# 2024年企业个人劳动合同(优秀9篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-05-20

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。企...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**企业个人劳动合同篇一**

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

说明

1、本劳动合同供全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存三年备查。

甲方基本情况

乙方基本情况

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

1、固定期限：

自年月日起至年月日止，其中：试用期为个月。

2、无固定期限：自年

甲方招用乙方在甲方项目所在地（地点）（岗位）工作，工作内容为：详见岗位工作职责

（一）甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，乙方应予以配合。

（三）甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务

和工作岗位，约定工资为/月，试用期工资为元/月。

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月1日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中依法应由乙方应承担缴费的部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动安全卫生设施，劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

3、甲方对女职工和未成年工（年满16周岁未满18周岁），按照国家规定实行特殊劳动保护。

4、甲方招用乙方从事特种作业的，执行特种作业有关规定。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规定，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

甲方：

乙方：

日期：

**企业个人劳动合同篇二**

说明：1、本合同不得复写，只能用蓝、黑水填写。

2、本合同代签、冒签、涂改无效。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为

a、有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年 月 日止;

b、无固定期限的劳动合同：自

c、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为： 。

第二条 试用期约定为 ：

a、无试用期;

b、试用期：自

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方在 地点从事 工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为 。

a、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为

c、根据乙方工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天元的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为 。

a、每月

第八条 工资发放方式为 。

b、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证领取并签名确认。

四、工作时间和休息休假

第九条 工作时间为 。

a、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b、甲方根据建筑业生产特点，经劳动和社会保障行政部门审批后，实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方双方应依法参加社会保险，按规定缴纳社会保险费。甲方必须及时为乙方参加工伤保险手续，并按时足额缴纳工伤保险费，其他保险福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下： 。

六、劳动保护

安全和健康。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使用工伤职工得到及时救治。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20xx)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方应严格遵守甲方依法制定 的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除和终止

第十六条 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动合同法》第27条、

第38条、第39条、第40条、第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条

规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

第十七条 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件，并在5日内进行工资结算，一次性付清所有未发放工资。

九、经济补偿与违约责任

第十九条 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动合同法》及有关规定执行。乙方根据《劳动合同法》第38条规定解除本合同，甲方也应按照《劳动合同法》及有关规定执行。

第二十条 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要补足低于标准部分，经劳动和社会保障行政部门责令限期支付，而逾期不支付的，要依法支付应付金额50% — 100%的赔偿金。

第二十一条 甲方未按合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按应付金额50% — 100%的标准向乙方支付违约金。

十、双方约定的其它事项

第二十二条 双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律和本省规定执行。

第二十五条 本合同以甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方法定代表(委托代理人)：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**企业个人劳动合同篇三**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期个月，自年月日起至年月日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为元/月，甲方按月发放。加班工资按/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月（见公司用工制度）。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**企业个人劳动合同篇四**

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方 性别 居民身份证号 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

四、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第七条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十一条 乙方月工资标准为 元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲乙双方对工资的其他约定 第十二条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式或银行转账等方式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、劳动合同的解除、终止

第十三条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人和共

和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

方安排的工作任务的、严重失职、不服从甲方管理的，甲方有权解除合同。

八、当事人约定的其他内容

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 甲乙双方约定的其他事项：

1.甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

2.乙方在劳动期间，若发生赌博、盗窃、敲诈勒索、嫖娼、打架斗殴及不服从甲方有关规定和企业规章制度、劳动纪律等违法违章行为、视情节轻重分别予以处罚、解除劳动合同等，情节严重者移送司法机关处理。

3.维护企业良好社会信誉，遇到甲乙双方矛盾时，应主动协商解决，不采取集体上访、闹事等过激行为。

4.乙方未经甲方许可，不得从事与生产经营无关的工作或者违规操作，给甲方造成损失的应承担赔偿责任。

5.乙方在合同期内无故私自退场，给甲方造成损失的，公司将对其作出相应的处罚。

6.乙方违反安全操作规程或者施工原因造成的，给甲方造成经济损失的，甲方按有关规定要求赔偿。

7.乙方因病支付的医药费等费用由乙方自行承担工伤除外。

8.乙方在生产区域外发生的非因工作原因造成的伤害或者死亡，伤残等，甲方不承担任何责任。

九、劳动争议处理及其它

第十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**企业个人劳动合同篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为\_\_\_\_，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、甲方支付乙方的\'报酬标准为：80\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭小学)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业个人劳动合同篇六**

公司(以下简称甲方)系中外\_\_经营企业，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

第一条 乙方工作部门职位(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条试用期：乙方被录用后，须经过\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第三条工作安排：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条 教育培训：在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 生产、工作条件：甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间：乙方每周工作不超过\_\_\_\_天，每日工作不超过\_\_\_\_小时(不含进餐时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬：甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条 劳动保险待遇：甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其他劳保福利费用。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。乙方享受元旦、春节、五一、十一等共7天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护：甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。甲方按国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条 劳动纪律：乙方应遵守国家的各项法律规定、《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩：甲方将根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限：本合同自签订之日起生效，有限期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期。本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_份，具有同等的法律效力。

**企业个人劳动合同篇七**

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址： 联系电话：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从 年 月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元;按工作进度支付工资的预付 ‰，计人民币\_x\_，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**企业个人劳动合同篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为\_\_\_\_。自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容：

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

三、工作时间：

根据甲方的安排进行分配。

四、工资待遇：

工资为每月\_\_\_\_元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

（1）在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

（2）乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

（3）乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

（4）乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

（5）乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

（6）乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

（7）若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

六、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

七、本合同一式二份，甲、乙各执一份。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

签订合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

签订合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业个人劳动合同篇九**

劳动合同，是确立劳动者和用人单位劳动关系，明确双方权利和义务的一种合意，也是对劳动法律法规的细化和明确。劳动合同是约束劳资双方如实、全面履行劳动权利义务的依据，也是防止劳动争议的重要措施及解决劳动争议，维护各自利益的重要依据。

《劳动合同法》实施后，用人单位不按照法定形式在法定时间签订书面劳动合同的\'，不仅不会规避法律的规定，而且还会产生赔偿。

步骤/方法

支付未签劳动合同双倍工资的赔偿《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年位于劳动者订立劳动的同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。

2

无固定期限劳动合同条件成立的风险《劳动合同法》第十四条第三款规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。也就是说《劳动合同法》实施后，用人单位不与劳动者签订书面劳动合同超过一年的，就视为双方签订了无固定期限的劳动合同。

3

支付未签劳动合同经济补偿金在一个月的“宽限期”内，如果由于劳动者不签订书面劳动合同，用人单位终止劳动合同的，可以不支付经济补偿，超过一个月的，由于劳动者不签订书面劳动合同，而用人单位终止劳动合同的，用人单位须依法支付经济补偿。

4

5

未签劳动合同不能对涉及商业秘密或竟业限制的劳动者进行有效约束。

[]

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn