# 最新学校毕业生就业协议书有用吗(大全8篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-07-17

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。学校毕业生就业协议书有用吗篇一甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**学校毕业生就业协议书有用吗篇一**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为积极创新人才培养模式，给学生提供更广泛的实习和就业机会，根据高等院校学生培养目标及要求，甲乙双方本着互惠互利，共同发展的原则，就加强协作、共同努力建设好校企合作实习和就业基地，达成如下协议，并由双方共同遵守。

双方经过协商，决定合作建立学生实习与就业基地。双方均同意在对外发布信息中，双方都有权使用共建的实习基地的名称xxxxxxx学生实习与就业基地。

（一）甲方权利与义务

1、依据专业教学计划制定实习计划和安排，提前落实每次实习的时间、内容、人数和要求，提前一个月与乙方商定实施计划，并共同实施。

2、优先安排乙方进入甲方举办的供需见面会选拔优秀人才，并每个学年为乙方组织最少一个专场招聘宣讲会。校企合作协议书3、充分做好实习生实习前思想教育、安全教育和准备工作，要求学生遵守法律法规和乙方规章制度，不得做损害乙方利益的事。

4、委派实习指导教师对实习生进行指导和管理，协调乙方和实习生之间的关系，共同处理实习期突发事件等行政事务，做好实习期间学生的思想教育和安全管理。

5、实习计划一经确定，甲方应把实习大纲、实习计划提前送达乙方，实习计划不得随意变更。

6、严肃实习纪律，对不服从安排、未完成教学计划所规定的实习任务的学生，按有关校规不予实习学分。

7、实习生有下列情形之一者，由甲方接回实习学生，所发生费用由甲方实习生自负：

1）没有通过乙方岗前培训考试的;

4）有其他特殊情况（如做出有损公司形象的不良行为或故意造成公司财物损失的等）。

8、优先为乙方提供当年资源信息，优先安排乙方进入甲方举办的供需见面会选拔优秀人才。

9、为参加教学辅导和实习指导的乙方技术人员提供工作上和生活上的方便，为乙方的培训、进修提供便利。

（二）乙方权利与义务

1、优先安排甲方学生进行顶岗实习，提供安全的实习环境，委派优秀员工担任实习指导

1、教师，妥善安排学生实习期间的食宿，适当补贴实习生活费用，发放实习期津贴;

2、可根据内部情况安排及调整学生的实习岗位，要求实习生在不违反法律法规和甲方校规的情况下服从乙方管理，有权并有责任及时将学生的违规违纪行为向甲方通报。

3、对甲方顶岗实习学生进行职业素质、职业技能、业务知识、商业保密等方面的岗前教育，具体培训周期视各工作岗位需要而定。

4、为需返校参加相关学业考试的实习生提供合理的假期方便。

5、实习期满后，根据实习生实习期间的表现，填写实习鉴定，并提供给甲方。

6、实习期满后，可择优录用实习生为正式员工，并根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规，做到合理、合法用工。

7、乙方作为甲方的实习与就业基地，及时向甲方提供人才需求信息。

8、因甲方、乙方、学生或者其他相关当事人的过错造成实习学生的人身伤害事故，根据法律规定和本协议的约定承担法律责任。其中，自杀、自残、自伤事故及学生有特异体质或特异疾病没有如实告知的，由实习学生自行承担全部责任。

1、条件具备时，双方共同开展订单式培养、科研合作等项目。在本协议基础上，双方可就其他事项合作签署合作合同。

2、本协议有效期3年，从签字之日起有效。期满后若双方有继续合作意向，可协商后续签。

3、本协议一式肆份，双方各执贰份，经双方签字盖章后生效，协议中未尽事宜或因形势变迁致使双方对合同的内容产生异议，双方友好协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学校毕业生就业协议书有用吗篇二**

甲方（就业见习基地单位名称）：

乙方（见习人员）：

丙方（派遣用工单位或高校见习实训合作单位）：

依据重庆市高校毕业生就业见习实施办法的有关规定，甲方与乙方就有关就业见习事宜达成以下协议：

1、甲方根据丙方提供的就业见习岗位需求情况，派遣乙方到丙方参加岗位的就业见习活动，联系协调好丙方安排见习带教人员对乙方进行见习岗位职责带教培训。

2、乙方参加就业见习活动中，应服从丙方带教老师的业务指导和工作管理，遵守丙方规章制度。

3、乙方在丙方的就业见习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

4、见习期间，甲方支付乙方基本生活补助标准为元/月，其中含市财政支付的800元就业见习补贴，最长期限为6个月。

5、甲方为乙方办理见习期间不低于50元的人身意外伤害保险。

6、甲方未按本协议约定为乙方落实就业见习岗位、发放基本生活补助、办理人身意外伤害保险以及丙方不履行见习带教职责等，乙方有权提前解除协议，并可向市或区县人才交流服务中心提出维护合法权益的诉求。

7、乙方在就业见习岗位上违反丙方规章制度，或无正当理由脱离就业见习岗位，甲方有权终止协议。

8．见习期满，就业见习协议终止。

9、本协议未尽事宜，由甲、乙、丙三方协商订立补充条款解决。

10、本协议一式四份，由甲、乙、丙三方各执一份，报市人才交流服务中心备案一份。自三方签字之日起生效。

甲方：乙方：丙方：

签章：签字：签章：

**学校毕业生就业协议书有用吗篇三**

甲方：

地址：

乙方(毕业生姓名)：

身份证号码：

甲乙就乙方通过甲方校园招聘笔试及面试合格后，甲乙双方就毕业后相互选择达成以下一致：

1、甲方是从事xx企业，本次甲方进行校园招聘，接收考核合格的 应届毕业生人才。

2、乙方自愿参加甲方举办的校园招聘会，并通过考核成绩合格，乙方决定毕业后进入甲方工作。

第九条交易和服务费用的支付，视不同情况，一般应采取月末、季末或年末结算一次的方法，一些特别的项目，也可以即时结清。

1、报到时间：

1)甲方拟接收 学校 专业 (学号 )的 届毕业本科生 毕业后到甲方公司工作。

2)乙方须在 年 月 日前到甲方公司报到。

2、试用期和合同期限：

基于该协议约定：女方须向男方支付房屋补偿款万元(大写：万元整)、股权补偿款万元(大写：万元整)、偿还共同债务 万元(大写： 万元整)等补偿金合计： 万元(大写： 万元整)

1)试用期： 个月

用人单位按照国家《劳动法》相关规定与乙方签订《劳动合同》，合同为年一签，在合同期间，用人单位按其单位的相关规定给乙方办理社保并享受其他福利待遇。

2)劳动合同期限：甲、乙双方拟签订的劳动合同期限为 年(含)至 年 月。

租期内房租每月人民币 元整。由乙方按 付给甲方。不得拖欠。乙方不得转租。如转租必须提前通知甲方，甲方同意方可转租。如不同意，乙方无权转租。租期内。如乙方拖欠房租过期 天不交。甲方有权终止合同收回出租房。后果乙方自负。

3)正式劳动合同应在乙方报到后 内签订。

3、工作地点和待遇：

1)工作地点：

2)待遇：第一年的税前年收入在人民币 元至 元人民币之间，在劳动合同中详细约定。

3)甲方将按照国家法律法规及上海市的相关规定为乙方缴纳社会保险。

乙方出现以下情形之一的，本意向书自动终止：

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本协议。

1)未能取得毕业证书或学位证书;

2)未经甲方许可未在本意向书约定的报到期限内报到的;

3)方安排的统一入职体检中被认定不合格的;

4)有违反法律法规等违法犯罪行为的。

协议期内，乙方如果出现以下任何情况：退租、转让、及由于乙方违约原因造成甲方提前收回房屋的任一情况下，乙方都必须按协议缴清所有应付款项。

1、乙方在本意向书约定的期限内未到甲方公司报到或未与甲方签订劳动合同的，甲方有权终止本意向书，并有权要求乙方支付违约金人民币 元。

企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

2、甲方无正当理由拒绝接收乙方到甲方公司工作的，乙方有权终止本意向书，并有权要求甲方支付违约金人民币 元。

本意向书在执行过程中发生争议，各方应协商解决，协商不成，任何一方可向上海市浦东新区人民法院提起诉讼。

根据上海市的相关规定甲方不为乙方保管档案及转调户口，乙方对此已了解并无异议。

本意向书的终止不影响守约方向违约方主张违约责任的权利。

本意向书一式二份，签字盖章后立即生效，甲乙双方各执一份，具有相同的法律效力。

索赔：乙方对合同要求不符应负有责任，并且甲方在工程有效期内(甲方的工程期间和之后的3个月)提出索赔，乙方应按甲方同意的下述一种或多种方法解决索赔事宜。

甲方：

乙方：

法定代表(授权代表) (签字)

年 月 日

年 月 日

**学校毕业生就业协议书有用吗篇四**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位/公司)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_(学校/实习生)

为明确实习学生和实习单位的责任和义务，根据国家有关法律法规，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本协议。

一、实习期和工作时间

乙方的\_\_\_\_\_\_名学生于\_\_\_\_\_\_\_\_来甲方实习。

二、实习岗位

根据乙方的`实际情况和工作需要，乙方安排实习学生在\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术和管理人员对实习学生进行专业培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

根据按劳取酬的原则，实习期学生的实习津贴按甲方现行制度确定，每月津贴为人民币\_\_\_\_\_\_元。如果实习学生需要更换实习岗位，甲方应相应调整实习津贴(每月津贴为人民币\_\_\_\_\_\_元)。

四、实习期间应遵守下列规定

1、实习学生应遵守国家法律法规；遵守甲方的实习规则和其他规章制度。违反国家法律法规和企业规章制度的，甲方可根据情节轻重给予必要的处罚或终止实习。

2、如果实习基地的财产损失是由实习学生造成的，应按甲方的规定办理。

五、劳动保护

1、甲方应为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并保证其在不危及人身安全的环境条件下工作。

2、甲方应根据实习学生岗位的实际情况，按照国家规定为其提供必要的劳动防护用品。

3、患有职业病和工伤事故的实习学生，按《工伤保险条例》执行。

六、合同中止

本合同履行期间，乙方可在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适合甲方工作安排，可向乙方提出终止实习，并在为实习学生履行实习津贴发放手续后终止本合同。

七、本合同未尽事宜，双方应及时协商解决。

八、法律效力

本合同一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，双方签字后生效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签名):\_\_\_\_\_联系人(签名):\_\_\_\_\_\_

日期：

**学校毕业生就业协议书有用吗篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_

为拓宽毕业生就业渠道，促进人才交流，充分发挥甲方的品牌优势，做好毕业生就业安置工作，在双方相互协作，公平、公正的基础上制定本协议。

甲方职责：

一、甲方根据乙方所学专业，和自身情况把乙方安置到商丘或外地从事协助警员、消防、武装押运等工作。

二、甲方保证乙方所从事的工作待遇本地1元以上(包吃住)外地15元以上(包吃住)，各项福利待遇按国家有关规定执行。

三、负责对乙方进行初试，考核的指导和岗前的培训，以及协调学生与用人单位的协议签订。

四、甲方对毕业学员进行跟踪服务三年。

乙方职责：

一、乙方如需甲方安置工作，入校时签定本协议书。

二、乙方在校期间遵守校纪校规，按时交纳学费，如因违纪被学校严重处理或拖欠学费等达不到毕业要求者学校可不再安置工作。

三、乙方负责交纳自己就业所需安置费(体检、交通等)费用。

此协议一式两份，甲方与乙方个执一份，双方签字(盖章)后生效。

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校毕业生就业协议书有用吗篇六**

甲方：\_\_\_\_（含指导教师）

乙方：

丙方：学生（含学生家长）

按照\_\_\_\_大学\_\_\_\_学院关于学生毕业实习的有关规定，学院统一安排实习单位，学生也可以根据就业情况自己选择实习单位。凡是自己联系实习单位（岗位）的同学，由本人提出书面申请（另附），经学生本人及其家长签字同意后，再与学院和实习单位签署实习协议。为进一步规范和加强毕业实习管理工作，保质保量完成实习任务，甲乙丙三方达成如下协议：

1、鼓励学生在甲方与地勘、矿山企业等生产单位，特别是与乙方共建的实践教学基地进行毕业实习；自行选择实习单位（岗位）的学生（丙方），要确保单位（岗位）合法，并提供接收单位的接收证明（另附），由学院审查同意后，实习方可有效。

2、甲方按照成都理工大学关于学生毕业实习的有关规定，聘请甲方指导教师定期对学生（丙方）的实习过程进行监督和指导。

3、乙方负责提供安全的实习场所，负责对实习学生（丙方）的管理与监督；对于甲方指导教师不在现场指导的独立在乙方实习的学生（丙方）应聘请现场指导教师，以加强对实习工作的管理和指导。现场指导教师由甲方或指导教师与乙方协商确定，乙方聘任。

4、丙方在实习期间要遵纪守法，严格遵守学校和所在实习单位（岗位）的\'各项规章制度和保密制度。实习期间，学生本人的人身安全、财产安全由学生本人和实习单位负责，相关责任按国家的法律法规处理。建议学生家长或实习单位给学生（丙方）购买一定数量的人身意外保险。

5、为确保学生和学校之间信息及时勾通，学生在实习期间，需要主动和实习指导教师联系，原则上一周一次，汇报岗位变动情况、实习进展、实习问题、实习任务完成情况等。学生在毕业实习期间，如果一周内无故不主动与指导教师联系，实习成绩评定中等以下；超过两周者实习成绩评定不及格。

本协议一式三份，甲、乙、丙方各执一份。丙方到单位实习前三天将本协议书、自选实习单位（岗位）申请书和实习单位（乙方）接收证明一并交到甲方。

甲方（盖章）：\_\_\_\_大学\_\_\_\_学院

指导教师（签字）：丙方（家长）\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字盖章）：丙方（学生）\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**学校毕业生就业协议书有用吗篇七**

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见：

姓名\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌\_\_\_\_\_\_\_培养方式\_\_\_\_\_\_\_健康状况\_\_\_\_\_\_\_

专业\_\_\_\_\_\_\_学制\_\_\_\_\_\_\_学历\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_电子信箱\_\_\_\_\_\_\_家庭地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

应聘意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生签名：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

用人单位情况及意见

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(有用脸自主权的单位此栏可略)

签章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

学校意见

签章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

学校通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校毕业生就业协议书有用吗篇八**

毕业生：

用人单位：请填写单位的全称

学校名称：

(见说明1)

毕

业

生

情

况

及

意

毕业生签名：×××

相关说明

1、就业协议书是办理毕业生就业派遣报到手续的依据，教育厅以此签发毕业生就业报到证。

2、“单位隶属”指用人单位的隶属部门，如省属、市属、部委直属或属于其它总公司。

3、“所有制性质”指用人单位属于国有、集体还是私营、外企。

4、“档案转寄地址”处填写档案管理部门地址，一般小型企业和私营企业的.档案管理部门是单位所在地人事局的人才交流中心，行政、事业单位直接填写单位人事部门地址，教育单位档案一般由上级教育局人事科管理。

5、“用人单位上级主管部门签章”处，属于市级行政、企事业单位，到市一级人事局人才交流中心盖章;例如温州金鹰智能工程有限公司，请到温州市人事局盖章(在温州市人才交流中心);所属单位的档案是挂靠在是区一级或者县一级人事部门的，请到所在区或者县的人事局盖章(区或者县的人才交流中心)。教育单位到市县级教育主管部门盖章。

6、毕业生与用人单位在备注栏中约定的事项不得违反法律、法规及学校的规章制度。

7、如果签订劳动合同，劳动合同签订时，不仅要用人单位盖章、毕业生签字，还必须要有当地劳动局的鉴证机关章和鉴证员章，否则合同无效。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn