# 最新上半年工作计划和下半年工作计划的区别(精选14篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-05-08

*计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇一20\_\_...*

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇一**

20\_\_年上半年，我局在市委、市政府的正确领导下，在省、市物价局部门的精心指导下，紧紧围绕主题主线和“稳中求进、开拓创新、扎实开局”的要求，围绕市委、市政府工作中心，围绕全年工作目标，狠抓措施落实，各项工作取得了阶段性成效。

一、上半年工作完成情况

（一）落实调控目标，保持市场物价基本稳定。

1.加大价格监测点的建设和管理。加大价格监测网络的建设，全市各类价格监测点数量达44个，涉及民生的监测品种由264个扩大到334个。农贸市场实行每周二报，超市、家电商场、零售药店实行每周一报报告制度。

2.严格执行价格监测报告制度。根据新的《价格监测报告制度》要求，我市增加了成品粮出厂和零售价格及特色农产品价格的监测任务，并主动上门与他们进行联系和沟通，宣传价格监测报告制度的意义和重要性。

3.加强价格监测预警和分析工作。及时开展价格监测预警工作，对居民主要食品价格进行月度分析，对价格有波动的商品及时进行动态分析，对时令性较强的长江刀鱼进行了价格监测和分析，1-4月，撰写价格动态分析13篇，1篇《\_\_市特色农产品香沙芋价格监测分析调查》专题价格监测分析被\_\_市《民生与价格》刊物录用刊登。

（二）强化价格管理，缓解民生价费矛盾。

1.实施油运价格联动，动态调整长途客运价格。根据年初成品油价格的连续下调和近阶段持续上涨的实际情况，依据我市油运联动办法，我们适时调降和调升燃油附加，动态调整长途客运票价。目前燃油附加维持在每人公里0.015元的合理水平。

2.加强放开商品的后续跟踪调查工作。去年种子价格放开后，我们积极转变监管方式，变原来的全面管理为事中事后监管。

3.实行商品房价格行为监管。我市从今年6月份起拟取消我市普通商品房“价格备案制”，实行商品房价格行为监管。

（三）规范收费行为，推进收费管理改革

1.推进价格改革，转变收费监管方式。统一取消收费许可证及年度审验制度。从4月1日起停止发放、变更收费许可证，停止实施收费许可证年度审验工作。实行收费单位收费情况报告和清单制度。同时建立收费单位年度收费情况档案查询制度，完备收费情况登记台账。

2.加强收费单位诚信等级评价制度。为进一步规范收费行为，减轻企业和群众负担，我们结合收费单位收费、财政管理等政策执行情况，对存在非税收费（行政事业性收费）、政府性基金和实行政府定价（指导价）管理的经营性服务收费行为的部门设定为四个等级，分别采取不同措施进行监管。

（四）夯实工作基础，强化价格公共服务

1.深化重要民生价格公示。认真做好“价比三家”、“平价商店”价格公共服务工作。每周四对超市、药品零售商店、家电商品、农贸市场经营的部份商品进行“晒价格”。每周二、四对粮食、食用油等五类居民主要食品价格进行搜集、整理、汇总、发布给6家平价商品直销店和2家平价商店。

2.注重12358价格品牌建设。开通12358全国价格举报呼叫平台，将原有系统切换到国家新建系统中，并按要求配套了相关设备和专职举报工作人员。按照“有报必查、有查必果、有果必复”的服务承诺，制定完善12358价格投诉举报工作制度和价格举报机制。上半年，受理各类价费咨询投诉41件，其中举报3件，咨询38件。

（五）加大查处力度，维护市场价格秩序。

加强节假日期间市场价格监管。联合市职工监督站、社区物价监督员先后开展了“元旦”、“春节”、“3.15”、“五一”重大节假日期间的市场价格监管，加强对商品流通企业、餐饮宾馆、客运票价、出租车价格等重点行业的价格监管，共组织12个价格检查组，出动 140余人次，检查200多家经营单位。

二、下半年工作部署

（一）落实价格调控目标责任制。配合相关部门落实重要商品生产、供应、储备等调控任务，开展价格调控目标责任制的监督检查，切实发挥好价格调节基金扶持生产、调控市场、稳定价格、补贴困难群体的作用，保持全市价格总水平基本稳定。

（二）进一步深化价格改革。出台非居用天然气销售价格调整措施。组织召开居民用气价格调整和阶梯气价出台听证会。拟定居民阶梯气价和居民阶梯水价。

（三）强化依法行政，提高行政效能。健全行政决策跟踪评估制度，进一步完善原有的评估制度，使该项制度规范化、常态化。严格政府定价程序，依法履行成本调查、集体审议等法定程序，完善价格审批事项的操作程序和监督措施，提高依法定价的水平。

（四）推进行政审批制度改革。根据国家、省市物价部门和我市行政审批中心的相关要求，进一步清理行政权力事项，该放开的\'坚决放开，该合并的坚决合并，对保留的权力事项认真履职，严格审批制度。改进我市普通商品住房管理形式（拟由备案价管理改为销售行为管理）。

（五）加强价格调查研究。充分发挥价格协会作用，组织全体人员和协会会员深入基层，密切关注市场价格动态，撰写有质量的价格研究分析，为领导科学决策提供服务，为实现全市宣传思想工作目标发挥了重要的作用。

（六）重要民生价格全面公示。确定全市重要民生价格公示目录，开发相关程序。建立价格诚信档案，开展价格诚信行业活动和明码实价试点工作。加强明码实价试点工作的督查，强化明码实价考核验收。

（七）推进平价商店建设。加强对平价商店的督查和管理，强化平价商店价格执行情况考核制度，规范明码标价和价格公示，根据价格监测数据定期发布进行动态调整，促进平价商店持续健康发展。

（八）贯彻落实《纪检监察机关查办案件涉案财物价格认定工作暂行办法》。积极与纪检监察机关加强沟通和协调，高标准、严要求，保质保量地搞好涉及纪检监察案件价格认定工作，为全市反腐倡廉工作做出贡献。

今年以来，我们紧紧围绕市委市政府年度工作部署，以 “三个城管”创争活动为主线，以城市环境综合整治、文明城市创建、优秀管理城市创建等活动为抓手，紧扣目标，持久发力，着力解决城市管理面临的难点和人民群众反映的热点问题，努力营造良好的城市环境，取得了较好的工作成绩。

一、深入开展环境整治，城市面貌有了新改善

围绕城市管理的日常工作，积极履职，实现整治和管理工作常态化、规范化。一是市容秩序整治措施有力。分片包干，逐一立项，对城区主次干道特别是农贸市场、学校、商业区周边的流动摊点进行多轮整治，集中清理违规设置、影响市容的灯箱、站牌广告及披棚。集中整治结束后实行定岗管理和分段巡查相结合，落实长效措施，困扰市民多年的江华街、时代市场东出入口等道路拥堵老大难问题得到缓解。二是三轮车整治成效明显。优化调整联合执法力量，错时错位，机动巡查，始终保持高压严管态势，下大力查处无证“黑车”、加装动力装置等违规行为。截止6月底，共查处违规营运三轮车260辆，拆除车棚170顶，暂扣电瓶40组，较好地保持了整治效果，吸引多地兄弟单位前来学习管理做法。三是户外广告整治有序推进。调查摸底城区户外广告，全面统计基础数据，科学制订整治方案，逐一落实整治措施，共拆除陈旧破损和违规乱设户外广告60多处。加强巡查，及时清理乱挂横幅、布幔500多条，城区视觉空间得到进一步净化。四是农贸市场管理逐步规范。定期对城区农贸市场开展考核工作，按照农贸市场管理标准，在市场设施建设、环卫保洁等方面量化打分。加强渔婆批发市场的管理工作，开展内外环境整治，落实食品安全责任，消除各类安全隐患，确保了市场平稳发展。

二、扎实推进项目管理，重点工作有了新进展

围绕年初确定的工作目标，精心部署，序时安排，各个重点项目进展顺利，成效明显。一是城市环境综合整治组织严密。今年共排定“九整治、三规范、一提升”项目63个。立足早起步、开好局，抓紧启动各个整治项目，截止6月底，排定的项目已全部进入实质性实施阶段，其中33个已经完成，完成率52%，其余大部分完成80%左右，进度同比有明显提升。开展中州路创建省级城市管理示范路工作，已完成大部分工作，通过了省整治办初审。二是建设工地扬尘整治扎实开展。会同市住建、环保等部门组成联合执法队伍，开展建设工地扬尘整治专项行动，常态化组织整治行动，对城区所有工地和渣土运输企业逐一过堂，发放“一封信”，对照有关法律法规和管理办法，查处违规行为，约谈违规企业负责人，责令整改，城区工地扬尘现象得到有效遏制，空气质量持续好转。三是停车秩序管理进展顺利。积极拓展停车泊位资源，建成了老公安局地块停车场，城区新增停车泊位530多个。启动了停车收费管理，实行市场化运作，大力开展停车收费政策宣传，加强对收费单位的管理考核，督促规范运作。启动了停车诱导系统二期规划编制工作。四是江平路西环段整治全面完成。完成整治项目收尾工作。整个项目拆除户外广告40余个，清理移动灯箱50余个，对沿线立面进行全面出新，统一规范店招标牌设置，完成人行道、绿化带等一系列改造，沿线环境面貌明显改观。

三、努力创新体制机制，服务水平有了新提升

顺\_\_市发展规律，积极拓展思路，解决瓶颈，不断提升城市管理效能。一是数字城管建设取得实效。1月22日，数字城管平台投入运行，按照“先运转、后完善、再提高”的原则，不断探索运行规律，完善工作机制，加强一、二、三级平台的建设和融合，强化成员单位间的沟通协调，突出实时有效监控，提高了问题处置的及时性和有效性。目前系统运行稳定，处置效率不断提升，以城管委为平台、以数字化为依托的“大城管”工作机制基本建立。经专家鉴定，数字城管系统已基本达到省级验收标准。二是网格化管理高效运作。将城市管理责任区划分为23个网格，优化调整人员配备，将所有城市管理任务纳入网格，明确管理标准，落实人员责任，结合数字化城管运行机制，建立网格化工作考核制度，每月公布考核结果，与奖惩挂钩，城管队伍的工作活力得到有效激发。三是行政审批工作持续改进。加强窗口规范化管理，强化服务理念，探索健全审批机制，认真落实“四个一”工作模式，全面梳理进入窗口的审批项目，从受理到发证实行一体化服务，对办理情况及时跟踪，协调推进，尽可能方便群众办事，让群众少走弯路，提高审批效率。四是环卫作业机制不断健全。赴宁夏中卫学习“以克论净、深度清洁”环卫作业经验，结合我市实际，细化完善环卫工作目标考核办法，围绕生产作业质量、创收节支、安全生产等内容加强考核，深入开展“月度之星”评选活动，考核和评选结果每月张榜公布，职工工作积极性和工作效率不断提高。

今年以来，我局上下团结拼搏，共同努力，各项工作稳步开展，态势良好。但许多工作还面临着较大困难。一是综合执法工作有待深入推进。实行综合执法以来，虽然拓展了执法领域，但具体实施不畅，总量偏少，力量整合、管治衔接等基础性、机制性问题仍未突破瓶颈，需下大力磨合，同时期待顶层设计带来创新和规范。二是城市管理基础薄弱。\_\_区建筑密度过大，难以辟出专门场地安置流动摊点，疏堵结合的治乱思路较难推广；建筑渣土消纳场所尚未建设，垃圾围城乱象难以标本兼治。三是长效机制有待进一步建立。近年来，我们探索实行了一些针对突出问题的长效管理举措，取得了不错的成效，但城市环境总体上乱点多，城管人员疲于应付，问题易反复。上述问题的存在，有基础设施不到位、体制机制不完善等造成的弊端，需要上级部门重视解决；从主观上看，进一步拓展工作思路，强化宣传引导，加大工作力度，也能实现管理效能的进一步提升，这需要我们在下一步工作中认真研究。

下半年，我们将继续围绕市委市政府的中心工作，紧扣\_\_市城管局关于城管工作的总体思路，按照局年度工作部署，进一步解放思想，开拓创新，不断深化城市管理长效措施，提升城市管理工作水平，努力实现城管工作再上新台阶。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇二**

201x年上半年，在总行的正确领导与大力支持下，在监管部门的科学指导下，……分行认真贯彻总行年度工作会议精神，紧紧围绕总行的工作部署，确立分行全年的经营策略、目标任务和工作重点，认清形势，坚定信心，锐意进取，狠抓落实，各项工作稳步推进，主要业务健康发展，内部管理体系逐步完善，管理能力不断增强，企业文化建设和团队建设逐步加快，实现了“开好门、起好步”的预定目标。

一、主要经营指标完成情况

截止6月末，分行本外币各项存款余额为18.24亿元，其中单位存款17.65亿元，储蓄存款0.56亿元，保证金存款0.03亿元。吸收同业存款余额13.5亿元。存款折算成分行开业后实际日均14.21亿元，其中公司条线实际日均存款12.44亿元，小企业条线实际日均存款1.45亿元，零售条线实际日均存款0.32亿元。

截止6月末，分行各项贷款余额7.08亿元，其中公司贷款6.75亿元，小企业贷款0.294亿元，零售贷款0.0378亿元，银行承兑汇票余额3亿元。

上半年分行累计实现营业收入1690.04万元，其中利息收入1671万元，手续费收入19.04万元;累计发生营业支出20xx万元，其中利息支出666.37万元，手续费支出3.89万元，业务及管理费637.94万元，累计折旧支出1.11万元，营业税金及附加11.51万元，提取贷款一般准备708.18万元;上半年营业利润为-338.96万元。

二、主要工作开展情况

(一)圆满完成了分行开业前后的相关工作

经过紧张筹备，于201x年获得监管部门开业的批复，在较短时间完成了工商、税务登记，实现与人行金融网和银监局监管信息系统的对接，于4月1日对外试营业，4月16日举行了开业庆典。开业庆典体现了庄重、喜庆、节俭、紧凑的原则，参加庆典的领导和嘉宾近300人，活动安排朴实节约、轻松有序，庆典现场气氛活跃，受到了社会的好评，是分行在……社会各界面前的第一次精彩亮相。开业庆典活动，体现了招商银行对社会和客户的尊重和关爱，展现了招商银行亲和、朴实的企业文化。

为确保分行开业安全运营，按照总行有关要求和分行实际情况，科学设置分行各部门与岗位，合理界定部门和

岗位职责

，部门、岗位做到相互配合、相互监督，不相容岗位严格分离，按照内控制度要求理顺各项业务处理环节，初步建立各项业务管理体系。在总行各项

规章制度

的基础上，初步建立起分行的各项管理办法、实施细则和操作规程，基本满足开业初期内控管理和业务管理要求。

(二)确立业务经营目标和工作重点

根据总行及各专业条线年度工作会议精神，结合当前宏观经济金融形势和……地区的经济特点，明确提出201x年分行总体工作思路：建立并完善全员营销管理机制，全力推进交叉销售，以负债业务营销为主，推动各项营销工作;努力转变发展方式，以中间业务为突破口，逐步实现从单纯依靠存、贷款增长向中间业务增长的转变;结合地方经济特点，加大国际业务拓展力度，实现本外币业务同步发展;坚持以支持中小企业发展为主的市场定位，建立递进式营销模式，以点带面，逐步建立……分行真正的客户群体，夯实基础，传承优势，努力打造经营特色，实现各项业务又好又快发展。

根据总行下达分行的经营目标，结合……地区同业竞争态势，分行领导班子经过多次酝酿，制定了分行全年业务发展目标，适时引导，全面发动，并将任务分解到各业务营销部门，指导全行各项业务的有序开展。

(三)逐步建立和完善业务营销机制

一是推进全员营销。分行明确提出，全员营销是必选的营销策略，不仅是建行初期业务发展的需要，也是拓展市场空间、抢占市场份额的需要。为了发挥正确的激励导向，在全年业务考核办法中，制定了全员营销管理办法，明确了全员营销考核机制，确保全员营销机制的深化与落实。分行通过各种会议宣讲全员营销的理念，领导班子不仅深入营销部门解决营销工作中遇到的实际问题，还身体力行，亲自参与客户营销工作。

二是开展交叉销售。在营销过程中，分行以“经营客户”为中心，实现信息资源共享，努力实现经营效益化，适时采取正向激励机制，引导营销人员树立“经营客户”的营销理念，改变单向营销意识，深度挖掘客户全方位金融需求，挖掘客户上下游资源，初步形成了公司业务、小企业业务、零售业务交叉销售的良好局面。

三是树立负债业务营销为主的思想。分行坚持负债业务营销先行的理念，夯实业务发展基础，以负债业务带动资产业务、中间业务的营销，任何业务的开展首先要考虑存款业务的拓展，对只贷不存的业务原则上放弃，同时努力争取企业的派生存款，坚决杜绝人为增加存款的现象。

(四)稳步推进各项业务，不断壮大经营规模

在明确分行各业务条线目标任务的基础上，分行着力强化目标任务的推进工作，通过各种专题会议、条线月度工作会议和周例会等形式，研究具体营销措施，跟进目标任务，落实序时进度。

宁电器、苏宁环球、雨润食品和南一农等大型民营企业;既有江宁建设、江宁交通、江宁科学园、江北新城、河西国资等政府平台公司，也有维维股份、江淮动力、南钢股份等上市公司;各地在宁商会、行业协会、重点区域市场的中小企业客户群也得到不断扩展。

二是公司授信业务稳步开展，信贷投放逐步加快。分行定期研究筛选授信项目，指导、督促客户经理做好项目调查工作，授信业务流程不断完善，逐步提高项目调查、审查、审批和放款等环节的效率。资产业务稳健开展，已经授信的企业有生产型企业、商贸流通企业，也有基础设施企业、政府融资平台，同时还储备一些备选项目。

三是小企业业务、零售业务有步骤开展。开业后，分行坚持中小企业市场定位，在认真研究我行现有产品特色的基础上，以各地在宁商会、行业协会、重点市场为突破口，通过商会、协会、担保公司等各种资源，大力发展小企业业务，小企业信贷业务品牌逐步形成，负债业务初显成效。零售业务以渠道拓展、社区营销为重点，积极开展零售业务营销宣传活动。

四是同业合作初显成效。分行把握shibor利率上涨预期，累计吸收同业存款13.5亿元，为支持总行资金流动性做出贡献;开业初期，已商谈确定商业票据转贴现额度10亿元，满足客户多样化的融资需求，为客户创造价值，为分行突破信贷规模限制开拓渠道，同时增加分行的转贴现利差收入。

五是国际业务开始启动。上半年，在总行的支持下，分行在较短时间内完成了国际业务各项准备工作，6月下旬获监管部门批准，正式开办所有外汇项下的业务。经过分行领导的积极组织和带头营销。

(五)初步构建风险与内控管理体系

一是搭建风险与内控管理体系。建行伊始，分行即成立了内控与风险管理委员会、信贷评审委员会、经营预算管理委员会、资产负债管理委员会、反洗钱工作领导小组等风险管理、合规管理领导机构，在全行信贷审查审批、合规制度建设、重大风险管理事项上发挥了积极的领导决策作用。同时建立了操作风险管理体系，加强对操作风险的管理。风险管理与合规部负责分行操作风险管理牵头工作，业务运营管理部负责放款环节操作管理和临柜操作风险管理，各管理部门负责各职能范围内的条线操作风险管理。

二是加强制度建设和流程梳理。上半年，分行按“急用先行”的原则，结合总行规章制度梳理建设工作，加快规章制度建设进度，对各业务条线管理及操作流程进行梳理，分行层面共制定规章制度31篇。通过制度建设推动流程操作合规管理，在分行成立初期逐渐形成了良好的合规氛围。

三是注重风险全流程管理。在贷前调查与申报、独立授信审查、独立授信审批、放款审查与见证等环节，加强信用风险与操作风险的有效识别、管理和控制，确保我行信贷资产安全。

(六)加强基础管理工作，提高合规意识

进行培训，探讨当前的宏观经济形势，学习监管政策和产业政策，努力做到授信业务流程的规范统一。根据安防工作需要，还邀请消防专家到分行讲解消防知识，传授消防工作经验，进一步提高员工安防意识。开好户”的工作目标，不断扩大分行基础客户群体，扩大分行金融服务的领域和服务范围。贯彻前台为客户服务、中后台为前台服务、一切为发展服务的指导方针，在……市场树立良好的服务形象。

2、加大纯存款营销力度。继续引进各类人才，进一步提高关系型客户经理营销纯存款的工作积极性和主动性，完善营销措施，扩大吸存渠道，在激励机制和费用配置方面，不断跟踪了解同业水平，提供具有市场竞争力的营销支持;充分利用现有各类支付结算平台，提高服务水平，加强与客户的沟通联络，减少客户转移存款的现象发生。

3、通过资产业务、中间业务带动负债业务。逐步实现信贷资源向生产流通型企业倾斜，不断优化存款结构，减少派生存款中单笔大额存款、定期存款、保证金存款占比，加大企业收入汇入、信用卡收单等经营现金流入，增加结算存款沉淀，提高派生存款稳定性。

4、有针对性的开展各类营销计划。推进总行实施进度，结合本地市场具体情况，制定实施细则，努力争取吸收上市公司、拟上市公司一般性存款和募集资金，争取城郊结合部集体经济资金和拆迁资金的归集。继续开展代发工资劳动竞赛活动，通过增加代理业务品种，提高个人存款稳定性。

5、继续加强交叉销售。对分行信贷支持的征地拆迁项目，公司业务与零售业务主动配合，有针对性地提出服务方案，提高储蓄存款留存率。加大外币资金的吸收力度，实现本外币业务的联动发展。继续加强小企业和零售业务渠道建设，打开小企业和零售业务局面，拓展新的业务增长点。

(二)提高信贷业务综合收益水平，提升全行公司业务盈利能力

1、优化信贷结构，强化授信准入和方案营销。下半年授信业务将重点拓展中小型、生产型企业客户，与客户建立全面合作关系，努力争取成为主;对于优质大型企业仍坚持通过适度介入，带动负债业务和上下游中小企业的营销;控制政府融资平台信贷规模，适当选择实力雄厚、综合回报高的平台融资，介入合法合规、资金来源和运用明晰、满足监管要求的新增项目;对所有申请的公司业务授信项目，严格实行信贷准入制度，建立业务发展部门与授信审批部门沟通合作机制，协助客户经理完善授信方案，在风险可控的前提下争取利益化。

2、推动项目进度。建立公司业务工作分析例会制度，包括周例会、月例会与季例会制度，周例会由各公司业务营销部门的负责人召集，月例会和季例会由风险总监、分管行长、风险部门负责人、审批人、审查人、公司业务管理部门相关人员共同参加，审议各业务发展部门工作汇报和

工作计划

，对拟授信客户进行初步筛选。公司业务管理部门根据会议确定的营销重点和项目工作进度进行推动和监测，对于超3000万元授信申请，分行业务管理部门派员全程参与项目调查和申报。

3、强调综合收益，对客户进行全方位营销。针对每个客户制定差别化营销授信方案，综合考量包括对小企业业务、零售业务的推动效力，综合分析派生存款、利息收入、国际结算和中间业务收入等多个收益来源，选择对全行业务发展最有利的营销方向，杜绝团队、个人为了个别指标的完成而放弃对全行而言更高的收益的做法。

(三)加大创新力度，努力实现经营方式的转变

定位，围绕“专营、专业、专心”建设小企业品牌，着力创新小企业营销、考核和风险控制机制。一是建立小企业专营机制，从业绩和风险等方面建立区别于大中型公司业务的考核激励机制，调动小企业从业人员的营销积极性;二是建立小企业风险管理体系，优化小企业信贷审批流程;优化小企业内部管理流程，在小企业机制内建立“流程银行”，以标准化、流程化操作控制小企业风险;三是拓展小企业渠道建设，提高小企业品牌市场影响力。

2、加快国际业务拓展，培育新的利润增长点。努力扩大国际结算业务客户群体和结算量，提高业内知名度和认同度;加大外币存款吸收力度，增加可用外币敞口，加快本外币联动营销，根据市场对人民币的升值预期和客户的需求，尽早推出人民币质押外币贷款配套远期结售汇业务的产品，直接创造收入并间接推动人民币负债业务发展。

3、积极争取筹备资金市场业务、票据业务，转变收益来源单纯依靠存贷利差的状况。不断加大同业资金业务的规模并提升操作水平，争取以较低的利率吸收同业存款，在取得总行授权的基础上对同业资金进行本地化操作，提高资金的利用率和收益。大力开展各项票据业务，通过保证金开票、承兑保付等带动负债业务;通过票据贴现、商票保贴、票据转让等调节信贷规模和额度;根据票据市场利率变动趋势持有或转出票据，赚取利差收入;针对小型银行机构票据贴现利率相对较高的市场行情，对……地区实力较强的农村信用社进行同业授信，取得票据贴现额度，提高贴现利息收入。

(四)进一步完善风险管理体系建设

1、下半年分行将在公司业务条线推行风险经理制度，强化贷款“三查”制度落实，尤其是提高贷款调查的质量;严格评级管理，制定分行评级检查考核办法，进一步规范和约束内部评级工作，提高评级质量;制订并实行“授信客户准入制度”和“授信业务前期调查制度”，提高评级和授信申报质量和效率。

2、做好风险预警工作，加强贷后检查。分行除对授信业务总体资产质量情况、风险分类情况、资产质量的迁徙变化等进行监控外，还将根据宏观经济环境、当地区域经济特点和本行经营范围，提示和发布本行需要重点关注的行业风险状况。同时督促业务部门按时、保质完成贷后检查工作，制定贷后管理考核办法，不定期组织实施专项或全面信贷检查，风险管理部门参与贷后实地检查，并对业务部门的贷后管理工作进行考核考评。

(五)加强基础管理工作，切实防范各类风险

1、加强业务学习和培训，重点提升柜面人员、客户经理业务技能。结合“内控与案防制度执行年活动”及总行相关业务条线上岗考试，加大培训力度与深度;加强学习型组织的建设工作,在全行组织开展“业务知识学习月”活动，全面提升全行管理能力、服务质量和营销技能。

2、梳理、完善、细化各项规章制度和操作流程。根据总行出台的《制度管理办法》和总行正在进行内控制度建设和流程设计项目，三季度，组织分行条线管理部门业务骨干，对分行内控管理制度进行一次全面梳理细化，争取在三季度末建立一套较为完整的分行内控管理制度体系。

(六)加强党群工作，促进业务发展

以党工团组织的建设和完善为机遇，加强党群工作。结合总行“四性、四强、四优”要求抓好党建工作，在分行基层党组织和党员中深入开展“创优争先”活动，进一步增强全行党员的自觉性、坚定性，努力提高党员党性修养，充分发挥党员先锋模范作用，不断提高党员队伍的整体素质和战斗力。发挥群团组织作用，积极组织开展好各项群团工作，使党群组织成为团结、带领、教育员工同心同德完成全年工作任务的坚强堡垒。

农银村镇银行为履行把村镇银行打造成为具有农字特色、机制灵活、竞争力强、可持续发展的农村精品银行的承诺，村镇银行充分发挥地处农村乡镇、直面农民的优势，抓住国家服务三农、扩大内需、提振经济的机遇，不遗余力服务三农。一年来，全行总资产5868万元，各项存款3804万元，各项贷款4150万-元，账面利润85万元，贷款收息率和到期贷款收回率均达到100%，圆满实现了存贷双增、质量提升、保本微利、安全经营的目标。

一是找准定位，全力打造村镇银行是农民自己的银行形象。为践行贴近农民需求，贴身服务农民、立足城乡，面向市场，服务三农的经营理念，创建伊始，除采用传统的宣传单、报纸、电视等宣传模式外，该行员工还利用休息时间走村串户，深入村委会、村民小组和种养加大户，宣传村镇银行贴心为农民服务，是农民自己银行的服务宗旨，并通过举办银农、银企联谊会，积极参加当地人行组织的产品推介会等形式，让广大客户了解和认同村镇银行。

二是积极创新，全力探索服务三农新途径。针对农户担保方式单一、抵押物缺失的现状，积极创新担保方式，加强与村委会和农户联动，通过村委会了解农户的生产经营情况，借力控制信贷风险。对没有有效资产可抵押的农户，采取三高(高职、高薪、高知)人员担保的方式放贷，三高人员可担保贷款5万元。是养殖大市，对于要发展生产，又不能提供有效抵押担保的农户，该行与武汉通威担保公司合作发放担保贷款。同时，该行还创新开办动产抵押、林权抵押和农机具抵押贷款，有效缓解了农民贷款难、担保难问题。

三是贴心服务，全力打造农民满意的银行。在服务上突出灵活、优质、高效，积极向当地农户、村委会、镇直部门、中小企业等客户提供存款、贷款、结算三大类金融业务。在服务时间上突出活字，坚持节假日不休，延长营业时间，上门办理业务，为及时满足农户需求，有时还晚上开办业务。在服务效率上体现快字，处处为农户着想，在风险可控和操作合规的前提下，只要是能一次操作完成的业务，决不让农户跑第二次。由于制度适应性强、管理链条短、审批环节少，办贷时间大大缩短，5天之内甚至最快1天就可将贷款发放到农户手中，深受广大农户好评。在金融产品上突出新字，针对农村、农民和涉农小企业，开发出方便、灵活的金融产品，形成自身独有特色，不断拓宽三农服务领域。一年来，采取自助反复可循环贷款方式，向107户涉农小企业和农户发放贷款2100万元;采取村委会推荐，以农村土地经营权抵押方式，向13户农户发放贷款60万元;采取在职公务员担保、担保公司担保、多户联保等多种方式，向78户农户发放贷款580万元，满足农户生产小额资金需求。为做实服务，该行还在全辖同业率先免费推出短信通业务，客户首次到村镇银行咨询或办理业务时，记下客户的服务需求和联系方式，并以短信形式通知客户什么时间前来办理业务比较方便，并提醒客户办理所需业务应准备哪些要件，需要经过什么程序，有效避免了客户由于业务不熟悉造成的不必要的往返奔波，极大地方便了客户。目前，该行的客户既有当地农户、村民委员会、镇直各部门、种植专业户、养殖专业户、运输专业户、个体工商户，还有一批涉农中小企业，成为农户放心满意的农民自己的银行。一年来，该行服务涉农企业58家，乡镇居民和农户等客户近1160户，一大批农户通过贷款支持实现了增产增收。

四是强化内控，全力防控风险。在大力拓展业务的同时，该行充分发挥自身独特的股权结构、管理体制等优势，结合乡镇实际，借鉴农行服务三农的成熟做法，健全完善了存款、贷款和风险管理等制度体系，积极探索构建适应三农特点的风险防范体系。在对客户采用简易评级授信的基础上，总结出一看二摸三查四访五网的五字调查法，实地查看客户基本情况，全方位了解客户生产经营现状，掌握客户诚信记录，访问客户周边人群，了解客户有无不良嗜好，调查客户提供的信息是否真实，从而有效保证了贷款质量。

一年来，湖北农银村镇银行通过创新金融产品、简化服务流程、延伸服务触角，全心全意服务三农，不但赢得了广大客户的信赖和支持，也得到了包括各级政府、新闻媒体在内的社会各界的广泛赞誉。中央和省、市级20多家媒体先后报道了该行服务三农、积极支持地方经济发展的成功做法。湖北农银村镇银行成立一年来的成功试点，为全国农村金融体制改革积累了经验，为村镇银行如何更好地立足县域、服务三农提供了可贵的借鉴。

半年来，我司在省市公司的正确领导下、在武冈市委、市政府的关心和支持下，全体干部职工同心协力，严格按照公司年初工作指导思想，以经济效益为中心，以安全生产为基础，以“精益管理年活动”为目标，以改革创新和“三严三实”及“转、守、强”专题教育活动为行动指南，努力调动和发挥全体职工的积极性，全司各项工作进展势态良好，整体工作并举发展，为全面实现年度工作目标奠定了坚实的基础。

一、上半年工作的主要成效

——一精益管理再现高潮，创建意识进一步加强。按照市局“精益管理年活动”要求，我们始终把创建一流供电企业作为促进各项工作进步的龙头来抓，围绕“一流的设备、一流的管理、一流的队伍、一流的效益、一流的服务”目标，健全领导机构，制定

活动方案

，广造声势，深入动员，全方位分解精益管理责任指标，层层签订责任状，增强创一流工作的责任感和紧迫感，通过突出工作重点，落实工作责任，开展自查整改，采取符合实际的工作计划和保证措施，确保了“精益管理年活动”各项创建目标和指标的顺利实现。

——安全生产局面日趋稳定。上半年，全司安全工作坚持以人为本，从严管理，狠抓“三级控制”和反习惯性违章两个重要环节，加强“三种人”培训，通过层层落实安全责任制，开展举一反三的安全教育，严格以责定位的监督机制，营造出浓郁的安全氛围。

——主要经济技术指标完成良好。上半年，面对日益复杂的内外部用电环境，我公司严抓严管，经济技术指标超预定目标。1—5月累计完成购电量20614.04万kwh，同比上升21.42%，完成年度指标41.36%、进度的98.69%;累计完成售电量19410.62万kwh，同比上升22.52%，完成年度指标43.75%、进度104.79%;应收电费14390.4470万元，实收14123.467万元，电费回收率98.14%，除龙江、龙坪两煤矿欠费266.98万元外，其余电费100%收回;售电均价完成741.37元/千千瓦时，同比上年757.29元/千千瓦时降低15.92元/千千瓦时,对比年度指标750.74元/千千瓦时下降9.37元/千千瓦时。其主要原因是杨柳、司马冲两供电所的并入及今年一些煤矿、五小三高企业被政策性关停所致;1—5月累计全口径综合线损5.84%，同比下降0.84%，对比年度指标(12.00%)下降6.16%。

——电力市场整顿和优质服务活动开展有条不紊。电力市场整顿和优质服务是“精益管理年活动”的重要内容，根据省市电力公司的统一要求和部署，公司领导亲自带领员工上街宣传供电服务承诺，回答用户反映的用电问题，在社会上造成了良好的宣传氛围，树立了良好的国企形象。与此同时，我们还积极响应市人大、政协的号召，对人大代表提出的建议提案及时调查并予以答复，今年，我司收到的提议案只有两件，均已正式回复了代表。

——各项基础管理工作不断加强。精益管理活动的深入开展，为公司全面提高基础管理水平提供了良好的条件，内部审计工作在搞好财务收支审计的基础上，有效地开展了事前审计、效益审计、基建工程审计、承包审计，为提高资金使用效益起到了监督和服务作用，杜绝和减少了在资金管理上的随意性支出，提高了经济效益。上半年，没有各类刑事治安案件发生，火灾事故继续保持零的记录。

——多经产业健康发展。我们遵照市场经济规律，从调整生产关系，促进生产力发展的实际，大力发展多经产业，上半年，承接签订高低压业扩安装项目合同63份，合同金额1701万元，主营业各收入达944余万元，其中已竣工投运高压业扩收入22个，收入847万元;低压户表安装48万元,零星维修工程收人49万元;1-6月份累计生产产值达1879万元，预计全年实现收入2400余万元。

——党建工作。文明建设进一步深化，半年来，我们以提高企业整体素质为中心，组织全体党员、干部职工认真搞好“转、守、强”与“三严三实”专题教育活动，着力打造企业精品文化，积极开展思想政治工作，使职工的思想觉悟不断提高，责任心不断加强，服务水平不断提高，企业形象不断优化，保证了全司精神文明建设的有序开展。

——电力体制改革稳步推进。根据省公司的统一部署，我公司于5月初正式启动直管上划，武冈市委市政府成立了专门工作组，统筹电力体制改革的各项工作，人员安置等历史遗留问题正按有关程序进行处置，7月底，直管上划改革有望取得新突破。着手筹备生产营销基地的选址，相关工作正在运作之中，年底有望破土动工。

二、上半年主要工作开展情况

——坚持“安全第一，预防为主”的方针，加大反习惯性违章力度，在制度、措施、管理手段三个方面做文章，保证安全生产局面稳定。一是落实安全制度，强化安全责任。在工作实践中，我们完善了领导包片、部室包点和党政工团齐抓共管的安全生产网络和各岗位、各工种、各级安全生产责任制。年初，公司都与各部门签订了安全生产责任状，实行安全风险抵押制度，在安全生产上，我们把实施“两措”贯穿于安全工作的全过程，增强了全员的安全意识。进行安规考试，使参考率和合格率都达到100%。二是强化安全措施，实现现场管理，年初，我们制发了“安全技术措施计划”和“反事故技术措施计划”，要求各部门认真学习计划，并要求完成率要达到100%。对春季安全大检查中查出的隐患，列出整改计划，要求各单位认真对照计划进行限期自查整改，同时按期校试了安全工用具，对不合格的安全工用具进行了报废和更换补充。狠抓施工现场的管理，严格按照制定施工方案，落实安全措施、组织措施和技术措施的施工程序落实到每个施工现场，保证了现场施工的安全。三是宣传、监察、查处三管齐下，加大反习惯性违章力度。半年来，我们在全司系统内采取查苗头、抓典型、相互制约的监督措施，采取定期和不定期的形式，到所、班组、施工现场检查安全措施和制度执行情况，及时查处有习惯性违章的人和事，有效地促进了全司的安全生产。

——深入开展“精益管理年活动”，努力开创经营管理新局面。在全司系统内大力开展“精益管理年活动”，各单位、各部门对照活动实施细则的标准，认真将必备条件和考核内容逐项分解，责任到人。我们加大安全管理、文明生产、设备管理等方面的工作，通过每月定期召开安全生产例会和用电工作例会，听取供电营业所在安全生产和用电上的困难和建议，安排部署下月工作，有效地提高了电压合格率和供电可靠性。我们还针对活动工作中的难点和重点，进行专题研究和工作安排，对难点和重点，安排局领导牵头，负责部室全力配合，到基层进行督导和指挥，努力确保各项量化否决性指标达到创一流工作要求。

——精心组织网改施工，整体推进农电体制改革步伐。上半年，全面完成了原赧水公司201x年两个批次980万的电网改造工作任务，争取了201x年4000万电网建设资金共计53个网建工程项目的落地，实现了201x年第一批两个批次工程12个单项工程的全面开工，公司电网建设工作正以十足马力向前奋进，为全面加强地方电力建设和进一步服务好公司主业工作打下了扎实基础。

——加大增供扩销、电费回收力度。突出做好抄表质量管控，营销部用电检查班每月4-9日对抄表质量进行现场检查，对查出的问题进行处罚。1-5月，共出示考核通报17个，处罚205人次，共计处罚金额26756元。制定《武冈电力有限责任公司201x年抄表质量专项整治方案》，加强对抄表质量的管控，严厉惩治抄核收领域的违纪违规行为。强化台区线损管理。制定《武冈电力有限责任公司201x年高损台区专项整治

工作方案

》，强化台区线损分析整治。按月开展高(负)损台区跟班稽查，及时进行情况分析、通报、处理，狠抓台区线损数据的真实性，杜绝因管理原因产生高损台区。精简规范业扩报装，进一步简化业扩手续，优化办电流程，完善服务机制，坚持“一口对外，便捷高效、三不指定，办事公开”的原则。供电方案答复期限兑现率100%。业扩报装无超时限现象，客户接电时限兑现率100%。

——合理控制成本，严格计划支出，上半年，我们重点抓了资金的控制使用，优化投向、合理使用。对机关基层的可控费用进行分解下达，并设立台帐，每月进行考核登记，有效地遏制了超计划性的支出。与此同时，加大财务审计监督的力度，减少了资金开支上的损失和浪费。

——强化党建、精神文明建设。上半年，我们公司紧紧围绕省公司党组“三抓一树”的决策部署，贯彻市公司党委“112233”的工作思路和要求，坚持党建“融入中心、服务发展”思路，积极应对新形势、新任务、新要求，扎实开展“三严三实”及“转作风、守法规、强责任”教育实践活动，全面加强“三型”党组织建设、企业文化建设和队伍建设，提升了党组织的政治引领力、组织战斗力、改革创新力、凝聚保障力，为公司健康、稳定、快速发展提供了强有力的政治保证。精益管理，党建工作务实高效。聚焦“四风”，扎实开展主题教育活动。“三严三实”和“转、守、强”主题教育活动做实规定动作，做优自选动作，做好宣传工作。强基固本，廉政责任制落实有力;同频同振，工青妇工作有声有色。

三、上半年工作存在的问题

20xx年上半年，我司各项工作虽然取得了很大的进步，但也存在一些不容回避的困难和问题。

1、部分人员思想观念滞后于改革发展和社会变革形势。改革意识，市场观念仍然十分淡薄，对于竞争意识、风险意识、生存意识承受力十分薄弱，仍习惯于大锅饭的陈规陋习。

2、我们机关和有些部门工作程序还没有完全理顺，特别是机关部分同志事不关已，高高挂起，浑浑沌沌，不思进取，自由散漫，工作作风漂浮的问题严重。

3、管理工作中存在薄弱环节，有的技术指标还不稳定，或者以劣充优，或者弄虚作假，或是欺上瞒下。在经营管理上，不平衡用电的问题比较严重，偷漏电问题屡禁不止，赧水公司并入后电费回收难度进一步加大。

4、电网建设仍不能满足人民生活水平需要，电网布局结构不合理的状况至今未得到根本性的改变，农网改造由于资金及体制等原因还有许多遗留问题，农电体制改革步调不一致。农网改造任务重，矛盾大，时间紧，困难多。

6公司直管上划举步维艰，人员安置等历史遗留问题成了公司电力体制改革的“绊脚石”。

四、下半年的工作重点及采取的措施

一、进一步扎实地开展“精益管理年活动”，下半年，我们将针对“精益管理年活动”工作实际，在进一步巩固安全管理、用电管理、文明生产、设备管理、优质服务、节能与技术进步等6个方面工作成果的同时，重点稳固安全生产、线损率、电压合格率、供电可靠率、电费回收等5项量化否决性指标。进一步完善各项规章制度和各级、各环节的责任制度，健全技术，管理和工作等三大标准体系建设。

二、进一步完善和增强安全生产体系，不断强化安全生产基础。我们将巩固上半年取得的安全成果，进一步深化对“安全第一、预防为主”的认识，正确认识安全与改革，安全与发展，安全与施工，安全与经济的关系，把安全工作的主要任务放在对广大职工的安全思想教育和遵章守纪教育上，狠抓安全责任制的落实，对各级、各类人员、各岗位的安全责任进一步完善、修改、使之更加具体、明确、具有可操作性，从上至下形成逐级管理、全员负责的安全管理体系，继续狠抓反习惯性违章，加大、加重考核和管理力度，严肃查处各类违章的人和事，进一步强化全体职工的安全意识和自我保护意识，狠抓“两措”计划落实，抓好现场管理，加强电力设施的保护，不断提高设备完好率和可靠性，坚持宣传、监察、奖惩三管齐下的方针，逐一落实到位，齐心协力，确保全年安全生产目标的顺利实现。

三、坚持发展、稳定的基本方针，积极稳妥推进改革。下半年，我们将举全司之力实现直管上划，努力完成电力体制改革，为公司发展争取更大空间。大力抓好农管理体制的改革，规范农村供用电管理，把“三公开”、“四到户”、“五统一”等行之有效的管理方式制度化，搞活分配机制，将岗位工资全部浮动纳入绩效考核范围，运用促进发展的竞争激励机制，探索符合我局局情的分配机制改革。

四、深入开展优质服务活动和“双百计”工程。对用户投诉和反映的问题，一经查实坚决曝光，严厉查处，决不手软。对于技术上和管理上的薄弱环节，切实采取改进措施。

五、加大电费的回收力度。电费回收中采取因地制宜，行之有效的管理措施，争取各级政府和有关部门的支持和理解，严格执行有关规定，运用行政的、技术的、经济的等各种手段加大电费回收的力度，做到有理、有节、审时度势，避免矛盾激化，确保电费按期结零。

六、持续强化财务管理工作，要从全面计划性管理的要求出发，进一步加强资金使用和成本控制的管理，加大资金、生产材料、差旅费，小型基建、科室费用的计划控管力度，坚持财金管理一支笔的审批制度，严格按资金程序办事，加强财务审计监督，加大资金、资产的监督力度。

七、持之以恒地开展“三严三实”与“转、守、强”专题教育活动，全方位推进企业文化建设。坚持以同志“四个全面”重要论述为指针，切实加强干部职工的思想政治工作和精神文明建设，使思想政治工作贯穿于全方位的工作之中，渗透到生产、经营、管理的各个环节，充分发挥工会、共青团等群团组织在改革发展中的积极作用，全心全意依靠广大职工创建一流企业，充分发挥他们的积极性、主动性和创造性。要进一步关心职工生活，大力开展丰富多彩的职工文体活动，引导职工参与健康向上的文体娱乐活动。全面实施“司务公开”，提高企业决策和管理的透明度，让全体职工共同参与决策，共同参与管理，共同关心企业的发展，共同探讨企业管理新的机制与体制。

同志们，下半年，我们要深入落实省市公司年中工作会议精神，客观总结上半年取得的成绩与存在的不足，分析当前形势，明确目标任务，周密部署下半年的工作，扬长避短，攻坚破难，为实现全年目标任务而努力奋斗。为武冈经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇三**

20\_\_年上半年，我镇民政工作在镇委、镇政府的领导下，在县民政局的具体指导下，坚持以年度目标责任制为奋斗目标，切实履行改善民生、落实民权、维护民利的.基本职责，继续解放思想，不断深化改革，努力做好以下几项工作：

一、社会救助工作

1、完成农村低保“按标施保”工作，目前各村进入评议阶段，民政办将审核资料，按程序统计上报。

2、申报大病医疗救助17人，临时救助10人，非重点优抚临时救助6人，基本殡葬服务费8人，高龄津贴23人。

3、进一步加大农村五保工作的管理和服务力度，确保全年安全无事故，做好新福利院后续建设工作。

4、完成低保、五保、优抚、高龄等季度报表。

5、结合县民政局“情暖特殊困难群众行”活动，确定龙凤、凤阳两个村为帮扶村，申报分散五保重度精神病患者1人，分散五保居住危房改建1人，低保、五保、优抚对象缺生活用品6人，急难救助对象（庞龙平）1人。民政局入户核实后，将下发帮扶工作方案，明确帮扶内容。

二、救灾救济工作

1、年初在民政办公会议上对村级信息员进行了业务培训，对于灾情上报要求及时、准确，无漏报现象。镇建有救灾救济各类档案资料，村村务公开栏对救灾救济各项款物均已公示。

2、建立花林寺镇20\_\_年灾情损失和需政府救助人口台账和受灾人员冬春生活政府救助人口台帐，分类实施救助。

3、上报20\_\_年花林寺镇因灾倒房户台账共计18户。

三、双拥优抚工作

完成季度优抚对象抚恤补助资金社会化发放名册，按季度发放重点优抚对象抚恤补助资金、义务兵家属优待金社会化发放资金、非重点优抚对象临时救助资金。

四、基层政权建设

继续推进村务公开和民主管理工作。镇村务公开领导小组分季度制定村务公开考核表，分季度组织相关部门对全镇15个村的村务公开工作逐一进行考核，并下发考核通报，督促整改到位。

五、社会福利与社会事务

1、申报高楼村幸福院项目建设，以满足广大老年人的生活照料、医疗保健、文体娱乐、精神慰藉等需求为目标，为老年人提供质优价廉的专业化服务，不断提高我镇社会化养老服务的整体水平。

2、做好阳光超市日常卫生清理工作，建立完善的物资领取机制。

六、下半年工作计划

1、分类申报殡葬服务补贴，大病医疗救助、临时救助、优抚临时救助等各项救助。

2、完成低保、优抚、高龄、居家养老、低保特困等季度报表及系统录入。

3、完成各类灾害资金的申报及发放工作。

4、进一步加强村务公开民主管理工作力度，指导15个行政村每月15号及时更新村务公开栏，规范整理村务公开相关档案资料。

5、完成社区换届选举工作

6、完成地名普查统计上报工作

7、完成高楼村幸福院的建设协调工作

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇四**

20xx年是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年，为深入学习贯彻党的十八届三中全会和师团党委给类会议精神，带领广大女职工为全面建成小康社会和实现多元增收努力工作是当前和今后一个时期的首要任务。在新的一年，我连女职工在团、连领导下为新的一年而努力奋斗。

1、广泛深入学习宣传贯彻十八届三中全会会议精神，组织动员广大女职工参与“凝心聚力跟党走，建工立业绘蓝图”主题教育，以提高女职工素质为抓手，借助“职工书屋”平台，开展各类读书活动，注重女职工学习和自身素质的提高。

2、协助连党支部开展好妇女保健知识讲座，加大女职工培训力度，开展女职工“科技之冬”培训和扶贫帮困慰问工作。

3、鼓励女职工积极参加劳动竞赛活动，结合单位工作实际开展创建活动，为女职工立足岗位、创先争优搭建平台;选树典型。在单位开展的各项活动中，注重选树女职工先进典型，做好先进典型的树立工作，对涌现出的先进个人和家庭进行表彰和宣传。在连队内部营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

4、组织女职工认真学习《妇女权益保障法》等法规法律。提高她们法律意识，帮助她们依法维权。让女职工学法、知法、懂法，增强自我保护意识。关注女职工身心健康，帮助女职工解决工作生产中的实际困难，做好扶贫帮困献爱心和“六一”庆祝活动。热情关心单亲、特困女职工，为她们解决工作、生活上的实际困难。

5、积极鼓励和支持女职工参加各项健康有益的活动。在“三、八”国际妇女节期间，组织开展适合女职工特点、健康向上、丰富多彩的庆祝活动。举办妇女保健知识讲座，提升女职工健康生活理念。

6、认真做好“和谐小康家庭”创建工作，把家庭成员素质提升作为创建重点，鼓励女职工养成的生产生活习惯，积极参加各类活动。

下一页更多精彩“2024年工作计划”

文档为doc格式

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇五**

200\*年是实现“十一五”计划的重要一年，也是我镇经济社会大跨越、大发展的关键一年。半年来，我们在县委、县政府的正确领导和广大干部群众的共同努力下，按照年初确定的奋斗目标，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，抓住重要战略机遇期，真抓实干，各项工作取得了可喜成绩。1-6月份，全镇实现社会总产值文秘部落亿元，同比增长%，其中，企业总产值亿元，同比增长%；实现利税亿元，同比增长％；实现企业增加值亿元，同比增长%，出xx创汇万美元，企业固定资产投入亿元，引进县域外资金万元，实现镇级财政收入万元。

（一）加大业投入和技改力度，促产品结构优化升级。今年，全镇各集团叫出“调控也是发展机遇”的xx号，多方协调资金，紧紧抓住重点项目不放松，全镇已开工建设的较大工业性投资项目17项，实现了企业集团经济总量的迅速膨胀。盛泰集团全钢载重xx胎二期项目，总投资1.5亿元，新增生产能力30万套全钢载重xx胎，目前设备已安装完成，预计7月份投资完成。兴源集团全钢载重xx胎二期项目，总投资1.5亿元，新增生产能力30万套全钢载重xx胎，目前设备已购进，正在安装，预计7月份投资完成。xx集团永一橡胶公司轮胎胶囊项目，总投资1亿元，新增生产能力30万套轮胎胶囊，设备已订购，基础土建工程已完成。xx骜集团7万吨／年低温脱酚棉蛋白项目，总投资4900万元，已于6月28日试车成功投产。万通模具公司的xx胎活络模具项目，土建工程已基本完工，开始试生产。xx安化工有限公司高分子材料项目，总投资5000万元，设备已购进，土建工程已完成60%。重点工业项目的顺利进展，进一步优化了企业产业的结构，提高了企业产品的竞争实力，促进了企业规模的膨胀壮大，增强了我镇企业抵御市场风险的能力。1－6月份实现固定资产投入10.53亿元，同比增长208.6％。

（二）加大招商引资广度，促引入项目推进升级。今年以来，全镇上下按照县委、县政府关于招商引资工作的总体部署，实施“工业优先”战略，把招商引资作为经济发展的重中之重来抓，全镇招商引资工作取得了可喜成绩。截止6月份，全镇共引进正式注册并已投产的项目9个，签订合同、协议项目12个，在谈项目4个，计划利用外资7087万元，实际到位固定资产投资4614万元。山xxxx骜集团与济南客商共同投资5000万元新上的xx营市xx英棉籽造粒有限公司，现土建工程已完成46％，部分设备已购进，正在安装过程中，预计11月份可正式投产。xx营市蒙德金马有限公司与山xxxx日车业有限公司共同投资1200万元的广饶县海通全钢车棚厂，现已正式投产。山xxxx集团xx安化工有限公司与江苏客商共同投资3200万元的高科技化装品添加剂项目，现土建工程已完成72％，设备已订购完成，正在运进过程中，预计10月可正式投产。山xxxx集团永一橡胶公司与马来xx亚客商共同投资xx万元的农用机械项目，现协议已基本达成，正在进一步的洽谈过程中。大海集团与意大利欧纱纤维公司共同合资的欧纱二期项目，设备已在订购过程中。这些项目投产运行后，新增产值1亿元，利税2340万元。

（三）加大出xx创汇深度，促国际市场开拓升级。全镇各重点骨干企业，充分发挥自营进出xx优势，采取有力措施，千方百计扩大出xx。加强产学研结合，努力提高产品质量和科技含量，增强企业产品的市场竞争力。充分发挥驻外办事处的作用。把国外办事处作为企业的窗xx，全方位了解国际市场动态，掌握外商对企业产品品种、质量、价格等方面的要求，指导企业不断调整生产计划和方向，扩大出xx。大海集团的印花布、xx集团的汽车轮胎、xx骜集团的油酸、聚酰胺树脂、豆脐、棉蛋白等产品已远销到美国、韩国、日本、阿联酋、台湾、香港等二十多个国家和地区。今年1－6月份，全镇企业实现出xx创汇万美元，同比增长％。

（四）加大工业规划高度，促园区规模建设升级。在广饶县高新技术开发区规划建设的基础上，xx镇围绕三大骨干企业，制定出台了xx镇加工制造业基地规划。规划建设了大海纺织工业园区、xx橡胶工业园区、xx骜植化工业园区3大工业园区。为鼓励民营企业向园区集中，形成资源的“集聚效应”和间接的“基础效应”，制定出台了优惠政策，鼓励新上、搬迁、技改项目到园区建设经营，以实现资源信息共享。目前，xx工业园已形成规模，继去年两个xx胎落户xx工业园，今年又有钢丝帘线、汽车配件、xx胎二期项目落户并投产。目前，xx工业园入园工业企业达到21家，年产xx胎120万套，斜交胎1000万套，帘布8000吨，钢丝帘布1万吨。

（一）是粮食生产稳中有增。全镇3.19万亩小麦实现了丰产丰收，单产达到了471.8公斤，总产达到了1505万公斤，比去年增产105万公斤。完成玉米套播面积2.9万亩，为实现全年粮食丰收奠定了基础。

（二）是生态环境进一步改善。今春，我镇新栽植树木32万株，完成了xx青高速路、青垦路、潍高路、红旗路路域绿化，织女河水系绿化，以及“四纵一横”道路林带的补植，并组织实施了33个村的村庄绿化工程。健全了管护队伍，落实了管护责任，强化管护措施，确保了新栽树木成活率和保存率达到98％以上。

（三）是落实农业扶持政策，加快产业结构调整。落实国家粮食补贴政策，发放小麦种植补贴44.66万元；发放xx年沼气池建设补贴16.65万元，指导灰堆村集中建设沼气池102个；发放畜牧生产扶持奖励资金7.66万元，指导稻三村建设高标准养殖小区1处；协调光聚实业有限公司来我镇投资，加快肉鸭养殖业的发展。同时，从镇储备地中规划1000亩，同xx营市鑫合农资公司合作建设种子繁育基地。

“桥梁”、“纽带”。镇肉鸡生产合作社服务范围进一步拓宽，反季节芹菜等农村经纪人队伍不断发展壮大。（五）是搞好“三夏”生产及防汛工作。切实抓好“三夏”安全生产及林木管护工作。麦收期间，实行机关承包xx包办事处，机关干部包村、包地片制度，对林木管护、林地和麦地防火工作落实责任制，确保了“三夏”生产安全。同时，进一步加强对林木管护人员的管理，强化管护责任，落实管护措施。全面做好了抗旱防汛准备工作。成立了防汛抗旱指挥部，制定出台了全镇防汛抗旱实施方案，落实了防汛队伍和防汛物资，加强了织女河、xx河排洪险工险段的查防，为防大汛、抢大险做好了充分的准备。

根据《xx镇城镇建设规划方案》，对全镇小城镇建设作了初步规划，划分了行政办公区、文教区、住宅区、工业区等分工合理的功能区，适当超前合理规划。聘请xx营市宏图测绘有限责任公司对我镇北至首集市场，南至2号路，xx至刁孟路，xx至孟胜路并辐射到稻一、稻二、稻三及xx大等村范围内的地块进行了实地测量。绘制了现状平面图，并对实验中学、石家、阳光住宅小区等单位进行了单体建筑测量，根据测绘资料由同济大学为我镇镇区做出详细规划，现规划方案及成果已基本完成。为迎接好全镇科学发展现场会召开及红旗路的综合整治工作，使镇区更加绿化、美化、亮化，结合全镇三月份开展的综合整治工作，一是共拆除红旗路两侧乱搭乱建房屋棚子57处，二是对红旗路两侧隔离带内花草树木进行了修剪、更新、绿化，面积达17000平方米，三是在红旗路两侧新树灯杆82盏，四是对红旗路两侧、青垦路两侧墙壁进行粉刷，面积达40000余平方米，并且在织女河及红旗路两侧补植树木1000余株，五是对红旗路两侧及织女河内垃圾进行彻底清理，共清运垃圾及动用土方xx0立方米，六是根据季节气候变化，对红旗路两侧的花木进行浇水、施肥、除虫等正常管护工作，确保了花木成活率达到100％。

在农村党员干部中开展以实施“三项教育”提高“三种能力”为主要内容的执政能力集中教育活动。采取以会代训、专题会议、集中培训等形式，对村“两委”成员进行教育培训。通过培训，村干部的执政能力进一步增强，干事创业的热情空前高涨。xxxx、xx刘等11个村修建了村内柏油公路或对村内公路进行了整修；灰堆、徐湾等村对村文化大院进行了改造；xx朱营、段一等13个村打了深水井或对输电线路进行了改造；xx朱营、南成等9个村在村内道路两旁植树2万余株，绿化美化了环境；xxxx、冯xx、等6个村集体负担合作医疗费用，减轻了农民的负担，全镇共完成资金投入500多万元，广大村干部干事创业的激情和干劲得到了充分体现。二是派驻工作组，加强后进村整顿工作。今年以来，在认真调查了解各村工作的基础上，确定了皂李、xx朱营、高湾、贾刘四个相对后进村，派驻四个驻村工作组进行整顿帮扶。xx朱营村工作组投入资金60余万元，整修了村内道路。高湾村工作组协调资金12万元，为群众打了一眼吃水井。贾刘村工作组筹集资金2万元，修建了排水沟。三是开展好无职党员设岗定责活动。为充分发挥无职党员的作用，在全镇农村无职党员中开展了设岗定责活动，在各村设置村务监督岗、经济发展岗、社会治安岗、履行义务监督岗、文明新风倡树岗、民意收集岗，使农村无职党员能充分行使权力、履行义务。另外，根据我镇实际，我们还设定了廉洁勤政岗，用以监督村干部的廉洁勤政情况。加强远程教育工作，使党员干部受教育。四是充分发挥远程教育作用。镇远程教育管理站定期组织到各接收站点进行督促检查。各接收站点做到了制度上墙，设施、档案齐全，大部分管理员能熟练操作。每周下发中央和山xx网台的节目单，并张榜公布，各接收站点每周至少组织一次党员群众进行集中收看，真正成为了“干部受教育，群众得实惠”的有效载体。五是切实加强党员的教育与管理。推行党员活动日制度，规范了党组织活动。加强对入党积极分子和后备干部的考察培养教育，1-6月份共有25名入党积极分子纳入发展对象。

台次，刷写宣传标语50余条，印发宣传材料8010余份，并设立和公布举报电话，发动群众检举揭发违法犯罪线索，与村民签订责任状4000余份，组织全体机关干部和公安干警多次进行大规模的清理清查，共查获收缴烟花爆竹成品、半成品170多盘，生产工具一宗，严厉打击了非法生产户的嚣张气焰。

同时，加大对全镇171家民营企业的安全检查力度，发现隐患，限期整改，整改安全生产隐患50多条，确保了企业的生产安全。深入实施“亮点”工程。在全镇深入实施“双创”工程，即政法综治工作创新创优工程，突出抓好“民主法治示范村”创建活动。确保今年全镇18个村建设成为“民主法治示范村”，全部达到市优以上水平。

以“网底工程”建设为载体，全面做好信访工作。组织机关干部和广大农村党员干部认真学习新《信访条例》。做好信访苗头的排查摸底工作，落实包案领导和责任人，限期处理。今年以来，共处理各类信访案件3起，全镇未发生一起到县以上上访事件。帮贫扶困，排忧解难，落实国家的各项优抚政策。共计发放医疗补助金3.7万元；共为227户，389人发放保障金194500元、保障粮125900斤。收缴农村养老保险金2.2万元。5月15日，开展了助残日活动，为全镇280名持有残疾人证的残疾人加入了新型合作医疗，对全镇符合条件的60名重度特困残疾人按每月80元的标准申请了专项救助金。近日，我镇被推荐为“全国残疾人工作先进乡镇”。广泛深入的开展了计划生育行政执法月和流动人xx专项治理工作。出台了《关于开展计划生育行政执法月活动的实施方案》和《关于开展流动人xx专项治理活动的通知》两个文件，召开了动员培训班大会。

通过宣传发动、集中清理清查等工作形式，共清理核查流入已婚育龄妇女143人。进一步规范了查环、查孕工作。目前，共查体5次，为育龄群众查环、查孕、查病8945人次。加强了计划生育协会工作。镇计生协及时指导稻一等17个村的计生协会召开会员大会，选出了新的计划生育协会会长，并对他们进行了培训。新型农村合作医疗工作进展顺利。今年共筹集资金66.16万元，其中农民筹资51.78万元，乡镇补贴14.38万元。全镇农业人xx加入率99.7%。截止目前，合作医疗已报销5.1万余元。xx年1月，我镇卫生院被县卫生局授予“新型农村合作医疗先进单位”称号。全面实施素质教育，加强基础设施建设，优化教育资源配备，配合市政府的食宿工程建设，投资160万元建成了高标准的学生宿设楼，同时投资15万元配备了学生用床，解决了远距离学生的吃住问题。切实增强有线电视的入户率。半年来，广播电视站共新增有线电视用户120余户。配合县广播电视局查处非法盗接户100户。共排除故障160余处，维修有线电视信号220余处，协助县局更换放大器10台，光缆接收机2台，有效地维护了用户的利益，做好科教电影和故事片的放映工作，丰富群众业余文化生活。目前，全镇有线电视入户率达98％，放映科教片200场次。

以重大节日为载体，创造性的开展群众文化工作，丰富群众的文化生活。组织全镇12支代表队近1000人参加全县民间艺术汇演，获得了一等奖。广大妇女参与经济建设有了新发展。组织部分养殖户、群众30余人先后到寿光养殖小区、xx誉集团高标准养殖基地进行了参观学习。指导新建稻三村高标准养殖小区1处，引进了湿帘降温先进技术。规范建设了南成村三八养殖基地，被县委宣传部、县妇联授予“三八科技示范基地”,李素珍、孙桂芳2人被县妇联授予“广饶县科技致富带头人”。大力加强妇联自身建设，目前，全镇51个行政村妇代会组建整顿率已达100%。

当前，全国经济社会发展势头良好，我县经济发展势头强劲，我镇经济和社会发展情况良好，总体上看，做好下半年的各项工作，目前面临的形势比较有利，下半年，我们要继续以“三个代表”重要思想统揽工作全局，结合实际，认真分析和总结当前的经济形势，对经济发展的状态、趋势要做到心中有数，把工作着重点落实到抓准、抓住经济增长点上来，从改进作风、改善环境、培育市场主体着手，制定相应措施，真抓实干，以发展的新思路、改革的新突破、开放的新局面和各项工作的新举措，确保完成全年各项目标任务。

一是进一步深化企业改革，对已改制的企业，按照公司法和公司章程规法运作，努力建立现代企业制度。二是大力推进土地制度改革，政府高度垄断土地一级市场，全面推进土地有偿使用制度。

加强产学研结合，有条件的企业要建立自己的研发中心，不断增强企业自身的自主开发能力；加大企业投入，不断进军高科技领域，提高企业的装备水平，提高企业产品的科技含量和附加值，增强市场竞争力。

一是加大市场培育、建设力度。加快建设镇区、红旗路沿线两侧的规划，大力发展商贸流通、饮食服务业，走商贸活镇之路。二是大力开拓市场。建立健全市场信息网络，及时了解市场信息，以市场为导向，认真研究营销方式，实施多元化和以质取胜战略，只要产品能销出去，就因地制宜，大胆创新和突破。

一是加快三大工业园区的规划建设。进一步加大xx工业园区、大海工业园区、xx骜植化工业园区的建设，并对高湾工业园和镇直工业园进行新的规划与设计，完善其功能，制定优惠政策，鼓励新上企业、新建企业、老企业搬迁到园区内落户。二是创新园区建设经营机制。在土地使用方面，采取将土地集中起来，统一进行规划开发和招商开发。在建设融资方面，建立以政府投入为引导，企业投入为主体，全社会投入为目标的多元化投入格局，加快园区建设步伐，为招商引资和民营经济发展提供载体。

一是突出招商引资的重点和主攻方向。瞄准国内外大型企业集团，主动出击，重点突破，力争引进几个大项目。二是创新招商方式，拓宽招商领域。重点抓好项目招商，尽快筛选一批符合国家产业政策、吸引力强、市场发展前景广阔的项目建立项目储备库，为招商引资提供载体。三是促进项目升级。对已签订协议项目要尽快促进其签订合同；对合同项目要尽快促进其开工建设。四是搞好项目的推进工作。实行全过程跟踪服务，必要时采取一事一议、特事特办的方式，及时帮助外来投资者解决实际困难和问题，确保项目的顺利进行。

重点协调做好大海集团锦纶帘子布、xx集团两个xx胎、永一橡胶有限公司的轮胎反包胶囊、xx安公司的高分子材料、xx骜集团棉蛋白二期、万通公司活络模具等项目建设，加强调度，确保项目顺利开工建设。

加大对农业龙头企业的支持力度，帮助企业争取项目，实施项目，建设项目，扩大企业规模，提高市场竞争力和辐射带动能力。重点支持xx骜集团和大海集团的油料和棉花加工项目的建设。加强农产品市场建设，完善提高xxxx蔬菜批发市场、冯xx香葱批发市场、徐楼草莓基地以及肉鸭、肉牛、肉羊、肉食鸡等基地建设，促进市场繁荣，搞活农产品流通。

推广种植济南17、济麦20、济麦21、特优72、9801等优质专用小麦新品种30000亩；加快良种繁育基地建设，年内建成种子田600亩；依托各地蔬菜加工龙头企业，发展无公害、绿色、有机蔬菜生产基地10000亩；加快畜禽品种改良，完成改、扩、新建畜禽标准化养殖小区12处，奶牛存栏达到700头，出栏肉牛4500头、肉羊2万只、肉食鸡160万只、肉鸭50万只；引进草莓加工品种、改良当地品种，建设草莓生产基地2处，种植面积达到1500亩；出台优惠政策，扶持发展冯xx、王xx、南禹xx、北禹xx等村的香葱种植。通过优化品种结构，改变产品包装，加大宣传力度，培育专业协会等措施，打造地方名牌香葱，实现香葱生产、加工、销售的一体化，提高其商品价值；并将其作为一个地方品种加以保护，提高其社会价值。

切实做好农业科技信息和疫病防治服务体系建设试点工作。一是健全完善农业科技创新和推广体系。加强“百姓科技”网络建设，组织实施“科技入户工程”，加强科普示范村建设，扶持发展科技示范户，提高新技术、新成果的普及率。大力推进农业机械化，重点推广玉米机收、秸秆青贮或粉碎还田作业，促进资源节约和综合利用，玉米机收率年内达到60％以上。利用现代科学技术，搞好农作物病虫害防治和畜牧防疫水平，防止重大病虫害和动物疫病的发生。二是加强对农民的科技培训。坚持多渠道、多形式实施农民科技培训工程。今年重点培训800户，使受培训农民每人掌握1～2门实用技术。三是扶持培育农村合作经济组织。根据我镇农业发展的实际，突出对草莓、家禽、反季节芹菜、香葱等特色效益农业的扶持，重点培育相关行业的协会组织，搞好龙头企业、专业市场和生产基地、农户的有效对接，形成农业生产一体化运行机制；四是实施好测土配方施肥工作；五是认真组织实施沼气建设工程。

继续实施农业综合开发，在红旗路以北，广码路以南，刁孟路以xx，青垦路以xx，建设路、林、沟、机井、井房完善配套的农田设施，形成良好的农业生态环境。加强水利工程建设，积极协助实施xx河水库续建工程；以美化绿化为重点，实施织女河综合治理工程；加强防汛抗旱工作的协调指挥。通过周密组织，科学安排，抓住时机，抢浇抢灌，为全年农业丰收打好基础。同时，切实做好防汛准备，确保夏季安全度汛。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇六**

今年上半年，在镇党委的直接领导下和区纪委的指导下，我们以党的xx大精神为指导，全面贯彻中纪委二次全会、省纪委三次全会和市、区各级纪委的有关指示精，结合本镇实际，以纪委规范化建设为抓点，扎扎实实开展纪委的各项工作，取得了一些成效，充分发挥了纪检部门的职能作用。

一、做法和成效

(一)扎实抓好乡镇纪委规范化6+3建设，推进纪委工作进入新常态。

1、抓好乡镇纪委规范化硬、软件建设，实现了硬、软件“六有”目标。

在硬件建设方面，今年上半年以来重点是加强了纪检队伍建设，纪检室增加了3名工作人员，设置了镇纪委谈话室，完善了办公设备，保证了纪检办案工作经费等。在软件建设方面，做到有行为规范、有工作职责、有办案规程、有工作制度、有工作台账、有良好形象。

2、抓好农村“三资”监管平台建设，加强了对农村“三资”工作的监督管理。

全面实行村组账镇管，认真监督农村“三资”管理使用。全镇各村、小组按时结算和按时报送财务报表;镇做到及时完成对各村“三资”数据分析、审核把关和上传工作;对“三资”平台发出预警信息、异常情况的调查核实。今年5月下旬，由镇纪委牵头会同镇经济办和镇村账管理有关人员到本镇光明村进行了“三资”管理情况检查，发现问题及时纠正，并提出了整改意见和要求。

3、抓好镇公共资源交易服务中心建设，推进公共资源交易管理规范化。

今年初由于有关领导工作调动，及时调整了镇公共资源交易服务领导小组。现在镇、村所有重大工程建设项目和重大经济项目都按正规程序开展招标和采购，实行了规范化、公开化和民主化管理，有效地预防了暗箱操作和产生腐败现象。

4、抓好镇级便民服务中心和各村(居)便民服务站建设，提高了群众办事的满意度。

按照上级的要求，我镇在平潭社保所内设立了平潭镇便民服务中心。目前已进驻的劳动就业、社会保障、计划生育、社会救助、社会福利、新型农村合作医疗、涉农补贴、规划建设和广播电视站等8个单位，基本能一次办成群众要求办理事项。同时，全镇18个村(居)全部建成了便民服务站，方便了群众办事，提高了群众的满意度。

(二)抓好纪委日常各项工作，充分发挥纪检部门的职能作用。

1、加强廉政教育，不断提高了广大党员干部遵纪守法的自觉性。

一是有针对性地开展纪律教育学习活动。认真组织全镇党员学习了《共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党章程》和中央xx大以来的有关规定。二是结合党联系群众实践活动抓好学习教育。镇府领导、干部分工包干到各村，每周三下村开展联系群众活动。通过学习教育，不断提高全镇广大党员干部的党性观念和树立了全心全意为人民服务的宗旨，进一步提高了全镇广大党员干部廉洁自律意识和遵纪守法的自觉性。

2、抓好廉洁自律监督，规范了权力运行。

一是领导班子成员严格按照其职责进行了重新分工，经济开支审批权主要由分管经济的党委委员负责;纪委书记专职负责纪检和审计工作;镇重大经济和工程项目由镇领导班子集体研究决定;镇纪委着力监督基层站所负责人、村(居)党组织班子成员等廉洁履行职责情况;全镇18个村(居)设立了纪检委员，规范了权力运行。二是对新聘任的镇中层干部进行任前谈话，今年来共对新任职的副股以上干部13人进行了廉洁自律，任前谈话。三是实行“四对一”(书记、镇长、纪委书记和组织委员)谈话。今年以来对本镇3个村支部书记和1个部门负责人进行了谈话，并提出了整改要求。三是实行约谈做法。今年6月初约谈了因网络投诉的1名村干部，要求他说明事情经过，指出其所错误做法的危害，并提出整改要求。

3、抓好信访和查办案工作，促进了社会和谐，维护了党的纪律。

今年上半以来，接到和上级交办信访件3宗(其中1宗为跨年度举报)，已调处完结2宗，另一宗正在调查取证。做到了件件有落实，有交代。立案1宗，结案1宗，已给当事人党内警告处分。有效地促进了社会和谐，维护了党的纪律。

二、存在问题

回顾半年来的工作，我镇纪委已取得了一定的成绩，同时也存在一些问题，主要是：

1、由于纪检队伍人员调动较多，刚调入的人员业务水平偏低，有待加强和提高。

2、各项规章制度不能完全适应新常态纪委工作的要求，有待完善。

3、执行各项规章制度常态化做得不够，缺乏持久性。

4、对党员干部违法违纪线索了解不够深入，立案数太少。

三、今年下半年的工作计划

1、继续认真贯彻执行党的xx大全会精神和中纪委、省、市、区各级纪委有关反腐倡廉的指示精神，加强党风廉政建设，重点惩治各村(居)，部门党员违纪、违法行为。

2、加强纪检人员的学习教育，不断提高个人的政治素质和业务水平，提高工作效率。

3、加强对各村、部门支部班子成员的教育和培训，提高他们反腐倡廉的意识和防腐反腐能力，逐步形成齐抓共管的新局面。

4、加强公、检、法和其它相关部门联动，争取相关部门对立案和办案工作的协调和支持。

5、按乡镇纪委规范化建设6+3的要求，确保软、硬件“六有”目标和继续抓好“三个平台”常态化的正常运作。

6、继续做好信访和查办案工作，确保圆满完成上级下达的办案任务，维护社会和谐稳定，维护党的纪律。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇七**

20xx年上半年，仓库全体人员团结一致、克难攻坚，按照集团公司“内抓管理堵漏洞、外拓市场增效益”的工作方针，紧紧围绕为公司生产服务大局，在公司主管领导及物资处领导的带领下，脚踏实地、任劳任怨、细心操作，管理制度不断完善，业务技能持续提升，库容库貌初步改善，服务效率快速提高。上半年积极配合采购部完成货物进库验收工作，共累计入库物资700余项次，出库物资 1200余项次，特别是在人员相对紧张的情况下，全体员工充分发挥积极主动性，在其他部门、同事的大力支持下，积极推进仓库的5s管理工作，树立了公司是我家的良好形象。

我们的做法是

一、严格的劳动纪律和遵守公司的各项规章制度是完成工作任务的前提保证

仓库是公司的一个形象窗口，仓管员的精神风貌和服务质量非常重要。我们通过认真贯彻集团及公司文件、会议精神及各项规章制度，进一步提高仓库员工的大局意识和服务意识，使仓库员工都能达到出满勤、干满工、不迟到、不早退，严守劳动纪律，努力钻研业务，同时积极参加公司组织的植树、清理下水沟等活动，提高团队意识、整体意识，使仓库的战斗力和凝聚力大大得到提高。半年来，仓库员工都能达到不论昼夜、不论风雨雪、更不论工作的时间内外，确保物资领用的及时顺畅，满足生产需要。

二、加强对物资存放位置的调整工作，逐渐达到整齐美观、取用快捷的目的

为了更好的服务于生产部门,加强物资管理力度，不断改进工作方法，上半年我们仓库重点对货物存放进行了调整、消除以往凌乱不堪的局面。按照货物类别、型号、物资的轻重、库存量以及周转率的不同，对仓库物资进行了合理有序的库位调整,力求做到易拿、易放、易看、易点的堆积方式,坚持货物先进先出的原则，加强了仓库货物的科学化管理。这项工作从四月份开始,协调组织外厂来实习员工和在分厂的大力帮助和支持下一直有条不紊的进行着,预计此项工作会在7月底前完成，在提升仓库形象的同时也为5s的推行奠定了基础。

三、科学控制库存物资

随着公司的不断发展，尤其是去年公司大修计划采购的失误，使仓库进货数量猛然增多，工作量也随之增大，很多物资由于没有场地合理存放导致变质和变坏，给公司的财产造成了很大损失。在新一任公司领导班子的英明领导决策下，使我们更加认识到提高采购计划准确率更为重要，我们仓库通过加强对物资采购计划的监控，积极采取有效措施和科学的方法，努力让进入仓库的货物有序存放，对库房内每一项物资进行最低和最高库存量的设置，按照仓储存货数量，合理利用仓库，降低库存，加快资金周转率达到降低成本的目的，同时尽可能满足各分厂部门的生产需要。

四、加强学习，不断提高业务水平和团队凝聚力

学习是进步的推动力。在做好本职工作的同时，利用工余时间坚持学习，努力提高自身的综合能力和理论水平。并且经常与库房各保管员交流经验，互相学习、互相进步，共同探讨把仓库管理工作搞好的新办法、新点子。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得，都取决于态度的转变。我们仓库结合公司运营的实际，组织员工认真学习专业知识、职业技能，同时加强道德、素质、技能等培训。一分耕耘，十分收获，从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献，仓库的精神面貌，工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变，像周建凡同志的勤奋好学、勇于进步，刘丽双同志的任劳任怨、认真负责，王君同志的敬岗爱业、热情主动，张凤阁同志的周到细致、默默奉献，都融入到了仓库日常的工作中。配合积极，服务热情，不推诿、扯皮，充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

五、建议

1、建议仓库外地坪尽快打完并建个库棚，确保不能淋雨的物资保管到位。

2、增加货架，将部分轻拿易放的物资(如小电机、小减速机等)上架存放。

20xx年上半年仓库管理工作中存在的不足

1、出库过程中的串货错发、保管中的编号不符、数据不实等都有错误发生。由于个别仓管员工作责任心不强，造成仓库部分钥匙丢失一次，给仓库物资的安全造成极大隐患;浇注料发错，给公司造成两万多元的经济损失。这些本不该发生的事件，给我们时刻敲着警钟。

2、由于仓库面积小、货架少，不符合合理规范、归类物资摆放的要求，造成很多物资货物堆码不标准，没有上架及重叠摆放的现象再加上由于去年的进货计划性不强，盲目购进物资造成的库存货物积压现象 。

3、物资出入库的程序做的不够认真细致，部分物资没做到见票发货，打借条的现象发生很多。

4、废旧入库回收再利用的问题还待解决。要进一步探索研究交旧领新和修旧利废的管理办法。

5、女工多，劳动力不足，很多搬移整理的物资进行缓慢。

1、仓储管理作业流程达到标准化要求。

2、陈旧设备以及淘汰报废设备的清理工作。随着公司的不断发展，部分陈旧淘汰的设备较多，下半年年仓库将集中进行库存陈旧设备的清点以及淘汰报废设备的清理工作，做到严格报废，确保公司资产的完整、不流失，为今后企业设备配置和更新提供可查依据。

3、根据仓库管理的要求，做好仓库的管理工作。下半年将继续做好仓库的日常管理工作，力求使仓库的日常管理更加规范、标准，为做好企业的后勤保障工作贡献力量。

4、积极推进公司的5s管理活动，达到环境优美化工厂的要求。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇八**

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、 完成日常行政招聘与配置;

4、 推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度;

5、 充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、 在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、 大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、 弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人;

9、 建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

10、 做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

1、行政工作是一个系统工程。不可能一蹴而就，因此行政部在设计制订年度目标时，按循序渐进的原则进行。如果一味追求速度，行政部将无法对目标完成质量提供保证。

2、 行政工作对一个不断成长和发展的公司而言，是非常重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作，各部门配合共同做好的工作项目较多,因此，需要公司领导予以重视和支持。自上而下转变观念与否，各部门提供支持与配合的程度如何，都是行政工作成败的关键。所以行政部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以协助。

3、 此工作目标仅为行政部xx年度全年工作的基本文件，而非具体工作方案。鉴于企业行政建设是一个长期工程，针对每项工作行政部都将制订与目标相配套的详细工作方案。但必须等此工作目标经公司领导研究通过后方付诸实施，如遇公司对本部门目标的调整，行政部将按调整后的目标完成年度工作。同样，每个目标项目实施的具体方案、计划、制度、表单等，也将根据公司调整后的目标进行具体落实。

公司迄今为止的组织架构严格来说是不完备的。而公司的组织架构建设决定着企业的发展方向。

鉴于此，行政部在xx年首先应完成公司组织架构的完善。基于稳定、合理、健全的原则，通过对公司未来发展态势的预测和分析，制定出一个科学的公司组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，使每个部门、每个职位的职责清晰明朗，做到既无空白、也无重叠，争取做到组织架构的科学适用，尽可能三年内不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行良好、管理规范、不断发展。

公司组织架构决定于公司的长期发展战略，决定着公司组织的高效运作与否。组织架构的设计应本着简洁、科学、务实的方针。组织的过于简化会导致责权不分，工作负荷繁重，中高层管理疲于应付日常事务，阻碍公司的发展步伐;而组织的过于繁多会导致管理成本的不断增大，工作量大小不均，工作流程环节增多，扯皮推诿现象，员工人浮于事，组织整体效率下降等现象，也同样阻碍公司的发展。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇九**

上半年，在区委、区政府和市教育局正确领导下，谢家集区教育局坚持不懈推进城乡教育均衡发展，千方百计促进教育公平，教育工作呈现出良好的发展态势。

一、上半年工作总结

一是实施义务教育经费保障机制改革。上半年累计拨付资金1209万元，维护学校工作正常运行。

二是实施学前教育三年行动计划。20xx年，我区学前教育三年行动计划任务是新建孤堆乡中心幼儿园、史院乡中心幼儿园和熙城春天幼儿园。目前，孤堆乡中心幼儿园新建项目进入筹备阶段。史院乡中心幼儿园新建项目在田区移时已经委托史院乡政府完成前期的招标工作，区教育局正与史院乡政府协调准备开工建设事宜；熙城春天幼儿园新建项目为小区配套建设工程，现已建成，待移交。

三是加快学校标准化建设。杨祠小学、二道河小学、唐山中学是我区最后三所标准化创建学校，目前，区教育局有计划、有步骤实施标准化建设工作。

四是强化校园安全管理。区教育局与淮南市社会安防应急中心签订协议，80名专职保安进入学校，实行24小时安全值班，应急处置校园突发事件。组织了汛期校园安全督查，对教师危房进行了摸底排查，举办了首届校园安全文化汇演，同时，加强校园安全教育，实行一校两表安全隐患报告，开展防震、防火、防踩踏疏散演练活动，防溺水安全和环保知识的宣传教育，校车安全排查和校园周边环境整治行动，维护校园安全稳定。

五是推进城乡教育均衡。为确保义务教育发展基本均衡县区创建工作的顺利完成，20xx年，区教育局提前启动创建工作。第一，完成了学校基本情况摸底。3月份，区教育局由督导室牵头，对照十项指标，开展办学情况摸底调查，摸清家底，找准差距。6月份，区教育局到省教育厅就创建工作亟待解决问题进行了专家论证，问诊把脉，明确创建重点。第二，改善了办学条件。利用教育费附加，配备计算机等基础设施，改善薄弱学校办学条件，部分考核指标基本达到要求。第三，制定创建工作实施方案。区教育局成立创建工作领导小组，制定实施方案，实行包保责任制，保障创建工作的顺利进行。

六是规范招生工作。第一，界定招生服务区范围。为切实做好20xx年义务教育阶段秋季新生入学工作，区教育局于4月份组织有关人员，对区属各小学的招生服务区范围进行了一次全面的摸底界定。本着尊重历史，立足实际，按照就近或相对就近的原则，以安全、方便、均衡为前提，对各小学的招生服务区进一步细化和明确，并在淮南日报、淮河早报进行了公示。第二，反复修订招生工作意见。拟定了招生工作意见草案并及时上报市教育局审核，并报经区政府同意后形成终稿。招生工作意见中进一步明确了“划片、就近、免试入学”的原则和各校招生计划，全面实行单校划片或多校划片，争取尽早全面实现单校划片。第三，严明了招生纪律。严格执行招生意见和招生计划，严谨违规招生以及影响招生行为。区教育局通过跟踪督查发现，各学校能够严格落实招生意见和要求，招生工作正在有序进行。第四，耐心做好政策宣传工作。目前，我区招生总体形势是好的，但也存在个别群众对招生划片不满意，对招生政策不理解的情况，区教育局耐心细致做好招生政策的宣传工作，维护正常的招生秩序。

七是全面发展素质教育。第一，强化德育工作。举办了 “奋发向上，崇德向善”爱国主义读书教育活动和五好小公民“上年向上，真善美伴我行”读书教育活动，开展了“皖新教育杯”社会主义核心价值观征文和故事大赛和谢家集区首届少儿书信大赛，提高德育水平。第二，加强体、卫、艺工作。成立了谢家集青少年校园足球工作领导小组，举办了谢家集区首届中小学足球教练培训班，9所学校成立了校园足球队。对全区中小学和幼儿园卫生及传染病工作进行了全覆盖检查，加强学校、幼儿园卫生工作的力度。组织学校积极参与淮南市第五届中小学生艺术展演，报送艺术展演节目10个，艺术作品20幅。

八是加强教育信息化建设。制定谢家集区教育信息化发展规划（20xx—20xx年），与中国电信淮南分公司签订网络共建框架协议，参加全国教育信息化应用展览，稳步推进教育信息化建设。全区中小学（包括教学点）校宽带接入率达到100%，中小学校园网建有率达100%，实现学校教学场所网络全覆盖。各级各类学校多媒体教学设备配备覆盖率达到39.95%，90%以上的教师都已开通自己的网络空间。

九是加强师资队伍建设。第一，积极争取政策，妥善解决了托管三乡镇47名无编制教师的同工同酬问题。第二、配合人社部门，稳步做好了教师定岗定编工作。第三，依托市编制等部门，继续实施26名教师招考计划。第四，经乡镇初审、市级核定、省级批准备案，全区农村原民办教师身份和教龄认定已经完成五批备案工作，截止6月份，320名原民师教龄补贴所需资金已经拨付。第五，加强农村教师队伍建设。实施农村中小学教师专业发展援助项目，开展音体美和信息技术等农村学校短缺、薄弱学科专项培训。组织开展农村初中教师脱产培训，城镇名教师、学科带头人送课（送教）下乡研讨等活动。开展农村教师到城镇学校挂职学习、参加教研和听课等系列活动，促进农村中小学教师专业发展。

十是深化教学改革。推进课堂教学改革。把课堂教学改革作为提升教学质量、促进教育发展的突破口和有力抓手，多领域、多方位组织了课堂教学展示交流、专家引领等活动，鼓励广大教师积极参与，努力促进教学方法和教育理念的不断提升。积极改进教学方法，通过教学视导、教学观摩、开展教研教改，优质课评比等活动，努力打造高效课堂。强化目标管理。进一步完善教育质量评价体系，将“六率”（各学段普及率、巩固率、实验技能与音体美成绩合格率、学业成绩合格率、综合素质评价合格率）纳入质量考评内容，充分调动各学校和广大教师抓质量的积极性和主动性。

二、下半年工作安排

一是加强作风建设。深入学习讨论三严三实，结合中央、省市区改进工作作风的有关要求，大力整治“四风”方面的突出问题，历行勤俭节约，严格执行公务接待、外出学习、教师培训等有关规定。进一步规范办学行为，杜绝乱收费、乱办班、乱订教辅材料等各类教育乱象问题，严肃查处教师有偿补课行为、严禁订购和集体使用非审定教辅材料。着力抓好制度建设，形成作风建设的长效机制，从严整治校风涣散的长效机制。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇十**

（一）开展第三十次“全国助残日”活动

5月17日是第三十个法定助残日，我市开展了形式多样内容具体的助残活动：一是强化宣传，营造浓厚氛围。助残日期间，在市残联院内组织了一次咨询宣传活动，宣传党和政府对残疾人的有关政策、法规，并发动各残工委单位悬挂宣传条幅、标语，广泛宣传残疾人权益保障知识、残疾人康复知识及其它相关知识，营造了助残日浓厚氛围。二是走访慰问贫困残疾人家庭。助残日期间，市残联与市残工委单位开展了走访慰问贫困残疾人家庭活动，共走访慰问贫困残疾人家庭76户，发放慰问金28400元。

（二）认真做好残疾人社会保障工作。

配合民政部门做好残疾人“两项补贴”发放工作。加强与民政部门的数据共享、信息沟通，每月将残疾人名单发给民政局，民政局通过与残联的名单比对筛选出符合发放条件的残疾人，确保残疾人两项补贴及时按月发放，避免出现漏发少发的情况。20xx年残疾人两项补贴按新标准（生活补贴每人每月60元，护理补贴每人每月70元）发到6月份。

（三）做好公益性岗位残疾人专职委员、残疾人农家书屋管理员的选聘工作。对公益性岗位残疾人专职委员、残疾人农家书屋管理员进行重新选聘，目前38名公益性岗位残疾人专职委员、174名残疾人农家书屋管理员已完成选聘工作（其中公益性岗位安置精准扶贫对象9名，农家书屋安置精准扶贫对象96名）。

（四）扎实做好残疾人康复工作。认真抓好民生工程项目。为91名贫困残疾人配发辅助器具，为1名残疾儿童提供助听器补贴6000元，为2名残疾儿童提供人工耳蜗手术补贴14万余元，为89名0-6岁残疾儿童提供康复训练补贴133.5万元。

（五）做好残疾人脱贫攻坚工作，发挥脱贫攻坚“十大工程”牵头单位作用。一是摸清在公益性岗位就业的残疾人底数，完善残疾人劳动力公益性岗位台账。截止目前，我市共有537名残疾人通过公益性岗位就业，其中建档立卡贫困户464人；二是加强残疾人公益性岗位选聘管理工作，对专职委员的履职情况进行监督管理，对履职不到位或不能正常履职的残疾人，今后不再推荐到公益性岗位就业。我单位于5月进行了贵溪市公益性岗位规范清理工作，排查清理不符合公益性岗位的对象共计66人。20xx年，我市公益性岗位就业的贫困残疾人有105人，其中公益性岗位专职委员9人，农家书屋管理员96人。三是督促乡（镇、街道、场）将符合办理残疾人证的建档立卡对象应办尽办，截止目前，已发放1-6份残疾人两项补贴。四是按照贵溪市人民政府办公室《关于印发贵溪市加快推动乡镇（街道）赋权工作落实实施方案的通知》（贵府办字【20xx】62号），从20xx年6月1日开始，市残联将残疾人办证权限下放到各乡（镇、街道）。

20xx年下半年将重点做好如下工作：

1、开展残疾人培训和劳动就业工作。一是完成包括30名残疾人职业技能培训民生工程任务和53名农村贫困残疾人农村实用技术培训在内的200名残疾人职业技能提升培训任务；二是积极协调税务部门加大残疾人就业保障金的征缴力度，促进以“收金促就业”，推动残疾人就业工作上台阶。

2、配合民政部门做好残疾人两项补贴的发放工作。加强与民政部门的数据共享、信息沟通，确保残疾人两项补贴及时按月发放，避免出现漏发的情况。

3、进一步开展康复辅助器具补贴工作。对乡（镇、街道）残联理事长进行业务培训。

4、落实残疾人机动车燃油补贴发放工作，为150名肢体残疾人发放残疾人机动轮椅车燃油补贴。

5、为219名贫困残疾人家庭实施无障碍改造。

6、认真做好20xx年残疾人基本服务状况和需求动态更新工作。

7、积极完成鹰潭市残联及市委、政府交办的各项工作。

下半年，我们要继续发扬“团结、实干、高效、开拓”的工作作风，认真履行好“代表、服务、管理”的职能，树立科学的发展观，坚持以人为本，全心全意为残疾人服务，进一步完善工作手段，创新工作思路，确保全年各项工作任务和目标完成，推动残疾人工作再上新台阶。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇十一**

xx年，在上级领导部门的正确领导和各级主管部门的关心指导下，我公司坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，根据年初总体工作部署和要求，结合本公司实际，认真努力工作，完成各项工作任务；现将20xx年上半年工作总结和下半年工作计划安排具体汇报如下：

(一)业务完成情况

围绕年初下达的目标任务，今年上半年共完成各项建筑材料批次，其中常规试验部分有：钢筋原材1414组、钢筋焊接2843组、砂103组、石子76组、水泥物理性能100组、砂浆抗压1780组、混凝土抗压17495组、混凝土配合比209组、砂浆配合比42组、电线电缆83组、开关插座59组、管材28组，检测数据及报告准确率大于95%。与去年同期相比，今年上半年完成的检测任务量比去年同期相比上升了19%；各项检测任务量的增加，直接反应出了今年全市建筑市场继续扩大的趋势，面对这一形式，我们将解放思想，抓紧机遇，积极开展各项检测业务，为全面完成各项任务奠定坚实的基础。

(二) 上半年5月滁州市市场技术监督局检查组对我公司进行检查，针对检查组提出的问题，我公司积极建立健全质量管理体系，不断加强内部管理，有关试验人员对公司《质量手册》和《程序文件》进行了认真学习，切实保证各类检测工作的科学性和检测业务的独立性，工程质量检测工作的公正性、准确性进一步提高。同时对试验室人员定岗定责、合理分配试验任务，制定了管理制度和岗位职责，真正做到了分工明确、相互协作、各司其职、各负其责。

1、 我公司下半年积极完善资质延期工作，该项工作尤为重要，涉及到检验检测工作能否顺利开展；继续完善好《程序文件》新版的工作；确保修订后管理体系正常有效运行。

2、 进一步加强试验人员操作技能，定期组织省建科院专家来我公司集中学习，提高试验人员学系技术，学业务的主动性、自觉性、建立公司良好学习氛围。

3、 努力完成下半年试验工作目标，保障全市建筑业的健康稳定发展，为广大服务对象提供可靠数据，按照“科学、严谨、热情、高效”的管理思想积极开展各项检测检验工作。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇十二**

20xx年上半年已结束，综合办公室全体人员秉承“严谨、务实、创新、奉献”的企业精神，在分公司领导及部门负责人、同事的支持与帮助下，按照分公司的要求,各司其职、各尽其责，在工作上取得一定收获，也存在一些不足，为了总结经验、寻找差距促进部门各项工作再上一个台价，现将20xx年上半年工作完成情况及下半年的工作计划汇报如下：

办公室工作事务繁杂，每天都需要处理大量工作，因此，首先要明确责任分工，确保工作无间隙、事事有人抓。办公室人员能够做到在职责分工范围内大胆负责、主动工作，调动大家的积极性、提高工作效率，保证办公室工作的正常有序开展。

1、利用oa系统完善公文电子登记制度，和档案管理衔接，做到登记及时，查询方便，保管适当;在收文方面，强化运行时限意识，提高公文流转时效;规范、强化公文审核把关工作，力争做到从办公室出去的公文无明显错误。

2、根据分公司运行工作实际，协助主管领导相继完善了《××公司规章制度汇编》、《××公司经济管理办法》等规章制度。通过这些制度，规范了公司员工的行为，增加了员工的责任心。

3、及时办理分公司营业执照、企业组织机构代码证的年检变更工作 。

4、印信管理工作。从20xx年××月××日接手累计用印约××余次。用印过程严格遵守公司的印章管理制度执行，在保证合理规范用印的同时，做到及时、高效。

5、积极做好增收节支工作，做好工作计划。切实抓好分公司办公费用的日常管理工作。建立了办公用品领用明细台帐，每件办公物品都有详细记录，按需所发，出入库记录一目了然，以便及时补充办公用品，满足大家的需要。

6、做好各类劳动合同签订上报，劳动合同签订台帐等工作;熟练使用集团gs、公司hr人力资源系统，及时更新员工的各种信息，做到数据准确、更新及时、按时上报。

7、完善消防、保卫工作，消除各种隐患。及时在重点部位完善消防警示牌，在与各部门签订消防安全保证书。对消防器具及时进行检查更换，使消防器具符合使用规定要求，组织员工参加消防培训，有效的控制和杜绝了各类隐患事件的发生。进一步加强门卫管理制度，门卫人员要严格执行公司管理规定。对罐车和材料的运输车出入要有登记、来访人员进出要有登记、夜间巡视要有记录。

半年来，综合办公室在分公司领导的深切关怀和大力支持下，做了一些份内工作，但对照部门职能要求以及领导的期望，还有较大的差距，需要我们不断的改进。主要有：

1、工作任务较多，人员工作经验不足，工作不够深入，办事拖拖拉拉，有推诿现象，有待于改善服务态度。

2、服务意识不强，工作不够主动，缺乏科学、合理的计划和安排。

3、对考勤、纪律工作抓得不够严格，人员培训工作有待于加强。

4、对各部门有些工作了解得不够深入，矛盾化解的不够及时，使各部门的职能没有得到充分的发挥。

5、宣传报道力度不够，形式单一，还有待于改进。

1、进一步加快办事节奏，提高办事效率。真正做到特事特办、急事急办、该答复的事及时答复，进一步改善服务态度，提高服务质量。

2、强化服务意识，努力做好各项后勤服务工作。对内服务员工，不断改善服务质量、提高服务水平;对外接待工作，要严格按照公司规定执行。

3、加强与上级直管部门和兄弟单位之间的工作沟通和协调，及时了解上级工作动态和要求。

4、加强各部门之间的协调。积极化解矛盾，形成合力，营造团结向上的工作氛围，使各部门的职能得到充分的发挥。

5、加强本部门人员认真学习政治精神，在学习中不断的提高政治理论水平、业务素质和工作能力。

此外，还要做好档案管理、车辆管理等工作，严格遵守各项管理制度，保守公司商业机密，维护公司全部利益。

以上是综合办公室上半年工作总结和下半年工作计划，难免有不全面、不妥之处、不对之处，请大家批评指正。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇十三**

1、贯彻落实医院等级评审相关文件精神，组织全体护士长对标准进行学习，吃透标准的要求，对护理系统各级护理工作进行严格自查，针对检查过程中出现的问题制定改进措施，在此基础上完善部分管理制度、工作流程和管理资料。

2、继续推进优质护理服务示范工程的开展。在护士长的带领下，优护病区克服人力不足的困难，在护理服务及质量上想点子、下功夫，坚持为患者提供高水平的护理服务，受到了患者的好评。为加强护理人才培养，建设我院临床专科护理、护理教育、护理科研和护理管理队伍的后备人才库，促进我院护理学科的发展。

3、完善护理投诉管理制度，在各病区醒目位置设置投诉箱，规范护理投诉的管理。

4、每月召开2次护士长工作例会，总结上月护理工作完成情况，布置下月护理工作重点。向全体护士长传达医院各项文件精神，按要求做好医院护理管理工作。

5、进一步推动我院精神文明建设，促进我院护理工作的发展，弘扬南丁格尔精神，在护理系统内开展5.12国际护士节系列庆祝活动。组织了全院中级职称以下的护士进行了理论考试以及技能操作比赛，并对成绩优异者进行了表彰，于5月10日组织了全员护士大会，会上医院领导认真听取了发言护士的意见，并仔细进行工作总结/计划了讨论，表示要认真解决临床护士在工作中的各种问题。

6、为了提高护士长的管理水平，对年轻护士长进行护理管理、质量控制、安全管理等全面的学习，于今年3月份护理部组织病区护士长到光山县人民医院进行参观学习。随后又组织病区护士长到罗山县人民医院进行参观学习。

7、建立我院护士专业技术档案。对我院全体护理人员建立《护理人员专业技术档案》，完善从20xx年的专业技术培训及考核资料。

1、召开护理质量与安全管理委员会会议，对护理质量进行分析，探讨持续改进我院护理质量的方法和策略。

2、完善我院护理质量监督检查的标准，制定和完善门急诊、护理安全、消毒供应中心等护理质量考核制度。

3、每月对护理质量进行反馈、讲评、分析，制定整改措施，不断提高临床护理质量。

4、按医院上等达标的要求，对护理系统护理质量进行严格的检查和梳理，制定相关整改措施，以此为契机，是我院护理质量和管理能更上一个台阶。

5、完成每月的护理质量抽查和质量普查工作。召开一季度护理质量讲评分析会，向全体护士反馈一季度护理质量检查的情况，制定相应整改措施并监督落实。

6、召开一季度的护理安全情况分析讨论会，对全体护士进行护理安全教育，确保临床护理安全。

1、按计划完成了本季度的全院性业务学习、护理查房、操作规范化培训及“三基”考试工作。

2、制订了20xx年护士在职继续教育计划，制定我院护士继续教育相关制度，完成了13年全院护士的继续教育工作。

3、按计划完成全院性业务学习、护理查房、操作规范化培训及“三基”考试工作。

4、专科护士培训取得一定成绩，排出优秀护士长及护理骨干参加各级的专科培训。上半年共参加省级培训15人次（罗家华魏丽王桂香夏媛媛扈娟娟常春张晓红李玉殷歌蔡俊芳丁应娟陈波波王丹丹），急诊科4名护士（魏丽丁应娟陈波波王丹丹）取得急诊上岗证书。

1、护士长护理业务培训因工作繁多未及时开展，计划在三季度开展。

2、护理人力配置的严重不足，已近严重影响了临床护理质量和服务质量。开展优护护理服务示范工程的病房因床护比严重不足，导致优质护理服务质量大幅下降，甚至形同虚设。因人力不足导致有3个科室（脑科、外二、外一科）护理apn排班未做到双班制，护理质量与护理安全存在巨大的安全隐患，再加上这些科室的年轻护士（1-3年）几乎占到了90%，其工作经验与应急处理能力低，加上今年我院各项工作量增幅较大，存在的安全隐患应当令管理层不容小觑。

一、护理管理

1、结合二级医院评审标准，再次在护理系统内进行全面的自查，根据存在的问题进行整改和完善。

2、积极与科室沟通，积极推进护理骨干的轮转培养工作。力争纳入骨干培养的护理人员下半年都能进入临床培养阶段。

3、护理礼仪培训在护理系统绩效考核方面做出积极的努力，争取在护理系统内设置护理质量考核奖，将各护理组的护理质量考核与奖惩挂钩，从而提高各护理组的质量管理意识。

二、护理质量与护理安全

1、完成下半年的护理质量控制工作，要求护士长每月必须上报护理工作量及护理不良事件。

2、召开护理质量管理委员会会议，对上半年的护理质量进行分析，提出整改措施，安排落实下半年的护理质量管理重点。

3、召开护理质量讲评分析会、护理安全情况分析讨论会，对全体护士进行护理安全教育，确保临床护理安全。

三、护士规范化培训

1、积极落实护士规范化培训工作。继续加强临床专科护士的培养工作。各科上报护士进修计划，积极安排护士进修培训。

2、在专科手、产、急诊、icu开展急救技能培训，提高专科护士急救水平。

**上半年工作计划和下半年工作计划的区别篇十四**

xx年上半年，xx省()商会在政府领导及各界朋友关心支持下，在全体同仁的共同努力下，按照商会章程,致力于倡导诚信服务，促进企业间的沟通、交流与合作;反映会员企业呼声，维护会员企业权益;开拓创新思路，构建和谐商会。并按照年初制定的工作目标及有关要求，细化今年工作任务，着力协调各项工作有条不紊的推进和落实，并取得了一定成果，使商会工作迈上了一个新台阶。现将上半年工作总结和下半年计划阐述如下：

xx省()商会紧紧围绕 沟通发展和谐 进步的办会宗旨，与时俱进，开拓创新，积极摸索办会思路，通过搭建交流平台等形式，努力提高运作质量，为本行业健康发展作出了积极贡献，较好地发挥了行业商会的桥梁和助手作用。在xx年上半年主要做了以下方面的工作：

(1)召开商会总结表彰大会暨新春联谊会

在年初， xx年总结表彰大会暨xx年迎春联欢晚会在国际会展酒店顺利举行。两百多名会员及嘉宾欢聚一堂，共同庆祝过去一年分会喜结丰收果，迎接充满希望的xx年。

(2)构建会员单位网上商贸平台

在今年二月份，我商会与“国际商贸平台”正式签约合作，免费为会员单位提供网上商贸平台服务，这一平台的建立标志着商会电子商务时代的正式到来，该平台为商会会员提供了一个高效、便携、开放的商务应用平台，以电子商务的手段促进商会发展、加快传统产业升级。

(3)开展丰富多彩的文体活动，增进会员企业的情感联系

在今年三月份，第一届xx省()商会“汇星杯”篮球比赛在东城高级中学隆重举行。此次篮球比赛共×只球队，×余人参与。在愉悦身心的同时，也增进了会员企业之间的情感，为以后展开更加密切的合作打下了坚实的基础。

(4)关注消防安全，交流企业文化

在今年四月份，xx省()商会受邀参观完正业科技股份有限公司企业文化建设和石源馆后，在xx市消防局副局长陪同下，×多家会员企业先后参观了百货消防安全“防火墙”，及xx市公安消防支队厚街大队消防教育培训基地，并在全国唯一一家消防模拟体验逃生中享受了一场“消防盛宴”。此次消防馆体验活动，使商会会员们切实感悟了消防、了解了消防、认识了消防，增强了商会会员的消防常识，为企业将来持健康发展增添了一堵消防安全墙。

(5)开展各具特色的文化旅游活动和商务考察

在今年五月份，我商会组织了一次省内旅游，但由于天气原因，未能出行。此外，在×月还组织会员企业去了江苏、上海等地进行商务考察，吸取发达地区先进经验，为企业发展带来更多帮助。

(6)商会红娘搭建校企合作平台

面对现在企业用工荒的局面，xx省()商会在今年×月份通过以商会扮演红娘角色，让xx职业技术学院和企业来一次零距离“相亲”。通过“相亲”，让会员企业招揽适合的人才，增强会员企业人才竞争力。

没有沟通就没有发展，没有了解就没有未来，xx年上半年，xx省()商会开展了一系列积极走访会员单位及参与会员企业活动。通过走访，意在听取各会员单位对协会的印象、期望与意见;了解各会员企业的生产经营情况;谈论本行业的现状与前景。上半年具体活动如下：

(1)秘书处每月拜访×至×家会员企业，目的是进一步了解会员的需求，以方便明确商会工作的重点及方向。同时在与会员交流过程中，了解了当前行业现状及所面临的问题，我商会将尽可能的帮助会员单位解决难题。

(2)xx年×月×日，xx省()商会常务副会长徐地华企业正业科技股份有限公司在松山湖科技园正式落成.我商会会长滕鹰，常务副会长张军生，副会长程小华、杨清、陈文锋、张有良、何斌、罗会忠、李向阳出席了此次的落成典礼。

(3)xx年×月×日我商会常务副会长张军生、副会长杨清共同出资组建的“xx市质鼎装饰工程有限公司莞城分公司”隆重开业，我商会副会长程小华、何斌、罗会忠到场祝贺。

(4)参与商会会员企业山天画院举办的“绿城·绿道·绿生活—幸福、环保启航暨环保艺术画卷创作”活动，该活动于xx年×月×日在美丽的植物园拉开帷幕，我商会会长滕鹰到场祝贺。

为全面提升xx省()商会整理形象，通过参与一系列对外活动，把商会的社会地位提到一个新的水平。在xx年上半年主要参加了以下几次大型会议活动。

(1)×月份期间，参加工商联(总商会)第九届七次执委会议;

(4)×月份期间，xx省()商会参加甘肃商会组织的异地商会论坛，同月参加xx省商会组织的秘书处工作会议。

“没有规矩，不成方圆”，为进一步加大商会制度建设，建立和健全相关制度，更有效地把会员企业有序地组织起来，充分发挥商会的积极作用，确保商会日常工作的有效开展，xx省()商会进一步加强了创新载体，开展了扎实有效的工作，增强商会工作的向心力，努力把商会建设成会员企业的“娘家”。上半年具体工作内容如下：

(1)小创新大成效——建立商会qq群联络平台

二月份，xx省()商会专门创建了一个 “商会分会”qq群，此举进一步加强了商会会员间的联系和沟通。目前该群已有×多个商会会员企业，商会qq群的建立，为商会今后做好各项工作增加了一个新的沟通平台，作为现代通讯，有qq、建qq群的很多，但实实在在想到创建“商会qq群”的却很少。我商会在工作上迈出的一小步，却在会员联络沟通上进了一大步，体现了工作上的“用心”，大大提升了商会的服务职能。

(2)会长办公会议，谋划未来发展

在今年三月份，xx省()商会第一届第三次会长办公会议在汇融土地房地产评估有限公司会议室举行，会议上，各副会长各抒己见，就商会发展出谋划策。

(3)改版商会网站，提高网络服务功能

在今年四月份，xx省()商会对旗下网站进行改版升级，升级后的网站建立会长信箱、增加赣商杂志下载、商会乐捐荣誉，会员服务等功能，使针对会员企业的服务更加全面了。除此之外，还完成了第二期“赣商”会刊顺利出版工作。

(4)推出消费一卡通，提供会员便捷服务

在今年五月份，我商会推出消费一卡通，意在为会员企业提供更加便捷的服务。我商会与优秀商家签订合作联盟协议，广泛涵盖了人们消费的各个领域，包括衣、食、住、行、教育培训、医疗保健、休闲娱乐等各个行业最优质的商家。目前我商会合作的商家已达×多家，并且还在不断的更新中。

(5)推出入会手册，方便非会员入会

在今年六月份，我商会推出入会手册。目的是通过入会手册，让更多的赣籍企业了解商会，而且方便会员查看消费一卡通的合作商家。

1、积极发展新会员，扩大我会影响力

新会员是商会发展的动力，所以在下半年，xx省()商会将积极吸纳新会员入驻，以扩大商会影响力。

2、与多个政府部门建立合作关系

会员企业的顺利发展，离不开政府相关部门的大力支持。下半年，xx省()商会将积极与政府多个部门进行沟通，展开一系列合作事宜。如中小企业局、经贸局等。

3、进一步增进会员企业间的交流与发展

在下半年，我商会将每月组织会员企业参加丰富多彩的活动，意在加强会员企业交流及社会各界联系，促进资源共享。

4、加强与银行间的紧密联系

进一步加强与银行间的紧密联系，打造融资平台，解决会员企业的资金瓶颈问题。商会先后与交通银行、工商银行、中信银行、光大银行、九江银行、农业银行建立了合作关系，开辟了融资渠道。努力为会员企业“借鸡下蛋”、“借船下海”创造条件。

5、继续完善消费一卡通服务

为了会员可以享受到更多加盟商家带来的优惠，为了更多的赣商知道我商会，我们将继续寻求优质商家，完善消费一卡通的服务功能。

6、制作商会宣传片及电子企业形象名录、会刊

下半年，我商会将通过制作商会宣传片、户外led屏及电子企业形象名录、会刊等形式，进一步提升商会形象。

7、拟成立专业委员会

商会开设多个专业委员会，分行业功能组织开展各种活动，通过沙龙的方式，达到拓展商机、资源共享。以多层次、多内容的丰富了商会的活动。

8、拟成立重点地区联络点

成立重点地区联系点，是为更好的联系沟通广大会员，了解会员需求，帮助会员解决问题;及时传达商会工作动向，积极发展新会员，让更多赣商加入商会，扩大会员队伍，提高商会影响力。

9、积极推动“赣商大厦”建设

为了进一步提升赣商品牌、凝聚赣商力量、促进赣商抱团发展，我商会正在积极努力的向市政府建议，推动“赣商大厦”的建成。

我商会今年上半年工作，积极为会员开展各项活动，努力为会员企业提供更多的资源共享平台、企业维权平台、会员联谊平台、政府与企业沟通平台。我们在实际工作中还有很多不足的地方，希望在今后的工作中，大家一起不断探索，不断改进。为构建和谐社会，为商会建设作出应有的贡献，共促发展，实现多赢，为不断开创商会工作的新局面而共同努力!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn