# 最新入职培训感悟和心得(汇总8篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-05-23

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得感悟，从而不断地丰富我们的思想。那么我们写心得感悟要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。入职培训感悟和心得篇一一分耕耘，一分收获。...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得感悟，从而不断地丰富我们的思想。那么我们写心得感悟要注意的内容有什么呢？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**入职培训感悟和心得篇一**

一分耕耘，一分收获。这是教师常说的一句话。20\_\_年9月1日我荣幸的成为了一名教师，开始了自己人生的新征程。今天11月2日作为新教师的我们再进小聆听了四位资深领导，教师的讲座。她们分别从心里、经验、技术、激情，四方面为我们讲解和指导。我感觉自己像大力水手吃了菠菜一般力量十足，信心倍增。下面我简单谈谈自己的心得体会。

吕维智老师为我们讲的是“教师激情成长的四重奏”，他的开始就让我们体会到了激情的力量和效应。她的微笑不会贫穷，鼓掌不会中风。让我们高兴起来。他把自己讲课的内容比喻成各种乐器让我们充满了好奇，他的说一不二和守时守信让我们佩服。

其次，他在激情演奏中，让我们知道了激情的作用。学习了营造和谐环境的321原则。3代表的是喜欢学校、喜欢同伴、喜欢学生。2代表的是童心多一点，功利心少一点。1则是一份执着。懂得并深刻记住了好课十标准分别是：

一、课堂健康知识无误二、教学基本功扎实

三、教学目标明确四、教材处理合理

五、媒体使用恰当六、教学结构巧妙

七、教学策略高超八、作业布置合理

九、教学效果达标十、教学特色鲜明

明白了课程标准就是我们教学中的导航，就是我们做一名好教师的拐杖，是我们思维导图的尺子。提出高级游戏这个词，把我们的困惑一一解开了。我找到自己讲课的弊病和缺点，对我以后讲好课有很大的帮助。

最后，我们一起读了结束语又让我们深深的体会到了激情的魅力，激情的力量。

**入职培训感悟和心得篇二**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

“人最宝贵的东西是生命，生命对于每个人来说只有一次。一个人的一生应该是这样度过的：当他回首往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻!”这是前苏联作家奥斯特〃洛夫斯基在中对生命价值的最好诠释。

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中国移动这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中。为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司于对我们进行为期四天的入职培训。

前两天为公司内部培训，该部分培训是由州公司九大部门直属领导分别进行授课，主要内容为：一、职能;二、文化;三、重要性。这个阶段的培训增强了我对企业的归属感和主人翁责任感;促进了企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强了企业的向心力和凝聚力;培训提高员工综合素质提高生产效率和服务水平，树立企业良好形象。

“网络是公司的基础产品，网络质量是我们一切产品、品牌的基石，网络是移动通信的生命线。”听到这段话后，作为网络组的一份子，我刹那间感到热血澎湃，为自己能成为这么一个角色而自豪。虽然前方的路荆棘满地，但我应该学会成长，必须学会成长，因为——“我很重要”。

后两天是《优秀员工职业化素养提升与训练》的外部培训，虽然才短短两天，但我却学会了不少东西。在此我跟大家分享对我感触最深的几句话：

1.“不是困难和遭遇决定了我们的命运，而是我们对困难和遭遇的态度决定了我们的命运”

工作态度是对工作所持有的评价与行为倾向，包括工作的认真度、责任度、努力程度等。由于这些因素较为抽象，因此通常只能通过主观性评价来考评。态度是个体对某一对象所持有的评价和行为倾向。态度的对象是多方面的，其中有客观事物、人、事件、团体、制度及代表具体事物的观念等。无论学习还是工作，积极的态度就是成功的保证。在学习中，如果不具备良好的心态，遇难则退，因为一点小挫折而气馁，是不可能取得优异的成绩的;工作也不禁相同，也许你学位很高，资质拔群，但是，没有努力向前的进取心的话，最后依旧只能一事无成。

2.“一切都会过去”

3.“把责任推给别人，等于把机会推给别人”

人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能让我们战胜懦弱，责任能够使人们变得勇敢和坚强，责任更是我们做一名合格职场人士的准则。没有哪一位老板会对没有责任感的员工给予深深的信任，其实没有多少员工会面临公司生死存亡的大事，也没有多少员工的责任感会经受这些考验。如果我们总是能让上司领略到喜出望外的感觉，他将会对我们建立起更高的信任与依赖，产生赏识，从而在有限的资源分配中向我们倾斜。在这潜移默化中，我们也就变成了自己的“老板”

4.“没有任何事情是理所当然的，一切需要感恩”

感恩你身边所拥有的一切。进而懂得知足，知道珍惜，更加热爱生命。感恩，恐怕大家没有人不知道“滴水之恩，当涌泉相报。”人生中无论你遇到什么样的情况，你都应该有一颗感恩的心，毕竟你活着，你可以感受到生命，可以看到阳光、小鸟、绿树和红花。常怀一颗感恩之心，它会让我们拥有良好的行为习惯;常怀一份感恩之情，它会让我们在学习的道路上奋勇前进;常怀一种感恩之念，它会让我们的生活撒满温暖的阳光。

5.“没有任何特质能够取代坚持到底”

那些获得胜利的人，是他们的汗水浇灌的。想想自己，为什么没有得到那么多的成功，原因只有一个自己的努力不够!坚持的不好!很多在职场取得成功的人，很少轻易离职或跳槽，他们总是能在自己的专业上选择坚持，并获得最后的成功。罗曼〃罗兰曾说：“与其花很多时间和精力去凿很多浅井，不如花同样的时间和精力去挖一口深井。如果一个人能专心地做一件事情，反而更加容易出成就。对于年轻的职场人来说，如果能在一个岗位上坚持更久，那么成功的几率更大。”只要你付出了，总有一天，你的回报终将大于你的付出。

这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。我作为公司的一员，要有为公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。相信自己能行，证明自己真行!

大家好!首先，感激领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这样的仪式，让我们有机会说一说自己的感受、交流各自的体会。今天我站在这里，我感到很荣幸、很幸福!

十几年学生生涯结束了，我的身份也彻底发生了改变，从一名目标单纯学生转变成为了负有一份职责的员工。在公司的这段时间，让我收获最多的就是感激。是身边的同事们不断地关心、帮助，让稍显稚嫩的我快速地融入了公司的节奏;是领导的批评与鼓励，让我逐渐进步，让我感受到了自身的价值;我也要特别感激我的父母，让父母操劳养活二十多年的女儿也终于可以用自己的劳动来回报他们了。

对于我们这些刚迈出大学校门，踏进社会的年轻人而言，如何尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将自己个人的发展公司的发展相统一，这些都是我们需要实际解决的问题。但是落实到细节上说，就是如何最大程度上发挥好自己的主观能动性，把工作干好。我很相信尼采的“时长”效应(虽然他是违心主义者)，一个小时是长还是短一个小时可以很长，也可以很短。如果抓紧好每一个小时，那么就可能完成很多不本可能完成的工作。如果总觉得一个小时的容量根本就不足以做什么，那么天长地久积累了很多零碎的时间就被时间的无涯无情的销毁了。我举个例子，只是想谈一下我对提高工作效率的感受，我觉得这是我们年轻人夯实岗位工作地基本功。

还有一点就是“与时俱进”，与时俱进是我们党提出的时代要求，对于我个人来说，就是不断学习，尤其是我的工作岗位，计算机信息知识淘汰很快，必须不断更新自己的知识结构，对溧蓄公司了解越多，对工作中各种实际问题的出现，我就越能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。在今后的生活、工作中，我会给自己上一个长久的计划，就是坚持每天学习，我相信要是真的能一直坚持，就能成为我人生一份宝贵的财富。

今天上午听了领导们做的讲座，让我对公司、对工程有了更深入、饱满的认识。如果不了解工程建设，那么我们的工作也将是苍白的、浮夸的。所以，在今后的工作中，我一定会主动关注工程的动态，学习一些相关的知识，这样才能将自己的工作做到实处。在生活、工作中都真诚地对待同事，互相帮助、互相提醒，和大家一起共同努力，锻炼成为一支具有团队精神的干练队伍。

现在，我越来越热爱我的工作，我喜欢上了在公司的生活节奏，在这里，我承诺，我一定会努力做最优秀的员工，用我最大的热情投入到工作中，同时也活出一个有意义的人生。总之，我会努力学习、成长、成熟，和保持这份“野火烧不尽”般的坚持和努力。

在学习中成长，在成长学习。人生就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。作为公司的新职员，首先感恩国房可以成为我人生追求梦想的新起点。然后作为公司的新成员，很荣幸有机会参加这次国房新员工培训。通过周末一天半的培训，让我内心收获很多意想不到的惊喜和温暖。

生活总是能够给你的心灵感受着个世界每天带给你的温暖和惊喜。周六，培训的第一天。在30多号人各自都分好组之后，我们开始了一天的培训课程，也是开始了我们这些国房新人相互了解沟通的建立默契的旅程。上午在琳姐和魏哥的详细讲解下，自己对公司的企业文化和企业精神有了更深的理解。中场还进行了增进组员之间交流的游戏，让我们的培训课氛围轻松欢乐。游戏后的我感受到成长给自己带来的温暖，心灵之间的交流与碰撞，让自己对生活和工作有了更深的憧憬。下午在姜哥讲解公司评估品种课程中，我明白了自己所了解的专业知识冰山一角，需要不断学习和成长。只有不断学习才能不断提升自己的能力，才能适应生活和工作上不断地挑战。在结束了一天的培训课程后，与组员间的友谊有了更深的理解和体会。自己的内心装进了很多不同的精神养料，让我的内心得到了新的洗礼。

生活总是可以让你自己的心每天面对不同挑战，从而让自己的内心走向更高深的境界。怀着对专业知识的渴望，培训课程来到了第二天。在刘哥和冯的讲解下，提升了对评估评估品种繁多和新型评估业务的认识。渐渐地觉得自己离梦想又近了一步，追逐自己的梦有了全新的能量。在敏姐欢乐主持下，自己的心更加融入国房这个大家庭。自己在这里不断的汲取知识养分，不断助力自己梦想，让自己的梦来的更快更真实。

人生需要海阔天空的魄力，也应拥有光辉岁月的人生积淀。家是心灵的港湾。在国房心灵深深地温暖着我每个身体细胞。一天半的快速认识和了解公司的企业文化和公司的规章制度，也感受着家一般温暖的心灵呵护。在这里同事间散发着更多的是家人的情感，兄弟姐妹间的情义，温暖着新鲜血液。在前辈们的指导下，自己的工作能力提升到更高更强的境界。这次培训自己成长了不少，在这里收获知识与感动，温暖了心灵与灵魂。

最后，在这里感恩每一位在培训中付出辛勤劳动的同仁，道一声“辛苦了”。在国房这个大家庭温暖中茁壮成长，在今后的工作中与更多的国房同仁一起助力实现公司的未来目标规划，一起和国房走向更高更强的轨道!让自己的梦乘着国房心的翅膀走向幸福美好的明天!

短短的几天，几十个新教师聚在县进修学校进行了一次全新的培训。从新入职教师的人员来看，女教师居多，惟独三个男教师。这样看来未来小学幼儿园新教师即将出现一种新情况，那就是女教师多男教师少的局面，做为男教师的我们更要担起教育好下一代的责任，为祖国输送一批批优秀的人才。

本次培训的内容十分丰富，形式也多种多样，时间也从10月份持续到11月份，但统一一起培训的时间只有五天，其余时间是自学自练阶段。培训的内容包括：教师专业素养及专业成长，师道尊严，老前辈对我们新教师的一些建议，了解学生的心里教育，有效课堂教学，教学艺术的培养，校园安全及防护，班级管理、听课、评课、备好一堂课的指导，如何上好一堂课等等诸多方面的学习。虽然一起学习的时间并不长，但内容却是如此的丰富，对于我们小学、幼儿园的新教师来说更是终身受益。通过此次的培训，我也得到了相当大的收获，现总结如下几点：

一、经过此次培训使我对教师这一职业有了更加清楚的认识。

在本次培训中听了有关教职专员老师的讲座后，使我对教师这一职业有了更加明确的认识。首先，教师是文化的传播者，正如韩愈所说：“师者，传道授业解惑也。”这是从知识传播的角度来反映教师的重要性。其次，教师是榜样，“学高为师，身正为范”正是这个意思，这里也涉及到做人的问题，学生都是有向师性的，这也是做人的一种认同感，同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师要真正成为学生的引路人。第三，教师是管理者，教师要有较强的组织领导、管理协调能力，才能使课堂教学更有效率，更能促进学生的身心发展。第四，教师是父母。“爱自己的孩子是人，爱别人的孩子是神。”而作为一名新教师更要富有爱心，教师对学生的爱是无私的、平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母。并且作为教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需求。第五，教师是朋友，“良师益友”这就强调了作为教师要懂得和学生做交心的朋友，师生之间相处要融洽，亲和力要达到知心朋友一样。最后，教师是学生的心里辅导者。教师必须要懂得教育学、心理学、健康心里学等，作为教师应了解不同学生的心里特点、心里困惑、心里压力等，并及时给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心里品质。与此同时，对教师工作的基本内涵也有了比较明确的认识，认识到了教师责任的重大，要做一名合格的好教师必须要具备敬业精神，奉献精神，创新精神，拼博精神，这使我深深的体会到了作为一名人民教师就要为祖国的教育事业奉献自己的青春年华，含辛茹苦，默默耕耘，更要“爱生如子”时时为学生着想，以学生的利益为重，处处用真情去打动学生。新时代的教师应具备高尚的师德，先进的理念，健全的人格，健康的心里素质和比较扎实的专业理论功夫和专业水平，有敏捷的思维，较强的语言表达能力和感染力。对待学生要多问“为什么?”还要多鼓励、多安慰、经常开导，说实话。少说讽刺的话，冷淡的话，伤人的话、威胁的话，这些都是作为一名合格教师应具备的素质。

二、经过本次的培训为我的工作提供了许多实际日用的方法和策略。

通过学科专业科的培训，使我认识到要想成为一名优秀的人民教师，必须具备最基本的六要素既：认真备课，认真上课，认真设计作业，认真辅导，认真组织课内外活动。其中备课是一项重要的组成部分，备课中要准备三方面的内容，备教材、备学生、备教学，更要关注学生如何学、学到了多少东西。这不仅仅要求老师课时的安排及备课，还要善于在长期的教育教学中进行总结和积累，只有这样才能提高自己的专业水平。在教学上应该懂得将教学艺术化，学会抓住学生的心里，引起他们对知识的好奇心，引导学生学会自主学习，改变传统的满堂灌的教学方法。教师应当从新知识的传输者变为知识的引导者，这就更加要求教师要懂得授课的艺术性。特别是在新课程改革的背景下，一定要认真地贯穿新的教学理念，以学生发展为本，以新的教学姿势迎接新的挑战。如何使自己能够有质量有效率有能力地教好这门学科，使学生能够持续地从心灵深处接受我的教学方式。这就要我努力地备好课，努力地锻炼，努力地学习。

三、经过这次培训使我对未来的工作充满了信心和动力。

本次的培训贯穿对新教师的鼓励。鼓励我们要赶快适应新的教学环境和生活环境，人际关系等;鼓励我们要更加理性地认识社会，认识自己的角色;鼓励我们要做一名终身学习型的老师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师;鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争做教学发展的浪花。这些鼓励使我对未来的工作充满了信心和动力。高尔基曾说过：“只有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自信，让自信充满生活，并实现自己的意志。也许，对于我来说，只要有克服困难的信心，就能取得好的开始，而好的开始，便是成功的一半”。

最后，各位长辈的建议我将铭记于心，用心去备好每一堂课，用心去教学，用时间来证明我的付出。在教学上的不足要努力去克服，在生活上更应该幸福快乐。

文化，是企业的灵魂，是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌，企业便像无源之水，是无法长久的。干部培训心得文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部培训心得建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对如何宣讲东方公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成干部，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实;信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部;视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中;贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的`重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识;及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代;努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(三)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。我作为一名社区干部，在企业文化建设中承担着组织者、培育者、倡导者、示范者的角色。因此，要重视通过脱产培训和在岗学习、观摩交流等方式，提高企业文化建设工作水平。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业改革发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。

;

**入职培训感悟和心得篇三**

作为××××年入职的我来说，能够考入青海建筑职业技术学院，成为学校的一员，感到十分荣幸。学校于××××年××月××日至××月××日开展了为期一周的新人入职培训活动。我有幸听取了几位领导的讲话，他们分别从校史、职业道德、教学活动、学术评优、专业设置与项目建设等方面进行培训，实践上包括观摩二十位参加微课评比的老师的教学视频和图书馆查阅资料、爱国主义教育基地参观等。通过认真的培训和自己的学习，我感觉收获到良多，可以说受益匪浅，现将自己的心得体会总结如下：

一、学校历史概况

作为新入职的同事来说，了解所在单位情况是最紧要的，因此第一堂课由×书记为我们介绍学校。学校成立于××××年，目前采用以高职教育为主，中职教育，成人教育、函授为辅的办学方式，设有五系一部三中心，分别为建筑工程系、管理工程系、建筑系、市政机电系、信息技术系及成人教育部、教学辅助部门，实训中心、网络管理中心、生产实训基地。包括××个专业，其中×个省级示范专业，×个省级实训基地，×个校级特色专业，在全国××省进行招生。全校教职工×××人，在编人员×××名。随后我们还参观了学校的荣誉室，陈列了我校这些年来获得的国家以及省上各项荣誉证书，包括建模大赛，高职比赛、文艺汇演，先进单位等等评比活动，显现了学生综合素质教育以及学校建设都取得的优异成果。这些曾经获得的荣誉，激励着我们，作为学校的新生力量，要努力为学校今后的建设、未来的荣誉添砖加瓦，为学校的后续发展夯实基础。

二、教师的职业道德规范

任何职业都有各自的职业道德规范。特别是一名人民教师，我们肩负着教书育人的重任，是灵魂的引路人，影响着社会道德的风向，个人的职业操守尤其重要，如果没有崇高的精神理想和职业道德又怎样鼓励一代又一代的青年人投身到国家的建设中来呢?敬业、爱业、精业，作为教师成长的主线，这句话让我感受颇深，不管哪个行业，首先要求我们做到的就是敬业，在你还不了解这个行业的时候，谈不上喜爱，敬业就成为工作的基本前提，以认真的态度对待每件事，在认真工作中领悟教师的内涵，将教师这份职业发展成自己终身的事业，才能开始热爱这份事业;热爱可以让职业走得更长远，成为工作的内在推动力，因为有爱我们能够专注到这份工作中，付出的同时更能够收获快乐;爱业然后精业，精不仅仅指的精通，更重要的是一种内在精神上的自我要求，对于工作严于律己，不需要种种奖励、制度的监督，发自内心的想要更优的完成工作，为学生为学校为教书为育人，更为了自己的一片丹心。

三、教学活动以及学术评优

学校为每一位教师都作出了详尽的规划，小到平时的`教学活动，大到各种学术评优，都为我们的职业道路发展提供了充分的资源。学校每年会举办评比活动，例如每学期由学生评选的教学优秀奖、上半年的微课比赛以及下半年的青年教师讲课比赛，提高教师教学的积极性。作为一名高等职业教育的教师，实践与理论并重培养高素质的技能型人才是我们教学的目标，实践能力不仅是学生也是老师需要学习的内容，指导学生的实习，实地调研，参与校内的项目建设等等，都已经作为我们教学实践活动被推广开。骨干教师的培养、研究生学历深造、国内外访问学者选拨等一系列的活动，指明了方向，激励我们完善自身，将教师作为终生的事业而奋斗。

四、教师讲课

教师这个职业首要任务就是讲课，我们有幸能够观摩教师的微课评选，从中收获颇丰，让我们对于讲课有了感性的认识。二十位教师讲课的方式各异，虽然授课内容很多都非本专业，但是一个好老师讲课必然能够让大家听懂，更利于学生的自学，从这方面来看，我深有感触。首先作为教学不能只是直白的背书，需要有实例结合。很多理论特别是工科专业的，都很复杂抽象，学生理解起来困难，如何加深印象就需要我们举例说明，形象的实际操作会使理论更直观，便于理解以及加深印象。其次授课内容是否有逻辑，层次是否分明。有的老师先从生活中的实例入手，引入知识点，对该知识点进行解释，详述其中重难点，再举例分析，最后小结重难点。条理清晰，层次分明，理解透彻。最后课堂氛围也是讲课需要注意的地方，直白生硬的讲述枯燥的内容，必定没有学生愿意接受，专业的学习在大部分学生看来是枯燥乏味的，如何解决这一问题就需要教师将这门课表现的生动有趣，吸引学生的注意力。语气运用得当，适当与学生开展互动，都是提高学生兴趣的手段之一。作为一名新入职的教师，要积极向老教师学习教学经验，完成自己最基本的工作，带领学生在专业领域不断前行。

五、爱国主义教育

在参观了原子城爱国主义教育基地、地下指挥中心之后，使我对于党对于国家有了更深刻的认识，如何成为一名好老师，首要的就是做到忠诚党的教育事业。忠诚党的教育事业，源于对党的宗旨的深刻了解，源于对教书育人使命的真正认同。一个从内心深处真正把教育当作造福社会的事业，当作追求人生幸福、实现人生价值的生存方式的教师和教育工作者，一定会自觉履行忠诚党的教育事业的义务，并在“敬业、责任、忠诚”上下功夫。对每一个教师而言，只有做到了“忠诚”，才会有事业上的敬业精神，静下心来去教书育人。不仅要教给学生书本知识，帮助学生去发现、获取和运用知识，更要引导学生逐步树立正确的世界观、人生观、价值观，为祖国的下一代培育出更多优秀的人才。

最后，我通过这次培训感到自己还有许多需要学习的地方。确实，作为一名新教师，要学习的东西实在是太多了。不过我有信心通过自己的不懈努力和学习，尽快地提高自己的专业知识和教学水平，尽快的能够胜任自己本职工作，从而真正成为一名合格乃至优秀的高职教师，为我们国家的教育事业，为我们教师行业的发展壮大做出自己应有的贡献。

**入职培训感悟和心得篇四**

短短三天的培训，我们学了许多的知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高屋建瓴的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水弯休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总约束在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅!

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸!这将是我一生中一笔宝贵的财富!我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会!

**入职培训感悟和心得篇五**

恰同学少年，作为一名新入职的教师，多的是对教学与班级的各种理想化的想象，心潮澎湃、满腔热血、跃跃欲试，今天听了张敦迎主任对教师成长型需要项目的介绍以及赵然老师、王晶老师、陈维丽老师对自己教师成长之路的分享，那些初为人师的奋斗与挣扎，那些不为人知的努力与自我鞭策，正如罗马不是一天建成的，他们的蜕变之路，给我们一些警示、一盏明灯、一双仿佛在微笑的温暖的`手。

从“新”出发，要从心开始。“三军可夺帅也，匹夫不可夺志也。”几位老师都反复提到一个问题“你想成为一名什么样的老师？”三年后、十年后、十五年后，“你的职业规划是什么样的？”不得不说，在此之前，我还因为自己是新手教师便不自觉放松了对自己的要求，总认为第一年把班级带好便是“成功”了，“提高站位，梳理全方位育人的大局观念”赵然老师课件上的这句话让我不由提了一口气，志气、格局在一开始就不能松懈，孔子曰：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣。”“新”不应是不优秀的借口，而更应胸怀壮志，拥有初生牛犊不怕虎的勇气与迎难而上的无畏。

从“新”出发，愿“欣”贯穿始终。“知之者不如好之者，好之者不如乐之者。”怀揣一颗教师梦，更愿沉浸其中，满怀激情，不断体验到作为教师的幸福感。感谢陈维丽老师分享的自己当班主任的头几年被全心全意爱着的孩子“刺伤”心灵的几个故事，心酸到只想“蒙着被子哭”,是啊，正如我们年幼时对老师有意无意的中伤，与孩子们相处，在感受快乐之前可能还有无数心酸，还有一道道沟沟坎坎需要含着眼泪跨越。我亦感恩在初入职场便遇上山大附中，有集团的平台和太多新老教师的支持，我相信从“新”到“欣”的路可以走得更坚定。

从“新”出发，“新”是新手教师的身份，“新”是激情满溢的初心，“新”更是新起点，零的开始。从张敦迎主任的教师成长型需要项目到三位老师的成长之路，起着巨大作用的是“读书”二字，山大附中历来亦是每节课省五分钟留给读书，作为一名中文系毕业生，本自认为已读书颇多，但看到老师们列出的书单、看到走路也读书的附中学子，深感我读书涉猎面之窄、读书精神之匮乏。附中是一个“你必须奔跑，才能留在原地”的地方，我焦灼着，面对这重重挑战我是否能顺利过关；我焦虑着，我努力与学习的地方还有很多很多方面；我也庆幸着，我还有重新出发的机会。

成为一名优秀的老师，任重而道远，只有苦练“七十二变”,才能笑对“八十一难”,我也满怀希望着，始终保存着从“新”出发的勇气、从“心”开始的志气、用“欣”贯穿的乐观与激情。

**入职培训感悟和心得篇六**

一分耕耘，一分收获。这是教师常说的一句话。20x年9月1日我荣幸的成为了一名教师，开始了自己人生的新征程。今天11月2日作为新教师的我们再进小聆听了四位资深领导，教师的讲座。她们分别从心里、经验、技术、激情，四方面为我们讲解和指导。我感觉自己像大力水手吃了菠菜一般力量十足，信心倍增。下面我简单谈谈自己的心得体会。

吕维智老师为我们讲的是“教师激情成长的四重奏”，他的开始就让我们体会到了激情的力量和效应。她的微笑不会贫穷，鼓掌不会中风。让我们高兴起来。他把自己讲课的内容比喻成各种乐器让我们充满了好奇，他的说一不二和守时守信让我们佩服。

其次，他在激情演奏中，让我们知道了激情的作用。学习了营造和谐环境的321原则。3代表的是喜欢学校、喜欢同伴、喜欢学生。2代表的是童心多一点，功利心少一点。1则是一份执着。懂得并深刻记住了好课十标准分别是：

一、课堂健康知识无误二、教学基本功扎实

三、教学目标明确四、教材处理合理

五、媒体使用恰当六、教学结构巧妙

七、教学策略高超八、作业布置合理

九、教学效果达标十、教学特色鲜明

明白了课程标准就是我们教学中的导航，就是我们做一名好教师的拐杖，是我们思维导图的尺子。提出高级游戏这个词，把我们的困惑一一解开了。我找到自己讲课的弊病和缺点，对我以后讲好课有很大的帮助。

最后，我们一起读了结束语又让我们深深的体会到了激情的魅力，激情的力量。

通过本次的学习，我知道了如何利用学的知识使用与教育教学工作当中，进行实践，不断提高自己的专业知识水平，不断地丰富自己的工作经验。虽然学习很繁忙，但是能在这样充实的时间里学习也是一种享受。希望每一位同仁都有这样的同感，希望经过这次的培训学习，我的教育教学能力得到领导、家长、学生的认可。通过学习和反思，我认识到未来教育需要科研型的老师，而不再是“教书匠”。我们要树立终身学习的观念，给自己不断充电，消除职业倦怠，时刻保有激情，现在机会很多，就看我们怎么去争取。有了自身的努力，就会有机会让我们去实现我们的梦想。在不久的将来，或许不能成为名师，也会成为一方名师。我相信“心有多大，舞台就有多大”。

教师入职培训心得与感悟4

**入职培训感悟和心得篇七**

员工入职培训是非常有必要的，因为员工入职培训可以让员工更快的适应工作岗位。下面是本站带来的员工入职

培训心得体会

，欢迎大家阅读。

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要我们对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，刘总也做了很多的准备，让我们在一天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力!

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的

规章制度

并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测;测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不楚了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产;二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms，这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**入职培训感悟和心得篇八**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

参加入职培训作为一个刚刚从事职业工作的员工来说是很好认识企业文化以及熟悉岗位工作的机会。那么关于新入职员工培训心得体会该怎么写呢?下面是小编给大家整理的入职培训心得及感悟5篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

入职培训心得及感悟1

岁月如梭，转眼间大学四年的学习生活，从离开校园的那一刻起，就意味着结束了。如果说人生就像公交车，有许多的驿站，那每到一个驿站就意味着一个新的征程。20\_年7月12日，我怀着美好的希望和从零开始的心态，加入了我们\_市政分公司的大家庭。在这里，我将完成从学生到社会人的转型，在这里，我将开始一段新的学习生涯。今天，我迎来了我人生中的第一次入职培训，本次培训一共三天，虽然说，三天的时间并不长，但在这短短的三天培训中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操也得到了陶冶，使我受益匪浅、深有体会。

首先，第一天在\_宾馆的培训大会中，第一次，全新的对公司有了全面深刻的认识，了解了公司的历史和企业文化、企业理念和精神，以及公司的相关规章制度。在对公司的了解过程中，更加坚定了进六公司的态度和决定。公司47年的奋斗历史，拥有了丰富的文化底蕴和内涵，同时，公司在全国创下的各种“先进”事迹，都是值得我们学习和发扬的优良传统。之后，总经理的的五个“希望”。也给了我信心和力量。

希望我们不怨天、不尤人，坚定目标，做好规划。

希望我们加强沟通，努力提高团队协作意识。

希望我们坚持学习，遇到事情善于思考。

希望我们加强自我管理，增加执行意识，提高办事能力。

希望我们学会冷静，在观望中生存，把握住自己的机遇，创造辉煌的人生。

虽然这五个“希望”看似简单，但其中的每一个字，都显得是那么铿锵有力，这不仅代表了公司对我们的“希望”更是对我们每一位新员工的关心和重视。

接下来，公司的\_总工程师，给我们介绍了公司的组织机构及管理制度，从横向介绍了公司的组织结构，从纵向介绍了公司在成立47年以来所经历的相关重大事迹。同时，最后给我们强调了《关于科技进步的管理办法》，在这里面我看到了公司对于先进技术的要求和重视，同时诸多的奖励办法，也坚定了我，认真学习，努力工作的态度，争取为公司创造价值，实现个人的人生目标。接着，\_经理的演讲，对我影响也是颇为深刻，他从毕业97年到20\_年四年的内业工作，没有感到枯燥和乏味，从平淡的生活中，走到项目经理这段经历，让我从新认识了自己，年轻人就需要像他一样，耐住寂寞，不骄不躁，努力学习，在工作中不断完善自己，提高自己的业务能力和综合素质。在工作中，静下心来，一步一步脚踏实地的走稳，在稳重求发展。最后，在给我们的寄语中：“我深刻的记住了那句话，细节决定成败，成功是给有准备的人”。相信我将在以后的工作中，慢慢的去执行这句话深刻的含义。

在下午的培训中，\_老师和党工部部长\_老师的话也意味深长，\_老师，深刻的给我强调了在施工现场，我们需要注意的安全生产意识，从“三不伤害”、“三铁反三违”、“四不原则”三个方面给我强调了安全生产的重要性。提高每一个新员工的安全生产意识，减少对自己的伤害，杜绝给公司和自身造成不良的影响。之后，\_老师，像一位慈母一样从做人(善良、感恩、宽容三心)、做事(工作没有贵贱之分—希尔顿的故事)的角度讲叙了我们的为人处事。在她的一句句教诲中，我不仅感到丝丝的温暖和感动，更从心底感觉到了她、公司每一位领导对我们的关心和疼爱。

最后，学习了公司的人力资源政策，回想起从实习来到公司，这一路走来的点点滴滴，有太多的感动和温暖，同时也让我明白，这一切的来之不易。在以后的工作中，一定要继续认真学习，努力工作，吃苦耐劳，珍惜现在拥有的一切，不辜负所有关心我的人。用行动去证明，我行，我能行，我真行。

下午，五点结束了今天得培训，明天一早又将驱车到野外素质拓展训练。第二天我们参加的所有训练中，在第一个“破冰”活动中，让我深刻理解了团队的力量，20分钟，就在这短短的20分钟，我们确定了我们的队长、旗手、政委和后勤负责人，同时，确定了队标、队歌、队口号，顺利完成了教官给我们的预期目标和计划。同时也慢慢的打破了之前，我们互不认识的局面，接下来在“卓越圈”活动中，又一次让我感动，当我看到，魔兽队的队长，在做完60个俯卧撑之后，实在不能坚持时，是队员扶着他一起的做的那一刻，真的，从内心深处，感觉到了，这就是团结，这就是团队精神。大家一起吃苦，一起完成任务不退缩。同时在那一刻，教官的一句话：“必须做完，任何人不能帮他做”，让我又一次明白一个道理。责任，这就是作为你一个领导的责任。我们不能逃避，既然选择了，就必须去承担自己的责任，并且坚持到最后。同时，也让我明白这或许就是社会中的残酷和现实。物竞天择，适者生存。生活总是给我们太多的挑战，我们必须去竞争，去拼搏。这样才能不断地强大自己。这样我们才能去实现自己的价值，为自己、为家庭、为公司、为社会做出自己的贡献。这个活动中，确实深刻让我体会了，什么叫团队，什么叫责任，当然，也让我明白什么叫潜能。

晚上的篝火晚会，大家疲惫了一天，有了这一次短暂的愉悦，同时，很多陌生的面孔，已经渐渐地熟悉，大家在一起，准备着各自团队的节目，增进彼此的友谊。这一晚，同样也给了我感动和快乐。这是我人生的第一次篝火晚会，虽然和理想中的有一些差距，但是，当教官给三个同事，以一种特别的方式过生日的那一刻，不知道为什么，眼睛一下就红了，真的好感动。同时，也感谢公司的良苦用心。

第二天，坐了30分钟的车，开始“涉水”活动，貌似天公也不作美，当然，大家都还是那么期待。但是半个小时候后，大家脸上几乎再也看不到期待的眼神，而是希望这种炼狱似得活动早点结束。山上的水，温度很低，下水的一瞬间，那种冷就倾透到了我的全身，10分之后，脑中居然冒出了临阵脱逃的想法，但是，看看身边的两个女孩子，我沉默了，咬住牙关，在湍急的河水面前，我们并肩作战，相互帮助，相互搀扶，两个半小时之后我们大家都成功，顺利的完成了“涉水”活动。回到营地，大家几乎全身湿透，冷得发抖的身体，都快不被自己使唤。但是，此时大家脸上都挂着笑容，因为我们的团结，我们的努力，不仅完成了任务，更重要的是我们心此刻也紧紧的绑在了一起。可以说，每个人此刻，都深刻的理解到了“团结就是力量”的真正含义。

经过了上午的活动，我们团队更加团结，中午大家一起又共同完成了一项大工程，我们用自己的双手做个六个菜，好好的犒劳了自己一番。很荣幸，我做了我们队的“行政大厨”，负责为大家做了“酸菜鱼”“黄瓜肉片”“糖醋莲白”等，这顿饭，虽然没有家里饭好吃，但是我们却没有剩下和浪费一点。或许是因为，这些都是大家的心血吧，看到自己的劳动成果，得到了大家的肯定，心里也十分的开心和自豪。

以上便是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我将会在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司的同时，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改善自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望我们每一位新员工都一起来证明“一份耕耘，一份收获”的道理;我们一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为\_市政分公司更辉煌的明天而奋斗。

入职培训心得及感悟2

20\_年新员工入职培训在人力资源部全体同事的精心策划和严密组织之下圆满结束了，这次集团人力资源部为我们新员工安排的一系列培训课程内容涵盖丰富、多彩，贴近新员工实际需求，各位讲师授课生动有趣、通俗易懂。虽然仅有短短的两天集中培训时间，但是，却让我受益匪浅、感受颇多。

培训期间，我感触最大的就是深刻了解公司的企业使命“永恒建筑理想生活”“理想生活到永恒”的企业愿景，以及以“诚信责任创新共赢”为企业的核心价值观等等，这让我们新入职的员工感到了永恒是有责任心的企业，是一个有灿烂梦想和远大理想的企业，同时对公司的辉煌明天也充满了信心和希望。

新员工入职培训心得5篇新员工入职培训心得5篇通过本次培训，我更加深了对永恒的了解和认识，也感受到了永恒人的热心用心和细心的作风和态度，同时也感受到了集团彭友虎总裁、周振韶副总裁等集团领导对入职新员工的重视、鼓励和期望。通过这次培训，更加坚定了我的选择，更加有信心快速融入到这个团队，更快的融入到工作中，为永恒的发展贡献自己的一点微薄之力。

一、认真学习快速融入

规章制度是一个公司发展的基石，企业文化是一个公司发展的动力，我将以此次新员工入职培训为契机，认真、全面、系统的学习公司各项规章制度并认真遵守、执行;在熟悉规章制度的基础上，逐步深入的了解和熟悉公司的工作流程和企业文化。积极向领导和同事请教、学习，了解公司各在建项目进度情况，收集各项目设计各阶段设计成果，认真学习，在熟悉图纸的基础上，快速融入角色和团队。

二、关注细节成就完美

品质源于细节，细节成就完美。通过参观远大理想城项目，就能感受到集团对项目开发品质的追求，精益求精。正因为源于对细节的把控才使得远大理想城项目在郑州乃至全省地产界声名显赫。从规划到工程，从工程到销售、从销售到竣工交房，以及后期的物业服务等等，点点滴滴的细节，决定了项目的开发成功。通过参观学习，积累和延续公司优秀的项目开发经验，将细节融入到自己的本职工作中，从点滴做起，从小事做起，关注和重视细节问题，踏踏实实、勤勤恳恳，将工作做扎实。

三、牢记责任服务执行

翻开“永恒人”专刊，其中有这样一句话“永恒建筑是因，理想生活是果;永恒建筑是物质载体，理想生活是精神追求;建筑不是永恒的，但其承载的精神追求是永恒的”，可以感受到永恒人是在为社会和客户创造更大价值，让城市更加美丽，让客户生活更为理想，引导客户理想的生活方式。作为永恒一员，我也将这句话印在我的脑海里，作为我的座右铭，牢记自己的责任和使命，配合王总和部门同事做好总工办的本职工作，不断学习和专研业务，更好的服务好集团其他职能部门和项目公司，提高工作效率、效能和效果，提升执行能力，做好事前、事中和事后控制，向规划化和精细化管理要成果。

总而言之，我认为公司这次新员工入职培训对我个人收获是特别大的。它不仅加强了我对公司的认识和了解，更重要的是，给了我们快速融入公司的信心和决心。非常荣幸能够加入到永恒这样一个优秀团队，我定当全力以赴，多向优秀同事学习，竭尽全力，为永恒的发展贡献自己的全部力量!

入职培训心得及感悟3

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中石化天然气川气东送管道分公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持两个多月的新员工入职培训。这次培训的内容主要有军训、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授、教授讲座、天然气管道防腐知识等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的两个多月经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

首先进行的是为期一周的军训，军训——一种人生体验：战胜自我、锻炼意志的最佳良机。军训不但培养人的吃苦耐劳精神，而且能锻炼人的坚强意志。通过军训，我学会了如何去面对挫折，如何在以后的人生路上披荆斩棘，如何去踏平坎坷，做到自制、自爱、自理、自强，走出一条自己的阳光大道，开创一片自己的天空。我会将这段军训生活永久地珍藏，当作是人生的瑰宝，让它的精神贯穿我的整个一生。接下来就是企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授、教授讲座等，通过这些使我对中石化天然气管道分公司有了更加深刻的认识，而且感到自己能成为公司的一员而感到无比地自豪。最后就是对天然气输送方面的知识进行了全面的培训，这其中包括了天然气基础知识、hse管理体系、scada系统、天然气管道防腐技术等知识，这些培训拓展了我的知识面，是我对以后的工作和天然气有了更加全面的认识。

通过这短短的两个月的培训我不仅收获了友谊，而且还学到了很多的知识。通过对这次培训，使我意识到要在以后的工作中有好的发展，必须做好以下几个方面：

1、认同公司的企业文化和核心理念。企业文化是一个公司发展壮大的根基。我们选择一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久的发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。

2、尽快完成角色转换。对刚刚踏上工作岗位的我们来说，如何更快的完成角色的转换是非常重要和迫切的问题。走上社会之后，环境、生活习惯都会发生很大的变化。如果不能尽快适应，仍然把自己当学生看待，必定会被残酷的社会所淘汰。既然走上了社会，就要以一个公司员工的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。

3、有责任心和好的执行力。要做到忠于公司，一心一意的为公司工作，就必须要有极强的责任心，要有一种主人翁的态度。只要把自己放在主人的位置，真正以公司为家，才能对公司绝对的忠诚，也才会有最大的工作热情。而好的执行力是一个团队、公司成功的关键。只有执行力提升了，才能提高工作效率，创造更多的价值。我们对上司要本着“坚决服从，灵活处理”的态度，在有好的执行力的同时力争更好更快的完成任务。

4、要有扎实认真的工作态度。作为唯一带领中国男足闯入世界杯决赛的主教练，米卢最常说的一句话叫做“态度决定一切”。一个人能否成功，很多时候在于是否有扎实认真的态度，而能力却可能是次要的。

5、要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

6、低调做事，高调做人。作为刚刚走出校门的大学生，我们没有任何的工作经验，应该多虚心向别人请教。每个人都有他的优点和长处，公司的任何员工都可以成为我们的老师。只要我们有虚心学习的态度，就可以从他们那儿学到很多在学校不曾学到的知识。而这些知识对自己以后的工作和发展必定会起到积极的作用。到了工作上，我们就必须表现出高调、积极的一面，对自己应该做的应该毫不犹豫地承担责任。

培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一个新员工的心里，为我们能尽早适应以后的工作奠定了基础。让我们重新对自己的人生坐标有了定位。无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印。在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理;和我一起奋进，去感受成功后的自豪;让我们齐心协力，为中石化天然气川气东送管道分公司更加辉煌的明天而奋斗。

入职培训心得及感悟4

我是夏天宁，来自山东大学的济南女孩。7月4日清晨，我独自一人，背起双肩包飞上蓝天，飞向梦中的远方。西安，是中华民族的摇篮，是中华文明的发祥地。在那里，等待着我的是一场思想碰撞的文化盛宴，是一次无与伦比的狂欢庆典。7月6日至8日，全球发展青年峰会在古都西安召开。

我作为“扶贫接力行动”的志愿者代表受邀参加大会，与来自世界各地的朋友们一起探讨青年对世界发展的作用和影响。在本届峰会中，我们见到了来自外国驻华大使馆的官员，认识了联合国教科文组织的专家，还认识了很多来自知名大学和科研机构的教授、学者。在他们激情澎湃的演讲中，我们不仅收获了知识，更明白了青年的责任和使命。随着21世纪信息时代的到来，多极化和全球化的趋势已无法阻挡。此次峰会为我们提供一个机会，让全球各国的杰出青年可以自由交流，互相学习，增进了解。在小组议题讨论中，我们结合青年发展、多元文化交流、妇女权利与两性平等、极端贫困和饥饿、气候与可持续发展等主题展开演讲和问答。在午餐及晚餐的交流中，我们也了解到了其他国家青年的理想与目标，知道了其他国家的现存问题和发展方向。

自20\_年创立至今，保定宜信宜农贷已经赢得了社会的普遍认同。目前，保定贷款公司累计出借资金超过2800万元，资助农户约75000人次，有近57000名爱心人士通过宜农贷向贫困农户出借资金，极大地改善了贫困农村妇女的生产生活。捐赠和给予不可能是公益发展的常态。我相信，宜信宜农贷的造血式扶贫定能为社会发展带来新的机遇。“授人以鱼”不如“授人以渔”，公益扶贫只有从根本上改变运作方式，才能实现可持续发展和全面性提高。我们小组演讲的主题“youthpowerinpovertyalleviation”。在演讲中，我们与各国友人分享了我们在“扶贫接力行动”中的故事和心得。作为一个公益性小额信贷助农平台，宜信宜农贷率先在国内打造了“以出借代替捐赠”的公益助农模式，为爱心人士提供了可持续性的公益助农新渠道。各位队友在准备阶段群策群力，在静谧的深夜里修改演讲稿，在清晨的薄雾中完善ppt。大家对公益的热情和信心，激励着我，感动着我，鼓舞着我。

少年强，则国强。听着robert创立srf公益团队的经历，听着tina赴尼泊尔支教的感悟，听着肖玥帮助他人的心得体会，我突然觉得自己并不是孤身一人。同学少年，青春结伴。想必中国有更多的青年，正在ngo组织中担任要职，正在公益道路上昂首阔步。

不得不说，在这次峰会中我认识了很多志同道合的朋友：为《纽约时报》国际版撰写专栏的记者sumesh，拿到全国冠军的厦门大学sife团队，老家在台湾的美籍华人阿黛尔，辛勤工作的志愿者朋友，还有我可爱的队友们。大家的笑容和声音，最近经常浮现在我的脑海里。我是真的想你们了，你们是我此次西安之行的最大收获。在茫茫人海中相遇，本身就是一种缘分。无论我们身在何方，无论我们去到何处，希望我们都能尽心尽力地继续为公益事业拼搏，为自己的梦想加油。恰同学少年，风华正茂。与你们一同前行，是我奋力追逐不放弃的最大动力。所以，一起努力吧青年!我们一定可以创造更多的奇迹，帮助更多在贫穷和饥饿中寻找光明和希望的人们。也许在某年某月的某一天，我们会在某一个街角、某一个村落再见。最后，我要感谢全球发展青年峰会的主办方，感谢所有忙碌奔波的工作人员。大家辛苦了，我为你们骄傲。

入职培训心得及感悟5

我是发展规划部新入职的员工，是今年4月于\_大学毕业并完成相关认证后进入新疆\_集团发展规划部工作的，能够成为一名交建人让我感到非常荣幸!按照集团的统一安排，我参加了这次“\_年第一期新员工培训班”。这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，担任这次培训主讲人的是沈总与朱

书记

这样的集团主要领导与江部长、袁部长这样的集团部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次新员工入职培训的重视、对我们新员工的重视与期许。而无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一份份精美的ppt、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种精神相比较内容更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵精神财富!

，讲课内容言简意赅，使我对党组织与党建在公司发展中的重要作用与企业所承担的社会责任有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业技能为企业建设贡献自己绵薄之力的决心;而其他领导的讲课则紧扣公司的主营业务与企业文化，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获将会成为我今后更好地开展工作的基础!

而这次培训对我触动最大的就是企业文化的

学习

，结合自己将要履行的发展规划专员职责浅谈一下企业文化对我工作的影响。

企业理念，是企业文化的核心，新疆交建集团的企业理念，继承于优良传统，彰显了时代精神，符合现代企业制度的根本要求。并且在质量、安全、竞争、效率、执行、市场、人才、团队、科技、环保、法律等方面都形成了自己的企业理念，构建了自己独有的企业文化。

到职员的转变期，在这个转变期中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐在这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变以前学生时代的自由散漫，熟悉公司的各项

规章制度

、加强纪律性，踏踏实实的履行自己的本职业务，也许不如以前预想的那样高大上，但是只有从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、才能实现成长与进步。团结对我的指导意义在于首先你要部门之间内部团结，因为规划部的工作中无论是\_规划、申特等重大事件还是年度规划等例行任务，这些事不是谁一个人能完成的，需要一个团队的力量齐心协力才能圆满完成公司

领导

交付的任务;同时团结也是要与各部门团结，因为发展规划部的

工作

特点决定了经常需要各部门给予数据等各方面的支持，只有团结各个部门的同仁，才能不辜负领导们的信任。创新在于规划部的工作都是前瞻性较强的工作，必须有创新思维，才能在急剧变化的市场环境中迎接新的挑战，才能在面临新领域新规划时较好的完成任务给集团领导满意的答案。

未来的工作也许会让我千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，再加上自己的努力，任何困难都会被克服，一定能成为一名合格的“交建人”!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn