# 化工厂工作总结(优秀9篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-05-23

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!化工厂工作总结篇一时光如匆匆流水，细细算来，我自 2024年7月5日来到公司至今...*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**化工厂工作总结篇一**

时光如匆匆流水，细细算来，我自 2024年7月5日来到公司至今已有半年时间了，根据公司的相关规定，现特此提出转正申请。

在实习期的这段短暂的日子里，我收获良多，我对公司的了解和认识更加全面和透彻，看到我们公司不断成长，规模不断扩大，公司制度不断完善，令我对于公司未来的发展产生无限期待。而且这将近半年的时间对于我来说有着不同寻常的意义。从学校到社会，从学生到职员，从学习到工作，环境有改变，身份有改变，职责也有改变。半年的时间，我努力适应并不断成长，我学以致用并积极学习，积累新知识、新经验。半年的时间，不管是在工作还是生活上，我都已经融入晋煤天庆这个大家庭。这段实习的过程是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

回顾这半年的工作和学习，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，我自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将自己实习期间的工作学习情况总结如下： 进入公司后的第一周，我们经历了为期七天的军训以及素质拓展训练，同时也详细学习了公司的企业文化以及公司的相关规章制度。军训，作为我们踏入职场的第一步，锻炼了我们吃苦耐劳、不畏艰辛的精神；素质拓展训练，信任被摔、毕业墙等一个个小项目却蕴含着令人回味的大道理，这些看似游戏却又不是游戏的项目让我更加明白了团结就是力量、坚持就是胜利、做领导要敢于更要勇于承担责任等等，这些感悟相信一定会让我受益终生的。而对于公司企业文化的学习，使我们更加坚定了自己脚下的步伐，\"事不避难，敢于承担，奋勇向前\"的创业精神，“1334”工作法的企业理念，无不展现出了公司博大精深的企业文化内涵，我坚信在公司的带领下我们一定会一路向前、不断创新、继续进步的。 因为工作的需要，在军训后我们马上来到了潞安煤基油公司，开始了我们的培训学习生涯。随后我们接受了三天的厂级教育以及两天的车间级教育，在这五天的学习中，培训老师给我们讲解了很多化工厂的事故案例，小到安全帽没有规范佩戴而导致的碰伤等小事故，给我起到了极大的警示作用，也使我认识到了安全意识在化工企业中的重要性，坚定了要把“安全第一、预防为主、综合治理”这一面大旗像奥运圣火一样继续传送下去并且走的更高更远的决心。

经过两级安全教育后，我们进入到了各自的岗位上，而我也开始了在空分工段的正式培训学习。虽然曾经在化工企业实习过，但刚刚进入车间，对一切还是充满了好奇，面对dcs界面，内心有一种无法言语的情感。怀着无比激动的心情，从怎样打点巡检开始，我一遍一遍的走过整个车间，一个阀门一个管道的学习，慢慢地了解了巡检过程中需要检查的项目以及注意的问题，例如水泵油位是否合格，运行设备是否有漏油、漏水现象等等情况。同时对于理论的学习，我从认识简单的阀门、仪表位号等基本知识开始，在培训队领导和潞安煤基油师傅们的帮助下，以及同事的互帮互助下，逐步深入，并且也加强了理论与实际的结合，真正明白了“点滴皆学问，处处是知识”这句话的真正含义。

在这里，我将自己这半年所学到的知识总结如下：

首先，我从大体上了解了什么是空分，空气分离常用的几种方法，我公司以及潞安煤基油公司的空分系统的联系与区别。

其次，通过对总图的学习，以及在与师傅们的讨论中，我认识到了空分的六大系统，并且逐渐了解到了六大系统间的联系与作用。

再次，我开始了对分个系统的学习，从空气预冷系统开始，逐步深入到对空气纯化系统、空压机组系统、主换系统以及精馏系统等的学习，并在学习空分车间所涉及的如节流制冷、冷热平衡等主要原理知识的过程中，加强了理论与实际的联系，对空分车间所涉及的主要化工设备的性能、构造、原理也都进行了了解学习，也对如何开停常温泵、油杯加油、换压力表等简单的操作有了一定的学习与掌握。

最后，在冬季到来后，对空分工段的防冻等安全措施有了更深的.理解和认识，同时也加深了对安全、消防知识等的学习，如安全理论知识、消防和防护器材的使用等等。

在半年的学习过程中，从平时的巡检和操作中，我看到了师傅们的一丝不苟，兢兢业业，严肃认真，以及他们渊博的理论知识、实际的运行经验和对安全理念的认真贯彻，这些都给我心灵以极大的震撼和感动，让我看到了自己的不足，同时也明确了以后自己要努力的方向。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定会在各方面取得更大的进步。

这段时间来我学到了很多，感悟了很多，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在以后的工作中，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，与公司一起展望美好的未来！

**化工厂工作总结篇二**

转瞬间,三个月的时间忽晃而过，三个月，对我来说很长，却也感觉很短。每当打开文档去写工作总结时，却不知道写些什么，感到有些茫然。

在20xx年8月4日我终于有幸成为腾远化工厂的一员，从那一天开始，也是我学习的新开始，入职到今天只有短短的三个多月，但从我入职后所接触到的每一位同事，每一件事情都让我觉得不同寻常。刚开始，自己的心中其实是一片空白的，不知道即将要面临什么，也不知道该怎么去面对即将发生的一些事，对一切的一切既好奇又茫然。

首先生活问题是非常突出的，虽说河南与湖北紧挨着，唐河更是与我的家乡枣阳接壤，但是一方水土养一方人，生活习惯大大不同。比如，我爱吃米饭，而这儿则偏爱面食，一日三餐都吃面条，我真心的受不了，好不容易发现一家炒饭（炒米），可是味道却比想象中更差。比如，住宿问题，虽说学校也是集体宿舍，四个人住一间，可那也是独立的桌椅，独立的床铺，独立的阳台，独立的洗手间，还有热水器，这儿呢，就一个床铺啥也没有，夏天洗个澡都极为不便??虽说有太多太多的不理想，但天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能，既来之，则安之，当为之，而乐之。

古人有云：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。工作中一开始就是呆在办公室看着电脑，写写标签，要不就去仓库去取样，或者洗洗油管啥的，总是感觉工作很枯燥，不是想象中的那么美好。后来听了同事们的介绍，我发现了他们都有一个共性，那就是非常熟悉自己所生产的产品，尤其是产品的特性，用途，优越性和不足。显然，我一个实习生什么都不知道，也不懂，所以以后一定要更加努力认真的学习，多跟同事们交流,跟在老员工身边学习他们如何开展工作，如何解决问题，这个过程学习的内容更加实在，更加重要，每天拿着笔记本记录着他们的一些过程和经验，最终将它变成我今后的财富，让我的工作变的充实起来。

生产产品要以质量为重。没有质量的产品是无法取得成功的，首先，引进先进的生产设备从而保证质量。其次，建立质量方针，并且实施到位，我看到车间及化验室的墙上挂着规章制度，这就时刻在提醒我们。再次，派专人负责检测产品的质量，从原料到生产再到成品，每一个环节都严格按照标准来检验，从而保证产品的质量和合格率，最后，按照不同药品的型号、类型来写产品合格证并盖上质检章。经过一两个月的摸索，基本上已经掌握了一些简单的试验操作，现在跟另一个同事主要负责原料和成品的有机氯的化验和检测。随着原油开采进入后期，含氯助剂的使用使原油中有机氯含量逐步升高，目前对许多炼油企业已经造成较大影响，因此对有机氯的检测极为重要，刚刚接手这个工作的时候，我感觉压力很大，生怕做不好，会对工厂产生影响，不过经过不断的学习和探索，已经熟练的掌握了操作过程并且和同事一起探索出一些非常有用的技巧。前段时间，机器出数一直不稳，忽高忽低，有同事认为机器出毛病坏掉了，说要联系厂家来维修，但我们刘主任确一直坚信是自己的原因。试验是检验真理的唯一标准，在刘主任的指导下，我和同事一遍又一遍测试，逐个的排除一些误差，减少不必要的`失误，最终找出了真正的原因。那一刻我久悬的心落下了，感觉从未有过的喜悦和激动。

通过这三个月的工作，使我深刻感觉到自己知识的匮乏和大家工作的投入，使我在工作的同时也学习着进步着快乐着，轻松的的工作环境和大家对工作的积极负责的态度，人性化的管理，使我对以后得工作有了很大的信心。我将在以后的日子里更加努力工作，正因为领导对员工的关怀，同事之间的和睦和融洽，才让工作变得更加简单而有力量。我很喜欢现在的工作氛围，也很感谢同事在工作上的帮助，虽然一开始是有些浮躁和不满，但是在真正了解和熟悉后我发现我爱上了化验室的工作，希望在今后通过自己不断的学习和探索能够在工作中去得更为突出的成绩，也希望以后的每一天都过得很充实很快乐。

**化工厂工作总结篇三**

20xx年度大修是我公司成立以来时间最长、任务最重、参与人数最多的一次大修，这次大修能否顺利完工，直接关系到公司生产系统能否稳定安全连运，公司能否完成全年的生产经营目标，责任重大。在广大干部员工的共同努力下，总体上实现了安全优质高效节约、一次开车成功的目标，是我车间生产装置全系统停车检修、新增半脱装置碰头和系统技改相结合的一次年度检修，得到了公司领导的高度重视，也得到了各机关部门车间的大力支援，车间全体人员全部参加了这次大修。装置大修后运行状况良好，新增半脱项目按计划投入运行，制约装置稳定运行的瓶颈问题得到了较好的解决。

本次大修我车间主要任务有三部分：1、系统检修任务；2、新增技改半脱装置试车、开车任务；3、系统化工清理任务。车间克服人手紧张、大部分为新员工、时间紧、任务重的种种困难，自8月25日停车起，按照公司制定的大修进度安排，齐心协力，发扬不怕苦不怕累的职工主人翁精神，圆满完成各项任务。为总结经验、汲取教训，就这次大修任务完成情况向大修办总结如下：

1、项目落实情况：本次大修计划检修项目有：机械项目7项，阀门48台，土建防腐5项。新增检修项目有：机械项目10项，土建防腐2项。技改项目有7项。全部项目编制有检修方案、网络进度、项目负责人、安全负责人等。

2、方案落实情况：全部检修项目编制有详细全面的施工方案，并检修前与项目负责人现场技术交底。

3、物资落实情况：根据大修项目逐项统计填报大修材料、备件计划并大修前出库，物资落实到项目负责人。

4、人力资源落实情况：根据车间大修项目及进度，车间内部检修项目11项，对车间内部检修力量合理安排、精心组织。车间外委项目20项，及时联系相关部门落实项目施工队伍，按计划进度监督检查实施。

5、专用工器具落实情况：大修前及时填报计划并出库大修车间检修工器具，并落实到车间检修小组。

1、安全：大修前对车间内部检修力量和外委施工队伍分别按照公司要求进行了专项安全教育，每个项目都制定专门安全责任人，对项目逐项安全预想并采取措施，保证了大修安全进行，车间大修期间安全零事故。

2、质量进度：大修前编制详细方案，对质量进度高标准严要求；大修中严格监督检查，保证大修高标准严要求、保质保量按进度圆满完成。

3、环保控制：对大修中检修垃圾及时清理，保证现场清洁，三废不乱排放，达到了公司环保要求。

4、大修费用：本着节约大修的精神，合理控制大修物资材料的发放，尽量减少大修费用，能拆的不割，能用废旧物资代替的不用新的。

检修结束后的废旧物资及时规整并修旧利废。

9月14日20：00开始，半脱循环水装置开始试车，分别对3台冷、热水泵进行了试运行，并打通了循环水流程，对试车过程中暴露出来的问题进行了及时整改。

9月16日9：00，半脱循环水装置正式开车，并逐渐加至满负荷–运行2台热水泵，2台冷水泵。2台洗气塔、2台洗涤塔、2台冷却塔的循环水循环量也都调至正常满负荷生产标准。整套循环水装置一次开车成功，截止到目前运行基本正常。煤气温度（满负荷状态下）基本在35℃以下，循环水温度控制在30℃左右，冷却效果显著。但也暴露出不少问题，如：旁滤系统不能正常投用；冷却塔溅水严重；沉淀池挡水梁过高；加药装置未安装等，这些问题目前正在逐步整改之中。

半脱装置自9月17日16：00开始试车，单台泵逐一试，10台贫、富液泵运行正常，随后二系列建立水循环，9月19日14：00，一系列开始建立水循环，液相流程全部打通。

半脱装置在水循环过程也暴露出以下问题，如：液位调节器行程过小，没法调节循环量；贫液槽放空阀过小；脱硫液总管振动大；部分阀门阀体漏或存在安装故障；缺少部分远传温度计、流量计；预脱硫器不能投用等，这些问题目前正在逐步整改之中。

试车、开车过程，车间组织新员工进行操作，车间职能人员全程监护并技术指导，大大提高了新员工的业务技能，很好的锻炼了队伍。

为今后稳定安全连运打下坚实的基础。虽然新员工也暴露出来经验不足、业务水平有待进一步提高、面对问题应变处理能力不足等问题，但车间通过扎实开展好培训，加强管理，严格带好队伍，相信新员工各方面都会有飞速进步。

本次大修我车间化工清理项目共有13项，具体内容如下表所示：

其中共有4项外委，分别为：清理冷水池、清理2#冷却塔塔底、

清理1#洗气塔塔底、清理2#洗气塔塔底，都比预定时间安排要早完工。清理微涡流项目因为施工周期较长、清理池底淤泥工作量较大，经公司批准暂不投用微涡流，与造气循环水系统隔离出来，该项目未施工完。其余8项，全部按时完工，质量验收全部合格。

其中清理1#冷却塔填料被公司确定为职工主人翁工程项目，该项工程的主要内容：清理完塔内两层分布，总高度为8米，总量为170立方米的瓷质规整填料，清理干净塔底约20立方米的淤泥。从9月1日8时开工，9月6日23时完工。该项工程的`主要特点具体体现在以下几方面：

1、工程量大、作业空间狭小

由于工程量大且无法借助机械化设备作业只能依靠人工清理、工期比较紧、现场大修交叉作业多，所以出现小空间、多人、多类作业同时进行的场面。针对此种状况，我车间在做好详尽而周密的和组织安排的同时，组织足够的人力与物力，并且认真做好内部统筹科学安排，为确保顺利完工奠定了坚实的基础。

2、安全要求严格

在作业过程中，1#冷却塔四周不足100平米的区域内，同时有山东四方dn20xx煤气总管的吊装、焊接作业，山西轻工、包头蒙星9#罗茨机出口管线的拆装检修作业、造气二、三车间清理1、2#冷却塔填料作业，共五家单位同时赶工、交叉作业的情况。

**化工厂工作总结篇四**

全国企事业单位对安全生产工作愈加重视，各职能部门及企业内部定期不定期组织相关的安全生产管理培训和学习，让我受益良多，从事建筑工作5年，多年现场工作所见所闻，或实际参与安全方面的管理经验，对建筑行业现场安全生产管理工作有两点感想：

一是我认为现场安全生产事故的产生存在以下3点原因。第一、安全管理人员或相关管理人员的安全管理工作不到位，部分安全管理制度未彻底落实贯彻，安全管理麻痹大意，导致安全生产工作存在一定安全隐患；第二、生产人员作业过程中存在侥幸心理，不能完全遵守安全生产制度或不服从管理人员的安全管理指示，导致部分安全生产管理防范措施无法在生产一线贯彻实施，直接导致安全事故的发生；第三、部分安全防护设施、设备老旧、破损，作业人员未意识到隐患存在，管理人员未及时发现或发现后未及时采取措施，导致设备不能达到相应的防护功能，在安全事故发生时，无法有效的防护或减弱事故的破坏力。

二是我认为安全生产管理工作我们应做到以下三点。

第三、加大安全生产措施费的投入和使用，确保各项防护措施完善，这样才能在事故发生时有限的保障生产工人的生命、财产安全，才能有限的减少公司的经济、声誉损失。

总之，安全生产重于泰山，安全生产才是企业运作的连接线，只有落实安全生产才能让分公司蓬勃发展。

**化工厂工作总结篇五**

随着世界金融危机的进一步蔓延，我公司积极应对，加强内控管理，精细化管理，多措并举做好节能降耗工作。在此大背景下，我工段展开了三月份的具体工作。

1、加快班组建设步伐，使班员考评工作落到实处。

自从《聚氯乙烯分厂管理标准》与《乙炔工段管理标准》下发班组之后，我乙炔工段就着手组织班组一级的考评工作。为此，我们专门地制定了一系列的相关表格发到每个班长手里，并且指导他们怎样对班员进行详细的考评工作。彻底地实现以制度化管人、考核人的管理机制。充分调动员工的积极性与工作热情。而且，工段始终配合与支持班长的考评工作，对在工作中遇到的困难进行了逐一的解决，确保班组建设落到实处，并卓有成效。

2、进一步做好节能降耗工作。

修旧利废与节能降耗一直以来是我工段的一个亮点。本月份，我工段再接再厉，继续清洗旧除尘布袋500多条，更换到m1107b上共计320条，修理dn100的闸板阀3个，并且我们预计到四月份继续清洗m1108的除尘布袋，把这顶工作做彻底、做圆满。

3、狠抓员工的培训工作。

自从上次公司组织的岗位员工技能考试以来，对我们的感触很大，从中暴露出的问题也是层出不穷。为此，本月份我们将针对此现象，结合工段制定的培训计划，加强对员工的培训力度。首先对主控人员进行了闭卷考试，同时温工针对答卷中存在的问题专门进行了讲解与培训，确保一线员工要“知其然并且知其所以然”。另外，我们也按《乙炔工段多面后培训计划》对现有的人才进行了培训与考核，其中成绩为：李雪65分、张晓峰77.5分、田建强85分、王军78.5分。

4、确保安全平稳生产的同时，努力搞好现场文明生产。

本月份，我们继续以高度负责的态度一丝不苟地做好安全环保工作，紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的出发点和落脚点”的指导方针，努力实现我工段零事故。为此，我们对每一项检修，每一次动火都亲自去抓，亲自去监护，亲自去落实安全防护措施，确保万无一失。

同时，我工段也组织力量努力搞好现场文明生产工作。本月份，我工段集思广益，通过参观与学习其它工段好的经验与做法，因地制宜对我工段的主控室进行了整理与美化，把员工按班为单位，工作照片上墙。既美化了环境又培养了大家的集体荣誉感。

另外，我们对工段预留地的苜蓿进行了浇灌整理，并对各个边边角角种了花，并进行了日常维护，想必一个芳草萋萋、花团锦簇、争奇斗艳的乙炔工段不久的\'将来一定会使您眼睛一亮、心旷神怡。

5、大力开展春安大检查活动，做好隐患排查工作。

本月份，我工段组织员工认真学习了公司《关于开展20xx年春季安全大检查活动的通知》，并展开讨论，结合自身岗位操作，查隐患、查“三违”，通过自查、互查的方式找出自身操作中存在的问题，并加以纠正与规范，确保安全生产。工段组织人员对我工段的隐患进行了一个整体的排查，能自己整改的自己整改，不能整改的上报分厂，共计6项。包括雨水井盖塌陷、电厂废水池地基下陷、2#皮带机栈桥漏雨等情况。

1、继续做好春安大检查工作。

2、进一步深化修旧利废、节能降耗工作。

3、全面推进班组建设进度，努力使工段一级的经济活动分析会进入正规化、程序化的轨道。

4、继续搞好员工的教育与培训工作，尤其是“一岗多能”的培训工作。

5、加快大修的前期准备工作，包括项目的责任落实、停车检修置换方案、进入设备内作业安全措施等相关配套工作。

6、全面细致地搞好设备润滑管理工作，努力提高设备完好率。

**化工厂工作总结篇六**

xx年是xx新区蓬勃发展开局年，目前装置运行平稳，硫酸分厂开创了日新日高，质量全优，安环零事故等一系列喜人成绩。为企业步入良性快速发展的轨道做出了不菲的贡献。截止九月底，本班累计完成标酸x吨，发电xc吨，副产蒸汽xxx吨。下面就几个季度以来的工作如下：

一，安全管理：我们班组本着‘安全是最大的效益’的思想理念，根据公司文件精神，分厂具体培训计划，认真组织员工参加安全学习活动，在班组中讲解安全事故案例。特别是现场检修操作规程。新员工技能培训，使每位员工都树上良好的安全意识。经过班组员工的努力未发生一类安全.环保事故。

二，严格落实分厂，车间各项管理制度，狠抓工艺指标管理。在水耗，电耗，磺耗根据系统负荷和磷铵用气需要合理调配，使各岗位在生产中紧密配合。在最大限度上节省每一度电，一吨水，同时多发一度电，多产一吨汽时指标偏离分析原因，及时分析处理，做到工艺指标平稳，生产连续稳定开车。

三，将相关指标分解到岗，具体实施方法落实到人，进行随时跟踪抽查，发现因操作原因没有及时调节一律实行考核。将磷铵产汽流量与汽机，风机排气流量相对比。循环水泵，酸泵，风筒电机变频与系统负荷合理搭配调节。循环水，废水综合利用等，使大家明白消耗在生产中的重要性。

四，注意培养员工成本意识。从日常工作，行为中节省每一滴水，一度电，个人简历拒绝长明灯，长流水现象，能不开的照明灯一律停用，能不用水冲洗的地面一律清扫，对不良现象加以规范，逐步养成节约习惯。

五，对生产现场，设备区域卫生划分落实到岗，明确责任人。没有到达要求实行考核，并责令其整改，清扫认真，完成质量较好的给予相应的奖励，以严格考核相关制度提高了员工的积极性。

六，加强班组员工思想政治工作，对情绪不稳定的及时谈心，了解原因，有困难的给予帮助。利用班前会，民主生活会，统一思想，提高认识。同时推荐班组骨干参加公司，分厂组织的各项学习，培训，娱乐活动。不断提高思想觉悟和技术水平，为组织生产奠定了基础。

下季度的工作任重道远，现在现在已进入秋季，天气转凉，我们的水耗，电耗，磺耗有下降趋势，但是由于锅炉加热器未投入使用造成系统酸温持续偏高。不但不能满足新区用汽需求，而且在一定程度上制约了我们的生产。为完成全年目标任务建议从以下几个方面解决：

酸温：干吸系统进行技改，添加一台酸冷器，从根本上解决系统负荷大，工作总结酸温不易控制难题，这样不论季节，可长期满负荷生产。

汽耗：在目前蒸汽供不应求情况下，尽量协助好磷铵，硫酸生产，使蒸汽放空为零。将新改造的液硫输送管道尽快投入使用，使系统在低负荷时可满足生产。

水耗：将给水，炉水，饱和，过热取样点冷却水引人循环水池，这样循环利用，日积月累可大大降低水耗。

水份：目前水份达不到要求使转化阻力呈上涨趋势，除在工艺上严格按要求控制外，在原料上要把好关，以进含水量低，纯度高的硫磺为原则。

电耗：以能满足系统工艺，环保，指标要求为前提，尽量在最适宜的调节范围内达到系统工艺指标。在低负荷时尽量降低透平机转速，提高汽浓，充分利用好汽轮发电机多发电。

化工厂工作总结

化工厂年终工作总结

化工厂班长工作总结

化工厂转正述职报告

化工厂实习自我鉴定

化工厂员工辞职报告

化工厂项目建议书模板

化工厂劳动合同范本

**化工厂工作总结篇七**

单位平凉海螺公司姓名职务/岗位制造分厂原料工段长我叫xxx，分管平凉海螺制造分厂原料区域设备运行、安全生产、人员管理和清洁化生产等工作，自20xx年任职已两年。任期内，在×××、×××的领导下，依靠各××部门、××部门的××及××、尤其×××人员的共同努力，在自己分管的×××等方面开展了一些工作，取得了一些成绩。现将11年的工作总结汇报如下：

（一）主要指标完成情况

2、今年1-10月份共生产生料2563284万吨；停机次数共计327次；

3、全年无各类重大人身、设备和质量事故发生。

（二）加强细节管理，确保任务完成

集中分厂可以集中的资源，发动工段可以发动的力量，全力推进二期生产线工程建设和试生产准备。认真抓好施工单位技术和质量管理工作，确保各子项目的质量，会同监理从每个关键环节逐一梳理，不放过任何设备安装死角。发现问题，出现问题及时汇报公司、分厂领导在安装过程中进行协调处理。

（三）二期试生产工作取得圆满成功

平凉海螺是集团实现西部战略的第一个项目，能否顺利点火，关系到集团在西部的影响，意义重大而深远。通过各类会议进行宣贯二期生产线试生产的工作重点，带领工段全体员工统一思想、提高认识、形成合力，一心一意攻克二期项目各个困难。果然功夫不负有心人，二期窑投料磨开机一次性成功，没有出现任何反工。

（四）知识竞赛喜获第三

原料工段在“首届陕甘区域七一安全月知识竞赛”中荣获三等奖，是制造分厂唯一一个坚持到最后的工段。给分厂争的了荣誉，树立了分厂的形象。

（五）细小问题得到整改

由于公司在点火投料后，处于生产与安装的交叉作业，受安装单位物品摆放较多及安装遗留问题、现场跑冒滴漏治理不够及时的影响，现场环境治理困难，保持不够。为落实好现场基础管理的治理，主要通过以下方式开展治理工作：利用分厂、工段资源，对特殊现场环境、设备卫生、死角卫生通过治理源头，进行集中清理，再划分到班组进行保洁；定期对现场安全警示牌、安全标识牌进行检查与维护，破损的及时补修、更换，保持现场干净整洁；完善值班管理，通过制度进行上墙，抓班组交接班会的开展，员工主动性有所提高。

1、基础管理体系建设比较薄弱

我段员工虽士气较高，但经验缺乏，执行力驾驭不足，细节把握不够，在工作质量、效率以及问题协调反馈等方面没有紧迫感，基础管理水平和公司要求还有一定差距；班组安全会流于形式，实效性不强，各员工存在应付班组安全会，没有把安全工作真正落实到实处，存在“艺高人胆大”的思想；员工的`安全技能不高，特别是新进员工的安全技能还有待大幅度提高。

2、人员管理不到位，操作员规范管理欠缺

对重要工艺参数控制不严，如增湿塔水泵，导致增湿塔湿底堵料频繁。操作员对影响运行的一些瓶颈问题只是进行了研讨，未达到操作思想的统一及操作水平共同提高的目的，造成操作员水平参差不齐；操作员及工艺技术人员培养不够，现操作员及工艺技术人员仅仅能满足一条生产线的需要，且部分还在跟师培训中，未达到独立顶岗的水平；平时工作有布置，但落实情况未形成检查，造成工作执行情况未形成闭环。员工的凝聚力行为规范的约束未制定规章制度，有许多地方还需要不断的去增加和完善，特别是一些细小的规定没有在书面上反映出来。

3、对于工段日常工作的安排，没有完全形成完整工作

有个别工作只进行了布置，却没有过程中监督，事情没有完成也没有形成考核等情况。使得工段的执行力度在一段时间得不到受控；对于工段员工的考核没有完全做到赏罚分明，导致工段员工在工作上有情绪，工段凝聚力在一段时间内有所下降，后经分厂领导的正确引导，我们迅速扭转了工作思路，目前正逐渐步入正轨；和工段员工的沟通较少，不能及时的准备了解工段员工的内心动态，因此不能准确引导员工的工作，造成部分工作滞后；对于日常检修作业组织安排不到位，未能深刻考虑到其中的细节问题，对于一些设备的检查确认没有形成专业的表格，检查标准不够高，与公司精细化管理的要求极不相符；设备运行基础台账管理方面做得努力不够，培训工作抓得不是很实，有些时候也流于形式，对于实践的培训做得较少，而且对于员工技能的进展情况也没有及时去关注，没有集大家的智慧去探讨关于培训的问题。

1、集中精力抓好工段的安全生产工作，努力促使工段内部管理上新台阶。一要坚持运行，暴漏问题，积累经验，优化整改；二要降本增效，物流顺畅，运行受控，指标优化，内部挖潜；三要抓好工段的基础管理，体系建设，流程监控。

2、抓实安全管理，确保全年无不安全事故发生。要细化安全责任，实行安全目标分级责任管理；通过制度推进安全规范化、科学化，做到安全管理有据可依，有章可循，杜绝任何“抓生产，抢卫生，轻安全”现象发生。强调安全闭环管理抓落实，构筑三级安全管理体系。进一步强化安全会议、检查闭环管理，建立层层抓落实的机制，验证推行责任追究挂钩考核管理，把安全闭环管理落到实处，实现群防层保的闭环管理局面。

3、建立健全培训管理体系，使培训工作系统化、规范化、制度化。要结合新进人员多、业务不熟练等实际情况，实行有针对性和有差异的培训策略。按照专业下发年度培训计划，按月组织实施效果进行验证，培训效果与员工工资挂钩，以正向激励为主，让员工发自内心的主动学习和参加培训。

4、完善专业管理，形成人才管理梯队。同时规范操作员的操作习惯，做到重要参数调整先研讨、再调整、再跟踪的模式，保证参数调整的思路统一，对一些参数调整需严格控制，保证窑磨系统长期稳定健康运行，同时注重人才梯队建设，为区域新公司输送人才、技术和管理。

5、以工艺台帐及各项经济技术指标为抓手，落实好一事一议的议程，对台时产量、生料工序电耗、故障停机次数等重要指标设定考核、制定措施，完善工艺调整，保证指标受控；如石灰石粒度大小，石灰石含土量、粘土水份及质量等，将各项问题暴露在源头，做好过程控制及过程协调，保证各原材料粒度、水份、质量受控，满足窑磨系统的需求。

6、重视立磨运行及检修质量，及时更换磨损件，保证两磨满足生产的需要，重视现场跑冒滴漏的整治，按计划性、可行性的方案进行实施。

20xx年将是平凉海螺一线全面发挥运营效率，又逢二期项目建设，是面临双重任务的一年，这一年将考验我们的生产经营运作规程和建设有机结合的处理能力，也是考验我们的管理体系是否完善、保障措施是否有效的一年。相信在20xx年，在各级领导的战略部署下，依托公司、分厂资源，坚定原料工段全体员工信心，凝心聚力、扎实工作、一定能圆满完成20xx年各项任务目标，为集团西部战略做出更大的贡献！

**化工厂工作总结篇八**

不知不觉中，见证着公司飞越发展的2024年已经过去，充满希望的2024年终于来临。回首200年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、通宵备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。现将一年年的主要工作总结如下：

20xx年x月x日，对于我可以说是一个可以铭记一生的日子，就在这一天，我肩负着公司领导和全体员工的厚爱和期望，被公司正式任命为公司副总经理，分管行政、技术部门及项目执行，这既是公司上下同仁对我的错爱，也是公司对我在xx三年来工作的高度肯定。想到这里，受宠若惊的同时，更是感慨万千、如履薄冰。短短三年，我从普通岗位迅速成长为公司管理高层，这就导致了我理论知识缺乏，实践经验不足的种种难题。

如何快速提高自己的管理知识、更新自己的知识结构，并深入到实际工作的每个环节将尤为重要。在初任公司副总这段时间，我通过虚心向公司领导及同仁学习，取长补短，不断提高自身自身素质修养及业务技能。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的管理职能，迅速提高了自己的管理才能，也钻研了一套属于自己的管理方法。并以雷厉风行、以身作则的管理作风得到了公司领导和同事的一致认同。

在公司管理方面：

(1)、主持制订并监督实行了公司新的业务提成制度、卫生区域责任制度。

(2)、采用新的指纹考勤系统，杜绝代打卡等现象发生。

(3)、完善并主持了公司新员工培训方案。

(4)、带领人事部门顺利完成公司的年度招聘计划。

(5)、强化办公室管理工作，以身作则，在员工中起到了很好的表率作用。

(6)、推行项目小组、项目会议制度，合理分配及协调部门工作。

(7)明确策划部在平面及影视出品过程中的职能，由策划部参与项目组，并对设计影视的风格定位负责。

(8)、明确项目管理和部门管理职能，较大项目公司高层直接参与项目小组。

在公司项目执行方面：

(1)、带队参加xxxx宣传片项目竞标会，并与影视团队一起完成该片的统筹、拍摄、制作。

(2)、带队完成xx拍项目部分路段的踩点采风工作。

(3)、主持xx学校部分vi要素策划设计。

(4)、主持了公司网站设计更新项目，并承担了整体规划、设计把关以及网站内部分文字内容撰写等工作。

(5)、参与xxx宾馆电视片的前期拍摄工作。

(6)、撰写xxxxx电业局电视宣传片分镜头脚本，拟定拍摄大纲。

(7)、公司历史资料、技术部门历史文件、公司航拍资料的整理、归类、保存等工作。

1.个人修养、基本素质还需要进一步加强。

2.对公司的管理还需进一步加强。由于历史的原因，进行严格的、全面的现代企业管理，有一个很长的、艰难的过程。今年我虽然作了一些尝试，但深度、力度都还显不够。

3.对员工队伍建设方面努力还不足。少数员工观念陈旧，工作不实，技术不精、质量意识薄弱、依赖心强等都亟待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质还有大量工作要作。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

在今后的工作中，我将努力学习新的文化知识，不断提高自身的业务及管理水平，做好自己的本职工作，争取为xx的再次跨越腾飞做出更大的贡献!

**化工厂工作总结篇九**

送走细雨绵绵的9月份，迎来秋高气爽的10月份，我们一如既往以饱满的热情投入到紧张忙碌的工作中。

1、全面细致地完成了乙炔工段事故应急预案的编写与审核工作。

我乙炔工段为甲级防爆单位，乙炔的化学特性决定本工段的危险特性。为了预防爆炸等各类恶性事故的发生，我们在分厂领导的指导下，全面细致地根据本工段的特点，编写了各类事故的应急预案，并报分厂审核通过。我们在充分听取员工的建议下，集思广义，广泛讨论，为安全生产提供一套相对统一、科学的理论与操作依据。

2、初步完成我工段关键点事故预防措施的编写工作。

根据公司的文件精神，一方面注重事故发生后的处理预案，另一方面强调事故前的预防措施。我们罗列了各种可能发生事故的点，然后制定预防措施，并交分厂审核。如对大渣泵出口阀门的维护，发生器软连接螺栓的坚固等，有文件还要具体地落实，这才是问题的关键所在。

3、进一步加大电石灰份的扣减力度，并长抓不懈。

经过上一个月扣灰工作的攻坚战，本月夹带灰份现象明显好转。但是，我们不松懈，不怕难。对入库车辆明察秋毫，本月共扣减车42辆，约10吨，降低消耗3万多元。为了公司与员工的利益，我们已竭尽全力，问心无愧了。

4、有针对性地开展对员工的安全意识教育与生活作风的教养。

我乙炔工段的员工普遍年龄小，社会阅历浅，纪律观念差，易感情用事。为此，我们借助周一安全学习的机会，讲道理，明是非，用活生生的例子教育大家要树立一个正确科学的人生观与世界观；上班要遵章守纪，安全生产；下班要规矩守法，和谐生活。尽管我们苦口婆心，但仍有个别同志，屡屡犯错，不仅有表现在工作上的，也有个别同志延伸到生活上，这让我们很痛心。有时喟叹：经过十多年在校培养也未见起色，我们何德何能？又一次验证了“人的工作是最难做的”。但我们“不抛弃，不放弃”，始终相信“办法总比困难多”，争取把工作做好、做细、做扎实。

5、加强设备的维护保养，狠抓现场文明生产。

在设备的润滑管理上，我们丝毫不松懈，本月我们又更换了部分皮带的减速机润滑油；每天都对大渣泵进行观察油位并补加；雨天加强对各皮带栈桥的巡检，对漏点已进行了疏导处理。一如继往地搞好现场文明生产，对部分泵体、电机进行了刷漆处理；预留地杂草进行了清除；对清净地沟也进行了彻底的清理。

6、积极地准备10月份大修材料。

本月份我们为10月份的大修工作做积极地准备工作，材料已全部备齐，登记在策并另行存放，置换方案已上交分厂。等公司把具体日期一定，我们就着手人员的安排调动与自检项目的落实与责任到人。

1、进一步做好检修前的准备工作，确保大修顺利圆满完成。

在9月份的基础上，我们拾遗补漏，尽量把工作做细，努力为大修创造一个安全高效的内在环境。如工具的清点预备，安全防护工作的落实，值班人员的\'安排等，确保大修顺利圆满完成。

2、进一步落实好事故应急演练工作。

3、努力做好岗位记录标准化的培训与推广工作。

预计10月份，公司会把岗位记录标准版下发，届时，我们将配合温工搞好前期的培训与中期的推广工作。常言道：“良好的开端就是成功的一半”。为此，我们将争取开好一个头，从严、高标准要求各岗位员工做好原始记录，并以此次换记录为契机，努力使我工段的记录书写有一个长足的进步。

4、加强员工与民工的工艺与劳动纪律的管理。

本月份，我工段无论是员工还是民工在劳动纪律方面都有不同程度的违规现象。为此，我们也进行了处罚与批评教育。10月份，我们将穷追猛打，加大打击力度。发现一次，严惩一次，曝光一次，使制度化管理深入每一位人的心里。另外对于员工操控各工艺控制点时，我们工段也将加大监管力度，不等不靠，不纯粹地依赖专工，尽量使我们的工作面面俱到，并落到实处。

同时，我们将进一步做好节能降耗工作；努力使我工段的现场文明生产再上一个新台阶；加强各动设备的润滑管理；贯彻落实好公司分厂的各项制度法规与临时性任务，为公司的发展尽心尽力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn