# 2024年创建无烟单位工作总结(汇总10篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-05-09

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**创建无烟单位工作总结篇一**

一年来，我局按照区委、区\_\_的具体要求，积极倡导健\_\_\_\_活方式，强化对烟草危害的认识，促使烟民自觉戒烟，降低吸烟率，努力营造\_\_\_\_、无烟、健康、文明的社会环境。现将我局创建市无烟单位的工作汇报如下：

年初在全局工作会议上，\_\_\_\_就对控烟及创建无烟单位工作做了强调并提出了要求。为了加大创卫工作力度，我局加强了管理工作，成立了以\_\_\_\_为组长的控烟\_\_\_\_小组，成员职责分明，做到既分工又合作。定期召开\_\_\_\_小组成员会议，专题研讨和解决控烟工作中的问题，制定了控烟工作年度计划，坚持把控烟工作列入单位的议事日程和写入单位工作计划中，建立完善了控烟\_\_\_\_、控烟考评奖惩\_\_\_\_。

1、我局设立了兼职控烟\_\_\_\_员，定期\_\_\_\_人员检查，公布检查结果，责令限期整改，有评比、有反馈、有奖惩，极大地调动了全局\_\_\_\_的积极性。并单位内设有醒目的禁烟标志。

2、我局充分利用周五\_\_\_\_学习，职工大会，办公内网和宣传橱窗等形式进行控烟知识的广泛的宣传发动，张贴《世界烟草\_\_\_\_框架公约》相关内容的，让职工掌握烟草危害健康知识。做到宣传教育活动人人皆知，深入人心。

3、通过观看健康警示教育片，增强职工对吸烟有害健康的直观印象，在日常对外接待活动中倡导无烟会议，无烟宴会，戒烟活动从个人做起，做到人人心中有责。

4、定期不定期的对我局的服务大厅、分局和科室进行了控烟专项检查、巡查，对禁烟工作进行检查督导，对存在问题的科室及人员给于\_\_\_\_批评，并给于了质量扣分、处罚等处理，并进行无烟窗口评比。

我局建立了控烟经费保障机制，控烟工作的经费得到全面保障，单位环境得以全面改善。设立宣传栏，提升宣传效果；印发\_\_\_\_问卷，了解控烟情况；设立健身活动室，促进职工身心健康。。

总之，有各级\_\_\_\_的正确\_\_\_\_和我局\_\_\_\_的\_\_\_\_\_\_\_\_以及全体职工的齐心协力，我局的控烟工作效果良好。\_\_\_\_职工卫生习惯初步养成，个人卫生100%达到良好，单位人员吸烟率下降了70%，我局90%以上非吸烟人员对我单位的控烟情况满意。在以后工作中，我局将进一步加强管理，完善机制，创新活动，为全面控烟工作做出更大的贡献。

**创建无烟单位工作总结篇二**

为推进文明城市和健康城市创建，积极营造清洁健康文明的机关环境，保护干部身体健康，树立良好形象，按照市爱卫办、市机关事务管理局统一安排，市编委办积极开展无烟单位创建工作。

成立以陈伍文主任为组长的无烟单位创建工作领导小组，领导小组下设办公室，明确了工作职责和工作人员，并将控烟工作纳入单位重要工作议事日程。领导班子成员带头落实党中央、国务院禁止在公共场所吸烟的规定，带头在机关和公共场所戒烟，严格执行公务活动中不提供香烟，不接受敬烟的相关规定，以实际行动为机关控烟作出表率。

印发了《市编委办无烟单位创建工作方案》，机关全体干部签订了《控烟承诺书》，制定了控烟考评奖惩制度和控烟巡查制度，明确了管理责任、制度措施和奖惩办法，从制度层面落实控烟措施。

在单位楼层走道、会议室、办公室、洗手间等区域醒目位置张贴禁烟标识和宣传画册，会议室、办公室烟灰缸统一回收，不再摆放，营造浓厚氛围。召开了无烟单位创建试点工作进行动员，每周五组织干部职工集体学习控烟相关知识，使大家充分认识到吸烟的危害性和开展控烟工作的重要性。

建立控烟巡查员制度，聘请两名机关干部担任控烟巡查员，每天对机关控烟工作进行巡查，发现问题及时纠正。创建工作领导小组对单位控烟工作落实情况开展定期和不定期督查，对违反相关规定的人员视情予以警示提醒、通报批评和经济惩罚。

**创建无烟单位工作总结篇三**

吸烟是危害人类健康的重要因素之一。20xx年，随着郴州市创建国家卫生城市工作的不断深入，人们对吸烟的危害有了更深的认识，对健康、文明的生活方式有了新的理解。我校在贯彻落实上级文件精神的同时，采取人性管理和刚性制度相结合的办法，营造无烟环境，树立健康理念，使部分吸烟的教职工尽早摆脱烟害，围绕无烟学校的标准开展了一系列活动，取得了较好成效，现将创建“无烟学校”工作总结如下：

成立创建“无烟学校”活动领导组织和工作机构，制定本单位创建“无烟学校”工作计划，校长担任组长，书记和副校长任副组长，由处室主任、年级组长、班主任等同志任组员。领导小组下设工作小组，由办公室负责协调校办、总务、学工各处的工作，各处室明确各自的工作职责，不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证创建活动有序保质开展。

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟学校，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的控烟责任感，增强了控烟能力。

四、以活动为载体，切实注重控烟实效

在实践中，我们深刻体会到，开展形式多样的禁烟活动是确保禁烟工作落到实处的重要途径。我校的做法是：

（1） 开展控烟宣传活动

学校领导在升旗仪式上和教职工大会上号召全校师生积极参与控烟活动中来。为了营造控烟氛围、掀起控烟宣传高潮，我校以舆论为引导，多渠道进行宣传。教学过程中，各科教师均能将吸烟危害健康的知识有机地融入到自己的教学内容中。学校在各科室、走廊等公共场所张贴醒目的禁烟标语、禁烟标志，形成禁烟控烟的大环境。

以人为本，多渠道的宣传教育，使控烟知识深入人心，我校100%的教师和99%的\'学生知晓“吸烟可导致心脑血管疾病、呼吸系统疾病和癌症”的科学知识，养成自觉控烟的良好习惯。

（2）开展控烟主题签名活动

今年11月19日我校全体师生举行了“远离香烟,珍爱生命,构建绿色校园”的主题签名活动，校长带头宣誓、签名，对控烟工作起到了模范和表率作用，收到了很好的效果。

（3）举办控烟健康教育知识讲座

通过国旗下讲话让全校师生了解吸烟的严重危害，使全校师生对控烟知识有了进一步的提高。

（4）开展丰富多彩的文体活动

为了增强教职工中吸烟者的戒烟决心，学校开展各种活动，如教职工运动会、社团活动、文体活动等，丰富了全校教职工的业余生活，从而推进我校控烟活动的进一步开展。

控烟工作是一个系统工程，是一项长期艰巨的任务，不吸烟者可能会加入吸烟者行列，已戒烟者仍有再度吸烟的可能。今后我校的禁烟控烟工作将向“防复吸，防反弹，防新增”的目标转换，争取早日把我校建设成为“无烟学校”。提高全体师生的身体素质，进一步做好控烟工作，为后代的健康成长而努力！

**创建无烟单位工作总结篇四**

xx年年我局在区委、区政府的正确领导下，按照爱国卫生工作二十四字方针，实行分级管理，各负其责的原则，经过全体干部职工的共同努力，机关卫生面貌和绿化、美化工作有了很大的改观，全民健康教育和除害防病工作不断巩固，卫生管理工作的经常化、制度化、规范化、科学化发展水平不断提高，连续8年被市政府评为卫生先进单位。现将我局xx年年度巩固创卫工作总结如下：

一、领导高度重视，组织机构健全

我局坚持把巩固创卫成果摆在党组工作的议事日程上，成立了由党组书记、局长任组长的爱卫工作领导小组，以一把手亲自抓、分管领导具体抓、配备有与工作相适应的专职工作人员、落实专项工作经费。定期召开领导小组会，分析形势、查找不足、修定措施、解决问题，做到了爱卫工作与中心工作同安排、同布置、同检查、同考核、同评比、同奖惩，确保了爱卫工作处处有人管、事事有人问，有效地促进了爱卫工作顺利开展。

二、丰富教育形式内容，培养文明卫生习惯

我局采取灵活多样、喜闻乐见的形式，大力宣传健康教育和爱国卫生知识，在局机关设立了无烟会议室、无烟办公室，在醒目处张贴有卫生保洁宣传用语和标志，有效地培养了广大干部职工的文明卫生习惯。还通过开展“六讲”（讲科学、讲清洁、讲健康、讲秩序、讲整洁、讲文明）卫生活动，进行“三德”（社会公德、职业道德、家庭美德），“三观”（世界观、人生观、价值观），“三主义”（爱国主义、集体主义、社会主义）等内容的教育，提高了我局干部职工自我保健意识和能力，增强了文明公德意识，培养了文明市民素质。通过问卷调查，我局干部职工健康知识知晓率和健康行为形成率为90％。

三、完善卫生制度，严格落实责任

坚持用制度管理人、用制度约束人的原则，严格落实责任承包制。我局自连续8年被市级以上单位评为卫生先进单位称号以来，先后制定和完善了《院内管理制度》、《卫生检查制度》、《卫生考核通报奖惩制度》，认真履行《门前三包》、《院内四自》责任制。工作中通过定岗、定人、定区域，坚持每日小扫除，每周大扫除，每月检查评比，根据检查情况，进行打分并通报，年终纳入目标考核，有效杜绝了乱堆、乱倒、乱丢现象发生，确保了各项制度落到实处，各项责任落在人头。

四、狠抓环境建设，塑造良好形象

一年来，我局始终把“改善办公环境、提高办公效率、塑好单位形象”摆在首位，在单位经费十分紧缺的情况下，局党组积极出主意、想办法，挤出足够的经费，新建办证大厅、装修办公楼、定期购置厕所清洁剂、除垢王等卫生洁具，备有扫帚、拖帕、毛巾、垃圾娄等环卫设施，新建成水冲式厕所，更换办公桌椅，改善工作环境；添购花木美化花园，购买花坛装饰办公楼，种植草皮930平方米，绿化覆盖率％；购置亮化办公楼街面设施，做到维护措施落实，管理有专人，新设置垃圾集中收集点，做到定期消毒，按时清运无积存。我局环境设施建设达到了“绿化、净化、美化、亮化”总要求，在辖区内保持了我局良好的窗口形象。

五、狠抓除“四害”工作，预防传染病发生

对除“四害”工作采取“随时发现、随时消灭”的原则，及时灭鼠灭蚊灭蝇。按照“五统一”的标准和要求，采取条块结合，以块为主的方法，在局办公区内组织了两次灭鼠防病活动，禁止使用各种剧毒药物，防止人、畜中毒事故的发生。春、秋两季度共购买毒饵8kg，做到单位不漏室，居民不漏户，使鼠密集度控制在国家规定标准以内，确保了除“四害”工作落实，有效预防了传染病发生。

一年来，我局爱卫工作虽然取得了明显成绩，干部职工文明卫生习惯得到明显改变，机关办公环境得到明显改善，但仍存在一些不足和薄弱环节。一是业务经费欠缺，基础设施还有待于进一步地改善；二是干部职工的创卫意识还有待于进一步提高。今后我们将始终不渝地按照区委、区政府的统一部署和爱卫办的统一安排，进一步搞好文明卫生工作，为创建文明卫生城市和巩固“创优”成果做出新贡献。

**创建无烟单位工作总结篇五**

为认真贯彻落实县爱卫办文件精神，同时为了更好的`营造文明和谐的工作氛围，我院对照“创建无烟医院”标准，积极开展了“无烟医院”创建活动，全面落实了禁烟工作任务，现将工作开展情况总结如下：

一、健全组织机构，切实加强对控烟工作的领导。为了创建无烟医院工作及时、有序开展，我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的黄堡镇卫生院创建无烟医院领导小组，明确责任，负责指导创建工作的落实。在院领导小组的领导下，创建无烟医院办公室，制定了在各科室的紧密配合、协助下，将控烟、戒烟工作与全院的德育纪律、工作业绩等工作相互渗透、相互促进，形成有机统一体，使得我院禁烟活动开展顺利。

二、加强宣传教育，切实增强控烟工作深度。

我院采取张贴宣传标语、办黑板报、宣传厨窗展示，召开专题会议、开展禁烟知识竞赛活动等形式，在职工、患者和服务对象中间，深入开展有关吸烟危害健康及控烟知识宣传，全面营造控烟氛围。

（一）召开专题会议。组织召开卫生院职工禁烟专题会议，对各级“禁烟及创建无烟医院”相关文件、吸烟的危害与好处、劝阻吸烟的方法技巧及戒烟的方法等知识进行了认真的培训，使全体干部职工充分认识吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，大部分职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝诫别人也不吸烟。有吸烟史的职工能够深刻反省错误，承诺远离烟草。

（二）加大宣传力度。在病房、诊断室、办公室、走廊等多处张贴“禁止吸烟”、无烟办公室等标志牌20余张；世界戒烟日，在院门前设立宣传点，以“珍惜生命、远离烟草”为主题开展了禁烟知识宣讲活动，全面营造控烟氛围，为创建“无烟医院”打下了坚实的基础。

（三）控烟监督员，控烟巡查员的成立。为了对我院禁烟情况进行监督，对吸烟者进行指导和帮助，我院成立了控烟监督员，控烟巡查员每月进行检查。

（四）设置室外吸烟区。为了避免吸烟人员给他人带来危害，我院特别设置了室外吸烟区。

三、建立健全的规章制度，切实提高控烟工作质量。为了确保禁烟工作取得实效，我院出台了一系列控烟考评奖惩制度，我院将严格按以上制度办事，对在规定的无烟区内吸烟的人员进行讲解、劝阻。对违反控烟相关制度者，对照奖罚制度进行处罚。

控烟工作关系到卫生院全体干部及其家属身体健康和生命安全，任重而道远。为此，我们将不遗余力，再鼓干劲，再上措施，进一步查漏补缺，将控烟工作进行到底。

20xx年5月30日

**创建无烟单位工作总结篇六**

2024年，我局继续深化健康教育工作，切实将干部职工的健康教育工作纳入本局的目标管理，调整完善健康教育工作领导小组，拟定健康教育工作计划，在干部职工中普及健康知识，使该项工作取得了良好的成绩。

一、高度重视，加强领导

局领导历来十分重视健康教育工作，为认真实施健康教育工作，切实做好我区国家卫生城市复查工作，大队对原健康教育领导小组成员进行了调整，加强对健康教育工作的统一领导和安排部署，确保各项工作的组织实施和顺利落实。

二、制定计划，落实责任

根据东胜区爱卫办的有关文件精神，为加强我局干部职工的医疗卫生意识，普及健康保健知识，局健康领导小组制定了2024年健康教育工作计划，并以文件下发各大队各科室学习贯彻。同时向各部门提出了实施健康教育总的要求，安排了健康教育的工作任务，落实了责任和工作目标。认真组织各项活动，全年开展卫生评比活动四次、开展健康教育活动六次、健康教育宣传阵地六期。并按时向上级部门上报工作动态。

三、广泛宣传，强化学习

1.各大队各科室在职工中经常性地开展健康保健知识学习，提倡健康生活和健康行为，提倡戒烟少酒，减少疾病发生，保证执法队员的身心健康。与此同时，积极参加医疗保险等社会活动，为队员购买医疗保险，妥善处理好队员就医住院等突发性的问题。

2.安排布置学习内容，并认真组织职工学习健康教育工作相关文件和资料。通过认真学习和了解，队员的健康意识有了大幅度的提高，同时普遍掌握了常见疾病的预防和救治方法，了解了常见疾病如高血压、冠心病、肝炎等的一般症状及日常生活中的保健知识，对各种疾病的发生前兆有了深刻认识。学习使广大职工形成了健康的生活方式、健康的行为习惯，没有发生一起严重传染性疾病。

3.贯彻《\_职业病防治法》等法律法规，对职工进行健康教育培训，减少和控制职业伤害、职业病及相关疾病发生。同时特别加强对女职工的保健教育。

今年，我局把健康教育和各项工作有机结合，抓出了一定的成效。以人为本，关心队员的健康状况，为全局各项工作的顺利开展打下良好的基础。

2024健康教育年终工作总结二

健康教育是公民素质教育的主要内容，是社会主义精神文明建设的一个重要方面。2024年\_\_\_\_\_\_局以创建国家卫生城市为依托，坚持以人为本，广泛深入开展全民健康教育，取得了较好的成效，现将2024来的工作总结如下：

**创建无烟单位工作总结篇七**

以党的\_大精神和科学发展观为指导，按照市文明办、市爱卫办《关于进一步加强公共场所室内禁止吸烟工作的通知》要求，继续抓好控烟工作制度建设、禁烟标识以及控烟宣传教育与监督检查等工作，督促中心全体干部职工自觉养成不吸烟的良好生活方式，确保中心创建“无烟单位”目标如期实现。

二、工作目标

(一)成立控烟领导小组，将无烟机构建设纳入本单位发展规划;

(二)建立健全控烟考评奖惩制度;

(四)设置室外吸烟区;

(五)各部门设有控烟监督员;

(六)开展多种形式的控烟宣传和教育;

(七)明确规定全体职工负有劝阻来访者吸烟的责任和义务;

(八)鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

三、组织领导

根据创建无烟单位工作需要，经中心研究，决定成立创建无烟单位控烟领导小组，名单如下：

组长：朱志杰

副组长：解海萍刘运升庄宁

控烟巡查员：权蕊杨振孟郭吴长岭李孟泽

领导小组下设办公室，由庄宁同志兼任办公室主任，负责中心创建工作的指导、督导及其它日常工作。各处(室)、管理部负责人兼任控烟监督员，具体负责本处(室)、管理部区域控烟工作。在组织人事处的组织下进行交叉检查，互相监督。

四、工作内容与步骤

(一)学习培训、宣传动员(20\_年5月)

1、加强组织领导，建立控烟目标责任体系。中心制定确实可行，便于操作实施方案，并按照《徐州市无烟单位评分表》制定本单位控烟具体工作计划，建立并实行目标责任管理，做到单位、处(室)控烟工作有专人负责，各项职责有明确分工，各项任务有专人承担，确保如期实现无烟单位创建。

2、完善制度建设，狠抓控烟措施落实。各处(室)、管理部要充分认识控烟工作重要性，进一步强化控烟措施，加大控烟力度。

3、积极开展控烟培训，加强控烟工作宣传。中心组织干部职工，认真学习上级下发控烟方案、控烟考核标准等文件，积极开展控烟知识培训，使广大干部职工掌握控烟戒烟知识，增强戒烟的意志和毅力。

(二)自查自评、全面整改(20\_年6月)

1、中心按照《徐州市无烟单位评分表》，逐条逐项进行检查自评，对本单位控烟工作中存在的问题进行全面整改。

2、加强控烟戒烟宣传教育，设置控烟宣传栏，通过发放控烟宣传资料、开展控烟知识讲座等形式，提高全体干部职工对烟草制品危害的认识，普及控烟知识、戒烟方法与技巧，引导和教育干部职工主动参与控烟工作，自觉远离烟草制品。

3、结合自身实际，指定五名控烟巡查员，加强巡查，坚决避免工作人员在工作场所内吸烟现象发生。通过第二阶段工作，力争做到在本单位所辖区域内无吸烟者、无烟具、无烟蒂现象。

4、控烟工作领导小组办公室每月定期组织对本单位禁烟工作进行检查评比，落实奖惩制度，并将检查情况、奖惩措施落实情况进行书面通报。单位巡查员、各处(室)、管理部监督员每月组织自查自评，并做好自查整改书面记录。

(三)克难攻艰，力争达标(20\_年7月)

各处(室)、管理部要高标准、严要求，反复对本处(室)、管理部控烟工作进行检查整改，力争使本单位控烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道。

(四)总结经验，巩固提高(20\_年8月)

根据前期自查自评情况，总结经验，查找自身不足，持续做好本单位控烟工作。同时，对本单位创建无烟单位相关资料进行收集整理，做好创建无烟单位迎检准备工作。

五、工作要求

(一)提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”“健康课堂”等形式，加强控烟宣传，强化控烟知识培训，使干部职工积极行动起来，为实现无烟单位创建做出积极贡献。

(二)明确目标，狠抓落实。各处(室)、管理部要把控烟工作纳入今年工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《徐州市无烟单位评分表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保本单位创建成功。

(三)落实考评奖惩制度。对本单位在控烟工作中成绩突出的处室或个人，给予表彰及奖励;对问题较多的处室或多次违反控烟规定的人员，给予通报批评。

**创建无烟单位工作总结篇八**

为积极推动全面控烟工作，为贯彻落实\_市政府有关全面控烟的精神和要求，市人民政府政务服务中心领导高度重视，认真执行《关于\_市全面控烟工作方案的通知》文件精神，结合我中心实际，已全面开展了形式多样的控烟活动，现总结以下：

一、制订控烟工作方案，明确全面控烟的指导思想，确定了工作目标，力争到20市政务服务中心全面实现无烟单位目标。同时制订了控烟工作制度，控烟考评办法及奖惩制度。

二、根据控烟工作方案，中心按步骤实施，成立了控烟工作领导小组，由中心主任王洪强主任为组长，副主任及办公室人员为成员;领导小组下设立控烟办公室，办公室主任由陈国明担任，成员由健康教育领导小组相关人员组成。同时设立监督员和巡查员，负责中心的控烟工作。

三、我中心定期组织中心的监督员、巡查员以及中心工作人员开展了控烟的相关知识培训，并做好相关的培训记录。定期组织人员对中心各部门进行控烟巡查和督促。

四、在本中心的入口处、等候厅、会议室、厕所、电梯、楼梯等张贴控烟标识，禁止本中心工作人员在办公楼内吸烟，同时劝阻外来人员不要在办公楼内吸烟，要到吸烟区去吸烟。

五、本中心1楼大厅内有控烟宣传栏，免费向大众提供控烟的健康教育宣传传播资料。

六、控烟领导小组还掌握本机构所有员工吸烟情况，积极劝服员工戒烟，并为员工提供海南省医院的戒烟服务热线。积极响应\_市卫生系统全面戒烟的工作要求。

**创建无烟单位工作总结篇九**

。邀请市健康教育所专家对全院职工（包括保洁员、保安）进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

落实三项具体措施，力求创建活动高标准

院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从2024年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

**创建无烟单位工作总结篇十**

根据学校实际，我们制定了学校控烟工作方案，通过板报、宣传栏、主题班会、教职工大会，校园广播、校园网、一封信等多种形式，向全体师生宣传吸烟有害健康等知识，帮助全校师生员工充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，使师生控烟、控烟意识增强。归纳起来我们主要做了以下几项工作。

一、领导重视、制度健全

首先成立控烟工作领导小组，校长担任组长，由教导处人员、少先队、班主任等同志任组员。领导小组下设工作小组，由教导处负责协调各部门的工作，各部门明确各自的工作职责，不定期检查贯彻落实情况，及时做好疏导工作，保证控烟工作有序保质的开展。在领导小组的统一组织下，教导处主任负责活动方案的制定和组织实施，制定了《控烟规章》，明确了奖惩办法，并安排专人负责不定期的巡视、检查。

二、专题宣传，认识危害

充分利用健康教育课、班队活动、主题班会、板报、广播等多种形式，对师生开展吸烟有害健康的宣传教育，提高师生的控烟知识，培养师生不吸烟行为的好习惯，增强师生自我保健意识和能力。同时，学校还利用政治学习及教研活动，开展教职工的控烟、戒烟、控烟教育，进一步提高教职工的控烟能力。

三、禁止吸烟，赏罚分明

学校的教室、实验室、图书馆、会议室、办公室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具，校内教职工如有违反控烟规章现象，校内予以通报批评，并罚款100元。

四、领导带头，开展控烟

学校领导带头控烟，我校上至校长，下至普通教职员工，自开展控烟活动以来，原来有吸烟习惯的男教师，现在基本都做到了在公共场所不吸烟。学校积极倡导无烟学校，全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的控烟责任感，增强了控烟能力。

五、开展活动增强效果

广泛开展形式多样的宣传教育活动，使教职员工掌握基本拒烟技巧，提高他们在控烟方面的知识水平、教育方法，充分认识在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，不在公共场所吸烟，在控烟行动中做出表率，自觉戒烟。组织学习吸烟有害健康的知识。

六、家校结合扩大效果

在学生中开展吸烟危害健康的宣传，让学生深入了解关于世界无烟日、烟草中的有害物质、吸烟对身体的危害等知识，通过家校通向家长致公开信。从这些意义深远的活动中，同学们懂得了吸烟危害身体、污染环境，庄严承诺拒绝烟草，珍爱生命。并主动规劝亲人、朋友戒烟、禁烟。同学们纷纷表示拒绝烟草，从我做起，共同营造绿色健康环境。学校主动和家长配合，利用家长会、家长委员会、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，宣传学校控烟措施、吸烟危害等，建议家长控烟、戒烟。

总之，在活动中全校师生员工进一步明确了控烟的意义，为创造良好的无烟环境，培养学生良好的健康习惯，促进师生员工的身心健康作出了一定努力。我们将继续作好控烟工作，努力创建文明校园。

学校教导处

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn