# 最新劳动仲裁申请书电子版(优秀12篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-05-05

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。劳动仲...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**劳动仲裁申请书电子版篇一**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，住丹江口市xx，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：十堰市xx公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请\_\_\_\_\_事项：

1、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年——\_\_\_\_\_\_\_\_\_年社会\_\_\_\_\_金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，\_\_\_\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《\_\_\_\_\_》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵\_\_\_\_\_委员会依法裁决。

此致

敬礼

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁申请书电子版篇二**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服装有限公司(以下简称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司提出劳动合同由其关联公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇三**

申请人：杨\_\_，男，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生，汉族，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_。身份证号：\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_公司，住所地：\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_，系该公司总经理。

仲裁请求：

1、依法裁决解除申请人与被申请人劳动关系;

5、裁决被申请人给付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_元;

6、裁决被申请人为申请人补缴各项社会保险(具体数额以社会保险征缴部门核定数额为准)。

事实和理由:

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，申请人到被申请人公司上班，从事\_\_\_\_\_\_工作，月工资约\_\_\_\_\_\_元，被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，未为申请人缴纳各项社会保险。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日凌晨\_\_\_点半左右，申请人在被申请人公司上班时发生工伤。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_市人力资源和社会保障局作出\_\_\_人社伤险认决字(\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_号《认定工伤决定书》，认定申请人所受伤害属于工伤。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会作出\_\_\_\_\_\_劳鉴\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_号《初次鉴定结论书》，鉴定申请人受伤伤害构成十级伤残、停工留薪期\_\_\_个月。根据《工伤保险条例》等相关规定，申请人发生工伤事故，被申请人应当给付申请人各项工伤保险待遇。

由于被申请人自用工之日未与申请人签订劳动合同，也未为申请人缴纳各项社会保险，根据相关规定，被申请人应当支付申请人生活费、双倍工资及经济补偿金，为申请人补缴各项社会保险。

为维护申请人合法权益，特提起劳动仲裁，请求依法支持申请人的仲裁请求。

此致

敬礼！

\_\_县劳动仲裁委员会

申请人：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇四**

\_\_\_\_村\_\_巷\_\_号 电话：13\_\_\_\_\_\_\_\_x

?鼎大厦

\_\_号)

法定代表人：陈\_\_ 电话：0355-7\_\_\_\_\_\_ 136\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于20\_\_年9月正式到被申请人\_\_\_\_x旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_x万元，实际回收\_\_x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到\_\_万元，对于这样的利润对于被申请人\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

\_\_x市\_\_x区劳动局劳动仲裁委员会

**劳动仲裁申请书电子版篇五**

被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇六**

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即\_\_\_\_\_月的工资赔偿共计\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿\_\_\_\_\_元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的项目工地上工作，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_劳动能力鉴定委员会(\_\_\_\_\_劳鉴字[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]\_\_\_\_\_号)评定为工伤伤残9级。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资\_\_\_\_\_个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准\_\_\_\_\_倍的工资,申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此 致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇七**

被申请人：\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计xxxxx元人民币.

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxx元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计xxxxxx元( 20xx年1月至今)

事实与理由：

申请人于xxxx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作， 现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为, 根据劳动合同法及相关法律规定,用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险, 而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险,此行为已违反了法律的规定,为维护申请人的合法利益,申请人曾多次要求其交纳保险,但被申请人却拒绝交纳, 致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金, 同时, 根据劳动合同法的规定,未签定劳动合同的,用人单位应向劳动者支付双倍的工资. 为维护申请人的合法利益, 现申请劳动争议仲裁,请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼

申请人：

年 月 日

**劳动仲裁申请书电子版篇八**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_ (名称/姓名)

身份证号码(个人填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(法人或其他组织填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_名称/姓名

身份证号码(个人填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(法人或其他组织填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：(请求应明确具体、简明扼要、分项列明)

事实与理由：

此致

仲裁

申请人：\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇九**

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法宝代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、请求依法撤销嘉劳人仲（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）办字第1914号\_\_\_\_\_裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决适用法律错误

被申请人（陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_）在申请人（\_\_\_\_\_安装有限公司）处工作，双方签署过一期劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月1日至\_\_\_\_\_\_\_\_年3月31日。被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月31日自行填写离职申请单，申请离职。在\_\_\_\_\_庭审时，申请人向嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会出示了被申请人的填写的离职申请单，被申请人对此也是予以明确确认的。从以上的事实和证据可以看出，被申请人是自行申请离职，不与申请人重新续签劳动合同，不属于劳动法和\_\_\_\_\_中规定的用人单位需支付补偿金的情形。

二、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

1、\_\_\_\_\_裁决认定被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1、2月份未发放的1000元为克扣工资错误。根据申请人与被申请人签署劳动合同，劳动合同中明确约定500元为效益工资，该部分工资是按照申请人的经济效益以及被申请人的工作情况而给予是否发放的。但令人遗憾的是被申请人在申请人处招商工作进行了将近一年之久，却一直毫无进展，为此，申请人对被申请人进行调岗，并且被申请人对此是接受的，因此，申请人不发放该部分的工资是有依据的，是合理、合法的。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月，被申请人陆xx出勤天数为12.69天其应发工资为1668.03元，但当月\_\_\_\_\_领取工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.37元。

2、裁决书认定被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月份全勤工作错误。被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年3月份在申请人处工作天数为11.38天，此项有被申请人以及申请人双方确认的“刷卡汇总表”和被申请人提供的请假单等证据证实，所以申请人三月份得工资为1226.7元。而不是裁决书上的2566.43元。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而\_\_\_\_\_裁决对此事一字未提。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装有限公司

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇十**

申请人：（姓名） ，性别：\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。被申请人： （单位名称） ，单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金。同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。书证一：书证名称：被申诉人的录用通知证据来源：申诉人发给被申诉人的电子邮件证明来源：申诉人在被申诉人存在劳动关系。书证一：书证名称：《被申诉人医疗保险手册》证据来源：\_\_\_\_市劳动和社会保障局证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系。

申请人：xxx

20xx年x月x日

**劳动仲裁申请书电子版篇十一**

申请人：（姓名），性别：\_\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：（单位名称），单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

1、请求支付工资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整；

2、请求支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整；

事实与理由：本人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_处工作，\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，双方约定每\_\_\_\_\_\_\_\_\_月工资如何，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，并且于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日缴纳社会保险。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被单位辞职，现还有\_\_\_\_\_\_\_\_元工资为发放，多次向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位索要未果。

计算方式如下：

法律依据：《劳动法》第五十条工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

（2）要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位支付经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：

计算方式：本人从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离职，一共工作了\_\_\_\_\_个月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位应当依照法律规定支付经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

法律依据：《劳动合同法》第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书电子版篇十二**

尊敬的领导：

申请人：xxx，男，汉族，身份证号：，住市区（县）路号，联系电话：（如果委托了律师，不要写申请人自己的电话）

被申请人：xxxxxxxxxxx，住所地：市区（县）路号，联系电话：。

法定代表人：xxx（，职务：xxx）。

仲裁请求：

一、请求确认申请人与被申请人自年月 日起建立劳动关系，至年 月日止；

三、请求裁令被申请人支付申请人年月日至年月日的高温津贴元；

五、请求裁令被申请人支付申请人年月日至年月日的xxxx 元；

六、请求裁令被申请人返还申请人（工作服）押金元/毕业证/学位证；

八、请求裁令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明，并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续。

上述第项至第项申请请求金额共计元。

事实与理由：

（事实与理由部分，应当紧扣仲裁请求简要说明劳动合同（或事实劳动关系）的建立、履行、变更、解除等情况）

“申请人于年月日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于年月日起在被申请人处工作，任一职，但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”……（劳动合同或事实劳动关系的建立）

申请人在被申请人处工作期间，被申请人要求法定节假日照常上班，但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资……。在申请人工作过程中，被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴……（劳动合同的履行）

年月日，公司人事部未与申请人协商，擅自将申请人岗位从广州调至北京……（劳动合同的变更）

“年月日，公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下，违法解除与申请人的劳动合同……”或“年月日，申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险依法提前n天向被申请人提出辞职”或“年月日，申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。（劳动合同的解除）

综上所述，被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规之规定，特向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法裁决！

此致

市区（县）劳动（人事）争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn