# 2024年工程经理个人述职报告(大全9篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-07-07

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。工程经理个人述职报告篇一1、完成厨房设备的维修改造。2、...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**工程经理个人述职报告篇一**

1、完成厨房设备的维修改造。

2、完成空调系统的调试运行。

3、完成弱电系统的调试运行。

4、完成酒店消防管道漏水的改造维修工作。

5、完成酒店下水管线的改造与铺设工作。

6、完成酒店备用发电设备的维修工作。

7、完成酒店自来水总管线因道路施工管线线路的改造与铺设工作。

8、完成酒店电话交换机故障维修与调试。

9、按酒店经营需求，完成对安全部与本部门人员的重新组合和工作时间安排。现在工程部共有维修人员6名没有专业工种：工作时间安排为：a(08：00-16：00)、b(16：00-22：00)、c（22：00-08：00）三个班次；保证酒店的正常运行。

1、受自身条件的限制，综合素质有待提高，管理能力和技巧有待加强。

2、在管理方法上力求创新，主动查找管理中出现的差异漏洞，及时调整工作思路和方法，引导员工认真履行职责，保障设备设施正常运转。

3、积极主动学习新的知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。

4、随着设备的\'老化，故障率逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

5、常做多做事故预想，提高对突发事件的应变能力，确保安全运行。

6、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；

7、充分发挥管理职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑。

8、加强本部门员工的培训，使员工均应加强观察力，及时发现问题并迅速做出反应；应养成“我们”称谓习惯，拉近彼此距离；均应做到“腿勤、眼勤、脑勤、嘴勤”，对员工的部分不良行为习惯加以反复提醒。只为成功找方法，不为失败找借口。

9、统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护职工的利益是每个管理者的职责，作为一名管理者始终要把管理与实际工作相结合不断总结创新，开拓进取。

回顾反思这一年多的工作经历，思绪万千，感慨良多。暴露出的工程维修问题多少影响酒店客人的舒适度，工作中的不足和失误让人痛楚。通过这段时间的工作，我坚信自己在今后的工作中一定会努力进取，扬长避短，做一名合格的管理人员。

1、配合完成酒店消防设施设备的维修改造工作，配合完成消防验收工作。

2、配合完成酒店的厨房下水管道维修改造工作。

3、认真落实酒店开源节流目标，加强巡视，做到人走灯灭、随手关水；根据温度情况，及时调整空调出水温度；根据天黑时间、客人情况及时调整室外照明时间。

4、认真落实工程设备维修保养计划，确保设备、设施安全可靠经济运行。

5、配合完成酒店各部门的维修改造工作。

6、机动性处理酒店即时出现的工程问题。

7、完成领导交办的其他各项工作。

因为我部门维修人员编制不够造成客人投诉较多，现希望为我部门增加维修人员编制以保证维修效率及质量。

我的述职完毕、谢谢大家！

**工程经理个人述职报告篇二**

每当回首往事，总觉得时间飞逝如流水，会有欣慰；也会留下遗憾；也会留下硕果应收而未尽的思绪。又到了应该向组织和职工汇报工作及思想的时候了。在这短瞬的时间里作初步的总结和剖析，权且作为一年的述职报告。能否算是一篇合格的答案，请职工代表们评说。首先谈主要工作：

1、安全生产完成了全年的目标任务。没有发生重大的人身伤亡事故和电网破坏事故。

2、由于政府和上级公司的支持，顺利度过了严重缺电xx年夏季。坚持科学合理、有序的电力调度。完成了政府下达的“保生活、保照明、保生产设备安全”的政治任务。供售电量仍保持较高速度的增长。供电量突破了40亿千瓦﹒时的大关，售电量达36.6亿千瓦﹒时，经济效益明显增长。

3、电网建设实现了历史性的飞跃。一年建成投运2座220kv变电站，完成3个110kv输变电工程。110kv以上变电站90%实现了无人值班综合自动化，技改反措工作全面完成。

4、多经企业裂变式的增量。完成产值7.2亿元，利润6300万元，分别比上年增长53.19%和70.27%。支柱产业长盛不衰；新兴产业(房地产)方兴未艾；农业绿色产业声誉鹊起。

5、抓管理、促发展；抓稳定、促改革。一流县级供电企业继续保持全国领先。一流省级供电所创建工作全面推进。稳定是发展的基础，发展依靠稳定保障。职工队伍尤其是农电职工队伍基本稳定、离退休职工职工的思想稳定是公司事业兴旺发达的基石和保证。

6、部室机构改革、绩效考核和岗位评价体系的组织实施稳步推进。为干部竞聘优选、能上能下、交流换岗创造了舞台和平台。岗位薪点工资、薪酬制度的改革走出了关键的一步。

7、充分授权，民主决策，发挥班子的整体合力。倡导班子团结，凝心聚力谋事业。

8、协调地方关系，创造良好环境。寻求地方各级政府的支持。以上总结的八个方面工作和取得成绩，来之不易，凝聚着全公司干部、职工的辛劳和智慧。作为主要决策、组织、控制、协调、指挥者，仅是履行自己的职责。因此，在这里向一贯支持、关心我工作的公司全体干部、职工表示衷心的感谢和敬意。

学习是人生一大乐趣。用知识解决工作的困惑和难题，是增添信心和动力的源泉。我认真参加两期无锡公司的中层干部读书班，撰写学习笔记和心得，是学习的提升。除此我还挤出时间参加了清华大学高级总裁培训班的专业学习，不断汲取新鲜营养来滋润补充自己的头脑；并通过不同的渠道获取信息，来不断提高自己决策的能力和理念。

1、安全生产是电力企业的大事，也是难事。我依靠专家评审组的“安全性评价”复查汇总意见，严格对照标准要求，分解实施整改计划，并通过这一成果推广运用到农电系统，促进了安全生产。

2、狠抓春、秋两季安全大检查。组织整改措施、落实整改资金。从严督察，保障安全生产。

3、狠抓现场安全督察，经常深入施工场地检查现场安全措施组织落实情况。数次发现220kv变电所扩建施工现场安全措施不到位、两票执行徒有虚名，均立即召集有关人员召开现场分析会，批评教育处罚并重，收效甚好。

4、一旦发生了事故，不论轻重，均按“三不放过”原则严肃追究。既追究了当事者的责任，也不放过透过现象看本质的深层次分析管理者、技术人员等责任的失缺。

一个人的智慧是有限的，集体的智慧和力量是坚不可摧的。管理者在学会授权是放手、分权的重要管理手段。我深知个人力量之单薄，又知晓协助我工作多年的同仁们的工作能力和素质。对他们分管的工作，我不是简单重复和繁琐的过问，而是以真诚相识、真诚相辅、放手发动、激勉相济，充分证明了效果好、效率高。

营造团结、奋发向上的和谐人际环境。稳定职工思想和队伍是管理者的又一重要课题。xx年我花费大量的心机一心扑在稳定压倒一切的工作重心上。离退休职工的股份比例，由于省公司文件指导意见上引起了轩然波澜。我深入了解，吃透文件精神，果断提出股权分配的改革方案，在有关领导和主管部门的配合下，精心测算、合理配比、拿出实施方案，并取得了在岗职工的理解和宽容。农电职工队伍因历史遗留问题，个别人又曲解事实、推波助澜、上访、闹剧一幕又一幕。极度影响了农电职工队伍的稳定。面对矛盾我不畏缩、不惧难，分析了历史现状、根源和个别人交杂其中的私利行为，进一步吃透农电体制改革的有关文件、政策、以“倾力清障”才能持续发展的理念，以高度的政治责任感做好化解工作。我会同有关领导同志做好详细的工作计划，召开不同层次、不同对象的座谈会解释政策，与农电职工直接对话，回答提问和质疑。通过外围和当地政府、村做个别人的思想工作，做到一把钥匙开一把锁。通过一系列耐心细致的工作，化解工作取得了初步的成效。同时我也和有关同志反思工作中的不足之处，对农电职工(尤其是内退职工)关心不够。因此我要求农电公司反复测算，核对农电职工的有效工龄，向市政府作出专题汇报和解决问题的方案。在市政府的关心支持下，主管市长亲自主持召开了市有关主管部门的联席会议，解决农电职工的“三保”问题；亲自参加了我公司的农电内退职工大会，并发表了重要讲话，肯定了我公司农电体制改革的实施方案是正确的，是符合政策法规的，并支持我们对农电“加保”的实施方案，并给予了优惠政策，博得了农电职工的理解，还让他们认识了以前一些过激行为对企业造成的不良影响，部分受蒙骗、随大流的人还作了觉醒的检讨。农电职工队伍的稳定重新燃起了希望。

我比较注意自身的形象，坚持做到“既干事、也干净”，把自身建设作为做好工作的最大保证。平时工作中，能树立正确的业绩观，不急功近利，以一颗平常心对待名利、以一颗进取心对待工作。努力做到恪尽职守，公正用权。不利用职权以权谋私，从未利用职权干预干预和插手建设工程招投标、物资采供招投标。不为亲朋好友和身边的工作人员以自己的名义谋私利。在职权范围内举人唯贤、公道断事、按照组织程序和“公开、公正、公平”的原则，严格选人用人。在公务活动中，对于妨害公平、有损企业利益的吃请、馈赠的礼品、礼金按“一拒、二退、三上交”的纪律办理(具体在述廉报告中汇报过)。

1、事务繁杂、理不清头绪、抓不住重点，往往顾此失彼，深感力不从心。深入基层少，调研时间不足，没有写出有分量、有实际针对性的调研报告。

2、随着年岁的增大，有船到码头车到站的感觉。缺乏“老骥伏枥”、永不言退、奋发有为的精神。

3、与部分中层干部和广大职工缺乏广泛的交流和沟通，缺乏耐心细致的思想工作和方法，给人难以平等的对待和交往的感觉。

4、安全生产仍未有效的预控、在控；安全基础不牢固；安全生产未有理想的措施落实；安全目标任务仍未全面达标。各位代表、同志们，以上是我的心声，也是内心的倾诉。我深深地感觉到，是大家的辛劳铸就了我的成绩，是上级领导和同志们的支持、帮助和理解，助长了我的成功，我深表感谢。我珍惜这友谊和真情，我将此铭记心头。我会以加倍的努力、不懈的奋斗和追求，回馈我钟爱的事业和滋润我成长的企业——xx市供电公司。

谢谢大家!

**工程经理个人述职报告篇三**

项目部各位领导、各位同行：

我代表xxx项目部作xxx在xxx工程上的质量管理工作述职报告，一家之言。衷心希望能学习兄弟单位在工程质量管理方面的经验和做法。xxx项目部承担的工程项目是xxx总包的，xxx工程。工程实际开工日期是x月x日。

xxx项目部建立了xxx工程项目质量的管理体系，由项目总工程师具体负责项目质量工作。在xxx的工程上我们的做法是：

（1）、正确认识xxx打造无以伦比的本稿件版权是精品工程的质量目标。

（2）、项目质量管理的依据是工程承包合同、设计文件、施工图纸、上级有关部门颁布的有关质量管理的法律、法规性文件（《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、xxx质量管理体系文件和有关质量检验与控制的专门技术法规性依据。

（3）、原文下发xxx项目部制定的各项质量管理规定，并遵照执行。

（1）、以质量体系的有效运行，确保工作和实体质量。要求各专业施工单位在工程开工前必须做好以下各项工作：建立专业单位的质量管理体系，并明确相关的责任人员的工作职责；划分分部分项工程，编制单项施工技术方案（或分部工程施工方案）；配备齐全承担工程项目所涉及到的各类施工规范、标准、法规等。

（2）、各专业施工单位在工程施工过程中必须坚持：

分解项目工序，坚持工序作业指导书指导施工；各工序未交底清楚，作业层未理解不施工；坚持“三检制”，真实、及时的填写质检记录，施工过程每道工序都要坚持自检、专检和交接检并向监理或业主报验合格后方能转入下道工序；坚持计量器具、检测设备在检定的有效周期内使用；坚持施工日志制度；坚持周计划制度；以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题。

（3）、以人的工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量；从订货、采购、检查、验收、取样、试验等方面全面控制投入产品的质量；全面控制施工过程，重点控制工序质量；坚持质量标准，严格检查，一切用数据说话，严把分项工程质量检验评定或施工质量验收关；严防系统性因素（如使用不合格材料、违反操作规程、施工机械设备突出性故障等）的质量变异。

（4）、以xxx三标一体化贯标表格规范工作质量，做到有记录、有再现性、有追溯性。

（5）、贯彻“以预防为主”的方针，实行质量责任终身制。项目部每周组织一次技术、一次质量专题会，主要介绍、交流分部工程或分项工程的施工程序、施工方法、技术和质量要求。明确工作方法、程序，用指导、引到的工作方法加强事前质量管理，尽可能避免或减少事后出现质量问题的批评与处罚。

（6）、项目部组织有关质量管理人员每月进行两次质量大检查：每月第二个周六，以检查质量体系运转情况和相关资料为主；每月第四个周六以检查实体质量和相关资料为主。并对两次质量大检查的结果进行评比和总结，不合格项目按太钢颁发的质量管理规定中相对应的处罚规定进行处罚。xxx在xxx的工程刚开始，打造无与伦比的xxx精品工程，不是一个人、一个工序的问题，并且精品质量也不是检查出来的，而是上上下下共同努力构建出来的。

**工程经理个人述职报告篇四**

尊敬的各位领导各位代表：

大家好！在公司领导和各有关部室的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了xx街工程、xx设施改造工程、xx小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

一、工作情况

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查。全年轻、重伤事故为零。

＂质量＂是企业永恒的\'主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。

根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、特殊调整，使进度始终处于受控状态。20xx年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感。其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任。在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

二、不足及展望

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**工程经理个人述职报告篇五**

尊敬的各位领导：

我叫xxx，20xx年7月进入公司，至今一直担任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的信任。在公司同事们的大力支持帮助下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司!感谢集团公司领导!感谢各位同事!现将我一年来的工作情况向各位领导汇报如下：

7、因当地水厂排水系统不规范，加于居住业主较少长时间储水不流通，部分业主提出水质有问题，接领导安排落实了小区生活水过滤排管的驳接工作，其他除正常的日常维修工作外，为促进销售落实了前xx期外墙装饰板更改，以及为迎接五一前一些工程零星维护工作落实等事宜。

1、我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找不得了”。今年起初我就规定自己，就是“干好领导交给我的那点些事，不管他人瓦上霜”。不辜负领导器重，不违背公司领导嘱咐，“敢于大胆管理、敢于承担责任”。经通过一年来的时间管理，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。

2、通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有很多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我本人探索进步。深知“安全重于泰山，质量就是企业生命”，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制。

3、对于工程部的管理，落实执行公司制度上有一定的差距。我本人介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目部队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。针对以上所存在的问题，我将在下年工作从以下几个方面给予改进：

1、首先本着干好自己的本职工作，本着为公司负责、为股东负责、为自己负责，对得起公司给的机会，对得起公司给的一切待遇。

2、严格要求自己，以身作则，认真负责，做好传帮带，为公司培养人才做一些有益的工作。

3、继续完善部门制度，自觉遵章办事，以制度规范自己行为，从而带动工程部、项目部的全面工作推进。

4、进一步完善安全管理制度，从我做起，从我抓起，做到说做一致，带头查不安全因素、带头落实安全责任制，把安全工作放在首位去抓，安全工作不到位，就是本职工作的失职。

5、坚决落实质量终身负责制。为了杜绝质量问题的发生，把质量通病彻底解决。首先要解决自己思想不到位的通病，推行项目专人负责制，责任到人终身负责。

6、认真学习集团公司纲领文件，熟练掌握工作流程，并带领全体员工认真学习，让员工真正地为公司发展做出贡献，让员工真正懂的，“公司发展、我发展、公司富有、我富有、公司强大、我强大”的发展硬道理而努力工作。

20xx年新项目开发，对于公司来说是非常重要的一年，在工作中我将继续坚持不断的深入学习，贯彻公司制度文件精神和各级领导的要求，脚踏实地、求真务实、高效创新的工作态度与工作方式。带领工程部、项目部全体员工努力工作，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做。真正的调动员工的积极性，让全体员工为公司发展发挥更大的作用。我有信心、有能力带领全体员工发扬团队精神，共同做好明年的各项工作。明年我将从以下几个方面推进：

1、抓好全面施工管理，是我必须做好的一项重要的工作，作为我本人首先要端正态度，理清思路，抓重点促全面，抓好部门团队建设，同时配合抓好项目部的各项工作，做到共同为工程管理负责。

2、团结协作，加强与公司各部门的工作沟通，密切配合各项工作，做到处理问题不推委不扯皮，一切为干好工作让路。

3、狠抓安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的方针，必须做到靠前指挥、靠前管理、亲自落实，教育参建人员，学习安全知识、遵守安全规定，使安全工作真正落到实处。

4、质量是企业的生命，质量是效益。抓质量必须做到认真负责，从严管理，严格执行验收规范，坚决杜绝质量事故的发生。

5、严格控制工程成本，坚决按公司制度操作每一项工作、施工每一项工程，购进每一类材料。控制工程合格率达100%，坚决杜决反工。控制现场签证，同时加大对部门内不可控成本的管理，把不可控成本转换为有计划、有定额的开支范围。

6、认真落实集团公司工程进度计划，并严格组织实施。

明年新项目开发在即，在集团公司股东、高管的正确领导下，我们定将振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决项目所面临的诸多困难和问题，理清工作思路，再接再厉，努力推进项目建设，为全面出色完成20xx年既定的工作目标而努力奋斗。搞好与各部门团结协作，带领工程部，认真组织工程施工，抓好安全管理、保证工程质量，按公司节点要求实施控制管理，坚持尽心尽责，再接再厉为下期项目建设打下一个奠定的根基，给公司提交一份满意的答卷。

本人述职完毕，不妥之处请各领导批正!

汇报人：

时间：

**工程经理个人述职报告篇六**

尊敬的领导、各位同仁：

大家好！

时间飞逝、日月如梭，转眼又到了20xx年终，新年的钟声即将响起、一年来在公司班子领导下，我团结、带领工程部全体员工，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕聚龙广场项目等工作，各项工作以低耗、高效、保质、按期为目标全面履行工程部管理职能，在工程管理工作中认真负责，勇于创新，协调配合，较好地完成了公司下达的各项任务，工程部的全面建设也跃出了一个新台阶，下面扼要把我一年来工作中所取得的成绩向领导及同志们做以下汇报：

1、完成既定的工作目标

2、选择一支好的施工队伍

我的述职完毕，谢谢大家！

经理述职报告 | 总经理述职报告

**工程经理个人述职报告篇七**

20xx年9月，根据分公司的工作安排，我作为分公司工程部经理，负责分公司工程建设方面的管理工作。自就职以来，我严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项

规章制度

，敢于承担责任，有效利用组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与各同事团结进取，对广东台山、罗定、新兴、上川岛分水岭及云南牟定一期共5个工程建设项目开展工程管理协调工作。任职期间在安全管理方面，工程建设未发生影响安全绩效的事故事件，安全管理处于受控状态。在工程质量管理方面，严抓施工质量管理，未发生质量事故事件。在进度控制方面，组织编制各在建项目的一级进度计划，以计划指导施工。在成本控制方面，开展各新建项目完成项目概预算编制工作。结合一直以来开展的工程管理工作，我对个人

工作报告

如下：

一、20xx年工作情况：

作为工程部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实风电公司和分公司的各项规章制度，建立分公司工程安全管理制度，加强对各在建项目的安全管理力度。针对各在建项目的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，降低安全事故发生的概率，顺利的通过了风电公司各部门和分公司组织的各项安全检查。工程部内部多次组织进行安全检查活动，从车辆安全管理、消防安全、饮食卫生及

应急预案

等方面，组织进行全面的安全检查，对检查存在的安全隐患严格按照“三定”原则要求各项目进行落实，并定期进行复查，确保消除各项安全隐患，保证施工安全。质量是企业永恒的主题，更是施工管理追求的目标，工作中我经常向部门员工及各项目第一责任人灌输“安全第一，质量第一，追求卓越”的企业安全质量理念。要求每个工程项目在开工前，都编制《质量管理规划》，明确质量管理目标，编制合理的进度计划，从设备进场到各项工序的施工，严格执行“三控，三检”制度，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，严格要求施工单位的各项报检、报验合格率必须达到100%。定期组织开展质量整治活动，提升工程建设质量管理水平。

对各项目实施进度控制，严格按照进度计划落实各项工作。根据各项目的施工条件和

合同

工期，制定科学合理的进度计划。随着各项目工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，根据各项目的特殊情况进行特殊调整，使进度始终处于受控状态，做到始终对各项目进行严谨的进度控制。在20xx年7月组织工程部人员编制了xx项目、xx项目、xx项目及xx项目的一级进度计划，顺利通过了分公司和风电公司工程部的审批。

配合各项目开展执行概预算实施工作。完成了罗定项目、新兴项目的执行概预算编制工作，并通过了分公司及风电公司的审批，得以实施。

完成了工程部组织机构及人员的确定，并按风电公司要求开展日常工程管理工作。积极做好人员的思想工作，培养业务骨干人员，为后续工程项目的开展储备人才。

每周定期召开工程协调例会，利用会议对各项目及部门内部工作进行安排和落实，对施工过程中存在的问题及困难进行探讨和解决，对会议的决策进行跟踪落实，对各项目工程进展起到了良好的促进作用。

协助各项目开展与当地政府的征地协调工作。自罗定项目、新兴项目核准后，多次与当地政府进行沟通，开展征地工作，提前介入，避免处于被动状态。多次与台山政府就台山风电场项目及分水岭项目征地事宜进行洽谈，并取得了一定的进展。

完成了对罗定项目、新兴项目施工图纸的审查工作，从道路施工图、风机基础图纸到升压站图纸以及技术规范，全部组织进行了审查，并与设计院就设计过程中存在的问题进行了沟通协调，从设计阶段开始介入，避免在施工过程中出现重复、冗余的工作，造成成本增加和资源浪费。

二、不足之处：

在分公司工程建设管理过程中，虽然在取得了一定的进展，但是仍存在一些不足之处。第一，在征地协调方面，介入不够迅速，未找准关键点，致使征地工作处于被动状态。由于种种原因致使了台山项目施工发生了滞后的情况，而新兴项目、罗定项目及分水岭项目的征地同样存在问题，与公司的进度目标存在差异。第二，和部门员工的沟通不到位，这主要取决了我工作的安排。今年下半年主要在外跑征地事宜，大部分的时间都在和政府及各相关部门做工作，与部门员工的沟通比较少，未能很好了解员工的思想动态和困难，未很好的就公司及工程部的目标进行沟通，达成一致的目标，未能迅速的充分的调动员工积极性，致使部门工作较为被动。第三，在工程资料建设方面投入的资源不足，未能迅速建立起工程部的文件体系。

三、结语：

在各项目工程施工管理中，我将付出更大的努力，充分利用分公司给我的这个平台，加强沟通协调，加强施工管理，严抓落实，确保分公司在建和新建的各项工程顺利完成目标指标。

20xx年很快就过去，我知道这不是终点而是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。接下来一年我不负所望，带领工程部全体成员，努力完成分公司的绩效指标，为分公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

尊敬的公司领导：

感谢公司领导的信任，由本人担任公司工程部副经理一职，主持工程部日常工作。在任职期间，基本上能按公司要求完成工作任务，但也存在一些问题和不足。现报告如下：

一、工作完成情况：

1、掌握工地在建工程情况，各工地总包、各分包单位的人事架构、工程进度、质量控制、遗留问题等进行分析和初步判断，制订各阶段的处理措施。

2、熟悉公司人事架构、工作方法；

3、熟悉工程部人员配置，与各个专业工程师单独沟通，以迅速掌握工作现状；

7、落实上周的工地存在的问题，明确责任人和监督人，有效的解决问题；

9、对各个工地关键工程工序实时跟进验收，发现问题的，即时与施工单位和监理单位沟通，以求用最快的速度解决。如：验收楼15层钢筋绑扎时，发现17个问题（及时处理），在验收16层钢筋时只发现4个问题（及时处理），已有较大改观，相信17层钢筋验收时基本无问题，从而确保工程质量和结构安全。

二、遵守公司规章制度，着重执行力

1、适应了公司考勤打卡的工作制度，改变了过去从不打卡的习惯，至今为全勤。

2、遵照刘总的指示，开展工程部各项工作，建立总包单位和分包单位平行管理体系，严格按照公司对工程质量、安全、进度管理各项目。

3、着力打造工程部的执行力，追求结果，强调执行；

4、对待公司变革，推行的各项制度，首先是坚决地执行。修改、完善在做中思考，在做中完善，发展中的问题要在发展中解决。

三、目前在工作中的管理方法：

3、在前两步工作完成的基础之上，工程部组织各专业工程师、监理工程师、总分包单位项目经理共同讨论，识别专业工程之间的工作接口关系。

四、存在不足之处，需改进部份：

我虽然完成了很多工作任务，也总结出了一些工作经验，但由于工作时间较短，与公司的高标准要求相比照，还存在着不小的差距，还有许多不足之处需要努力克服，一是专业学习需要进一步加强，文字综合能力需要进一步提高。

二是面对纷繁复杂的工作任务容易产生急躁情绪，思考问题有时不够全面周延。由于日常工作任务较为细碎，难以“一蹴而就”，因此在个别阶段容易产生急躁情绪，语气生硬，而且对于事务的价值判断，轻重缓急还不能很好地把握。面对一些突发问题，反映不够迅速，处理不够及时、妥帖。在思考、协调一些问题上，想法简单，考虑不够周全，遗留问题较多。因此，在今后的工作中，头脑中必须树立“服务第一”的意识，时刻约束自己的言行，转变工作态度，提高责任意识和办事效率。面对复杂的工作任务，捋清思路，明确哪些亟需，哪些次要，更加注重工作的条理性。同时，注重在失败和批评中积累经验，总结教训，遇事不自乱阵脚，冷静处理，三思而后行。

三是组织协调和灵活变通处理问题能力不足，团队意识需进一步加强。在综合处理个别问题的过程中，有时显得力不从心，工作的策略性不强，在组织协调一些事项时还不能够全面地处理好方方面面的关系，也时常由于固定思维模式不能够很好地采取变通措施，工作效果不佳。另外，由于习惯独立面对问题，向身边同志交流不够，对于他人感受有时欠思量，缺乏“换位思考”。为了今后工作上取得更大进展，就要牢固树立全局意识，积极总结经验教训，既要坚持原则，也不可生搬硬套。对于经验不足、拿不准的问题杜绝擅作主张，认真地向有经验的同志虚心求教。遇有工作中需要相互配合，而他人存在较为困难、亟需解决的问题或出现错误的时候，要多为他人着想，加强沟通交流，提出意见建议时注意控制情绪、把握措辞，争取做到既能够妥善地处理问题，又很好地照顾他人情绪，不以个人意志强加于人、制造矛盾。

五、对今后的工作想法

1、将工程部的人员工作分解为两个部分进行考核。

1）工程实体进展情况、实体质量的考核

2、经常召开不定时专题（现场）项目会议。从各专业工程师的角度识别工程关键控制点、存在的风险；然后制作问题列表，分发给大家共同讨论和制定对策，分析消除这些过程风险的预控措施。

3、定期沟通：定期与部门员工进行沟通，消除工作隔阂，融洽项目氛围，激发大家主动工作的积极性。

4、对于不同的合作单位，要容忍差异，采用不同的方法应对变化；

5、各分项项目切实执行样板引路制度，是实施工程质量有效途径：

1）在工序展开前进行详细的质量交底，使施工人员在样板施工时，能够感受到项目部严格的质量要求。从而统一认识，在思想上统一质量标准。

2）发挥样板的参照作用，在施工过程中不断地参照对比，发现问题随时通知相关单位实施整改。

3）及时总结样板做法，在不同施工单位之间开展质量评比，推广好的施工做法和管理方法，提高质量管理工作的覆盖面。

以上为试用期的认识，不足之处请公司批评指正，恳请批准转正。

尊敬的公司领导：

自20xx年8月18日从事工程部经理工作以来，在各位领导的关怀指导和酒店同仁的大力支持下，主要进行以下几方面的工作：在酒店管理层明确12月18日开业后，工程部的工作压力比较巨大，在工程部同仁的共同努力下，完成了工程方面的施工工作，如消防报警系统的安装调试、发电机组的维保调试，采暖系统的调试运行等，使酒店的设备设施运行正常，满足了开业的需要。

1、初步完成了工程部的人员编制架构且按酒店营业的需要运行。

2、完成其它酒店各部需工程部配合施工的工作（如客房壁画、皂液盒安装等）。

开业前期，酒店各部有大量的工作需工程部完成，集中体现在一线三部上，大量的壁画、皂液盒、漂香机是在动员工程部员工在不怕苦，不怕累的情况下安装完毕的。

3、配合高管领导完成消防验收工作，为酒店正常运营奠定了基础。

消防验收合格是酒店按时开业的一个基本条件。因我酒店工程时间长的特殊原因，消防验收难度相对较大。在高管领导的安排下，工程部按时的完成和处理工程方面的遗留问题，保证了消防验收的顺利通过。

如上所述，我认为自己在最近半年的工作中，在高管领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。但仍有缺点和不足：

1、受自身条件的限制，综合素质有待提高。

2、管理能力和技巧有待加强。

3、配合其它部门工作的意识需更好。

回想反思这半年的经历，思绪万千，感慨多多。喜各位同仁为之努力工作多年的酒店，今朝终于开业。忧从开业至今，暴露出的前期工程中问题多少影响酒店客人衣、食、住、娱的舒适度，工作中的不足和失误让人痛楚。通过这段时间的工作，我坚信自己在今后的工作中一定会努力进取，扬长避短，作一名合格的工程部经理。

祝酒店发达兴旺，愿朝阳常照凤凰。

工程部

20xx/x/x

**工程经理个人述职报告篇八**

时间飞逝、日月如梭，转眼又到了20xx年终，新年的钟声即将响起、一年来在公司班子领导下，我团结、带领工程部全体员工，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕聚龙广场项目等工作，各项工作以低耗、高效、保质、按期为目标全面履行工程部管理职能，在工程管理工作中认真负责，勇于创新，协调配合，较好地完成了公司下达的各项任务，工程部的全面建设也跃出了一个新台阶，下面扼要把我一年来工作中所取得的成绩向领导及同志们做以下汇报：

由于我是中瀚财富广场项目完成后才进入公司的，中瀚财富广场项目整改情况我不甚了解，所以对老项目的整改我主要是熟悉和配合袁经理的工作、在这一年间，先后配合完成了达科创业园的弱电安装；二楼、四楼的扶梯补空；一楼前坪的花坛与附属广场砖整改；四楼花园及空调雨棚工作；a、b区过道的幕墙施工；二楼、三楼5号电梯的增加层门改造；完善了地下室物业用房；彭春秋入伙整改工作；协助物业做好扬子空调的售后维保工作；配合卓凡装饰、世明亮化公司诉讼鉴定工作的现场衔接及资料提供，及时采购项目整改材料；引导物业后期整改打包；亮化施工（发光字），处理物业外墙玻璃自爆砸坏车辆；21，22楼公卫打包整改；协助物业完成省六外墙屋面漏水；垃圾池改造；喷泉改造；十楼花园防水整改；处理创业园整改（四楼）；地下室食堂隔断；检查物业整改验收；处理物业整改移交业委会的未完成部分；物业整改材料市场调查等等。

整改和协调工作是非常烦琐的，尤其在处理彭春秋入伙整改经过反反复复，面对业主的刁难，不气馁，不妥协，坚持做好自己的本分工作。

1、从6月中旬起开始进入现场，进行地质勘察前的障碍物清理，协调关系，了解情况，避免拆迁户阻工造成更大的损失、为设计院出具地质勘察工程施工图设计提供依据，同时经过学习、咨询，将地质勘察工程设计施工图进行优化，将原有46个钻探点调整到40个点，为公司节约几万元（每点约xx元）。

2、9月下旬再次进入现场，开始进行地质勘察前现场的三通一平工作，带领工程部全体人员深入现场调查了解现场地貌，尤其是准确估算水塘内淤泥方量并且将约xx立方淤泥在红线外进行填埋，再将附近红线外好土回填水塘，避免了水塘回填外购土方，即节约了几十万元的费用（每立方淤泥外运约20元，每立方好土运回回填约30元）。

3、为了地质勘察完满顺利完成，带领工程部全体人员克服了没水，没电，没施工暂设等困难，协助、监督勘察单位按时完成了地质勘察任务，及时为设计院的工程施工图设计提供了依据。

4、在聚龙广场项目陷入困难的时候，本着对企业负责，对老板负责的态度，针对聚龙广场项目所遇到困难的现状，积极主动提出建议，供公司领导参考。

5、在基坑支护及土方工程方案设计中，带领设计人员到项目场地勘察，根据自己所学专业及总结的经验，确定项目基坑支护采用两套方案，一套作为评审专用，一套作为项目施工专用、经过测算，项目施工专用方案能够为公司节约20万元左右。

6、针对聚龙广场项目无设计任务书，没有项目设计的具体要求，组织工程部相关技术人员对聚龙广场项目提出相关设计细节要求，并及时发往设计单位。

工程部现有各专业员工4人，作为这支技术型队伍的领头人，在上任之初我就感到责任重大带好队伍和完成公司目标任务，则成为我日常工作中的首要任务。

今年工程部紧紧抓住聚龙广场项目建设这条工作主线以打造素质过硬的员工队伍为切入点，积极的开展为工程开工做好准备，打好基础的工作，我就工程相关配套管理制度的工作做出了完善和补充。

通过探寻工程管理成败得失的经验与教训，出主意，想办法，解决问题，使企业能够健康成长发展、我编制了《施工合同技术规程》，以后可以通过学习这种规程要求，提高工程管理人员发现问题、分析问题，解决问题的能力，实现管理艺术升华、使工程管理人员接受并培育出智慧的灵性和善于管理工程的能力、在工程管理过程中为了更好地开展现场工程管理，杜绝或减少工程质量通病、同时它还可以在与施工单位签订施工合同时作为附件，强制要求施工单位按照规程要求施工，否则视为违约，将进行工程索赔。

我编制了《住宅审图及设计要求》，根据住宅设计及审图的规律编辑的要求要点、《住宅审图及设计要求》既可以方便公司审查图纸时，工程技术人员确定图纸审查要点；同时编制的可行、实用的住宅设计统一技术措施，也可以为设计单位提供设计参考依据，使设计处于受控状态，杜绝设计常见错、漏、碰、缺等问题出现，提高住宅品质；同时也为公司领导提供设计技术参考依据，便于公司领导决策。

我还编制了《工程部现场管理手册》，全体工程管理人员必须严格按照本手册的有关规定、流程的要求、岗位的职责尽心尽责地努力完成工程项目的各项工作任务、规范工程管理人员，便于开展项目各项工作，确保各项工作处于受控状态。

另外我还根据公司现状，建议并且编制了《评审会议制度》，公司在经营管理活动中，对重要计划、规划、方案、合同、制度等专题材料，组织有关人员、专家进行评估、论证或审定，提高公司各类评审会议的工作效率，规范评审会议的组织工作和议事程序及方法。

1、完成既定的工作目标

工程部在部门同事的共同努力下，截至xx年12月底，我们已先后完成了中翰财富广场项目整改工程和各项整改协调；工程部各项规程、制度的制定；聚龙广场的前期地质勘探，并且及时与设计单位协调完成前期方案设计及图纸的初步设计工作；韶山项目也配合其他部门完成方案总体设计；协助造纸研究所现场摸底和投标标书配合。

2、选择一支好的施工队伍

通过中瀚财富广场项目，明确项目施工队伍的重要性、选择一个优秀的施工队伍必须要有良好的企业信誉、强大的资金实力与充分的合作意愿，丰富管理经验的项目经理、相对稳定协作的项目班子，强有力的技术力量、现在我们正按照这些条件考察选择一支好的施工队伍，以便明年聚龙广场项目能够优质，高效，顺利。

1、需要更进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效、明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

2、根据工程质量、安全不断创新的高要求新标准，需要努力提升自己的技术水平，提升管理水平，工作相互借鉴，取长补短。

3、工作方式还有待调整和提升、工作的拖拉和滞后，对于时间点关键点的把控不严格，有时没有及时发现问题和解决问题，造成工作的被动和解决问题的缓慢。

感谢各位领导给我一次在房地产开发公司工作的机会，在这1年的时间里，自己的技术水平和业务水平都得到了很大的提高，其他生活、社交等各个方面也都得到长足的发展和健康的成长、之所以有这么大的进步，首先得益于各位领导的赏识和大力栽培，同时还要感谢各位同事们的帮助和照顾，使我真正的感受到了公司这个大家庭的温暖和温馨、这一切都使我不得不每时每刻都要不住得提醒自己，认真工作、努力学习、尽自己的努力为我们的大家庭贡献自己的一份力量，使我们的大家庭更加美丽更加温暖。

想到，更要做到、作为工程部经理，就我本人理解，工作上的事情，只要不断努力去做，就能取得一定的成果、但如果只是想到而停下来不做，那只是画饼充饥，永远也达不到目标、每一个分部、（子分部）分项工程，在施工前期我都在不断考虑，结合公司领导会议精神，在工程保证质量的前提下、减少资金投入、确保安全使用功能、想到、更要做到，这是一切工作得以圆满完成的保证。

回首过去，展望未来、在新的一年里，我将继续加强自己的工作，并努力学习专业知识，完善自己的能力、处理好各方面关系，与领导和同事们携起手来，尽自己的努力，同公司一起壮大成长，一起描绘公司的美好明天。

我的述职完毕，谢谢大家！

**工程经理个人述职报告篇九**

尊敬的公司领导：

20xx年以来，在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

一、战胜重重困难，施工迎难而上

1、克服了等诸多困难

2、资金紧张

3、气候恶劣

二、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员共计24名。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月8日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

5、文明工地建设

6、认真搞环水保工作

积极与总指和地方环、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善环、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

三、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

四、注重自身修养，努力做好表率

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

五、存在问题

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。主要方面是生产成本控制不力，居高不下。

分析其原因：

（1）进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

（2）业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

（3）资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn