# 2024年员工聘用合同 公司员工聘用合同(实用12篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-05-06

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**员工聘用合同篇一**

受聘方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条试用期限

试用期限为三个月。即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条职务（或从事某工种的工作）

甲方聘请乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作）。

第四条工作时间

每周工作五天，每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

第五条职工待遇

乙方在受聘期间享有国家规定的武汉城区最低工资标准的五险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）。

甲方为乙方五险的购买时间：在乙方试用期满后购买（从转正之日）。

第六条甲方的基本权利与义务：

１、根据研发生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

２、保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方工资、奖金等。

３、做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

４、依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩；在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系；在乙方不能胜任当时工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

第七条乙方的基本权利和义务：

１、享受合同规定以及国家劳动法规定的待遇。

２、乙方应当遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配、安排，坚持出勤，积极劳动，按时、按质、按量的完成甲方下达的工作任务或经济指标。３、保守甲方的商业、技术秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

４、乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类或相关的营业和研发，或从事损害甲方利益的活动。如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

５、乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

６、乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利；不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

７、乙方如有上述４、５、６情况三种之一时，甲方有权利与乙方解除本合同。

８、乙方在试用期间，月薪为元。试用期满后，月薪为元。基础工资+岗位工资+绩效工资+全勤奖。

９、遵守法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

第八条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第九条劳动合同的变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

１、经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

２、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

４、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

５、法律规定的其他情况。

（二）在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

１、发生事故或自然灾害，需要及时抢救或救灾；

２、因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间、机构之间）；

３、发生不超过一个月时间的短期停工；

４、甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

５、法律规定的其他情况。

第十条劳动合同的解除

１、解除劳动合同，乙方有违法犯罪行为，或乙方不履行合同。

２、工作中给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定的。

３、技术能力不适应公司发展要求且经过培训后仍然达不到公司职业技能要求的。

４、或者乙方擅自解除劳动合同的。

如以上情况之一，甲方均可以解除合同。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。

第十一条违约责任

乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

第十二条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十三条其他事项

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按依法向劳动合同的管理机关请求处理，也可以依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式份。

**员工聘用合同篇二**

用工单位(甲方)地址：

劳动者(乙方)身份证号码：

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。

本合同自年月日起至年月日终止，其中试用期为月.

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条试用期内，乙方的每(日、月)基本工资为元。转正后，乙方的基本工资为每月元，原则上每月以货币形式发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)元。

第九条甲方的权利

1.甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。

2.甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。

3.有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。

5.双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

1.按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。

3.创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务;

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务;

5.双方约定的其他义务。

第十一条乙方的权利

1.有依法取得劳动报酬、休息休假的权利;

2.有享有社会保险和福利待遇的权利;

3.有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利;

4.有提请劳动争议仲裁的权利;

5.法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1.服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务;

2.有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的.义务;

3.有保守甲方商业秘密的义务;

4.有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

第十七条劳动合同的终止

1.在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。

2.甲方破产时可以终止合同。

3.国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。

4.人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。

5.本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1.经甲乙双方协商一致同意，可以接触劳动合同。

2.乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a、试用期间;

b、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

c、有营私舞弊、\_受贿行为的;

d、严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的;

e、被依法追究刑事责任的;

f、其他对甲方合法权益造成损害的。

3.甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a、试用期间;

b、甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由\_其劳动的;

c、甲方未按照劳动合同约定\_劳动报酬或者提供劳动条件的;

d、乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4.下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

d、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5.有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a、乙方因工受伤或致残治疗期间;

b、乙方在孕期、产期、哺乳期内;

c、法律、法规规定的其他情况。

第十九条劳动合同的续订及延长变更

1.劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2.乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3.甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。

4.女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

5.对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

6.乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、\_受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，除赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用外，还必须向甲方支付违约金。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。违约金的计算标准为：

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)乙方(签名)

年月日

法人代表(签名)

年月日

**员工聘用合同篇三**

甲方：

乙方姓名

根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

一、甲方与乙方签订的劳动合同，期限自xxxx年xx月起至xxxx年xx月止，其中试用期为3个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在 荆州地区 从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

二、劳动报酬员工聘用合同甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为3800元。

三、 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理相关手续：

(1)甲乙双方经协商达成一致;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

(3)订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度。

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

六、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理

相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

七、其他

第二十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

第二十三条本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。 第二十四条本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

签字

签订日期 年

月 日 乙方(盖章)

签字

签订日期 年月 日

**员工聘用合同篇四**

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的.考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**员工聘用合同篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的员工，位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方聘用乙方合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

3、甲方在聘用乙方期内保底工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，每月递增\_\_\_\_\_\_元到\_\_\_\_\_\_元为止。

4、乙方在工作时间内甲方

5、乙方在公司员工聘用合同没有到期时自动离职，甲方有权扣除担保金为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，如乙方提前\_\_\_\_\_\_月打辞职报告，在甲方同意离开的情况下担保金全部返还。

6、乙方在聘用期内必需遵守员工的一切规章制度，否则甲方可以按员工规章制度来处罚。

7、甲方承诺乙方当月工资不得超过\_\_\_\_\_\_日内发放，如甲方没有遵守承诺，乙方可投诉劳动就业中心管理科。

8、此协议壹式贰份，甲、乙双方签字按手印后生效。此公司员工聘用合同据有法律效益

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工聘用合同篇六**

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，很多场合都离不了合同，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。你知道合同的主要内容是什么吗？以下是小编帮大家整理的公司员工聘用合同，希望对大家有所帮助。

甲方（用人单位）：

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（性别\_\_\_\_，民族\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期（见习期）。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的.过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一） ；

（二） ；

（三） 。

甲 方（盖章）：

法定代表（委托代理人）： 乙 方（签名）： 年 月 日 年 月 日

合同鉴证人（签章）：

合同鉴证机构（盖章）： 年 月 日

**员工聘用合同篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工聘用合同篇八**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止（起止时间必须明确具体）。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、\_\_\_\_\_、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、\_\_\_\_\_或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的`；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质\_\_\_\_\_的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的\_\_\_\_\_、劳动\_\_\_\_\_、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

甲、乙双方依法参加社会\_\_\_\_\_，按月缴纳社会\_\_\_\_\_费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的\_\_\_\_\_，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会\_\_\_\_\_转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工聘用合同篇九**

法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

（一） 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

（二） 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三） 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 之日起至 之日止（起止时间必须明确具体）。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月（每季度、每年）为 。

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

乙方在聘用期间的基本工资为月 元，奖金见甲方的奖金发放制度。

（一） 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1） 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3） 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4） 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5） 乙方被依法追究刑事责任的；

（6） 乙方连续 个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7） 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2） 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4） 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二） 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1） 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2） 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3） 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4） 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1） 在试用期内；

（2） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3） 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二） 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：×有限公司

代表：

年 月 日

乙方（签名）：

年 月 日

**员工聘用合同篇十**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为年，即从年月日起至年月日止，其中试用期为三个月，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币元，每月 日~ 日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少人到甲方厨房工作（其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人），乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数（所差毛利率比乘菜金营业总额）的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜（每周至少推出两道新菜品）。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳\_及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于月日时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方代表签字：

甲方代表签字：

年 月 日

**员工聘用合同篇十一**

甲方：

乙方

签订时期年月日

甲方法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方居民身份证号

出生日期年月日

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止。其中试用期至年月日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期至年月日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为.

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度。

1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。

3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgjl46—20\_)。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)元，试用期满后月(日)工资为元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价计取工资;

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。甲方应在每月日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同;

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工聘用合同篇十二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、此合同的签订是本着遵循中华人民共和国劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

本合同有效期限为一年，由\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止。

1、在本合同期限内，乙方从事甲方\_\_\_\_\_\_岗位工作。

2、若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

1、对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；

2、对乙方进行适当的技能培训；

3、在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

1、服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；

4、如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

1、工资

乙方的税前每月底薪为人民币\_\_\_\_\_\_元，如有提成，则按公司提成制度执行。

2、社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

1、固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因应业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

2、年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

1、当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期满之前随时解除劳动合同，而不需对乙方作任何经济补偿：

a、试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

b、严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c、由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d、乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a、甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

b、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化（如业务状况发生变化等），致使原劳动合同无法履行的。

4、乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

b、甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲栽机构申请仲栽，以寻求有法律效应的解决方案。

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

1、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

3、乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn