# 最新劳动关系解除协议书是离职证明吗 解除劳动关系协议书(大全14篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-05-25

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。劳动关系解除协议书是离职证明吗篇一乙方...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇一**

乙方：xx

鉴于乙方已于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止；

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金；

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用；

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密从事有损甲方名誉或利益的行为；

七、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

负责人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方已于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的权利义务随之终止；

二、由于乙方主动要求解除劳动关系，依照法律规定甲方不必支付经济补偿金；

三、甲方自本协议签订之日起不再为乙方支付任何社会保险金费用；

六、乙方离职后不得利用在甲方获取的商业秘密从事有损甲方名誉或利益的行为；

七、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇三**

甲方：

乙方：，身份证号码： 乙方联系号码： ，家庭住址： 协议内容

经甲乙双方友好协商，沟通一致，于年月日予以协议解除劳动关系，并达成如下条款，以共同遵守：

（一） 协议解除劳动关系待遇约定：

1、甲方支付乙方工资，按实际考勤规定结算至

2、按国家规定甲方应提前一个月通知乙方，故甲方以相当于乙方一个月岗位工

资作补偿，即人民币元 （大写： ）

3、按甲方规定办理乙方社会保险至

4、一次性综合补偿即人民币元），乙方无任何异议。

5、履行本协议约定待遇后，甲乙双方再无任何工资、加班、社保、公积金、其他补偿等所有涉及劳动和经济方面的争议，并放弃仲裁权利。

（二） 履行保密责任约定：

1、乙方需对本协议严格保密，不得以任何形式泄露本协议关联信息，一旦泄露，乙方同意将一次性综合补偿全部予以退回，对公司造成严重损失或由此产生的内部团队争议事件，甲方同时有权追诉乙方相关法律责任，必要时移送司法机关处理，乙方对此无任何异议。

2、乙方离职后不得以任何形式泄漏甲方商业机密（商业机密涵盖范围按甲乙双方签订的劳动合同约定条款为准），如有泄漏，甲方将依法追究乙方泄漏商业机密的责任，对甲方造成损失的，乙方按责任承担赔偿责任，情节严重的，移送司法机关依法惩处。

（三） 离职工作移交和待遇兑现：

1、乙方应在解除劳动关系前，办理好本职工作相关内容的移交，按甲方规定办理离职手续，。待甲方确认无异议并经甲方批准后，兑现上述解除劳动关系待遇，移交过程中对公司资产损坏和丢失的，经甲方内部核定价格，乙方承担赔偿责任，赔偿款从应得离职待遇中一次性扣除。

2、乙方在解除劳动合同后，又在甲方系统内又重新被安置工作的，则乙方应在新岗位上开始工作的一周内将已领取的经济补偿金退还给甲方（提前通知金和综合补偿），如乙方不按协议约定退还，则可从乙方工资中按月扣除，直至全部扣清全部应退还金额。

本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方严格按本协议履行，甲乙双方 无任何劳动和经济争议。本协议未约定事项甲乙双方友好协商解决。 甲方（盖章）：乙方签字：

日期： 日期：

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇四**

甲方：

乙方：

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的`基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币元（大写）。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方：

法定代表人或代理人签字：

乙方签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇五**

甲方：

统一社会信用代码：

住所：

联系电话：

乙方：

身份证号：

住所地：

联系电话：

鉴于乙方已于年月日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，甲、乙双方依据《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经双方充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

1、甲乙双方协商一致，双方自愿于年月日解除劳动关系，双方基于劳动关系所产生的一切权利义务随之终止。

2、双方协商一致，甲方向乙方一次性支付经济补偿金等费用共计元（大写：）。乙方同意并认可前述金额。

3、甲方支付上述款项后，甲乙双方不存在任何经济纠纷及劳动争议，包括但不限于工资、经济补偿金等各个方面。

4、乙方应当于20xx年月日前办理完毕工作移交，归还借用甲方的财产、结清财务账目和离职等各项手续。

5、经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利、报销等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方承诺不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

6、乙方承诺并确认：自甲方依据双方于20xx年月日签订的《解除劳动关系协议书》，向乙方支付该协议中所约定的全部款项后，乙方与甲方及甲方的总分公司、母子公司及其他所有关联公司均已解除劳动关系，乙方与上述公司均不存在任何经济纠纷及劳动争议纠纷，乙方不得以任何形式向上述公司主张任何权利。

7、如乙方违反本承诺，愿以《解除劳动关系协议书》中所约定的甲方应当支付的全部款项的双倍金额作为违约金，赔偿甲方。

9、任何一方不得将本协议的任何内容向任何第三方透露，否则违约方应当向守约方支付元违约金作为赔偿。

10、本协议签订后甲方应于个工作日内，将本协议所约定的所有款项支付至乙方指定账户。

户名：帐号：

开户行：。

11、本协议自双方签字或盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

签署日期：签署日期：

解除劳动关系经济补偿协议书

解除劳动关系(离职证明)

解除劳动关系承诺书

解除劳动关系仲裁申请书

解除劳动合同协议书范文

协商解除劳动合同协议书

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇六**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲乙双方经协商，一致同意于 年 月 日解除双方之间的劳动关系，并达成以下协议，以兹共同遵守：

第一条 甲方支付乙方工资至 年 月 日止。甲方为乙方交纳的各项社会保险至 年 月。乙方应于解除劳动合同之日起15日内，将本人社保、档案、党工团等关系转出。

第二条 乙方于 年 月 日前办理完毕工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和离职等各项手续。

第三条 在离职之前，乙方仍应履行其工作职责，遵守甲方劳动纪律和规章制度，并根据甲方的安排，积极配合完成工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和办理离职手续。

第四条 根据法律的规定，甲方(是/否)需要向乙方支付经济补偿金。

经乙方确认，乙方在本协议签订前12个月的月平均工资为 元，在甲方处的工作年限为 年 月。甲方将于乙方工作交接完毕后，一次性支付乙方经济补偿金 元，乙方应于 年 月 日到甲方处领取。

或写成：双方协商，乙方确认，甲方共需向乙方一次性支付经济补偿金 元，乙方应于 年 月 日到甲方处领取。

第五条 经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

第六条 本协议自双方签订之日起生效，本协议一式两份，双方各执一份，具同等效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇七**

甲方：

乙方：身份证号：

甲乙双方自年月日建立劳动合同关系，合同期限为年，现甲乙双方协商一致，同意提前解除双方劳动关系，并达成如下协议：

2、甲方给予乙方一次性经济补偿金（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）为元（大写：元整），补偿标准为个月工资额。该金额作为双方解除劳动关系的全部补偿金，甲方在本协议签字后一次性支付。

3、甲方承诺履行在双方协商解除劳动合同之前委派乙方外出学习的安排不变，乙方可以参加。

5、乙方在劳动关系解除之前应当严格履行相关工作职责，不得损害甲方相关利益。

6、在乙方办理完毕全部交接手续后，若乙方在职期间未完事宜及因工作交接不清导致需要乙方继续协助和配合的事项，乙方需全力配合。

7、基于权利处分原则，本协议双方签字生效后，乙方自愿承诺放弃以此为由的其他权利、权益（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）主张，自本协议签订生效后乙方不得再向甲方提出任何权利主张和请求，不再以仲裁或诉讼方式主张本协议以外的任何权利。

8、本协议一式两份，双方各持一份，经双方盖章签字后有效。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

签署日期：签署日期：

【热门】解除劳动关系协议书四篇

精选解除劳动关系协议书三篇

解除劳动关系(离职证明)

解除劳动关系承诺书

解除关系协议书集锦十篇

解除劳动关系仲裁申请书

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇八**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，乙方向企业工会组织申请调解，企业工会组织甲乙双方进行协商，本着平等自愿的原则，甲、乙双方于年月日签订【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现甲、乙双方同意解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后日内一次性支付给乙方。

三、甲方为乙方缴纳的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金社会保险费至年月日止。

四、甲方同意向乙方支付经济补偿金元(税前)，此款于乙方办理完毕工作移交手续后日内一次性支付。

五、甲、乙双方在此确认：上述补偿费用包括但不限于甲方支付的解除劳动合同补偿金、为乙方补缴社会保险费用(保险包括：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金)、甲方补发乙方在解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴、年休假补助)等。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

六、乙方应在本协议签字后日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

七、甲方根据相关劳动法规和规定，在签署本协议且完成工作交接后向乙方提供劳动合同解除的证明并配合乙方办理失业保险申领事宜。

八、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

九、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

十、本协议履行完毕后，双方在劳动关系存续期间之间不再存在任何权利义务。

本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式叁份，甲、乙、企业工会双方各一份。

甲方(盖章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_

\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇九**

\_\_\_同事，性别女，31周岁，系我单位职工，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年（自20\_\_年1月21日至20\_\_年1月21日止），因个人提出辞职，于20\_\_年10月21日解除（终止）劳动合同。

特此证明。此证明不影响劳动关系双方发生劳动争议的申诉权利。

单位：（章）

职工签字:

签字时间：20\_\_年10月21日

（此证明书应在用人单位与劳动者解除劳动关系7日内到劳动关系科办理备案手续并将其档案转至失业科。）

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定和城区供电所（20\_\_\_）第08号文件精神，经乙方本人申请，自愿与甲方有偿解除劳动用工合同关系，接受企业一次性经济补偿，为明确双方权利义务关系，经双方协商一致，达成如下协议：

一、一次性经济补偿费用的计算

乙方同意在与甲方解除劳动关系时，按公司改制企业职工一次性安置标准\_\_\_\_\_\_\_\_元/年计算经济补偿金：医疗费一次性补贴按每年\_\_\_\_\_\_\_\_元计算。

二、工龄计算：

乙方在甲方的工龄计算从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

三、解除劳动关系时间：

甲乙双方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起解除双方的`劳动关系。

四、协议事项：

1、甲方与乙方一致同意解除劳动合同关系，甲方依照上述计算方式对乙方给予一次性经济补偿费和医疗补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方与乙方解除劳动关系后，双方原有的劳动合同权利义务关系即行终止。甲方给乙方支付一次性经济补偿费后，不再支付乙方其他补偿费用。

五、其他：

1、本协议经甲乙双方签字即行生效，具有法律约束力。

2、本协议一式四份，甲乙双方各执一份，报劳动部门和组织各存一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇十一**

甲方：

统一社会信用代码：

住所：

联系电话：

乙方：

身份证号：

住所地：

联系电话：

鉴于乙方已于年月日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，甲、乙双方依据《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经双方充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

1、甲乙双方协商一致，双方自愿于年月日解除劳动关系，双方基于劳动关系所产生的一切权利义务随之终止。

2、双方协商一致，甲方向乙方一次性支付经济补偿金等费用共计元（大写：）。乙方同意并认可前述金额。

3、甲方支付上述款项后，甲乙双方不存在任何经济纠纷及劳动争议，包括但不限于工资、经济补偿金等各个方面。

4、乙方应当于20xx年月日前办理完毕工作移交，归还借用甲方的财产、结清财务账目和离职等各项手续。

5、经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利、报销等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方承诺不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

6、乙方承诺并确认：自甲方依据双方于20xx年月日签订的《解除劳动关系协议书》，向乙方支付该协议中所约定的全部款项后，乙方与甲方及甲方的总分公司、母子公司及其他所有关联公司均已解除劳动关系，乙方与上述公司均不存在任何经济纠纷及劳动争议纠纷，乙方不得以任何形式向上述公司主张任何权利。

7、如乙方违反本承诺，愿以《解除劳动关系协议书》中所约定的甲方应当支付的全部款项的双倍金额作为违约金，赔偿甲方。

9、任何一方不得将本协议的任何内容向任何第三方透露，否则违约方应当向守约方支付元违约金作为赔偿。

10、本协议签订后甲方应于个工作日内，将本协议所约定的所有款项支付至乙方指定账户。

户名：帐号：

开户行：。

11、本协议自双方签字或盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

签署日期：签署日期：

解除劳动关系经济补偿协议书

解除劳动关系(离职证明)

解除劳动关系承诺书

解除劳动关系仲裁申请书

解除劳动合同的协议书

解除劳动合同协议书范文

协商解除劳动合同协议书

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇十二**

甲方：

乙方：

甲乙双方自年月日建立劳动合同关系，合同期限为年，现甲乙双方协商一致，同意提前解除双方劳动关系，并达成如下协议：

2、甲方给予乙方一次性经济补偿金（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）为元（大写：元整），补偿标准为个月工资额。该金额作为双方解除劳动关系的全部补偿金，甲方在本协议签字后一次性支付。

3、甲方承诺履行在双方协商解除劳动合同之前委派乙方外出学习的安排不变，乙方可以参加。

5、乙方在劳动关系解除之前应当严格履行相关工作职责，不得损害甲方相关利益。

6、在乙方办理完毕全部交接手续后，若乙方在职期间未完事宜及因工作交接不清导致需要乙方继续协助和配合的事项，乙方需全力配合。

7、基于权利处分原则，本协议双方签字生效后，乙方自愿承诺放弃以此为由的其他权利、权益（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等）主张，自本协议签订生效后乙方不得再向甲方提出任何权利主张和请求，不再以仲裁或诉讼方式主张本协议以外的任何权利。

8、本协议一式两份，双方各持一份，经双方盖章签字后有效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

签署日期：签署日期：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇十三**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_年\_月\_日止。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的`所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_乙方（签或盖章）：\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

（签或签章）：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动关系解除协议书是离职证明吗篇十四**

甲方：(公司)

乙方：(员工)

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于年月日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为年月日至年月日。现乙方因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前劳动关系解除关系。二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币元。

3、甲方向乙方额外支付相当于个月工资代通知金人民币元。

4、甲方向乙方支付相当于个月工资的医疗补助费人民币元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(以下空白无正文)

甲方(盖章)：

乙方(签字画押)：

授权代表：

年月日

年月日

乙方家属(签字画押)：

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn