# 下半年重点工作计划规划思路(实用12篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-05-02

*当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。下半年重点工作计划规划思路篇...*

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**下半年重点工作计划规划思路篇一**

为全面贯彻执行xx安委办的安全生产方针、政策,确保项目部全体员工的生命财产安全，顺利完成项目建设的各项工作任务，特制定20xx年下半年安全工作计划：

一、继续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目施工单位加强现场安全管理工作，尤其是生产基地工程，确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度，即：

1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。

2、加强现场临时用电管理制度。

3、加强机械设备安全管理制度

4、加强交通安全管理制度

5、加强消防管理制度

三、具体做法

1、加强安全生产教育，遵守操作规程是安全生产的前提和重要保证。在工作中漠视安全，擅自蛮干是影响安全生产的直接因素。为此，我们必须坚持安全生产生产教育，施工工地检查安全生产责任制的执行情况、对忽视安全生产的单位和管理人员，给予批评教育，并视情节轻重，按xx集团关全管理办法规定进行处理。

2、加强安全生产管理。各项目施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着”四不放过原则。

3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。

4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开一次安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识；新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安全领导小组每季末坚持开一次专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产结表彰大会，对安全生产中表观突出的项目单位，给予奖励。

**下半年重点工作计划规划思路篇二**

xx下半年，xx中学工会在上级工会和学校党支部的领导下，继续坚持学校“以德育为首，教学为中心”的办学宗旨，认真学习，加强师德建设，积极投身教育、教学活动，加强民主管理，加强组织建设等，取得较好成绩，高考入线、录取人数达到历年最高水平。

在下半年里，我们要继续认真贯彻全总十三大精神，在上级组织和学校党支部的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，充分调动会员群众的积极性，为扎实提高学校的教育教学质量而努力。结合学校实际，拟着重做好下列工作：

一、加强学习，提高会员素质

继续学习党的十六大精神，全总十四大精神和\*\*\*同志关于“三个代表”的重要讲话，结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求；继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有更多新教师早日成为教学骨干；组织教师参加教学能力（六个“一”）的竞赛活动。后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调一致，使学校教育教学质量上新台阶。

在教育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

三、完善教代会制度，加强民主管理

维护是工会的另一个职能。正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。

注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

1.办公室计划

办公室在xx年下半年还是会以一些日常工作为主，我们会以更加认真负

责的态度做好办公室关于协会经费的管理、协会相关事的通知、协会工作任务的安排等相关工作。

当然，本学期的主要精力主要是放在协会的档案的制作上。协会的相关规章制度的确定、执行等。对于协会成员参加活动等信息我们都会及时记录，为以后的评奖评优进一步完善。

同时，我们会加强我们办公室和协会的凝聚力从而促进协会的更进一步的发展。办实事，讲效率！

2.调研部计划

一、日常事务

1每一个月出一期调研报告，报告具体内容由职业与就业发展协会指派任务或内部自行考虑决定，内容具体为关注同学们的生活，学习，思想动态，社会就业形势，行业动态，就业先锋动态等方面。继续完善本部与其它职能部门的交流和合作。2部门例会每一到两周一次，具体时间和地点根据具体情况而定。

二、内部建设

1调研员培训：关于培训方面，在积极配合学校内部专业培训的基础上，我们将定期在每次例会上邀请往届部长，优秀调研员与大家见面交流，做经验之谈。

2调研报告的推陈出新：调研报告的`风格和形式，力争简洁全面，新颖，报告所关注的对象主要仍是同学们的衣食住行，校园动向及社会就业形势，行业剖析等。另可在校网站或以海报的形式向同学征集调研主题。

三、外部合作

1加大调研部与协会其他部门的交流合作，与各部门相互合作，多加交流。

2本学年要加强与其它学校相应部门的交流联系，有时间要经常做工作交流。

3积极参加协会《前程》报纸的、宣传栏板块的工作，积极参加协会组织的活动。

四、扩大调研部的影响力

本年度本部应加大宣传力量，本部所做出的的报告，所得反馈信息尽量投向校网站，校报和本部bbs，必要的话以海报形式张贴于众。同时相关调研的方式可以通过网络的力量来进行跟多的调研。

重视网络版块，加强对已有邮箱的宣传，让更多同学通过电子邮件联系我们，同时向同学们经常浏览的星光论坛和校内网内建立调研部自己的天地，在网友有一定的了解的情况下，建立调研部自己的贴吧，让同学们畅所欲言。

3.宣传部计划

本学期，我们部主要的工作还是橱窗栏和每月的《前程报》。

（一）继续深入开展教育实践活动

根据市委的统一部署，按照《两河镇党的群众路线教育实践活动实施方案》的要求，继续深入推进、扎实开展党的群众路线教育实践活动。一是组织好“查摆问题、开展批评”环节的工作。从严从实找准找实突出问题；全面深入开展谈心谈话；开展党风廉政教育专题辅导；组织领导班子和党员领导干部撰写对照检查材料；以整风精神开好专题民主生活会，并在一定范围内通报总结镇党委专题民主生活会情况。二是开展好“整改落实、建章立制”环节的工作。结合“查摆问题、开展批评”环节的工作成果，认真制定整改方案，开展专项整治，强化正风肃纪，确保教育实践活动的取得长效。各村（社区）党组织和镇直单位党组织的教育实践活动，根据镇党委统一安排，压茬进行。

（二）认真做好村“两委”班子换届工作

充分利用换届前半年时间深入开展“三推”活动，逐村建立农村实用人才、乡风文明中心户、在外能人和村后备干部等台帐，重点掌握各村在外能人情况，为村“两委”换届聚集优秀后备人才。认真筹备换届各项工作，确保换届一次性成功，确保党组织的凝聚力、战斗力得到加强。

（三）统筹抓好人才队伍建设

广泛宣传我市人才政策，营造“四个尊重”的浓厚氛围，对全镇各类人才进行一次大摸底、大走访，鼓励在外人才充分发挥自己的特长，回馈家乡，回馈社会。同时实施实用人才创业扶持工程，力争到底，培训各类农村实用人才总数达到1000人次以上。

（四）不断推进服务型党组织建设

各村要通过盘活资源、争取政策、发展实体、招引项目等方式，发展壮大村级集体经济，不断提升村级党组织服务水平，力争在全镇或全市争进位、争先进、争排名。今年内民主、麦城二村新党员群众服务中心动工建设，七一前各村要完成党务、村务公开栏的完善更新工作。

**下半年重点工作计划规划思路篇三**

20\_\_年是是学校新五年发展规划“打造美丽中心，培育美雅少年”收官之年，以我校《创建“一级学校”，铸就“卓越梦想”》20\_\_年秋季工作计划为指导，全面落实永嘉县教师发展中心20\_\_年下半年研训工作会议精神，建立以校本研训项目的驱动发展为策略、以推进美雅课堂改革为目标的研训机制，立足教育教学开展研训工作，认真实施项目规划，提升研训实效，提高教师综合素质、专业水平，为我校教育教学质量的全面提升服务。

二、工作目标

聚焦“一个重点”—完善科研管理考核细则，确保工作有序开展。

做好“两项考核”—成果绩效考核，名优教师考核。

落实“三个任务”—校本研训、师徒结对、辐射联动。

组织“四项”工作—选课培训，指令性培训，日常培训、参评竞比。

三、具体措施

（一）完善科研制度，加强教育科研管理

1、完善科研管理制度。建立和健全教育科研网络是加强教科研管理工作的关键。因此我校一直致力于努力构建一个行之有效的学校教科研工作网络机制，力求使所有的教师都参与到教科研工作中来。构建起“校长室—教研处—教研组—教师”四级教科研工作管理网络。先后出台了“教科研工作制度”、“教育成果考核制度”、“教研组考核细则”“教师业务学习制度”、“教师教育培训制度”等一系列的教科研规章制度，所有这些规章制度的建立和完善，都以激发教师科研热情为导向，以激励准则，突出了人文性，淡化了强制性，呈现出“荣誉与责任同在、考核与激励并存”的制度特征，充分调动了教师参加教科研工作的主动性和积极性，在全校营造了浓烈的教科研氛围。

2、加强教育科研管理。为加强教育科研过程管理，保证学校科研自觉有序持续开展，学校将进一步完善了理论学习、课题申报、成果考核、师徒结对等一系列学校科研制度。定期进行理论培训，举办科研讲座，不断引进最前沿的教育科研信息，不但增强了教师自觉科研的意识，也促进了教育教学质量的提高。

（二）创设科研载体，促进教师专业发展

学校始终把教师的科研培训工作作为基础性工作来抓。为此，我们按照“上靠、横联、内依、外托”八字方针，“请进来，走出去”的动态管理形式强化教师教育理念和提高科研能力，达到“借脑图腾”的目的。

“上靠”—聘请教育专家来校讲学，聘请专家直接指导教育科研开展，争取专家理论“下嫁”。几年来，先后邀请了上海师范大学小学语文骨干教师培训首席专家吴忠豪教授，温州市教师教育院特级教师方斐卿、何必钻，温州市教学研究院曹鸿飞，温州市实验小学特级教师王乐珍，温州大学人文学院知名作文教学专家俞磊等专家来校进行培训和讲座，传播教育科研信息，展示科研实践动态，通过专家的引领，用最前沿的现代教育思想武装教师。

“横联”—继续与岩头港头学校、瓯北振兴学校、浙江省塔式联盟学校开展友好结对活动，通过“友好联动，资源共享、优势互补、共同提高”的交流模式，加强校际办学交流，彰显学校辐射、示范、带动的办学定位。推行教师互访，教育科研、管理等软件互通，定期举行教科研研讨会等，达到取长补短，教学相长之功效。

“内依”—依靠本校骨干教师的力量，成立“学科共同体”、“青蓝工程”“校本课程开发组”等，在教研处的指导下，学习教育科研信息，使学校的教育科研队伍实行科研联合体，形成整体优势。同时，以“学习—交流—展示”活动为载体，引领所有教师在教育理念达到上位，教学方法选择和教学内容处理达到高位，教育科研过程与行为达到定位。学校已开设潘建月、沙珠双、徐永新三个县级名师名校长工作室，招收校内外三十来名学员，开展相关活动，学校以此为平台阵地，实行校际资源、专家智慧的共享共赢共长；密切校际联动，成长互动，思想融动，加快骨干教师队伍建设，提高教师队伍整体水平。

“外托”—学校组织提供各种学习及交流机会，推荐教师参加各级科研培训学习，让老师们学有所获，辐射全校。学校领导和骨干教师的不断外出取经，学习、寻访、实践、思考，带来了新观念，带动学校寻求超越和发展。在做好中小学教师平台学分培训、自主选课培训等常规动作的基础上，根据不同教师的特点“量身定制”个性化平台，进一步完善平台功能，让教师在不同的平台上实现不同的成长与思考。

（三）夯实校本研训，增强常规科研活力。

活动是教科研的载体；是教师展示的平台；是教师成长的空间。我校将以二方面诠释教科研实践。

1、以课堂为平台，树立“科研走进课堂，科研融入课改”的理念。

组织课堂教学，积极开展主题式校本教研。通过教师全员实践课、骨干教师展示课、徒弟汇报课、专题研究课等课堂实践来提高教师新课程实践水平。在此基础上，在校内开展同课异构、同课同构、同说一节课、骨干教师与青年教师对话等多种教研活动，通过教师论坛等平台，让校本教研搭乘网络的快车，拓宽教师成长的路径。学校还与兄弟学校联合开展“校级联动、教研沙龙”活动，聘请教研专家来校开展教研活动，指导教学工作，多角度全方位提升教师业务水平。学校不断完善教研组的建设与评价，扎实开展“先进教研组”创建活动；进一步规范教研组集体备课、听评课等经常性教学研究工作，着力开展课堂教学改革和考试评价的研究；重视课题研究，开展以问题为起点，以完善课堂教学，提高课堂教学效率为目的教研活动，各个教研组形成自身的教科研特色。

2、以系列听课活动为载体，不断优化课堂教学行为

教学工作是学校工作的核心，一直以来，我校始终把直面课堂作为校本研修的重心。为了及时把握教师的课堂教学状况，帮助教师尽快成长、进步，我们开展了各种形式的听课活动：有周三校长听课日、同学科教师借鉴性听课、老教师指导性听课、新教师学习性听课及由“课堂效果评价领导小组”组织的评价性听课、等五大听课系列。我校始终落实五大系列听课活动，有检查、有讲评，并将听课计入个人考核。通过听课活动，以听促教，以研促教。

**下半年重点工作计划规划思路篇四**

20xx年下半年项目工会继续坚持以稳定职工队伍、促进两个文明建设为总体目标，认真贯彻落实公司“三会”精神，全面落实《20xx年度工会工作意见》。采取有效措施激励全体职工的智力、向心力和勇往直前的精神，在生活上关心职工，因地制宜创造优美的生活和工作环境，设身处地的改善职工福利，开展多样文化体育活动；不定期地给项目人员发放劳保用品、安全防护用品；在夏季给施工一线的人员发放绿豆、白糖、风油精、藿香正气水等防暑用品。

**下半年重点工作计划规划思路篇五**

为了更好的开展20\_\_年下半年工作，特制定以下工作计划：

一、清点货品，做到〖〗心中有数

1、掌握每款货品数量。

2、掌握每款号码情况及数量。

3、掌握前十大货品库存情况及时补货，并让每位员了解。

4、近期整理库房，做到井然有序，便于找货、盘货。

二、管理好账目

1、做到日清、日结、日总、日存、日报。

2、做到心中有数，每款每日销售数量及占比。并进行销售同比及环比分析，同时对货品进行调整。

三、管理好员工

1、稳，稳定在职员工，逐一谈，了解内心需求及动向。

2、招，招聘新员工，做到招之能来，来之能用，用之能胜。

3、训，培训员工。

（1）做到每位员工均了解公司制度。

（2）在无顾客时，培训员工的销售技巧如服饰搭配、话术表达等知识技巧。

4、保，保证卖场有足够的销售人员，目的是保证销售额。

5、提，提高销售人员的销售技巧，货品知识等，便销售人员成为一顶一的干将，并为企业提供优秀的管理人员。

四、商品陈列

1、按公司要求，做好服装陈列。做到精中有细，细中有致。通过陈列使顾客产生购买行为。

2、在陈列上争取创新，开发员工的创新思维，激发员工创新力，并根据创新结果给予物质奖励。目的是挖掘员工潜力，激励员工创新思想。

3、调整服装陈列，随时变换搭配，让新顾客有耳目一新的感觉，老顾客有新感觉。

五、增加销售额

1、通过培训指导员工，从单个顾客销售数量上入手，挖掘顾客需求分析顾客类型，多做销售附加。

2、掌握每次促销活动，在活动前与所有员工共同分析，做到事前的准备，事中有跟进，事后有总结。

3、促销宣传方面，对老顾客通过电话、手机短信等方式将信息及时发出；对新顾客通过宣传页等方式，争取更大的宣传范围。

4、对于销售业绩较高的员工和销售附加较高的员工，做到业绩分享，共同学习提高，增加整体销售业绩。

树立明确的目标，激励自我不断提升，规划好下半年的工作计划，期望自己能得到理想的进益。

一、熟悉公司新的规章制度和工程管理开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，作为公司一名工作人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展工程管理工作。

1、明确职员工的职责和工作任务调度分派各职员工必须履行工厂员工应尽义务和《工程部管理职责》规定的职责，其工作任务可根据公司部门需要服从上级随时调配支持。

4、工作方法改善：加强部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，发生异常时第一时间到现场去了解问题，分析问题，解决问题，制订符合实情的工程及相关部门工作反馈改善方案和办法，建立培训计划，加强技能训练和心态教育，稳定人员流失。

5、工程设计管理过程中要充分听取各方面的意见，发扬技术民主，对争议较大的问题，组成审查班子进行认真的论证，如还有疑义则寻求第三方的论证（客户或技术开发者）

二、明确自己的发展方向，正确认识自己，纠正自己的缺点。认真听取他人忠恳意见。更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。

谦虚是应有的态度。在与同事相处时应该虚心学习，三人行必有我师，但是，做事情时就应该敢于突破，勇于创新。

以上就是我对于下半年的工作计划，期望通过自己的不断积极进取，尽早实现目标。

**下半年重点工作计划规划思路篇六**

公司工会组织要以创建和谐公司为目标，在构建公司和谐稳定的劳动关系过程中发挥应有的作用。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的工会工作原则，加大源头参与力度，进一步健全工会利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制。继续推动《劳动合同法》及其配套条例的贯彻落实，通过集体合同等制度的落实，努力建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。要积极协同有关部门，指导和帮助职工签订好劳动合同，加强对劳动合同等制度履行情况的监督。进一步完善平等协商、签订集体合同。结合实际认真抓好集体合同条款落实情况的监督和检查。切实做好劳动争议调解工作。完善以劳动关系预报、预防和劳动争议处理为主要内容的公司劳动争议预警机制。坚持“基层为主、预防为主、调解为主”的原则，充分发挥工会调解在劳动争议处理中“第一道防线”的作用。推动工会信访工作规范化，及时依法协调和处理好职工的信访事项。教育引导职工依法、有序、理性地反映问题和建议，主动配合有关部门把职工信访事项解决在基层和萌芽状态，维护职工队伍稳定，全面做好女职工特殊权益保护专项集体合同落实工作。加大对劳动安全卫生工作的参与和监督力度。认真行驶工会劳动保护监督和督促落实职工带薪休假制度，继续进行职工全员健康查体，协助做好有毒有害工种查体工作，切实维护好广大职工的安全健康权益。

**下半年重点工作计划规划思路篇七**

1．继续抓好市直卫生系统党的群众路线教育实践活动。全力抓好文明城市创建，开展窗口单位服务、四小行业整治和公共场所、工作场所控烟工作督查。

2.贯彻市政府关于分级诊疗试点工作方案，启动实施全市分级诊疗试点工作，召开启动会议，会同市级媒体开展分级诊疗工作宣传，推进双向转诊信息平台开发。监测分析市人民医院高新区分院运行情况，推进市区共享中心建设，做好消毒供应中心试运行工作。

3.贯彻市政府关于国家基层卫生综合改革联系市工作方案，出台市直基层医疗卫生机构绩效考核实施办法和进一步推进全科医生签约服务实施意见及市本级考核细则。

4.继续做好市直卫生系统安全巡（督）查发现问题整改督促工作；做好国庆期间公共卫生、医疗服务、安全生产和值班值守工作；做好省运会重要赛事活动、中华老字号精品博览会和国庆文化周医疗保障工作。

5.做好行风建设民主评议、重点岗位民主评议有关工作；协调做好第三方对医疗机构患者满意度调查测评工作；组织做好社会各界的调查测评工作。开展医德标兵评选。

6.开展全市二级以上医疗机构依法执业监督检查和三级医院医疗质控联合检查；开展健康小屋实事工程进展情况和健康体检工作督查；开展爱婴医院复核工作；继续开展乡镇卫生院等级评审（乙等）市级现场评审复核工作。

7.开展市区“灭蝇、灭蚊”达标复查第二次自查、督查；做好省里对我市“灭蝇、灭蚊”达标复查迎检准备。

8.继续牵头做好市埃博拉出血热联防联控办公室工作；启动适龄儿童窝沟封闭工作；开展全国防治高血压宣传日活动。

9.调整预约诊疗平台已入网医院放号时间；按计划推进诸暨接入预约诊疗平台并完善已接入平台单位系统；开发与省平台接口。

10.开展浙江省中医药重点学科中期评估工作；组织开展全市住院医师规范化培训工作会议；做好中、西医住院医师规范化培训有关考核工作。

11.开展全年卫生重点工作落实情况自查，开展20xx年卫生工作思路及民生实事工作调研。

12.做好20xx年度市级部门预算精细化编制；上报20xx年政府投资计划和资金计划；协调督促政府投资项目的落实。

13.做好市直医疗卫生单位20xx年用编计划审核工作；部署20xx年市直医疗卫生单位新增人员招聘计划编制工作；建立局管后备干部信息库。

14.继续做好引进社会资本举办医疗机构工作。继续会同袍江管委会推进袍江医院续建工作。

15.继续做好市妇保院（市儿童医院）和市口腔医院新建前期工作。

办公室十一月份工作计划

一、按照上级安排做好绩效考核上线准备工作，重点开展上线培训和十月份各项工作考核工作。

二、继续完善年度工作总结，谋划20xx年工作。

三、根据需要，继续进行固定资产采购工作。

四、组织完成城关分局电改工作，配合做好各办税厅标准化改造工作。

五、完成20xx年度报刊征订工作。

六、加强信息宣传与政务公开工作。

人教股十一月份工作计划

（一）认真做好教育实践活动“回头看”工作，持续进行问题整改，完成各项归档资料的整理上报工作。

（二）十八届四中全会精神学习，举办专题学习班。

（三)党建工作，启动支部及机关单位改选工作。

（四）开展县级纳税服务规范知识竞赛。

（五）绩效管理工作，做好月度考评工作。

（六）文明单位创建工作，主要是做好市级文明单位创建工作动态管理的相关工作。

（七）选派工作到村任职工作。

征管股十一月份工作计划

一、尽快将新岗责调整到位，辅导核心征管的应用。

二、根据市局督查通报内容，整改涉及我局的\'业务并做好总结工作。

三、根据征管五率和绩效考核，查找并整理可能影响我局考核得分的项目，及时整改。

四、继续做好征管软件的运维工作。

五、着手撰写年度工作总结。

六、做好市县局安排的临时性工作。

法规股十一月份工作计划

1、积极加强业务学习，尽快适应岗位工作需要。

2、对11月份违章事项处理情况进行审查，学习并跟踪各分局税收法制模块运用情况。

3、继续做好执法考核软件运行测试各项目工作，督促进行过错整改和解释说明。

4、根据人员调整情况，调整执法软件人员岗责。

5、做好执法文书网上公布工作。

**下半年重点工作计划规划思路篇八**

。

进一步加强民主管理、民主监督，凝聚员工的智慧和力量，充分调动广大员工参与企业民主管理的积极性和实现自我价值，从而保证员工队伍的稳定和项目全面建设健康发展。把项目总体工作思路、经营目标、工程内部分包、“三项招标”、工资分配方案以及面临的重大困难和问题等，利用职工大会、公开栏、宣传栏等形式进行通报，增强透明度，使广大职工消除思想凝虑，树立参与、协作、奉献的企业精神，改善人际关系，激发了职工的群体意识和工作积极性。

**下半年重点工作计划规划思路篇九**

厦门英才学校中学部初一年段工作计划--2024----2024学年度第二学期

一、指导思想：

。围绕着学部的各项计划展开工作。提升年段的战斗力和凝聚力，抓好教师的队伍，提高教师的教学水平和业务能力，内强素质，外树形象。激发学生的学习兴趣培养学生的爱国主义情感，努力营造良好的学习环境和育人氛围激发学生的学习热情，以优异的成绩向十周年校庆献礼。

二、工作重点

1、师德建设、提升年段的战斗力和凝聚力，提高教师的教学水平和业务能力。

2．培养学生爱国心、责任心。创设良好的德育氛围，有针对性地对学生进得德育教育。

3．关爱学生，了解学生的心声

4．坚决杜绝早恋和打仗现象

5．加大对卫生工作的管理力度

6．高度重视学科竞赛和导优辅差工作

7．控制流失率

8．做好考核与评价工作

一、具体措施

1．组织学习。定期组织教师学习教育文件和学校所下发的各种育人文章，树立良好的师德。各备课组定期组织教师进行业务学习和培训。

2．每周利用班会课对学生进行德育教育。培养他们的爱国心、责任心。努力地营造一个良好的育人环境。

3．各位任课教师必须走进学生，每一位教师每周都要与学生进行沟通，了解他们的心声。同时每一位教师必须有的放失地对学生进行思想和品德教育，努力改造那些思想上有障碍的学生，力争做到到我们英才来的学生没有教育不好的。同时加强与家长的沟通，班主任和课任教师要不定期地与家长沟通，以此来赢得家长的理解和支持。

4．本学期加大对早恋和打仗仗问题的处理力度。出现早恋的问题先要与家长沟通取得家长的信任与支持，然后做学生的思想工作，必要时我们要对该学生进行办学习班直到他什么时候不谈为止。对学打仗的学生除了进行一定的思想教育外，必要时我们还要对他们进行一定的人身赔偿，不得已的情况下进行劝退。

5．卫生工作是一个学校的门面，做好卫生工作也是我们生活中的一件大事。因此本学期中要加大对卫生管理工作的力度。实行班级自检，学年天检，段长抽检的制度，发现问题及时处理，力争在卫生方面班班合格，没有扣分现象的发生。

6．本学期中各种竞赛很多，因此要利用这一机会制造亮点。加大大竞赛的辅导力度，全方位的挖掘人才，尽最大努力地让学生们取得好的成绩。

7．年段召开控制流失率的工作会议，班级中还要召开。每一个任课教师都参与到班级控流工作的管理中去，每一位教师必须对班级中的学生全方位的关爱，排查流失的原因，做到尽量让家长学生满意，把流失率控制在0。

8．考核与评价工作另见年段各项工作检查表。

2024．2．19

・・・・・初一年段2024年――2024年第二学期德育处工作计划

一．工作目标

努力把《加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》落到实处。针对中学部德育工作的实际和学生思想道德素养的\'现状，通过生活体验、实践，采用教育、激励引导等方式，通过全体教师的共同努力、家长的配合和学生的参与，力争在原有德育成效的基础上，使教师的育人和学生的成长达到一个新的层次。

二．工作内容

1．常规管理继续执行常规管理每日查评制度，努力使之成为培养学生良好生活习惯和学习习惯的动力。

重点抓好课堂常规和教室、宿舍环境建设。

2．安全问题继续贯彻防与治结合、重在预防的方针，力争不“亡羊”，坚决杜绝重大事故的发生，确保“平安校园”建设获得预期成效。

继续落实“中学部安全教育二十条”；各班每周班会、楼层例会必须对学生进行安全教育并记录在案。每逢大假必与家庭联系，共同构筑家校安全防线。

安全督查小组进一步明确职责，加大督查力度，消除事故隐患。

加大对容易引发安全事故的早恋行为进行整治的力度，出台“早恋专项整治方案”附下：

中学部“早恋”专项主题教育方案

一．活动目的

1．鼓励同学之间的正常交往，净化优化校园文化环境。

2．培养健康向上的志趣和远大的理想，引导学生确立正确的人生观、价值观。

二．活动要求

1．防与治结合，重在防，关键在治。“点与面”结合，重在“点”，教育全体。

2．态度坚决，措施得当，坚决刹住早恋歪风，杜绝由此产生的恶性事故。

三．活动时间

2024年3月，并自然延伸至本学期

四．操作要点

1．主题班会两次；

2．专题黑板报两期；

3．标语宣传；

4．广播（团委学生会）；

5．专栏专刊（各段不少于一期）；

6．所有学生书面自查，有则立即改正，无则加勉。

7．学生座谈会（排查本班情况，提出整改方案）；

8．各班建立群防群治小组；

9．对问题学生，应强化家校联系，包括签订协议，跟踪教育；

10．・・针对性谈话、会议。女生由杨丽梅老师集体谈话，男生由德育处谈话；

11．・・邀请家长参与（每班不少于两位家长来班级参与本次主题教育）；

12．・・所有任课老师全员参与对早恋或有早恋倾向学生的管理，其效果纳入考评；

13．・・建立长效预防机制。

五．总结评比

1．学生转化报表；

2．班主任教育绩效评估；

3．班集体情感整体发展评估；

4．年段长领导策划主题教育全过程评估；

5．专项责任制（责任人）的确定。

3．家校联系。强化“中学部家校联系暂行规定”，定期对执行规定情况进行检查评比，使此项工作经常化、制度化，坚决改变以往走过场或表面应付式的局面。

4．年段建设进一步明确年段管理职责和范围，强化年段职能意识和责任意识，放手让他们工作，尽快把六个段长都培养成为智勇双全，管理一流，能力超群的中坚力量，并做好段长后备力量的培养。尽可能统一年段对班级工作的评价标准，改变以往评价的随意性和盲目性。

5．特长培养通过九天湖文学社，努力培养一批文学和写作爱好者；通过学生社团，培养一批有个人爱好和发展潜力的学生；通过各类竞赛，促进学生在德智体诸方面都获得发展。

在做好常规教育的同时，本学期每月有侧重地作如下安排：

3月份：早恋专项教育

4月份：诚信主题教育

5月份：红读活动与爱国主义教育

6月份：法制教育与理想教育

7．考核评估拟对原来的班级月考评方案进行补充和完善。原来进行的班级常规考评不变，同时，增加对正副班主任和年段长的“软性”考核。附考评表（一）（二）（三）（四）

考评表（一）为班级工作常规管理评比。

考评表（二）既是常规管理的补充，又是常规管理的深化和提高。分别从“管理难度系数、关爱学生”等方面，对班主任的德育工作进行全方位的考核评估，以期从根本上改变过去少数班主任满足于做表面文章，满足于暂时的稳定的现象，更加体现德育工作的人性化管理和科学化评估，使考核真正起到激励先进鞭策后进，以先进带后进，以机制促发展的良性作用。

表（三）为年段长工作月考评。这是对以往考核年段长工作的改进。以往每到月底或期末，对段长的考核往往停留在口头上，比较模糊。而采用表（三）以后，可以比较客观公正具体地评出年段工作的优劣，同时，也使段长们对工作目的工作方向和工作重点有了确切的把握。

表（四）为副班主任月考评。这是对以往副班主任常规管理月考评的软性补充。通过此表的评估，可以使副班主任明确努力方向，加快提高自身的素养，促进其专业发展和业务能力的提高。

另外，表（二）至表（四）都增加了评比的环节和层次，分别有自评、互评、段长或楼长和德育处评等几个方面。可能会增加复杂程度，不妨一试，如果过于繁琐而影响效果，可以在实施过程中修改。

现就表（二）的操作略作解释。

（1）管理难度系数。考虑到各个班级的实际情况，在分班或某个班主任接手该班时，本身的底子就相对薄弱，后进生相对集中，转化难度大，对这类班级的班主任，理应给予肯定和承认，肯定他们的辛劳，承认他们的贡献。

（2）关爱学生。这是一个很“虚”又很实在、很迫切的问题。说它“虚”是因为属理念、情感的和伦理范畴，往往缺乏明确的考核指标。说它实在和迫切，是因为它是教育的本质和真谛，缺少了爱和关怀，就不能成为真正意义上的教育。

（4）家校联系。严格遵守学部对家校联系方式、途径、时间、次数等项具体规定，切实改进态度，尊重家长，与家长友好相处，共同教育孩子。

（5）班风学风。在班集体内弘扬正气，确立正确的舆论导向，建立公平正义，安定有序，人人奋发，朝气蓬勃，富有生命活力的成长环境。不断增强班集体的凝聚力。

（6）岗位责任。保质保量完成学部、年段，德育处交给的工作任务，反应敏捷、雷厉风行，崇尚一流，拒绝平庸，拒绝不作为，准时到岗，兢兢业业，忘我工作。勇挑重担，以校为家，爱生如子。

（7）团队精神。自觉融入群体，富有亲和力，构建“利益共同体”，形成合力，齐抓共管，优势互补，团结互助，资源共享。

（8）安全意识。重中之重，安全重于泰山，未雨绸缪，防患于未然。安全防范不流于形式，细致扎实，生存第一，生命第一。

（9）主题教育。充分利用班会课、团队会、座谈会、社会实践、参观访问、专刊板报、征文演讲等各种形式，对学生进行思想道德教育。

（10）后进转化。建立后进生转化档案。对后进生进行诊断，对症下药，救人救心。坚持不懈，几年如一日，“救人一命胜造七级浮屠”，对学生的终身负责，对家庭负责，对学校的发展负责。

（11）特长培养。积极鼓励学生参加各级各类的竞赛、活动、兴趣小组、研究性学习、校本课程、社会实践等等，拓展视野、感受生活、培养情趣，而不仅仅是读死书，死读书。

（12）班干部培养。这是班集体建设的重要内容。在班团干部的选拔、培养、使用上，既要大胆、又要民主。这项工作做好了，学生的自主管理、自我觉醒、自我提高才能真正落到实处。

（13）自主教育。必须坚定地确立学生是德育主体的意识。变“要我成才”为“我要成才”，变“管卡压”为“传帮带”，变“一言堂”为“群言堂”，让学生真正成为班级的主人。

（14）招生・巩固率。尽最大努力，完成“三二一”招生指标，尽最大努力，把“一个也不能少”落到教育工作的全过程。

（15）师生关系。融洽、和谐、亲密无间、知心朋友和知音、经常促膝谈心，以诚相待，精诚所至、金石为开。

（16）“前后”沟通。正副班主任每天要交流沟通。班主任要深入生活区。副班主任要及时了解学生的学习情况。

（17）理论修养。既有优秀的传统的育人经典可以借鉴，又有宝贵的现代育人理念需要学习，不努力提高自己的“道德经”怎么行？学高为师，身正为范。名师出高徒。强将手下无弱兵。

（18）个人道德。师德是无声的教材，是学生言行的航标。其身正，不令而行。教师身体力行对学生的正面影响和感召，可能会对学生的终身都起至关重要的作用。无德者不能成为良师。

8．校本培训德育问题关键是人的问题。要提高班主任工作的质量和效率，必须培养和造就一批优秀班主任。为此，本学期拟与教研室联合，推出诸如“未成年人思想道德建设中的问题及对策”“中学生学习习惯和生活习惯养成教育中的心理问题”“课改与德育校本课程建设”等一系列专家讲座。通过培训，切实提高班主任的德育理论素养，丰富实践经验。

9．月报制度在总结上一学期学生品德表现月报的成败得失的基础上，改进学生平时档案的记载。必须为每个学生建立一份独立的档案，细致详实地将学生在校在家和社会的表现记录在案，尤其要注意的是，千万不能只记缺点而不记学生的优点，恰恰相反，应多记录成长过程中的闪光点，努力从看似平淡的表现中发现学生的正面变化和进步。另外，记录学生缺点的目的决不是为了填写月报表，而是为了随时针对学生的毛病而采取行之有效的办法，以矫正学生行为和思想上的偏向。

10．・・音体美工作必须抓好课堂教学，这是基础。皮之不存，毛将焉附。必须从根本上改变课堂效率低下的问题。同时，要在运动队的培养、音体美特长生的辅导、校本课程的开发及陶艺、版画等特色项目上进一步出成果。还要在市级以上相关竞赛中多获奖拿牌。尤其是美术组，还应在迎十周年校庆的校园文化建设中发挥自己独特的作用。

11．・・卫生保健环境卫生要在改变学生的乱扔乱吐乱倒上下功夫，尤其是零食包装的到处都是，严重影响了校园整洁，必须治理。如果零食问题能从根本上得到控制，那么污染的源头就会枯竭。

生活区的卫生问题要在洗澡和内衣内裤换洗上下功夫，要指导学生学会根据客观条件和自己的身体情况做好相应的卫生，以减少不必要的浪费和副作用。

防病保健工作要多与医务室联系，多出专刊专栏，多开设一些小型的保健讲座。邀请校医参与青春期卫生校本课程开设。

12．・・心理辅导本学期专职心理教师缺乏。除了继续发挥林芳、童小娥、欧旭等人在此项工作上的优势外，要重点培养一批生活老师能够具备心理辅导的能力，把心理辅导由被动向主动、由点向面扩展。当然，班主任的心理辅导职能是本职工作之一，且责无旁贷。千方百计提高班主任心理辅导的自觉性也是当务之急。另外，不吃早饭的同学不少，不吃中晚饭的学生也经常有，这对学生成长大为不利，必须采取强有力措施加以严控。

13．・・后进转化这是一项长期的艰难的工作，必须有高度的自觉性和忍耐力。要充分利用班级德育工作小组的力量；要充分发挥学生的自主教育作用，始终坚持以人为本，以学生为德育主体；要充分发挥正副班主任的合力作用，“前后”贯通，一气呵成；要充分发挥家长和社会力量的作用，让家长参与班级管理和学生思想道德转化工作；要充分发挥“月报表”和成长袋的作用，使之真正成为学生自我意识觉醒，自我纪律观念增强的镜子。

14．・・传统美德要把上学期“冷却”了的中华传统美德教育活动重新热起来。重点抓好孝心培养、感恩教育、温良恭俭品德养成、现代公民道德规范确立（在继承传统美德的基础上）等等。使未成年人的思想道德建设承前启后，继往开来。

中学部德育处

2024年2月18日

文档为doc格式

**下半年重点工作计划规划思路篇十**

公司工会组织要牢固树立“职工群众利益无小事”的思想，以“两深入、两心系”活动为载体，不断完善职工维护救助体系，进一步建立和完善公司弱势群体帮扶网络和各项帮扶工作制度，努力维护职工群众的切身利益，实现“全公司没有一名职工因家庭困难而无法生活，没有一名职工因家庭困难看不起病，没有一名职工子女因家庭困难而辍学”的工作目标。公司工会组织要认真实施“两深入、两心系”活动长效机制，立足于维护、和谐、稳定，继续扎实做好职工群众的困难帮扶工作。对特困职工主动承担起“第一责任人”的职责，采取互助式、结对式、传动式、治本式等多种帮扶措施，不断完善助学金制度、扶困金制度、源头参与制度、贫困户四优先制度等六项帮扶制度。进一步完善公司的“三级”困难帮扶体系。一是公司领导与特困户之间结对进行重点帮扶。二是公司工会和有关科室与困难家庭之间结对进行重点帮扶。三是各基层工会与公司遗属户之间结对进行重点帮扶。公司对遗属户、困难家庭都确定帮扶单位和责任人，实行定期慰问、定向扶持、定时解困。坚持不懈地为职工群众扶贫解困送问温暖，诚心诚意为职工群众办实事。坚持春节、仲秋、国庆等节日期间的走访慰问工作。积极推进工会互助保障工作，扎实做好互助互济会、职工保险互助会、职工医疗救助会的入会和管理，职工入会率力争达到100%。认真做好各类弱势群体管理工作。积极协助有关部门做好残疾人的就业安置、困难救助等工作。按照“四优先”的原则，做好职工疗养工作，尤其要安排好劳模先进的疗养，进一步提高一线职工疗养比例。结合职工享受带薪休假的实际，完善管理措施，加大疗养宣传力度，做好职工疗养工作。继续组织对全员职工健康查体，规范查体费用，统一查体项目，健全健康档案，普及健康知识，培养健康理念，提高健康水平。深入开展争创“全国‘安康杯’劳动竞赛优胜企业“活动。

**下半年重点工作计划规划思路篇十一**

一、完成1277名中医类执业医师（助理）实践技能考试工作，安排好考试基地、考官培训工作，负责审核和完善相关资料汇总及审核上报工作；完成对实践技能考试合格人员的笔试报名和考试工作的组织安排。

二、组织开展打击非法行医活动检查。

三、积极推进“医院管理年活动”工作，加强日常督促，并组织检查。

四、加快对xx区创“全国农村中医工作先进区”建设步伐，力争年内争取国家、省上立项。进一步督促xx县加快“省农村中医工作先进县”建设，力争年内通过市级初评。督促xx县、xx区“创建省级农村中医工作先进乡镇”建设工作。

五、督导市中医医院“精品中医医院”建设计划的实施并接受省中医药管理局年度检查。完成xx区中医医院省级重点中医专科（心脑血管）前期指导初评工作，接受省中医药管理局评审。

六、积极推进“名医、名科、名院、名药、名企”战略，组织协调并完成市委、市府命名的“xx市首届十大名中医”评选工作，制定评选实施意见，做好前期准备工作。完成xx市人事局、卫生局、、中医药管理局表彰“xx市发展中医药先进集体、先进个人”工作，做好表彰前期和后期工作。

七、继续完成市政协组织的全市“中医药现状”调研工作。

八、完成中医“四部经典”著作考试工作。

九、完成今年开展“新农合”三个县的72个乡镇卫生院中医骨干培训和学员实习的工作安排。督导市中医函授部对乡村中医学历教育的教学计划与实施。

十、按国家对社区卫生工作和“新农合”要求，做好中医药服务量及突出中医药特色的工作要求。

十一、对中医医疗机构推行院务公开工作进行检查。

十二、完成省、市上级部门安排的其它工作。

[卫生局中医科下半年工作计划重点]

**下半年重点工作计划规划思路篇十二**

转光转瞬即逝，一眨眼的功夫，大半年的时间就从指缝间溜走了。对于财务工作者而言，写上半年工作总结的时间又到了。那么，财务上半年工作总结怎么写呢？以下有一篇财务上半年工作总结范文，仅供参考。

在xxx单位领导的正确指导和各部门负责人的通力合作下，财务部认真完成xxx单位所有财务核算及收支工作，对各部门经营指标进行考核，分析及监督xxx单位财务完成情况，计划资金的安排，编制各种报表，处理帐务等。财务部基本完成xx年上半年xxx单位财务各项工作，同时很好地配合xxx单位各项工作的开展。现对xx年上半年工作总结如下：

一、制定财务部各人员的工作岗位责任制，明确部门各人员岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，强化了各岗位人员的责任感，加强了内部核算监督，同时促进了xxx单位财务各岗位的交流、合作与团结。

二、作为非盈利部门，财务部在合理控制成本(费用)，有效地发挥xxx单位内部监督的职能上起到了积极、正面的作用。

三、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责。财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、《xxx地方财务管理暂行规定》，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到结算xxx单位的统一调拨、支付等等，每位部门人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行xxx单位会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

四、对xxx单位各单位、部门的收入和各项经营考核指标的完成情况进行统计，分析经营状况。统计如下(统计时间为：xx年1月至5月)：

下半年，为实现xxx单位各单位的各项经营任务和总体发展目标，财务部的工作任重而道远。为此，需要在以下几个方面继续做好工作：

1、加强财务人员的业务知识、会计制度和国家有关财务法规的学习，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

2、做好年终财务总结的各项前期准备工作，做好xx年下半年工作计划，工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与区的核算xxx单位和财政局等有关部门的沟通，更好地提高财务服务质量。

3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，加强财务系统的规范性。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn