# 最新聘用合同电子版 电子版聘用合同(实用11篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-07-15

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。聘用合同电子版篇一乙方姓名：...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**聘用合同电子版篇一**

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》，甲方与乙方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。

一、甲方根据工作需要，按照\_\_\_\_\_\_有限公司短期工管理的相关规定，聘用并派遣乙方到甲方指定的公司工作，乙方自愿接受甲方的聘用，并保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

三、乙方的权利义务：

1.乙方应向甲方提供真实身份信息，遵守国家法律法规，接受甲方派遣单位的领导，服从甲方和甲方派遣单位的管理和工作安排。

2.乙方须遵守甲方派遣单位的安全操作规范，做到吃苦耐劳并保质保量完成本职工作任务。

3.乙方享有按甲方规定的工资标准获得劳动报酬。

4.乙方须在工作期限满的前5日告知甲方。

5.乙方对甲方及其派遣单位的商业秘密和技术秘密负有保密义务。

6.乙方工作时间不满十五天或者不领工资卡的，工资概不发放。

四、甲方的权利和义务：

1.甲方按工作性质为乙方提供必要的工作条件，保障乙方有安全健康的工作环境。

2.甲方可以根据实际工作需要，调换乙方工作岗位，乙方应当服务服从安排。

3.甲方根据乙方的工作表现，有权对乙方予以奖惩，并于每月\_\_\_\_号前支付乙方上个月工资。

4.甲方享有国家法律规定的其它权利并承担相应的义务。

五、合同的解除与终止：

1.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本合同：

（2）应聘时向甲方提供虚假信息和资料的。

（3）被依法追究刑事责任的：

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，一月内累计病休三天仍不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

（2）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致的。

3.乙方可提前5日书面通知甲方解除本合同，但给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4.甲方有下列情形之一的，乙方可随时解除本合同：

（1）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手续强迫劳动的；

（2）未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（3）合同期满，甲、乙双方均可提出终止合同，并按甲方规定办理离职手续。

六、违约责任：

由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方违约金。若给对方造成损失，还应支付赔偿金。

七、本合同如有未尽事宜，由双方协商办理。

八、本合同经双方签字、盖章后生效。

九、不遵守工作制度，擅自离岗；在厂外发生的一切违章事故，责任自负（甲方只负责协助处理）。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

文档为doc格式

**聘用合同电子版篇二**

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

本合同期限为年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方的工资为每月\_\_\_\_\_元。

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用合同电子版篇三**

甲方：

乙方：

身份证号码： 户籍住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效。

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2、妇产科工作；乙方职称（或职务）执业助理医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（1）乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

按照医院相关制度执行。

五、劳动报酬和福利待遇

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资 元，且有保底工资（具体金额在职工报到表体现即 元）；涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

六、甲方对乙方的原则要求：

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心及团队精神。

（五）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

（六）按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（七）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

（1）乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（2）乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

（3）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

（4）乙方提供虚假资格证件的；

（5）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（6）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的；

（7）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

（8）法律、法规和规章规定的其他情形。

（9）双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2）因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

（3）甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的（如医疗差错、医疗事故等），院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同；

1） 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2） 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

九、经济补偿：

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

十、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。 十二、本合同一式两份，自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

年 月 日 年 月 日

**聘用合同电子版篇四**

聘用单位（以下简称甲方）：

受聘人（以下简称乙方）：身份证号码：

鉴于，甲方系依法设立的中医诊所，乙方系取得合法医师执业许可的中医师，经双方友好协商，现就甲方聘请乙方到甲方处从事兼职坐堂中医师相关工作，达成如下协议：

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，聘期xx年。

乙方到甲方从事的具体岗位为。

乙方每周到甲方处坐诊天（每月天），具体为每周星期，上午点至下午点，午休小时。甲方提供中午工作餐，往返交通费乙方自理。

1、聘用期月基本劳务报酬为：xx元/月。

2、聘用期月劳务报酬中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

3、聘用期内对甲方作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，均按甲方制定的规章制度实施奖罚。

4、聘用期内乙方领取劳务报酬所涉的个人所得税等均由乙方承担，甲方依法代扣代缴。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关约定及规章制度向乙方兑现劳务报酬。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的劳务报酬等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助乙方办理具体手续。

5、依法按照卫生部《中医坐堂诊所管理办法》及其他相关规范文件规范内部管理。

6、聘用期内，乙方同意甲方可以使用其肖像、姓名等对外宣传、推广，而不另行支付费用。

工作，交接后30日内领取相应劳务报酬，中途辞职的，年底才能发放的保证金等相关劳务报酬视为乙方放弃，甲方不再支付。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、乙方必须按时到岗坐诊，遇特殊情况必须调整时间的，须提前通知甲方，调整坐诊时间，或另行补足坐诊时间。若乙方累计3次以上未达到到岗坐诊时间要求的，甲方有权解除本合同。

4、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

7、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应法律和经济责任，必要时甲方单方面解聘。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可依法向甲方住所地人民法院诉讼裁决。

1、本合同自甲、乙双方签字（或盖章）之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

3、本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方（签字）：乙方（签字）：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用合同电子版篇五**

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门：住院部电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：联系电话：

受聘岗位：护士

兹有聘用单位（甲方）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

1、试用期自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止，期限为叁月。

2、试用期合格后，续签正式合同自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止，期限为年。

3、聘期满前壹月，经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业护士资格，毕业不足一年者除外。

4、具有良好的职业道德和职业行为。

5、身体健康，外表形象、气质良好。

6、单位认为必要的其它条件。

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的劳动报酬。

2、乙方在试用期叁个月的工资按试用期固定工资1500元发放。试用期满，试用合格后正式聘用期的工资按固定工资每月1300元发放，在本单位工作满壹年者按固定工资每月1500元发放，正式聘用期定额配套医疗保险及社会养老保险共计500元每月，如乙方本人自行办理手续，则此费用500元发放工资中，如甲方办理手续，则由甲方扣留500元代为办理，并享受相应职称工资，护士职称每月50元，护师职称每月80元，主管护师职称每月100元，另根据国家工资政策调整及物价浮动等因素，甲方经院务会研究可对聘用人员相关待遇进行适当调整。

3、值班及加班补贴与正式职工相同，其他福利待遇相对正式职工减半，但均不享受年终奖金、浮动工资、绩效工资及交通补助费。

4、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，乙方须向甲方缴纳2024元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（由护理部）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，如医院因工作需要，招聘正式护士时，参加公开招考，达到录用标准后医院给予优先聘用。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前30天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自两方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议

（2）护理部按所需条件认可

（3）院务会讨论决定试用或聘用

（4）乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室

（5）甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可

（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由乙方执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由上级机构仲裁。

九、本合同一式二份，甲方具体部门、乙两方各一份。

甲方负责人（签章）：\_年\_月\_日

乙方（签）：\_年\_月\_日

**聘用合同电子版篇六**

乙方：\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_。

2、聘用合同期满前个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，甲方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任\_\_职务，负责\_\_工作。

1、工作时间按乙方相关考勤管理规定、制度执行，由乙方代表，按照实际情况，安排工作时间，时间根据劳动法规定八个小时制，如特殊情况有需要加班或者早退或迟到由总经理个人进行调整。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供所需的劳动保护用品。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、乙方前期试用期个月，每月基本工资元/月，每月十五号发放上月工资，

2、甲方为乙方提供免费住宿、水电费由乙方自行支付。

3、甲方为乙方每月补贴餐费+电话费元，乙方每月2天带薪休假

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的发展方针路线

3、甲方按公司有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的;

(4)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(5)被依法追究刑事责任的;

(6)行为不端损害公司名誉的。

1、乙方为掌握商业秘密的员工，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随原岗位不动。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3年内不在同类公司或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己开设与甲方有竞争关系的同类经营业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和\_\_元的经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职6个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同与甲协商未达成协议的，应按不满合同的期限，支付给甲方违约金人民币\_\_元，如甲方对乙方提出无理工作要求或者无故终止合同，甲方同样赔偿乙方同等违约金。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同电子版篇七**

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品和其他劳动保护条件。

3、乙方对自身安全、健康负有谨慎注意义务，必须严格遵守公司各项安全生产制度。

**聘用合同电子版篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_班级\_\_\_\_\_学年第\_\_\_\_\_\_\_\_\_学期\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的教学任务。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

1．及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划（无统一授课计划的课程）。

2．为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。

3．根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

1．按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划（教学进程表）、教案（全部）、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2．保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系（部）反馈的教学意见。

3．自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。

4．自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5．向甲方提供联系方法，并保持通讯联络的畅通。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_大学成人教育学院（签章）

乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

教师聘用合同书

代课教师聘用合同书

学校教师聘用合同书范本

代课教师聘用合同书模板

幼儿教师聘用合同书

幼儿教师聘用合同书

幼儿教师聘用合同书

小饭桌教师聘用合同书

2024年教师聘用合同书

代课教师聘用合同书常用范本

**聘用合同电子版篇九**

甲方：

乙方：

身份证：

电工证：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自20\_\_年4月1日至20\_\_年3月31日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要明确乙方的具体工作岗位为兼职电工。

2、负责处理配电室的操作管理，发现安全隐患要及时通报甲方，并协助甲方消除隐患。保证配电室不出问题，确保不耽误生产用电。

3、甲方因生产需要随时电话通知乙方前来工作，乙方若无特别理由不得拒绝.

第三条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为500人民币。

2、工资以月结算。

第四条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方代表(签字)：

签约时间：

**聘用合同电子版篇十**

【导语】本站的会员“阳泗艳”为你整理了“退休人员聘用合同电子版”范文，希望对你有参考作用。

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

一、协议双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址：

第二条乙方性别

居民身份证号码

家庭住址邮政编码

现居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、协议期限

第三条本协议有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、

工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

五、劳动报酬

第七条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

六、社会保险及其他

第八条因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第九条乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第十条乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十二条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律

第十四条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十六条甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方(或对乙方给予了明示)，乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

九、协议的重签、解除和终止

第十七条有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

(一)甲乙双方协商一致对协议内容有改动的;

(二)订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

(三)订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十八条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十九条发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

第二十二条有下列情形之一的.的，本协议终止：

(一)本协议期满的;

(二)乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(三)甲方被依法宣告破产的;

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十四条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十、争议处理及其它

第二十五条双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十六条甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十七条本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

厦门退休人员聘用合同

聘用退休人员劳务合同范本

人员聘用合同通用

食堂人员聘用合同

聘用人员的合同

**聘用合同电子版篇十一**

甲方姓名：

乙方姓名：性别：年龄：电话(手机)：

专业：工作年限：年限：籍贯：现住址：可授课年级与学科：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1.甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师.乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2.乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3.乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4.乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。月满发放上一个月辅导费。

6.乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。

7.乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

8.乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

9.乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

10.乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

11.乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

12.因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

13.协议自双方签定之日起生效，至年月日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

14.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn