# 最新工会年度工作计划及预算(汇总13篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-03-29

*计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。工会年度工作计划及预算篇一以xx为指南...*

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**工会年度工作计划及预算篇一**

以xx为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的.姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

三月份：

1、总结xx年度工作，初拟xx年年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定xx年年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划及预算篇二**

1、以师德建设为核心，组织教师学习政治理论和有关法律法规，增强自身的职业素养和道德修养。引导教师充分认识和深刻理解教师职业的历史使命，调动教职工投身教育改革的积极性和创造性。争创巾帼示范岗，大力宣传先进事例，弘扬正气，再塑双碑小学学校、教师的新形象。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高学历层次和实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校的各项教改实验中，不断探索教育教学新途径。

3、积极配合教科室开展形式多样的岗位练兵活动和师徒结对活动，开展读书活动，为教师搭建展示才华的舞台，使的青年教师能脱颖而出。

1、充分发挥工会参与学校民主管理的职能，根据教育局的指示精神，配合学校党政稳步推进教师全员聘任制和人事分配制度的改革。组织召开教职工代表大会，认真审议学校提交的改革方案。

2、健全校务公开工作组织机构，进一步明确工作职责。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保公开内容的真实性、时效性，充分利用网络，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

3、继续做好教代会代表的学习和培训工作，掌握有关法律法规、基本知识和专业知识，进一步明确代表的权利、义务和职责，不断提高代表参政议政的能力和水平。

4、建好“金点子”，定期召开座谈会，听取对学校教育教学工作的意见和建议，并做好上通下达工作。

**工会年度工作计划及预算篇三**

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎实工作，构建和谐社会，特制订\_年工会工作计划。

二、工作目标

1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”;抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个;通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

2、强化职工维权工作

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台帐;完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾;健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”;联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率;积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

3、强化工会经济发展作用

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动;搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新;继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质;着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌;争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

5、深入宣传，强化企业文化

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

三、工作措施

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互助保险工作的落实。

3、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创选的就业机会，发挥工会小组作用。

4、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

5、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

6、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女键康保险，促进企业和谐发展。

7、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

四、主要工作和活动安排

1、开展困难教职工和退休职工“送温暖”走访慰问活动。

2、庆祝元旦活动。

3、配合党委政府做好春节慰问工作。

4、组织开展慰问演出活动。

5、召开工会座谈会议。

6、庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

7、安全生产教育。

**工会年度工作计划及预算篇四**

20

xx

年，我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，

xx

年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

1、继续依法推进工会组建。按照

xx

年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在青峙社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心（站）服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动；积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务；做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化；增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道（镇）工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**工会年度工作计划及预算篇五**

20xx年，x会将紧紧围绕中心工作，按照参与、共享、快乐的理念积极开展工会工作，为员工营造良好的工作氛围和环境。经分工会委员会研究讨论，xx年主要工作计划如下：

(一)划分工会小组并推选出小组长。为有效、方便开展工会工作，经分工会委员会讨论，决定对原小组进行重新划分为7个小组。组长由小组全体会员推选并报上级工会备案。此项工作在3月底前完成。

(二)组织机构改选。今年公司将进行人事机构调整，分工会将结合此项工作进行组织机构的改选工作。具体改选办法待请示工会后另行制定。

兴趣小组是工会关爱员工心身健康、丰富员工业余生活的一项重要举措。兴趣小组主要坚持面向职工和业余、自愿、小型、多样、因人、因时、因地制宜以及勤俭、有效的原则，是员工展示才华的平台。参加兴趣小组的员工要能够挤出业余时间并且能够积极参加活动。

兴趣小组成立后，应在兴趣小组成员当中推荐一名组长，并制定本小组年度活动及经费使用费用计划报分工会，由分工会向工会申请活动经费。本项工作在4月底前完成。

今年公司将举行首届物流技能比武竞赛，分工会将牵头组织技能比武选拔活动，通过强化培训提高全体员工的技能水平，并从技能优秀的\'员工当中选拔尖子选手参加公司组织的比武大赛。具体方案待通知下发后制定。

先进员工评比是工会弘扬先进典型，提升员工凝聚力和向心力的重要措施。先进员工是岗位的优秀示范标兵，是大家学习的楷模。为了完善评比机制，分工会将围绕中心工作，结合员工平时考核绩效制定评比方案和评比标准。评比方案4月底前制定完成，年底前开展评比活动。

(一)开展工会会员疗养。根据工会疗养规定，分工会将根据各部门拟定的参与活动人员时间安排好疗养。

(二)组织一次全体分工会会员活动。此项活动拟在9月份完成。

(三)召开员工家属联谊会。

**工会年度工作计划及预算篇六**

20xx年街道教育工会要按照街道教育党总支和市教育工会的部署，围绕教育局“质量、发展、安全”的工作重心，坚持“推动科学发展、促进学校和谐、服务中心工作、加强工会组织”的工作理念，以提高教职工的师德水平和业务能力为切入点，全面提高教职工的整体素质；以抓好学校教代会制度为重点，促进校园民主管理；以基层工会活动为凝聚力，抓好工会自身建设，努力把工会建设成创新型、服务型、实力型工会组织。

20xx年，我们工会工作将继续遵循和谐和维权两大主题，为和谐校园张力，为教职工维权说话。具体工作如下：

1、继续做好四篇“文章”这个重点项目，它们是：继续为美满家庭给力，继续为强健身心努力，继续为和谐氛围呐喊，继续为丰富活动劳力。

2、继续学习，努力为开创工会工作新局面而奋斗。具体是：学习先进理论，学习先进典型；积极开展相互交流、论坛活动，取它山之石，攻己山之玉。

3、继续为完善工会自身的职能，积极地向所在学校党政领导建言献策，力争两大努力有新的突破：一是工会组织对学校工作做到源头参与，过程参与，总结参与，完善监督功能；二是工会组织为教职工办实事，办好事，积极推行维权功能。

4、继续将师德建设摆在教师队伍建设的首要位置，深入开展师德教育活动，学习贯彻教育部制定的师德考评方式，贯彻落实师德师风检查制度；在教师队伍中深入开展群体师德创优活动，组织“师德建设年”活动回头看。

1、配合教育局组织开展“中国梦·教育梦”主题教育活动，通过丰富多彩、生动活泼的活动，教育引导广大教职工树立正确的价值观。

2、积极推进教职工建功立业活动。具体体现在：积极配合义务部门开展多形式的劳动竞赛活动，进一步完善竞赛机制体制，不断拓宽领域、丰富内涵、创新方式，扩大竞赛活动的覆盖面，同时拓展竞赛的内容和对象。

3、认真贯彻教育部《学校教职工代表大会工作规定》和《浙江省中小学校教职工（代表）大会工作规程》，深入推进教代会建设规范化，充分落实教代会审议建议权、审议通过权和评议监督权，努力克服教代会行政化、形式化、简单化的倾向，切实增强教代会工作的权威性。

4、要进一步健全和完善困难教职工档案，经常性开展慰问活动，切实解决教职工的实际困难。强化扶贫帮困工作，建立送温暖活动的长效机制。要高度关注教职工的工作生活，关注贫困群体，想方设法解决他们的困难，力所能及地为他们全身心投入教育教学工作提供服务。按照有关规定，继续做好优秀教师的暑期休养活动，进一步激发广大教职工爱岗敬业、教书育人的积极性。

5、积极实施教职工健康工程，大力开展丰富多彩、形成多样的有益于身心健康的文体活动，缓解教职工身心压力。要切实关注教职工的心理健康，引导教职工树立良好的、积极的心态。要继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式。要结合“中国梦·教育梦”主题教育活动开展系列活动，大力推进校园文化建设，努力营造校园和谐文化，为教职工提供舒心的工作环境。

6、加强女工工作，健全女工委组织。要继续支持、协助女工委根据女性的特点开展工作，依法维护女教职工的特殊利益，切实帮助解决女教职工的实际困难，帮助女教职工全面提高自身素质，充分发挥我市女教职工的积极性。

7、加强工会财务和经费审查工作。认真执行《xx市教育工会经费收支管理办法》，切实规范基层工会经费的收支管理工作，管好、用好工会经费，严格执行财经纪律和工会财务各项规定，将有限的工会经费最大化的为教职工服务。

**工会年度工作计划及预算篇七**

以科学发展观统领工会工作，深入学习贯彻党的“17大”精神和中国工会“十五大精神，以构建和谐校园为主线，推进学校民主政治建设，以大力开发教职工素质建设工程为核心，开拓创新，服务大局，突出维护职责，全面履行工会的各项社会职能，为我校教育事业的发展做出贡献。

以“17大报告”的理论和“三个代表”重要思想为指导，努力完成县教育工会提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，落实方针，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，突出维护职能，发挥广大教职工的工作热情。

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校支部、行政，组织广大教职工学习党的17大精神和全国工会的“十五大”重要思想，组织学习新的《工会规程》，学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展、教学基本功训练、竞赛、评课、“四有”模式课堂教学评比等活动，促进广大中青年教师专业素质的提高。加强对“拜师结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做研究性教工”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用，切实提高学习效果的物化。抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，落实教代会的各项职权，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，指导完善教代会月制度，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会文档资料的管理，把争“创优秀教工之家”活动落在实处。

一月：元旦活动。

二月：慰问离退休教师。

三月：三八节活动。

四月：教工运动会。

五月：“五一”、“五四”活动。

九月：教师节活动。

十月：师德师风讲座。

十一月：1、准备学校工会档案

十二月：校务公开自查，总结本年度工作。

**工会年度工作计划及预算篇八**

以“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和加强党的执政能力要求，深入贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，在局党委、局工会的领导下，围绕学校工作中心，服务整体大局，团结广大教职员工，为推动建设和谐健康的校园、实现学校的内涵发展作出积极贡献。

（一）、提高能力，维护群众权益，构建和谐校园

在党的作风建设的“八个坚持八个反对”中，明确提出了要走群众路线，也是我们党工作的法宝。工会工作作为党的工作的重要组成部分，具体的落脚点更是组织群众、动员群众、依靠群众，为构建和谐健康校园而努力。因此，我们将努力提高自己的工作能力，把党支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事作为工会的工作重点，更好地为群众服务，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

同时，我们要努力提高切实维护群众利益的工作能力。要大力强化工会的教代会制度，学校将建立健全向学校党支部汇报制度，与行政其它职能部门沟通的制度，积极推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进教职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校发展多做贡献，在实现贡献过程中发展自己。

（二）、深化校务公开，推进民主政治

1、加强教代会代表培训工作，提高会员素质。

充分利用网络和各种学习资料，对学校教代会成员开展培训活动，使代表能不断提高参政议政和与时俱进的思想理念，进一步推进学校的民主管理力度。在xx年度有关学校的评优考核、工资制度改革方案中，教代会代表要充分发挥主人翁精神，广泛搜集群众意见，提出合理化的建议，为学校的内涵发展献计献策，作出贡献。

2、深入开展校务公开工作，提高工作透明度。

随着学校民主管理的深入，学校的校务公开工作要不断地深入、提高和加强。学校网页校务公开的内容要丰富、更加透明，内容上要进一步深化学校的政务公开，学校重大事件和有关决定等在网上进行公开公示，让全体教工一起知晓并积极参与，使校务公开成为党风廉政建设、干部队伍建设、民主政治建设、工会民主管理的载体和手段，形成校务公开工作的可行性意见和建议。

（三）、立足文明组室的评比，创设良好的德育教育氛围

我们继续大力开展校园文化建设，营造良好的育人氛围，推动文明单位的创建活动的深入开展，并把它作为学校德育建设的重要部分。其中继续将文明组室的创建作为一项重要抓手，从三风建设、校园环境建设、办公室教师个体行为和集体行为、心理咨询室作用的发挥、无烟校建设等方面入手，更好地建设显性和隐性德育教育环境，使我们学校的育人氛围更加浓厚。

首先，根据学校的发展要求本年度将继续修订学校的文明组室创建的标准，从师德修养、劳动态度、工作纪律、工作成绩、办公室卫生、办公室布置等方面对文明组室提出了更高的要求，充分发挥文化教育的针对性。

其次，做到常规管理精细化。通过广播操常规天天评，卫生工作月月比等经常性的检查反馈，形成比较完整的创建资料，促进文明组室的创建工作，使学校文明单位的创建工作有更坚实的\'基础，使创建活动更加扎实有效。继续每个月召开的组室工作交流会，使工会工作能在不同阶段能有螺旋式向上的进步。本年度将创建优秀教工之家活动，使学校内涵不断提高。

再次，结合学校的公信教育，深化人人是德育工作者机制。为进一步构建和谐健康的校园氛围，结合学校的公信教育，深入开展教师的德育功能，以教师的责任心和爱心为基础，以构建大德育机制为前提，体现人人是德育工作者的理念，教师在校内外任何场合的第一时间见到的学生问题进行适当教育，不疏视，不推托，在第一时间内尽量能够妥善解决。本年度将该项工作作为文明组室的重要考核内容标准。

（四）、开展活动，丰富业余生活

为了丰富教职工的业余生活，增进教工之间的沟通和了解，展示他们的多才多艺。xx年，根据局工会的活动安排和学校的实际情况，我们学校将开展乒乓球比赛、“三.八”妇女节庆祝活动、教工广播操比赛、教工兴趣运动会、教工迎新联欢活动等文体活动，提高大家对学校生活的快乐享受，增进相互间的情感交流，更提高组室的团结和凝聚力，为学校的和谐发展创造更好的条件。

（五）、认真做好医保、体检等工作，推动教工生活保障建设

继续做好教职工的各类保险工作，如教工住院补充医疗保险、女教工特种病保险和教工重大疾病保险的续保等工作。

进一步落实教工的体检工作，保障教工的身体健康。同时做好暑假期间教工的疗休养工作。此外，结合学校的先进性教育、爱心结对等活动，做好冬送温暖和夏送清凉活动。

xx年，是我们马陆育才联合中学实施三年规划的关键一年，也是建设健康和谐校园的重要一年，为了进一步促进学校的内涵发展，提升学校的办学水平，全校上下必须更加团结一心，紧紧凝聚在一起，构建起积极向上、和谐健康的校园氛围，一起为达成学校的规划目标而不懈努力。学校工会也以饱满的热情和热忱的态度，不断提高理论水平和工作能力，发挥好纽带效能与作用，使学校工会在全体会员的支持配合下，取得新进步、新成绩。

xx年2月

马陆育才联合中学xx年度工会活动安排

二月份：

1、工会工作会议，制定和学习工会计划

2、做好有关保险续保工作

3、欢送退休教师光荣退休

4、召开教代会，修改《岗位工资制》

5、多功能活动室正式对教职工开放

三月份：

1、“三八”妇女节庆祝活动

2、教工办公室卫生大检查

3、做好退休教职工住院补充医疗保险的续保工作

四月份：

1、组织教职工广播操比赛

2、教工办公室卫生大检查，为学年度文明组室的评比积累材料

五月份：

1、会同校团支部组织青年教师文体活动

2、教工办公室卫生大检查

六月份：

教职工兴趣运动会比赛

七、八月份：

1、夏送清凉活动

2、做好暑期教职工外出疗休养工作

九月份：

庆祝教师节活动

十月份：

1、学校教职工乒乓球比赛

2、《妇女权益保护法》知识竞赛

十一月份：

退管工作阶段性总结，配合区退管会开展教职工兴趣运动会

十二月份：

1、做好党政正职民主测评工作

2、做好帮困、冬送温暖活动

文档为doc格式

**工会年度工作计划及预算篇九**

在镇党委、政府的领导下，在县总工会的具体指导下，以x届三中全会为指导，以科学发展观统领工会工作，构建和谐社会，推进工会民主政治建设，以大力提高职工素质为核心，开拓创新，全面履行工会的各项职能，扎实工作，构建和谐社会，特制订x年工会工作计划。

1、强化工会组织建设

以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”；抓好工会规范化建设，力争创5家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个；通过工会干部培训，加强工会干部能力建设，逐步完善工会各项工作制度。

2、强化职工维权工作

不断完善劳动关系预警疏导机制，建立不稳定因素排查台帐；完善协调机制，发挥工会组织作用，建立工会维权服务，及时掌握、调查、分析劳资矛盾；健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”；联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率；积极与司法部门合作开展无偿法律援助，推动民主管理和规范化建设。

3、强化工会经济发展作用

大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动；搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武，鼓励企业职工积极开展技术革新；继续开展“工会大讲堂”活动，提升职工技能和素质；着力推进以技能竞赛、职工培训，做到有计划、有记录、有成效。

4、关爱职工，强化工会人文关怀

建立困难职工帮扶工作的长效机制，把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌；争取社会力量支持，共同做好困难职工和弱势群体的扶贫济困工作。

5、深入宣传，强化企业文化

通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设，大力开展文体活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应，切实加强宣传教育。

1、充分发挥工会委员一班人的作用，在分工职责范围内努力做好分管工作，互相支持，协调配合。

2、认真做好工会工作的调研，制度健全，成立工会组织，召开职工代表大会，对个体企业和个体经商户，根据行业性和区域性不同类型申报建立联合工会组织，做好困难职工及互助保险工作的落实。

3、培养和壮大工会队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，为农民工创选的就业机会，发挥工会小组作用。

4、重视女工委员会工作，关心、支持女工工作，充分调动女职工的工作积极性和创造性。

5、继续加强工会组建工作，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织凝聚力，进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

6、认真做好企业思想工作，为职工参加养老保险、劳动意外保险、妇女键康保险，促进企业和谐发展。

7、重视工会宣传和工会台帐资料健全工作，完善工会文档资料的管理，“创优秀职工之家”。

1、开展困难教职工和退休职工“送温暖”走访慰问活动。

慰问困难职工、高龄的职工。

2、庆祝元旦活动。

3、配合党委政府做好春节慰问工作。

4、组织开展慰问演出活动。

5、召开工会座谈会议。

6、庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

7、安全生产教育。

**工会年度工作计划及预算篇十**

著力推进学校民主管理和校务公开工作，积极促进教师队伍建设，努力维护教职工的合法权益，深入开展为教职工办好事实事活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结、动员教职工为办人民满意的学校，建设和谐校园作出新贡献。

根据这一总体思路，我校工会应当做好以下几方面的工作。

一、加强理论学习和师德师风建设

1、建设一支有理想，有道德、有文化、有纪律的高素质教师队伍，是实现我校“抓质量，谋发展”的根本保证。要引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感，充分调动教职工的积极性和创造性，开展丰富多彩的师德师风建设，在教职工中树立“爱岗敬业、为人师表、品德高尚、无私奉献”的人民教师崇高形象。上期未在各工会小组开展“师德师风建设”论文评选;9月底或10月中旬进行优秀论文宣讲比赛;结合教师节表优9月下旬举行优秀教师先进事迹报告会。

2、继续开展“学习新知识，树立新形象、创造新业绩”为主题的“芙蓉杯”女教职工素质达标竞赛活动;“三八”妇女节表彰上年度“芙蓉杯”女职工素质竞赛先进集体和优秀个人。开展两年一次“五好文明家庭”评比、表彰活动。

3、继续开展“文明办公室”的评比活动。

二、以民主管理为重点，加强教代会和校务公开工作制度化，规范化建设

1、认真贯彻落实《湖南省职工代表大会条例》和《湖南省学校教职工代表大会工作规程(试行)》和《\_\_\_\_教职工代表大会工作规程》。坚持教代会工作制度，注重落实教代会的各项职能和决议，努力提高教代会代表参政议政的能力。

2、按照省教育工会的要求和安排，进一步推动校务公开工作制度化、规范化。要建立、健全校务公开领导机构，落实“党委领导、行政实施、纪检监督、工会协调、教职工广泛参与”的校务公开工作机制。

3、工会要承担校务公开工作机构的职责，积极做好协调、督促、检查工作建立向教代会报告校务公开工作制度，落实教职工的知情权，参与权，表达权和监督权。

三、贯彻实施《劳动合同法》，多为教职工办好事、办实事

1、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，认真学习、宣传、贯彻《劳动动合同法》，维护教职工的合法权益。解决教职工最关心，最直接，最现实的利益。深入细致地开展思想政治工作，全面履行工会的各项社会职能，团结广大教职工为构建和谐校园作贡献。

2、按照《劳动合同法》的规定，帮助教职工签好聘任合同，切实维护教职工的合法权益。

3、深入了解、关心教职工在生活、工作、就医、子女就学、住房等方面的困难，建立困难教职工档案，及时向有关部门反映情况并积极协助解决。

4、搞好教职工生老病死、特殊困难慰问工作，做好本年内重要节日的福利工作，做好劳模、离退教职工、复员退伍军人慰问等工作，“关心下一代”工作，“六一”儿童节的表彰。教师节前安排一次女教职工健康讲座。

四、积极开展全民健身运动，开展丰富多彩的文体活动

1、开展丰富多彩的文体活动

(1)坚持每日一练，迎接奥运胜利召开

(2)三月份教职工男女乒乓球团体赛

(3)五月份教职工羽毛球男、女单打比赛和团体赛(放在下半年进行)

(4)省厅直属基层工会乒乓球赛(我校承办，时间待定)

(5)九月份教职工迎面接力赛

(6)十月份教职工排球赛

(7)十二月份教职文艺汇演

2、积极支持学校各类体育、艺术协会开展活动(舞蹈、围棋、桥牌、篮球、乒乓球、足球、羽毛球协会等)。

3、加强教工俱乐部建设、积极为全校教职工创造良好的文体活动环境。

五、进一步加强工会组织自身建设

1、加强工会组织建设、组织好工会各次活动，形成工会工作的青春活力、影响力，最大限度团结全体工会会员建设和谐校园。

2、进一步加强工会干部(含工会小组长)队伍建设、开展工会干部培训，不断提高工会干部的思想素质和工作能力。

3、进一步广泛深入开展创建全国“模范职工之家”活动，增强工会的凝聚力。

4、加强工会经费预算，审计工作，搞好工会钱、财、物的管理;加强工会文书档案、统计工作。

5、认真完成上级教育工会布置的各项工作、任务。

**工会年度工作计划及预算篇十一**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

计划要有科学性、严肃性。在计划面前不断的妥协，会让人丧失信心和斗志，会形成松散的工作作风，会养成没有责任感的不良品质。下面小编给大家带来2024年度工会工作计划，希望能帮助到大家!

2024年度工会工作计划1

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质。\_\_工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁现任感，时代紧追感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。

2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。

3、做好低保工作。

4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

1、认真做民主测评领导干部工作。

2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。

2024年度工会工作计划2

一、学习贯彻落实会议精神的基本情况

学习采用集中学习带动个人自学、局机关学习引领全行业学习的方式，统筹安排阶段性目标、学习要求和步骤，分三步用一个月时间完成。

(一)深入发动，全面部署。7月18日，四川保监局召开了全体监管干部大会，局党委书记倪荣鸣传达了全国保险业“\_\_”规划工作会议和半年保险监管工作会议主要精神，全体监管干部原汁原味地学习了吴定富主席在两个会议上的重要讲话。会议全面动员部署了学习贯彻工作，局党委提出，要通过深入学习和深刻领会全国保险业“\_\_”规划工作会议和半年保险监管工作会议精神，全面回顾总结“\_\_”期间保险业发展成果和经验教训，正确认识保险发展的新形势，进一步增强大局意识、忧患意识和责任意识，统一思想，凝聚力量，主动有为地推进四川保险业又好又快发展。通过学习，全局干部职工一致认识到，吴定富主席在全国保险业“\_\_”规划工作会议和半年保险监管工作会议上的讲话，既高屋建瓴又切合实际，既包含全面又突出重点，是保险业贯彻落实科学发展观，全面推进保险业“\_\_”时期实现又好又快发展的行动指南。为确保这次学习活动各项任务圆满完成，我局党委提出了三点要求。

第一，高度重视，带头学习。一方面，要求局机关各处室负责人切实担负第一责任，带头学习、带头发言、带头检查、带头撰写学习体会、带头落实整改措施，用自己的表率作用推动本部门的学习。另一方面，要求辖区全行业要迅速掀起学习热潮，公司主要负责人要认真组织本公司、本系统内部职工开展学习讨论，把讲话精神传达到每个职工。

第二，结合实践，增强效果。吴定富主席的讲话内容十分丰富，在保险业“\_\_”规划工作会议上的讲话科学、全面地回顾了“\_\_”时期保险工作取得成绩和体会，深入分析了“\_\_”时期保险业面临的宏观经济形势和发展机遇，提出了“\_\_”时期保险业发展的目标任务以及落实好保险业“\_\_”规划的总体要求和重点工作。在半年保险监管工作会议上的讲话回顾总结了今年上半年保险市场运行情况和监管工作情况，提出了当前保险业值得关注的问题，明确提出了\_\_年下半年保险监管的指导思想和工作重点。吴定富主席的两个重要讲话站得高、看得准，分析切合保险业客观实际，部署工作抓住了根本问题和关键领域。局机关全体监管干部要紧密结合工作实践，把贯彻落实两个会议精神与学政治理论时期的目标任务相结合;与贯彻年初保险业情况通报会和监管工作会议精神相结合;与深入开展创先争优活动相结合;与加强干部队伍建设相结合;与贯彻落实“五项责任制”，完善我局制度建设相结合，认真查找监管工作中存在的差距，对内夯实机关管理基础，对外加强和改进保险监管。对照定富主席讲话中指出的保险业发展中的突出问题，摘选出各处室分管领域的问题，思考解决办法和改进措施，体现到下一步实际工作中，用集中学习的实效推动两个会议精神的落实，推动辖区保险业又好又快发展。

第三，统筹兼顾，狠抓落实。对“\_\_”时期的保险工作和今年下半年的保险监管工作，吴定富主席作出了指导性、针对性和操作性都很强的安排部署。当前，辖区保险业“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作任务还很重，需要解决的实际问题还很多，局机关和辖区全行业要把集中学习与做好工作结合起来，把学习贯彻两个会议精神落实到工作的各个层面、每个环节，统筹兼顾，重在落实，全面完成全年工作任务。为了把两个会议精神贯彻到全行业各保险机构，我局分产险、寿险和中介分别召开专门会议传达两个会议精神，并提出了贯彻落实工作要求。

(二)学习讲话，交流讨论。在每名监管干部个人自学吴定富主席讲话的基础上，7月20日，以各处室为单位开展了深入学习讨论活动。大家结合岗位实际，结合各自工作职责，认真分析了当前辖区保险市场出现的新情况、新问题，并围绕“转方式、调结构、促规范、防风险”的工作目标，谈监管工作的主要任务，加强和改进监管工作的措施和途径，明确了\_\_年下半年的监管工作要点。

(三)组织深入学习，撰写心得体会。7月21日到8月17日，以处室为单位，每周开展一次集中学习讨论，辅以个人自学，充分利用简报、宣传板报、网站等载体的宣传交流作用，营造良好的学习氛围。各处室和干部职工结合自身工作岗位实际，通过交流发言、撰写心得体会等形式深入领会两个会议精神，明确今后工作方向。集中学习结束后，各处室将学习情况及时报局党委并进行阶段性总结。

二、学习的初步体会

在保监会党委的正确领导下，四川保监局全体干部员工认真按照学习全国保险业“\_\_”规划工作会议和半年保险监管工作会议活动的总体目标、基本原则和方法步骤，坚持高起点开局、高标准要求、高质量学习，初步达到了学有所思、思有所获的学习效果。

(一)进一步坚定了做好监管工作的信心和决心。吴定富主席指出，面对复杂的国际国内经济金融形势，全行业坚持以科学发展为主题，以加快转变发展方式为主线，实现了保险业务平稳健康发展、风险防范取得明显成效、业务结构出现积极变化、经营效益持续向好发展的良好局面，形势比年初预期的要好。在保监会的正确领导下，辖区保险业呈现出平稳运行、巩固调整、向好发展的良好态势。实践证明，保监会年初提出的“转方式、调结构、促规范、防风险”的指导方针和各项政策措施完全符合保险业实际。通过这次学习，我们进一步坚定了做好监管工作，推动辖区保险业平稳健康发展的信心和决心。

(二)进一步认清了面临的形势和问题。吴定富主席强调，当前保险业发展面临几个特别值得关注的问题，既是受宏观经济形势和政策调整的不确定性影响的结果，也是行业发展中一些深层次矛盾的反映。我们在认真学习吴定富主席对全行业面临形势的深刻分析以后，正确认识到全行业面临的复杂形势和重点问题，有助于辖区保险业始终保持审慎的态度，立足当前，着眼长远，在应对危机中提高保险业的核心竞争力和服务经济社会的能力。

(三)进一步明确了努力的方向和工作的重点。吴定富主席要求全行业要抓住“\_\_”重大战略机遇期，坚持以人为本和全面协调可持续发展;要求监管机构要深入落实科学发展观，坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，切实推进科学监管、依法监管和有效监管，引导和促进全行业平稳健康发展。按照吴定富主席的讲话要求，下半年，辖区保险业将继续深入贯彻落实科学发展观，按照年初的部署，继续坚持“转方式、调结构、促规范、防风险”，抓住关键环节，防范化解保险风险;推进结构调整，切实加快转变发展方式;加强重点领域，服务经济社会发展。四川保监局将以两个会议重要精神为指引，引导辖区保险业再鼓干劲、再添措施、再求突破，巩固和发展当前的良好势头，力争交出一份全年工作的满意答卷，为保持经济社会平稳较快发展作出积极贡献。

2024年度工会工作计划3

根据国家法律法规和上级有关安全生产工作要求，依照工会性质和职责，结合我区工会工作实际，制定\_\_区总工会20\_\_年安全生产工作计划，具体如下：

一、落实制度建设

一是根据有关人员变动情况，及时制定区总工会安全生产“一岗双责”责任分工一览表。二是每季度至少召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。三是根据实际情况，各街道总工会、各工委会、两新组织工委工会和教育工会等工会组织，按照《安全生产法》规定，指导基层工会做好安全生产相关工作。

二、组织宣传培训

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办一次“职业病防治宣传周”活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。二是开展安全生产培训活动。从安全生产月开始，各街道总工会逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会组织1场安全生产培训，提高职工安全生产素质。

三、开展竞赛检查

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，按时发动和组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。二是区总工会每季度对区工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。三是开展职业安全卫生检查。根据统一部署，参加区卫生监督所牵头的企业职业安全卫生联合检查。

四、依法协调督促

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工合法权益。二是开展工伤探视工作。三是协助挂点社区反映和推动解决安全生产工作中碰到的困难和问题。四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产监督考核工作。

20\_\_年，街道总工会将全面按照建设创新型、服务型、实力型工会的工作要求，牢记宗旨，积极发挥工会组织的作用，将工会工作做得扎实有效，真正做到职工有需求，工会有回应，职工有困难，工会在身边。

一、夯实基层基础，加强企业工会规范化建设。积极推进基层工会直选工作和会员评家工会工作活动，大力推进“双亮双强双争”活动。不断完善考核机制，着力提升基层工会的工作水平和工作效率。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，将“星级基层工会”的创建作为工作的重点，切实把工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

二、抓好服务建设，全方位服务辖区职工。一是对基层工会主席进行各项知识重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是着力推进集体合同的签订工作，在单建工会重点抓好工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议。三是开展好扶贫帮困、送温暖活动，把救助、帮扶、送温暖活动融为一体，推动社区工会组织深入开展。同时全力做好20\_\_年元旦春节期间外来务工人员“平安返乡”活动的准备工作。

三、发挥调解作用，创建和谐劳资关系。继续积极发挥社区、村、企业劳动调解中心，调解员的作用，把矛盾解决在基层萌芽状态。认真履行好工会主席的第一知情人，第一报告人，第一责任人的职责，倾听一线职工的呼声。做到信息上下贯通。积极协调有关部门做好外来务工人员的\'欠薪追讨工作。切实做好信息报送和网络舆情监控工作。加强信访接待、劳动争议调处工作，创建和谐劳动氛围，稳定职工队伍。

四、开展文体活动，丰富职工业余生活。职工文化建设是助推企业发展的重要内容，在做好“技能竞赛”、“金点子”、“留守职工迎春晚会”等原有常规的活动中，不断契合新的时机主题，以微博、微信等新媒体为载体，因地制宜、因时制宜开展多种形式，多种内容，职工喜闻乐见、与时俱进的文化体育活动，探索推进企业职工业余生活、互动联系的新模式。

五、深入自身建设，再创工会工作新业绩。加强学习，提高自身素质，深入学习《劳动法》、《劳动合同法》、《职代会》、《工会普法》等工会相关业务、法律知识，力求在思想上有新的提高，工作上有新的举措，特别要坚持立足当前，着眼未来，同当前的工作紧密结合，整合资源，统筹推进其他各项工作，再创工会工作新业绩，为经济创新发展做出新的更大的贡献。

2024年度工会工作计划4

20\_年，我们以解放思想为先导，以发展和谐劳动关系为主线，继续推进工会组建，全力维护职工合法权益，着力构建和谐劳动关系，努力为建设和谐有序、公平正义的社会作出贡献。

一、夯实基础，强化工会组织建设。

一是以新建企业工会组建为重点，以农民工为主要对象，力争实现工会组织“全覆盖”。

二是抓好工会规范化建设，力争再创十家示范工会。认真贯彻《企业工会工作条例》，要求新建企业工会按法定程序产生工会班子。继续开展示范工会创建活动，确保工会建立一个，巩固一个，发挥作用一个。

三是通过工会干部培训，加强工会干部能力建设。以企业工会干部为培训主体，结合企业实际安排培训内容，组织1—2期工会干部业务培训，逐步完善工会各项工作责任制度。

二、机制创新，强化职工维权工作成效。

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，;建立不稳定因素排查、调处台帐;完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作;二是联合劳动部门抓好平等协商集体合同和工资协商机制，促进提高签订率和履约率;三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开的规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作;广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

三、围绕中心，强化工会在经济社会发展作为。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武;继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

四、关爱职工，强化工会浓厚人文关怀氛围的营造。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法;推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系;争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

五、深入宣传，强化企业文化。

一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。(“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。)二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

2024年度工会工作计划5

20\_年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用科学发展观的战略思路来指导创新，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作:

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确\_导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和\_阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥\_导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

;

**工会年度工作计划及预算篇十二**

x年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的xx届六中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

x年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“x省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、x年重点工作

(一)抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的xx届六中全会、公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“烟台供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二)进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求,重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会星级创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和《x省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制,化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三)大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求,进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动,进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度，完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识，认真开展劳动保护监督工作，充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用，为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四)进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

”活动，让每一个岗位都成为创新、创效的舞台，教育和引导广大职工不断学习、终身学习、追求创新、提高素质。

18、深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“巾帼建功标兵”活动。注重培养和树立在女职工队伍中的先进典型，不断增强女职工的学习能力、技术能力和创新能力，依法维护好女职工的特殊利益和合法权益。

(五)深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”

19、结合实际，采取行之有效的措施，建立健全困难职工档案，做到底数清、情况明，深入持久地开展“爱心平安”、“送温暖”活动，尽力解决好职工生活实际困难，让广大职工切实体会到公司党委、工会组织的真情关爱。

20、按照公司党委的部署和要求，深入开展以“五个一”工程为主题的社会送温暖、献爱心活动，树立企业良好的社会形象。

21、积极协助有关部门，切实做好主辅分离、主多分开、“四定”(定员、定编、定岗、定薪)中职工队伍的稳定工作，完善处理群体事件、突发事件的工作预案，维护企业和队伍的稳定。

22、以“平安、和谐、创新、发展”为主题，举办全市供电系统“爱心、平安、和谐”家家乐职工文艺联赛、迎“五一”乒乓球比赛、全市供电系统第五届田径运动会等群众性、普及性强的文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。

23、认真组织开展好“安康杯”竞赛活动，强化自主创新意识,广泛开展技术创新活动，提高职工队伍的整体素质，推动企业健康快速、和谐发展。

(六)进一步强化工会自身能力建设

24、不断强化工会的各项职能，进一步加强工会工作机制的创新实践和探索，不断提高工会组织的吸引力和凝聚力，最大限度地调动职工群众的积极性和创造性。

25、在认真总结多年来工会工作经验的基础上，准确地把握新形势下工会工作的特点和规律，努力实现工作创新、管理创新和机制创新。

26、按照建立学习型工会组织的要求，着力培养工会干部的五种能力：学习能力、合作能力、凝聚能力、服务能力、执行能力。与教培部联合举办2期工会干部培训班，通过多种形式，加强工会干部对政治理论、市场经济、工会专业、法律等知识的学习，培养造就一支政治素质高、专业知识精、创新能力强的复合型工会干部队伍。

27、全面贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，健全和完善《基层工会工作考核办法》、《年度基层工会工作考核细则》，定期进行考核和评比，及时对各基层先进工会和优秀工会工作者进行表彰奖励，促进工会工作水平的提高和作用的发挥。

28、进一步强化大局意识、服务意识、责任意识，深入基层，调查研究。做到情况在基层了解，感情在基层融合，措施在基层落实，问题在基层解决，使工会工作更加贴近基层、贴近实际、贴近职工群众。

29、加强工会工作的精细化管理、标准化建设，努力提高创新力和执行力，以新的思路谋求工会工作新的发展，以新的作风树立工会新的形象，以新的举措开创工会工作新的局面。

30、加强工会信息交流和宣传工作。选好工运理论研究课题，结合实际开展理论研究和创新实践工作，严格执行重大信息上报制度，抓好信息交流工作，搞好内外部的宣传和报道。

四、检查考核

1、凡属公司工会对各分会交办的各项工作，均按经济责任制管理考核规定与月度奖金挂钩。

2、凡属公司工会对各分会部署的各项工作，经过日常考核，其工作质量和效果均与工会活动经费实行考核兑现。

3、凡属各县供电企业工会和公司各分会应完成的工作，均与工会工作和日常考核挂钩，并作为工会工作各类先进集体的评选依据。

**工会年度工作计划及预算篇十三**

2024年，我校将深入贯彻党的十八届四中全会精神，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质;进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

开展送温暖活动，慰问离退休及患病教职工。

1、制定本年度工作计划。

2、组织教职工学习贯彻教育局文件

3、开展中青年教师基本功大赛

1、庆“三八”中青年教职工基本素质展示

2、配合区教育工会组织教师参加互助保险

1、组织部分教职工参加区级技能大赛

2、配合学校开展高校课堂观摩

3.组织部分教职工参加市教育工会羽毛球比赛

4、组织教职工参加城区教职工运动会选拔。

1、“庆五一”组织离退休教职工与老年公寓的老年人开展联谊活动。

2、组织部分教职工参加区第十一届教职工运动会。

3.评选优秀年级组

1、配合党支部开展民主生活会

2、教职工才艺大比武活动

1、配合党支部开展庆“七一”活动

2、组织教师参加区级普通话测试

3、开展教职工综合考核及师德考核。

4、组织教职工开展各类培训

庆祝“教师节”活动。

1、教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

2、国庆节庆祝活动。

特困教职工调查。

1、迎新活动。

2、五届五次教职工代表大会

3、“教工小之家”及工会积极分子评比活动。

4、年度总结。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn