# 2024年企业个人劳动合同签多久(优秀12篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-15

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。企业个人劳动合同签多久篇一甲方：用人单位名称乙方：姓...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**企业个人劳动合同签多久篇一**

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

说明

1、本劳动合同供全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存三年备查。

甲方基本情况

乙方基本情况

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

1、固定期限：

自年月日起至年月日止，其中：试用期为个月。

2、无固定期限：自年

甲方招用乙方在甲方项目所在地（地点）（岗位）工作，工作内容为：详见岗位工作职责

（一）甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，乙方应予以配合。

（三）甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务

和工作岗位，约定工资为/月，试用期工资为元/月。

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月1日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中依法应由乙方应承担缴费的部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动安全卫生设施，劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

3、甲方对女职工和未成年工（年满16周岁未满18周岁），按照国家规定实行特殊劳动保护。

4、甲方招用乙方从事特种作业的，执行特种作业有关规定。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规定，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

甲方：

乙方：

日期：

**企业个人劳动合同签多久篇二**

说明：1、本合同不得复写，只能用蓝、黑水填写。

2、本合同代签、冒签、涂改无效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为

a、有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年 月 日止;

b、无固定期限的劳动合同：自

c、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为： 。

第二条 试用期约定为 ：

a、无试用期;

b、试用期：自

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方在 地点从事 工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为 。

a、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为

c、根据乙方工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为 。

a、每月

第八条 工资发放方式为 。

b、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证领取并签名确认。

四、工作时间和休息休假

第九条 工作时间为 。

a、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b、甲方根据建筑业生产特点，经劳动和社会保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方双方应依法参加社会保险，按规定缴纳社会保险费。甲方必须及时为乙方参加工伤保险手续，并按时足额缴纳工伤保险费，其他保险福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下： 。

六、劳动保护

安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使用工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20xx)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方应严格遵守甲方依法制定 的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除和终止

第十六条 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、

第38条、第39条、第40条、第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条

规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十七条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

九、经济补偿与违约责任

第十九条 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动和社会保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50% — 100%的赔偿金。

第二十一条 甲方未按合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50% — 100%的标准向乙方支付违约金。

十、双方约定的其它事项

第二十二条 双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律和本省规定执行。

第二十五条 本合同以甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方法定代表(委托代理人)：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**企业个人劳动合同签多久篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用方）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c、试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a、为乙方提供必要的工作条件；

b、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

a、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c、试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2、乙方的义务

a、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c、维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

**企业个人劳动合同签多久篇四**

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方 性别 居民身份证号 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条 乙方月工资标准为 元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲乙双方对工资的其他约定 第十二条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式或银行转账等方式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、劳动合同的解除、终止

第十三条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人和共

和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

方安排的工作任务的、严重失职、不服从甲方管理的，甲方有权解除合同。

八、当事人约定的其他内容

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 甲乙双方约定的其他事项：

1.甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

2.乙方在劳动期间，若发生赌博、盗窃、敲诈勒索、嫖娼、打架斗殴及不服从甲方有关规定和企业规章制度、劳动纪律等违法违章行为、视情节轻重分别予以处罚、解除劳动合同等，情节严重者移送司法机关处理。

3.维护企业良好社会信誉，遇到甲乙双方矛盾时，应主动协商解决，不采取集体上访、闹事等过激行为。

4.乙方未经甲方许可，不得从事与生产经营无关的工作或者违规操作，给甲方造成损失的应承担赔偿责任。

5.乙方在合同期内无故私自退场，给甲方造成损失的，公司将对其作出相应的处罚。

6.乙方违反安全操作规程或者施工原因造成的，给甲方造成经济损失的，甲方按有关规定要求赔偿。

7.乙方因病支付的医药费等费用由乙方自行承担工伤除外。

8.乙方在生产区域外发生的非因工作原因造成的伤害或者死亡，伤残等，甲方不承担任何责任。

九、劳动争议处理及其它

第十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**企业个人劳动合同签多久篇五**

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址： 联系电话：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元;按工作进度支付工资的预付 ‰，计人民币\_x\_，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**企业个人劳动合同签多久篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为\_\_\_\_。自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容：

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

根据甲方的安排进行分配。

四、工资待遇：

工资为每月\_\_\_\_元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

（1）在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

（2）乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

（3）乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

（4）乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

（5）乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

（6）乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

（7）若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

签订合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

签订合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业个人劳动合同签多久篇七**

甲方：

住址：

法定代表人：

联系方式：

乙方：

住址：

身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种期限形式：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

二、工作内容及地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。甲方可以根据企业经营管理实际和(或)乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

2、根据甲方的岗位\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_或甲方根据经营需要(经营实际情况)制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

3、乙方的休息休假权利，按照国家法律及甲方的相关规章制度办理。

4、甲方安排乙方加班加点的又无法调休的，按照国家法律规定及甲方的规章制度支付加班加点报酬。

四、劳动报酬

1、甲方以法定货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

上述工资数额以乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

2、下列情形之一，根据国家及我省相关文件，甲方可以减发乙方工资且不构成克扣工资行为：

(1)代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的;

(2)配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的;

(3)乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的;

(4)乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的;

(5)乙方请事假的;

(6)法律法规及(或)甲方规章制度规定的。

3、甲方应按时、依法支付乙方的劳动报酬，甲方违反工资支付规定的，应依据法律的规定承担赔偿责任。

五、社会保险及福利

1、甲方依法为乙方办理相关社会保险，费用按照法律的规定有双方分担或有一方承担。乙方应按照甲方的要求提交相关资料，配合甲方的行为。

2、甲方根据规章制度，为乙方提供过节费、非专业技术培训、参加娱乐活动等福利，具体按照甲方的规章制度办理。

六、劳动安全卫生

1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照法律规定，为乙方提供劳动保护。

七、保密、服务期及竞业禁止

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

3、上述协议由双方另行签订;相关内容与本合同冲突的，按照保密协议、竞业禁止协议、培训及服务期协议办理。

八、劳动合同的变动

1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包含签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同(关系)解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

九、通知等文件的送达

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方可以按照上述地址邮寄或发邮件。邮寄或发邮件后，无退信的，视为送达。

3、甲方在上述方式均无法送达时，可以公告。公告为当地报纸或甲方网站。甲方也可以以两名工作人员作为见证人，把文件留在乙方的工作岗位或在甲方区域张贴通知，视为送达。

十、规章制度与本合同

甲乙双方确认，甲方依法制定的规章制度是本合同的附件，与本合同不一致的，按照规章制度办理。

甲方的规章制度，乙方在签订本合同前已经阅读并知悉。

十一、提示及承诺

请乙方仔细阅读本合同，有不理解及异议之处，请在签订合同前提出，甲方予以解释。

乙方承诺，乙方已经充分的理解了本合同条款。甲方对与本合同订立的相关情况，如工作地点、报酬等，在本合同订立之前已经进行了明确的说明。

十二、合同份数与生效

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，自签订之日起发生法律效力。

甲方：(签章)

法定代表人(授权代理人)：

年 月 日

乙方：(签字)

年 月 日

**企业个人劳动合同签多久篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业个人劳动合同签多久篇九**

公司(以下简称甲方)系中外\_\_经营企业，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

第一条 乙方工作部门职位(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条试用期：乙方被录用后，须经过\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第三条工作安排：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件：甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间：乙方每周工作不超过\_\_\_\_天，每日工作不超过\_\_\_\_小时(不含进餐时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬：甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险待遇：甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其他劳保福利费用。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。乙方享受元旦、春节、五一、十一等共7天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护：甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律：乙方应遵守国家的各项法律规定、《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩：甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限：本合同自签订之日起生效，有限期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_份，具有同等的法律效力。

**企业个人劳动合同签多久篇十**

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址：联系电话：

乙方(姓名)：性别：

身份证号码：现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从年月日至年月日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币元;按工作进度支付工资的预付‰，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：乙方(签章)：

年月日年月日

**企业个人劳动合同签多久篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为\_\_\_\_，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、甲方支付乙方的\'报酬标准为：80\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭小学)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业个人劳动合同签多久篇十二**

劳动合同，是确立劳动者和用人单位劳动关系，明确双方权利和义务的一种合意，也是对劳动法律法规的细化和明确。劳动合同是约束劳资双方如实、全面履行劳动权利义务的依据，也是防止劳动争议的重要措施及解决劳动争议，维护各自利益的重要依据。

《劳动合同法》实施后，用人单位不按照法定形式在法定时间签订书面劳动合同的\'，不仅不会规避法律的规定，而且还会产生赔偿。

步骤/方法

支付未签劳动合同双倍工资的赔偿《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年位于劳动者订立劳动的同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。

2

无固定期限劳动合同条件成立的风险《劳动合同法》第十四条第三款规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。也就是说《劳动合同法》实施后，用人单位不与劳动者签订书面劳动合同超过一年的，就视为双方签订了无固定期限的劳动合同。

3

支付未签劳动合同经济补偿金在一个月的“宽限期”内，如果由于劳动者不签订书面劳动合同，用人单位终止劳动合同的，可以不支付经济补偿，超过一个月的，由于劳动者不签订书面劳动合同，而用人单位终止劳动合同的，用人单位须依法支付经济补偿。

4

5

未签劳动合同不能对涉及商业秘密或竟业限制的劳动者进行有效约束。

[]

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn