# 社区劳动保障工作计划(优秀11篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-07

*计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。社区劳动保障工作计划篇一劳动保障工作关乎千家万户，工作计划网小编为大家整理了一篇关于2024年...*

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**社区劳动保障工作计划篇一**

劳动保障工作关乎千家万户，工作计划网小编为大家整理了一篇关于2024年社区劳动保障工作计划，仅供参考。更多文章尽在工作计划网。

一、社保工作

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自已理解透了，才能很好的和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多，20xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

二、就业工作

1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。

2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的\'居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

三、低保工作

1、进一步发动居民群众的力量，及时反馈低保对象家庭及社区困难户基本情况的信息，做到公平、公正，应保尽保，让真正有困难的家庭得到社会保障。

2、通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，彻底改变“享受城镇居民最低生活保障待遇”就是“享受国家福利待遇”的错误观念。

3、加大激励低保对象再就业机制，帮助有劳动能力的低保对象通过劳动致富走出困境。

四、住房保障工作

1、加大宣传力度，让住房保障政策真正深入人心，使低收入家庭的住房得到保障。

2、认真履行工作职责，对居民群众做到百问不厌、百答不烦，热情接待，服务周到。

3、利用多种渠道收集住房信息提供给购房者，让购房者买到自己称心如意的房子。

总之在新的一年里一定要全面提高服务质量和工作效率，塑造劳动保障系统服务品牌。使劳动保障工作更好地关注民生、贴近民心、服务民众。

**社区劳动保障工作计划篇二**

以和区委三届八次全会精神为指导，积极贯彻落实重要思想和科学发展观。以完善公共就业服务体系为重点，努力改善就业环境，提高就业质量;以健全社会保障机制为重点，努力缩小城乡保障差异，提高农村的保障水平;以推进劳动合同制度为重点，努力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者的合法权益;以创建文明行业为重点，努力改进工作作风，不断提升劳动保障工作的社会满意度，树立劳动保障队伍好学、团结、敬业、亲和的良好形象。充分发挥劳动保障工作在构建社会主义和谐社会进程中的基础性作用，推进我区新郊区新农村建设工作计划。

1、继续推进新增就业岗位，确保新增本地劳动力就业岗位3万个，其中非农就业6000人，城镇失业登记数控制在市政府规定14430个以内。

2、完成农民工职业技能培训1.5万人，其中本区户籍农村富余劳动力3000人。

3、自主开发30个青年就业实习基地，实习人数达到20xx人

4、新增非正规就业劳动组织800户，新增就业岗位20xx个，非正规就业劳动组织转制为企业40户。

5、进一步加大镇保推进力度，年内争取全面完成原镇、村办改制企业由农保向镇保的转移工作，镇保参保人数达到10万人。

6、逐步提高征地养老人员养老生活费标准，适当提高高龄老人生活费补贴，减轻征地养老人员高额医药费负担。

7、进一步扩大综保覆盖面，综保参保人数38万，月均参保人数33.93万。

8、推进企业劳动合同制度，劳动合同签订率达到95%以上。

促进就业方面：

1、推进积极的就业政策，进一步强化政府促进就业的责任体系。

会同有关部门共同细化和推进双困人员就业援助、非农就业专项资金管理、招商引资与促进本地劳动力就业、加强职业技能培训等方面的办法和措施，强化就业政策的绩效评估;进一步深化新增就业岗位工作，提高就业质量和水平。

2、健全就业服务体系，提高就业服务质量。

建立劳动力资源库，实行动态管理;建成区域性公共就业服务信息化网络，提高就业服务的及时性和有效性;建成职业介绍分中心浦江职介所，加强世博动迁人员的就业服务工作;进一步深化职业指导进社区、进学校工作，扩大职业指导范围，提高职业指导质量。

3、培育创业氛围，推进以创业促进就业。

制订和落实适合我区特点和促进自主创业的扶持政策，切实解决创业难的瓶颈问题;充分发挥专家志愿团的作用，进一步加强开业指导工作和服务工作，提供良好的开业指导和融资贷款服务。

4、完善职业技能培训网络，以培训促进就业。

完善我区的职业培训网络化建设，开发适合我区产业结构特点、劳动者需求的培训项目，实施政府购买培训成果。针对青年失业群体，开发青年就业实习基地。推进以市场为导向，实行用工单位下单、培训机构接单，政府买单的订单式培训，使企业的用工需求与劳动者的技能培训紧密联系。

社会保障方面：

1、梳理和分析社会保障历年遗留问题，逐步完善社会保障体系。

注重了解群众的社会保障需求，梳理社会保障遗留问题，重点解决本区部分农转非人员的纳保问题;研究分析市级涵养林、片林、吴泾化工区环保项目等征用地人员的社会保障纳保问题，提出切实可行的对策和建议。

2、建立农民和征地养老人员的养老金增长机制，提高保障水平。

规范农保基金和征地养老资金的征缴和管理，确保社会保险基金的安全保值;探索建立农民和征地养老人员养老金的合理增长机制，重点提高高龄无保障、低保障老人的保障待遇;建立征地养老人员高额医药费的减负机制，提高征地养老人员的生活水平。

3、进一步推进农保向镇保转移工作，提高农民社会保险层次!。

继续做好征地农转非的审核申报工作，尤其是要积极配合做好虹桥综合交通枢纽开发过程中农民的落实保障工作;深化镇村改制企业从农保转入镇保的政策宣传和推进工作，研究制订相关的配套政策，确保该项工作的稳妥平稳;开展农保区级统筹方案的调研，设想于年起将务农人员的养老保险建立全区统一的征缴和发放标准，切实提高农副业从业人员的保障水平。

4、进一步做好综保扩覆工作，加强对来沪从业人员的管理和服务。

针对本区来沪从人员的不断增加的现状，进一步加大综保政策的宣传力度，加大资金的征缴力度，维护来沪人员的合法权益。加强对来沪从业人员的就业服务，拓展综保卡的.服务功能，为从业人员提供良好的就业保障服务。

劳动力市场监管方面：

1、推进劳动合同制度，提高劳动合同签订率。

积极实施《全面推进劳动合同制度实施三年行动计划》，加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和服务;加强对劳动合同法律法规的宣传和培训，深入社区和企业举办现场咨询和有针对性的宣传活动，增强用人单位和劳动者的劳动合同意识;进一步加大对用人单位签订劳动合同情况的执法监察力度，及时查处违法行为，切实提高劳动合同签订率，力争实现我区各类企业劳动合同签订率达到95%以上。

2、加大劳动保障监察力度，探索建立企业劳动保障诚信机制。

建立健全劳动保障法律法规进社区进企业的长效机制，加强对企业的分类指导和服务;坚决查处企业的违法违规行为，从重打击严重侵害劳动者权益的行为，通过实施分片集中监察以及开展专项整治等行动，规范劳动力市场秩序;推行劳动保障诚信制度，研究制订诚信企业的评定标准和激励政策，提升用工单位的劳动保障责任意识。

3、健全劳动关系三方协调机制，提高劳动争议仲裁机构的专业化水平以协调劳动关系为主线，加强对企业改制转制、动迁、裁员过程中劳动关系处理动态的跟踪和指导，切实减少群体性劳动争议;创新劳动仲裁机构的运作机制，提高仲裁员队伍专业化、职业化程度;推广区、镇、村三级劳动争议调解网络建设，加大劳动关系调解力度。

4、深化劳动力市场监管预警机制，维护劳动关系的和谐稳定。

积极推行劳动力市场监管一体化工作机制，探索建立一口受理模式;建立行政执法事务部门内部抄报和外部通报制度，及时纠正和处理劳动用工的违法行为;进一步加强劳动保障信访工作责任制，稳妥处理各类历史遗留问题，及时预防和化解突发问题，维护社会稳定。

队伍建设方面：

1、深化政风行风和行政效能建设，争创文明行业。

继续推进劳动保障系统三优一满意创建活动，昂扬满腔热情、脚踏实地的工作精神和坚持以人为本的服务理念，实施政风行风建设和督查并重，开展服务质量跟踪调查，加大对典型情况的通报力度和对查实问题的处理力度，努力形成政风行风、行政效能建设的长效机制;进一步加大劳动保障宣传工作，不断提高群众的满意度，努力争创文明行业。

2、深入开展理论和业务知识培训，提升干部队伍的综合能力。

加强劳动保障工作的理论研究工作，营造干部队伍主动学习、善于学习的良好氛围，提高干部队伍分析问题、解决问题的能力推动劳动保障各项工作的正常健康发展;着眼于劳动保障事业的可持续发展，进一步整合局系统人力资源;加强基层劳动保障服务机构工作人员、就业援助员、劳动监察协管员队伍建设，全面提升劳动保障队伍形象。

3、进一步健全法制机制建设，提高依法行政水平。

严格依法行政，进一步完善业务流程、操作规范和工作标准，通过业务素质考核等措施，推动劳动保障系统业务工作法制化、规范化、标准化;认真做好劳动保障行政复议和行政诉讼案件的处理工作;加大劳动保障法制宣传工作，进一步提高宣传覆盖面和宣传实效。

**社区劳动保障工作计划篇三**

1、保险种类多，各种保险政策性都比较强，从事社保工作时间不长，在以后的工作当中我一定要把各类保险政策性问题理解透，只有自已理解透了，才能很好的\'和居民解释清楚。

2、要想加强各单位养老保险参保进程，就一定要加强政策宣传引导。才能促使社保政策家喻户晓，提高广大居民及外来务工人员的参保意识和积极性。只要都认识到了参保的重要性，就会做到应保尽保。这样就能更好的完成今年的目标任务。

3、充分利用辖区内的资源，扬帆社区辖区范围大，单位多，20xx年计划把辖区内未参保的单位进行宣传走访，增强单位参保意识。减少单位和劳动者之间因未参保而发生的纠纷。

1、认真学习劳动就业和社会保障政策的文件精神，做好宣传工作。根据社区实际情况，有的放矢，务实工作，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决失业人员的困扰，努力完成上级下达的目标任务。

2、根据失业人员的需求和能力，积极与用人单位紧密联系，给下岗失业人员提供更多的就业岗位，为用人单位与失业人员搭好沟通的桥梁。并做好跟踪服务，建立台帐。

3、进一步落实再就业优惠政策，为失业人员办理《就失业登记证》，并为符合条件的失业人员办理社保补贴。

4、根据劳动市场的需求，定期组织失业人员参加技能培训，增强他们就业及自主创业的能力。协助自主创业的居民办理小额担保贷款，以解他们的燃眉之急。

1、进一步发动居民群众的力量，及时反馈低保对象家庭及社区困难户基本情况的信息，做到公平、公正，应保尽保，让真正有困难的家庭得到社会保障。

2、通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，彻底改变“享受城镇居民最低生活保障待遇”就是“享受国家福利待遇”的错误观念。

3、加大激励低保对象再就业机制，帮助有劳动能力的低保对象通过劳动致富走出困境。

1、加大宣传力度，让住房保障政策真正深入人心，使低收入家庭的住房得到保障。

2、认真履行工作职责，对居民群众做到百问不厌、百答不烦，热情接待，服务周到。

3、利用多种渠道收集住房信息提供给购房者，让购房者买到自己称心如意的房子。

总之在新的一年里一定要全面提高服务质量和工作效率，塑造劳动保障系统服务品牌。使劳动保障工作更好地关注民生、贴近民心、服务民众。

**社区劳动保障工作计划篇四**

根据劳动保障工作机构的工作职责，按照自治州开展争创基层优秀劳动保障所站活动的实施意见的要求，为社区广大人民群众提供优质满意、近距离服务，确保20xx年度社区就业和社会保障各项工作目标的顺利完成，现结合本社区的实际情况，制定20xx年度工作计划。

二、认真全面做好本辖区内各类人员摸底调查工作组织劳动保障站工作人员经常深入辖区内居民通过走家串户调查摸底，摸底调查新农保；各类资料齐全、登记详细，全年资料归档规范整洁；在电脑资料中及时输入或更新各类人员的基本情况。

知的一个月内，将政策宣传到位。

四、积极开发社区就业岗位安置各类人员

每月一次走访本辖区内企、事业单位、机关、社会团体掌握用工情况，做到底数清、空岗登记情况明，及时向单位宣传各类优惠政策；完成辖区内公益性岗位开发任务，并推荐有就业意向的大中专（技校毕业生）毕业生、新成长劳动力、下岗失业人员、复转军人、“4050”人员就业，并做好就业后的跟踪服务,及时掌握就业情况；有记录资料齐全整洁；及时将情况输入电脑。

五、做好就业援助活动，积极开展小额担保贷款，帮助特困群体再就业

每季度走访“4050”人员、夫妻双双失业人员家中，及时掌握生活状况，及时发布用工信息、安置“4050”人员、夫妻双双失业家庭实现其中一人就业，特困家庭实现一人就业，有记录建立档案，并及时掌握就业后情况，为自谋职业的\'下岗失业人员，退伍军人，大中专毕业生，持有求职登记证的失业人员，办理申请小额担保贷款有关手续、掌握贷款人员的基本情况并每月跟踪调查，有记录资料齐全。

六、负责企业退休人员的社会化管理服务

格认证卡、并及时做好认证年审达100%，及时为企业离退休人员待遇调整的申报工作，并及时掌握退休人员增减变化情况，帮助接转组织关系，开展文体活动和政治学习每月至少一次，建立信息网络，为退休人员提供政策咨询服务；每月至少1次走访到退休人员家中，掌握退休人员生存状况，办理企业退休人员丧葬补助费申报手续；做好生活保障服务工作。

七、继续全面做好宣传新居民养老统筹工作，争取今年年底之前达到全面覆盖。

**社区劳动保障工作计划篇五**

20xx年上半年以来，紧扣区委、区政府关于“十区建设”的年度安排和20xx年经济社会发展重点工作任务，以新作为、新成就为金川区决战决胜全面小康贡献应有力量。

(一)党的建设不断加强。

一是基层党建基础不断夯实。以党支部标准化建设为契机，督促各党支部抓好“三会一课”、党员活动日等制度。组织开展了20xx年度支部书记抓党建述职评议工作，完成20xx年民主(组织)生活会和民主评议党员，建立了“三张清单一张表”并抓好整改落实。大力落实党内关爱，上半年共走访慰问社区老骨干5人、困难党员3人、困难群众3人。常态化开展“戴党徽亮身份做表率”活动，开展20xx年“先锋圆梦微心愿”活动1次。

二是意识形态工作有力推进。以党工委理论学习中心组为龙头，深入学习贯彻党的十九大精神和十九届二中以及社会主义思想，加强理论武装，把握xx导向，强化阵地宣传，营造了良好的xx环境和社会氛围。

三是“两学一做”常态化制度化深入开展。常态化开展好“两学一做”，以“三会一课”和党员活动日为主要平台,通过集中学习、引领学习、领导上党课、讨论交流、自主学习等多种方式，组织党员开展集中学习12次，心得交流4次，专题讨论2次，班子成员上党课2次。

四是“同心服务365”持续深化。坚持落实1186服务群众法，依托社区事务大厅全面落实“四办”“最多跑一趟”工作要求，实行民情流水线工程和5+2错时服务，推行文明服务、微笑服务、亮证服务，拓展预约服务、上门服务和代办服务。

上半年共开展代办服务20多次，上门服务40多次。五是作风建设常抓不懈。严格落实党风廉政建设，驰而不息落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”。结合“三纠三促”专项行动，认真开展“转变作风改善发展环境建设年活动”，精心动员部署，扎实组织落实。现正在开展狠抓问题整改工作。

(二)“十区建设”扎实推进。

全面贯彻落实金川区“十区建设”20xx年工作方案，结合实际制定了“十区建设”工作方案，细化分解任务，扎实推进落实。同时，加大工作督查力度，采取直接问询、查阅资料、听取汇报等方式，每月一次督查，每季度一次通报，每半年一次小结，年终进行综合考评，确保我社区“十区建设”扎实有效开展。截至目前，“十区建设”各项工作任务进展顺利。

(三)民生保障实事精准落地。

民政低保：对低保实行动态管控，每季度坚持召开低保评审会，做到公开、公正、公平。截止6月底，我辖区有低保家庭85户,累计发放低保资金45.4755万元;办理临时救助44人(其中社区已救助37人1万元，报区民政局审批救助7人0.832万元)，医疗救助6人5.6644万元，购买保障性住房6户，发放廉租房补贴38户。

计划生育：截止6月底，辖区总人口数6919人(其中常住人口6231人，流动人口688人)，网上生育登记11人,为5对育龄妇女提供孕前优生体检，一孩生育保健服务证发放6户，二孩生育保健服务证发放5户。社会保障：截止6月底，城镇新增就业242人(任务370人)，开展技能培训37人(任务110人)，创业培训10人(任务25人)。

办理就业失业登记证25本，办理养老保险114人(任务240人)，医疗保险卡办理2649张，完成率97%(任务率90%)。劳务输转255人(任务300人)，境外就业10人(任务10人)，实现劳务输转收入345万元(任务700万)。特殊人群关爱：截止6月底，享受困难生活补贴残疾人12人0.72万元，单独享受重度护理补贴9人0.54万元，叠加享受两项补贴4人0.48万元。80岁以上享受高龄补贴的老人154人，其中90岁以上高龄老人享受送奶服务14人、送时服务1人。

(四)“两个建设”统筹推进。

一是平安建设逐步深化。结合“平安之区”建设，深入开展“平安创建”，不断加强和创新社会综合治理，全力做好国家安全、防范和处理邪教工作，落实对93名刑满释放人员、xx人员、吸毒人员等重点人员的“四位一体”帮教措施。

巩固深化全市禁毒先进单位成果，精心做好吸毒人员网格化服务管理工作。着力构建“大调解”工作格局,开展领导干部接访下访2期，排查化解矛盾纠纷21起。全面落实安全生产工作责任制，认真推进消防安格化管理，节假日和重要节会期间开展安全生产大检查等专项行动6次，举办消防安全进企业讲座及安全生产知识培训等宣教活动3场次，持续保持辖区和谐稳定。

二是精神文明建设有力推进。以“崇德之区”建设为着力点，巩固和提升全国文明城市创建成果，加大文明宣传力度。充分发挥市民学校、远程教育中心、文化活动中心三大阵地以及道德文化墙、微信公众平台等主流媒体的作用，集中开展社会主义核心价值观、市民文明公约、中华传统美德等宣教活动6场次。

评选推荐道德模范、文明家庭、金昌好人等2户，开展“敬业奉献、开拓进取”等主题道德大讲堂6次，开展全域无垃圾、文明引导、帮困助弱等志愿服务活动28次。

(五)招商引资工作进展滞后。

对照年度目标任务，动员一切力量寻找项目线索，积极衔接落实。但截至目前，招商引资项目0，到位资金0(任务850万)，固定资产投资为0(任务500万)。

(六)工作特色亮点持续创新。

深入推进区域化“大党建”工作机制，于3月底邀请31家辖区单位召开20xx年区域化党建联席会，开展座谈交流，共商区域大事。截至目前，联合金川公司生活服务公司开展全域无垃圾环境卫生专项整治20余次，联合八冶一小、公司三校开展法治宣传进学校活动，为市四中协调解决校围墙安全隐患问题。

在20xx年、20xx年连续成功创建市2xx、区2xx党建特色品牌“多彩金冶”的基础上，积极争创区3xx党建品牌项目，细化拓展“金粉橙绿红蓝”六大服务项目，推出20xx年“多彩金冶”特色文体活动计划12大主题30场活动，已落实6个主题14场次。深入推进“三社联动”，依托阳光家政服务公司承办的社会组织参与社会服务项目，认真排查摸底低收入家庭、“三无”老人、因病致残困难家庭等五类特殊家庭，建立服务需求档案，并组织开展了送时、生活照料、清洁、义诊、代办等公益或互益性服务。

上半年以来，社区通过全体工作人员的不懈努力，取得了一定成绩，但是离区委、区政府的要求还有差距，工作中还存在一些问题，如多彩金冶党建特色品牌的潜力挖掘不够深入;按照时间过半、任务过半的工作原则，招商引资、社保等个别硬性指标还未完成一半目标等。针对存在问题，我社区下半年重点工作如下：

1、严格按照区委、区政府关于“十区建设”的安排部署，采取强力措施积极推进各区建设阶段性任务和重点工作。同时，加大督查力度，确保“十区建设”有力有效开展。

2、扎实推进党支部标准化建设，进一步夯实基层组织基础。积极争创区3xx党建特色品牌，落实好20xx年“多彩金冶”特色文体活动，着力打造“一社一品”。探索实施“共建共治共享”工程，强化社区治理。牢牢掌握意识形态工作的领导权，坚持不懈地用党的理论创新成果武装头脑、指导实践，切实加强和改进意识形态工作。

3、精准落实民政救助、社会保障、计划生育等惠民政策，切实将为民服务理念贯穿到工作的细节当中，不断提升服务质量和服务水平。同时，针对时间过半任务还未过半的社保、招商引资等业务工作，狠抓督促落实，确保全年目标任务顺利完成。

4、大力实施平安工程，持续抓好社会综合治理、禁毒、反邪 教、信访以及安全生产工作，创造平安和谐的社会环境。

5、积极动员一切可用力量，广辟招商渠道，优化招商环境，多措并举顺利完成招商引资年度目标任务。

6、按照目标责任书的要求，切实抓好其他各项工作落实，确保各项目标任务xx完成。

**社区劳动保障工作计划篇六**

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx年度工作计划。

首先在理念上要重视此项工作的重要性、长远性，再次，此项工作关系到社会的稳定、经济的发展。切实做好各项工作，城乡居民养老待遇资格年度认证、少儿医保参保续保、城乡医保参保续保、养老保险和医疗保险参保咨询。抓好三个点：

(1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。

(2)加强监察。

(3)强化责任。

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的.劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

**社区劳动保障工作计划篇七**

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx年度工作计划。

一、社保工作

首先在理念上要重视此项工作的重要性、长远性，再次，此项工作关系到社会的稳定、经济的发展。切实做好各项工作，城乡居民养老待遇资格年度认证、少儿医保参保续保、城乡医保参保续保、养老保险和医疗保险参保咨询。抓好三个点：

(1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。

(2)加强监察。

(3)强化责任。

二、就业服务工作

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

**社区劳动保障工作计划篇八**

今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进就业再就业为主，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强宣传就业再就业和劳动保障法制政策，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行目标管理责任制，落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年按区就业局下达的工作目标任务新增就业再就业要达到900人，其中城镇下岗失业人员再就业300人，“困难人员安置100人”，农村劳动力转移就业要达到550人，其中有组织的236人。职业培训达到320人，技能鉴定27人，安置公益岗位24人，新办网点16户，纳人员29人，用工信息采集80条320岗 。推荐有创业培训意愿的人员32人，小额贷款推荐72人，失业扩面120人，创业示范社区1个，充分就业社区1个。用工信息采集80条320岗，信息发布400条1600岗。

二、以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“零就业家庭”；加强公共就业服务体系建设，继续巩固街道、社区劳动保障平台“六个到位”成果，进一步提升基层劳动保障工作人员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，配合上级主管部门完善“福州市劳动力资源管理系统”，加大街道对劳动力资源和用工企业的录入工作，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。全面推进就业再就业政策落实，就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

三、锐意进取，努力做好其它中心工作。

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作作风，改善精神面貌，提升业务能力；进一步简化办事程序，服务群众，树立优质的窗口单位形象。推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

四、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，大力开展职业培训。全面实施有技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训，加大农村劳动力转移培训力度不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度 、完善基本养老保险制度。

五 立足实际，加快完善社会保障体系

继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进外来务工、个体工商户、灵活就业人员参保计划完成企业养老保险扩面2户，养老保险扩面100人；以建立完善企业退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，以建立社会化管理服务达标社区为中心工作，进一步提高管理水平和服务质量；继续落实好居民医保政策，做到应保尽保，做好居民医保的宣传、登记、申报等工作，力争做到全覆盖，切实做好残疾人、低保户的参保工作，让医保政策惠及每一位居民；计划完成城镇居民医保16001人。

六、立足特色、采取措施

1、立足辖区特色，采取有效措施，服务辖区就业困难群体，促进困难群体再就业。同时积极引导私营经济和非公有制经济组织，挖掘就业潜力，积极吸纳失业人员，把公益性岗位作为解决就业和再就业的主要渠道。

2、进一步落实国家政策。把社会保险补贴、小额担保贷款、失业保险政策落到实处，并尽可能简化申报程序，为再就业人员提供帮助。

3、积极探索下岗失业人员的就业渠道。加大培训力度，转变实地农民、下岗失业人员就业观念，帮助他们树立创业意识和主动择业意识，切实搞好劳务输转工作。

4、继续加大劳动保障和社会保险扩面工作的宣传力度。

**社区劳动保障工作计划篇九**

20劳动保障工作计划

一、劳动保障责任目标计划

（一）劳动力转移

富余劳动力转移就业目标10600人（次）：一产转移就业2960人（次）；二产转移就业2860人（次）；三产转移就业4780人（次）；稳定就业（6个月以上）3800人（次）。

（二）劳动力转移收入

劳务输出总收入目标6500万元；一产完成劳务收入1600万元；二产完成劳务收入1500万元；三产完成劳务收入2500万元。

（三）劳动力转移就业培训。

1、职业技能培训目标：开设8个班以定向、订单培训为主（其中砌筑工班1期、装修工班1期、缝纫工班1期、手绣制作工班1期、保安工班1期、面点工班1期、架子工班1期、电焊工班1期）培训350人。

2、创业培训30人。

3、汉语培训300人。

4、法律培训200人。

（四）被征地农民就业工作：完成被征地农民家庭每户推荐1人就业和失地农民每人1卡工作；完成被征地农民家庭推荐就业率达到90%以上。

（五）大中专毕业生就业工作：完成大中专毕业生摸底调查工作并做好就业推荐使就业率达到85%以上。

（六）就业孵化中心工作：以传统手工业为主，每个行政村建立就业孵化中心不少于1个。

（七）信息采集岗位个数120个。

（八）受理小额担保贷款30笔以上：直接扶持创业40人以上，带动吸纳就业50人以上。

（九）拾花工作：组织外出拾花1300人以上。

（十）社会保障工作：完成5384人（包括60岁以上）新农保续保工作；100%完成失地农民养老保险工作；完成547人城镇居民医疗工作；完成90%以上城镇居民养老工作。

二、20亮点工作计划

（一）积极筹备成立劳务派遣公司，规范管理农村经纪人队伍。随着\*\*市城市建设需要和全乡设施农业规模化发展，全乡失地农民不断增多，劳动力转移任务繁重。充分发挥我乡区位、资源、产业、人力等优势，成立劳务派遣公司，不仅可以规范农村经纪人和务工人员的组织和管理，降低劳务成本，维护务工人员权益，而且还能拓宽劳动服务范围，()切实增加农民收入，同时，通过劳务派遣公司还可大力推动我乡逐步建立劳务产业市场化运作、规模化经营、一体化服务的输出模式，积极走出具有我乡自身特色的发展路子。

（二）职业技能培训有所侧重，重点提升农民就业能力。以产业结构调整为导向，突出企业用工的\'岗前培训，多渠道、多层次、多形式地开展农民就业技能培训工作，加快农村劳动力实现转移就业，增强农民的就业稳定性。

（三）认真落实就业政策，进一步促进创业带动就业。围绕新生劳动力，特别是高校毕业生，实施创业带动就业；围绕就业困难群体，实施政策带动就业。

（四）加强村级劳动保障平台建设。一是争取积极上级部门项目支持，在我乡新建一座800平方米的人力资源市场。二是开办全年劳动技能培训学校，使劳动技能培训常规化、职业化。三是加强对村级劳动保障工作人员的培训和指导，进一步完善相关工作制度，将就业和社保的主要办事职能延伸下去，进一步方便群众办事，提高办事效率。

xxxx劳动保障所

201x年xx月xx日

**社区劳动保障工作计划篇十**

20-年我街道劳动保障工作的主要指标任务是(详细数据等待上级部门下达)：

(二)完成下岗职工培训人，创业培训人，农村劳动力转移技能培训人;

(三)完成社会养老保险征缴人;

(四)完成城镇居民医疗保险征缴人;

(五)新型农村合作医疗保险征缴人;

(六)征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

二、突出重点，做实各项工作

(一)认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

(二)扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表。

(三)及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

(四)继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作;并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

(五)配合市、区两级做好发放小额担保贷款工作

(六)努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

(七)努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

(八)抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

(九)做好军队退役人员转岗上岗工作。

**社区劳动保障工作计划篇十一**

一、加大政策落实力度，努力促进充分就业。

1.加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和工作考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。

2.健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。

3.着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4.提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

二、加强人才队伍建设，积极为企业提供人才服务。

1.引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2.拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成

调研报告

，储备丰富的人才资源。

3.继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用和示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。

4.进一步加大企业博士后工作站建设力度。力争新建省级站2家以上；积极开展博士后招收引进工作，着力推进新建和省级设站单位博士后科研工作，全年新增进站博士后3名以上；优化企业博士后工作管理和服务，开展资助奖励及博士后开题报告、中期考核、出站考评等活动，确保博士后科研顺利进行，为建立完善以企业为主体的技术创新体系、提升企业核心竞争力提供优质服务。

5.提升高技能人才队伍实力。要适应产业结构优化升级的要求，培育和引进一大批能

够满足产业发展需求的高技能人才，形成一支数量充足、门类齐全、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。开展高技能人才奖励、高级工培训资助和高技能人才培养评价工作，继续发挥职业技能竞赛活动的选拔作用，举办全市规模性的职业技能竞赛活动。力争完成国家职业资格技师以上150人。

6.不断拓展职业培训。积极开展公共实训基地申建工作，做好各项公共实训基地建设的调研、

规章制度

制定和工作开展计划目标等工作；大力开发各级各类职业技能培训，提高培训数量和质量。

三、以贯彻落实《社会保险法》为契机，推进社会保险更好发展。

1.继续巩固城保扩面成果。以加快构建覆盖城乡居民的社保体系和人人享有社会保障为着力点，将本地户籍人员全部纳入保障范围，不断扩大外来务工人员的参保覆盖面。继续以行政推动与宣传引导相结合为抓手，以政策驱动和服务带动为重点，充分发挥镇、村两级的主体功能，强化督促指导，有效推进农保转城保工作；要大力加强《社会保险法》和工伤保险新条例的宣传，同时加大执法力度，以劳务派遣企业为重点，在外来务工人员参保上取得新突破。

2.完善医保相关管理办法。按照市职工医疗保险“五统一”的要求，做好本市职工医疗保险政策的完善衔接工作，确保至年底实现“五统一”相应目标要求。优化医保结算经办模式，减轻结算窗口压力，提高工作效率。进一步完善工作机制，引导定点医疗机构更好贯彻合理治疗、合理检查、合理用药原则，遏制医疗费用不合理增长，确保医保基金发挥更大作用。在医保定点单位中逐步推开信用等级评定，将信用等级与费用结算、稽核与日常管理紧密结合，调动定点单位自我约束、自我管理的积极性。改进医疗救助办法，加大对特病、重病等大额医疗费用参保人员的救助力度，切实减轻参保职工负担。

3.健全工伤保险管理体系。认真贯彻落实上级出台的工伤保险新政策，按照要求制定和完善本市工伤保险业务流程。继续推进生产性事故快速认定和劳动能力快速鉴定工作，畅通工伤待遇结付的绿色通道。坚持疑难案件集体讨论制度，加强与法院和市法制办沟通，尽量减少行政复议和行政诉讼案件，不断提高工伤认定质量。完善工伤事故调解机制，加强与各镇劳动保障所和劳动监察仲裁部门配合，及时快速落实工伤待遇。积极会同相关部门做好工伤预防工作，探索建立科学合理的工伤事故预防机制，从源头上努力消除工伤事故隐患。

4.健全退管工作长效机制。要在提高退休人员档案接收率的基础上，进一步提高社会化管理服务率。根据退休人员特点和需要，不断丰富活动载体，开展经常性文体活动和服务。以创建“退管示范社区”为载体，指导社区有计划、有组织地开展活动，加强基础建设，为退休人员提供就近、便捷的活动平台，更好地促进退休人员的身心健康。要不断总结和推广示范社区的典型做法和经验，推动全市企业退休人员社会化管理服务工作再上新台阶，全面提升退休人员社会化管理服务水平。

四、健全机制，确保劳动关系总体稳定。

1.进一步提高劳动保障监察“两网化”管理水平。充分利用一体化信息系统资源，充实企业用工管理信息数据库内容，扩大网络化管理覆盖面。依托网格，以劳动用工管理薄弱、劳资关系矛盾突出、农民工用量大、生产环境差的非公有制企业为切入点，进一步加大法制宣传、指导服务和监督检查力度，督促和帮助企业规范用工，切实提高用人单位人力资源管理水平。根据全市经济运行和劳动关系运行的特点，有针对性地组织开展工资支付等专项执法检查，全年不少于6次。

激化升级，要健全劳动关系监测协调站工作机制，发挥好职能作用，妥善调处各类简单纠纷。对重大疑难矛盾，要协调好相关部门，集中力量调处，切实把问题解决在基层、解决在当地、解决在萌芽状态。针对政策性破产等企业，要继续依法做好经济性裁员的指导工作，坚持提前介入、全程跟踪，确保劳动关系的平稳过渡。

3.进一步健全劳动争议调解机制。继续推进乡镇仲裁分庭建设，确保6个基层仲裁中心分庭全面运行，基本覆盖全市各镇及各经济板块。要健全完善劳动争议人民调解委员会、基层人民调解工作室工作制度，建立劳动人事争议行政调解、人民调解、仲裁调解、司法调解对接机制，构建劳动人事争议社会大调解体系。要对照《劳动争议调解仲裁法》及新的《劳动人事争议仲裁办案规则》，进一步梳理办案流程，规范办案程序，提高办案质量。继续加强与人民法院的沟通联系，做到裁审对接，力求裁审一致。

五、稳步推进人事制度改革。

1.突出能力建设主题，抓好公务员队伍建设。通过初任培训、跟踪考核、定期谈话、召开座谈会等方式，加强对新录用公务员的教育管理，做好新录用公务员下基层锻炼以及201x年新录用公务员的转正定级工作；举办初任、青年公务员效能廉政、月末讲座等公务员专题培训，尝试开设网络课堂，开展拓展训练等形式让学员参与互动，并做好培训需求调研，不断增强公务员培训的针对性和实效性；探索尝试建立公务员内部流动机制，真正做到“人尽其才”，不断增强队伍凝聚力。

2.全面实施事业单位岗位设置工作。按照的统一部署，完成首次岗位聘用及其审核备案和工资套改工作，确保整体工作有序推进、稳步实施。在各事业单位以及人社部门建立事业单位岗位设置的信息系统，建立起对全市事业单位岗位设置的动态管理机制，并形成网上申报和审批的流程，增强管理的科学化和效能化。按照省、市统一部署，积极平稳地做好公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施工作，同时做好其他事业单位绩效工资实施的相关工作。

3.完善考核奖惩机制，规范管理。改进和完善公务员考核办法，不断完善考核监督机制；加大奖励力度，拟定《机关奖励综合管理意见》和《优秀公务员健康休养意见》。继续做好事业单位全员聘用制工作，定期对聘用制工作进行督查，督促新进人员、合同到期人员，及时做好合同的签订工作，扫除聘用制工作的盲点；加强事业单位绩效考核。开展调研，配合各系统绩效工资的相继出台，研究制订更加科学合理的考核办法，以更好地调动事业单位工作人员的工作积极性。

4.规范机关事业单位人员“进”口。继续做好全省公务员录用考试的报名审核、笔试面试、政审体检等工作。做好对教育、卫生系统公开招聘的指导监督工作和对市镇两级事业单位的招聘实施工作。在招考过程中不断探索考试的科学化、合理化，既能遵循“公平、公正”的原则，又能让用人单位找到对口适用的人才。

六、不断提升公共服务水平。

1.加强学习型机关建设，提升整体素质，加强队伍活力。各单位、各部门要切实把加强学习作为提高机关公务员队伍政治业务素质的重要途径，摆上议事日程。制定

学习计划

，建立和坚持学习日和学习登记制度，确保学习人员、时间、任务三落实，做到有布置、有检查。既要加强政治理论的学习，又要加强业务知识的学习，力求使工作人员具备较全面的科学知识，高质量的办事水平。各单位、各部门要结合各自实际工作，大兴调查研究之风，明确调研目标，确定调研课题，并撰写有质量、有深度的

调查报告

，用以指导今后的工作。

2.加强务实型机关建设，转变工作职能，优化服务环节。要从维护大局出发，把执行法律和法规作为部门工作的“生命线”，把机关工作纳入法制的轨道。要坚持依法行政，从严治政。要掌握好政策界限，严格按照法律、法规、行政规章来开展机关的各项工作。

要发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，深入持久地开展艰苦奋斗教育，引导广大干部群众正确认识国情，牢固树立勤俭建国、勤俭办事的思想，大力发扬艰苦奋斗，励精图治，知难而进，自强不息的精神。

3.加强效能型机关建设，推行阳光行政，力求公开透明。所有行政事项，都要公开办事依据、程序、标准、时限，自觉接受群众监督；要继续依托“一体化”信息系统，大力推进“电子政务”，实行网上办公，做到阳光行政；要强化基础数据管理。结合“一体化”信息系统二期项目的推进，组织力量集中对社保系统历史问题数据进行清理，确保相关权益纪录准确无误。推行身份证读卡器使用，提高基础数据输入准确性。

4.加强服务型机关建设，改进工作作风，解决基层难题。全体工作人员要牢固树立全心全意为人民服务的思想，想群众所想，急群众所急，办群众所需，努力为基层、为群众多做好事，多办实事，认真解决基层和群众的实际困难，当好“人民公仆”。克服“松、散、慢、粗”的不良作风，发扬“严、细、快、好”工作传统。

5.加强廉洁型机关建设，坚持秉公办事，树立良好形象。严格执行廉政建设的各项规定，坚持开展民主评议行风活动，切实加大反腐倡廉工作力度。要廉洁奉公，洁身自好，不得假借领导或机关名义为自己和亲朋好友办私事，更不允许利用手中的办事权力谋取不正当利益。要从小事做起，从自身做起，严以律己，管住自己，以实际行动做清正廉洁的模范。

201x年劳动所将本着夯实基础，开拓创新，不断完善社会保障服务体系的目标，以社会保险、就业、企退三大抓手切实为居民提供服务。为确保下一年度各项工作的顺利完成，现制定201x

年度工作计划

。

一、社保工作

201x年劳动所完成城乡居民养老保险参保1511人，提前半年完成区下达的目标任务107%；60岁以上待遇领取人员1300人，参保缴费率和基础养老金发放率均达100%；居民医保新参保1984人，完成目标任务的110%；续保21122人，全面完成目标任务，走在全区社保工作的前列，排名第二。此项工作关系到社会的稳定，经济的发展，百姓的安居，201x年我们将更加重视这项工作的重要性、长远性,切实做实做细社会保险的各项工作，包括城乡居民养老保险待遇资格认证、养老保险、城镇居民医疗保险、城乡居保续保扩面等，并且把城乡居保以及居民医保的续保扩面工作列为重中之重。我们将提前谋划，全面部署,加大宣传力度，通过宣传发动、典型带动、服务拉动，全方位大力度推进城保、医保的续保扩面工作，计划在本年度前完成201x年居民医疗保险新参保及续保的目标任务，确保在全区社保综合工作排名前列。

二、就业服务工作

就业乃“民生之本，和谐之基。”201x年我们将以精心打造“十五分钟就业服务网”为一主要抓手，创建充分就业示范社区，把社区平台建设和促进就业作为工作之重心。计划根据劳动市场需求，以就业为导向，结合失业人员自身特点，预计定期组织技能培训不少于280人，创业培训不少于120人，服务企业用工不少于800人，失业人员再就业不少于300人，就业困难人员实现再就业不少于100人，全面提高辖区失业人员职业技能水平与参与市场竞争能力以及劳动者就业率。对上我们将积极争取就业创业扶持政策和扶持资金，确保明年将创业补贴政策更大程度落实到位，进一步扩大就业创业政策惠普范围，将困难家庭纳入就业援助计划，加强对失业登记的高校毕业生就业创业扶持，全力推进再就业援助工作精细化管理，全面提升公共就业服务水平，确保完成社区的省级充分就业示范社区的创建指标。

二、企业退休人员工作

201x年我们将进一步规范离退休人员社会化管理工作，完善辖区内退休人员的数据库，计划一年组织两次退休人员文娱活动，适时安排退休人员参加免费体检，为其建立体检健康档案，今年参加体检人数达488人，更大程度的提升了辖区退休人员的幸福指数。

总之，在新的一年，劳动所上下将齐心协力，明确目标，强化责任，工作创新，成绩创优，力保为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务。

以创建充分就业社区为切入点，进一步加强社区劳动保障平台建设，认真贯彻落实就业再就业政策，更好地促进下岗失业人员再就业。高举以人为本服务旗帜，确立以人为本的就业服务观念，提高社区就业服务质量和效率，实现街道社区劳动者充分就业，为创建和谐社会，和谐江山作出贡献。结合本社区实际，特制定本年度的创建充分就业社区的工作计划如下：

一、加强基础管理，完善社区就业服务制度。按照就业服务制度化、专业化、社会化的要求，推进\"以人为本\"的就业服务。进一步建立社区公共就业服务制度，完善服务功能，改进服务措施和办法，提高服务质量和效率。

二、做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。社区要定期对居民开展创业培训班，对对低保失业人员开展就业指导讲座。使他们通过培训，拓宽了眼界，增强了创业意识，减少了创业风险，鼓舞了自主创业的信心，为本辖区顺利完成创业型小区工作目标起到助推作用。

三、组织好社区下岗失业人员参加劳务交流大会，把握就业机会。针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道,提高社区下岗失业人员应聘的成功率。

四、积极创建充分就业社区和开展广泛的就业工作，千方百计收集适合失业人员就业的用工信息，进一步营造关心、支持、帮助失地失业人员再就业的良好社会氛围，为创建充分就业社区工作而努力，争创服务性社区和充分就业社区。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn