# 管理工作失职检讨书(实用11篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-15

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。管理工作失职检讨书篇一尊敬的x...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**管理工作失职检讨书篇一**

尊敬的xx老师：

您好！

今天在操场上操，整完队，我们开始上操，上操有点不整齐，我们在一片混乱中一直说话，我这个班长却没有去管，而是自己做自己的，当大队部老师让我们重做操，并扣五十分班分时，我惭愧地低下了头，想到我这个班长真是没有尽到职责时，我想打自己一巴掌，我痛恨那些乱动的同学，更痛恨我自己，我这个没有当好自己神圣任务的班长。这时候我想：一定不要忘了这次教训，以后一定不要再犯了。老师带一位同学去看病，当时老师不在场，但我从老师眼中看出这时她一定很伤心，很难过，更失望，我们没有尽到责任。老师，以前我们曾经嘲笑过别班同学，可今天被别人责骂，嘲笑后，我们尝到了从没尝过坏滋味，那时我心怀惭愧，真想找个地缝钻进去。

在此，我向每一个老师说声：对不起，老师，我们让您失望了。也向在座的每位同学说声：有点信心吧！把这次深刻的\'教训记住，争取把丢去的分争回来，要知道，英雄并不是流泪的人，而是含泪奔跑的人！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇二**

尊敬的领导：

您好！

关于此次工作失误，我感到无比的内疚与自责，我深感处于列车长这样一个工作岗位上的重要性。我在列车上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

本人在列车工作过程中出现重大过错，因为自己对工作的不负责任工作态度不端正。我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了工作的失误。

通过这件事，我深刻感到事情的严重性，也是长期以来对自己放松了要求，经过几天的反思，我对自己这些时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近些时间，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的\'关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。我工作太过散漫，对工作没有做到认真负责，更没有认识到自己的错误并且抱有侥幸心理。就算是知道自己的行为不是很好，也没能在行动上及时改正。

通过此次教训，我深刻的意识到身为一名列车乘务员，必须时常严格要求自己，在自己的工作岗位上恪尽职守，兢兢业业的做好每一项工作。我相信通过此次检讨，我会在今后的工作中认真改过，争取更大的成功。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇三**

酒店领导：

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨!

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律已，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：xx

20xx年x月x日

**管理工作失职检讨书篇四**

亲爱的战友和领导们：

大家好！

我是部队六班连长，由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吥着边际，责任心是大幅度的\'往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对连里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。以上是我的检讨，不足之处望领导和战友批评指正。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇五**

尊敬的教育局领导：

非常理解并感谢上级领导开学第一次大会就是安全工作会议。

安全重于泰山！大意瞬间催生灾祸！民办学校的安全意识和实际做法，直接决定着学校本身的存亡。三年来我和简总管在指导、协同大家建设发展学校时，虽有豪情万丈，但更多的是战战兢兢，安全管理从不敢有丝毫懈怠，尤其是参加上级组织的安全专题会议。

但以往的区级、局组及镇政府的大小会议，总会夹杂潮汕话沟通及安排工作。为了不漏过、错过开学安全工作会议的重大内容细节，校委会是讨论决定委派政教处主任xxx（惠来籍）前往开会的（校长我留在校园代他值日半天——蹲点看管a栋宿舍楼、运动场东面）。当晚6时行政会上，郑主任就安全工作会议精神及具体要求做了重要传达。随后，我们针对其中的整改自查内容及《学期安全工作十条常规》做了深刻细致的讨论，并拟定\"分岗到人，责任入心\"的安全执行规定。

对于本次重要会议不按指派要求亲自参会，以上说明不求赢得领导的谅解，惟愿学期安全工作\"〇\"事故，真正让领导宽心，让家长放心，让孩子开心！

请领导继续批评教育、监督指正！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇六**

您好！

我对于昨天晚上男生寝室发生的事感到十分的抱歉，是我的管理工作没有做好，我今天一个上午脑子里全是这件事，都无心工作了，我认为这件事必须有个人站出来承担责任，我思来想去我觉得我的责任最大，我明明可以把这件事扼杀在摇篮里的，对不起，没有尽到一个宿管阿姨的职责，造成这样的后果我也是十分的自责，学校对我进行处罚吧，把我调离职位、扣工资什么的我都接受，不然这件事将成为我一辈子的心病。

昨天晚上晚上学生就寝后，寝室发生了大规模的骚动，因为高三（x）班跟高二（x）的同学起了冲突，在三楼右边的楼道打群架，他们班昨天闹了不愉快，这件事我早有听说，我当时还是当笑话在听，我实在没想到他们竟然会以这么冲动的方式来解决问题，还是我太“年轻”了，没有站在他们的角度想问题，毕竟他们还是青少年，做事都会不管不顾的，意气用事，打起架来也是情理当中的事，他们怎么可能原谅静下心来好好地聊天解决，这场群架好像是蓄谋已久的，我尽然没有丝毫的察觉，直到他们开始动手打了，闹出动静了，我才发现，很多学生昨天晚上都没睡，都等着看这场“好戏”，昨晚晚上成了我的一个不眠之夜，真是惭愧，在我管理的寝室发生这种事，我对不起您当初对我的任性，您那么相信我，给了我这份工作，而我却在工作中出现了这样的工作失职，我都不知道怎么都面对您了。

当时我听到动静后，我立马拿着手电筒就上去制止他们，但是他们人多势众根本不听我的，我也根本插不上手，想劝架都做不到，于是我立马跑到学校教务处主任王老师的住处让他来平息这件事，可当我们赶回来时，其中有两个学生已经被打的躺在地上卷缩的，地上墙上到处都有血渍，也不知道是谁的，立马把学生送到医院，还好听说没什么大事，只不过有个学生脸上肯定是留疤了，唉，都是因为我的管理不当啊，连他们带了刀子进寝室我都没有丝毫的发现，我这个宿管到底在干嘛，我还有什么用，因为我的过错，导致那个孩子以后都要带着那个疤生活了，我真的很愧疚，都是我的错。

现在这件事在我们学校造成这么大的轰动，可以说是无人不知无人不晓了，很多同事都来问我昨天晚上到底怎么了，这件事现在就是我心中的痛，他们为了满足自己的好奇心，一遍又一遍的问我，我现在心里真的十分的内疚，这件事都得解决，我身为宿管有着难以推卸的责任，这点我心里很清楚，最后再次跟您道歉，对不起！

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**管理工作失职检讨书 篇7**

**管理工作失职检讨书篇七**

尊敬的xx领导：

您好!

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份在工作管理上失职的检讨书。关于我在近期工作的管理中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够对所有的工作进行细致地监督与管理，以至于让公司蒙受损失，我的责任是相当大的。

首先关于这项在工作中管理失职的错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的疏忽、是工作的失职。如今的我已是一名管理员，身处这个岗位我就应该深深意识到自己所处岗位的作用和重要性，一名管理员是应该对自己所负责的所有工作做全程的监督，应该细心指导每位下部人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就很可能会导致严重问题的出现，而一旦出现任何的问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好整个项目的运行，致使项目在运行时出现差错，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

工作中出现问题，是任何人都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够再给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定的自我认识，我还是一个管理上的新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该勇于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有做到一位管理人员的责任，造成管理上的失职，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我若是没有以一位管理者的要求来要求自己的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1、针对我的工作责任感、管理上的失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的实施都做好监督和管理。

2、今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地为公司完成各项任务，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xx

20xx年x月x日

**管理工作失职检讨书篇八**

尊敬的领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的`原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：xx

xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇九**

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1、针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2、我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇十**

敬爱的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，xx年xx月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一、手机问题

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

二、对于班里的管理工作麻木不仁

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

三、思想麻痹松懈，责任心不强

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题?回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吥着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

检讨人：xxxx

xxxxxxxxxx年xx月xx日

**管理工作失职检讨书篇十一**

尊敬的领导：

您好！

身为财务工作人员，本职工作性质所在，工作的重中之重就是确保好资金安全，财务工作也是一份须要非常严肃认真对待的工作。我的错误，充分暴露出我在工作上存在的现金管理意识不强、对管理制度的认识不够与危机预判能力不到位等不足与缺点。

如今，犯下了如此严重的失职错误，除认错反省之外，我必须做出深刻改正：

第一，重新审视工作当中存在不符合制度规范的一切行为，切实加以纠正。重新认真学习一遍《公司财务工作规则》，牢记规则，今后势必妥善保管资金，每次离岗务必将资金锁进保险柜。

第二，从此次错误当中深刻吸取教训，时时铭记在心，自己反思错误细节，最大程度上避免今后发生同类错误。

第三，通过此次错误严肃正视自身工作行为，吃一切长一智，提供自身工作危机意识。在每一步工作做到有足够危机预判，尽己所能避免工作错误的发生。

现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn