# 招聘合同制和编制的区别 合同制工人招聘合同(优质13篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-28

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。招聘合同制和编制的区别篇一...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**招聘合同制和编制的区别篇一**

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_ 天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的

劳动合同

的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项

规章制度

，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5.法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3.发生不超过一个月时间的短期停工；

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5.法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_ 元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_ 份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

**招聘合同制和编制的区别篇二**

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_年(或\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的\'，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

第四条工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班

中国大学网（）

**招聘合同制和编制的区别篇三**

订立合同双方：

招聘方：＿＿＿＿（企业、事业、机关、团体等单位的行政），简称甲方；

受聘方：＿＿＿＿（合同制职工），简称乙方。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条?合同期限

合同期限为＿＿年（或＿＿个月），从＿＿年至＿＿年＿＿月＿＿日止。

（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限。）

第二条?试用期限

试用期限为＿＿个月（或＿＿年），即从＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿年＿＿月＿＿日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条?职务（或工种）

甲方聘请乙方担任＿＿＿＿职务（或从事某工种的工作）。

第四条?工作时间

每周工作六天，星期日休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

第五条?劳动报酬

（一）乙方在试用时间，月薪为＿＿元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

（以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。）

（二）乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条?生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等，与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、\_\_\_\_\_、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受＿＿天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

（三）特保儿费：乙方享受特保儿费和固定职工相同。

第七条?\_\_\_\_\_

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

（乙方的\_\_\_\_\_按国家的有关规定执行。）

第八条?乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老\_\_\_\_\_办法

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

第九条?政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工作的权利等。

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有\_\_\_\_\_的，在劳动合同期限短于领导\_\_\_\_\_的情况下，可以将合同期限视为领导职务的\_\_\_\_\_；如果职务是没有\_\_\_\_\_的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条?教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条?劳动合同的变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5.法律规定的其它情况。

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2.因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间、机构之间）；

3.发生不超过一个月时间的短期停工；

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5.法律规定的其它情况。

第十二条?劳动合同的解除

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

（解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行；没有规定的，由双方当事人商定。双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益。）

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条?违约责任

（一）甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金＿＿元。

（二）甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

（三）乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金＿＿元。

（四）乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条?本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条?其它事项

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

本合同于＿＿年＿＿月＿＿日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式＿＿份，报主管机关、劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）……等单位各留存一份。

甲方：＿＿＿＿（行政公章）

代表人：＿＿＿＿（盖章）

乙方＿＿＿＿（盖章）

＿＿年＿＿月＿＿日订

**招聘合同制和编制的区别篇四**

(企业,事业,机关,团体等单位的行政)简称甲方受聘方，以下文书帮小编推荐

公司授权招聘委托合同模板

阅读。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_ 元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_ 天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(乙方的劳动保护按国家的\'有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

5.法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_ 元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_ 元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_ 份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘合同制和编制的区别篇五**

考试分笔试、面试两个环节。除特定业务岗位有具体要求外，考试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

(一)考试时间和地点：

笔试日期2024年8月19日，具体时间地点详见笔试准考证。考生必须携带身份证和准考证按照准考证上规定的时间和地点参加笔试，否则作自动放弃处理。证件不齐者，禁止参加笔试。

面试时间、地点详见面试准考证。领取面试准考证时间、地点另行通知。逾期未领取面试准考证者视为自动放弃。

(二)考试内容和方式：

采用笔试与结构化面试相结合的方式，笔试内容为公共基础知识和行政职业能力测试(其中公共基础知识占70%左右，行政职业能力测试占30%左右)。

(三)成绩计算：

笔试成绩和面试成绩都采用百分制。面试成绩当场公布，设60分为合格分数线。面试成绩不合格者不进入体检程序。

总成绩采用百分制，总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

(四)其他说明

根据笔试成绩从高分到低分(同分跟进)，按岗位招聘人数1：3的比例确定参加面试人员。面试人数未达到比例的岗位，根据参加笔试考生的实际人数确定参加面试人员。请在面试范围外排名较前的人员，在笔试成绩公布后10个工作日内保持联系方式畅通，以便通知递补。

根据应聘人员的总成绩，在合格分数线以上人员中从高分到低分按照岗位需求数1：1的比例确定体检人员名单。各岗位考试总成绩相同时以面试成绩高的为先。笔试面试成绩均相同时，另进行加试，加试成绩高的为先。

四、体检和考察

**招聘合同制和编制的区别篇六**

合同制工人招聘合同正文：

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_年(或\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的\'，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

第四条工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。

中国大学网（）

**招聘合同制和编制的区别篇七**

因工作需要，惠州学院现面向社会公开招聘以下岗位工作人员：

1.教务处教务科办事员1名;

2.教育技术中心多媒体课室设备管理员2名。

1.教务处教务科办事员

年龄为30岁及以下，全日制本科及以上学历(学士学位及以上)。能够熟练应用计算机，具备计算机应用相关等级证书;工作认真严谨细致，服务意识好，责任心强，团结协作精神好;能较好的完成教务处分派的工作。

2.教育技术中心多媒体课室设备管理员

年龄为35周岁以下，中专以上学历。计算机或电子类专业。负责多媒体课室设备的维护及管理。具有较强的动手操作能力，有维修设备及计算机系统维护的工作经验者优先考虑;身心健康、工作积极主动、认真负责，能长期稳定地进行工作，能胜任多媒体课室设备管理的加班和值班工作。

用工性质：

合同

制员工;

待遇：按《惠州学院合同制员工管理办法》规定执行。

1、报名：

(1)有意应聘者持

个人简历

及相关证明材料(学历、身份证、资格证)以及户籍所在街道办事处出具的婚育证明、县以上医院出具的健康证明材料，到惠州学院人事处人事科报名。应聘者报名时提供的有关材料必须真实、准确，如有不符或弄虚作假的，一经查实，一律取消应聘资格，已签的聘用协议无效。

(2)报名时间：20xx年10月8日至10月16日。

报名简历可发至邮箱，并注明应聘岗位。

2、考核：

对符合条件的应聘人员进行考核，择优录用。

惠州学院人事处

20xx年十月八日

**招聘合同制和编制的区别篇八**

1、应聘人员采用按报考岗位到各镇、街现场报名的方式。

报名时间：2024年8月14日—8月15日，上午8：30—11：00，下午1：30—4:30，逾期一律不再接受报名。

报名地点：详见附件3。

2、现场报名注意事项及资格审查：

(1)应聘人员须如实填写《江阴市部分镇街招聘合同制工作人员报名登记表》(见附件2)，贴好本人近期免冠一寸照片2张。

(2)报名时，需提供户籍证明(如户口簿)、身份证、学历证书原件及复印件(获得境外大学学历和学位的，须经国家教育部留学服务中心认证)。

(3)资格审查。报名时由工作人员进行资格审查，并留存通过资格复审人员的报名表及证明材料复印件。

(二)考试费用。报名资格审核通过者缴纳100元/人、进入面试者缴纳面试费100元/人(苏价费函[2024]146号)。以下人员可减免所有考试费(报名时提供原件及1份复印件)：享受最低生活保障家庭的报考人员(凭最低生活保障证明和低保证);特困家庭的报考人员(当地民政部门出具证明材料)。

(三)领取准考证。经资格审核取得报名资格的人员，于2024年8月18日(上午8:30至下午4:30)凭本人身份证和报名费收据到原报名点领取笔试准考证。

(四)报名注意事项及资格审查

1、应聘人员须按岗位要求，如实填写有关信息。招聘单位根据应聘人员提供的信息进行审核，凡弄虚作假的，一经查实，即取消考试或应聘资格。

2、每人只能选择一个单位的一个岗位进行报名。报名一经确认，不得更改报名信息。未通过审核的应聘人员，在报名期内，可以改报符合资格条件的其他岗位。应聘人员须使用在有效期内的第二代居民身份证进行报名，报名与考场使用的身份证必须一致。居民身份证遗失的考生参加考试，必须持有在有效期内的临时身份证或户口所在地(或考点所在地)派出所开具的带有考生本人照片并在其上加盖公章的身份证明，否则一律不得进入考场参加考试。

三、考试

**招聘合同制和编制的区别篇九**

1、笔试由县招聘办公室统一组织笔试。笔试内容主要有公安法律常识、公共基础知识、行政能力测试和时事政治。

2、笔试时间、地点：以准考证为准。

八、公示与聘用

(一)公示

根据笔试成绩确定拟聘用人选，笔试成绩和拟聘人选名单在盘山县人才微信公众号进行公示。

(二)聘用

1、公示5个工作日无异议后，按相关规定办理聘用手续。

2、试用期3个月。试用期包括在聘用合同期限内。

本次招聘工作的有关事宜由招聘工作领导小组负责解释。

附件：

1、《盘山县招聘合同制辅警报名登记表》

2、《盘山县招聘合同制辅警政审表》

盘山县招聘工作领导小组

2024年10月27日

**招聘合同制和编制的区别篇十**

受北辰区部分单位委托，计划公开招聘合同制聘用人员102名，现将简章公告如下：

一、招聘条件

(一)拥护中国共产党的领导，热爱社会主义;遵纪守法，品行端正;

(六)具备招聘岗位所规定的其他条件;

(七)凡有下列情况之一者，不得报考

1.受过劳动教养或刑事处罚的;

2.受过党内或行政警告以上处分的;

3.正在接受立案审查的。

二、招聘岗位

招聘岗位、人数和条件详见《北辰区公开招聘合同制聘用人员计划表》(附件)。

三、招聘办法

(一)招聘信息发布

报考人员从2024年10月13日起可在天津市人才服务中心网：http://及天津市北辰区人力资源和社会保障局网：http://查询。

(二)报名

考试报名和缴纳笔试考务费均在网上进行，笔试费用为45元/人，逾期未办理交费手续，视为无效报名且自动放弃下一环节资格。

报名网址：http://

报考人员限报一个岗位，不可兼报。报考人员提交的报名申请材料应当真实、准确，提供虚假报名申请材料的，一经查实，即取消报考资格。对伪造、变造有关证件、材料、信息，骗取考试资格的，将按照有关规定予以处理。报考人员可在提交报名申请24小时内查询资格审查结果，通过审查的报考人员须在规定时间内缴费。

报考人数不足2人的岗位不能开考，由招考部门取消该岗位的招考计划，报考该岗位的人员可在规定时间内改报其他岗位。考生在改报期内未改报成功，考务机构会在规定的时间内退还考生所缴考务费用。

岗位报考人数与招考计划数之比低于2：1的，招考部门相应调整该岗位的招考计划数。

根据国家和我市的有关政策，对享受国家最低生活保障金的城镇家庭和农村绝对贫困家庭的报考人员，凭本人身份证及低保证原件及复印件，请于2024年10月18日至10月20日(上午9：00-11：30，下午13：30-16：00)到天津市人才服务中心307室(地址：天津市河西区友谊北路29号)办理减免考务费用手续。

改报时间: 2024年10月23日

天津市人才服务中心负责网络报名、缴费的技术支持及具体实施工作，保证网络的安全及正常运行。

(三)笔试

笔试科目为职业能力测试,笔试题目均为客观题。

职业能力测试内容包括：简单数字推理和运算能力、判断推理、言语理解与表达、资料分析、基础法律知识和时事政治等。

笔试采取闭卷的方式进行，考试时间为90分钟，满分为100分。

笔试时间：2024年10月28日

报考人员应按照笔试准考证上确定的时间和地点参加考试。参加考试时，必须同时携带笔试准考证和身份证(二代)，缺少任一证件的报考人员不得参加考试。

笔试成绩查询时间: 2024年11月2日，报考人员登录报名网址查询笔试成绩及资格复审安排。

(四)资格复审

笔试结束后，按笔试成绩由高分到低分排序，根据岗位招聘计划数与参加面试人数1:2的比例，确定进入面试的人选名单。进入面试的人数达不到1:2比例时，按照进入面试的实际人数进行面试。进入面试考生需先参加资格复审。

资格复审时间：2024年11月3日

资格复审所需材料：

1.报名登记表(登录报名网站下载打印);

2.本人身份证;

3.户口本;

4.符合报考岗位要求的学历证书及其他证书/证件(退伍证、驾驶证)。

以上所有证件均需提供原件及a4纸复印件(一式一份)。

资格复审通过后，务必在规定时间内缴纳面试考务费(面试费用为45元/人)及打印面试准考证(逾期系统关闭，无法进行下载)。

过期将不予办理交费手续，同时视为自动放弃下一环节资格。资格复审不合格或规定时间未到场进行资格复审的考生取消参加面试资格。

(五)面试

报考消防支队专职消防员及消防车驾驶员岗位的考生需预先参加体能测试(以下4项任选2项)。体能测试合格后方可进入面试，不合格的将取消面试资格。

体能测试科目及标准：100米(15秒)、俯卧撑(50次/2分钟)、仰卧起坐(50次/3分钟)、1000米跑(4分25秒)。

体能测试具体时间及地点另行通知。

其中，报考消防支队消防车驾驶员岗位还需进行技能考核，考核内容为：运输车辆驾驶。

参加体测及技能考核需携带二代身份证，未携带该证者不得参加体测及技能考核。体测及技能考核均合格后方可进入面试，不合格的将取消面试资格。

面试形式：结构化面谈

面试成绩满分为100分，及格线为60分，达不到及格线的不予聘用。

面试时间：时间、地点详见《面试准考证》

面试缴费及打印准考证时间于资格复审时通知,届时请登录报名网址进行缴费打印(逾期系统关闭，无法进行缴费及打印)。

进入面试人员未按照规定时间、地点参加面试的，视为自动放弃面试资格。

报考人员应按照规定的时间和地点参加面试。参加面试时，必须同时携带面试准考证和身份证(二代)，缺少任一证件的报考人员不得参加面试。

其中，消防支队岗位(含消防文员、专职消防员及消防车驾驶员)总成绩的计算方法：

总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。

其他岗位总成绩的计算方法：

总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

笔试及面试成绩保留1位小数，总成绩保留2位小数。总成绩并列进入体检和考察的，笔试成绩高者作为进入体检和考察的最终人选。

(六)体检

面试结束后，以考试总成绩由高分到低分排序，按岗位招聘人数与进入体检人数1:1的比例，确定参加体检人员的名单。

体检的项目、标准，在同类人员体检标准出台之前，参照国家统一规定的公务员录用体检标准和规程执行。

非组织原因，未按照规定时间和地点参加体检、复检或鉴定的报考人员，视为自动放弃。体检结果不合格的，取消其聘用资格。

(七)考察

考察由用人单位或其上级主管部门组织实施，全面了解被考察对象的政治思想、道德品质、能力素质、工作态度、遵纪守法、学习和工作表现以及需要回避的情况。经考察不宜聘用为合同制聘用人员的，不予聘用。

(八)公示

考察结束后，对拟聘用人员在报名网站进行公示，公示时间为7天，接受社会监督。

(九)递补

在招聘过程中出现自动放弃和不合格人员的情况，经研究同意后，可从报考同一岗位且考试成绩合格人员中，按考试成绩由高分到低分依次进行递补。

四、聘用及薪酬标准

(二)被聘用人员工资福利待遇参照同类人员标准。具体如下：

注：五险为基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险;一金为住房公积金。

(三)此次招聘的合同制聘用人员，将由用人单位根据工作需要进行岗位安置和调配，不服从分配者不予聘用。

特别提示

报考人员要树立诚信考试光荣、违纪舞弊可耻的理念。报考人员有违纪违规行为的，参照《公务员考试录用违纪违规行为处理办法》处理，同时记入本人诚信档案。

本次公开招聘不指定辅导用书，不举办也不委托任何机构举办辅导培训班。社会上以任何名义举办的辅导班、辅导网站或发行的出版物、上网卡等，均与本次考试无关，敬请广大报考人员提高警惕。

咨询电话：28013603

附件：北辰区公开招聘合同制聘用人员计划表

天津市北辰区行政审批局

天津市北辰区公安消防支队

天津市北辰区市场和质量监督管理局

天津市辰和劳务服务有限公司

2024年10月13日

最新消息2024年国家公务员笔试时间12月10日

2024年国家公务员考试报名时间（10月30日至11月8日）

**招聘合同制和编制的区别篇十一**

公开招聘合同制工作人员工作必须贯彻\"公开、平等、竞争、择优\"的原则，严肃考试纪律，接受纪检、监察部门和社会监督，不得弄虚作假、徇私舞弊。为方便群众和社会监督，杜绝不正之风，特设立监督举报电话：江阴市人力资源和社会保障局 0510-86860423。

本次考试由江阴市唯才人力资源开发有限公司及招聘的各镇、街道负责组织实施，江阴市人力资源和社会保障局负责指导监督。

本次招聘相关信息、成绩公布、相关通知等均将在江阴市人力资源和社会保障网(http:///rsj/)上公布，请考生登陆查询，不再另行通知。

附件：点击下载附件1-3

附件1：

附件2：

附件3：

江阴市唯才人力资源开发有限公司

二〇一七年八月十一日

公务员考试网事业单位栏目推荐：

**招聘合同制和编制的区别篇十二**

(一)基本条件。

拥护党的基本方针、政策、路线，志愿献身消防部队建设;

(二)其他条件。

1、初中(含)以上学历，具有基本履行岗位职责所需能力;

2、政审、体检合格(参照公民入伍体检和政审条件);

3、年龄：灭火员17至25周岁，驾驶员不超过38周岁;

4、应聘驾驶员岗位者需持有地方b类以上驾驶证件，且有一定驾龄。

(三)优先招聘的条件。

1、中共党员;2、退伍士兵;3、有两年以上驾驶大型车辆经验;4、精通车辆维修技术。

有下列情况之一的，不得参加报名：

1、受过刑事处罚或行政拘留处罚的;因违法违纪被开除、辞退、解聘的;

2、本人家庭成员或近亲属被判处刑罚的;

3、本人或家庭成员、近亲属参加非法组织或从事其他危害国家安全活动的;

4、其他不适合从事消防工作的。

三、工资待遇

**招聘合同制和编制的区别篇十三**

(一)拥护中国共产党的领导，遵守宪法和法律;具有吃苦耐劳的工作精神和端正的工作态度;为人诚实正直，具有敬业精神;自愿从事辅警工作，服从用人单位工作安排。

(二)年龄要求：18周岁-30周岁(1987年11月1日-1999年11月1日出生)。

(三)户籍要求：本人户籍须为盘山县户口。其中东郭法庭辅警，户籍要求为东郭镇、石新镇、羊圈子镇或暂住1年以上;沙岭法庭辅警，户籍要求为沙岭镇、古城子镇、坝墙子镇、吴家镇或暂住1年以上;高升法庭辅警，户籍要求为高升街道、得胜街道、陈家镇或暂住1年以上。

(四)学历要求：具有国家教育部门承认的大专以上学历(含党校和刊授党校大专以上学历);退伍军人学历可以放宽到高中毕业或国家承认中专以上学历(或服役期间获得国家承认的再教育同等学历)。

(五)身体健康，体形端正，无残疾，无口吃，无重听，无色盲，无纹身(报考公安局辅警同时要求无疤痕)，矫正视力在1.0以上。

(六)身高要求：报考盘山县公安局辅警岗位要求男性身高在1.73米以上，女性身高在1.63米以上;报考盘山县人民法院辅警岗位要求男性身高在1.70米以上，女性身高在1.58米以上。

(七)具有下列情形之一的，不得报考：

1、受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的;

3、被国家机关、事业单位开除公职或者辞退的;

4、曾因违反公安机关警务辅助人员管理规定，被解聘的;

5、道德败坏，有流氓、偷窃等不良行为的;

6、家庭成员以及近亲属被判处死刑或者正在服刑的;

7、直系血亲和对本人有重大影响和旁系血亲在境内外从事颠覆我国政权活动的。

8、其他不适合从事警务辅助工作的。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn