# 2024年建筑行业的劳动合同版(大全12篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-04-04

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。建筑行业的劳动合同版篇一甲方（用人单位）名称：法定代表人（委托代理人）：地址：性...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**建筑行业的劳动合同版篇一**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（委托代理人）：

地址：

性质：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第（三）种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年月日起至年月日止。

（二）无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自年月日至工作（任务）完成时即行终止。

二、工作岗位

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位工作，担任职务，具体工作内容为：。

（二）甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求完成生产（工作）任务。

三、劳动报酬

（一）岗位工资：乙方的岗位工资标准为元/月；如乙方的工作岗位调整，按原有的工资标准执行。

（二）奖金：按月根据完成工作任务的优劣其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

（三）甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

（二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作小时，每周工作天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

（二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

（三）经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第（五）、（六）项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产、解散的；

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的；

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

（一）有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

（二）发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

（三）甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

（四）甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

（五）甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

（六）乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

九、违反劳动合同的责任

（一）当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

（二）其他违约责任：

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇二**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

地址：

性质：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第(三)种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求完成生产(工作)任务。

(一)岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按原有的工资标准执行。

(二)奖金：按月根据完成工作任务的优劣其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)其他违约责任：

当事人约定的其他内容

劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下

本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇三**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第(三)种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位工作，担任 职务，具体工作内容为： 。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求完成生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)岗位工资：乙方的岗位工资标准为 元/月;如乙方的工作岗位调整，按原有的工资标准执行。

(二)奖金：按月根据完成工作任务的优劣其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作 小时，每周工作 天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四) 甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)其他违约责任：

十、当事人约定的其他内容

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇四**

4.符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4.甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5.甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6.甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1.合同期限届满的;

2.合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.乙方达到法定退休条件的;

4.甲方依法破产、解散的;

5.法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1.甲乙双方同意续订劳动合同的;

2.本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2.支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年月日

乙方：(签名)

年月日

鉴证机关：(盖章)鉴证人：(签章)

年月日

附件

劳动合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附件

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书作如下变更：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

一、此劳动合同书是一个示范性文本，不作为强制性文书。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

三、签订劳动合同，甲方应加盖公章;法定代表人或委托代理人应由本人签字或盖章。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第十条中写明。

五、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

**建筑行业的劳动合同版篇五**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限甲乙双方选择适用

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在项目名称

工程中担任岗位工种工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为.

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训或书面交底后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日或每月元，试用期满后工资为每日或每月元;按工作量计算工资的，每工作量单位支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资不得交由包工头代发，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

一在试用期间被证明不符合录用条件的;

二有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

三严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

四严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

五被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

一在试用期内的;

二甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

三甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合法律规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应法律规定给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工程所在地区、县有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起\_\_\_\_日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方公章乙方签字或盖章

法定代表人或委托代理人

签字或盖章

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证单位

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇六**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

（二）试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。）

二、工作内容和工作地点。

（一）乙方的工作内容（岗位或工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方根据国家、省市和行业劳动定额标准和质量验收标准，科学合理地安排工作任务。乙方按照甲方要求完成数量、质量指标和工作任务。

三、工作时间和休息休假。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时（不超过8小时），每周工作\_\_\_\_小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假及带薪年休假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬。

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第\_\_\_\_种形式执行，并不得低于深圳市最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/周）；

3、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条规定的标准支付加班工资。

（四）甲方为乙方发放工资的时间按以下第\_\_\_\_种方式执行。

1、每月\_\_\_\_日（或周\_\_\_\_）支付工资。

2、乙方工作任务完成后支付工资。工资支付时间为工作任务完成后第\_\_\_\_日。乙方工作任务完成前，甲方应当于每月\_\_\_\_日按照不低于深圳市最低工资的标准向乙方预付部分正常工作时间工资，安排乙方加班的，应同时向乙方支付加班工资。

3、其他方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

工资支付日如遇节假日或休息日，甲方应提前到最近的工作日向乙方支付工资。

（五）非因乙方过错，甲方部分或全部工程停工的，甲方应依法支付乙方停工期间的工资。

（六）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

五、社会保险和福利待遇。

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、职业培训。

甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产教育培训。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

（一）甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

（二）甲方在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施。对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

（三）甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

（四）甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权提出批评、检举和控告。

八、规章制度。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

九、合同的变更、解除、终止。

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

十、经济补偿金、医疗补助费的发放。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十一、合同解除和终止手续。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决；协商不成的，可以向依法设立的劳动争议调解组织申请调解；调解不成或当事人不愿调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

十三、双方认为需要约定的其他事项。

十四、其它。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇七**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方（受聘员工）姓名：性别：

出生年月：学历：

身份证号码：电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，结合中天五建的实际情况，经双方平等协商，自愿签订本劳动合同。家庭地址：（地址变化请在一周内告知甲方）

按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期（培训期、见习期）从年月日起至年月日止；试用期从年月日起年月日止。

（二）本合同从年月日起至工程本岗位职责内工作内容完为止。

1、乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关工作及完成领导交办的其它工作。

2、甲方可以根据生产经营和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作表现，对职务、岗位进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

3、工作地点，经双方协商，乙方同意按甲方安排，在甲方所属的各地下属机构工作。

乙方享有获得劳动报酬的权利。

（一）乙方熟练期（培训期、见习期）、试用期内的薪资为；试用期满正式转正录用后薪资为。

（二）甲方可以根据企业实际经营状况、公司规章制度，结合乙方的工作绩效，对乙方的工资进行调整。

（三）乙方薪资的具体发放参照以下第款确定：

1、乙方工作岗位在项目部。按所在项目部规定（或标准）每月发放固定工资\_\_\_\_\_\_元，作日常生活支出，其他奖励工资等在以下任一情况出现时，一次性结算支付：

a、春节b、解聘c、辞职d、调动

2、乙方工作岗位在（分）公司以上各部、处、科、室从事管理工作，乙方薪资按甲方依法制订的制度规定发放。在以下任一情况出现时，乙方薪资应一次性结算支付：

a、春节b、解聘c、辞职

（四）各单位安排员工加班，应支付加班工资，加班工资不列入年薪，在年终核算发放。

（五）特殊情况下，薪资的支付方式可由甲、乙双方协商确定。

休假按公司规章制度规定执行。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，加强安全生产保护措施，保障职工在劳动过程中的生命安全和身体健康。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项工作规范、安全操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3、甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理和甲方的决定。

鉴于目前社保费用账户管理的现状，保险费用缴纳和报销方式经双方协商按下述第\_\_\_款方式解决：

（一）由甲方在东阳市社保部门统一交纳，乙方应承担部分由乙方工资中扣除或乙方在规定时间内交纳费用。

（二）因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方自主选择参保地点，缴纳相关费用，凭有效凭证，按东阳市社保部门规定比例、标准报销。

（三）因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方要求个人社会保险关系维持现状，不需要甲方重新或继续为其办理社会保险和缴纳社会保险费。

（一）经甲乙双方协商同意，可随时变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

（二）甲方可依照劳动法有关规定，单方解除合同；乙方也可依法解除劳动合同。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方不得同时与第三方建立劳动关系。

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

（6）被依法追究刑事责任的。

2、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

（2）乙方不能胜任岗位工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商无法变更。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第1、2款的规定提前解除聘用合同：

（1）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）甲方未按本合同约定，为乙方缴纳社会保险费的；

（2）甲方以欺诈、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照本合同的约定支付劳动报酬的；

（4）甲方的规章制度违反法律规定的；

5、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可随时解除。

（三）本合同期满自动终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术和继续教育培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，可按甲乙双方签订的培训协议计收赔偿金，没有签订专项培训协议的，甲方可按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

甲方把下列内容列为本企业的商业机密，乙方岗位涉及以下各款内容的，乙方应严守保密制度，未经许可，不得擅自外传：

（一）甲方人事信息、员工薪资；

（二）甲方经营中发生的各项经济技术参数和财务数据；

（三）甲方工程招投标及施工经营管理中涉密资料和经济指标；

（四）甲方各项管理制度和涉密文件；

（五）甲方尚未付诸实施和正在实施中的经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策。

1、甲方可以根据实际情况更新各项规章制度与劳动纪律，乙方有责任随时关注甲方在公司网站、办公信息化平台、布告栏（包括但不限于）等平台、媒介发布的更新后的规章制度与劳动纪律，并予以严格遵守。

2、乙方有违反公司规章制度与劳动纪律的行为，经甲方相关部门确认为严重违反规章制度的，甲方可提出解除劳动合同，不支付经济补偿金。

3、一年内连续旷工15天（含15天）以上，累计旷工30天（含30天）以上，劳动合同自动终止。凡发生未经公司允许擅自离岗及根据公司规定其它视同旷工处理的行为，劳动合同均自行终止，因乙方未正常履行工作移交、清理债权债务等其它应了未了事宜，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当首先协商解决，协商不成或一方不愿协商，可由当事人从知道或应当知道其权利被侵害之日起二个月内，以书面形式向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向市人民法院提起诉讼。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑行业的劳动合同版篇八**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑业企业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

该合同试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

1、甲方招收乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式。

1、甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期甲方按80%支付。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

五、社会保险

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

六、劳动纪律

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的\'情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合《劳动法》第25条、第26条、第27条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

3、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违约责任、劳动争议处理及其它

1、甲方依法解除乙方劳动合同，应按照劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

2、甲乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

3、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相抵触的，均按有关规定执行。

十、本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交甲方注册地劳动保障部门备案，一份留乙方建筑工地备查。交乙方的合同文本不得由甲方代为保管。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇九**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-2024)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

建筑行业实习鉴定

建筑行业简历封面

建筑行业简历自我评价

建筑行业职称论文

建筑行业财务报表分析

建筑行业个人述职报告范例

建筑行业个人技术述职报告

建筑行业创业计划书

建筑行业求职简历封面下载

建筑行业的调查报告

**建筑行业的劳动合同版篇十**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

营业执照注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在川通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(\_\_\_\_)和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止(如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照(劳动法)的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)\_\_\_元，试用期满后工资为每日(或每月)\_\_\_元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的\'劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发(1994)481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发(1995)223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**建筑行业的劳动合同版篇十一**

乙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）施工，需要招用乙方为临时用工。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，双方经协商签订本合同，所列条款如下：

一、合同期限

本合同于\_\_\_年\_月\_日生效，于\_\_\_年\_月\_日终止。试用期为\_个月，\_\_\_年\_月\_日到\_\_\_年\_月\_日。

二、工作内容

1.甲方招用乙方在\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_（岗位工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为\_\_\_\_。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、生产、工作条件

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1.乙方在试用期间的工资为每月（或每日）\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每月（或每日）\_\_\_\_\_元。

2.双方约定的工资不得低于施工所在地行政区域内的最低工资标准。

3.甲方应在每月\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

4.甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、保险、福利待遇

1.甲方自本合同签订之日起为乙方交纳建工险或团体意外险。

2.乙方因工负伤待遇依《工伤保险条例》规定实行。

3.乙方患病或非因工负伤，在合同期间停工医疗，甲方不发工资，可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

（一）符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1.乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

2.严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

5.无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

6.犯有其它严重错误的。

（二）符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

2.用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

3.参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

4.用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵犯临时工合法权益的；

（三）任何一方解除劳动合同，必须提前通知对方。

八、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同未尽事宜

凡属国家有规定的，按有关规定执行；国家没有规定的，双方协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**建筑行业的劳动合同版篇十二**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方（受聘员工）姓名：性别：

出生年月：学历：

身份证号码：电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，结合中天五建的实际情况，经双方平等协商，自愿签订本劳动合同。家庭地址：（地址变化请在一周内告知甲方）

按下列第款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中熟练期（培训期、见习期）从年月日起至年月日止；试用期从年月日起年月日止。

（二）本合同从年月日起至工程本岗位职责内工作内容完为止。

1、乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关工作及完成领导交办的其它工作。

2、甲方可以根据生产经营和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作表现，对职务、岗位进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

3、工作地点，经双方协商，乙方同意按甲方安排，在甲方所属的各地下属机构工作。

乙方享有获得劳动报酬的权利。

（一）乙方熟练期（培训期、见习期）、试用期内的薪资为；试用期满正式转正录用后薪资为。

（二）甲方可以根据企业实际经营状况、公司规章制度，结合乙方的工作绩效，对乙方的工资进行调整。

（三）乙方薪资的具体发放参照以下第款确定：

1、乙方工作岗位在项目部。按所在项目部规定（或标准）每月发放固定工资\_\_\_\_\_\_元，作日常生活支出，其他奖励工资等在以下任一情况出现时，一次性结算支付：

a、春节b、解聘c、辞职d、调动

2、乙方工作岗位在（分）公司以上各部、处、科、室从事管理工作，乙方薪资按甲方依法制订的制度规定发放。在以下任一情况出现时，乙方薪资应一次性结算支付：

a、春节b、解聘c、辞职

（四）各单位安排员工加班，应支付加班工资，加班工资不列入年薪，在年终核算发放。

（五）特殊情况下，薪资的支付方式可由甲、乙双方协商确定。

休假按公司规章制度规定执行。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，加强安全生产保护措施，保障职工在劳动过程中的生命安全和身体健康。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项工作规范、安全操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3、甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理和甲方的决定。

鉴于目前社保费用账户管理的现状，保险费用缴纳和报销方式经双方协商按下述第\_\_\_款方式解决：

（一）由甲方在东阳市社保部门统一交纳，乙方应承担部分由乙方工资中扣除或乙方在规定时间内交纳费用。

（二）因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方自主选择参保地点，缴纳相关费用，凭有效凭证，按东阳市社保部门规定比例、标准报销。

（三）因乙方原因，甲方无法为其办理社保手续的，乙方要求个人社会保险关系维持现状，不需要甲方重新或继续为其办理社会保险和缴纳社会保险费。

（一）经甲乙双方协商同意，可随时变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

（二）甲方可依照劳动法有关规定，单方解除合同；乙方也可依法解除劳动合同。

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方不得同时与第三方建立劳动关系。

（5）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的。

（6）被依法追究刑事责任的。

2、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

（2）乙方不能胜任岗位工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商无法变更。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第1、2款的规定提前解除聘用合同：

（1）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）甲方未按本合同约定，为乙方缴纳社会保险费的；

（2）甲方以欺诈、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照本合同的约定支付劳动报酬的；

（4）甲方的规章制度违反法律规定的；

5、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可随时解除。

（三）本合同期满自动终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术和继续教育培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，可按甲乙双方签订的培训协议计收赔偿金，没有签订专项培训协议的，甲方可按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。

甲方把下列内容列为本企业的商业机密，乙方岗位涉及以下各款内容的，乙方应严守保密制度，未经许可，不得擅自外传：

（一）甲方人事信息、员工薪资；

（二）甲方经营中发生的各项经济技术参数和财务数据；

（三）甲方工程招投标及施工经营管理中涉密资料和经济指标；

（四）甲方各项管理制度和涉密文件；

（五）甲方尚未付诸实施和正在实施中的经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策。

1、甲方可以根据实际情况更新各项规章制度与劳动纪律，乙方有责任随时关注甲方在公司网站、办公信息化平台、布告栏（包括但不限于）等平台、媒介发布的更新后的规章制度与劳动纪律，并予以严格遵守。

2、乙方有违反公司规章制度与劳动纪律的行为，经甲方相关部门确认为严重违反规章制度的，甲方可提出解除劳动合同，不支付经济补偿金。

3、一年内连续旷工15天（含15天）以上，累计旷工30天（含30天）以上，劳动合同自动终止。凡发生未经公司允许擅自离岗及根据公司规定其它视同旷工处理的行为，劳动合同均自行终止，因乙方未正常履行工作移交、清理债权债务等其它应了未了事宜，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当首先协商解决，协商不成或一方不愿协商，可由当事人从知道或应当知道其权利被侵害之日起二个月内，以书面形式向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向市人民法院提起诉讼。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn