# 2024年酒店前台辞职信(优质8篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-04-05

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧酒店前台辞职信篇一敬爱的主管、经理：你好！在酒店工作一段时间酒店员工辞职信的业务知识及专业知识已经基...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**酒店前台辞职信篇一**

敬爱的主管、经理：

你好！

在酒店工作一段时间酒店员工辞职信的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方酒店辞职报告面还是需不断学习。提出辞职我想了很久。酒店的环境对于服务员很照顾很保护（至少对于我们的个人利益来说）。鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完酒店辞职报告范文善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺（。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能员工辞职报告怎么写需要一个时期。我希望在7/15左右完成工作交接。这个老员工辞职报告时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未酒店辞职报告怎么写，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

本人因故不能在\*\*大酒店继续工作，现提出一个月后离开酒店，敬请批准办理离店手续。范文二:

尊敬的领导：

我在前台服务的.岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任通过认真反思，主要原因有以下几点：

一、工作时工作怠慢，热情度不高在服务上缺乏灵活性和主动性

二、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异

三、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调

四、缺氟售意识和销售技巧，客房出租率低

五、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理

六、自身调节力差，情绪化严重

七、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位

此致

敬礼

**酒店前台辞职信篇二**

尊敬的领导：

您好!

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。

当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，王总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，x总”!x总，在这里，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺。

辞职人：xx

x月x日

**酒店前台辞职信篇三**

尊敬的领导：

您好！由于个人原因现需要提出辞职的申请，感谢这一年以来你们对我的关心和照顾。

在这个岗位上我学到很多的东西。得不辞去酒店的.工作。在这个时候提出辞职我知道不是时候，酒店在这个时候是旺季，对于员工都比较的急缺，要招到一个比较合格的前台就更加的困难了，我提出辞职这样的请求不仅会对酒店的工作造成一定的影响，同时也让领导很为难，但是我也是没有办法，因为每个人总是要面对人生大事，一个人工作可以再找，但是如果失去幸福的机会，就会后悔一辈子。

经过权衡的选择，我还是希望领导可以体谅我的处境，批准我的辞职申请。

此致

敬礼！

申请人：xxx

xx月xx日

**酒店前台辞职信篇四**

尊敬的领导：

您好!

首先非常感谢20xx年您对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一.对自身的.本职工作操作机械化，不创新求异。

二.工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活信息和主动信息。

三.自身调整力差，情绪化严重。

四.缺乏销售意识和销售技巧，客房信息率低。

五.服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放到第一位。

六.缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

七.微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和信息理。

在这个时候明确提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能予以批准!

此致

敬礼!

辞职申请人：xxx

20xx年xx月xx日

**酒店前台辞职信篇五**

您好!首先，非常感谢您这几年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来宾馆工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的.改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到x月结束后离开宾馆，以便完成工作交接。我很遗憾不能为宾馆辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿宾馆的业绩一路飙升!老板及各位同事工作顺利!

此致

敬礼

辞职人：

20xx年xx月xx日

**酒店前台辞职信篇六**

尊敬的领导：

您好！

临近年尾了，之前也是和领导您聊过，而今我也是想清楚了，抱歉也是无法再继续的为酒店而工作了，作为酒店前台我也是尽责的做好了自己的工作，但而今也是打算做完今年的一个工作，就离职。

作为前台，我也是清楚，自己代表了酒店的一个形象，而且很多时候客户接触的第一个酒店员工也是我，而我也是尽责的去做好自己该做的事情，但服务的工作也是让我觉得有些难受，特别是很多时候也是会遇到一些刁难的客户，我也是接受不了，本来脾气就是有些冲动的，有几次都是给了客户冷脸，只是没有吵起来，还是要靠同事的帮忙才解决了客户的问题，同事也是不可能时刻都是来帮忙的，而且工作的这一年我也是想明白，自己终究不是太合适这类服务的工作。虽然一年来也是有一些客户对于我的`工作给予了肯定，但是我也是知道很多都是脾气好，而且也是不太在意我们前台工作的，而自己做事情也的确有自己的一个方法，不会拖沓，也是会处理好，但遇到一些情况，我还是无法去很冷静的面对，可能也是一个性格原因，以及对于这类的事情自己经历的终究是不够的，也是没有那么的成熟，不过我还是想出去找过一份更合适自己的事情来做。

在这做前台的工作期间，我也是对于自己有了更多的了解，更清楚自己擅长的方面，或许服务类的工作我做的还是不够到位，但是我也是有自己的优势，如果去到合适的岗位也是会让我有更大的一个成就，而且对于酒店这个行业，其实自己也是没有太多的想法，所以要走也是望理解，当然工作上，我依旧会尽责来做好，对于在这收获的，不但是有经验也是有友谊，同事们帮我的很多，也是让我更清醒的认识到，的确这儿的工作氛围是不错的，也是可以有很多的成长，但并不是太过于合适我，也是抱歉，在这所收获的，很多时候也是让我更加的意识到，的确找到更为合适自己，想去干的事情，这样我也是能更好的发挥我的一个能力，去有更多的成绩和进步。

要离开了，工作我会和同事去处理好一个交接，同时也是特别的感谢，酒店给予了我这么好的一个工作机会，我没有很好的珍惜，抱歉，让领导您也是失望1了，但我也是想明白了所以才决定离职，还望同意。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**酒店前台辞职信篇七**

尊敬的领导：

您好，首先非常感激这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也领会很多。由于本人能力有限，很多任务上的忽略和缺陷您们都能宽大我并常常教导我行进，更是让我由衷的感激。

我在前台效劳的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际任务中并没有尽到这个义务。经过认真反思，辞职信次要缘由有以下几点：

对本人的本职任务操作机械化，不创新求异。

任务时任务怠慢，热情度不高。在效劳上缺乏灵敏消息和主动消息。

本身调理力差，情绪化严重。

缺乏出售认识和出售技巧，客房消息率低。

效劳认识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

缺乏交换和沟通，消息反馈不及时，招致任务不协调。

微机变革之后，缺乏义务心，没有及时的数据统计和消息理。

在这个时分提出这样的请求，我晓得让指导非常的`为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的抽象及利益，我选择了分开，希望领导能够予以同意!

敬礼!

辞职人：

**酒店前台辞职信篇八**

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台服务的岗位上，所做的`一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活信息和主动信息。

三、自身调节力差，情绪化严重。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房信息率低。

五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和信息理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准!

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn