# 解除劳动合同证明(大全14篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-03

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。解除劳动合同证明篇一根据《中华人民共和国劳动合同法》及有...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**解除劳动合同证明篇一**

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，本单位与\_\_\_\_\_\_\_同志，因下列情况于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除终止劳动合同。

一、本人原因解除劳动合同：

1、本人提出要求，经双方协商一致解除劳动合同；

2、劳动者提前30日或在试用期内提前3日以书面形式通知用人单位解除劳动合同。

二、非本人原因解除、终止劳动合同：

1、单位要求并与劳动者协商一致解除劳动合同；

3、符合《劳动合同法》第39条第项由单位解除劳动合同；

4、符合《劳动合同法》第40条第项由单位解除劳动合同；

5、符合《劳动合同法》第41条第1款第项终止解除劳动合同；

6、符合《劳动合同法》第44条第项终止劳动合同。

三、其他原因（用文字说明）：

职工基本情况

单位社会保险登记证代码

个人代码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会保险缴费情况\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

审核人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

市劳动保障局审核情况

审核人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（单位）盖章

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇二**

朱雅兰：

我们双方于20xx年7月7日签订的劳动合同，合同有效期为20xx年7月7日至20xx年7月6日，双方协商一至同意解除劳动关系，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定。现公司决定于20xx年11月19日提前一个月通知您，公司决定20xx年12月19日起与您解除劳动合同，并根据劳动法规定一次性支付经济补偿金800元（包括但不限于解除劳动合同经济补偿金、加班费、代通知金、社保费用等）。请你收到通知之日起到与公司办理相关离职手续并领取本月应得的.工资，20xx年12月19日起与您完全脱离劳动关系。

特此通知

单位（签名或盖章）

年月日

签收回执

本人已收到广西麦隆酒业有限公司单位于20xx年11月19日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年月日

文档为doc格式

**解除劳动合同证明篇三**

本通知发出时间：年月日

通知方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体公告（）、其他

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的\'《解除劳动合同证明书》。

接收人签名：

（送达凭证粘贴处）

**解除劳动合同证明篇四**

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于年月日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的.合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

(章)员工（签名）

签收时间：年月日签收时间：年月日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除劳动合同证明篇五**

本单位与\_\_\_(劳动者)签订了\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止\_\_\_\_年的.劳动合同，其在本单位从事工作岗位。

本单位工作年限\_年。由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止，其档案及社会保险关系转移手续于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日转移。

特此证明

单位(盖章)：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

(一式三份,一联存根留用人单位,一份交职工,一份放职工档案。)

**解除劳动合同证明篇六**

你与我单位订立了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务为期限）的\'劳动合同，劳动合同期限从\_\_年\_\_月\_\_\_\_日起至年月日止，合同期内从事工作，在本单位工作年限年。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第\_\_\_\_条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除或终止劳动合同（关系）；

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_年\_\_月\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇七**

劳动合同解除，是指在劳动合同有效成立以后，当解除的条件具备时，因当事人一方或双方的.意思表示，劳动合同解除证明范文有哪些？以下是小编为您整理的相关资料，欢迎阅读！

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

该职工在本单位的相关工作情况：

1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现因为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因根据《劳动法》\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇八**

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

文档为doc格式

**解除劳动合同证明篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙\_\_\_\_\_(方)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(方)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的`劳动合同。经协商，双方同意根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动法或劳动管理的有关规定)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，解除劳动合同。

甲方自愿支付乙方经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按月支付每月1000元，直至支付到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止公司按规定依法为乙方继续缴纳三金，其中员工本人应承担的部分由公司从按月支付的1000元补偿金中代为缴纳。

从本合同签订之日起至劳动合同解除之日止，甲方不再向乙方支付工资、补贴或奖金等，乙方也不再履行劳动义务。

本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇十**

解除劳动合同证明要怎样写才能得到法律生效?以下文书帮还推荐解除劳动合同证明阅读。

\_\_\_\_\_\_\_\_同志，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_条\_\_\_\_款，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

单位盖章

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

要求单位开具解除劳动合同证明书时的\'注意事项：

第一、会涉及到领取失业救济金的问题，所以解除合同证明书一定要标明是对合同终止或者公司提出解除。

第二、根据《劳动合同法》第50条第二款规定，劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三、在此过程中，公司有劳动违法行为，可直接向公司的工商注册地的劳动监察部门投诉处理或劳动仲裁委申请仲裁解决。

**解除劳动合同证明篇十一**

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.该职工在本单位的相关工作情况：1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。2.该职工在本单位的所从事的\'工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇十二**

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同(合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止),于 年 月 日因 (原因)解除(终止)。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年 月 日起至 年 月 日止共 年 月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门(仲裁科、养老、失业、医保中心各一份)，一份本人持用。

2、对解除(终止)劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

**解除劳动合同证明篇十三**

本单位与原因，自 年月 日解除。其档案及社会保险转移手续与 年月 日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：

1、 无经济补偿金;

2、 实发经济补偿金元;

3、 实发医疗补助费元;

4、

劳动者

(签名)

单位盖章

年 月 日

(注:此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

**解除劳动合同证明篇十四**

兹有本单位职工：姓名 ，性别 ，身份证号

码 ， ，提出解除劳动合同，经双方协商一致，公司自 年 月 日起与其解除劳动关系。

特此证明。

(本证明一式两联，此联为单位联)

单位(盖章)：

年 月 日

(骑缝章)

解除劳动合同证明书

201 第 号

兹有本单位职工：姓名 ，性别 ，身份证号

码，，提出解除劳动合同，经双方协商一致，公司自 年 月 日起与其解除劳动关系。

特此证明。

送 本人

单位(盖章)：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn