# 2024年撤销劳动仲裁申请书(实用13篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-03

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧撤销劳动仲裁申请书篇一申?请?...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**撤销劳动仲裁申请书篇一**

申?请?人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地?址：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申?请?人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?女，汉族?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会（以下简称\_\_\_\_\_委）审理并作出\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳仲案字?第?\_\_\_\_\_决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解\_\_\_\_\_法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该\_\_\_\_\_裁决书。

事实与理由：

一、适用法律不当

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月?日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月18日，\_\_\_\_\_委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》?第十九条规定?“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是\_\_\_\_\_委认定的不超过一个月，因此\_\_\_\_\_委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

二、违反法定程序

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_委的应诉通知书，上面约定\_\_\_\_\_委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在\_\_\_\_\_委出具的通知书上却要求申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是\_\_\_\_\_委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，\_\_\_\_\_委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时\_\_\_\_\_委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的\'时间限制。

二、\_\_\_\_\_裁决书认定事实不清没有证据支持

本案在\_\_\_\_\_过程中，本案被申请人（原审申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向\_\_\_\_\_庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司向\_\_\_\_\_庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是\_\_\_\_\_委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

**撤销劳动仲裁申请书篇二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始承接\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人\_\_\_\_\_\_\_\_签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日与第三人解除劳务关系。被申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月份向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是##仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会在该案的`审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书篇三**

地址：县xx镇

法定代表人：杨，该局局长

被申请人：谢，男，19xx年5月27日出生，汉族，县人，住本县xx镇xx街44号。

申请撤销事项：

县劳动争议仲裁委员会双劳仲案字(20xx)12—7号仲裁裁决不符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》有关规定，请求依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

1、上述仲裁裁定结果为“由被申诉人(即申请人)县邮政局支付申诉人(即被申请人)谢终止劳动关系经济补偿金4000元，赔偿失业保险损失1504元，退还服务质保金10200元，以上合计金额15704元”。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第一款规定，适用终局裁决的情形只有在各种费用不超过当地最低工资标准十二个月金额才适用。20xx年县最低工资标准为470元，按12个月标准总金额为5640元。也就是说，只有在伍仟陆佰肆拾元以内的标准范围，才适用终局裁决。

而上述裁决结果远远高于伍仟陆佰肆拾元标准，显属适用法律不当。

2、根据最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》(法释[20xx]14号)第十六条规定：“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系，人民法院应当支持。”由此可见，申请人与被申请人签订的终止劳动关系协议合法有效且无须支付任何经济补偿。而上述仲裁裁决书上引用的却是原劳动和社会保障部劳社保发[20xx]12号《关于确定劳动关系有关事项的\'通知》的相关经济补偿规定，这完全是牵强附会，该通知只针对那些用人单位与劳动者没有签订劳动合同，在解除或终止劳动关系时，用人单位应支付的相关费用。

由此可见，申请人与被申请人自20xx年11月以来是有书面合同的，根本不属于劳社保发[20xx]12号文件范畴，因而上述裁决适用法律依据是不适当的。

本案在仲裁过程中，申请人县邮政局向仲裁庭提交了被申请人谢拖欠申请人报刊款的相关证明，但仲裁裁决书中既没有提及，也没有在仲裁裁决中将服务质保金与报刊欠款进行冲抵，严重违背事实真相。

综上，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

敬礼！

市中级人民法院

日期：

**撤销劳动仲裁申请书篇四**

住址：\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_

\_\_\_\_\_\_师事务所 律师

联系电话：

被申请人：北京\_\_\_科技有限公司

法定代表人：\_\_\_

联系电话：\_\_\_

联系地址：\_\_\_

仲裁请求

3、请求裁决被申请人支付从20\_\_年1月至20\_\_年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

事实与理由：

被申请人于20\_\_年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至20\_\_年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

20\_\_年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20\_\_年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

朝阳区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：\_\_\_

日期：年　月　日

**撤销劳动仲裁申请书篇五**

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

1、请求依法撤销人仲案字[20xx]第号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的\'劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动xx大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”。

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

（1）该份证据公司提交给区劳动xx大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动xx大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

（2）该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，[20xx]第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

中级人民法院

申请人

20xx年2月日

**撤销劳动仲裁申请书篇六**

被申请人：公司名字，公司地址，信用代码。法定代表人姓名，职务，联系电话。

申请事项：（如：请求依法裁决被申请人某某公司向申请人某某支付经济补偿金99999元）

事实与理由：说清楚入职时间，工作岗位，工作内容，纠纷起源经过，重点说清楚纠纷

此致

某某市某某区（县）劳动争议仲裁委员会

具状人：（签名盖章）

年          月           日

**撤销劳动仲裁申请书篇七**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因韦\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与广西\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项：

1.裁定被反诉人支付赔偿反诉人的`培训费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被反诉人与反诉人口头约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由反诉人提供培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元资助,被反诉人通过远程方式参加话务员上岗职业培训，为了方便被反诉人学习，反诉人提供实习场地和实际操作指导。待被反诉人考取职业资格证需在反诉人处服务两年。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被反诉人参加职业技能培训。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。被反诉人参加资格考试，在等待颁发资格证书期间，反诉人多次要求与被反诉人按照之前约定签订劳动合同,正式确定双方劳动关系。未知何故，被反诉人拒绝按照口头协定签订合同。

因被反诉人的违约行为,导致反诉人招聘计划搁置。不但影响公司正常运作，浪费公司的培训费用及培训指标。

综上所述，被反诉人违反双方约定，依法应向反诉人赔偿损失及支付培训所需费用。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

反诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书篇八**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计元人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书篇九**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁裁决一案，本院于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日立案后，依法组成合议庭进行了审理。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请称，……（概述申请人的请求、撤销裁决的事实和理由）。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_辩称，……（概述被申请人的意见）。

上述协议，不违反法律规定，本院予以确认。

案件受理费\_\_\_\_\_\_\_元，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负担（写明当事人姓名或者名称、负担金额。调解协议包含诉讼费用负担的，则不写）。

本调解书经各方当事人签收后，即具有法律效力。

审判长\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审判员\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书篇十**

申请人：李某某，男，年月日出生，汉族，现住址：沈阳市铁西区。

被申请人：沈阳某某有限公司。

住所地：沈阳经济技术开发区街号。

法定代表人：孙某某。

申请事项

1.请求人民法院依法撤销沈阳仲裁委员会于12月27日作出的沈仲裁字第号仲裁裁决。

2.本案诉讼费由被申请人承担。

事实和理由

被申请人依据申请人与其签订的《网吧游戏数据更新还原系统技术开发合同》于205月5日向沈阳仲裁委员会申请仲裁，请求裁定李某某与申请人履行合同，并给付剩余开发费12.1万元;由张某与申请人赔偿其违约金3.9万元;由张某与申请人对以上请求承担连带赔偿责任;由张某与申请人承担仲裁费用。沈阳仲裁委员会在仲裁此案过程中，存在诸多违反法定程序情况，具体表现如下：

3.仲裁员的选定违反仲裁规则，剥夺申请人有关仲裁中选任仲裁员的权利;

4.仲裁庭组成后，仲裁委员会未按仲裁法规定将仲裁庭的组成情况书面通知申请人;

5.仲裁委员会未按规定通知申请人开庭，未告知申请人相关仲裁权利，剥夺申请人在仲裁中的提出反请求、举证、辩论等权利。

申请人认为沈阳仲裁委员会严重违反法定程序作出(2024)沈仲裁字第号仲裁裁决，根据我国仲裁法第五十八条第(三)项规定，应当依法撤销，请人民法院作出公正裁决。

此致

沈阳市中级人民法院

申请人：xx

xx年xx月xx日

附：

1.本申请书副本1份;

2.沈阳仲裁委员会(2024)沈仲裁字第号仲裁裁决书;

3.书证1份(授权委托书)。

**撤销劳动仲裁申请书篇十一**

申请书是个人或集体向组织、机关、企事业单位或社会团体表述愿望、提出请求时使用的一种文书。以下是为大家整理的关于,欢迎大家前来参考查阅！

申请人：上海xx建筑安装有限公司

住所地：上海嘉定永新路xxxxx号x

法宝代表人：xxx

被申请人：陆xxx，汉族，1969年xx月xx日出生，住上海市嘉定区塔城路。

请求事项：

1、判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

2、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而仲裁裁决对此事一字未提。

综上，申请人认为，嘉劳人仲（2xxx）办字第19xx号仲裁裁决书的作出适用法律错误，认定事实错误，依法应予撤销，恳请贵院依法审查，撤销。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海xxx建筑安装有限公司

二xxx年七月二十三日

申请人：aaa有限公司

地址：

电话：

法定代表人：职务：

被申请人：

住所:

电话：

请求事项：撤销北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员作出的京x劳仲字[xxx]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

本案事实是：x年x月x日，申请人xx与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。xxx年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

由于xxxxx劳动争议仲裁委员会在认定事实上的错误，导致适用法律上严重错误。在上述情形下解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条第(五)项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定(劳动合同期满的)终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市xxxxx劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

申请人：\_\_\_公司

负责人：\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_号楼\_单元3楼东户

联系电话：\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_男汉族\_\_年\_月3日出生

住址：\_\_\_\_\_\_\_号楼\_单元3楼东户

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

申请人不服\_劳仲案字[xx]第00号裁决书，现依法向贵院申请：

1、裁定撤销\_劳仲案字[xx]第00号裁决书。

2、申请费由被申请人承担。

事实与理由：

被申请人于20xx年3月\_0日向\_\_市劳动人事争议仲裁委员会（以下简称劳动仲裁委）提出劳动争议仲裁申请书，将\_\_省\_\_县二建建设工程劳务有限公司（以下简称\_\_法到庭，劳动仲裁委审理后，于20xx年4月\_2日作出\_劳仲案字[xx]第00号裁决书，裁定由申请人承担对被申请人的赔偿责任。

申请人认为：

1、仲裁裁决没有管辖权。

2、仲裁裁决适用法律错误。

3、仲裁裁决违反法定程序。

申请理由：

1、仲裁裁决对申请人无管辖权：

裁决书已经查明如下事实：申请人与\_\_二建之间存在建筑工程劳务承发包合作关系，属于民事法律关系，属于民事法律规范调整范畴。\_\_二建在申请人处承接劳务分包工程过程当中，聘用了被申请人作为建筑工人，被申请人与\_\_二建之间建立了劳动关系，属于劳动法律规范调整范畴。故此，本案应是被申请人与\_\_二建之间的劳动争议纠纷，申请人与被申请人之间不存在任何法律关系，故此，仲裁裁决对申请人没有管辖权，请人民法院依法予以撤销裁决书。

2、裁决书适用法律错误：

裁决书依据《工伤保险条例》第三十一条、劳动和社会保障部、建设部《关于印发建设领域农民工工资支付管理暂行办法的通知》（劳社部发【xx】22号文）（以下简称22号文）第九条、第十条之规定，裁定申请人支付被申请人工伤医疗费属于适用法律错误。

劳社部发【xx】22号文第一条规定：“本办法适用于在中华人民共和国境内的建筑业企业(以下简称企业)和与之形成劳动关系的农民工。”而申请人与被申请人之间不存在劳动关系，故此，22号文对申请人并不适用。故此，裁决书适用法律错误，作出了错误的裁决。

另外，仲裁裁决中认定申请人与\_\_二建之间存在未结清的工程款，故此应当在未结清的工程款限额内先行支付被申请人的工伤医疗费，待结算工程款时，将\_\_二建应承担的工伤医疗费予以扣除。申请人与\_\_二建之间是否存在未结清的工程款，属于申请人与\_\_二建之间的民事争议事项，属于民事法律关系范畴，不属于劳动法律关系范畴。此项认定属于仲裁裁决无管辖权的事项，属于越权认定，应属无效。

故此，仲裁裁决错误的适用了法律，认定了仲裁裁决无管辖权的事项，作出了错误的裁决，请求人民法院依法明察，裁定撤销裁决书。

3、裁决违反法定程序：

20xx年3月29日，申请人根据劳动仲裁委的开庭通知，依法参与庭审，提出抗辩事项，\_\_二建没有到庭，但仲裁裁决书中并没有依法将\_\_二建没有到庭参加庭审事项予以说明，而是裁定申请人承担了可能会由\_\_二建承担的责任。理由仅仅是因为联系不到\_\_二建，如此认定，于法不合，同时也违反了法定程序。故此，请求人民法院依法明察，依法撤销裁决书。

综上所述：济劳仲案字[xx]第00号裁决书适用法律、法规错误、仲裁裁决无管辖权、裁决违反法定程序，根据《中华人民共和国劳动调解仲裁法》第49条之规定，应当依法予以撤销。请求人民法院依法明察，支持申请人上述请求。

此致

\_\_省\_\_市中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_公司

20xx年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书篇十二**

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

(一)裁定被申请人与申请人签订的《职工退养合同书》无效;

(二)裁定被申请人支付申请人退养期间应当给予的基础工资、工龄工资、根据国家和上级部门文件为申请人增加的工资和待遇。

事实与理由：

起，被申请人就没有足额发放给申请人内退工资，并且内退工资的发放标准也不符合规定，多次增加工资待遇时也未给予申请人。申请人在得知受骗后，与受到同样不公待遇的同事一起多次向被申请人提出处理申请，被申请人或臵之不理，或进行欺骗和拖延。

综上，被申请人的行为已严重侵犯了申请人的合法劳动权益。劳动仲裁增加诉讼请求申请书为了维护申请人的合法权益，依据我国劳动法律法规的规定，特向贵委提起仲裁申请，恳请支持申请人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**撤销劳动仲裁申请书篇十三**

一、现将本文书的制作要点介绍如下：

1.首部。

(1)注明文书名称;(2)撤销仲裁裁决申请人的基本情况。

2.正文。

(1)申请撤销事项;(2)事实和理由。(3)证据。

3.尾部。

(1)致送人民法院名称;(2)申请人签名;(3)申请日期;(4)附项。

二、格式：

申请人

对年月日向劳动人事争议仲裁委员会提出的.仲裁申请，现提出撤回。

撤回仲裁申请理由：

此致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年月日

注：

1.申请人系自然人的，应写明姓名;申请人系法人或其他组织的，应写明名称，并加盖公章。

2.本申请书应打印或钢笔、圆珠笔书写。

范文

撤销仲裁裁决申请书

申请人：××省××开发公司

地址：××省××市××街××号

法定代表人：a职务：经理

申请撤销事项：

××仲裁委员会(19××)仲字第×号仲裁裁决不符合仲裁法规定，请求人民法院依法撤销该裁决书。

事实和理由：

(应祥述事实与理由，此略。)

证据：申请人于××年××月××日向仲裁委员会提交了指定仲裁员函，指定该仲裁委员会仲裁员b为本案仲裁庭组成人员。

此致

××市中级人民法院

申请人：××开发公司

××年××月××日

附：1.本申请书副本×份;

2.××仲裁委员会(19××)仲字第×号仲裁裁决书;

3.申请人××年××月××日提交的指定仲裁员函副本。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn