# 2024年销售行业个人总结报告(汇总11篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-12

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。销售行业个人总结报告篇一销售工作的首要之处就是“勤”...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**销售行业个人总结报告篇一**

销售工作的首要之处就是“勤”。今天本站小编给大家为您整理了销售行业的

个人工作总结

，希望对大家有所帮助。

总结一年来的工作，自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他业务员和同行学习，xx年自己计划在去年工作得失的基础上取长补短，重点做好以下几个方面的工作：

(一)确保完成全年销售任务，平时积极搜集信息并及时汇总;

(三)销售报表的精确度，仔细审核;

(四)借物还货的及时处理;

(五)客户关系的维系，并不断开发新的客户。

(六)努力做好每一件事情，坚持再坚持!

最后，想对销售过程中出现的问题归纳如下：

(一)仓库的库存量不够。虽然库存表上标注了每款产品最低库存量，但是实际却不相符，有许多产品甚至已经断货。在库存不多的情况下，建议仓库及时与生产联系下单，或者与销售联系提醒下单，飞单的情况大多于库存量不足有关。

(二)采购回货不及时。回货时间总会延迟，对于这种现象，采购人员的态度大多都是事不关已，很少会想着怎么去与供应商解决，而是希望销售人员与客户沟通延缓时间。这样会让客户对我们的信誉度降低。(这种现象非常严重)

(三)质检与采购对供应商退货的处理。很多不合格的产品，由于时间拖延，最后在逼不得已的情况下一挑再挑，并当成合格产品销售，这样对我们“追求高品质”的信念是非常不吻合的。经常有拿出去的东西因为质量问题让销售人员非常难堪。

(四)财务应定期对销售却未回款的业务进行催款或者提醒。有许多已经回款的业务，财务在几个月之后才告诉销售人员，期间销售人员以为没回款一直都在催，给客户印象非常不好!

(五)各部门之间不协调。为了自己的工作方便，往往不会太关心他人，不会考虑给他人带来的麻烦。有时候因为一句话或者一点小事情就可以解决了，可是却让销售人员走了许多弯路。

(六)发货及派车问题。

(七)新产品开发速度太慢。

总之，今年我将更加努力做好自己份内的事情，并积极帮助他人。也希望公司存在的一些问题能够妥善解决。不断的开发新品，不断开发新的区域，相信公司一定会走得更远，市场占有率更高，楚天人都会洋溢着幸福的笑容。

回首20xx年，有太多的美好的回忆，20xx年本人来到长京行工作,但是惟有20xx年这一年的学习，让我深深的感受到了自己进步，但还是存在不少问题，在处理问题以及工作的方法上也有不足，但是我相信在领导的帮助与鼓励下，我一定会拥有更美好的明天.

销售工作总结

、分析

在销售顾问岗位上，首先我要感谢一个人那就是我们销售部的曹经理，我要非常感谢他在工作上对我的帮助。虽然我在销售部门已经工作了一年多，但对销售经验以及工作信心非常缺乏，我的工作可以说是很难入手。20xx年初，我都是在曹经理的带领下帮助下进行客户谈判、分析客户情况、在销售中遇到难谈下来的客户销售过程中遇到的问题我总想到他，所以基本上是4月份本人的销售业绩及能力才有所提升。.

职业心态的调整

销售员的一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比耐心;如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。

重点客户的开展。我在这里想说一下：我要把b类的客户当成a类来接待，就这样我才比其他人多一个a类，多一个a类就多一个机会。回访，对客户做到每周至少二次的回访。我认为攻客户和制定目标是一样的，首先要集中精力去做一个客户，只有这样才能有收效，等重点客户认可了，我再将精力转移到第二重点客户上。

自己工作中的不足：

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、尽快提高自己的销售技能。

今年，我将一如既往地按照本站公司的要求，在去年的工作基础上更加努力，全面开展20xx年度的工作。现制定工作划如下:

一;对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，好稳定与客户关系。

二;因北京限购令的开始买车需摇号，所以要更加珍惜客户的资源。

三;要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式的销售方式。

今年对自己有以下要求：

1：每月应该尽最大努力完成销售目标。

2：一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3：要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4：对客户不能再有爆燥的心态，一定要本着长京行的服务理念“爱您超您所想”这样的态度去对待每位进店客户。

5：要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

8：和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

9：为了今年的销售任务我要努力完成任务，为公司创造更多利润。

在繁忙的工作中，不知不觉的又迎来了新的一年，回顾自己走过的这一年，真的是收获颇多，感慨万千，意犹未尽!

xx年是我跨入汽车销售的第一年，也是我人生发生重大转变的一年。xx年初，我做出了一个人生中最重要的决定，放弃了自己所学的专业和稳定的工作，选择了汽车销售的工作。当时正值全球金融危机，各大企业都在减薪，甚至是裁员之时，我不顾朋友和家人的反对，毅然选择了辞职。

其实改行之意，早在全球金融危机爆发之前就有了。大学毕业后的三年间，一直从事技术相关的职业，由于工作的性质和自己的兴趣始终不合拍，所以在平时工作中缺乏积极性，每天都是被动的工作。我明白继续这样下去，对公司和自己都不公平，所以我选择了离开。我要选择一份自己喜欢的工作，让我充满激情投入的职业。因为从小就喜欢本站汽车，喜欢与人打交道，再加上汽车与自己所学的专业有那么一点接近，汽车销售顾问的工作是再合适不过的了，但这也仅仅是自己的想象罢了。最终在朋友的推荐和自己的努力之下，非常有幸的进入了申蓉大众，从此踏上了我的圆梦之旅!

记得在申蓉上班的第一天，我在晨会上兴奋的说：“我是带着一颗充满激情的心来到这里的，感谢领导给我这个机会，让我实现了我的一个梦想，我会加倍努力的工作，不辜负领导的信任!”到今天，我可以说兑现了当初的诺言。从xx年x月x日到现在，我越来越发现自己是真的很喜欢这份工作，我每天都在积极的学习和快乐的工作。

忙碌的工作让我感到特别充实，虽然晚上感到疲惫和劳累，可第二天早上又是精神满满的迎接新一天的挑战。特别是在受到客户认可或取得一定成绩的时候，自己的内心感到十分的满足，非常有成就感。在此之前的工作中，我从来没有像做现在这份工作那样拥有那么多的愉悦感和满足感。现在的工作，无论忙与累，无论有什么挑战和困难，我能够清晰地体会到自己强烈的工作热情。我是无比幸运的!我没有随波逐流，人云亦云;我没有摇摆不定，变来变去;我没有失去自己，东施效颦。我寻找到了自己想要的工作，将曾经的想象变成了现实!

说了那么多自己内心的感受，还是来总结下这一年的工作情况。在前半年里以学习和积累经验为主，有幸跟在一个好师傅和好经理下面学习，很快的了解和适应了汽车行业，与团队配合的也越来越好。作为销售部中的一员，深深感觉到自己身肩重任。作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己。在高素质的基础上，更要加强自己的专业知识和专业技能。此外，还要广泛了解整个汽车市场的动态，走在市场的前沿。经过近一年的磨练，自己各方面得到了较大的提升，已成为一名经上海大众认证的销售顾问。

在车市火爆的20xx年，上海大众以72.9万台的成绩荣膺全国轿车销量冠军，申蓉大众也以6000台的成绩取得全国销量第一，真的很为自己的品牌和公司而骄傲!从xx年x月至今，我销售了近一百台新车，基本上完成了全年的任务指标，特别是在xx年x月完成了单月销售20xx年中，我的计划主要在两个方面。在细节方面，提高工作效率。其中主要包括了每日工作安排，时间规划，团队协作等。

在xx年中，此方面做的较为薄弱，尽管自己的工作热情很高，愿意为之牺牲自己的时间，但毕竟这样会影响自己的身体状况和工作状态。总之，在新的一年中应该将事倍功半转变为事半功倍。在职业规划上，成为一名优秀的销售顾问，渐渐向管理方面靠近。还记得在复试的时候，老总问我两年后的职业规划是什么的时候，我毫不犹豫的说，“销售经理”!现在想起来确实蛮激进的，要做一名合格的管理者比做一名优秀的销售顾问难的多了，需要具备的能力也更多。虽然前进的道路崎岖不平，但我相信光明永远在前方，我会继续坚持一步步走下去的!

**销售行业个人总结报告篇二**

超过三个月，我的同事们的帮助下，学到了很多方面的电力销售，低于以前的工作总结如下：

我觉得作为一个销售人员的工作压力。当面对流亡孤单寂寞，当连续未能实现销售目标面对挫折，当面对一些不合理的客户，一旦失去了坚强的意志，那么只能逃离市场营销专业或泥泞的泥泞的恨恶邪恶的生活。尤其是做电话销售，我们每天至少60个电话，每个月如果有21个工作日，我们将每月1260个电话。多少次我们接受拒绝，我们能听到的声音是“不需要”，如果你不能激励自己，不能互相激励，我们优雅地面对每一天，，不想每天都打电话，甚至看到电话头是痛苦的，因为没有人会喜欢被拒绝的感觉。

追求成功，必然会遇到各种各样的困难和曲折，打击，不如想法。可能这个世界上的人很少，他的生活一帆风顺，但是大部分的人，他遇到故障或失败，包括许多成功的人做同样的事情。除了他最初建立的目标应该有坚定的信心，必须不时回过头来测试他们的足迹已经脱轨，有没有更多的绕道走，如果走偏快回来，赶紧改正，总结和回顾，以确保方向永远是对的。俗话说：“一个人不是追求进步的同时在标记时间”!

回到这一次，我在工作中仍有许多缺点和不足，特别是最明显的是草率，不注意客户说什么，常常不合适地回答，这样的问题经常会发生的本质，电话销售工作总结一边打电话一边有些问题仍然不能独立面对问题，在容易恐慌，当客户遇到问题不能平静稳定，这样，现在非常糟糕的刚来不到一个月的夫妻可以面对这些问题，我这成功是做的不够，以后必须努力改掉这个习惯，不能总是依赖别人，要靠自己来解决!既是一个平时工作和生活不能区分，有时麻烦将带到生活中，工作和生活是不快乐的心情有时也导致一天的心情，当然这肯定不是好，因为一天没有好心情直接决定是否收到返回一天的工作!正常的工作和生活，同时在中介自己相信：抑郁症患者抑郁的人，会更加沮丧。必须找到一个成功的人不是他，比他快乐，他的快乐会传染感染，会找到力量和信心。

为未来做一个计划，不能从来不会和之前一样，没有设定一个目标，它就像一个无头苍蝇引发日复一日，没有目的，我不知道一天有结果，必须清楚：一天70个电话，至少50拜访客户，签单的可能性将会更大，至少在他的努力充实自己，以自己的一个例子，给出一个交待在家里，可以让所有关心他们的人信任，会认为我真的有一个很好的就ok了!

此外，还有一个字的好，谁不想当将军，永远不是一个好士兵电话销售工作总结，所以我想成为一名好士兵，我想要升职，但这和我的努力是分不开的，然后问自己更努力，学习别人的长处，和别人的优势，和同事间的良好关系，我们将是最好的合作伙伴在工作，在休息的时候，我们要做最好的朋友。

前三个月已经过去，勇敢的去挑战接下来的成功，成功肯定会照顾这些努力!绝对的真理!

**销售行业个人总结报告篇三**

各位领导，各位同仁：

大家好！首先给各位拜个早年。预祝各位在20\_\_年工作顺利，合家欢乐！也忠心祝愿我们公司在新的一年更上一层楼，取的更大的成绩！

虽然我们相处的只是短暂的几个月，担任管理的也只是短暂的3个月，我深感管理的难度越来越大。考验也越来越严峻。深感那些将自己前途及发展寄托与公司事业上的同事，及领导们给予的厚望，我感到责任重大，唯有通过加陪努力与公司共同进步来回报关心。支持我的同事及领导。

今天，我们又相聚在一起。共同分享我们的成果，分析我们的不足。不断鞭策自己，使我们工作越来越好。

现将本人工作详细总结如下：

虽然本人上任不是多久，接触这份事业也不是很长，但也不足以可忽略所存在的问题，这些问题都是来自于客人投诉和反馈意见部门自查，问题之明显，整改之必要，主要体现反映以下几条：

1、客服意识不强，客史档案的不健全。

2、成本控制的力度不大，绩效管理尚未到位。

3、业务人员的水平与要求还有很大的差距。

4、硬件改造、设备维保力度不够，进度太慢。

5、满足现状的大有人在。

6、设施设备不尽完善。

反复出现的问题有：有些岗位员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着整体的服务质量。

新年工作发展总结计划：

1、铸造团队精神，强化整合意识。

团队建设是自管理有效沟通的重要组织形式，以团队合作精神作为团队建设基础，以及时快速沟通作为团队建设渠道合作观念的培养，带头树立良好的工作作风，积极营造精诚团结的合作氛围，坚决反对“事不关已、高高挂起”的工作态度，彻底消除“各自为政、不闻不问”的工作现象。

2、在细微服务上下功夫着力塑造优良的服务。

作好日常经营的同时，深入挖掘服务细节，全面提升服务档次，以客人为中心，以质量为核心，牢记“用心做事，真情服务，注重细节，追求完美”的宗旨，视客人为上帝，牢记‘客人永远是对的’观念，突出个性化和细微化服务，让客人感受到与众不同的服务特色。

3、推行战略营销，稳定客源市场，从而来提高自己的业绩。

针对熟客加强关注度、加大回访率，加强对生客的关注度，建立和完善客史档案，要求定期对客户进行电话拜访，及时掌握客人的消费动态，深入了解宾客消费后的感受和意见，及时将客人意见反馈，并积极采取措施，适时整改。

通过对工作的回顾和总结，激励鞭策着我和各位同仁能更好地振奋精神、扎实工作、发扬优点、奋发进取、更正缺点、扬长避短，以强烈的事业心和高度的责任感，为实现新一年的管理目标、业务业绩指标和工作计划而努力奋斗。

**销售行业个人总结报告篇四**

转眼间20xx年就快要过去了，在眼镜店的六个月时间里，感悟到了太多，也学到了太多。从开始的销售员到现在的店长，其中也经历了各种各样的事情，有欢声笑语，也有彷徨迷茫。我们怀疑过，畏缩过，但庆幸的是现在的我们坚持了下来。在此我就这段时间的工作心得和发现的一些问题进行一下总结。

一个店就如同是一个家，而店长就是这个家的一家之长。家长要管理和解决这个家的所有问题，人员、货品、卫生、陈列、设备、安全……各个方面都要照顾周到，任何一个小的细节考虑不周全，就有可能给工作带来不良影响。店长也是一个店的领导者，是企业文化信息传递的纽带，是公司政策的执行者和具体操作者;是企业产品的代言人，是店铺的核心。

因此，店长需要站在经营者的立场上，综合的、科学的分析店铺运营情况，全力贯彻执行公司做为一名店长不只是需要理解上级下达任务和目标。还要为了达到这一目标需要做什么，怎么做才能达到最佳的效果。每一位顾客的资料都不应该一成不变，而是要不断丰富，要注意对每一个顾客细节资料点点滴滴地积累，这样，在与顾客沟通中才能让顾客真正感受到关怀。此外，通过对同一名顾客消费资料的连续分析，将为对该顾客制订有针对性的服务与销售策略提供最直接的依据。外出派单是获得新顾客资料的最直接有效的手段，特别是应该在客流不够充足时，将此作为一项日常工作，一方面可以将人力资源利用得更加充分，同时也可以通过这一工作更加的了解客户。电话跟进客户则是向外延伸服务的有效手段，对服务情况进行售后追踪，将大大有利于新顾客和有流失迹象的顾客关系的巩固。总之，要做一名合格的店长，必须要做到顾全大局，里外兼顾，宣传是带动店面发展的命脉，只有有了足够的新客户店面才能活起来。同时，服务质量和对客户的了解也是不容忽视的，否则之前的一切将会白费，将是毫无意义的。

另外，店面的经营管理也要常抓不放，这是店面运营的基础。

第一要建立逐级管理制度，岗位职责分工细化，自上而下。使工作事事有人管，件件能落实，防止死角现象的出现。

第二要注重店内人员的培训工作，培养员工、销售人员的集体荣誉感和主人翁意识，以店为荣，让每位员工、销售人员充分发挥各自的潜能，使之具有爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。

第三要建立分明的奖惩制度，以激励和约束员工、销售人员的工作，使全店成为一支团结协作的集体，在竞争中立于不败之地。

第四要创造良好的外围环境，协调好与政府部门的合作关系，以减少不必要的麻烦。

一句话，市场是良好的，形势是严峻的。假如在短期内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

我会认真执行公司的品牌策略，全力发挥店长的职能。 在以后的工作中要努力改进，在新的一年里我会更好的做好自己的本职工作，用责任心做事，用感恩的心做人，让盛世的生意做的更大。

**销售行业个人总结报告篇五**

20\_年即将悄然离去，20\_年走进了我们的视野，回顾20\_年工作历程。整体来说有酸甜苦辣。回忆起我10年6月24日进的公司一直到现在，已经工作有了1年多。今年整个的工作状态步入进了正轨，并且对于我所从事的这个行业有了更加全面的了解，成功合作的客户也是日积月累，同时每次成功合作一个客户都是对我工作上的认可，并且体现了我在职位上的工作价值。但是整体来说我自己还是有很多需要改进。以下是我今年总结工作不足之处：

第一：沟通技巧不具备。

每天接触不同客户而我跟他们沟通的时候说话不够简洁，说话比较繁琐。语言组织表达能力是需要加强改进。

第二：针对已经合作的客户的后续服务不到位。

看着自己成功客户量慢慢多起来，虽然大的客户少之又少，但是自己还是在尽心尽力的维护每一位意向比较好的客户，并且达到从意向客户到真正客户为目的。客户虽然已经签下来了，之前感觉万事大吉了，其实这种想法是非常的不成熟，后来经过几个月的工作，再加上戴总和胡经理都有跟我们开会中重点讲到老客户的维护好与坏的问题。确实感觉到一个新客户开拓比较难，但是对于已经成功合作的客户其实是比较简单的，比如我有20个老客户，只要很好的维护好了的话，在以后的翻单过程当中肯定会第一时间想到通赢防伪的小周。那么这样不仅继续给公司创造利润，也是对自己一个工作上的认可。因此这点我得把目光放长远。

第三：客户报表没有做很好的整理。

对于我们这个行业来说有旺季和淡季，对于淡季或者临近放假的时候问候客户这些应该做一个很好的报表归纳，而我这方面做的不够好。确实报表就是每天辛苦劳作的种子，日积月累，需要自己用心的去经营，否则怎么结出胜利的果实呢。领导只有通过明了的报表才能够知道我今天的工作状态和收获如何，然后有针对性的加以指正和引导。而我自己也每天做好完整而又详细的报表也可以每天给自己订一个清晰而又有指导性的工作总结以及来日的工作计划，这样工作起来更加有针对性和目的性。那么也更加如鱼得水。

第四：开拓新客户量少。

今年我合作成功的客户主要是通过电话销售和网络客服等渠道找到客户，而自己真正找的客户很少，这点值得自己好好的深思一下，有一些大部分原因是为了不错过任何一个主动联系我司的意向强烈客户，因此大部分的时间花在了联系电话销售客户上，而忽略了自己联系上的意向客户。而自己今年开拓的新客户量不多，这点在明年要很好的改进，并且明年订好一个计划，让自己的时间分配的合理。达到两不误的效果。

第五：当遇到不懂的专业或者业务知识时候，不善于主动请教领导，并且未在当天把不懂的变成自己的知识给吸收。

综合以上几点是我在今年的工作中不足之处表现，我会在今后的工作当中加以改进，有句话说的话：聪明的人不会在同一个地方摔倒两次。当然谁都愿意做一个聪明的人，所以同样的错误我不会再犯，并且争取做到更好。望公司领导和同事共同监督我。一个人有错误不怕，怕的是不知道改正，而我就要做一个知错就改，并且从中把缺点变成自己的优点。

销售行业个人总结

**销售行业个人总结报告篇六**

20xx年以来，以公司刘经理及沙运司孙经理讲话精神为契机，精心部署，科学安排，紧紧围绕产品销售和安全生产两项重点工作，坚持以生产为根本、市场为导向、效益为中心，科学处理均衡销售和效益型销售的关系，基础管理、成本控制、精神文明建设等各项工作均按照年初计划和安排稳步推进，较好地完成了全年各项工作。

一、以学习和贯彻公司和沙运司“两会”精神为主线，开展形式多样的教育培训活动

一是我们每周二都组织党员干部学习，每周三再组织全体员工认真学习领会，掌握公司、沙运司各项文件精神。在学习贯彻中，我们采取了全面学习，突出重点的方法学习公司和沙运司各工作会议精神，重点掌握公司总经理刘志同志的讲话和沙运司经理孙志远同志的讲话。今年是公司确立的“安全规范管理年”，沙运司结合干部队伍建设的实际，将今年确立为“干部作风转变年”，这是实现战略发展目标，进一步打造一流干部队伍的需要。二是除了按时参加沙运司组织的各种学习外，我们还积极组织员工进行了业务技能，安全知识的学习与培训。通过学习使加油站的服务质量进一步改善，安全操作技能明显提高。三是按照沙运司的整体部署和安排，开展了“干部作风转变年”、文章版权归网作者所有;转载请注明出处!“八荣八耻”社会主义荣辱观教育、“质量月”、“质量环保安全万里行”等活动。自这些活动展开以来，我们始终紧跟沙运司的步伐，按照“学习组织超前、思想认识提高、学习纪律严明、学习内容全面、学习形式灵活、学习效果明显”的要求，认认真真的进行了“学习动员、分析评议、整改提高”等一系列的活动，真正做到了实效。四是加强了员工们的法制教育。成品油销售公司根据沙运司20xx年综合治理等法律法规学习大纲，合理安排法律法规的学习，并以板报等方式进行广泛宣传。全年共组织员工参加法制教育出宣传板报3期。通过学习增强了员工的法制观念和守法意识。

二、加强领导、强化组织，做好基础管理

加油加气站是我们成品油销售公司的对外服务的窗口，也是我们成品油销售的主要渠道。因此，我们把加油加气站的管理工作作为重中之重，精心组织，规范管理，严格检查。从人员落实、岗位培训、制度建立、优质服务、人才培养、设备管理和安全生产等方面认真布置、并派专人负责。今年对加油加气站各重点部位做好设备保养维护，各项规章制度和岗位职责进行了完善，生产运行严格按照操作规程进行。抓好各重点要害部位的巡检，保证安全。同时，经常开展泄漏、着火等事故预案演练，提高职工的应急能力和事故处理能力，确保了加油站的安全、平稳、高效的运行，为成品油销售公司的销售任务做出了贡献，也为我们在社会上树立了良好的形象。

1、加强了安全管理工作。安全管理是企业管理的永恒主题，我们认真贯彻公司和沙运司1号文件精神，严格按照“重视安全就是讲政治，抓好安全就是讲管理，管好安全就是讲效益，落实安全就是讲稳定，实现安全就是讲发展”的要求，始终把安全工作放在重中之重的位置。一是加强了安全教育，我们每周召开一次安全专题会学习安全知识、规章制度和操作规程，并进行了 考试。全年针对不同岗位共组织安全考试，成绩优秀的给予奖励，成绩较差的点名批评，并安排进行补考直至合格为止。共奖励次，补考1次。通过学习 考试的过程，使大家的一些习惯性违章得到有效纠正;对各项规章制度有了更加清晰地认识。二是加强了典型事故案例的学习。主要挑选了加油加气站常见事故案例进行学习讨论，通过学习讨论使大家进一步明确本岗位存在的安全风险和相应的应对措施，预防类似事故在我们的身上发生。三是以公司“岗位责任制大检查活动”和“安全警示日活动”为契机，组织全体员工分析讨论各岗位责任制的优缺点，进一步完善各岗位职责，制定工作标准，规范行为。通过活动新建立岗位责任制，修订，使现有的岗位责任制更加通俗适用，责任更加明确，动作更加规范，“三违”行为得到有效遏制。四是坚持了日检月查制度，每天都要对各个部位进行认真的检查，发现排除隐患，有效地预防了事故的发生。

提高了员工爱护设备的意识。三是加强学习了设备维护保养的知识，提高了设备维修和保养的水平。第一、对加油加气站的主要设备都拍照后制作成图片，加上注解，标明该设备的名称、工作原理、作用方法和注意事项等，要求员工在工作时拿图片与实物对照学习，有效地加快了员工对设备的熟悉进度，有助于规范他们的操作动作，及时有效地发现和解决问题。四是针对加气站设备多，工艺流程复杂的特点，分别制作了加气母站和子站工艺流程图，悬挂上墙，要求每位员工从基础的工艺流程着手，深入了解加气站的工作原理，并将工艺流程与应急预案相结合对员工进行教育，有效地规范了他们的操作。五是加大了设备的检查力度，坚持每月对设备进行检查。检查内容包括设备的运转记录，维修保养记录，环境卫生等方面。通过严格细致的检查确保了设备的完好，防止了事故的发生。

3、加强了财务管理。一是完善了财务管理制度，强化了内控机制，进一步强化了责任，规范了管理。二是加大了成本控制，采取了各种方法控制成本的增长，尽最大的努力实现利润最大化。三是加强了清欠工作。一方面对以往一些欠款逐一整理，清欠。另一方面加强了其他固定客户油料款的回收工作，尽量做到按月收回，有效地提高了资金周转率。

4、加强了优质服务管理。我们始终牢记刘志总经理提出的“站着做人，跪着服务”的理念，坚持人本管理、标准服务，要求员工认识到优质服务的重要性，要求员工从大局着眼、以企业为重，使每一次服务都尽可能做到标准化。一是加强思想教育工作。为了提高员工积极主动的工作态度和主人翁的责任感，专门购买了《加油员岗位培训教程》和立志类书籍《方法总比困难多》等采取集中学习和自学等方式要求员工认真学习，并写出心得体会。二是我们建立了顾客监督台，设立了意见箱，同时对每一位员工对顾客的服务表现进行考核。通过优质服务，我们受到了顾客的赞扬。市场份额不断扩大。

5、加强学习，注重人才培养。随着沙运司的迅猛发展，产业链进一步延长，沙运司领导越来越关注成品油销售公司的发展，不断加大成品油气销售方面的投资。我们更加意识到培养专业人才的重要性，尤其是加气站的设备多，工艺流程相对复杂，在设备的维护和保养方面必须要有几个比较专业的人员。因此，今年，我们先后分两批共派赴四川等地专门学习加气站设备的维修与保养。并计划等他们学完回来后，再由他们进行传、帮、带，使整个机房的工作人员都能够熟练掌握。

三、拓宽思路、拓展市场、提高销量

20xx年是沙运司实现跨越发展的一年，沙运司领导对各方面的工作都提出了更新、更高的要求。面对机遇与挑战，我们牢固树立“市场是效益之源”的思想，不失良机，抢占市场，抵御风险，增强企业后劲。全体干部职工，迎难而上，顽强拼搏。

在加油站方面：一是特别是今年成品油价格不断上涨，市场供应一度出现紧张状况。我们紧紧抓住机遇，不断加强信息搜集分析工作，努力克服各种不利因素，解决了提油难得问题。一方面积极加强与中油库尔勒销售分公司的联系，做好年度、季度计划的编报工作，争取最大配给;另一方面，我们积极与公司成品油销售公司联系，争取专门的成品油配给计划。通过不懈努力，我们克服了种种困难，保障了各站点和沙运司前线的用油。二是想尽办法拓展市场。一方面我们加强加油加油站的管理，给顾客以优质服务，让他们切实感受到宾至如归的感觉，增加了顾客的回头率;另一方面，积极与周边各用油单位和个人联系，给他们提供送油上门的服务，既增加了我们的市场又方便了客户。经过努力已经与周边5家单位签订了供油协议。确保完成全年计划量，并最大限度创造了销售效益。

在加气站方面：在刚建站时，遇到了地方较大的阻力，但是在以孙经理为首的沙运司党委的大力支持和帮助下，克服了各种困难，重铺天然气管道，彻底解决了天然气气源的问题，使昆仑加气站和昆泰加气站顺利开张营业，但是开业后，利捷公司看到我们效益很好，又不遵照国家天然气计划价经营甚至采取降价、恶意造谣中伤等手段，企图掀起恶性竞争，阻挠我们正常经营。针对这种情况，我们一是加强中国石油“奉献能源，创造和谐”的经营理念和企业文化的宣传，增强顾客对中国石油企业的信赖;二是为常来我站加气的顾客办理会员享受实实在在的优惠;三是规范员工的操作，加强优质服务。使司机来我站加气时再不用自己动手，而是所有操作均由我们的员工进行，并且始终做到微笑服务。很多司机都反映：“你们的服务态度太好了，我们再也不去利捷加气”通过我们的努力，使我们加气站的销量走出最初“时高时低”的不稳定状态，持续攀升，进入11月份，两个加气站的销量保持在了平均日销售2.方左右，基本达到设计的最大销量。

四、党建思想政治工作深入开展

成品油销售公司以沙运司20xx年党政工作要点为指针，从思路、领域、方式、载体方面不断加强和拓展精神文明建设工作，积极为建设一流的销售队伍、构筑一流的销售体系、创造一流的销售效益服务。按照沙运司党委的要求，及时组织党员和群众学习、收看规定内容。重点抓好xx届四五中、六中全会、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》、《党章》和集团公司、公司和沙运司党委有关会议精神及领导重要讲话的学习，引导员工提高认识，明确责任，自觉加压，主动进取，为各项工作的推进创造一个好的氛围。工会、共青团组织工作也按照沙运司的要求和安排逐步开展。

五、20xx年工作安排

形势催人奋发、任务激人进取，20xx年，油气销售工作的任务将更加繁重，面临着更多的机遇和挑战。成品油销售公司20xx年的总体工作思路是：

全面贯彻党的xx届六中全会精神，认真落实沙运司党委的部署，讲政治，顾大局，开拓创新地抓好成品油销售工作。推进安全生产、基础管理、精神文明建设等工作有序进行，确保各项业绩指标完成。

重点抓好以下几项工作：

1、销售工作：认真做好信息收集工作，制订科学的销售计划和方案，分析市场、拓展市场，根据市场变化及时调整销售量和价格，不断优化量价组合，创造良好的销售效益。勇于应对，克难攻关，抓住关键环节，争取圆满完成年度成品油销售目标。

2、安全生产：以“反三违”和重点安全隐患整改为核心，夯实基础管理，强化安全监督，规范生产运行、设备设施操作和生产指挥行为;进一步完善应急预案;深化员工安全教育培训工作，提高紧急情况处置能力和员工自救互救能力。确保站库、管线安全平稳运行，确保员工生命安全。以高度的政治责任感，管理好昆仑加油站运营工作。

3、设备管理：在20xx年工作的基础上，继续规范设备管理制度，收集各种设备的基础资料，完善设备管理档案，加强设备的检查、维护和保养力度，确保设备的完好，真正做到管好设备，用好设备，让我单位的设备充分有效的发挥作用，不断推进企业的发展。

4、财务管理：加强理论学习，提高财务人员业务技能和素质修养。完善财务制度，建立监督体系，加强现金管理、固定资产管理、商品资金管理、发票的使用和管理等。加强成本控制，在沙运司的报销范围基础上，结合加油站实际情况，制定相应的报销制度力争降低成本，促使利润最大化。加强会计基础工作，健全内部考核制度。

5、人本管理：巩固“沙运司系列教育”活动的成果，重点抓好以社聘员工管理为重点的人本管理教育，制定完善社聘员工管理办法。积极组织培训，切实解决社聘员工管理和员工队伍素质对发展的制约。建立激励机制，树立员工的主人翁意识，激发社聘员工树立“爱企业长期合作、爱设备奋发有为”的意识，与单位融为一体、共同发展。

6、加强精神文明建设：在加强物质文明的同时不忘精神文明建设，经常开展学习牛玉儒等先锋模范的先进事迹活动，通过不断的学习，使大家建立起科学的世界观、人生观和价值观。加强法制教育和职业道德教育，预防职务犯罪和其他的违法犯罪活动，提倡“真、善、美”捍卫我们的美丽家园。

20xx年，对于成品油销售公司来说是一个开拓之年!在这一年里，成品油销售公司及时调整发展战略以便跟上沙运司快速发展的步伐，形成一个良好的发展局面。在今后，我们将继续努力，不断创新，为公司和沙运司的大展发贡献自己的力量。

**销售行业个人总结报告篇七**

20xx年对于金域蓝湾来说是成长的一年,对于我个人也是意义重大的一年。在这三百多个日子里，我们经历了夜以继日紧张筹备、紧锣密鼓的团结作战、热闹非凡的喧嚣;在这三百多个日子里，我们也同心同德，携手奋进。在传说末日之年后的20xx，我们经历了以下大事件：

一、寻获有力支持，确定合作单位

为了能够强强联合，建立从内至外具备顽强实力的攻坚团队，第一季度中我们依照公司程序，有序地组织进行了形象推广设计服务招标以及营销顾问服务招标两项重要工作，确定了优秀的合作单位：北京\*\*\*文化传播有限责任公司以及北京\*\*\*\*房地产经纪有限责任公司。并且提出了出色的项目整体vi系统设计以及整盘营销计划。

二、开工好彩头，金域蓝湾扬帆起航

五月十八日，我们在那片平坦的土地上呐喊宣战，金域蓝湾如璀璨艳阳冉冉升起，从无到有，我们都一一留下见证，还有那迎风吟唱的赞歌。

三、设立临时接待中心，迎接八方宾客

虽然工程建设的紧锣密鼓，临时接待中心的筹备设立也就被提上了议程并且立刻实施。

等一系列困难，于6月21日正式对外开放蓄客。看着临时接待中心里每一处精心的布置，皆来自全体销售部的努力，我们心情非常的感动。值得欣喜的是，在前期未对外宣传开放的一段时间内，我们临时接待中心自然来访客户络绎不绝，项目的口碑宣传从此拉开序幕。

四、挑选推广合作渠道，筹备销售物料

依据《金域蓝湾项目20xx年营销方案》，在五、六月份，策划工作的重点除了临时售楼部的设立之外，还有制定《营销推广计划》、联系确定推广合作渠道、筹备销售物料等工作，为此，我们与广告设计公司和营销策划公司加班加点，利用一切资源，制定了周密详尽的工作计划，并将浮于纸上的计划任务逐一落地实现，我们先后确定了报媒、网媒、户外led、短信等多种宣传渠道，涵盖了平面、立体、短频快等多种类型的推广方式，并制定了详细全面的推广排期，我们每一次创意设计都受到业界同仁及客户的关注。

五、正式售楼部建成，欢乐降临金域蓝湾

9月，伴随着嘻哈包袱铺带来的欢声笑语，金域蓝湾与广大客户们迎来了第一次正式的华丽的亲密接触，我们一起细细体味了金域蓝湾的实力以及品质。宫廷般的殿堂、考究的家具摆设全方位的展示了金域蓝湾这一品牌为\*\*当地带来的改变与价值，香榭丽舍法式公园里的梦幻家园，是比梦幻更美好的现实。

六、盛大开盘，震撼全城

9月28日，这个日子应该出现在金域蓝湾的里程碑上，这一天，我们为\*\*城房地产市场创造了一个奇迹。超过一千六百人聚集在我们的接待中心，共同见证金域蓝湾的热卖，这一刻，金域蓝湾真正意义上的一炮而红。

七、和平女神降临，书写新的传说

她是女神缪斯，她是太阳神阿波罗，他们驾着四匹耀目骏马奔腾而来，带来对金域蓝湾的祝福与护佑。10月，我们为那金光熠熠雕塑揭幕时的场面，相信在场的每一个人都记忆犹新，和平女神是金域蓝湾送给业主的礼物。

八、中国好声音，在金域蓝湾响起

如果说，20xx年最值得关注的项目是金域蓝湾，那么20xx年最值得关注度综艺节目就是中国好声音了。而富有营销创意的我们在这最为红火的时刻将两者巧妙的联系在了一起，为全城的朋友带来了一场最为震撼的视听盛宴，“金域蓝湾”，至今仍是个传说，在这一营销创意上，我们将中海、万达通通pk下去，无可比拟，不容颠覆。

九、编制招标及合同文件

今年一年，我与项目共同成长一个重要实例就是营销相关的招标文件和合同的编制签订工作。回头想想，自己也被震惊了，这一年，我竟然发起主办了相关合同达56份之多，这个数字如果不是年终总结来回溯细数，还真是没有什么概念。

这一年，我们与金域蓝湾共同成长，经历了很多，在这里我就不一一赘述了。20xx年，我们没有被传说中的末日带走，相信20xx年，我们将谱写新的纪元。在20xx年我对自己的工作作如下安排:

一、尽快确定《金域蓝湾项目20xx年营销方案》及《营销推广计划》，为20xx年的营销工作找寻一条指引主线。

二、第一季度完成全年主要营销相关事宜的招投标及合同的签订。这也是我在今年的工作中遇到的一个重大问题，分散节点筹备较为灵活但耽误时间和人力，我在多方咨询和研究后决定在20xx年改变工作步骤和习惯，更合理的安排节点事宜。

三、迎春开门红，我预计在三月份举办一次大型的活动，既是回馈老业主老朋友们的厚爱与支持，更重要的是结识一批新的资源，以冲刷20xx年开年业绩。

四、将按照20xx年新制定的平衡计分卡的要求，努力完成任务，为销售部充当先锋与后盾。

希望20xx年我们的金域蓝湾能大放异彩，再创辉煌。

**销售行业个人总结报告篇八**

xx年对于金域蓝湾来说是成长的一年，对于我个人也是意义重大的一年。在这三百多个日子里，我们经历了夜以继日紧张筹备、紧锣密鼓的团结作战、热闹非凡的喧嚣；在这三百多个日子里，我们也同心同德，携手奋进。在传说末日之年后的xx，我们经历了以下大事件：

为了能够强强联合，建立从内至外具备顽强实力的攻坚团队，第一季度中我们依照公司程序，有序地组织进行了形象推广设计服务招标以及营销顾问服务招标两项重要工作，确定了优秀的合作单位：北京\*\*\*文化传播有限责任公司以及北京\*\*\*\*房地产经纪有限责任公司。并且提出了出色的项目整体vi系统设计以及整盘营销计划。

五月十八日，我们在那片平坦的土地上呐喊宣战，金域蓝湾如璀璨艳阳冉冉升起，从无到有，我们都一一留下见证，还有那迎风吟唱的赞歌。

虽然工程建设的紧锣密鼓，临时接待中心的筹备设立也就被提上了议程并且立刻实施。

经由各部门的领导及同事的配合，我们的临时接待中心在严峻的条件下如火如荼的加紧建设，并如期投入使用，这中间的曲折虽然很多，但我们仍旧克服了地块条件限制、施工难度限制、城管市政限制等一系列困难，于6月21日正式对外开放蓄客。看着临时接待中心里每一处精心的布置，皆来自全体销售部的努力，我们心情非常的感动。值得欣喜的是，在前期未对外宣传开放的一段时间内，我们临时接待中心自然来访客户络绎不绝，项目的口碑宣传从此拉开序幕。

依据《金域蓝湾项目xx年营销方案》，在五、六月份，策划工作的重点除了临时售楼部的设立之外，还有制定《营销推广计划》、联系确定推广合作渠道、筹备销售物料等工作，为此，我们与广告设计公司和营销策划公司加班加点，利用一切资源，制定了周密详尽的工作计划，并将浮于纸上的计划任务逐一落地实现，我们先后确定了报媒、网媒、户外led、短信等多种宣传渠道，涵盖了平面、立体、短频快等多种类型的推广方式，并制定了详细全面的推广排期，我们每一次创意设计都受到业界同仁及客户的关注。

9月，伴随着嘻哈包袱铺带来的欢声笑语，金域蓝湾与广大客户们迎来了第一次正式的华丽的亲密接触，我们一起细细体味了金域蓝湾的实力以及品质。宫廷般的殿堂、考究的家具摆设全方位的展示了金域蓝湾这一品牌为\*\*当地带来的改变与价值，香榭丽舍法式公园里的梦幻家园，是比梦幻更美好的现实。

9月28日，这个日子应该出现在金域蓝湾的里程碑上，这一天，我们为\*\*城房地产市场创造了一个奇迹。超过一千六百人聚集在我们的接待中心，共同见证金域蓝湾的热卖，这一刻，金域蓝湾真正意义上的一炮而红。

她是女神缪斯，她是太阳神阿波罗，他们驾着四匹耀目骏马奔腾而来，带来对金域蓝湾的祝福与护佑。10月，我们为那金光熠熠雕塑揭幕时的场面，相信在场的每一个人都记忆犹新，和平女神是金域蓝湾送给业主的礼物。

如果说，xx年最值得关注的项目是金域蓝湾，那么xx年最值得关注度综艺节目就是中国好声音了。而富有营销创意的我们在这最为红火的时刻将两者巧妙的联系在了一起，为全城的朋友带来了一场最为震撼的视听盛宴，“金域蓝湾”，至今仍是个传说，在这一营销创意上，我们将中海、万达通通pk下去，无可比拟，不容颠覆。

今年一年，我与项目共同成长一个重要实例就是营销相关的招标文件和合同的编制签订工作。回头想想，自己也被震惊了，这一年，我竟然发起主办了相关合同达56份之多，这个数字如果不是年终总结来回溯细数，还真是没有什么概念。

这一年，我们与金域蓝湾共同成长，经历了很多，在这里我就不一一赘述了。xx年，我们没有被传说中的末日带走，相信xx年，我们将谱写新的纪元。在xx年我对自己的工作作如下安排：

一、尽快确定《金域蓝湾项目xx年营销方案》及《营销推广计划》，为xx年的营销工作找寻一条指引主线。

二、第一季度完成全年主要营销相关事宜的招投标及合同的签订。这也是我在今年的工作中遇到的一个重大问题，分散节点筹备较为灵活但耽误时间和人力，我在多方咨询和研究后决定在xx年改变工作步骤和习惯，更合理的安排节点事宜。

三、迎春开门红，我预计在三月份举办一次大型的活动，既是回馈老业主老朋友们的厚爱与支持，更重要的是结识一批新的资源，以冲刷xx年开年业绩。

四、将按照20xx年新制定的平衡计分卡的要求，努力完成任务，为销售部充当先锋与后盾。

希望20xx年我们的金域蓝湾能大放异彩，再创辉煌。

**销售行业个人总结报告篇九**

回首20xx年，有太多的美好的回忆，20xx年本人来到长京行工作,但是惟有20xx年这一年的\'学习，让我深深的感受到了自己进步，但还是存在不少问题，在处理问题以及工作的方法上也有不足，但是我相信在领导的帮助与鼓励下，我一定会拥有更美好的明天.

在销售顾问岗位上，首先我要感谢一个人那就是我们销售部的曹经理，我要非常感谢他在工作上对我的帮助。虽然我在销售部门已经工作了一年多，但对销售经验以及工作信心非常缺乏，我的工作可以说是很难入手。20xx年初，我都是在曹经理的带领下帮助下进行客户谈判、分析客户情况、在销售中遇到难谈下来的客户销售过程中遇到的问题我总想到他，所以基本上是4月份本人的销售业绩及能力才有所提升。.

销售员的一天应该从清晨睁开第一眼开始，每天早上我都会从自己定的欢快激进的闹铃声中醒来，然后以精神充沛、快乐的心态迎接一天的工作。如果我没有别人经验多，那么我和别人比耐心;如果我没有别人单子多，那么我和别人比服务。

重点客户的开展。我在这里想说一下：我要把b类的客户当成a类来接待，就这样我才比其他人多一个a类，多一个a类就多一个机会。回访，对客户做到每周至少二次的回访。我认为攻客户和制定目标是一样的，首先要集中精力去做一个客户，只有这样才能有收效，等重点客户认可了，我再将精力转移到第二重点客户上。

在销售工作中也有急于成交的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、尽快提高自己的销售技能。

今年，我将一如既往地按照公司的要求，在去年的工作基础上更加努力，全面开展20xx年度的工作。现制定工作划如下:

一;对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，好稳定与客户关系。

二;因北京限购令的开始买车需摇号，所以要更加珍惜客户的资源。

三;要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式的销售方式。

1：每月应该尽最大努力完成销售目标。

2：一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

3：要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作才有可能不会丢失这个客户。

4：对客户不能再有爆燥的心态，一定要本着长京行的服务理念“爱您超您所想”这样的态度去对待每位进店客户。

5：要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

8：和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

9：为了今年的销售任务我要努力完成任务，为公司创造更多利润。

**销售行业个人总结报告篇十**

8月x日来到苏州，9月x日结束苏州的工作，到苏州的工作目标有两个，其一学习大店的管理以及新区域的管理方式；其二从陈翠云身上进行学习以及熟悉陈翠云的一些工作内容，为接下来常州的工作做准备。在苏州这一个月的经历与以往不一样，感悟和收获也与以往完全不同。

敬业：苏州区域每家门店的业绩都比较好，同样员工的付出也很多，无论是管理者还是门店的基层员工，每天上班期间都是保持一个高效忙碌的状态，每天的工作完成后才会下班，特别是在一些周末和节假日，员工在上班期间要负责接待顾客，虽然下班时间到也不会急着要下班，都会把出样工作和卫生工作全部结束后才会下班。门店的管理组，每天不论多晚都会坚持写工作汇报。在这里看到大家在业绩好，工资高的同时，也看到了不一样的付出。给自己带来的感悟是，想取得比别人更好的成绩，就要比别人付出的更多。

大店管理：来到md54自己的一个主要目的是学习大店是如何管理的，在这段时间内，自己了解排班上是如何做的、卫生是如何安排、验货出货是如何安排。因为店内员工较多，注重的是合理安排、每个人都安排合理了，整个店也就合理了，所以要关注好每个员工的工作状态，以及在做什么工作，整体是否合理，同样因为顾客较多，突发事件也会比较多，要做好突发事件的处理工作。

店长工作：到了md54自己要担任好店长的工作，除了每天的例行工作外，八月份开始实施了班前会、班后会，刚开始的时候自己会每天和大家一起开会，并教会带班人员如何组织。后来让带班人员自己组织，但是坚持性不够好，有时会问今天要不要开会了。自己的回答是每天都必须要开。所以一段时间坚持下来之后，大家逐步的养成了习惯、下班了会自觉的开会。

关于日盘点，门店之前没有按照大类编码由小至大进行盘点，自己和带班人员探讨之后，共同认为按照编码大类由小至大顺序来盘点不会有盘点遗漏、而且便于掌控盘点的进度。所以统一按照大类编码由小至大的顺序进行盘点。本月的日盘点流程不断的更新，每次都会自己学会之后教会给带班人员，严格的按照标准来执行。

熟悉陈翠云工作内容：自己会在日常的工作中了解陈翠云的工作，每周、每天必须要做的工作是什么，了解如何对所负责门店的巡店进行时间安排，如何开展所负责门店的工作，平日里对所负责的门店有哪些要求。关于一些要求和通知是通过什么样的方式和口气进行传达。通过了解知道陈翠云对所负责的门店每周至少巡店一次，比较近的门店根据实际情况多去几次。要对所负责的门店销售的销售、陈列、服务等各方面情况有详细的了解，没有达到要求的要进行解决。对于公司的各项要求通知要监督门店有没有落实到位。对于节假日的一些备货、销售等注意事项及时传达到各个门店。对于一些新任店长做好沟通培养工作。

周例会：到了md54之后、每周都会进行日例会工作，每周的周例会是自己感觉学到内容最多的一个环节。在会议上区域经理会把公司最新的动态、通知等传达给我们。并了解我们每个人的工作情况，通过了解我们的工作会对我们每个人身上所存在的不足点给指出来，要求我们去做出改进。也会在会议上把她个人的经验总结分享与我们，自己会在会议上对每一个要求都记录在本子上，回去思考，并写在会议总结里面。每周我们都会花一部分的时间进行逻辑思维的训练，通过四周的训练，自己的思维明显比以前开阔许多，经常会不由自主的对一些事情进行反思，或者对一个想要的目标去思考自己该如何去做。

并发现问题，提供解决方案（特价商品套餐组合），通过这些让自己看到思考的重要性，也让自己看到自己今后的工作要从哪些方面去做。

在苏州的一个月是忙碌充实的，在这一个月的时间内接触了很多新鲜的事物和观念，供自己在接下来一段时间内去使用。

新店开业：9月x日开始来到常州，先后经历了md81和md82两家新店的开业，这是自己正式接触开业前期的门店验收，接货验货，以及开业后的一系列工作，而且两家门店都是超市店，与之前的门店有所不同，因此从各方面来说都是学习的地方。特别是md82店开业前期的工作，是由我和耿云独立去完成，因为装修工作没有按时到位，从而导致后期的一系列的工作都受到了影响，在事后也进行了详细的总结。通过这两次开店的过程，自己基本上对门店开业前期即开业后期需要完成哪些工作有了清晰的了解，虽然过程当中也有做的不是很合理的地方，但是通过对这些做的不到位不合理的地方进行总结也让自己收获许多，为后期的开新店积累了经验。

在md82正式9月x日正式开业之后，也基本上确立了自己的工作内容，自己要负责三家门店。开始阶段因为md82刚开业一些基础工作比较多，而且开业的第一周门店的宽带没有到位，所以自己主要把精力和时间放在md82，在月底的时候也逐步开始对另外两家门店进行了管理，算是一个开始，随着门店不断的稳定，新员工的不断成长，自己逐渐就可以有更多的时间和精力去兼顾另外两家门店。

思考性的内容。通过这次会议一方面感受了来自各个不同门店的店长的积极向上的学习精神，看到每位店长所存在的优点，另一方面也通过开会的过程和形式，让自己学习了很多，为自己后期的开会提供经验，会议中的很多内容属于思考性的内容，在后期的工作当中可以不断的去温习和回顾，从而对实际的工作提供帮助。

从来到常州到目前已经有一个多月的时间，这一个多月对自己来说也是一个全新的经历，一个是连续的开新店，需要学习掌握许多和开店相关的知识，另一方面要面对店内员工大部分都是新员工，即使有老员工也是自己不熟悉的，如何去管理和培训这些新员工，让员工快速成长，让门店尽快运转顺畅，这些都是自己面对的\'全新挑战，在这个过程当中，自己也感受到了压力，自己也在努力的去调节和克服，虽然在过程当中没有做到比较顺利，让每项工作都圆满的完成，但是自己一直在努力的去处理所遇到的每一个问题，随着店里新员工的不断成长，店内各项工作逐步变得稳定，后期的工作也会变得更加顺利。这段经历是全新的，虽然在这个过程当中感到不是很适应，但是有了这种经历，对自己今后面对一些困难时该如何调整心态会有很大的帮助，也提高了自己心里承受能力。

在这个月中发现自身的一个不足点是：对于遇到的一些问题，或着需要去解决的工作，没有立即去解决。给自己的启示是：有一项工作需要完成，就要立刻去做，万一遇到了困难可以提前想办法去解决，不然到了后期，如果出了意外也没有足够的时间去处理。

swot分析：从11月份开始每周参与门店目标swot分析，刚开始过去的时候还不是很适应里面的团队氛围，通过两周的熟悉就完全融入到每周的分析工作当中，swot分析主要是针对每一家门店进行深入了解，掌握门店的优势、劣势、机会、威胁、然后针对这些特点采取相应的措施，保证门店业绩的上升。通过swot分析给自己带来最大的收获就是一、对每个门店的具体情况更加了解，包括门店本身以及一些外部环境；其二：会对如何提升门店的销售业绩有了更多的思考，不仅提高了自己思考的宽度和深度也为明年的工作提供了具体的方向。在xx年会根据今年swot的分析开展工作。

门店监管：在md82正式正式开业之后，也基本上确立了自己的工作内容，自己要负责三家门店。这也是一个逐渐摸索的过程，第一次去丹阳巡店的时候因为巡店的目标不明确，整个过程下来没有做一些实质性的工作，自己事后也对这次巡店进行认真的总结和反思，作为一个教训牢牢记住，在后期的巡店过程中要提前明确此次巡店的目的，做好计划，要在巡店的过程中做好一些实质性的工作。随着监管的时间不断延长，自己也慢慢的有了更进一步的认识，及时不能做到经常过去巡店，但是要对门店的各方面情况有着清晰的认识，当门店的业绩或人员出现问题的时候要及时去寻找原因，去进行解决。同样要通过一些其他途径去了解和掌握门店对于公司的各方面的规定是否执行到位。在接下来的工作当中自己也会花更多的时间去思考如何进行更高的管理，然后再进行管理。

以上是对xx年工作的一个总结，以下对xx年工作的一个简单规划；

门店业绩：每个门店已经制定好了一年的销售目标，并进行了

swot分析，在接下来的工作中要更加深入的去研究每一家门店，找到有效的方法去保证门店业绩的完成，尽可能做到在原先的目标上有所突破。

人员培养：门店目前的管理者都在成长当中，很多东西需要不断的去提升，同时明年也有新的开店计划，所以要把人员的培养当做工作的一个重点，人员培养好，才能产生好的工作效益。

自身成长：在工作的同时，有目标的锻炼自己各方面的能力。以上是对年工作的一个简单规划，自己会在新的一年当中不断朝着制定的目标进行努力，期待收到预期的结果。

**销售行业个人总结报告篇十一**

xx个月的日子里，在xx总和xx管的指导下，开展了x市区域市场启动和推广及市场网络的建设、所在区域批发商的的开发、部分终端客户的开发及维护工作。现将x月来，终端销售工作所取的成绩、所存在的问题作一简单的工作总结。

1、狠抓终端店，加大本公司产品市场占有率，有效利用分销商资源开发批发商xx区域市场现有流通终端店xx左右(包括xx、xx所覆盖区域)，销售运康产品店xx左右，通过深入实际的调查与沟通，按照这些商业渠道的规模实力、资金信誉、品种结构、经营方向，将这些商业渠道进行了a、b、c、特通分类管理，其中a类主要侧重于流通批发及规模店大于300平方的\'超市;b类为大于100平方的超市;c类为小型超市商店。特通ktv、网吧、学校等，在这些客户中，我们直接或间接与之建立了货、款业务关系的近xx，批发商xx，渠道客户掌控力为xx%。

2、多品牌发展，一致服务终端，利用资源实现共赢销售运康产品a类店xx区域大约x，此x店内基本实现了公司所代理产品品项的销售，每一个分销商都代理着除公司产品外其他的品牌，如此厂家便配业务员于分销商，经沟通，xx处今麦郎、白象业务再推销其产品的同时推销本公司所代理的产品，故而我在行销的过程中也推销他品，实现了合作共赢!

3、控制经销商，明确区域划分，杜绝串区、砸价xx区域与张波区域交界，前期的工作中因交接问题出现分区不清晰，市场不稳定，再加段店市场同产品冲击，出现了一时的销量下降，然在宋总的安排下彻底杜绝了此现象的再度发生，同时合理做客情，利用分销商的信誉在所辖区域基本实现稳步发展，价格上实行货补的形式将前期遗留的市场价格不一统一下来，适当时机下停止货补，稳定价格，良性发展。

4、主抓服务，产品代表着公司的实力，服务代表公司形象一个企业只有好的产品没有好的行销人员也是一种失败，好的服务代表着公司形象，代表着公司的风度，行销人员必须是做到自信、认真、大方，穿着整齐，正式，礼貌，一眼就能看出是行销人员，诚信，做到快速反应，立即执行，说到做到。

5、时刻学习，互帮互助，共同进步。学习是一件快乐的事情，学习随处皆是，在店里看看其他产品的行销人员是如何来行销的，学习他们的沟通技巧，学习他们如何整理货架，学习他们在客情的维护中如何进行。

一个人的成长是缓慢的也是突飞猛进的，只要认真的去做一件事，努力了终会有结果，仅此献给我的成长!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn