# 车间主任述职报告(精选11篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-07-16

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。车间主任述职报告篇一尊敬的各位领导、同事：您...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**车间主任述职报告篇一**

尊敬的各位领导、同事：

您们好!我是精四车间主管\*\*。20xx年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7s管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20xx年全年工作汇报如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在6—8月份开展了3s3p4a培训活动和7s工作的推进，在此次活动中车间企业员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对企业员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进企业员工之间更好的团结协作，增强企业员工的团队意识。一年来也有新企业员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高企业员工安全意识，将责任落实到每个企业员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的企业员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育企业员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是; 安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导企业员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把企业员工的利益和公司的利益结合起来才会让企业员工从心里人认识到设备的重要性。放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求企业员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉 。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个企业员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个企业员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心企业员工的思想状况，定期组织企业员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动企业员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对

公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导企业员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

下半年我将在厂领导班子和生产部的领导下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势组织生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营顺利完成：

1 、加强团队建设，要想适应形势，就要不但完善具体制度来要求团队跟上时代发展和形势需要。

2、继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念统一全车间职工的思想，在“严、细、实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在全年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

3、进一步加强安全知识教育和7s工作，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理,，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

4、加强设备管理，对车间不用的设备定期保养，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强企业员工对设备做到、三好、四会。提高设备使用完好率。

5、逐步完善日常管理，承诺过错追究及认定制度，落实岗位负责层级负责制，完善考核机制，是考核机制与制度管理有机结合，实现调动企业员工积极性提高工作效率的目的。

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水平和质量控制水平。

3、加强学习，进一步提高个人质量意识，坚定不渝的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量控制的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量控制办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量监控点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

1、一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注企业员工疾苦，增强自身领导能力和企业员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握企业员工操作特点，合理组织好生产，减少企业员工抱怨，提高车间企业员工整体形象。

以上是我个人全年的工作汇报和下一年工作的计划，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不到之处希望各位领导及同事多给与指导和帮助，提出宝贵意见。我将在下一年以更加积极的工作热情出色的完成各项工作任务。

最后预祝佳恒蒸蒸日上，各位领导同事新春愉快、身体健康、工作顺利、合家欢乐!

述职人：\*\*\*

20xx年\*\*月\*\*日

**车间主任述职报告篇二**

尊敬的各位领导、同事：

您们好！我是xx造纸厂车间主任xxx。20xx年是公司的团队建设年，在这一年里，本造纸车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合xx管理，不断强化造纸车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将我20xx年全年工作述职如下：

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。

公司在6—8月份开展了xx培训活动和造纸工作的推进，在此次活动中造纸车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好造纸工作，按照造纸标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。

当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是；安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。

特别是我们造纸行业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

企业是我家，维护靠大家，在这一年的工作中，本造纸车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，拆缸后可回用部件，很好的为公司节约了不少成本。下半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。

小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，平时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。

放假前带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助兄弟车间加工上下支撑、中轴、支座、小缸筒等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，造纸车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的xx对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。

为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合品质管理部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

1、一个人的`能力和水平是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素质和理论水平或提高文字水平和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

2、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身领导能力和员工建立良好的合作关系。

3、熟练掌握员工操作特点，合理组织好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

我的述职完毕，谢谢大家！

**车间主任述职报告篇三**

1。 良率：良率是一个制造课的立足之本。一个制造课生产的机种如果没有很好的良率保障，那么效率、5s、结单、交期等都无从谈起。因为如果做出来的产品有很多不良，就没有更多的良品入库，就不会达到效率，因为不良品是没有工时的。修理人员配置有限，不良品修理不及时堆满车间，就没有5s可言，更无法结单，无法满足交期。所以，良率是工作的重中之重。不良分为两种：一种是制造内部的，也就是作业造成的。第二种就是制造以外的，如设计不良，原材料不良，工艺不合理等。对不良的处理要穷追不舍，长抓不懈：不良原因没有彻底分析出来前，要不停的追着生技品保研发等部门分析，如果不良原因属于制造外部，要不厌其烦的追着其他部门改善，追到改善结果。如果不良原因属于制造内部原因，更要亲自指导股长组长预防改善，使其能对问题改善水平展开，举一反三。对不良的改善对策要做有效的检查确认，要了解不良是否真正从根本上解决了。对制造内部不良改善要形成经验推广的习惯，让每个干部都能真正意义上的参与进来，提升每个干部对作业不良的预防能力。

2。 效率：效率是一个制造课的生存之本。效率是生产成本的真实写照。效率低就意味着工时损失，工时的直接反馈就是钱。如何提升效率，减少工时损失是一项最重点的课题。提升效率的第一法则就是提升良率，保证每张工单有足够多的良品入库。第二法则就是合理安排调配人员，减少人员浪费。股长统筹整个股的人员调配，必须每天对各组生产不同机种时的人员安排进行检查确认，调配整个股的人力资源。主管负责整个课的资源调配工作。每个月根据所生产的机种以及生管出货需求，合理配备人员需求数量。效率的提升要配合适当的竞争奖惩措施：制一课从五月份开始实行效率各股负责任，对两个股的效率分开统计，表单挂于办公室显目位置，每天早会通报各股效率刺激产生竞争。从九月份开始实行分组统计产能效率，对哪些组别影响整个股的效率一目了然，对不达标组长进行处罚，并要辅助其改善提升，对效率优秀者进行奖励。

3。 5s：5s是一个制造课的仪容。一个5s良好的场所，可以提升产品的良率，可以让员工工作身心舒畅，也更加有效率，让我们客户看厂的通过率也更有保障。搞好5s分三步走：第一是整体规划，第二是布局细节，第三是养成习惯。整体规划：首先车间要有一个整体规划，把各区域划分清楚，把区域划分到各责任人，实际责任承包制。再督导责任人在各自的区域内再做细分，把各责任人的小区域划分开。布局细节：5s最重点的就是把细节做好，不放过任何一个细微的环节，各责任人的小区域内放什么，怎么放，谁清洁，怎么清洁，怎么保持，都要做到精益求精，做好三定原则“定量，定位，定容”。养成习惯：人天生是有惰性的，所以5s要长抓不懈，经常检查，每周最少一次全面深入的5s检查，特别是加强对细节的检查，辅以奖惩措施，让每个人员都养成良好的5s习惯。

4。 人员管理：管理最大的学问就是在管人，就是要不断挖掘团队的潜力，发挥团队的力量。制造人员管理分为管理团队管理和员工管理。管理团队管理：作为制造主管必须要不断提升下属管理人员的能力，使其能担当大任，独挡一面。第一：首先从改变其观念意识开始，扭转其差不多，可以了，随便的心态，让其养成一种高标准高要求，精益求精，严格严谨的心态。第二：要督导其有效落实执行力并养成习惯。如何保证部门主管宣导安排的事项得到有效惯彻落实，最实用的办法就是要经常去检查，不定期检查，配合处罚制度，营造一种适当的团队紧张感，并对这种检查标准要长期坚持，让管理人员养成落实执行力的习惯，最终达到能自动自发去执行的目的。第三，做好管理人员的培训培养储备工作，实现自身造血功能。员工管理：第一：最重要的是做好重点岗位人员的培训储备稳定工作，特别是重点针对听音、外检、焊锡、手工打胶、打胶机等工位。第二：合理安排员工请假，辞职，做好员工心理思想工作。

5。 有效落实sop及qc，按qc排线sop作业。新机种从pp开始，股长负责查核产线实际作业是否与qc相符，记录并与生技品保研发检讨最合适的工艺安排。再后续量产时将按检讨好的工艺标准排线。第一次量产时，股长组长亲自核对一次sop是否与qc及实际作业相符。培训员工养成熟练了解掌握sop的习惯：每次换线前两分钟，sop从线头流到线尾，员工自动拿取本工位的sop，并让员工认真阅读sop。股长课长每天不定期检查sop及qc的使用情况，对未按规定的组长进行处罚。

6。 提升送检合格率。一直以来送检合格率较低，平均在70%左右，所以，存在较大的提升空间。提升送检合格率方法：第一最有效的就是提升产品的直通良率。良率的提升在第1点有陈述。第二，重视分析与改善oqc抽检到的不良，统计与分析前三大项不良（对具体各机种进行分析），每周一次利用班会和组长股长通报上周不良事项与比例，与其一道分析原因并制定改善对策，明确不良责任人及改善方案，辅助并监督改善落实情况。让每个组长参与并执行，加强管理干部对品质的提升与预防能力。做好新员工的培训工作，特别是针对重点岗位人员的培养稳定，如手工打胶，焊锡，听音，外检等工位。对焊锡手工打胶听音等工位进行重点管控。积极配合设备/生技导入一些自动胶机等代替手工作业。

7。 节省其他制造成本。节约车间用水用电，节约辅料及生产耗材的使用。如：胶水、去渍水、丙酮、锡丝、烙铁头、剪钳、镊子、胶瓶、针头、碎布等等。节约生产工具的维修成本：做好机器设备等的保养工作，按操作说明书正确使用机器设备，避免保养或操作不当造成非正常维修。与生管协商合理安排平时晚上加班与周末加班的时间比例，降低周本加班费用成本。

8。 安全生产。积极落实公司安全生产要求及防火要求。对化学品等易燃爆品进行重点管控。对员工吸烟问题做长期重点宣导检查工作。对操作机器设备人员，必须严格按操作说明书及sop标准作业，预防避免工伤意外事故发生。

以上是我个人对做好一名制造车间主管应该努力去做好的地方，因为时间关系，表述得不够全面，请各位领导海涵。从生技课调到制造课是一个全新的挑战，我深知自己的缺点与不足，在以后的工作中将会努力提升完善自己。我相信，有各位领导的支持，有各部门同事的协助，制一课的各项成绩将更上一个台阶。

谢谢！

**车间主任述职报告篇四**

领导：

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排;作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产、指导、培训;

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务;

3、对员工进行各项制度、宣传、培训;

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核;

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核;

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题;

7、对物料的领发、使用、放置合理安排;

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

**车间主任述职报告篇五**

消费者的购买行为分为三个阶段，第一阶段就是由内外刺激引起需求。如饥饿的刺激产生饮食的需求，企业促销或他人消费引起购买需求等。显然，需求层次影响购买行为的具体内容，需求强度决定购买行为的实现程度。

消费者不同的需求产生不同的购买动机，这是购买行为的第二阶段。消费者处于不同的社会阶层、家庭环境，有不同的收入水平、年龄、性别、个性等，不同特性的消费者购买心理不同，购买动机不同，因而有不同的购买决策。由于这一阶段消费者的内心活动起着关键作用，且内心活动不易为人了解，因此，购买决策过程被称为消费者的“黑箱”。

第三阶段是消费者最终的反应，包括是否购买，买什么，怎样买等等。从心理学、行为学的角度看，每一次购买行为都可分为以上三个阶段。

购买决策过程包括什么呢？

购买决策过程包括问题认识、信息收集、可供选择方案评估、购买决策、购买后行为五个阶段。

消费者的每一次购买决策都是一种学习和重新认识的过程，同时也产生新的态度与信念.而影响其下一次购买，形成购买决策过程的循环。这里的学习首先是指获取信息，即从商业来源、个人来源、大众来源、经验来源等信息来源渠道进行信息收集。消费者行为目标是在既定收入和价格约束下，寻求能带来满足最大化的商品组合。消费者对收入约束有完全信息;对价格约束只有不完全信息;对可供选择的商品集也只有不完全信息。可供选择商品价格、质量、品牌丰富，科技含量增加.渠道广泛，个性化购买行为增加，使信息不完全的程度增加.收集信息的工作更重要。对信息进行评价选择也是种学习过程，在这里，消费者可能受到他人消费的影响，也可能受到广告的影响或自己及家庭经验的影响，最终作出商品及品牌选择。

另外，购买决策过程中信息流是双向的，企业通过市场信息(广告)与消费者交流，而消费者通过购买反应与企业交流。

消费者的购买行为是与我国现阶段经济、文化、社会环境相联系的。消费者的外部影响因素主要包括经济因素、文化因素、社会因素、体制因素和企业的市场营销手段。

内部因素主要包括心理因素、个人因素(年龄、职业、个性、生活方式等)。从经济因素看，改革开放以来，随着经济的发展，现阶段中国城市消费者的需求差异日趋明显，购买行为呈多样性特点。特别是由于收入档次逐步拉开，产生了不同的收入层次，他们对商品的需求差别较大，购买行为类型也有不同，并产生了个性化较强的满足型购买行为。

我国仍属发展中国家，生产力水平还不高，城镇居民文化素质一般，物质需求仍为主要需求，生存资料和一部分享受资料是消费的重点，习惯型、跟随型购买行为还占多数。

**车间主任述职报告篇六**

领导好：

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮忙下，及车间员工的大力支持，再加上自我不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全礼貌生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然潜力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作状况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场礼貌施工及员工工作安排；作为一名车间主任务必明确自我的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产、指导、培训；

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务；

3、对员工进行各项制度、宣传、培训；

4、用心配合其他部门的工作，并理解公司领导的监督、检查、考核；

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核；

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题；

7、对物料的领发、使用、放置合理安排；

8、应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否到达要求，二次装配板厚大于8mm以上务必用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面到达什么要求，这是我做车间主任这几年里一向在做的，期望透过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，透过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自我的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一向不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

透过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时光抽烟、上班时光迟到、早退、不穿工作服。

2、质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。

针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求资料。

首先，我把安全礼貌施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每一天都能看到，务必执行的资料以及资料的重要性；也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性；针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工务必按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工务必按工艺要求指导书资料严格执行；针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚；个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间构成上下团结、互相帮忙的氛围。

2、要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌；

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的状况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作资料正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与职责感去努力克服困难，迎接挑战，相信自我的各项工作就会有喜色。个性是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也必须能为公司的腾飞做出自我的贡献。

**车间主任述职报告篇七**

我叫xxx，是车间电子车间副主任，20xx年以来，在车间的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了车间下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、思想等方面的情况汇报如下：

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来的工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，做到随时整改。20xx年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入2024年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体车间安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面

建立台账管理，树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作；加强tpm管理，按照车间tpm管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表；设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足；检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。20xx年车间平盘达不到设计产能，我多方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能；同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

（一）存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

（二）改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

（一）、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为车间降本增工作增砖添瓦。

（二）、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现车间向“设备管理要产量”的目标。

（三）、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，，也一定能为车间的腾飞做出自己的新贡献。

**车间主任述职报告篇八**

尊敬的领导：

您好!

作为乙炔工段的车间主任，在这个易燃易爆区域，危险系数与劳动强度相对别的工段要大，因此就要求工段上下一心，发扬吃苦耐劳精神，努力把工作做细、做扎实。因此我在完成今年工作的基础上进行了以下述职汇报。

一、安全环保方面

1、加大了电石库的卸车管理，从入库车辆的细致检查，到破碎的监控，雨雪天气电石库与皮带栈桥的检查到临时防雨措施的落实，都做到认真细致，发现隐患及时处理。对于本工段的重大危险源进行定期的巡查，密切关注各电石储仓的乙炔含量，加大乙炔气柜的巡查力度，氯气缓冲罐的密封性等，确保其安全运行。

2、定期对渣浆输送管线的巡查，做好维护保养与更换填料的详细记录，做好定期更换填料，并且有小滴漏及时处理，确保了不发生环保事件。负责各类安全设施的维护与保养，各类安全台帐的完善与建立。如工段的灭火器，定期进行更换;应急柜、事故柜的定期保养与卫生清理，都做到细致入微。

二、员工的培训方面

1、对新进员工进行了三级安全教育与岗前培训。首先让他对本工段有一个初步的认知，生产任务与主工艺流程，生产原料与中间产品有什么，主要设备的工作原理是什么，涉及到本工段的危险化学品有哪些，怎样进行安全防护等都做了详细地讲解。然后再结合自己的岗位展开培训，从粗到细、由浅入深，循序渐进，逐步提高其操作技能。

2、对转岗与复工人员进行了上岗前的培训。鉴于我工段在本年度人员流动较大，因此转岗的人员较多，针对这一状况，我工段对其进行了理论与现场操作技能的培训与考核，并且进行了跟进培训与考核;对转岗人员进行了新工艺等培训，对日常应知应会进行了必要的复习与考核，帮忙其快速进入工作状态。定期进行岗位练兵，不断完善岗位练兵台的知识与题目。岗位练兵台每月一换，组织各操作工认真进行学习，工段抽查与考核，有很大的促进作用。

三、监督与管理方面

1、对安全指标、质量指标与工艺指标进行了每日必查，并纳入班组考核的范围，确保其操作安全平稳。如钢仓与水泥料仓的分析结果，次钠配置的有效氯，乙炔纯度关键性指标等。

2、负责小指标考核的数据统计与上报工作。技术部一向以来对我工段的发生器温度进行考核，而相关的许多数据都是工段负责月底向技术部上报，为了提高发生器温度的合格率，工段尽量地把一些客观的原因向技术部如实地汇报，有利于比较公正、科学的考核。

3、配合分厂进行内审与外审工作，包括安全认证。为了圆满完成公司与分厂每年的认证工作，工段完善了各种所需要的内控文件，工艺记录的整理与上报，培训记录的完善等，用心配合，认真准备，做了超多的工作。

四、设备管理方面

1、负责本工段计划检修与日常维修的前期准备工作，包括清洗置换，有效切断，现场监护，各类票证的办理等，与各种关系的协调与统一安排，为检修工作尽量创造一个好的外围环境。

2、加强设备的润滑管理，对重大设备的减速机，齿轮箱的换油有专门的台帐记录，对各皮带，润滑脂、润滑油的各润滑点都有详细的记录。工段有专人进行润滑，工段根据记录督促进行适时的润滑，为设备的良好运行创造了一个好的条件。

3、细致认真地进行二级库的管理，根据工段实际需要，配合工段长进行月材料计划的上报工作。每月对工段二级库进行盘结一次，根据存量与用量适时地领用。

五、班组考评与财务管理

在公司极力倡导进行班组建设的时候，我工段就早动手，早筹划，率先进行班组建设活动的开展。我工段的财务一向以来都是一人记账，一人管钱，账务公开的模式。工段的每一笔收入与开支都记的很清楚，账本全面开放，每一位员工都能够去监督。

六、工作中的不足

工段上虽然取得一些成绩，但是缺乏创造性的工作。没有在管理上有新的开拓，在节能降耗方面也是停留在原有的水平上，没有找到新突破点。这是本年度，我个人包括工段工作存在的不足。对于本年度，工段的各项工作也基本进行正常运转的轨道，因此做的例行性与程式性的工作较多，因而忽略了对本工段亮点的宣传工作。

明年我会继续做好安全环保工作，精心组织开展隐患排查工作，确保安全平稳生产，保质保量地完成公司与分厂下达的各项安全环保指标与任务。集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

此致

敬礼!

述职人：\_x

20\_年x月x日

**车间主任述职报告篇九**

我是x车间主任。我在厂长的直接领导下，全面负责x车间的建设和车间各项生产工作。现对今年的车间工作进行以下总结。

我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。我车间按照工厂要求将x工段改为生产x，我带领车间干部员工精心组织筹划，完成了x工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为x车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。

加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求;带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现;带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成明年的各项工作!

**车间主任述职报告篇十**

了自己所分管的各项工作任务，现就一年来工作等情况汇报如下：

一、存在不足之处

1、压缩机油耗控制不是很理想，日常管理不到位。

2、在职工培训方法上没有创新，设备检修水平参差不齐，部分检修人员技术水平较差，自主维修意识差。

3、工作作风和创新能力仍需提高，工作不够全面细致，存在疏忽或漏洞；工作方法不够灵活，比较单一，不能够很好地调动员工的积极性。

二、改进措施

1、提升日常巡检，努力消除跑、冒、滴、漏。明细润滑管理制度，严格控制各机油压、油温，控制各注油器的注油量，定期做好滑油的过滤和检验工作。

2、提升员工培训，提高员工设备维护知识，增强检修技能，采取各种激励机制，激发员工参与设备管理的热情，使设备维护工作由强制变为自觉。

3、勇于吃苦，树立和强化自身的表率作用，充分调动员工的积极性，以求真务实的工作作风、良好的心态和饱满的工作热情，搞好本职工作。

三、

明年的工作计划

——文章来源网络，仅供分享学习参考

1、设备检修计划性，做好各机等易损件使用周期的统计工作，做到定期检查更换。

2、做好系统大修和单机大修项目、材料、备件的上报工作，做到不漏项、不漏报，确保大修工作保质、保量顺利完成。

3、增强小改、小革意识，提高创新能力，以提高产能和安全生产为前提进行小改革、小发明。

4、做好材料费用控制和修旧利废，要以\"增产节约、增收节支\"为前提，以20\*\*年检修预算为参照，努力降低检修费用。对于更换下的阀门要进行修复利用，修复不了交机动科统一协调维修。防污气阀阀片在保证质量的前提下要返厂研磨、重复利用。对已更换下水冷器及时进行清洗、试压试漏、更换列管，保证备件备用。

谢谢各级领导和各位同仁在工作给予的支持和帮助，在即将开始的一年中，我要不断提升自身的思想进步和业务学习，努力提高自身的管理水平，扎实工作，为晋丰的发展做出应有的贡献。

车间主任述职报告（二）

回顾20xx，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20xx我在想，我的努力改变了什么，同时我在xx又获得了什么。此时，透过这个述职报告

总结

下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整两年了，20xx年我虚心学习工作技能，20xx我不断努力的提高自我的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，——文章来源网络，仅供分享学习参考 响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训资料为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为xx人，我自我切身的认识到，只是做好自我就应做的事情是不够的，那是自我就应要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自我，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括用心学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是务必的。一个人的进步只能代表自我，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们xx。

我要做的还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要证明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自我的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用状况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时光。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。透过这个事情，我明白原先什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的——文章来源网络，仅供分享学习参考 时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自我透过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20xx是我工作经验和对工作态度改变的一年，今年的下半年透过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但透过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相比较较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个群众无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的职责感和归属感，并把每一天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每一天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎样样提升质量和效率！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的资料，不是为了哗众取宠，不是为了表现我自我的境界多么高尚。我只是期望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

——文章来源网络，仅供分享学习参考 会。倡导自我组员主动用心的端正工作态度。那里不足之处就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应xx高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上xx腾飞的步伐。

以上所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对xx的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对期望埋下的一颗种子，它在xx扎根发芽，它在xx枝繁叶茂！在这新的一年预祝xx发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝xx的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！

报告完毕！

车间主任述职报告（三）

xx年x月来我公司，这几年中在公司领导及各位成员的帮助与支持下，按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升，现将今年的工作总结如下：

一、主要完成的工作：

（1）狠抓安全管理，减少事故发生：身为一名基层干部，虽然能力有限，但肩负员工的生命安全的重任从未放松。

——文章来源网络，仅供分享学习参考 方面，一直不敢松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质控沟通解决问题，同时提升员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让同样的问题出现。

（3）提高班组管理力度：在我的积极带领下并很好的完成了部门交给的各项生产任务，还把产能翻了又翻，同时在管理上借签以往的方法，使员工的执行力得到很大的提高，友好团结，工作认真，提高了工作效率和工作质量，降底了成本，改进技术多项，为我公司每月增值几万元的收入。如：边角料以废变宝。

二、工作出现的问题及解决方法：

公司创建到现在，虽然在不断的努力下取得了很好成绩，但同时也存在一些问题和不足之处，以下几点比较突出：

（1）班组管理方面：如，员工的标准化作业，专业技术水平，有待改进和提高，没有高素质的员工，就没有高质量的产品，员工管理不好是领导的错，因此在以后的工作中，要提高员工综合素质问题，提升岗位技能和专业技术知识的培训，企业文化是很重要。

（2）质量控制方面：质量是生产出来的而不是检出来的，一定要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序，虽然目前公司从上到下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，我认为要做好质量工作，必须把握严，细，实的原则，以后要严格管理，认真细致，狠抓落实。

（3）安全生产方面：安全管理没有做到位，力度不够，安全培训不到位，事故后及时总结经验教训，避免类似的事件再发生，使我——文章来源网络，仅供分享学习参考 公司的利益受到损伤，为止.在今后的工作提升安全培训，使每位员工都认识到安全生产的重要性。从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好性。

三、新年工作 计划：

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，在这一基础上我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高工作水平，为我公司发展贡献自己的力量，我计划把我公司的功能背板作技术改进。最后再次感谢领导和同事对我的帮助，在新的一年我会再接再厉用优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

——文章来源网络，仅供分享学习参考

**车间主任述职报告篇十一**

时间过的飞快，转眼我以来xx工作将近一年了!在这将近一年的工作中，本人在在线工作感到非常的充实!在领导的教导和老员工的帮助下我的设备操作技能不断进步!我感受到公司领导和广大员工给我的巨大帮助，也让我们感受到了公司的严格、现代科学的生产管理和努力奋斗的创业精神，一年的拼命努力得到领导小组的认可给于了我展示的平台为了更好的锻炼自己，提高自己的技能水平和管理水平，为开展好自己的本职工作，现在从以下方面对一年来的工作做如下述职：

一、认真吸取和消化好的建议，善于总结工作的不足和教训，塌实进取，严格遵守厂规厂纪，不迟到，不早退，主动加班加点，认真学习安全生产操作规程，并在工作中严格执行，平时积极参与车间、班组的安全排查和文明卫生创建活动，提出了很多好的建议。

二、注重自身技术水平的提高，在平时的生产中认真学习技术知识，不断扩大自己的知识面，完善自身的技能水平和问题解决能力，同时更注重事后总结，让自己提高的更快，做到独挡一面，准确、迅速的判断出故障原因，及时提出处理方案，为生产赢得宝贵的时间，为班上的稳产、高产打下了很好的基础。

三、紧紧围绕车间领导下属的一切指标和任务开展工作，;自己能够很快的投入角色，克服生产中的一些影响xx表面质量的种种问题加强设备生产时的巡查和检查力度，做到防患于未然，大大减少了划伤;擦伤;电击伤等避免了批量和整盘报废!

四、积极参与公司、车间组织的小改小革，降本降耗、增产增效的活动，新线6#的抹油装置加海棉让铜管与海面摩擦避免了抹油时到处喷洒，减少了油的浪费维护了地面的清洁!加热炉油烟的处理的水冷却的改造;加热炉盖密封改造避免铜管氧化和氮气的浪费!为公司和车间创造了一定的经济效益。

五、狠抓班组管理管理，抓好班组成员的安全工作，增强他们的安全意识，提高他们的安全操作技能，对有工作情绪的员工及时和他们进行交流和沟通，从思想和心里上来开导，从工作中来协助他们加强提高员工个人的综合素质，注重小组凝聚力。

一年的工作进行了简单小结后，发现自己在有些方面还要继续努力，如设备安全生产的技术，和管理水平进一步的提高，力求在平时的工作中能解决更多的疑难问题，为车间班组的生产保驾护航，也为自己明年的工作确立了一个方向!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn