# 最新员工入职劳动合同签订流程(优质14篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-05-08

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。员工入职劳动合同签订流程篇一乙方根据《中华人民...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**员工入职劳动合同签订流程篇一**

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为两年期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期一个月：

本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行每日8小时工作制。每周日休息，如遇特殊情况则调休。

四、劳动报酬

第五条甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。每月20-25号发放工资(工行转账)，以各部门为准。法定节假日若加班，日后补休，公司给予补助。

第六条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于1500元。

五、保险福利待遇

第七条乙方转正之后，甲方按国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和医疗及其他社会保险费用，简称五险。

第八条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十四条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动争议处理

第十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向即墨市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向即墨市人民法院提起诉讼。

八、其他

第十六条甲方以下规章制度

基本制度;保密协议作为本合同的附件。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同签订流程篇二**

法定代表人(委托代理人)

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在锦玉佳苑项目岗位工作，并担任职务。

1本合同自\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。

2本合同自签订之日起，合同试用期为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前10日内通知乙方。

1乙方的工作职责

2具体工作内容及要求3实行节假日累计休假制，年总休节假日65天，实行年薪制考核。

4乙方在接受甲方聘用(任)后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。

6甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行公司制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

1年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，无重大责任失职的如期支付(6个月)

2因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

1、甲方为公司聘用(任)员工免费提供食宿。

2、甲方依据聘用(任)员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关社保费用由本人按规定自行缴纳。

3、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际休假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或年休假期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡)，均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

6、凡甲方招聘本城相关人员，食宿自理，作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足6万元的\'，不按40%进行考核。

7、节假日执行合同聘用(任)约定。

1本合同项目期限届满，即行终止。

2本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方未按合同约定拖欠工资3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期经考核不符合聘用条件的

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的.

(3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

(1)不能胜任原聘用工作的

(3)乙方不按条件履行聘用合同的

6有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条5(1)(2)(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前30日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)

年月日年月日

**员工入职劳动合同签订流程篇三**

地址：

法定代表人(委托代理人)

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

出生日期：

家庭住址：

居民身份证号码：经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、 聘用岗位及职务

甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在 锦玉佳苑 项目岗位工作，并担任 职务。

二、 聘用合同期限

1 本合同自201 年月日至 锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。

2 本合同自签订之日起，合同试用期为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前10日内通知乙方。

三、工作职责、内容和工作条件

1 乙方的工作职责

2 具体工作内容及要求 3 实行节假日累计休假制，年总休节假日65天，实行年薪制考核。

4 乙方在接受甲方聘用(任)后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5 甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。

6甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行公司制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

四、工资待遇

1年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，无重大责任失职的如期支付(6个月)

2 因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

五、社会保险及福利待遇

1、 甲方为公司聘用(任)员工免费提供食宿。

2、甲方依据聘用(任)员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关社保费用由本人按规定自行缴纳。

3、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际休假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或年休假期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡)，均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

6 、凡甲方招聘本城相关人员，食宿自理，作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足6万元的\'，不按40%进行考核。 7、节假日执行合同聘用(任)约定。

六、聘任合同的终止、解除、续订和变更

1 本合同项目期限届满，即行终止。

2 本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(一)甲方未按合同约定拖欠工资3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3 本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4 乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

(1)在试用期经考核不符合聘用条件的

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5 有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

(1)不能胜任原聘用工作的

(3)乙方不按条件履行聘用合同的

6 有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条5(1)(2)(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前30日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

七、违约责任

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用(任)合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(委托代理人)

年 月 日 年 月 日

**员工入职劳动合同签订流程篇四**

甲方：，地址：法定代表人：

乙方：，性别，族，住，身份证号：联系电话：

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限年，自年月日起至年月日。其中试用期个月，自年月日起至年月日。

第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为元/月，其中试用期的劳动报酬为元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

**员工入职劳动合同签订流程篇五**

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工入职劳动合同签订流程篇六**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，根据甲方的行业特点和所要求乙方必须具备的技能，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲乙双方在劳动关系存续期间的有关事项，订立本用工协议。

一、 用工期限

第一条 甲、乙双方的劳动关系存续期限为自本协议签订后实际用工时间开始一年整，其中试用期一个月，期限为30天。

二、 工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点福建新气源燃气有限公司从事槽车驾驶员岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

三、 工作时间和休息休假

第三条 甲乙双方选择实行不定时工作制度，乙方应根据甲方的生产需要合理安排休息，每月休息四天，在完成甲方生产任务后，乙方可以根据工作需要自行安排休息，但必须先征得甲方同意并办理相关手续，国家法定的节日(元旦1天，春节3天，清明节1天，五一节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天)，按上述时间休息，如甲方生产需要，乙方在上述休息时间内应服从甲方生产需要，甲方按本协议第十一条规定支付加班工资。

四、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方试用期的工资标准如下：

1、基本工资每月1500元;

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除;

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺乙方每个月保底工资为3500元，超过3500元的按实发放，如当月合计工资不足3500元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按3500元发放但要扣除食堂实际用餐费用(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度和乙方在试用期的实际工作表现，确定乙方的工资。

乙方试用期满后的工资为：

1、基本工资每月20xx元;

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除;

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺每个月保底工资为4000元，超过4000元的按实发放，如当月合计工资不足4000元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按4000元发放但要扣除食堂实际用餐费用(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方在节假日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方基本工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方基本工资的300%的工资报酬。

六、 双方约定的事项

第十二条 甲乙双方约定本协议增加以下内容;

(一)驾驶车辆为广汽日野牌牵引车，双方协议，按每百公里35升油耗，由乙方承包使用，多不退少不补。

(二) 考虑到甲方的行业特点和贵重设备的保护需要，乙方应在本协议签订之日起10天内向甲方交纳安全生产保证金10000元，安全生产保证金所保证的内容包括但不限于以下内容：

4、其他因乙方过错或行为不当产生的后果导致甲方生产经营损失的;

(三)保守商业秘密的约定《保密协议》、《特别约定协议》;

(四)其他事项的约定：根据甲方的行业特点及甲方上下游公司的规定，乙方应在签订本协议时提供以下必须的证件：

1、驾驶证，a2以上准驾资格;

2、道路危险货物运输驾驶员证(从业满一年以上);

3、道路危险货物运输押运员证(从业满一年以上);

4、经省特检院培训合格并取得《特种作业人员证》(即《移动压力容器操作证》);

5、驾驶员户籍所在地交警部门出具的三年内无重大交通事故记录及无酒驾、醉驾等证明;

6、三甲以上医院的体检证明;

7、与原单位解除劳动合同证明书或个人声明;

9、初中毕业以上学历证明;

10、甲方认为必要的其他文件;

乙方提供给甲方的上述证件必须真实有效，如提供不正确或虚假信息的视为以欺诈行为致使甲方在违背真实意思的情况下订立用工协议及违反甲方规章制度和员工劳动纪律，并甲方可根据《劳动合同法》相关规定与乙方解除劳动合同。

七、其 他

第十三条 本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。

第十四条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名、盖章)

年月日：

**员工入职劳动合同签订流程篇七**

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法规、规章，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同并同意共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

乙方经过慎重考虑，自愿选择下列第\_\_\_\_\_\_种方式与甲方订立本合同并确定为甲方服务的期限。甲方对乙方选择的合同类型和在甲方的服务期限无异议。

第一种：有固定期限合同，期限\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二种：无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定退休时间止。

第三种：以完成一定工作任务为期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或任务完成时止。

二、试用期

甲乙双方若属首次签订劳动合同，甲乙双方同意在上述合同期限内，确定本合同的首个月为试用期。

三、乙方应具备的任职条件

1、学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、身体健康、无国家规定的影响大众健康的传染类疾病；

4、具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称；

5、具有甲方可使用的国家注册执业资格；

6、具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_技能资格证书。

四、工作内容和工作地点

乙方的工作内容为下列第\_\_\_\_\_种：

1、建筑工程施工管理工作；

2、建筑工程施工与管理相关的技术支持类工作；

3、建筑工程施工与管理相关的服务保障、公共关系等辅助支援类工作；乙方的工作地点：甲方机关或甲方设在中国境内所属工程项目所在地。

五、工作时间和休息休假

乙方的具体工作时间和休假时间，乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工工作与考勤管理规定》、《中国对外建设总公司员工各类假期管理规定》。

六、劳动报酬及相关责任

（四）根据国家住房制度有关规定，甲方不负责解决乙方住房和住宿；

（五）甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，甲方将依法安排乙方补休或支付相应补偿工资；乙方同意执行并自愿遵守《中国对外建设总公司员工超时、加班工作管理规定》。

七、社会保险责任

（四）若乙方在甲方施工现场发生工作意外，甲方将按上述建筑意外伤害保险有关规定处理，除此之外，甲方不再承担因工作意外伤害引起的其它经济和法律责任。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（三）乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

九、乙方责任

（三）乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方经营业务范围内的工作和与上述业务相关的技术支持、服务保障、公共关系以及相关的辅助类工作，并根据甲方工作安排执行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时工作制度：

第一种：标准工时工作制度；

第二种：不定时工作制度；

第三种：综合计算工时工作制度。

（四）工作积极主动、认真负责，按照甲方的要求完成职责与岗位规定的工作任务；

（十二）乙方承诺：在甲方工作期间，严格遵守国家和甲方的工作安全守则及施工现场安全规定；严格按照安全操作规定和程序进行工作，以避免工作意外的发生。因乙方违反安全规定及安全操作规程造成工作意外，乙方须承担相应的事故责任和经济赔偿责任。

十、合同变更、解除、终止与续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应做相应的内容变更。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（三）乙方有下列情况之一，甲方可解除本合同

1、试用期间，甲方经考核认为乙方不符合甲方工作要求；

3、营私舞弊或严重失职,对甲方利益造成壹万元人民币以上的损害；

4、与甲方以外的其他单位建立劳动关系，甲方提出而乙方拒不改正；

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同签订流程篇八**

编号：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

a、有固定期限合同。期限个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b、无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c、以完成一定工作为期限的合同。具体为：.若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第三条录用条件为：

a.文化知识：.b.身体状况：.c.劳动技能：.d.工作能力：.e.团队精神：.f.其他：.

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的;2、乙方不能胜任工作的;

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的;4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点：，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的;

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度。

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为.

六、保险福利待遇

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元(含)以上重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4、未依法为劳动者交纳社会保险的;

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的;

3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的;

4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前\_\_\_\_日(部门副经理以上级别需提前60天)以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金;法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

1、甲方招收录用其所支付的费用;

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付;没有约定合同期的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付;双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条补充条款：(根据需求调整内容)

1、若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方(在场人可为本公司其他聘用人员)

3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

十一、劳动争议的处理

第三十四条双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其它

第三十五条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第三十九条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同签订流程篇九**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20\_\_年9月1日起至20\_\_年8月31日止。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

（二）乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月底为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；

3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同于签字之日起生效。

法定代表人签名：

乙方签名：

甲方盖章：

签名日期：

**员工入职劳动合同签订流程篇十**

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_个月。其中试用期个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制：

每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、实行不定时工作制：

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日前未工资发放日;

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的;

2、已完成一定的工作任务为合同期限的;

3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的;

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

7、公司被依法宣告破产的;

8、法律、行政法规的其他情形。

(二)本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

(三)乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

7、请人代工的;

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

10、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

(六)乙方有下列情形之一且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

(八)由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同);

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(九)当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

(十)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。

八、社会保险和福利

(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳动合同的责任

(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

十、双方约定的其他事项

(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

(四)本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

(五)双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址、邮编、收信人、当面送达。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**员工入职劳动合同签订流程篇十一**

用人单位（以下简称甲方）：

法定代表人（主要负责人）：

劳动者（以下简称乙方）：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为月。

二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：

四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金，请假超过3天的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能；无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的，甲方可单方面解除劳动合同。

七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退；上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的奖金；屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任；

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同签订流程篇十二**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_村（街）

身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招（雇）乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2、甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3、乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方每月按期给乙方发放工资；每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3、甲方会根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为 。

（1）业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成，\_\_\_\_\_个月试用期，试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元，并升为正式员工：工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成，但每月要保证有一个业务来往。（注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十二条本合同经双方签订后，之日起生效

单位（签章）：

法定代表人（签章）：

日期：乙方（签章）

**员工入职劳动合同签订流程篇十三**

甲方名称：

乙方名称：

居民身份证号：

户口所在地：

邮政编码：

家庭住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20\_\_年x月x日起至20\_\_年x月x日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出元工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资元加提成，按每售出（元以上提元，甲方每月日前向乙方支付工资。

五、解除和终止

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

六、其他

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法定代表人（签字）：

法定代表人（签字）：

日期： 年 月 日

**员工入职劳动合同签订流程篇十四**

聘方：

受聘方：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训学校聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1)

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2)

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn