# 雇佣合同协议书免费 雇佣协议合同(实用8篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-07-14

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。雇佣合同协议书免费篇一单位性质：（1、党政机...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**雇佣合同协议书免费篇一**

单位性质：（1、党政机关；2、科研设计单位；3、学校；4、医疗保健；5、财务单位；6、国有企业；7、外资企业；8、部队；9、其他）

注册地址：省（自治区、直辖市）、市（州）、县（区）

乙方：

甲乙双方根据国家毕业生就业政策及相关规定，遵循诚实守信的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

七、甲乙双方就乙方因录用公务员、升学（出国留学）、参加（选调生、选调生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、农村特岗教师计划、应征入伍等原因无法履行本协议的.情况，达成如下协议）：（如果没有相关协议，斜杠（/）不能是空、）

2、该协议已被复制、填写时请用力，否则最后三张看不清楚；

3、该协议不可更改、如果填错了，请叫学生回学校咨询；

4、如果协议寄回学校，请注明学院名称和收件人姓名；

十二、有下列情形之一的，在书面通知对方后，本协议终止：

1、甲方被依法撤销或宣告破产；

2、乙方报到时未取得毕业资格；

3、乙方被判处拘役或劳动教养的；

4、法律、法规和政策规定的其他情形

**雇佣合同协议书免费篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条、合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(1)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(2)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

(3)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

第二条、工作内容和工作地点

1、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

第三条、甲乙双方的义务和责任

1、乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

3、乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

4、乙方应接受甲方的绩效考核。

5、未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

6、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

7、按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

8、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第四条、劳务报酬

甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(1)月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(2)日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(3)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条、社会保险

1、甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

2、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

3、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

4、如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第七条、合同的终止与解除

1、合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第八条、争议纠纷解决

1、乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。

2、无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条、其他事项

1、本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本合同一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**雇佣合同协议书免费篇三**

甲方（雇佣方）: 身份证号:

乙方（被雇佣方）: 身份证号:

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和省、市有关法规制度，甲乙双方遵循城实信用、自愿平等、协商一致原则，签订本合同。本合同已经签订即具有法律效力，受法律保护，双方必须共同严格遵守执行。

（一）劳动合同期限

1、本合同期限为

年。自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订本合同，乙方享有优先续订权利。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订该合同的，应在合同期满前一个月书面或口头等双方一致认可的方式通知对方。

（二）工作内容

1、甲方因车辆业务需要，聘用乙方负责甲方车辆日常业务联系、车辆调度安排和车辆管理使用事项。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身财产安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、乙方为甲方对本岗位工作范围，按国家有关规定尽心尽责完成车辆调度安排，维护甲方的合法权益。

（三）劳动报酬

根据国家、省、市的有关规定，甲方按月支付乙方工资

元人民币（大写：

人民币）即甲方每月

日支付乙方（当月）工资。如遇国家法定休假日或休息日，则提前到最近工作日支付工资。

（四）劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向所在地的劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院起诉。

（五）合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，双方必须全面履行合同条款，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方经协商一致，并按原签订程序依法变更合同。双方未达成一致意见的，本合同继续有效。

2、本合同期满时，该合同即自行终止和解除。在本合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订本合同。

（六）其它事项

甲乙双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方

联系电话

乙方

联系电话

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**雇佣合同协议书免费篇四**

乙方：(东家)

经甲、乙双方协商同意，签订以下合同，在合同有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

(一)甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

(二)服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

(三)服务内容：

(1)产妇饮食(含加餐点心)、婴儿的护理。

(2)产妇、婴儿的卫生。

(3)对新生儿开展抚触。

(4)指导产妇做产妇操、恢复体形。

(5)产妇房间的卫生。

(6)向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

(7)月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务。

二、乙方责任

(一)乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

(二)乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

(三)月嫂的工资，由乙方在签订合同时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

(四)月嫂的工作期为一个月(28天)，一个月(28天)满后自行解除合同关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订合同，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

(五)甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本合同期限本合同有效期限为年月日起至年月日止。

四、本合同争议处理甲、乙双方均按本合同履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交福州市仲裁委员会裁决。

本合同一式二份，中心一份，东家一份。

甲方：(公章)乙方：(签字)

签订地点：

**雇佣合同协议书免费篇五**

本雇佣合同于在中国上海由双方在平等互利基础上达成，按双方同意的下列条件发展业务关系：

1.协议方：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

2.委任：甲方指定乙方为其在中国的全权采购代理，采购甲方指定规格型号的纱线(详见产品采购合同)。

3.双方的职责：甲方所需的采购业务应提交给乙方详细的采购产品信息，比如规格、数量、品质等具体要求。

乙方向甲方提供采购产品客户信息，代理信息等。负责落实甲方采购产品资源，渠道和谈成供货意向一并介绍给甲方。

4.佣金的计算、给付方式、给付时间：

甲方同意按照采购产品总金额的1%支付佣金给乙方，佣金支付日期货物交付给买方并且买方付完所有货款当月内汇入乙方指定银行账户。

5.违约责任：甲方若不按本合同第6条的执行，逾期一天应支付乙方滞纳金，滞纳金系数为：总佣金的5‰/天。

6.协议的修改：此协议书只有经双方共同签字后才能作修改，

7.不可抗力：由于水灾、火灾、地震、干旱、战争或协议一方无法预见、控制、避免和克服的其他事件导致不能或暂时不能全部或部分履行本协议，该方不负责任。但是，受不可抗力事件影响的一方须尽快将发生的事件通知另一方，并在不可抗力事件发生15天内将有关机构出具的不可抗力事件的证明寄交对方。

8.仲裁：因履行本协议所发生的一切争议应通过友好协商解决。如协商不能解决争议，则应将争议提交中国国际经济贸易仲裁委员会(上海)，依据其仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力，仲裁费用，除另有规定外，由败诉一方负担。

9.协议有效期：本协议经双方签署后生效，有效期为一年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

10.协议的终止：\_\_\_\_\_在本协议有效期内，如果一方被发现违背协议条款，另一方有权终止协议。

11.本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣合同协议书免费篇六**

雇佣合同是受雇者向雇主提供劳动力从事某种工作，由对方提供劳动条件和劳动报酬的协议。下面请看企业雇佣合同，希望能够帮到大家！

签订时期年月日

甲方：法定代表人：企业地址：

乙方：居民身份证号：出生日期年月日

家庭住址：邮政编码：

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

1、甲方招用乙方在泰安高新区天宏城市建设有限公司中担任岗位(工种)工作。

2、甲方安排乙方执行下列第(1)种工作时间制度。(1)执行定时工作制(每日8小时)。

(2)执行综合计算工时工作制(每月240小时)。三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方进入公司工作当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存，公司备查。

甲方应当对特殊岗位工作的乙方进行当前培训，持证上岗(证件由公司统一保管)。2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)严重违反公司的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;(4)被依法追究刑事责任的。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

2、甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。3、本合同未尽事宜或与国家、山东省规定相悖的，按照有关规定执行。4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

**雇佣合同协议书免费篇七**

现今社会公众的法律意识不断增强，合同的用途越来越广泛，合同是对双方的保障又是一种约束 ！你所见过的合同是什么样的呢？以下小编在这给大家整理了一些月嫂雇佣合同协议，希望对大家有帮助！

甲方:

乙方:

经甲、乙双方协商同意，签订以下协议，在协议有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

(一)甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

(二)服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

(三)服务内容：

(1)产妇饮食(含加餐点心)、婴儿的护理。

(2)产妇、婴儿的卫生。

(3)对新生儿开展抚触。(

4)指导产妇做产妇操、

(6)向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

(7)月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

(一)乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

(二)乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

(三)月嫂的工资，由乙方在签订协议时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

(四)月嫂的工作期为一个月(28天)，一个月(28天)满后自行解除协议关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订协议，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

(五)甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本协议期限本协议有效期限为 年 月 日起至 年 月 日止。

四、本协议争议处理 甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交福州市仲裁委员会裁决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(产妇方)：姓名： 身份证号：

乙方(月嫂方)：姓名： 身份证号：

经就双方协商同意签订如下协议，各方应严格遵守。

一、 服务内容、时间、地点、费用及工资约定

第一条：乙方为甲方提供以下服务：

时间：自年 月日至 年 月 日 .止。

费用及工资：甲方付乙方工资 元/月.。

从签订协议时生效，违约方应赔偿对方违约金 ，违约金金额为月工资的10%。

第二条：乙方服务条件：

1、月嫂每月服务时间为26天，超出天数另增加工资，月工资的天平均数。

2、月嫂服务期间遇上国家规定的假日应为其放假(工资照付为一倍工资)或照常上班但支付天平均工资的两倍。

第三条：履约期双方要相互理解，密切配合，认真履行各自的权利义务，遵守相互约定的事项。

二、 相互约定事项

第四条：双持有效证件签订协议。协议运行期以30天为标准进行签署和结算。

第五条：双不得干涉非服务时间的合法行为。甲方应保证乙方每月休息4天，是否安排串休双方协商。

三、 不可抗力

第六条：本协议出现不可抗拒的因素造成无法履行协议的，各方均不负违约责任。本协议一式两份。双方各执一份。

乙方签字： 电话：

丙方签字： 电话：

签约日期： 年月日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商同意，签订以下协议，在协议有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

服务内容：

产妇饮食、婴儿的护理。

产妇、婴儿的卫生。

对新生儿开展抚触。

指导产妇做产妇操、

向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

月嫂的工资，由乙方在签订协议时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

月嫂的工作期为一个月，一个月满后自行解除协议关系。

若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订协议，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本协议期限本协议有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

四、本协议争议处理甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交福州市仲裁委员会裁决。

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）有雇用母婴护理员（简称月嫂）方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1．服务期限：

年月日起至年月日止，共计28天。（根椐产妇实际生产日期可适当提早或退迟，但服务时间为28天）

2．服务费用：

甲方应支付乙方服务费共计元整人民币。

支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、乙方工作时间：

正常为每天24小时间断性服务，时间长，责任重，因此甲方不得随意额外增加月嫂的其他服务内容，保让月嫂的体力充沛，精力旺盛，顺利完成母婴的月中护理工作，服务时间为28天。

4．服务内容：

（1）产妇：

c、制作产妇的营养餐和催乳汤水，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌；

f．随时对产妇的身体状况观察、记录。

（2）婴儿：

e、给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

二、甲乙双方的权利和义务

1．甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

(2)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2．甲方的义务

（1）按时向乙方支付服务费；

（2）配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；

（3）为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件；

3．乙方的权利

（1）甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬；

（2）乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4．乙方的义务

（1）严格按服务内容为甲方提供服务；

（2）在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(3)服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

三、终止合同

在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1．违反国家法律、法规；2．不服从甲方合理工作安排的；3．未经甲方同意，乙方擅自离岗；4．被证明有偷盗行为的；5．不能胜任相应工作的；6．身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1．甲方的工作安排违反国家法律、法规；

2．甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、其他约定：

1．签订合同之前，乙方要持有效证件（身份证、健康证、上岗证）；

2．由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

3．乙方在服务期间（包括路途中），由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4．若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

5．服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答；

6．甲、乙方欲路途解除合同，需提前一周通知合同另一方。

六、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇佣月嫂协议

雇佣（甲方）： ，身份证号： 联系电话： 月嫂（乙方）： ，身份证号： 联系电话：

甲方雇用乙方为母婴护理员（月嫂），自20\_\_年 月 日至20\_\_年 月 日，服务费共计元。在本协议签订之日，甲方支付乙方定金 元。如甲方违约不再雇用乙方，乙方不予退还该定金；如乙方不能按时给甲方提供服务，则需双倍返还给甲方定金。

甲方：

乙方：

20\_\_年9月 日

月嫂雇佣合同

雇用（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

月嫂（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）有雇用母婴护理员（简称月嫂）方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1．服务期限：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计２８天。乙方在工作期间没有休息日，如有由于特殊原因需要请假或工作中私自离岗，工资将会做相应或加倍扣除。（乙方的具体工作时间根椐产妇实际生产日期可适当提早或推迟）

2．服务费用：

甲方应支付乙方服务费共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整人民币。（法定节假日无加班费）

支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。己方应向甲方开具收据。

3、乙方工作时间：

由于乙方工作性质特殊，需24小时对产妇及婴儿进行护理。

4．服务内容：

(1)产妇：

c、制作产妇的营养餐和催乳汤水，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌；

时安抚产妇，避免产后抑郁症的出现；

f．随时对产妇的身体状况观察、记录。

g.其他必要的产妇护理工作。

(2)婴儿：

e、给予婴儿正确的引导，培养婴儿良好的生活习惯。

f.其他必要的婴儿护理工作。

二、甲乙双方的权利和义务

1．甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2．甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费；

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；

3．乙方的权利和义务

(1)严格按服务内容为甲方提供服务；

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

(3)服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

三、终止合同

在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1．违反国家法律、法规；

2．不服从甲方合理工作安排的；

3．未经甲方同意，乙方擅自离岗；

4．被证明有偷盗行为的；

5．不具备相应的产妇婴儿护理常识，不能胜任工作的；

6．身体患有传染病或其他疾病，不能继续从事月嫂工作的；

7.工作漫不经心，对产妇或婴儿可能或已经造成损害的；

8.其他侵害产妇、婴儿或甲方家人权益的行为。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1．甲方的工作安排违反国家法律、法规；

2．甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、其他约定：

1．签订合同之前，乙方要持有效证件（身份证、健康证、上岗证）；

2．由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

3．乙方在服务期间（包括路途中），由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

4．服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答；

六、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方:家政服务服务中心

乙方:(东家)

经甲、乙双方协商同意，签订以下协议，在协议有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

(一)甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

(二)服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

(三)服务内容：(1)产妇饮食(含加餐点心)、婴儿的护理。

(2)产妇、婴儿的卫生。

(3)对新生儿开展抚触。

(4)指导产妇做产妇操、恢复体形。

(5)产妇房间的卫生。

(6)向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

(7)月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

(一)乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

(二)乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

(三)月嫂的工资，由乙方在签订协议时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

(四)月嫂的工作期为一个月(28天)，一个月(28天)满后自行解除协议关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订协议，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

(五)甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本协议期限

本协议有效期限为年月日起至年月日止。

四、本协议争议处理

甲、乙双方均按本协议履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交仲裁委员会裁决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

本协议一式二份，中心一份，东家一份。

**雇佣合同协议书免费篇八**

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[xx]35号)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一.聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二.聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三.岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四.岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五.工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六.聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的.岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二),对本合同作出相应的变更。

七.聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等院校的;

3、被录用或者选调为公务员的;

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同;6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn