# 2024年聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗 聘用退休人员劳动合同(大全13篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-05-10

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。聘用人员劳动合同期满去留确认...*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇一**

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

通讯地址：

联系电话：

乙方(退休人员)：

姓名：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

鉴于乙方已达到法定退休年龄，并且已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其它待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议于 20\_\_ 年 7 月 1 日生效，至 20\_\_ 年 6 月 30 日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位: 董事局秘书 。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作 六 天，每天工作 八 小时。

四、报酬

甲方于每月 三十 日前支付乙方 上月 报酬，乙方报酬为基本工资 元,加班费: 元/月,合计每月 元/月。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗

(一)返聘期间如乙方患病或非因工负伤的，医疗费用由乙方承担,医疗期间工资支付参照 及 的有关规定执行。

(二)返聘期间如乙方因工负伤的，参照 , 及有关工伤保险待遇执行.

七、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)参照 、 关于解除劳动合同条件的有关规定执行.

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前三十天书面通知对方,违约金参照 、 有关解除劳动合同经济补偿金的标准支付.

八、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满;

(二)如双方或任一方在协议期满不续约的,需于协议期满前30天通知对方.并于此期间完成工作交接。

九、其它事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

年 月 日 ：

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共合国劳动法》，经甲乙双方协商，甲方聘乙方为甲方门卫，共同遵守本合同条款：

一、劳动合同期限：

聘用期自年月日至年月日。

二、工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任门卫岗位工作，一切听从甲方工长指挥。

2、具体工作如下：

(1)看管好工地一切物品，做好防火防盗工作。

(2)工地内严禁烟火，乙方负责监督。

(3)负责门卫房、大门口的卫生

(4)负责工地自行车、力车清点。

(5)出入人员、物品严格检查登记。

(6)晚九点半必须锁大门，外出人员晚归者，必须要求其出示上岗证，并作记录，次日交工长处理。

(7)衣着必须整洁。

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇三**

\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_(受聘方)为外籍工作人员(或\_\_\_\_语教师)，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_(盖章)

受聘方\_\_\_\_(签字)

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇四**

\_\_\_\_（聘方）聘请\_\_\_\_（受聘方）为外籍工作人员（或\_\_\_\_语教师），双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_年（学校可按学期、学年定），自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起，至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国的.政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国的政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活。

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责酒店的日常经营管理工作。

二、经营目标

乙方经营管理，每年实现营业额万元，利润万元，今后年度每年递增5%，营业指标分解到每月，逐月考核兑现。

三、乙方报酬(税后工资)

报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利;

3、薪金发放时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月日前发放上月薪金;

4、薪金的发放方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方通过银行转帐的形式将乙方薪金转入乙方账户内或乙方直接从甲方处领取。

四、保险福利待遇

1、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

2、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业、医疗保险和人身意外伤害保险等);或以现金补助的方式直接发放给乙方，由乙方个人负责办理。

3、甲方每月为乙方报销手机通讯费元整。

3、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照国家法律规定享受的其他待遇。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方负责根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境;

2、总经理在聘任期届满前，不得无故解除其总经理职务，自动辞职者除外。

六、乙方权力

总经理直接对董事长和股东会负责，享有下列权力：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、主持酒店的经营管理工作，并向董事长和股东会报告工作;

3、组织实施股东会和董事长决议、公司年度计划和投资方案;

4、拟订酒店内部管理机构设置方案;

5、拟订酒店的基本管理制度;

6、制订酒店的具体规章;

7、提请董事长和股东会聘任或者解聘酒店部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除由董事长和股东会聘任或者解聘以外的人员;

9、拟定酒店员工的工资、福利、奖惩，决定酒店员工的聘用和解聘;

10、提议召开股东会临时会议;

11、批准单笔1000元以下费用;

12、执行董事长和股东会授予的其他职权。

13、提请董事长或股东会同意后因工作或同行交流之需要乙方可以宴请上级主管部门领导或同行;在处理宾客投诉时可以按照相关授权规定进行打折直至免单的处理。

七、乙方职责

1、对完成酒店整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和董事长作出的各种决议;

3、拟定酒店年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4、协调酒店的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向董事长和股东会报告公司经营情况，接受董事长和股东会质询并作出解释;

6、接受公司董事长、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务、消防、卫生、安全、环保等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、董事长和股东会确定的其他职责;

10、乙方在管理期内应结合酒店的实际情况，帮助甲方逐步建立和完善各项规章制度，并形成酒店自己的管理模式。

八、乙方禁止性行为

1、遵守甲方制定的各项规章制度;

2、不得利用职位谋取私利;

4、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

5、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储;

6、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

7、不得从事其他违反法律规定的行为。

九、违约责任

2、乙方违约责任

(1)执行股东会及董事长作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

(2)对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

(3)对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

(4)从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

(5)乙方不连带承担由甲方引起的任何第三方责任险(非乙方经营管理的工作范围内工作失职所致)

3、甲乙双方任一方无正当理由擅自单方面解除合同的，解除合同的一方必须支付以乙方每月基本工资为标准的六个月薪水的总额作为对另一方的经济赔偿。

十、陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更和终止

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同;确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

十二、本合同聘任期限为壹年，从年月日起至年月日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长壹年。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分，双方没有约定的，按照国家相关规定。

十四、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，并具有同等效力。

甲方单位(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇六**

甲方： （以下简称“甲方”）

乙方： （以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日8小时、每周5天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

第十三条 甲乙双方其他约定：

1、

2、

十、劳动争议处理

第十四条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、 附则

第十五条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人： （委托代理人）：（签名）

年月日

甲方：

法定代表人或授权委托人：

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

住址：

通讯地址：

邮政编码：

固定电话：手机： 电子信箱：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同并同意共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

乙方经过慎重考虑，自愿选择下列第 种方式与甲方订立本合同并确定为甲方服务的期限。甲方对乙方选择的合同类型和在甲方的服务期限无异议。

第一种：有固定期限合同，期限 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

甲乙双方若属首次签订劳动合同，甲乙双方同意在上述合同期限内，确定本合同的首个月为试用期。

三、乙方应具备的任职条件

1、学历 ；2、专业 ；3、身体健康、无国家规定的影响大众健康的传染类疾病；4、具有 职称；5、具有甲方可使用的`国家注册 执业资格；6、具有 技能资格证书；7、。

四、工作内容和工作地点

乙方的工作内容为下列第 种：

《建筑公司人员聘用劳动合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

1、建筑工程施工管理工作；

2、建筑工程施工与管理相关的技术支持类工作；

3、建筑工程施工与管理相关的服务保障、公共关系等辅助支援类工作；乙方的工作地点：甲方机关或甲方设在中国境内所属工程项目所在地。

五、工作时间和休息休假

乙方的具体工作时间和休假时间，乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工工作与考勤管理规定》、《中国对外建设总公司员工各类假期管理规定》。

六、劳动报酬及相关责任

（三）乙方当月的工资，甲方将在次月5日前发给乙方；适逢节假日或银行帐务往来延迟以

（四）根据国家住房制度有关规定，甲方不负责解决乙方住房和住宿；（五）甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，甲方将依法安排乙方补休或支付相应补偿工资；乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工超时、加班工作管理规定》。

七、社会保险责任

（四）若乙方在甲方施工现场发生工作意外，甲方将按上述建筑意外伤害保险有关规定处理，除此之外，甲方不再承担因工作意外伤害引起的其它经济和法律责任。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（三）乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

九、乙方责任

（三）乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方经营业务范围内的工作和与上述业务相关的技术支持、服务保障、公共关系以及相关的辅助类工作，并根据甲方工作安排执行下列第 种工时工作制度：

第一种：标准工时工作制度；

第二种：不定时工作制度；

第三种：综合计算工时工作制度。

（四）工作积极主动、认真负责，按照甲方的要求完成职责与岗位规定的工作任务；

（六）时刻维护甲方形象；严格按照甲方的授权并在授权范围内从事对内管理和对外经营活

《建筑公司人员聘用劳动合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

（十二）乙方承诺：在甲方工作期间，严格遵守国家和甲方的工作安全守则及施工现场安全规定；严格按照安全操作规定和程序进行工作，以避免工作意外的发生。因乙方违反安全规定及安全操作规程造成工作意外，乙方须承担相应的事故责任和经济赔偿责任。

十、合同变更、解除、终止与续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应做相应的内容变更。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）乙方有下列情况之一，甲方可解除本合同

1、试用期间，甲方经考核认为乙方不符合甲方工作要求；

3、营私舞弊或严重失职,对甲方利益造成壹万元人民币以上的损害；

4、与甲方以外的其他单位建立劳动关系，甲方提出而乙方拒不改正；

甲方：通州公司西宁军粮项目部、通州公司西宁城南法院项目部

乙方： 身份证号： 根据（中华人民共和国劳动法），甲乙双方在平等自愿协商一致，诚实信用的基础上签订本合同。

一、 劳动合同期限：自2024年3月10日至二工地结束之日。

二、 工作内容：所有工地上的水电暖安装及其它的另星安装及维修。

三、 工作时间：根据建筑行业的行规，每日工作时间为10小时，超过时间作加班处理。

四、 劳动报酬：原有工人在去年日工资的基础上每日加5元，新来工人每日工资为 元，如有中途跳槽，违纪或其它严重犯错误被公司除退的每日工资扣20元。

五、 付款方式：每人每月领生活费二千元，当月出勤不足9天不得领生活费，10—14天领一千元，15—30天的足额领取生活费，工地结束后一次性领取余额工资，用现金支付。

六、 安全：乙方施工人员必须牢牢记住安全第一的方针，上班必须戴安全帽，高空作业必须系安全带并正确使用工具及机械，甲方管理人员有权处罚及教育乙方施工人员的不安全行为，乙方施工人员有权拒绝甲方管理人员对安全不利的乱指挥，如乙方施工人员违反安全规定，违规操作造成安全事故所造成的一切损失由乙方自行承担。

七、 文明及纪律：乙方施工人员严格遵守法规，法律及工地现场的各样

纪律，不打架、不盗窃公司及个人财产，工友之间相互尊重及互爱，如在工地现场相互打架，每人次罚款五百元，并自行负责医药费及误工费，在施工时，保管好安装材料及工具，如发现盗窃电线、电缆、阀门等材料及工具的，除五倍的罚款外，日工资扣三十元，而且立即除退，情况严重的移交司-法-部门处理。

八、 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，在全额领取工资后，本合同自行废除。

甲方签字： 乙方签字：

年 月  日

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇七**

甲方：(以下简称总部)

乙方：(以下简称加盟店)

乙方赞成甲方的主导理论思想，自愿申请加盟。

一、加盟费用为一次性叁万元整，此加盟费不返还。

二、总部严格执行以上区域保护政策，以保障加盟店的利益最大化。总部有义务协助乙方选址，店面设计装修，店员培训，开业及经营过程中的策划。总部前期半年内有责任培养厨师(即勾汤人员)，乙方只需付甲方材料费用，若半年过后需再培养厨师，甲方需收培训费( 元/名)。

三、乙方应遵守总部的经营理念，自觉服务好每一位客人。

四、乙方财务上完全独立，自负盈亏，自行承担法律责任和义务，总部只负责技术上的指导。

五、总部向乙方供应的秘制底料为元/桶，结算方式为先付款后发货，物流费用由乙方承担，如遇油价或原材料上涨，可适当上浮每桶价格。

六、如遇天灾等不可抗力因素，甲方无任何责任，乙方应表示理解。

七、乙方购买底料时，一次最低标准为桶，若半月未购买底料，甲方有权终止协议。

八、乙方必须在店面招牌的醒目位置标注甲方总部的加盟电话。

九、双方郑重承诺一切经营活动都是合法的，任何一方违反国家法律，则独立承担一切法律后果。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇八**

(一)用人医院基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人医院)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、合同期限

本合同为固定期限贰年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

(二)乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)乙方的工作职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度;

b.综合计算工时工作制度;

五、劳动报酬

(一)甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

(二)工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六、劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇九**

甲方：(名称)：经营性质：地址：法定代表人：乙方：(姓名)：性别：年龄：民族：文化程度：籍贯：省市县乡村现住址：居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日

第二条生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在岗位承担任务。

第三条劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，并按要求操作。

1、凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做，对违反所造成的一切后果自负，给甲方造成损失的按价赔偿。

2、乙方必须爱惜自己所使用的机械设备，未经主管领导批准不得交予他人使用。

3、在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥，不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。因其所造成的损失由乙方自行负担，甲方不负任何合同。

4、乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班，工作期间不得做与工作无关的事情，任何工种、任何人员在工作时间内不得喝酒，一经发现，立即终止合同。

5、乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。

6、乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管，因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理，与甲方无关。

第四条劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度，定为每月元。支付方式为现金，按月支付。

第五条福利待遇

在合同期内，如需甲方代缴养老保险的，甲方代为缴纳，费用由乙方支付。

第六条其他约定

1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要求所发生的一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

第七条违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

第八条劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

第九条在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自签订之日起生效。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)：

委托代理人姓名：乙方姓名：

合同签订日期：年月日

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇十**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，  此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务(或工种)变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：乙方：

签订日期：签订日期：

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇十一**

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。这种协议，是指以招聘或聘请在职和非在职劳动者中有特定技术业务专长者为专职或兼职的技术专业人员或管理人员为目的的一种合同。聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。聘用合同亦称聘任合同。是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。聘用合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

1.试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

1.乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平，劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

第五条服务培训费用

1.跟踪服务，培训，教材费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件，学历证明，正规医院体验证明，担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的.各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理，教育，接受甲方同等条件工作调配。

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同

1.在试用期内的;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲，乙双方签字后生效。担保书作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇十二**

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲方因需要，聘用退休人员，现经协商一致，达成以下条款，以资共同遵守。

一、甲方聘任乙方担任职务，工作内容包括：

二、本合同有效期自年月日起至年月日止，合同期满，如需继续聘用，双方须提前协商，重新签订合同。

三、乙方受聘后的福利待遇：

1、在聘用期间，乙方每月工资元。

2、聘用期间，乙方不享有甲方给予员工的任何医疗、社会保险。

3、已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时，用人单位应与其签订书面协议，明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。没有约定的，不予支持。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（一）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（二）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的；

（四）有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

（五）犯有其他严重错误的。

五、有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经双方协商不能变更本合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（一）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（三）甲方违反本合同，严重侵害乙方合法权益的。

我国劳动法第28条规定，用人单位依据本法规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。离退休人员聘用协议的解除不能依据《劳动法》第28条执行。双方提前解除聘用协议的，用人单位不予支付经济补偿金。

七、一方提前解除本合同或因一方原因导致本合同提前解除的，违约方应向守约方支付违约金元（或违约金计算方法为）

八、在合同期间，乙方应服从甲方的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

九、本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

十、本合同经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

签订日期：

**聘用人员劳动合同期满去留确认书有效吗篇十三**

甲方：

甲方地址：

乙方：

乙方身份证：

遵照国家有关劳动法律法规规定，经双方友好协商自愿达成以下协议，望双方共同遵守。

一. 甲方的责任和权益

1.甲方聘请乙方为公司20xx年20xx年

2.根据公司经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

3.甲方根据盈利情况和乙方的工作能力及行为增加薪酬，如乙方未达到甲方规定的工作量及指标不予加薪。

4.保护乙方的合法权益，保证按月以现金形式付给乙方基本工资奖金按个人销售总金额 %提成，福利按公司规定同等发放。

5.做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

6.依照国家及公司管理规定进行奖惩，在乙方违法乱纪不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同。

7.根据甲方经营需要或乙方的能力表现，可适当调动乙方的工作岗位，乙方须配合安排。

二. 乙方的责任和权益

1.享受法律法规和合同规定的待遇，在工作职能范围内服从甲方的工作分配安排，并努力完成甲方下达的工作任务或经济指标。

2.保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的除承担法律责任外，还要赔偿甲方经济损失。

3.乙方不得自营或为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动，如乙方从事上述活动的所得收入应归甲方所有。

4.乙方不得利用在甲方的职位为自己谋取私利或侵占甲方的财产，违反甲方规定造成损失的，应当承担赔偿。

5.工作及休息时间：每天早上9:00上班，下午18:00下班，每月4天休息，填单调休进行。

6.请假规定：请假必须提前写申请，突发事件允许电话请假，事后补假，原则上不同意;迟到十分钟以上处罚 元，迟到半个小时以上按旷工半天处罚，早退一次处罚 元。

三.合同的变更和解除，本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得更变合同或提前解除合同。如遇到不可抗拒因素发生需要变更或解除合同，须提前30个工作日通知对方，方能解除合同。如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

四.如本合同发生纠纷，双方协商解决，未达成协议时，可提交凯里市劳动仲裁委员会仲裁。

五.本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报鉴证机关存留一份，本合同自从签字之日起生效。

20xx年10月20日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn