# 2024年医院入职培训总结 医院新入职培训总结(优质13篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-07-04

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医院入职培训总结篇一**

在工作前，为了人我们这些刚从家庭和学校走出来，从小娇生惯养，事事不用操心的孩子们，能够尽早成长、能够明白自己的工作责任、能够成为一名合格的医护人员，医院领导对我们进行了为期六天的岗前培训。虽然这六天很短暂，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我们对市二的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解。培训第二天，李院长要求我们对待工作要勤奋，对待组织要敬业，对待上级要诚信，对待自己要自信。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的技术专业水平，要更好的服务于患者。把事情做到最好很难，但我们要力求做到更好。我们要以联想优秀员工的标准要求自己，为二院尽一份力，成为一名合格的医护人员。

其次这次培训也使我们的执业素质有了快速的提高，为我们能够快素成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的集体奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。每项工作都有各自的平凡，可是平凡背后却是千百万个付出。但是付出是值得的，付出的汗水、泪水付出的时间精力，换来的是在平凡的岗位上的感动。作为一名医护人员，每天面对着一个生命的开始和结束，我们要做的并不是去感叹或悲伤，而是用我们的心去帮助每一个患者。

培训中，每一位老师们所说的每一句话时时刻刻都提醒着我们，提醒我们肩上的责任有多重，要担起这个重责我们要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，时刻为病人着想，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，献身于护理事业，全心全意为人民服务，一切以病人为中心，对病人有高度的责任感和同情心，再工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识，我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”。

再当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要主动学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

在工作中，面对竞争，要有危机意识，如果自己不努力，别人会再同一起跑线上，经过努力把你淘汰出局。

除了上述之外，在这次培训中，我深刻地认识到了护士良好的形象，是医院整体形象的关键之一。表情是写再脸上的思绪，微笑服务不仅是礼貌，也是一种劳动的方式，它可以带给病人春天的气息，可以使前来就诊的病人消除紧张和陌生感，可以使新入院的病人消除恐惧和焦虑，缩短医患之间的距离。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

作为一名应届硕士毕业生，作为一位在外游学多年的丰都人，在毕业之际能有幸进入丰都县人民医院，能成为一名“丰医人”，我无比的骄傲和自豪;作为医药领域里的一位药理学人员能够回到生我养我的这方水土为家乡人民服务，我无比的激动和兴奋。怀着这样的心情参加了医院组织的岗前培训，通过学习培训，使我对自己的人生价值有了更深刻的认识——要健康成长，要体现价值，要做一个合格的“四有”(有责任心、有事业心、有意志力、有创造力)新人。

一、如何做到健康成长

(一)态度决定一切

(二)团队意识成就发展

大家都知道秋天大雁南迁过冬的途中会以v字队形飞行，可能明白其中所蕴涵的雁行理论并应用到生活的人并不多。大雁每年要飞行好几万英里，光是一天内就可以飞行好几百英里的`距离，真是自然界的一大奇观，他们靠的是团队合作和途中随时互相鼓舞来达到目的地。野雁的叫声不但热情十足，而且给人精神鼓舞……。学者研究后有如下的发现：

a.当每一只大雁展翅拍打时，造成其他的大雁立刻跟进，整个雁群抬升。借着v字队形，整个大雁群比每只大雁单飞时，至少增加了71%的飞行距离。

提示：生活中过去人们的工作方式好比一只只单飞的雁，分工较多而合作较少;万物之灵的人要记住只要我们像大雁一样，在工作中同心协力相信也能提升71%生产力的潜能。用合作取代独立竞争，一起创造整体的工作价值。

c.飞行在后面的大雁会利用叫声鼓励前面的同伴来保持整体的速度，继续前进。当有一只大雁生病或受伤时，另外两只会从队伍飞下来协助保护他，直到他康复或死亡为止。然后他们自己组成队伍开始飞行，努力去追赶原来的雁群。

提示：团队的背后需要的是鼓励的声音，而不是嘘声，要明白批评让我们调整步伐，鼓励更能让大家往前迈进;团队里的每个成员一定要彼此加油鼓励，主管/老板们也是。当团队里有人工作不熟练时，大家帮助他，有人生病请假时，大家照顾他，广布善缘，广植善因，就可广结善果。

细节决定成败。有这样一首民谣:“丢失了一个钉子,坏了一只蹄铁;坏了一只蹄铁,折了一匹战马;折了一匹战马,伤了一位骑士;伤了一位骑士,输了一场战斗;输了一场战斗,亡了一个帝国”。一个小小的钉子可以使一个帝国灭亡，这种“蝴蝶效应”多么可怕。所以生活中我们应该时刻保持警惕，牢记细节决定成败。

流行世界的肯德基对员工洗手有这样的要求和程序：掌心对掌心搓擦、手指交错掌心对手背搓擦、手指交错掌心对掌心搓擦、两手互握搓擦手指背、拇指在掌中转动搓擦、指尖在掌心中搓擦、最后用肘关掉水龙头。想想把一个简单的洗手都做到了这种程度，人家能不成功吗?现实生活中我们要是能把自己的工作也这样极致化、细节化、标准化，离成功还会远吗?所以我们个人或企业都要时刻记住“细节决定成败”。

二、如何实现自己的人生价值

作为一个刚跨入工作岗位的药学人员，培训让我知道，我正赶上医院腾飞的特殊时机，让我找到了人生的方向，让我知晓生活和工作的态度与方法。我将从以下几方面来努力工作，充分发挥自己作为临床药学工作人员应有的作用，努力在自己平凡的岗位上实现自己的人生价值。

(一)学习医院文化精神

深刻理解医院发展战略、目标和要求。秉承“创造、奉献、承载”的核心价值观，去培植和践行“尚德尚能、仁心仁术”的医院文化，以“修身净心，行胜于言”的院训，充分发掘自己的内动力，以持之以恒的责任心、敢为人先的事业心，追求卓越的创造力、坚韧不拔的意志力，尽快融入工作岗位，知行统一，紧系医院发展，奉献医院未来，用行胜于言去承载所担负的青春责任与使命。

(二)明确自我发展方向

没有规矩，不成方圆，规章制度和操作规程可以规范行为，促进工作人员的管理。我要学习并牢记，《药品管理法》、《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医院处方点评管理规范》、《医疗机构药事管理规定》等相关法律、法规、规章制度，以及岗位相关的工作程序和操作标准，明确自己工作内容与责任，提高自己的责任心，为以后自己上临床从事临床药学的工作提供了执行依据，为工作带来便利，为自己做好临床药师的本职工作打好基础。

对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，肿瘤医院的一切都是新奇的。虽然我已在西安上学八年了，但对于肿瘤医院了解并不是很多，但对肿瘤医院的妇瘤科、乳腺科、头颈外科的强势早有耳闻。经过培训，我才对这里有了比较深刻的认识。

在刚入职的最开始阶段，接触最多的是人事科的老师们，他们给我们精心安排了必要的岗前培训。入职培训第一天，医院各部门的领导和科室主任就和我们这些新人们见了面，老师们一个个态度的和蔼可亲、平易近人，使我消除了紧张的感觉和其他的顾虑，也不觉得环境那么陌生了，让我感觉到我已成为这里的一员。院感科、科研科、医务科、质控科、保卫处的老师介绍很多医院的规章制度、奖惩措施，包括继续学习、医德医风的建设、病历的书写规范、遇到紧急情况的处理等等；人事科的老师还给我们讲述了肿瘤医院的发展史，带我们这些新人参观了医院的各个行政和临床科室，其中的许多东西都是我在学校里想不到的，让我们受益匪浅。

肿瘤医院的设备先进，技术一流，实力雄厚，使到这里就诊的病人能够感受到舒适的就医环境、科学准确的诊断、及时的治疗。虽然这里不是教学医院，但感觉医院的领导们非常重视人才的继续教育，住院医师培训、科研能力的培养，一些国内最新诊疗知识和技术的应用与教学医院相比并没有明显的差别，能够保持与时俱进，在规范化的基础上推陈出新。

**医院入职培训总结篇二**

对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，肿瘤医院的一切都是新奇的。虽然我已在西安上学八年了，但对于肿瘤医院了解并不是很多，但对肿瘤医院的妇瘤科、乳腺科、头颈外科的强势早有耳闻。经过培训，我才对这里有了比较深刻的认识。

在刚入职的最开始阶段，接触最多的是人事科的老师们，他们给我们精心安排了必要的岗前培训。入职培训第一天，医院各部门的领导和科室主任就和我们这些新人们见了面，老师们一个个态度的和蔼可亲、平易近人，使我消除了紧张的感觉和其他的顾虑，也不觉得环境那么陌生了，让我感觉到我已成为这里的一员。院感科、科研科、医务科、质控科、保卫处的老师介绍很多医院的规章制度、奖惩措施，包括继续学习、医德医风的建设、病历的书写规范、遇到紧急情况的处理等等；人事科的老师还给我们讲述了肿瘤医院的发展史，带我们这些新人参观了医院的各个行政和临床科室，其中的许多东西都是我在学校里想不到的，让我们受益匪浅。

肿瘤医院的设备先进，技术一流，实力雄厚，使到这里就诊的病人能够感受到舒适的就医环境、科学准确的诊断、及时的治疗。虽然这里不是教学医院，但感觉医院的领导们非常重视人才的继续教育，住院医师培训、科研能力的培养，一些国内最新诊疗知识和技术的应用与教学医院相比并没有明显的差别，能够保持与时俱进，在规范化的基础上推陈出新。

作为妇幼院的一名新职工，经过为期十天的岗前培训后，对此有了更深刻的认识和理解，使命感也更加强烈了。通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及发展方向、医院的办院宗旨、软硬件设施、行为规范、服务理念，都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了护理相关规章制度、医院感染暴发与医院感染管理、病人安全与护理质量、临床护士应急处理方法、成功定律与阳光医疗服务新思维等等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

培训之初，潘老师不仅为我们介绍了医院的概况以及十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于踏踏实实的努力和乐观激扬的精神力量。每个单位都是一个团结战斗的集体，靠精神理念来维系和支撑，这是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗努力。所以，我们要像爱护家一样维护她的荣誉，在提高操作技术水平的同时，努力做到最好的服务。好高骛远是我们这代人的通病，一年多的实习历练，辛酸苦楚劳累挫折让我们看清了社会和现实，回头思考自己所经历的路，才知道脚踏实地才是真。天下大事必作于细，古今事业必成于实。我想我要学会感恩，学会珍惜，提高理论水平，发扬吃苦的精神，积极参加各项培训;学习在喧嚣浮躁中静下心来，脚踏实地，扎扎实实，每天进步一点点。

当谢老师讲到手卫生的话题时，那几张放大了的护士手的照片，满满的都是虫子!让我印象深刻的一定终生不忘!我充分明白了洗手的重要!洗手是减少院内感染的有效措施。今后的护理操作中，我一定勤洗手!值得反复思考的还有这一节课—目标、计划、执行力，老师讲述了如何制定目标、要遵循的原则以及如何达成目标、如何制定计划和提升执行力。记得孔子教育学生说：“取法其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣”。我也该好好思考自己的目标了，规划下人生中要做的重要的事情，然后为之努力。

7月28号，新入职的我们迎来了为期三天的岗前培训。这次培训由人事科全程负责，使我们了解院史、熟悉各项规章制度及行风建设，传达了相关医疗信息及医疗相关的法律法规等，内容丰富，涉及范围广。

在这短暂的三天培训过程中，我们切身感受到了人民医院优秀的文化，感受到了医院领导对我们的关怀、重视和期望。

1、对医院的了解

于院长的讲话，使我们对医院的未来充满信心，自己也有了努力的方向、奋斗的目标，也激励着我在以后的生活中更加严格的要求自己，努力提高自身的技能，使自己更快的成长起来。

2、心态的转变

从学生到社会人的角色转换中，我很庆幸自己有幸成为人民医院的员工。作为社会的新人，我们周围的环境一切都是新的，而且跟学校存在着很大的差异，很多人都会感到无所适从。针对这个情况，崔院长特意为我们作了一个讲话，传授了他宝贵的人生经验，帮助我们尽快地转换角色。

听了崔院长的讲话之后，我对人生有了一个新的认识。是的，我们应该调整好自己的心态，怀着归零和开放的心态，认同并积极地融入到医院的工作中。应届大学生刚踏足社会，不应该对薪酬有过多的要求，更应该问自己为社会贡献了多少，学会了多少，要学成功人，学成功事，不要怕吃苦，要肯干，要积极主动地磨练自己。因为在事业的道路上，态度决定成效。

3、自我的认识

培训的第三天，王院长给我们作了关于如何规划自己的职业生涯的讲话。我们了解自己想做什么，能做什么时，才能更好地走好人生的每一步。选择了医学院，选择了人民医院，就选择了医务工作者这个既光荣又艰辛的职业。 “既然选择了远方，便只有风雨兼程的前进”。不断地学习，不断地成长，是医务工作者职业生涯的写照。

在培训的过程中，我一直都在思考自己将来的路应该怎么走。王院长告诫我们，职业生涯一定要规划好，分时段地定下目标，奋斗并收获着。我想，身为医院职能部门的一员，虽然不是医学出身，不是一线的医护人员，但是我可以尽我所能地协助搞好医院的日常事务，在背后默默地支持可敬的白衣天使们。我必须相信自己，勤于学习，实践中思考，思考中学习。“吾日三省吾身”，调整并更快地成长。慢慢地咀嚼王院长的讲话，我对自己的新的岗位有了一个全面的理解，对自己也有了一个全新的认识。俗话说得对：“玉不琢，不成器。”一个人的成长离不开自身的不断学习，也离不开外界对他的不断鞭策。

4、必要的技能

在理论联系实践的过程中，我们肯定会遇到一些问题，这就要求我们有一定的沟通能力与技巧。不仅要有良好的与患者沟通的能力，在讲究团队协作精神的医院中，各科室、部门之间相互协作也非常重要。沟通能力，正是我们这些大学生所缺乏的、教科书上学不到的能力，怎样跟上级、同事和患者沟通好，正是需要我们在日常工作中去思考、学习。

紧凑的培训圆满结束了，在这里，我要感谢医院的领导和同事，感谢一起学习的新同事，更要感谢为这次培训所付出心血的组织者和工作人员。人生的新路程已经开始，我已开始启程。我不会害怕，因为我知道，我是人民医院的一分子，一路上都会有医院同仁指导我的前行。“路漫漫其修远，吾将上下而求索！”

我们将以饱满的热情，高昂的斗志投入到即将到来的工作中。

在工作前，为了人我们这些刚从家庭和学校走出来，从小娇生惯养，事事不用操心的孩子们，能够尽早成长、能够明白自己的工作责任、能够成为一名合格的医护人员，医院领导对我们进行了为期六天的岗前培训。虽然这六天很短暂，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我们对市二的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解。培训第二天，李院长要求我们对待工作要勤奋，对待组织要敬业，对待上级要诚信，对待自己要自信。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的`技术专业水平，要更好的服务于患者。把事情做到最好很难，但我们要力求做到更好。我们要以联想优秀员工的标准要求自己，为二院尽一份力，成为一名合格的医护人员。

其次这次培训也使我们的执业素质有了快速的提高，为我们能够快素成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的集体奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。每项工作都有各自的平凡，可是平凡背后却是千百万个付出。但是付出是值得的，付出的汗水、泪水付出的时间精力，换来的是在平凡的岗位上的感动。作为一名医护人员，每天面对着一个生命的开始和结束，我们要做的并不是去感叹或悲伤，而是用我们的心去帮助每一个患者。

培训中，每一位老师们所说的每一句话时时刻刻都提醒着我们，提醒我们肩上的责任有多重，要担起这个重责我们要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，时刻为病人着想，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，献身于护理事业，全心全意为人民服务，一切以病人为中心，对病人有高度的责任感和同情心，再工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识，我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”。

再当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要主动学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

在工作中，面对竞争，要有危机意识，如果自己不努力，别人会再同一起跑线上，经过努力把你淘汰出局。

除了上述之外，在这次培训中，我深刻地认识到了护士良好的形象，是医院整体形象的关键之一。表情是写再脸上的思绪，微笑服务不仅是礼貌，也是一种劳动的方式，它可以带给病人春天的气息，可以使前来就诊的病人消除紧张和陌生感，可以使新入院的病人消除恐惧和焦虑，缩短医患之间的距离。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

光阴似箭日月如梭，一转眼，我已经来到医院实习三个月了，我已从一名懵懂的大学生走出了校园，走向了医院，走进了社会，成为一名救死扶伤的实习护士。

很荣幸能成为某某医院护理团队的新成员，在培训中我聆听了老师们的指点，在此次感谢老师们的精彩讲述与演示，让我受益匪浅，岗前培训是我们进入临床工作的一个重要过渡阶段，是不可缺少的，它让我们进一步认识护理这一职业，为我们以后的工作指明了方向。

此次培训，我学到了很多课本上没有的知识，让我明白了在今后的护理工作应该严格要求自己，要具备较强的责任心，同时也要遵守医院的各项规章制度，确保在工作中不出任何差错，虚心向各位护理前辈们学习，要不断的提高自己，用我们的真诚和爱心去守候患者最宝贵的生命，实现自己人生崇高的理想。

既然我选择了这个职业，不管以后的路由多么坎坷、多么难走，我都会努力地走下去，将护理工作进行到底，自从实习以来，我一直以严谨的态度和积极的热情进行工作和学习，过程中有成功的喜悦，也有失败的辛酸，但通过此次培训，我深深的明白了，临床护理与书本上的知识还是有一定区别的，今后我不仅要学习理论知识，还要规范自己的操作，在对待患者时要有足够的耐心、爱心、责任心。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和患者进行沟通、交流，要切实关心、理解患者，我们护士应该养成良好的生活习惯，要将有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短两周的培训，我们既学到了很多理论知识又规范了自己的技能操作，同时也知道如何才能成为一名合格的护理人员。我怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使，为医院发展尽一份微薄之力!愿医院的明天更加美好!

**医院入职培训总结篇三**

前段时间\_\_医院组织了一次新员工的岗前培训，在这次岗前培训中，我对\_\_医院有了更进一步的了解。

从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融人集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。

今天的规模是几代人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

在培训中，院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。他剖析得非常透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工，的标准严格要求自己，多为三院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。

没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过各部门领导对各自部门规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。

这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

**医院入职培训总结篇四**

参加了医院个人入职培训，你有什么感想和收获？不妨总结一下。以下是小编整理的医院个人入职培训总结，欢迎阅读。

对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，肿瘤医院的一切都是新奇的。虽然我已在西安上学八年了，但对于肿瘤医院了解并不是很多，但对肿瘤医院的妇瘤科、乳腺科、头颈外科的强势早有耳闻。经过培训，我才对这里有了比较深刻的认识。

在刚入职的最开始阶段，接触最多的是人事科的老师们，他们给我们精心安排了必要的岗前培训。入职培训第一天，医院各部门的领导和科室主任就和我们这些新人们见了面，老师们一个个态度的和蔼可亲、平易近人，使我消除了紧张的感觉和其他的顾虑，也不觉得环境那么陌生了，让我感觉到我已成为这里的一员。院感科、科研科、医务科、质控科、保卫处的老师介绍很多医院的

规章制度

、奖惩措施，包括继续学习、医德医风的建设、病历的书写规范、遇到紧急情况的处理等等；人事科的老师还给我们讲述了肿瘤医院的发展史，带我们这些新人参观了医院的各个行政和临床科室，其中的许多东西都是我在学校里想不到的，让我们受益匪浅。

肿瘤医院的设备先进，技术一流，实力雄厚，使到这里就诊的病人能够感受到舒适的就医环境、科学准确的诊断、及时的治疗。虽然这里不是教学医院，但感觉医院的领导们非常重视人才的继续教育，住院医师培训、科研能力的培养，一些国内最新诊疗知识和技术的应用与教学医院相比并没有明显的差别，能够保持与时俱进，在规范化的基础上推陈出新。

到这里的第一年，老师说是安排我们进行临床轮转，虽然可能会有点辛苦，但我很期待，从全面的因素考虑，作为一个外科医生，仅仅在学校学习的知识和经历的实习时远远不够的，轮转可以全方位地培养我们的临床思维能力，熟悉各种各样不同的病症，掌握更多处理病患的能力，积累更多经验；除此之外，还可以认识更多的老师、同学、朋友，对于整个医院的印象也会进一步加深。

真正的医生和还身处医学院的学生绝对是两个概念，后者从生理和心理上都要轻松许多。但工作后就是另外一回事了，置身这份事业就意味着要承担比普通人比学生更多的责任，因为我们所面对的不是没有感情的机器，而是生命，不论是否是鲜活的新生还是迟暮的老者，只要它还有生机，都有其存在的权利，所以在对待他们的任何时刻我们都不能有丝毫马虎和懈怠，必须从始至终的认真负责。

肿瘤医院院给我的印象是期待，我期盼我能早点融入这个新的大集体，成为一名合格的肿瘤医院人。作为一名普通的医护人员，学好医术，做好本职工作固然可贵；然而学好做人，修好医德更为重要。所以从现在做起，从小事做起，历经生命的洗礼，接受人生的考验后的我们定能担当的起这份圣洁的事业的！

三周的岗前培训已经结束，作为一名新进的医务人员，感谢医院能给我们这些新的成员提供宝贵的培训机会。通过三周的培训学习，我对医院文化、发展历史的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念、医疗安全及防范、院内感染都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医院的各项规章制度，医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，消防安全知识等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法，使我受益匪浅。

在院长激情洋溢的开篇演讲中，让作为一个重庆医科大学毕业的我对附属第一医院有了更深入的了解，她是一所五十年文化底蕴、人才济济、力量雄厚的，融医疗、预防、保健、康复、教学、科研为一体的大型三级甲等教学医院。在这样的环境下，就更加要求我们年轻一代不懈努力，积极进取，继承我们的优秀传统，在新形势、新要求下去勇于创新，坚持“仁爱、敬业、严谨、创新”的院训，把我们的品牌、形象打造的更响亮、更高大!

感谢书记带领我们学习了医院精神和服务理念，还有各位领导带领我们学习了如何做一名合格的医务人员，感悟颇多。首先，医务人员是为病人服务的，现实生活中情绪的波动如若带入工作中去，既有可能对临床诊断带来偏差。在要求精细准确的临床工作，细微的变化可能产生不可估量的负面影响。故提高自身心理素质，快速的自我调节能力显得尤为重要。其次，注重基础知识，全面系统深知疾病本质，治本才是上上策。在治疗中，本着对病人身体健康、生活质量高度负责的态度。能食补不药补，是药三分毒。价廉质高量适为准则。能口服不注射等，尽量减少对病人的远期危害、副作用及经济压力。第三，在工作中不可有丝毫的懈怠与懒惰，对每位病患的健康负责。实事求是，有好事大家分，出事一人担的勇气与魄力。搞好自身卫生，形成良好的消毒灭菌意识，继而减少院内感染的发生。规范行为，严防开空手术，遗留异物等事发生。

最后，每一位医生后面都站着一位律师。在医患矛盾尖锐，医疗纠纷、医疗事故频发、医生所处环境紧张的当代，我们必须有法律意识与常识，才能更好的保护自己。医学文书内容须实事求是，有理有据，敷衍了事的态度贻害无穷。

岗前培训，时短意重，收获颇多，感触颇深。医院现今能有如此好的好碑，是通过几代人坚持不懈的努力获得的，而医院未来能否有更长远的发展，则取决于现在我们每一个人。我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自已塑造成为一名合格的医生。短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅培训不仅帮助新来员工在短时间内获得医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

经过两天岗前培训，我对医院有了较为全面的认识。医院领导班子分别从医院发展史以及现状；医院结构和医院规章制度；医疗工作者应具备的素质和医风医德等方面对我们进行了言传。我感觉到非常幸运，能在医院高速发展的时期来到这里，同时我要感受到自己的责任和使命，明白了在以后工作中怎么处事做人。

作为一个医务工作者，怎么样才能做好治病救人的天职呢。

医疗工作者必须懂法和守法，这是从事医疗活动的前提条件之一，懂得法律并且守好法律，不但能保护病人的权利，而且也是维护自身利益的不受损害的方法。在现时医患关系尤为紧张的情况下，作为医疗工作必须全面学习相关的法律法规，做任何事情必须以法律为准绳。

医疗工作者必须加强责任心，责任心是一位医疗工作者必须具备的素质之一。对病人生命和健康负责，对医院、同事负责，对国家医药事业负责。

医疗工作者必须培养严谨认真的工作作风，做任何一件事都应该按照规范的操作进行，这样可以确保准确率。同时在想问题时应该遵循实事求是的原则，不应凭空瞎想，也不能侥幸行事。

爱心是医疗工作者必须有的内在特质。仁心仁术，有了仁心才能有仁术。医院作为救死扶伤的单位更应该发扬人文关爱精神。

作为一个集体，我们应该培养良好的合作氛围，同事、科室之间应该培养良好的合作精神，使得医疗工作顺利展开，尽量减轻患者就医的繁琐性。作为一个新人，我有很多方面的不足，如对本职工作的全面掌握、不好的工作和生活作风、专业知识的缺陷等。但我将以严谨的作风、责任心、合作作为自己工作的谨言。学习专业知识和法律知识，培养服务意识作为本年度的主要学习任务。不断改进，不断提升，使自己成为一个优秀的医疗工作者。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。x月22日到23日，我参加了医院组织进行的为期2天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范以及医院未来发展等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

保卫科讲解了医院火灾的危险性、医院在职员工消防培训的意义、医院建筑物起火的燃烧过程知道大家如何使用灭火器、如何扑灭初期火灾以及相关逃生自救的方法。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。

我到xxx人民医院工作已经2个多月了,x月29日—11月30日,参加了医院组织的新员工岗前培训会。由各科室主任和主要负责人就科室职能及医院规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短x天,但我感觉受益匪浅。不仅对医院的情况有了一定的了解，也对各个科室有了更深刻的认识。我的工作岗位是办公室办事员,那么就此总结如下：

在本次培训中，x主任向我们介绍了医院的发展史、基本情况等。让我对医院有了概要性的认识，对一些基本情况更加全面的了解。从x主任的讲解中了解到医院还处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个事业单位的灵魂，对于新人必须认真学习医院的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室x主任向我们介绍了医院的人力资源制度。让我更加全面地了解了医院的各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

光阴似箭日月如梭，一转眼，我已经来到医院实习三个月了，我已从一名懵懂的大学生走出了校园，走向了医院，走进了社会，成为一名救死扶伤的实习护士。

很荣幸能成为某某医院护理团队的新成员，在培训中我聆听了老师们的指点，在此次感谢老师们的精彩讲述与演示，让我受益匪浅，岗前培训是我们进入临床工作的一个重要过渡阶段，是不可缺少的，它让我们进一步认识护理这一职业，为我们以后的工作指明了方向。

此次培训，我学到了很多课本上没有的知识，让我明白了在今后的护理工作应该严格要求自己，要具备较强的责任心，同时也要遵守医院的各项规章制度，确保在工作中不出任何差错，虚心向各位护理前辈们学习，要不断的提高自己，用我们的真诚和爱心去守候患者最宝贵的生命，实现自己人生崇高的理想。

既然我选择了这个职业，不管以后的路由多么坎坷、多么难走，我都会努力地走下去，将护理工作进行到底，自从实习以来，我一直以严谨的态度和积极的热情进行工作和学习，过程中有成功的喜悦，也有失败的辛酸，但通过此次培训，我深深的明白了，临床护理与书本上的知识还是有一定区别的，今后我不仅要学习理论知识，还要规范自己的操作，在对待患者时要有足够的耐心、爱心、责任心。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和患者进行沟通、交流，要切实关心、理解患者，我们护士应该养成良好的生活习惯，要将有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短两周的培训，我们既学到了很多理论知识又规范了自己的技能操作，同时也知道如何才能成为一名合格的护理人员。我怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使，为医院发展尽一份微薄之力!愿医院的明天更加美好!

**医院入职培训总结篇五**

为了使新聘人员能尽快适应新工作，新环境，将自己的价值取向融入医院文化，特制定本制度。

新聘员工必须经过一定时间的集中教育培训，考核合格后方可上岗。不合格者须补课，补课后仍不合格者医院不予聘用。

对新员工的岗前培训一般为二级培训，即医院级岗前培训与部门级岗前培训。

1、医院文化。包括医院概况、组织机构、医院的业务或特色、医院发展前景、医院精神、经营目标与价值观念、团队建设、医院行为准则与道德规范等。

2、医院管理制度。内容是人事制度;包括作息时间、休假、请假制度、晋升制度、培训制度;医院财物管理制度等其他管理制度。

3、薪酬。包括工资结构，发薪日、加班工资、支薪方式、社会保险的代扣、个人调节税的代扣等。

4、医院福利。包括养老保险金、医疗保险金、失业保险金，以及医院为员工提供的其他福利。

5、安全教育。包括安全制度和程序，消防设施的正确使用，等等。

6、守密制度。内容包括守密制度及平时必须注意的事项，以及员工保守医院秘密的义务。

7、部门设置。主要包括医院各部门的所在位置、主要职责，员工进出医院的通道、自行车停放点，等等。

8、工会。包括职能、机构设置、加入程序等等。

9、院感教育。

10、爱婴医院教育。

11、医院营销、礼仪教育。

12、其他。

**医院入职培训总结篇六**

公司安排我本月3号培训，我首先感谢公司给予的这次难得的机会，虽然只有短短的一天时刻，但是我觉得在这一天我得到了一个充分的学习，学到了很多在工作和生活中遇到的问题。下方我就谈谈这次培训的一些体会。

一、优秀员工的五大准则

1、凡是负职责，关于凡是负职责这也是我们在工作中具备的一个很重要的条件，首先作为基层员工的我们，就要负起基层的责任，这也有利于我们的成长和自生潜质的一个提升，这样老板才会放心。

2、凡事顾客之上，顾客，我想不不管在什么行业或者领域都会有的一个主角，为他们服务是我们的目标，服务好才是一个好的结果，我们要把服务做成款待，这样我想我们的客户不满意也不行。

3、凡事高标准要求，这个是对我们自身的一些要求，什么是高标准，老师举了这样一个例子“普通人将就，成功者讲究。”也可以这样去说，就是严格要求自己，从小事做起，每日必问，这天我那里做的很好，这天我那里还能够做的更好。这样慢慢我们就能养成高标准要求自己了。

4、凡事要主动用心，俗话说：“看法决定活法”在工作中，只要是自己的事，我们就要主动去把他完成，然后让领导检查确认，不好让领导去催你，这样领导会对我们做事在时刻上来说是很放心的。如里连这一点都做不到，何谈优秀啊，在工作中主关键是主动还是被动，如果是被动做成了也是牺牲，如果是主动做不成也是幸福的。因此但是是在什么时候，我们做事都要用心主动去对待，这样我想我们会工作的很简单，很快乐的。

5、凡事团队第一，团队在一个企业中是扮演着很重要的主角的，首先我们要在这个团队中能发挥作用，务必要学会沟通，学会团结，只有所有人团结起来，才能把事做好，要取长补短，我想别人身上的不足就是我坐在的价值，团队核心成员要明确团队成员具有的优势和劣势、对工作的喜好、处理问题的解决方式、基本价值观差异等，透过这些分析，最后获得在团队成员之间构成共同的信念和一致的对团队目标的看法，以建立起团队运行的游戏规则，透过分析团队所处环境来评估团队的综合潜质，找出团队目前的综合潜质对要到达的团队目的之间的差距，以明确团队如何发挥优势、回避风险、提高迎接挑战的潜质。要这样去想我们才能真正的融入团队合作，才能发挥团队作用。

二、优秀员工的五大心态。

1、有事业心，把工作当作事业对待，踏踏实实，荣辱与共，才会共同提高，共铸辉煌。把工作当作工作来做，上一天班，拿一天工资，只会一世平庸，碌碌无为。

2、有付出心，没有付出，就没有收获。先付出，后收获。付出越多，收获越大。

3、有学习心，学习决定成长，学习的速度决定了成长的速度。此刻的学习，会很快有回报，俗话说活到老学到老。

4、有长远心，切短期的利益要服从于长期利益凡事看长远，不计划眼前的利益得失。

5、有感恩的心，对我来说这个个性重要，人只要学会感恩，你的人生将会很精彩，感恩父母，他们给了我生命、感恩老师，他们教会了我做人的道理和知识、感恩自己的对手，他们让我们有了竞争力，去拼搏去奋斗、感恩老板，是他给了我们养家糊口，实现人生价值的工作。太多太多的感恩，是用语言表达不完的，总之一名话，我们要怀着一颗感恩的心去应对所有的一切，去做所有的事。在培训过程当中，我所遇到的每一位参训者都流露出用心、乐观、向上的心态，我认为，持续这种心态对每个人的工作、生活都是至关重要的。

最后，要建立一支高绩效团队，不仅仅仅是团队领导的事，而是团队里每一个人的事，充分调动团队每一个人用心参与团队建设和未来的发展，大胆创新、不断进取，团队成员才会为了团队目标共同奋斗、共同发奋，才能营造一支和谐、高效的团队。

**医院入职培训总结篇七**

后，我陷入在找工作的茫然中，一次偶然的机会让我知道了脑科医院，而且通过面试、试工等层层筛选后，我有幸成为脑科医院的一员。然而对于医院的历史、文化、理念等等，我一概不知。在经过1个多月临床工作后，维持4天的岗前培训如期而至，而通过这次岗前培训不仅让我认识了更多的同事，而且让我更加深入了解医院的历史文化、规则制度等等，非常感谢院领导的支持、人力资源部同事的付出以及各个讲者的教导，给我们提供了这样一个机会，让我更快更好地融入脑科这个大家庭里，为以后工作的顺利展开做了一个坚实的基础。

这次的培训虽然只有短短4天，但内容却非常丰富，涉及的范围广泛，从医院概况及文化介绍、医保管理制度、院感管理制度再到消防安全生产、医患纠纷防范常识予沟通技巧，还有沙盘游戏以及最后的知识竞赛等环节，增加了这次培训的趣味性及互动性，也让所有成员能相互认识，团结协作，发挥团队等精神。

作为医院的一员，我们应首先了解医院的概况及历史文化，通过唐主任一个早上的讲课，我知道了脑科医院一直坚持“更专业、更有效、更经济”的核心价值观，“简单、坦诚、阳光、感恩”的文化理念，并以“技术建院、质量建院、创新建院”为建院思路，为打造成为国内一流，在东南亚地区有重要影响力的脑专科医院的目前而努力奋斗，不经历风雨怎能见彩虹，虽然经历过戒毒风波的严重打击，但脑科医院并没有被击垮，反而在之后快速地发展，不断地壮大，这都是所有\_\_人共同努力的结果，前路漫漫，希望我们这一批新员工的加入，能够通过我们日后辛勤的工作，为医院的发展起到一定的作用。

团结就是力量，温金峰主任通过生动的讲课，让我们充分认识到团队的重要性，团队的成功离不开每一位成员之间相互信任、沟通、领导管理与协作。团队意识的建立，使我们新员工快速适应并融入团队中，正所谓有人的地方就有江湖，这也让我在之后的工作中能够充分做好不同角色的转换，并让我学会了如何沟通、与人相处，使我能够快速地融入科室这个大家庭中，为日后的工作顺利奠定了扎实基础。

无规矩不成方圆，作为医院转眼间为期4天的新员工入职培训结束了，虽然短短几天，却使我受益匪浅。非常感谢院领导给我们提供了这样一个机会，让我们这些新入职的员工对医院有了更加深刻的了解，为了以后工作的顺利开展做了一个良好的铺垫。

通过此次培训，使我更加了解了我们脑科医院的历史文化。脑科医院一直坚持“简单，坦诚，阳光，感恩”的文化理念，以“技术建院，质量建院，创新建院”为建院思路，坚持”更专业，更有效，更经济”的核心价值观，为打造国内一流，在东南亚有重要影响力的脑专科医院的目标而努力奋斗。

院领导的讲到“服务是一种修行，只有出自内才能进入内心”多么简单朴实的一句话呀，却值得我们每一个人为此用一生的时间去实践与努力。从平时一点一滴做起，把患者看成自己的家人，学会换位思考，多一点耐心，多一点责任心，多一点理解。让病人及家属感受到我们医院的热情服务，让他们觉着医院并不是冰冷的，医生并不是冷漠的。只要我们真诚付出，相信患者及家属一定会感受得到。

在这个物欲横流的社会，人们更多的是追逐名利，而忘了我们最初的信念。心理科的沙盘体验真是让人流连忘返，每个人都很认真，都很享受，因为那一刻我们不用工作，不用接受，不用被琐事困扰，那一刻是一种全身心的释放，犹如进入人间仙境，在那一刻，每个人都是放松的，都是舒适的，都是自然的，都是快乐的。在今后的生活工作中，会遇到很多的不如意，当我们失意沮丧时，不妨试着像这样，让自己内心真正的放松下来，卸下防备，回归真我，相信很多事情都会迎刃而解的。

没有人天生就成功者，成功靠的是更努力。我院的康复科主任给我的印象很深刻，一个专科生凭借自己的努力成为科主任，而且业绩逐年递增，靠的是比别人更加多的思考，更加勤奋的工作。“差异性、定目标，”说的真好，我们一定要和别人有不一样的地方，我们要有存在的价值，为医院更好的明天尽自己的一份力量。

未来工作也许千头万绪，但我会以后工作的一点一滴中证明我的决心与毅力，秉着脑科医院的精神与服务理念，将院领导的谆谆教诲铭记于心。保持初心，竭尽全力为我们的患者服务，为我们医院的大家庭服务。

及患者家属打交道，沟通的能力尤为重要，医疗风险及医疗纠纷防范的学习，医疗核心制度和病历质量控制的培训，让我学到了如何避免各种医疗风险及纠纷，如何保护好自己，还记得以前主任说的话，作为医务工作者，我们是如履薄冰，现今社会医患关系紧张，我们应该在工作尽可能地做到细致认真，同时遵守医院的规则制度，避免不必要的纠纷出现。

通过这次培训，我收获很多，感想很多，很庆幸能成为脑科医院的一员，日后我将不忘领导的教导，不忘初心，尽心尽力为实现医院的目标而不断奋斗。

**医院入职培训总结篇八**

光阴似箭日月如梭，一转眼，我已经来到医院实习三个月了，我已从一名懵懂的大学生走出了校园，走向了医院，走进了社会，成为一名救死扶伤的实习护士。

很荣幸能成为某某医院护理团队的新成员，在培训中我聆听了老师们的指点，在此次感谢老师们的精彩讲述与演示，让我受益匪浅，岗前培训是我们进入临床工作的一个重要过渡阶段，是不可缺少的，它让我们进一步认识护理这一职业，为我们以后的工作指明了方向。

此次培训，我学到了很多课本上没有的知识，让我明白了在今后的护理工作应该严格要求自己，要具备较强的责任心，同时也要遵守医院的各项规章制度，确保在工作中不出任何差错，虚心向各位护理前辈们学习，要不断的提高自己，用我们的真诚和爱心去守候患者最宝贵的生命，实现自己人生崇高的理想。

既然我选择了这个职业，不管以后的路由多么坎坷、多么难走，我都会努力地走下去，将护理工作进行到底，自从实习以来，我一直以严谨的态度和积极的热情进行工作和学习，过程中有成功的喜悦，也有失败的辛酸，但通过此次培训，我深深的明白了，临床护理与书本上的知识还是有一定区别的，今后我不仅要学习理论知识，还要规范自己的操作，在对待患者时要有足够的耐心、爱心、责任心。

护士不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和患者进行沟通、交流，要切实关心、理解患者，我们护士应该养成良好的生活习惯，要将有限的生命投入到无限的护理工作中。

短短两周的培训，我们既学到了很多理论知识又规范了自己的技能操作，同时也知道如何才能成为一名合格的护理人员。我怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使，为医院发展尽一份微薄之力!愿医院的明天更加美好!

**医院入职培训总结篇九**

20\_\_年x月x日上午x点x分，这一刻，我怀着万分激动的心情坐在二附院八楼大礼堂，这种感觉是无人能够体会的，它意味着我终于且正式地成为南大二附院的一份子。回想这一年来，有过心酸、有过苦楚，如今，总算得到了好结果，不禁暗自欣喜，为之骄傲、自豪。

作为一名新上岗的护士，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。所幸医院给我们这些新成员提供了一次宝贵的学习机会，使得我有幸参加了护理部组织的为期五天的新入职护士岗前培训。培训期间，收获颇多，感触也颇多。培训的内容十分丰富，护理部熊晓云主任、张超主任、梅赣红总护士长、胡小红总护士长和杨玉金总护士长分别先后进行了医院护理的工作概况、护士职业道德规范、护理应急预案和核心制度、职业暴露与防范及院感相关知识等培训。作为一名新上岗的护士，这些课程让我受益匪浅。

比如，\_\_总护士长讲到“护理十大安全目标”的时候，我不禁联想到一些相关媒体报道中的医患纠纷，深刻认识到在护理工作中应严格执行“三查八对”制度的重要性，也深刻理解了“安全来自谨慎，事故出于麻痹”的道理，并提醒自己在以后的工作中重视每一个细节，做好每一件小事。

古人云“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在培训期间每个技能培训的老师都尽其所能，细心地讲解每一项护理技能的操作流程、细节，在培训期间，培训的技能为患者的出入院护理、静脉输液、心电图采集、特殊口腔护理等护理操作技术。

看似一项简单的技能，我却在家反复练习了很久，它需要我们护理人员对每一个流程，每一个细节都要谨慎细心。比如说在静脉输液的过程中，就有可能输错药物，极可能酿成大错，造成无法遗忘的心理阴影，且严重影响自身及医院的声誉。因此，我必须加强护理技能操作技术，熟练掌握每一项操作技能，争取早日成为一名合格的护理人员。

在今后的工作过程中，我将始终保持学习竞争的心态，在工作中践行“以病人为中心，以质量为核心”，全心全意为病人服务。

**医院入职培训总结篇十**

我到x人民医院工作已经2个多月了,x月29日—11月30日,参加了医院组织的新员工岗前培训会。由各科室主任和主要负责人就科室职能及医院规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短x天,但我感觉受益匪浅。不仅对医院的情况有了一定的了解，也对各个科室有了更深刻的认识。我的工作岗位是办公室办事员,那么就此总结如下：

在本次培训中，x主任向我们介绍了医院的发展史、基本情况等。让我对医院有了概要性的认识，对一些基本情况更加全面的了解。从x主任的讲解中了解到医院还处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个事业单位的灵魂，对于新人必须认真学习医院的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室x主任向我们介绍了医院的人力资源制度。让我更加全面地了解了医院的各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

**医院入职培训总结篇十一**

转眼间为期一周的新员工入职培训已经结束，首先得感谢集团领导给我们提供这个机会和平台，让刚刚离校入厂的我们感受到了集团给予的重视和关心。增强了大家的归属感，让正处于入职转换适应期的我们更顺畅地完成角色转换，早日成为一名合格的职场人员。

在集团人力资源部的合理安排下，让我们对集团的各部门及各分公司有了一个整体的了解和直观的现场参观。此次的培训内容非常丰富，主要有公司概况、企业文化、集团的组织构架和管理模式、人力资源规划与职业生涯、户外拓展训练、军事化训练、质量管理、集团主营产品及生产工艺流程、安全教育、生产现场参观、兰石展馆参观、集团管理制度、职场沟通技巧、时间管理、职业心态辅导及常用公文写作等诸多方面的系统学习。通过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些专业知识。本次培训使我受益匪浅、深有体会。

明天。使大家士气高涨，信心倍增，对未来充满幻想和期待。通过培训，我们了解了面向国际市场，以中国制造能源机械装备，塑造名族装备制造业的标杆的企业使命。钻无止境，炼就一流的兰石精神更是深入人心。姜总针对企业文化做了言简意赅的报告，通过认知兰石文化，我们要继续传承兰石精神。使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，也坚定了我发挥专业特长为企业文化建设贡献一点力量的决心。最有意思的还数拓展训练，各种惊险刺激的游戏时而让大家尖叫时而让大家沉默。当所有参训人员通过最后一道毕业墙时，都泪如雨下，这不是因为辛苦或困难，而是为自己的成长喜极而泣。这次拓展训练给了我一次终身难忘的经历，更给了我一笔宝贵的精神财富!衷心感谢领导为我们提供这次机会。如何把这次活动心得落到实处，还有五点感受：

五是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

位当做舞台，把同事当做伙伴，把挫折当做存折，把危机当做时机，把障碍看做最爱，要感恩给予我们成长机会的人和事。

七天的培训虽然已经结束，但是我们的工作才刚刚开始，如何更好的开展自己的工作应该是我们当下思考的核心问题。下面是我的几点个人体会：

1、尽快实现角色转变，找准个人定位，适应新的环境。从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适应，但这并不是逃避现实的借口。既然我们来到了各自的工作岗位，那么就应该明白，我们不再是一名学生，而是公司的一名职员。就应改变学校的散漫，熟悉公司的各项规章制度，加强纪律性，依次来严格要求自己。

2、着力培养忠诚意识、责任意识和吃苦耐劳意识。既然选择了兰石，就说明我们信任兰石，就要忠诚于兰石。要敢于承担责任，有吃苦耐劳的心态，用自己的业绩来证明自己的价值。

3、时刻谦虚谨慎，勤于学习，尽快熟悉本质工作。作为刚走出校门的我们，几乎没有任何实践经验。所以要时刻向前辈虚心请教，认真学习。从小事做起，锻炼自我，实现成长。

总之，此次新员工入职培训我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认识，开阔了个人眼界。更重要的是给了我努力工作的信心。相信有集团各级领导的关怀和正确领导，工作岗位上各位前辈的悉心帮助和指导，再加上我个人的不懈努力，一定能够干好自己的工作!

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**医院入职培训总结篇十二**

\*\*年6月12日到\*\*年6月15日广东\*\*\*\*医院16楼会议室举行了新员工入职培训, 这四天的培训里我学到了我在其它\*\*位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从\*\*院长的演讲中,我就有了深深的体会,他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信\*\*院长讲的话,一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西,不管你的学历高低,只要你肯努力,肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍,让我更深地了解了各个运作情况,对各科主任也有了更深的了解,第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是：半空中有一个网中间有一个小窗口，人要从小窗口通过，通过过程中任何部位都不准触碰网线，如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑，团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事，我们都无所畏惧地挑战了这个项目，通过这个项目充分的体验团队的精神，让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次次的疏忽、不细心，让我们一次次的做俯卧撑，大家通过吃一堑、长一智，总结教训、冷静分析、找出错处，注重每一个细节，最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结，什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队，在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求，不管做哪一份工作都要有做事的样子，而且要像个内行的样子，做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习,让我学到那么多的知识。

**医院入职培训总结篇十三**

在工作前，为了人我们这些刚从家庭和学校走出来，从小娇生惯养，事事不用操心的孩子们，能够尽早成长、能够明白自己的工作责任、能够成为一名合格的医护人员，医院领导对我们进行了为期六天的岗前培训。虽然这六天很短暂，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我们对市二的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解。培训第二天，李院长要求我们对待工作要勤奋，对待组织要敬业，对待上级要诚信，对待自己要自信。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的技术专业水平，要更好的服务于患者。把事情做到最好很难，但我们要力求做到更好。我们要以联想优秀员工的标准要求自己，为二院尽一份力，成为一名合格的医护人员。

其次这次培训也使我们的执业素质有了快速的提高，为我们能够快素成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的集体奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。每项工作都有各自的平凡，可是平凡背后却是千百万个付出。但是付出是值得的，付出的汗水、泪水付出的时间精力，换来的是在平凡的岗位上的感动。作为一名医护人员，每天面对着一个生命的开始和结束，我们要做的并不是去感叹或悲伤，而是用我们的心去帮助每一个患者。

培训中，每一位老师们所说的每一句话时时刻刻都提醒着我们，提醒我们肩上的责任有多重，要担起这个重责我们要安心工作，端正思想，遵守院纪院规，踏踏实实工作，爱岗敬业，时刻为病人着想，想病人所想，急病人所急，摆正自身的位置，献身于护理事业，全心全意为人民服务，一切以病人为中心，对病人有高度的责任感和同情心，再工作中务求严格，一丝不苟，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线。不怕脏，不怕累，自觉克服困难，牺牲个人利益，有崇高的风险精神，善于学习，勇于实践，精益求精，不断提高自己的业务水平和专业技术知识，我们面对的是一个生命，所以工作时一定要有严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“双人核对”。

再当前医患关系十分紧张的情况下，我们不仅要严格遵守技术规范，还要主动学习，增强法律观念，强化法律意识，提高服务质量，提高人文素质，避免医疗纠纷。

在工作中，面对竞争，要有危机意识，如果自己不努力，别人会再同一起跑线上，经过努力把你淘汰出局。

除了上述之外，在这次培训中，我深刻地认识到了护士良好的形象，是医院整体形象的关键之一。表情是写再脸上的思绪，微笑服务不仅是礼貌，也是一种劳动的方式，它可以带给病人春天的气息，可以使前来就诊的病人消除紧张和陌生感，可以使新入院的病人消除恐惧和焦虑，缩短医患之间的距离。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的启迪和教育，对我以后的工作起了很大作用。学习是进步的源泉，我以主人翁的姿态，积极投身到医疗卫生事业当中，不断学习实践，不断提高自己。承载着我的梦想，去当一名光荣的白衣战士。

古语云：“好的开始是成功的一半”，伴随着医院人力资源部组织的为期一周的新职工入职培训的结束，我们崭新的职业生涯都拥有了一个良好的开端。这次培训也将成为我们未来职业征程上不可或缺的明灯，照亮我们前进的道路，让所有新职工前进的步伐更加稳健而有序。

为了让大家尽快熟悉医院环境，人力资源部精心为大家安排了整个培训流程和培训内容，回想这一周，真是收获颇丰，受益匪浅!

培训第一天，在人力资源部老师们的组织下，我们有序的办理了报到手续并领取了个人资料袋，之后的小组活动更是妙趣横生，欢乐不断，大家在欢声笑语中了解了彼此，增进了感情，也为以后几天的活动竞赛奠定了最初的团队意识。

在××消防总队的半天时间里，我们真真切切的体会了一把军旅生活。从英姿飒爽的军姿正步，到一丝不苟的内务整理;从参观消防车的内部架构，到亲身穿脱消防衣，既增强了我们的纪律性，也加深了我们对消防工作的了解。之后保障部的负责人林雁冰老师为我们讲解了灭火器和消防栓的具体应用，为了印象深刻，大家还亲身体会了一把，使我们的消防意识以及应对突发险情的能力更上一层楼。

在之后的培训中医务部负责人×××老师让我们了解了今后医疗工作过程中各种制度及工作流程，同时还有护理部刘秋鸣老师，以及门急诊办，医保办，院感办，药管办，党办，院办，工会，团委，科研部，人力资源部等部门的负责人为我们讲解了各个部门的职能以及与我们的密切关系，让我们在短时间内对医院的医疗流程及医疗服务有了全面大致的了解。此外，还邀请了心内科×××老师结合他亲身经历给大家做了“从医心路”讲座，让我们明白在日常工作中，如何在具体细节上提升自身素质，为将来成为一名出色的医务工作者打下坚实基础。更值得一提的是×××院长和×××书记，分别从院情院史医院文化以及医德医风教育两大方面，为我们上了重要的一课。×××院长的介绍让我们看到了医院一路走来的历程，也让我们感受到了医院未来发展的远大前景。罗蒙书记的讲座让大家更深刻的明白了好医生的标准，“少一点自我，多一点给予，少一点傲慢，多一点人文”。真心感谢各位领导各位老师在百忙之中为我们做了侧重点不同的讲授，让我们对三院环境及文化有了极大的归属感。

除此之外，我们还观看了“××××，××××”××大赛，为大家更好的了解××文化提供了一个窗口，与此同时人力资源部的老师们还为我们安排了丰富多彩的分组竞赛活动 ，无论是入职体验汇报，还是“××××”风采竞赛中情景剧表演和知识问答，以及此后的颁奖典礼，都使我们尽快的拧成了一股绳，融入了××这个大家庭。为此，我们要郑重的向人力资源部总的负责人×××老师，及人力资源部其他全程陪同我们的的老师说一声：您辛苦了!

一周的入职培训已落下帷幕，我们也已蓄势待发，做好了拥抱未来的准备。“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，我们相信，三院会给每一个拥有理想抱负的职工提供发展的平台，我们也必定能圆梦三院。同时我们也更加坚信，在院领导的正确方针指导下，在三院全体职工的共同努力下，三院必将走向更加辉煌的明天!

我们进行了为期一周的岗前培训。这次培训内容丰富，精彩动人，让我受益匪浅。作为一名新护士，经过这次岗前培训，我更加深入了解我们医院的工作环境、规章制度、组织文化和员工使命。这让我更好更快地融入广西医科大一附院这个温暖的大家庭，为今后的工作做了很好的铺垫。

医院领导对新员工的关怀。岗前培训伊始，曾志羽院长给我们作重要的讲话。领导从管理层面给我们新职工描绘医院发展的蓝图。医院是一个大家庭，我们每个人都是其中的一份子。医院能够健康持续发展，我们也会因此受益。文化建设是组织的.一个重要使命。组织文化是一种集体认同感，集体成员对组织的目标达成共识，团结奋斗，实现医院的又快又好的发展。优秀的医院文化，才能增强医院的核心竞争力，实现组织的目标。优秀的医院文化，能够凝聚每个职工的力量，提高自身的水平，从而提高医院的整体医疗质量，为病人提供更好的医疗服务。

以院为家，培养高尚的道德情操。只有把医院当作家，我们才能以主人翁的精神，对待工作和对待病人，才能为医院实现更快更好的发展。医院是我们工作的地方，与同事朝夕相处，充分发挥主人翁精神，团结协作，才能为病人提供更好的医疗服务，让病人满意，让家属满意。高尚的道德情操对医护工作者尤其重要。在工作岗位上，我们应该不辞劳苦，积极为病人奉献，为病人提供优质的护理服务，为提高医院医疗水平做出应有的贡献。这就是我所理解的“大医大德，至臻至善”。

了解医院的各种规章制度。通过培训，我们了解了医院基本的人事制度，为将来的职业生涯作更好的规划。同时，也积极参加规范化培训，提升业务能力。继续教育是一个提升自己水平的很好的平台。只有学习，才能保持进步，才能为病人提供更好的医疗服务。作为医院的一员，我们也要了解医院的财务制度，绩效奖金的分配和报账的流程。这些都让我更加了解自己工作的环境和制度。

计算机技术快速发展，加速了信息化。医院投入大量的人力、物力和财力加强信息化管理，实现各项工作的信息化。信息化中，我们应该注意保密工作，就是关心信息安全。工作使用的账号要注意保护密码，防止他人盗用，危及信息系统安全。

沟通的能力真的很重要。在实际工作中，我们要与各种人员进行沟通，包括同事、领导、病人和家属等。良好的沟通能力，对工作十分重要。对病人，良好的沟通，有助于病人配合治疗，提高病人的满意度。对同事，良好的沟通，有助于工作的开展和创造和-谐的工作环境。

母乳喂养有许多好处。当今食品问题频发，尤其是婴幼儿奶粉问题。这些问题食品，对婴幼儿的发展特别不利。母乳喂养，有助于避免问题奶粉，提高婴儿的免疫力，同时也对母亲有好处。在平时的母婴护理工作中，我们要给母亲讲解母乳喂养的各种好处，让更多的婴儿食用母乳，让他们健康快乐成长。

医保知识的学习也让我受益良多。首先，我自己也了解到了医保的各种利民措施，更好地合理的使用医保。同时，我也了解了作为一名医务工作者，需要遵守各种医保规定，为今后更好开展工作。了解这些医保知识，我们能够为病人讲解医保的各种好处，也为病人解释各种费用的问题。这样才能为医保病人提供更好的医疗服务。

急诊科的老师给我们讲解心肺复苏、院外急救、蛇伤救治知识。这些是很基本的急救知识，我们在日常护理工作中要熟练使用。老师很生动地给我们讲解了这些基本的知识。从这节课里，我学到要学会这些技能，才能更好地为病人服务，尽最大的努力挽救人民的生命财产。医院感染的预防与控制知识的学习，我认识到，要努力避免病人感染，就要学习感染的预防与控制。这些只是都对今后的工作特别有帮助，提高业务水平，提高自己的能力。

消防知识真的很重要，通过这次学习，我懂得了如何在发生火灾的时候，如何使用消防器材，如何逃生。这些知识对我们真的很重要，安全关系到生命。这些都是我们平时工作中必备的知识。

医疗风险及医疗纠纷防范的学习让我医疗核心制度和病历质量控制的培训，让我学到了如何避免各种医疗风险和医疗纠纷。当今社会医患关系紧张，我们在日常工作中就应该极力避免医疗风险，避免出现医疗纠纷。这次培训也学习了如何进行病历的书写，对以后的书写病历特别有帮助。

新职工宣誓是这次培训中一个环节。誓词是那么令人心血澎湃，鼓舞人心，给人激励，给人力量。是的，“我自愿做一名广西医科大学第一临床医学院、第一附属医院的职工。我坚决拥护医院的领导……”

这次培训让我收获很多，作为医科大一附院的一名职工，要把医院当作家。遵守各项规章制度和熟悉各种基本的业务，学会沟通，培养高尚的道德情操。掌握扎实的业务知识，不断学习进取，为实现医院美好的明天而努力。

作为妇幼院的一名新职工，经过为期十天的岗前培训后，对此有了更深刻的认识和理解，使命感也更加强烈了。通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及发展方向、医院的办院宗旨、软硬件设施、行为规范、服务理念，都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了护理相关规章制度、医院感染暴发与医院感染管理、病人安全与护理质量、临床护士应急处理方法、成功定律与阳光医疗服务新思维等等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

培训之初，潘老师不仅为我们介绍了医院的概况以及十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于踏踏实实的努力和乐观激扬的精神力量。每个单位都是一个团结战斗的集体，靠精神理念来维系和支撑，这是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗努力。所以，我们要像爱护家一样维护她的荣誉，在提高操作技术水平的同时，努力做到最好的服务。好高骛远是我们这代人的通病，一年多的实习历练，辛酸苦楚劳累挫折让我们看清了社会和现实，回头思考自己所经历的路，才知道脚踏实地才是真。天下大事必作于细，古今事业必成于实。我想我要学会感恩，学会珍惜，提高理论水平，发扬吃苦的精神，积极参加各项培训;学习在喧嚣浮躁中静下心来，脚踏实地，扎扎实实，每天进步一点点。

当谢老师讲到手卫生的话题时，那几张放大了的护士手的照片，满满的都是虫子!让我印象深刻的一定终生不忘!我充分明白了洗手的重要!洗手是减少院内感染的有效措施。今后的护理操作中，我一定勤洗手!值得反复思考的还有这一节课—目标、计划、执行力，老师讲述了如何制定目标、要遵循的原则以及如何达成目标、如何制定计划和提升执行力。记得孔子教育学生说：“取法其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣”。我也该好好思考自己的目标了，规划下人生中要做的重要的事情，然后为之努力。

我就很荣幸地成为重庆\*\*中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更好地了解学校、适应工作，学校特地从7月7日开始对我们进行新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有学校历史沿革、学校组织机构与企业文化介绍、学校领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系等诸多方面的系统学习。经过培训，使我在最短的时间里了解到本学校的基本运作流程，以及学校的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使

利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。人事方面，学校主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要专研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，这样有利提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过1个学期，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为学校创造利益。

到现在为止我已经在学校工作了1个学期了，这次的职前培训让我对学校有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在学校走“新、特、精”强企之路之际，我作为学校的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应学校不断发展的需求完善自己，争取做到自己对学校利益的最大化。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn