# 给领导的建议书格式(通用11篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-07-17

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧给领导的建议书格式篇一尊敬的校领导：您好！我是这所学校的一名六年级学...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**给领导的建议书格式篇一**

尊敬的校领导：

您好！

我是这所学校的一名六年级学生，在这个美丽的校园里快乐地度过了六年。我十分熟悉校园里的环境。校园环境优美，有色彩斑澜的花朵、鲜嫩好看的小草、高大挺拔的树木……但是，我们走进每座教学楼仔细一看，便会发现美中不足之处，这不足之处使校园的`优美环境大打折扣了。（先举例两个）

镜头一：水池里的水哗哗地流走，可是用水的人却不见踪影。大家都不约而同地认为：水资源—取之不尽，用之不竭。实际上，地球上的水资源是十分有限的，而中国的水资源更加的紧缺。在校园里，之所以会出现这样的事情，我想是因为同学们节约用水的意识还十分的薄弱。

镜头二：走廊的地板有许多污黑的，肮脏的口香糖印记。这是因为大家喜欢把嘴里的口香糖随意乱吐在。口香糖虽然香甜美味，但是口香糖的配料是纯天然的树胶制成的！同学们还随意地乱吐。这真是太不应该了！

保护环境，人人有责！这可不仅仅是一句口号，还需要努力地去做到，时时刻刻地去做到。作为校园里的一名学生，我提出以下建议：

1、在水池旁边贴上一些提示语。注意不要用“禁止、切勿”等词语。应用上“请”这个字。因为“请”这个字代表着文明，令人特别愉快。

2、举行一次班会，让同学们畅谈自己的观点并提出问题，将其解决，然后下结论要怎么做。

在学校要让同学们从身边的小事情做起，如节约用水、节约用电。在家里，不要一个房间开两盏灯，洗手时不要把水开到最大。

这只是我自己的一些看法，如果有什么不好的地方请领导谅解。

　xxx

20xx年xx月1日

**给领导的建议书格式篇二**

您好!

我是xxxx一小的一名普通小学生，我在这个学校已经快乐地生活了四年。这是一个让我非常喜欢的学校：春天，这里鸟语花香;夏天，这里绿树成荫;秋天，这里瓜果飘香;冬天，这里白雪皑皑。一年四季，这里都有独特的美。

可是，在这样一个美丽的校园里，还是有一个最让人头疼的地方——卫生间。就是这个地方破坏了校园篮球场那边的美观。卫生间里又脏又臭，想必在旁边的篮球场打球时，一定能闻到那里飘出的臭味吧，这样的环境怎么能叫“卫生”间呢?有时候，同学们宁愿憋着，也不想去那里解决。所以，我给您提一个建议，希望您能把学校的卫生间再改造一下：白白的`瓷砖没有一点污迹，地面上铺着蓝色的地砖，看上去很干净、很整洁，它不用那么豪华，只要保持卫生，不辜负了“卫生间”这个名字，不再污染周围的环境就可以了。

另外，我们四年级在学校的四楼，有时候老师会拖课，如果想去厕所，就要冒着迟到的危险跑到楼下去上厕所，有时还要排好长时间的队才能轮上。如果在每个楼层都有一个厕所，大家都去自己的楼层上厕所，就不用排队了。而且我们在四楼的同学也能节约一些时间，不用担心因为上厕所而迟到了。

我知道您每天有很多事情要去做，但还是想让您抽出一些宝贵的时间看看我的建议书，并接受我的建议，改造一下学校的厕所，让我们学校保持干净整洁的环境，让我们的校园变得更加美丽!

建议人：

日期：

**给领导的建议书格式篇三**

敬爱的校长：

您好!

很冒昧给您这封建议书，我们在这个丰富多彩的校园里，健康成长。虽然校园已经非常美丽，但仍有不足之处，那就是水。水是生命之源，因为有了水，一切才更滋润。长期以来，人们普遍认为水是“取之不尽，用之不竭”的资源，没有形成节约用水的意识，也没有养成节约用水的习惯，导致浪费水资源已成为司空见惯的现象。

事实上，我国人均淡水资源为世界人均水平的`四分之一，属于缺水国家。全国有400多个城市供水不足，上千万人饮水困难。我国已有300多个城市缺水，已有20%的人正在饮用不良水，其中7000万人正饮用高氟水。每年因缺水而造成的经济损失达100多亿，因水污染而造成的经济损失更达400多亿元。我们的身边也存在着水资源污染、浪费的现象，河流里漂浮的垃圾、教学楼和公寓里未关紧的水龙头。其实我们能做的很简单，轻轻的把水龙头关上。这不经意的一点点水，却是我们子孙后代赖以生存的宝贵资源。

一日无水，人则虚;一年无水，国则损;百年无水，则何如?有水当思无水之苦，如若不然，那地球上的最后一滴水将是人类的眼泪。

20\_\_年5月15日至21日为“全国城市节约用水宣传周”，主题是“建设节水型城市，改善城市水形态”。为了保护水资源，提高水的利用率，争创节水型校园，让我们用自己的实际行动，在日常生活中从点滴做起，树立良好的节水意识，养成良好的用水习惯。

在此，我们向学校提出以下几点：

一、老师和学生要把节约用水放在首位，充分认识节水的必要性和重大意义，树立良好的节约用水意识，养成良好的节约用水习惯。在全校形成“节约用水光荣，浪费用水可耻”的良好氛围。

二、尽量缩短用水时间，随手关闭水龙头，做到人走水停，杜绝水长流的现象发生。发现水龙头、管道、马桶漏水要及时报修。

三、对于用水量较大的绿化及生活用水提倡一水多用，分质使用，提高水的重复利用率，将水耗降至最低。倡导在卫生间尽量使用二次水，带动身边的人共同参与节约用水行动。

四、对发生在身边的用水浪费现象，要敢说敢管，互相监督，共同保护利用好水资源。

老师们，同学们，让我们积极行动起来，加入到节约水资源的队伍中，从现在做起，从自己做起，从身边小事做起，以实际行动为创建节约型校园尽自己的一份责任!

以上就是我们的建议，希望校长能够采纳我们的建议!

祝

您健康!

\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**给领导的建议书格式篇四**

尊敬的董事长：

你们好!很荣幸能服务于建设集团有限公司!

时间飞快我加入已经十年多时间，很高兴看到公司不断的壮大，每年业绩斐然，这已经解决了企业的生存问题，可能也另同行望尘莫及，这也是一个企业的生存之本。在这种另人欣喜的情况下，我们公司的管理层仍然能居安思危，在公司的管理上提出了更高的要求，这也是我坚持服务于公司的原因之一。因此，基于对公司了解，在此提出一下建议。以下建议出于本人对本职工作的充分重视，真诚希望能够对公司的发展有所裨益，希望公司走得更稳键走得更远，因此若有言辞不妥之处，请领导多多谅解。

回想起刚进公司的时候，我从公司最底层的电工而至今日不断的得到完善，岗位责任的不断的变换、欣喜之余对公司的各项管理制度的执行，每每感觉收效甚微，远远不能达到公司预期效果，公司经过几年的联营，回过头看还得回到起点：公司组织构架的完善，必须的制定岗位责任制、必须从公司的各项管理制度做起。有规矩才有方圆，我想所有的企业管理人员都能够认识到制度对企业管理的重要性。当然我们公司的组织架构还是实际存在，企业管理制度也是实际存在的，然而，在这段时间的一建工作，经常出现遇到问题时找不到相关的制度或处理问题的依据，需要公司不得不补充、修订或制定新的管理制度，比如项目责任制管理、项目宿舍管理、项目门卫管理、公司辞工管理等等，但这种头痛医头，脚痛医脚的方式毕竟不是长久之计。我们\*\*集团公司的组织架构在以前联营时可能适用，大家都靠自身的自觉性或对企业的忠诚度的不同来约束自己的行为，依据自身素养来为企业尽职尽责地做事，但企业发展了，新鲜的血液被注进了，不同地域、不同价值观、不同素养的人又组合到一起，公司规模扩大了，组织构架就随之会引起变化。我们就必须调整我们以往的组织架构，重新明确新的岗位职责，以往“人管人”的方式无法适用我们公司的管理，取而代之的是应该是用“制度管人”。

首先从组织构架的设计来说起，按我们企业的特点和规模，应该实行的是总经理向董事会负责制，然后实行岗位责任制，编制的组织机构图，作为股东或董事会成员，可以在企业任职，但其权限不能超越自己的岗位职责，更不能凌驾于总经理之上，除非在股东会议才能行使自己作为股东的权利。如果每个股东都同总经理拥有同样的权限直接参与企业的日常管理，那势必会给公司的管理造成一定上的混乱，也让公司的管理人员无所适从，不知道该向那位负责，该向那位汇报工作，该接受那位的工作指示—---而往往股东们并不一定能做到决策或意见一致。

有了适宜的组织架构，就应按照每个岗位的特点要求进行因岗定人，一建的所有项目独立个体而不能像封建帝王一样，给参与创业的员工或亲友分侯加爵，排座次，安排到一些管理岗位。中国有句古话：兵熊熊一个，将熊熊一窝，不称职的一个管理人员，不仅影响自己的团队，甚至会直接影响公司的整体经营绩效，管理界的著名的“木桶效应”就很直接的说明了这一问题。

有了完善的组织构架，就需要建立适宜的管理制度。在制定制度的过程中，公正(含有公平与正义之意)的精神，从制度建设角度来说应该是一切制度的本质特征。制度的公正性不仅要在制定是表现出来，更要在执行中要表现出来，在同一个管理制度下，如果在处理问题时不能一视同仁，甚至出现一些特权阶层，那么制度存在的必要性，或者执行力度就会面临严重的考验，会出现员工对制度置若罔闻，甚至对抗制度的执行。

在企业管理制度建设的指导思想中，如果员工的一切活动都是与金钱直接挂钩的，人格、成长、心理、精神、信仰完全被置于一边，企业精神，自然就在多劳多得的效率口号下被抛弃了。适宜的管理制度不仅会成为管理人员们日常管理的得力工具，也会成为独特企业文化形式的表现，而企业文化的灵魂就是企业精神。如果用更普通的词观念来概括，那么所有有关企业文化的问题归根到底还是回到四个字上“价值观念” ，它应包含最基本和绝对的管理哲学思想：人道和公平。观念决定一切，没有观念上的完整性、系统性，管理制度就是随意的，企业管理不可能有生命力和持久性和连续性;而在观念上具有决定作用的往往是企业的决策层。我们都知道花无百日红、企业无永远盛，如果一个企业仅仅是靠金钱作为公司与员工的唯一纽带，企业不能保证自己的工资水平永远高于别人，永远没有低谷，这种纯粹的金钱关系也会被更强大的金钱所打败：高素质核心员工逐利而走，在工资水平差不多的情况下大多数员工会选择较好人文环境的企业，其结果就是很高的员工流动率!企业花大量时间、金钱培养的员工离职，会使得企业经常处于不稳定中，维持现状就是一个无可奈何的选择，提高发展就只能随遇而安了。

本人向公司提出以上建议，并非是对企业有什么成见或不好的看法，我们\*\*公司能做到今天的规模，还是有很多很多值得我们自豪和继续发扬得地方。我上面说到的方方面面，也许是在建筑企业中国共产党同存在的，可能更是一些民营企业普遍存在的现象。但是在产品严重同质化、利润严重下滑、同行业竞争加剧的今天，我们只有加强管理，提升自己企业的管理水平，才能切实的提升自己的经营绩效，使自己的企业永出不败之地。

建议人：

日期：

**给领导的建议书格式篇五**

你们好!很荣幸能服务于xxxx建设集团有限公司!时间飞快我加入xxxx已经十年多时间，很高兴看到公司不断的壮大，每年业绩斐然，这已经解决了企业的生存问题，可能也另同行望尘莫及，这也是一个企业的生存之本。

在这种另人欣喜的情况下，我们公司的管理层仍然能居安思危，在公司的管理上提出了更高的.要求，这也是我坚持服务于公司的原因之一。

因此，基于对公司了解，在此提出一下建议。以下建议出于本人对本职工作的充分重视，真诚希望能够对公司的发展有所裨益，希望公司走得更稳键走得更远，因此若有言辞不妥之处，请领导多多谅解。

建议人：

日期：

**给领导的建议书格式篇六**

我觉得每个公司都会存在一些问题和漏洞，必须根据情况的变化而不断地做改善. 我觉得老板应该让每一个员工了解他的目标和理念，并建立公司的文化体系。我觉得老板应该让他的员工很忙并且有效率, 我觉得老板必须要想办法让他的员工变得勤劳和忠诚。而我看到越来越多的老同事感到失望而离开。

现在，我要向你就采购流程提出一些建议。

这样在实际操作中是有问题的,因为价格的变化有很多情况。

首先国际原材料的价格变动或者是人工成本的增加会引起一系列材料的价格变动, 但是他们的幅度是不同的。比如锡金属价格上涨20%，我们所购买的锡棒正常的涨幅应该是10%-20%，锡丝的涨幅应该是10%-15%，而锡膏价格涨幅不应该超过5%，因为锡膏的产品技术附加值太高了!但是如果我报告给你，因为锡金属的价格上涨了20%,而我这三种材料我全部接受供应商15%的涨价，你可能会也会觉得合理。

如果说，原料下降了20%，我可能正常能争取到10%-18%降价，但是我只接受了供应商5%的降价，或者没有降价，而这些你可能不会知道。

这样的情况，解决的方法是：需要将材料分类整理，在做季度cost down之前应该就材料的价格走势做出分析计划，并订制合理的目标，在季度cost down结案以后对目标的达成做出分析。而不是单纯的给我们一个指标5%，当原料和人工成本不断上涨的时候，就是我们最辛苦的时候，却无法达成目标，你可能不知道我们阻止了多少涨价，虽然这是我们应该要做的，但是不管做出何种努力也不会被认可，我们的积极性就会懈怠。

然后是供应商恶意抬高单价或者降低单价。因为是only sourse，我们需要被迫接受供应商的高价.或者供应商有时候会恶意竞争，给出低于成本价很多的价格来打败其他竞争者，我们是否要接受这样的低价?在原材料和人工费都没有变化的情况下，突然降价50%，你看到这样的情况会开心，还是感到担忧?遇到这样的情况，我们非常需要你的指示，才能够从容地应付。

改善的方案是，在有新的产品时，最好不要出现only sourse的情况。新的单价需要请供应商提供成本分析表，有的产品供应商不愿意提供，但是我们可以自行先估价，在涨价和降价的时候，这些可以作为基数参考。你会发现，我们目前在申请单价栏式中是有“base price”项的，但是因为去年更换新的系统，以前的“base price”数据都丢失了。

原料的价格非常重要，它决定我们的成本的部分，但是很让人担忧的是，它的申请不是在系统里面进行的，而是将申请单交给你审核完成以后由采购自己来录入，采购可以自己在系统里面随意修改、审核或者取消审核。

我认为单价的申请应该像采购订单那样，由采购在系统里面申请，并将供应商的报价单作为附件添加在里面，对于涨价和降价部分需要像超过三万美金的订单那样将分析表作为附件添加在里面，以便让审核者都明白，并且还可以方便以后查询，然后这些资料需要经过层层审核。这样不但你可以管控到单价，还可以防止采购的在单价录入的过程中出现错误。

同时有的步骤完全是可以简化的，但是我们在处理过程中，却非常复杂，这样没有成效，很浪费我们的时间。作为老板不会每时每刻都在电脑旁边，而我们做的每一件事情我需要等待roger,需要等待sam,需要等待calvin,需要等待vincent(现在已经不需要了)，需要等待takebe。这样我给我们的工作带来极大的困扰。

比如说，你只需要控制请购的数量和材料的价格，就可以完全控制整个流程的进行，但是每一个环节都需要层层审核，这样非常浪费时间。至少像请款这样的步骤是完全没有必要层层签署的，因为我们需要请购以后才可以采购，采购以后供应商才可以交货，有仓库和iqc会负责货物的数量和品质，数量和品质没有问题以后才可以入库，采购只可以根据入库的数量和经过你审批的价格来申请付钱，付钱的时间在系统里根据合约自动计算的，采购将请款输入系统以后会递交财务审核，所以这个环节完全不需要像采购订单那样经过层层审核，我认为只需要签到部门主管然后递交财务就可以，然后你可以看财务的报表来知道请款的状况。

这只是我个人的想法，但是系统签核流程的确是存在简化可能的。可能需要系统地整理和讨论以后再做决定。

因为以上能够对你有帮助。

**给领导的建议书格式篇七**

敬爱的校长：

我是一名六年级的`学生，在即将毕业之时，我想给您提几点建议。让母校变得更加完美。

我希望学校能尽快开放每班的多媒体设备，开启多媒体不仅能减轻老师们的负担，提高教学质量，还能避免粉笔尘埃影响前排同学上课(特别是开电扇时)。开启多媒体，一定是一举多得。

前年，为了让同学们更好地学习知识，学校出重资为每个班安装了多媒体设备，但好景不长，也不知是安装人员的疏忽，还是设备自身的原因，多媒体设备不是投影仪不精确，就是容易找不到迅源。因此，您又重新聘请人员，重新安装了一套多媒体设备，但是，最重要的仪器却迟迟不安装，为了能尽快启用设备，我还想到了具体的办法：

第一：双休日或者假期里去正规市场买信得过的产品。

第二：让卖家出几位专业安装员趁办公时间或假期高效率高质量安装。

第三：在所有设备安装完成后，您可以亲自检测，也可以后勤人员检查，检查过后，让安装人员教会后勤人员怎么使用、保养。

第四：抽时间让语数老师开个短会，让他们也学会使用。

以上就是我的建议，望校长能够考验接纳，如果提得不好，敬请原谅。

建议人：xxx

20xx年x月x日

**给领导的建议书格式篇八**

亲爱的\'校长:

你好!

我是601班的毕业生刘嘉吉.今天,我很高兴能和你书信交流.我曾经也让我的妈妈给你们提出过几次意见.但是一直没有得到回应.

今天,我再一次给你写信.我非常希望你能将图书馆再开放起来.图书馆已经很长时间没有开放了.您知道书对我们是多么的重要吗?书籍可以为我增长知识.希望您能开放.

建议人：xxx

日期：20xx年xx月xx日

**给领导的建议书格式篇九**

尊敬的校领导：

您好！

我是本校的一名六年级的学生，已经在这所美丽的学校生活、学习了六年了。我们的`校园环境优美，有古典雅致的亭台，有苍翠欲滴的树木……但是，如果仔细观察，还是会有美中不足的地方。

现在地球上的资源紧张，如，水资源。我国的水资源居世界第六位，人均占有量却只有世界人均水平的四分之一。因此，我国属于世界上的缺水国家之一。

但每当有同学在使用水龙头时，总喜欢把水龙头开到最大出水量，常常水花四溅，浪费了许多水。我想，之所是学校里会经常出现浪费水资源的现象，这可能是因为同学们节约用水的意识还尚浅，没有养成节约用水的习惯。

节约用水，不仅仅是一句口号，更是应该从你我做起。所以，我提出以下建议：

1、在学校里的每一个洗手间里都贴上节约用水的标语，呼吁师生一起节约用水。

2、在星期一的升旗仪式上，以“节约用水，从你我做起”为主题，开展一次专题教育活动。

3、每个班级都上一堂关于“节约用水”的`少先队活动课，让每个同学都表达一下自己的观点和建议。

4、每班班主任在晨谈的时候强调一下关于节约用水的问题。

5、让每个同学都开动脑筋，想一个可以节约用水金点子，真正地做到行动起来。

6、用完水后，要拧紧水龙头，如果发现水龙头坏了，要及时修理，避免水资源的浪费。

珍惜自然资源，共营生命绿色。让我们从小事做起，行动起来，共同营造美好的绿色家园。

xx小学六年级：

日期：

**给领导的建议书格式篇十**

敬爱的校长：

您好!您收到这封信可能会很惊讶吧!我是\_\_班的学生\_\_\_。您以前教过我们五年级的《品德与社会》，我们都很喜欢您。

您教了我们很多知识，转眼间，我已经读六年级了，马上就要毕业了，马上就要告别亲爱的母校了。我很舍不得离开您，离开这个同我一起开心，一起难过，一起跨越我美丽童年的校园。离开母校之前，我希望为母校做一些力所能及的事，让母校更加美丽绚烂。

为此，我有一个小小的建议告诉您。我们都知道，安全很重要，记得以前四川汶川的大地震，有无数人因不能保护自己而遇难了，只有少数人挺着执着的信念生存了下来。如今，青海玉树又发生了7.1级里氏地震，有很多人都被压在废墟下，其中有一所学校，二百多名学生都遇难了，老师用尽全力挖出了61位学生，结果又有一半的人死了……这一切的一切，地震是直接原因，但也有部分人缺乏安全自救。为此，我希望校长您能更抓紧学生的安全问题，让大家在危险的时候尽量避免那些不必要的伤害。

对于这个问题，我还想到了一些具体方法，可以让您考虑一下。1、可以在日课表上设置“安全自救”的科目，让老师在课堂上给学生讲安全知识，讲述时可以借几个小故事来贯穿知识，让学生们更有兴趣。2、每个星期进行一次演练，借此来考察学生的能力是否进步，同时也让大家在演练中体会到生命的可贵，倍感珍惜生命。3、每学期举办一次有关“安全保护自我”的知识竞赛，可以讲述危险时自我保护的故事，让学生们踊跃参加，进行评选。4、让老师们多带学生去室外进行实践，增强学生安全保护的能力，不让学生成为只知道知识而不去善于运用的人，结果在危险时不能脱身。敬爱的校长，以上就是我的建议，衷心地希望您能考虑一下我的建议，做出你的决定，让母校拥有一个更加美好的明天!

**给领导的建议书格式篇十一**

敬爱的校领导：

我是一个六年级学生，即将小学毕业，离开母校。心中有些恋恋不舍，但是为了使母校的明天更美好，我希望您在百忙之中能抽时间看看我的建议：

一、增加电脑课

现在是科技突飞的信息时代，在电脑上我们可以学到课本上没有的知识，从互联网上可以更多地了解社会，了解世界。所以我建议母校把一周一节改为一周两节。

二、保护绿色，反对破坏绿色的不文明行为

据统计，我国现在水土流失面积达40%，沙漠和沙化面积达160万平方公里，每年损失土壤大亿吨！这些数告戒人们要保护绿色。为此，我向母校建议：

每年植树节开展一次植树活动；开展“保护绿色”的主题队会，评出“绿色小卫士”。这样促进小学生环保意识！

三、黑板改成白板

多年来学校使用粉笔写，在擦黑板的时候，粉笔灰在空中翩翩起舞，对老师同学的身体造成伤害。使用白板，用水彩笔在上面写，一点灰尘也没有。可以减少粉笔灰对我们的伤害，所以我建议校长您能把黑板改成白板。

以上是我对母校的几点建议，衷心希望母校能考虑并采纳我的建议。

六年x班

名：xx

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn