# 最新月度生产工作总结表格 车间生产月度工作总结(模板14篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-05-18

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**月度生产工作总结表格篇一**

回顾08全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4、今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

1、包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5。12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

**月度生产工作总结表格篇二**

1；九月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启1。5个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2；质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3；出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4；排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

6；车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7；清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8；工艺性能方面，8、9月份车间合格率分别为99.96和98.65。下一步我们将继续努力。

9；车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10；下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

11；连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12；6s管理我们将继续加强。

**月度生产工作总结表格篇三**

1、加工量

本月公司共加工原油4.6556万吨，原计划加工原油3.6万吨，完成月度计划的129.32%。与去年同期8.5154万吨相比下降了45.33%，下降的原因是今年二月份由于引江河船船闸检修，原油无法运输至公司码头，故装臵于2月12日-26日停车检修。由于加工时间短，故本月加工量与去年同期相比大幅下降。本月公司能耗为25.21kg标油/吨原油，与去年同期21.91kg标油/吨原油相比上升了15.06%。主要原因是今年二月份装臵提前大修所致.

本月装臵与公司能耗与上月相比,均有所上升,主要原因是今年二月装臵大修所致.

2、产品质量

沥青装臵本月馏出口合格率为%，累计%，工艺指标执行率%，累计%。

3、其他工作

1、按期组织好大修调度会，并做好记录，同时按要求做好大修期间吊车工作量的统计工作。

4、根据20xx年度及20xx年度资源配臵的实际情况，完成了20xx年度沥青装臵、污水处理车间、生产部、储运车间的目标责任书的编制。

5、协助营销部及储运车间开展月度盘库数据的核查。

1、抓好安全生产管理，做好装臵大修后的生产管理工作，3月份沥青装臵加工原油9万吨。

2、组织一次大修后的装臵收率、能物耗的标定。

3、做好20xx年度装臵工艺卡片、分析频次、作业指导书、操作规程等技术性文件的修订和发放。4、编制公司科技成果转化项目实施方案。5、做好自备车的辅修跟踪工作。

6、抓好原油调罐工作，合理安排调罐周期；

7、根据销售需要，及时做好营销部门的协调工作，抓好产销平衡。

8、根据中海油气利用公司的要求，做好erp基础数据收集工作。

10、继续抓好统计管理工作，协助做好盘库工作。

**月度生产工作总结表格篇四**

1、产量方面1月份生产车间计划月产球团矿33030吨，实际生产球团矿吨，与计划相差吨，实际完成计划产量的；据统计，1月份累计产生返矿吨，占比为：；1月份产生除尘灰吨，占比为：，返矿除尘灰占比合计为：，其生产作业率为。

2、质量方面1月份整体球团矿的物理指标就比较差了，1月份球团矿质量化学指标：tfe：：物理指标：抗压：1504n抗磨：转鼓。

3、物耗方面累计当月用电1062061kwh，单耗；燃料20xx吨，单耗为；精矿吨，单耗为；膨润土合计吨，单耗；累计消耗除尘灰吨。总的从产量、质量和消耗这三方面来说生产车间整体1月份的生产状况不好，整月表现出来的是产量低、质量差……原因主要是从1月10号至20号这11天时间里因炉况不好，为确保生产出来的球团矿质量相对稳定，每天都只能生产900多吨，比日计划产量每天少了140吨左右，最终导致实际生产量只完成月计划产量的；质量这块对应的从10号开始也就下滑，稳定性也变差，一直持续到月底，都没有得到有效的解决，其最主要的原因是竖炉21#~25#排料管排未烧过的红球，出现这样的问题从操作上没有比较明显的手段来及时调控解决，最终严重影响了质量和产量。布袋除尘每天收尘量做了统计，目前这段时间平均每天收尘吨。

1月份车间内部班组整体对设备的点检和润滑以以前相比都在逐步提高，1月份影响生产的主要设备集中在干燥机、造球盘两大设备上。

精矿：粒度达不到要求，全月统计下来合格率(做了93次，不达标的有53次)。煤气：从生产车间生产角度出发，总感觉煤气量不够，严重制约了生产在产能和质量的释放。

作业区1月14日安全检查查出现场4个点存在问题，考核了车间80元；1月份现场管理快仍然存在乱丢乱放、现场卫生差等一系列问题，将进一步划分班组责任区域，加强督促整改、检查和考核，逐步提高。

1月份节日偏多，认真按作业区生产质量技术安全部下发的通知组织检查、落实和上报，平稳的度过。

1月份车间分得奖金87419元，根据车间对班组打分按分配办法划分到班组上，好的班组与差的班组之间人均奖金差距75元。

生产一班黄成龙：1月1日调换到生产二班工作；曾诚：把其调至生产一班继续岗位实习。劳务派遣工就生产一班差一人，其余满足满员。李星江：生产一班代理班长至1月19日期满，工作期间态度端正，积极性和主动性高，继续担任生产一班班长职务。

1、精心组织好生产，确保完成全月的计划产量。

2、认真督促各班组在现场管理、安全管理上下功夫，确保生产现场的整洁，确保安全生产。

3、做好生产班组员工下班后习惯洗澡，更换干净衣服乘坐交通车的思想工作。

1、中控室内凳子损坏，近期需要从新买几根凳子更换一下；

2、生产车间20xx年1月6日

**月度生产工作总结表格篇五**

回顾10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！（开会时已公布）

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的供货需求（其成品入库数为：3731.0万；而出货数仅有2815.0万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

11月份的工作计划

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成11月份的各项工作任务：

一、先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再生料人员安排一个人进行处理）

从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；

明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、努力完成公司下达的临时性的任务。

总结人：陈永红

**月度生产工作总结表格篇六**

1;x月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启1.5个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2;质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3;出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4;排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5;车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，10月15日，加工件能够到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

6;车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7;清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8;工艺性能方面，x、x月份车间合格率分别为99.96和98.65。下一步我们将继续努力。

9;车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10;下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

11;连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12;6s管理我们将继续加强。

**月度生产工作总结表格篇七**

本月，××生产车间在各级领导的带领下,机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从8月份入库量为680603pcs到9月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多。

有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3.生产制程重大质量事故共发生了两起

9月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1.主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2.主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20××年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1.为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在9月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

以上八个方面中存在的不足，在20××年中要加强改进，具体实施以下五方面：

一、产量方面

1.加强员工的稳定性;

2.加强提高员工的操作技能，提高生产效率;

3.有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

1.加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;

2.加强对设备的保养;

3.加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;

三、物耗方面

1.加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;

2.加强对原材料物掉地现象的管制;

3.加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;

四、 5s管理方面

1.加强对员工素质教育的培训;

2.要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

**月度生产工作总结表格篇八**

目前，随着“安全生产月”的临近和召开，我镇高度重视安全生产工作。牢固树立“强化安全基础，推动安全发展”的观念，切实增强紧迫感和政治责任感，以对人民群众生命财产高度负责的态度，严格按照上级安全部署，把安全生产放在各项工作的首位来抓，加强领导，强化措施，坚决遏制各类安全生产事故，特别是重大事故，确保全年安全生产“零事故”目标。

为了安全生产月能够取得较好的成效，成立了以组长和副组长的安全生产领导小组，实行一般干部包村、村干部包队，层层落实责任，并逐一签订责任状，监督检查一切生产活动。

这次检查排查的范围是镇辖区内的全部生产经营单位，重点是高危行业，包括消防安全、危险化学品、轻纺服装、烟花爆竹、人员密集场所、打击非法生产经营情况等。排查的治理方式要做到“四个结合”：

一是坚持把隐患排查治理工作与深入各重点行业安全专项整治工作结合起来；

二是坚持与日常安全监管结合起来，消除隐患滋生根源；

三是坚持与安全生产星级企业创建结合起来，加大安全投入，提升企业安全管理水平；

四是坚持与加强应急管理结合起来，完善事故应急救援预案体系，落实隐患治理责任与监控措施，严防整治期间发生事故。

动火作业、进入受限空间作业、设备检修作业等特种作业安全管理制度是否得到了严格执行。

1、隐患排查治理工作开展情况。企业是否组织本企业管理人员和工程技术人员依据国家法律、法规、规章、标准和本企业的安全操作规程，全面、深入、细致地排查了各个环节的事故隐患。

2、安全生产投入情况。企业的安全费用是否按照规定足额提取并在成本中列支；

3、安全生产培训教育情况。企业主要负责人和安全管理人员是否经培训考核；

4、特种作业人员是否经过了考核培训并持证上岗；

5、企业是否制定安全培训教育制度并严格实施；

6、企业安全培训教育经费是否能够保证。

7、应急管理情况。企业是否制定应急预案并进行定期演练；

8、应急救援器材设施是否完备并进行经常性的维护保养；

9、是否建立了专（兼）职应急救援队伍或与相关应急救援队伍签订协议。

10、打击非法生产经营情况。

我乡镇抽调精干力量组成安全检查小组深入企业，深入现场，扎扎实实，不厌其烦地进行检查，在检查中，将按照“谁检查、谁签字、谁负责”的制度，做好备案，一旦发生事故，将追究责任人的责任，并公布举报电话。当前，我们以对人民群众生命财产高度负责的态度，按照上级的安全部署，认真查找工作中的薄弱环节和存在的问题，并将采取有效措施，狠抓落实，严查严管，确保不发生安全生产事故。截止到目前，已对11个行政村进行了全面细致认真的排查，没有发现非法储存经营和销售烟花爆竹和易制爆化学品的非法活动。对全镇全部生产经营单位，重点是高危行业，包括消防安全、危险化学品、轻纺服装、烟花爆竹、人员密集场所进行了彻底检查发现事故隐患30处并全部整改完毕。

**月度生产工作总结表格篇九**

回顾20××年××月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工;入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确;为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化!(开会时已公布)

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标;保证了销售的供货需求(其成品入库数为：3731.0万;而出货数仅有2815.0万)。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力;但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。(车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感)

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。(根据××月份的培训计划有步骤地去进行)

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配!也能达到品质保证的效果。(目前只有10人，因1人请长假)

××月份的工作计划

××月份到了，在已开始新的一个月工作时，我们首先展望国内外的电子市场，在大的不景气的环境影响下，所以行业都处在经济萧条中;为了能够顺利度过此难关，车间将本着：

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。

4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。

积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成××月份的各项工作任务：

一、先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。(再生料人员安排一个人进行处理)

二、设备要进行有计划的全面性大保养，先从需暂停生产的机台上进行，然后再每台机进行(多的人员跟相关机修一起进行)，最后部门主管要进行确认，从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。(保正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做)

四、公司为能顺利地通过1××月份的外审工作，必须先做好××月份的内审工作;员工要进行大力的培训，从而提高其操作技能及自检能力;然后进行考核!(其奖金将根据其相关考核去综合评定)

五、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使本公司现场文明生产再上一个台阶;为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、努力完成公司下达的临时性的任务。

**月度生产工作总结表格篇十**

本月，\_\_生产车间在各级领导的带领下,机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到9月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多。

二、质量方面

有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3.生产制程重大质量事故共发生了两起

三、人员管理方面

9月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1.主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2.主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20\_\_\_\_年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1.为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在9月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

七、 5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。

以上八个方面中存在的不足，在20\_\_\_\_年中要加强改进，具体实施以下五方面：

一、产量方面

1.加强员工的稳定性;

2.加强提高员工的操作技能，提高生产效率;

3.有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

1.加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;

2.加强对设备的保养;

3.加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;

三、物耗方面

1.加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;

2.加强对原材料物掉地现象的管制;

3.加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;

四、 5s管理方面

1.加强对员工素质教育的培训;

2.要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

**月度生产工作总结表格篇十一**

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

篇二：生产车间月度工作总结

今年以来，本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程.给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度.一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重因难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辩识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

篇三：生产车间月度工作总结

一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx部长在年终总结会议上的讲话精神。在搞好生产力布局调整的同时，抓好班组安全管理，质量管理及现场作业控制，切实做到了班组安全生产有序可控。同时不断强化了班组安全基础工作，结合我公司在部门管理上的“大检查，大反思”活动，全面加强了班组安全生产和管理。在工作中，严抓两纪、严抓安全、严抓质量“以产品质量保安全”，以“情”以“理”影响和规范班组员工。

**月度生产工作总结表格篇十二**

1、九月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能开启1.5个，即白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此现象已经解决。

3、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周时间车间已经处理完毕。

4、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5、车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，10月15日，加工件能够到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

6、车间出现在封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，考虑设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

7、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，现在存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的现象。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

8、工艺性能方面，8、9月份车间合格率分别为99.96和98.65。下一步我们将继续努力。

9、车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。不讲理由，今后加强。

10、下一步，我们本月要进行人员整合在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。

11、连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

12、６ｓ管理我们将继续加强。

**月度生产工作总结表格篇十三**

年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*\*产品实现了向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成\*\*\*\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*\*\*吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时间，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\*\*\*\*材料\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*kg。

二、产品质量方面

**月度生产工作总结表格篇十四**

回顾11年10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！（开会时已公布）

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的供货需求（其成品入库数为：3731.0万；而出货数仅有2815.0万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

11月份的工作计划

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成11月份的各项工作任务：

一、先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再 生料人员安排一个人进行处理）

二、设备要进行有计划的全面性大保养，先从需暂停生产的机台上进行，然后再 每台机进行（多的人员跟相关机修一起进行），最后部门主管要进行确认，从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保 正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；

明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮 点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、努力完成公司下达的临时性的任务。

总结人：陈永红

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn