利于医院及其工作人员改进自己的工作作风和服务态度。更重要的是，医院网站可以通过医护论坛让医生和护士针对工作进行经验交流，相互讨论，有利于建立融洽和谐的医护关系。

3、医院网是推动文化建设的一块自留地：二十一世纪的医院，和现代企业一样越来越重视文化建设，不仅仅包含着精神明建设，还包括医院服务特色和市场营销、品牌创建等诸多的新内容，内涵丰富，鼓励医院工作人员将自己对工作的体会和生活的感悟写成抒情或者叙述的小文章、诗歌等，发布在网站中，营造医院网络文化氛围，展示职工业余特长和文学才华，能够增强职工对集体的归属感和对生活的热爱。

认真做好团费收缴工作和新进院团员的组织接转，增强全体团员的组织观念。结合医院招考医生和招聘护士工作不断接纳吸收新团员，使我院团员队伍不断壮大，鼓励超龄青年团员积极上进，向党组织靠拢。院团委将继续推荐优秀青年团员加入党组织。积极选拔优秀青年充实团干部队伍，优化团干部结构。20xxx年将继续抓好团干部的素质教育，充分发挥团干的模范带头作用，增强团组织战斗力。

争取在这次活动中解除部分群众疾病隐患、强化群众卫生健康意识的同时，大力营造和宣传我院的良好形象及品牌作用，更能够切实解决农民看病难、看病贵的实际问题，也是落实建立和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的十八大精神的具体实践，充分发挥了医疗卫生单位联系人民群众的纽带作用，为医院宣传、发展、壮大做贡献。

院团委将认真组织广大团员青年加强政治理论学习，在工作中起到先锋模范作用，防止重业务轻政治的不良习气滋生助长，做到让年青人又红又专，全面发展。20xxx年将在上级团组织和院党委的领导下，组织团员认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观理论、党的十八届四中全会、共青团十八大精神和上级团组织文件，院八届二次职代会精神，以及各种医疗法规政策、医疗新业务新技术，教育团员刻苦钻研业务，认真履行岗位职责，主动适应医药体制改革和疾病谱的改变，提高为病人服务的本领,做到真抓实干，乐于奉献，争取更多团员向党组织靠拢。把全身心投入到实际工作中去，为医院发展做出应有的贡献。

**医院团委工作计划篇九**

20xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的xx大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善

规章制度

，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为xx市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十x大、市第九次党代会、市第十三次团代会和区第五次党代会、区第七次团代会的精神，进一步巩固增强团员意识主题教育活动成果，在院党委和局团委的领导下，围绕医院党政中心工作，发挥桥梁和纽带作用，拓展青年工作领域，切实加强团的基础建设，加大团员素质培养，深化青年文明建设活动，推进医院共青团工作的新发展。

一、进一步加强团支部建设，努力提高团组织凝聚力和影响力

1、以党建带团建，进一步加强各党支部对团支部的引导和带动作用。请党支部书记上团课，在党委引导下学习中央精神，进行青年人如何营造和谐医患关系的大讨论。将推优工作与党支部发展工作密切联系。

2、以团支部、团委改选为契机，充分发挥新一届团干部的积极性和创新性。各团支部要根据自身特点开创自己的品牌活动，特色活动。团支部活动要定期交流，团委将开展团支部风采展示活动，以促进团支部建设。结合我院改扩建，人员分散的特点，团委将组织集体活动，为广大团员青年的交流提供平台。增强团的凝聚力，挥基层团委的活力。

二、进一步完善青年志愿者活动，更好的服务医院的党政工作

1、将是否参加青年志愿者活动与优秀团员等考评挂钩，优秀志愿者要张榜公布。充分利用院报这块宣传阵地介绍青年志愿者活动，弘扬青年人无私奉献的精神。

2、进一步丰富青年志愿者活动内容，要利用社区资源，服务社区，同时进一步扩大宝山中心医院影响力。

3、在现有基础上，继续做好申报市、区卫生系统共青团号的相关工作，提高团员的服务意识。

三、进一步扩大对外交流，更好地展现中心医院青年风采

1、加强与兄弟医院团委的交流，配合局团委，举行相应的青年活动，如论坛、交流、比赛等。

2、与宝山区中医医院、曙光医院等合作，树立宝山中心医院形象。

四、进一步加强与职能部门处室沟通合作，围绕医院中心工作开展青年活动

1、结合医院实际情况，做好战高温等相关工作。

2、配合职能部门，做好医务青年的基础技能训练。

五、加深“共青团号”内涵建设，增强创新意识

1、扎实推进“共青团号”创建活动。团委要从确保创建质量、提高创建档次等方面推进“共青团号”创建工作。

2、对已创建的共青团号加强监督管理和检查考核。要把创建活动与“青年技术练兵”等活动有机结合起来，使创建活动能生动活泼、形式多样，卓有成效地开展。

六、加强与职能部门联系，在临床第一线体现团员青年的作用

1、主动与医务处、护理部配合，在各项活动中发挥青年作用

2、加强业务研究，鼓励青年申报学术课题及撰写科研论文

3、目前我院的定位已经明确，医院改造的计划已经进入实施阶段。全年的任务十分艰巨，医院的改变可能会给青年医务人员带来困惑，但医院面临的发展机遇也将为团员青年的成长与成才提供舞台，团委要深入青年，将工作做深做细，引导青年正确看待医院改革，把握自身发展机遇，在医院的发展中实现自身的发展。

七、寻求推优工作突破口

1、争取各党支部书记的领导和支持。

2、加强对青年技术骨干、学科带头人的培养，协助支部书记主动出击，提高推优成功率。

八、完成上级交办的其他工作。

20xx年市人民医院团委将在院党委、团市委的领导下，院工会的支持下，紧紧围绕医院的中心工作，按照院八届二次职代会“突出一个宗旨、搞好两个适应、做到三个确保、推进四项活动”及团市委20xx年工作要点，团结带领全院团员青年立足本职，爱岗敬业，力求工作方式的不断创新，为医院发展建设做贡献，现制定

年度工作计划

如下：

一、尽快落实好换届选举工作，完善新一届团委领导班子：

为更好开展工作，沿用上届组织建制，成立两个支部，第一支部为手术科室，包括三个外科、妇产科、五官科及手术室，第二支部包括三个内科、儿科及医技、后勤科室，选出组织能力强，愿为广大团员青年服务的支部委员，明确责任，为以后更好开展工作打下坚实基础。

二、建立医院团员qq交流群：

医院是各项医疗、护理活动主要载体，构建和谐的医、护理人员环境，维系医、护之间的和谐关系，是提高和改善医疗服务质量基础，也是改善医患关系基础、通过建立全院广大青年团员qq群可以加强相互沟通与了解，增进团结，医护之间在工作上应相互合作，相互支持，相互信任，相互尊重，密切配合，团结一致，在学习上相互鼓励，共同切磋，在生活中彼此关心，热情相处并能及时发现并解决工作中问题。创建一个长期稳定可持续交流的平台，更方便于全院广大团员联系和交流，丰富工作之余的生活，更好服务于广大患者。

三、不断完善医院网、开辟xx人民医院党、团建设专栏；

1、医院网是医院对外宣传的一个窗口：目前中国的网民已达2.1亿，相当于7个人中就有1人每天都上网。网络宣传具有成本低，形式多样、内容丰富，更新快、传播面广的优势，医院门户网站通过互联网，向社会展示医院的形象，发挥着重要的宣传作用，可以作为传统宣传方式的有益补充。

2、网站也是一种新型的沟通平台，医院职工也可以与患者在论坛里面展开讨论，有利于医院及其工作人员改进自己的工作作风和服务态度。更重要的是，医院网站可以通过医护论坛让医生和护士针对工作进行经验交流，相互讨论，有利于建立融洽和谐的医护关系。

3、医院网是推动文化建设的一块自留地：二十一世纪的医院，和现代企业一样越来越重视文化建设，不仅仅包含着精神明建设，还包括医院服务特色和市场营销、品牌创建等诸多的新内容，内涵丰富，鼓励医院工作人员将自己对工作的体会和生活的感悟写成抒情或者叙述的小文章、诗歌等，发布在网站中，营造医院网络文化氛围，展示职工业余特长和文学才华，能够增强职工对集体的归属感和对生活的热爱。

四、认真做好新进团员的组织接转，欢送一批超龄离团团员；

认真做好团费收缴工作和新进院团员的组织接转，增强全体团员的组织观念。结合医院招考医生和招聘护士工作不断接纳吸收新团员，使我院团员队伍不断壮大，鼓励超龄青年团员积极上进，向党组织靠拢。院团委将继续推荐优秀青年团员加入党组织。积极选拔优秀青年充实团干部队伍，优化团干部结构。20xx年将继续抓好团干部的素质教育，充分发挥团干的模范带头作用，增强团组织战斗力。

五、组织开展赴等乡镇卫生院交流，组织义诊，和乡镇卫生院交流：

争取在这次活动中解除部分群众疾病隐患、强化群众卫生健康意识的同时，大力营造和宣传我院的良好形象及品牌作用，更能够切实解决农民看病难、看病贵的实际问题，也是落实建立和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的xx大精神的具体实践，充分发挥了医疗卫生单位联系人民群众的纽带作用，为医院宣传、发展、壮大做贡献。

六、认真及时完成院党委、上级团组织布置的各种任务；

七、加强团组织队伍建设，不断提高广大青年团员的政治思想素质：

院团委将认真组织广大团员青年加强政治理论学习，在工作中起到先锋模范作用，防止重业务轻政治的不良习气滋生助长，做到让年青人又红又专，全面发展。20xx年将在上级团组织和院党委的领导下，组织团员认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观理论、党的xx届四中全会、共青团xx大精神和上级团组织文件，院八届二次职代会精神，以及各种医疗法规政策、医疗新业务新技术，教育团员刻苦钻研业务，认真履行

岗位职责

，主动适应医药体制改革和疾病谱的改变，提高为病人服务的本领，做到真抓实干，乐于奉献，争取更多团员向党组织靠拢。把全身心投入到实际工作中去，为医院发展做出应有的贡献。

**医院团委工作计划篇十**

20xx年市人民医院团委将在院党委、团市委的领导下，院工会的支持下，紧紧围绕医院的中心工作，按照院八届二次职代会“突出一个宗旨、搞好两个适应、做到三个确保、推进四项活动”及团市委20xx年工作要点，团结带领全院团员青年立足本职，爱岗敬业，力求工作方式的不断创新，为医院发展建设做贡献，现制定年度工作计划如下：

为更好开展工作，沿用上届组织建制，成立两个支部，第一支部为手术科室，包括三个外科、妇产科、五官科及手术室，第二支部包括三个内科、儿科及医技、后勤科室，选出组织能力强，愿为广大团员青年服务的支部委员，明确责任，为以后更好开展工作打下坚实基础。

医院是各项医疗、护理活动主要载体，构建和谐的医、护理人员环境，维系医、护之间的和谐关系，是提高和改善医疗服务质量基础，也是改善医患关系基础、通过建立全院广大青年团员qq群可以加强相互沟通与了解，增进团结，医护之间在工作上应相互合作，相互支持，相互信任，相互尊重，密切配合，团结一致，在学习上相互鼓励，共同切磋，在生活中彼此关心，热情相处并能及时发现并解决工作中问题。创建一个长期稳定可持续交流的平台，更方便于全院广大团员联系和交流，丰富工作之余的生活，更好服务于广大患者。

1、医院网是医院对外宣传的一个窗口：目前中国的网民已达2.1亿，相当于7个人中就有1人每天都上网。网络宣传具有成本低，形式多样、内容丰富，更新快、传播面广的优势，医院门户网站通过互联网，向社会展示医院的形象，发挥着重要的宣传作用，可以作为传统宣传方式的有益补充。

2、网站也是一种新型的沟通平台，医院职工也可以与患者在论坛里面展开讨论，有利于医院及其工作人员改进自己的工作作风和服务态度。更重要的是，医院网站可以通过医护论坛让医生和护士针对工作进行经验交流，相互讨论，有利于建立融洽和谐的医护关系。

3、医院网是推动文化建设的一块自留地：二十一世纪的医院，和现代企业一样越来越重视文化建设，不仅仅包含着精神明建设，还包括医院服务特色和市场营销、品牌创建等诸多的新内容，内涵丰富，鼓励医院工作人员将自己对工作的体会和生活的感悟写成抒情或者叙述的小文章、诗歌等，发布在网站中，营造医院网络文化氛围，展示职工业余特长和文学才华，能够增强职工对集体的归属感和对生活的热爱。

认真做好团费收缴工作和新进院团员的组织接转，增强全体团员的组织观念。结合医院招考医生和招聘护士工作不断接纳吸收新团员，使我院团员队伍不断壮大，鼓励超龄青年团员积极上进，向党组织靠拢。院团委将继续推荐优秀青年团员加入党组织。积极选拔优秀青年充实团干部队伍，优化团干部结构。20xx年将继续抓好团干部的素质教育，充分发挥团干的模范带头作用，增强团组织战斗力。

争取在这次活动中解除部分群众疾病隐患、强化群众卫生健康意识的同时，大力营造和宣传我院的良好形象及品牌作用，更能够切实解决农民看病难、看病贵的实际问题，也是落实建立和谐新农村建设的生动体现，是贯彻落实党的十九大精神的具体实践，充分发挥了医疗卫生单位联系人民群众的纽带作用，为医院宣传、发展、壮大做贡献。

积极开展各种健康有益的文体活动，不断增强团组织的凝聚力和向心力。与院工会联合组织开展一些文体活动，如：三八节知识竞赛、5.12护士节庆祝活动。院团委也将适时独立组织一至二次适合青年特点的活动。通过以上活动的开展，丰富青年职工的业余文化生活，增强青年职工的工作热情。加强宣传报道工作，协助办好《利川医苑报》，鼓励青年团员积极投稿，大力宣传医院的好人好事、优质服务、医德风貌、开展的新业务新技术及各种大型活动，让社会各届和广大人民群众进一步了解医院，提高医院的知名度。年终院团委将继续对投稿积极的团员给予一定的奖励。

**医院团委工作计划篇十一**

2、继续以支部为单位，为每位团员送上生日的温馨祝福。

3、在元旦、春节、五四青年节等节日时，为团员提供休闲娱乐等庆祝活动，丰富青年人的业余生活，培育团员青年积极健康的个人修养。

4、继续为离团青年举办简单仪式，鼓励离团青年继续发挥先锋模范作用。

5、加强与各级团组织的联系，拓展视野，为我院团员多渠道争取发展机会。

6、根据青年需求，鼓励各支部开展丰富多彩的文体活动，与工会联合举办青年联谊等活动。

新的一年，院团委将紧密结合医院中心工作，积极开展具有青年特点的活动，把团员青年的思想和行动统一到医院的总体工作思路上来，在医院党委的领导下，开拓创新，求真务实，充分发挥团员青年的聪明才智，为医院的发展做出新的贡献。

**医院团委工作计划篇十二**

20xx年医院将进一步落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神和新医改政策，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供安全、温馨的就医环境”的活动主题，提高医疗质量，强化医疗服务，使医院再上新水平、再登新台阶，主要从以下几个方面做起：

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的xx大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有额，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为xx市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

**医院团委工作计划篇十三**

20xx年是集团公司认真贯彻十八届三中、四全会精神，按照团委工作意见，充分发挥广大团员青年的三大作用，结合发挥团员青年能吃苦，敢于创新的特点，努力推动单位的两个文明建设上台阶，把交通医院团支部建设成为服务青年、培养青年成才的场所，特制定20xx年交通医院团支部工作计划。

以党委20xx年度工作意见为指导，以全面落实团委x年工作意见为主线，以开展团的三项品牌活动、三会一课、各项活动为载体，认真学习有关文件精神，紧紧围绕企业发展目标和单位的生产经营，为团员青年营造学习、工作、创新的环境，引导广大团员青年钻研业务知识，树立勇于创新、知难而进、开拓进取、与时俱进的精神，发挥好团员青年的助手、生力军、突击队的作用，为实现企业年度发展的目标而努力奋斗。

1、完善医院团支部的各项工作，明确责任、分工、考核、奖惩。

2、争创集团公司先进团支部称号。

3、积极参加团委组织的各项活动，争取好的名次。

4、团员推优入党15名。

(一)利用多种形式，加强团员青年的学习教育

根据集团团委要求精神，结合医院的工作实际和特点，利用三会一课、落实集团公司党委决议决定，每人发放一本笔记本，做好读书笔记。在x年中要加强政治理论教育，引导团员青年牢固树立\"八荣八耻\"社会主义荣辱观及正确的世界观、人生观和价值观，自觉投身到集团生产经营和发展中去。采取多种方式进行理想信念教育，持久性地开展当好党的助手，发挥突击队作用，争做新时期优秀团员活动。加强青年的爱国主义、集体主义、社会主义教育，加强马克思主义唯物论和无神论教育，提高青年团员的科学文化素质，自觉抵制社会不良思潮的侵蚀和影响，牢固树立远大理想，为顺利实现集团年度目标打下坚实的基础。教育引导青年团员把爱党、爱国、爱社会主义同爱交运、爱岗位、爱本职工作联系起来，爱国先爱企，爱企先爱岗，爱岗比奉献，增强团组织的向心力和凝聚力。自觉以《员工守则》约束自己，争做时代的\"四有\"新青年，充分展现交运青年的精神风貌和风采。

(二)开展好三项品牌创建以及其他活动。

1、青年文明号活动。结合医院的行业特点和实际情况，完善创建青年文明号的计划，采取有效措施，制定考核标准和工作办法，严格考核，不断加强组织领导，把争创青年文明号活动纳入本单位的精神文明建设。

2、青年志愿者活动的开展。利用节假日，围绕发挥团员青年生力军作用、服务企业发展、服务社会这个主题，开展以方便市民的义务劳动、便民服务活动，继续深入开展敬老、爱老服务活动，实行定点服务。制定切实可行的工作计划，把青年志愿者活动的开展引向深入，培养新时期的优秀青年。

3、青年岗位能手活动。根据医院现有岗位特点，开展医师(护师)的评选活动，制定活动计划、评选标准，广泛开展岗位练兵，激发团员青年立足本职、钻研业务的自觉性，提高员工的整体素质。

4、抓好典型的培养，以点带面形成比、学、赶、帮、超先进的良好氛围，挖掘青年团员的特长，在青年中掀起比奉献、比业务的高潮，引导团员青年积极投身企业的发展中，严格落实团的工作制度，做好团员青年的推优入党工作。

5、积极探索文体活动的新形式，和工会充分合作，把职工们的业余文化生活搞的精彩丰富，发现和培养文艺人才，为企业输送人才，为单位服好务，积极参加团委开展的各项活动。

6、做好团费的收缴工作，使团员青年认识到，团员按时交纳团费，不仅是在经济上支持团组织，也是团员和团组织联系的一种必要形式，是团员应有的组织观和应尽的义务。

1、严密组织实施，活动开展要及时，有计划、措施、考核等，贴近工作实际，不搞形式主义。

2、定期进行自我检查，发现问题及时整改。

3、严格落实团委的各项工作制度，出色完成好上级交办的各项临时性任务。

4、努力加强团支部建设，提高团员青年的整体素质，使团的工作更富有朝气和活力。

在今后的工作中，团员青年要端正负责、敬业、服从、诚实的工作态度，保持良好的精神状态，立足医院岗位实际，刻苦钻研业务技能，不断提高自己的综合素质，在竞争中提高自己，充分发挥生力军、突击队的作用，创造性地做好各项工作，为确保实现集团各项任务目标做出突出的贡献。

**医院团委工作计划篇十四**

深入贯彻落实党的xx大和xx届四中、五中全会精神，深入学习实践科学发展观，在院党委、团委的正确领导下，团结、带领全体团员青年紧紧围绕医院工作大局，全面营造思想开放，活力迸发的创新氛围，严把思想关，持续每月一次的##理论学习，深入学习##理论、“##”重要思想和###同志的重要讲话等。结合“争当勤廉表率，促进科学发展”等系列学习教育月活动，引导和激励青年集体在科室发展中建功立业，推动“青年文明号”工作再上新台阶。

二、工作目标

以科学发展观为统领，深化认识，营造创新氛围，促进科室各项工作出色的完成。认真完成上级团委下达的各项任务，保证顺利通过年内文明号复检工作。

三、工作计划

(一)结合科室工作计划，进一步统一思想，深化认识，不断提高科室管理水平与医护服务质量，塑造廉洁高效、求实创新的整体形象。

(二)提升科室服务水平，巩固创建活动成果。

在已获得省级“青年文明号”称号的契机下，结合深入学习实践科学发展观活动，在团员青年中开展相关主题实践活动，进一步强化创新的动力，提升创新的能力，增强创新的成效，树立新时期青年新形象。着力解决影响和制约科学发展建设的突出问题和重点环节，严把业务关。通过强化考核监督，保证科室的医护服务质量。根据“青年文明号”考核细则实施考核，并将结果同年底个人测评挂钩，继续推行“青年文明号”服务卡的推卡活动，醒目设置意见箱，公开监督电话，接受社会监督，全方位推动科室健康发展，巩固科学创建成效。

(三)开展各种创建活动

1、组织业务学习，开展岗位练兵活动。采取定期讲座培训和外出参观等形式组织团员青年学习业务知识，促进青年职工在岗位技能上的全面提高，提升创新能力。同时结合岗位特点和要求，制订服务承诺，履行公示承诺，落实公示承诺责任制，提高办事效率，增强工作透明度。

2、组织一系列主题活动。在“五四”、“七一”及建国六十周庆期间组织以宣传党团知识、弘扬爱国精神为主题的活动，寓教于乐，增强团的战斗力和凝聚力，增强团员青年爱党、爱国意识和岗位奉献精神。

3、继续做好结对帮扶活动。扶贫帮扶是我科成功创建“青年文明号”单位后进行的社会公益活动之一，奉献爱心、扶贫助学也是全体医人员的共同理念，要将帮扶活动将持续开展下去。

4、做好活动简讯编辑工作，做到内容丰富、及时、真实，动员广大青年职工积极向院刊投稿，做好创建宣传工作。做好青年文明网站建设更新工作，将工作透明化，接受群众的指导与监督。

5、定期召开青年文明号的创建会议，交流思想，为青年文明号复查做好准备。继续做好“推优荐才”工作，积极向党组织汇报团员思想状况，把优秀的团员青年推荐到党组织中来。

6、积极参加院党委和上级团委组织的各项文体活动和创建活动。按照统一部署，充分发动团员青年广泛参与到有益的活动中去，并努力为单位争光添彩。通过开展各种社会活动，树立科室良好的社会形象，同时也为青年文明号的创建增添亮色。

**医院团委工作计划篇十五**

《2024年甲级医院团委主任工作计划范文》是工作计划网团委工作计划栏目为您精心准备的，更多精彩内容请收藏本站(ctrl+d即可)!

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要结合清明节、五四青年节、建团88周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的.活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

2、加强团干部队伍建设。

院团委要在年初完成好各个团支部的换届选举工作，按照忠诚党的事业、热爱团的岗位、竭诚服务青年的要求，建设一支高素质的团干部队伍。上半年要针对团干部开展分层级、分类别教育培训，对老团干部，以提高政治素质、动员能力、群众工作本领为重点，围绕党的重要理论和决策进行专题学习，针对青年热点和青年工作中的难点课题进行深入研讨;对新任职团干部，以加强从事共青团工作必需的知识培训为重点，提高敬业精神和履行职责的能力。通过各种培训，教育广大团干部弘扬求真务实之风，做到真抓实干，不搞花架子，不做表面文章，敢于直面困难，勇于在创新中求得突破;弘扬密切联系群众之风，深入团员一线、关心团员的工作和生活，健全服务团员的制度，充分发挥团干部的带头、推动、督促、保证作用，真正把青年满意作为第一标准，不断提高共青团工作的实效性。

3、加强网络信息建设

院团委要在团委博客和短信平台的基础上，进一步完善和发展信息网络建设，建立bbs青年，利用网上舆论宣传引导，加强思想道德建设;利用沟通交流平台，为团员提供专业技术和休闲娱乐信息，每位团委委员轮流管理，发掘有能力的团员协助管理，不断建立和完善广大团员青年畅所欲言，交流工作，推广经验的有效载体，使团的工作更丰富，更有特色。

4、做好“推优入党、推优荐才”的“双推工作”。

院团委要完善青年推优机制，积极营造鼓励团员青年想做事、能做事、做好事的良好氛围。院团委要担负起为医院发现、培养和输送优秀才的职责，要深入到每一个团支部、团小组，积极开展推荐优秀青年入党、推荐才入选的双“推优”工作，为党的组织和医院发展源源不断地输送新鲜血液;积极构架青年成长成才的通道，形成才信息库，及时发现在工作实践中涌现出的优秀才，为想干、能干、干好的团员青年提供机会，为医院可持续性发展贡献力量。

四、以服务青年为根本，抓好共青团文化建设。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn