# 读书后的心得体会(精选8篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-02-20

*在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，...*

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**读书后的心得体会篇一**

第二段：读书让上班族畅享精神的愉悦（字数：250）。

读书是一种良好的心灵休养方式，对上班族来说尤为重要。工作中的忙碌使人们往往精神紧绷，无法真正放松自己。而通过阅读，上班族可以暂时远离尘嚣，专心投入文字的世界中。他们可以与作者一同感受情感的融合，与主角一同经历成长的痛苦与快乐。阅读带来的精神愉悦不仅让上班族心情舒畅，更为他们的工作和生活注入了活力和动力。

第三段：读书给予上班族智慧与启迪（字数：250）。

读书不仅仅是消遣与娱乐的方式，更是一种获取知识与智慧的途径。上班族通过读书，了解社会的发展动态，拓宽眼界，增长见识。阅读丰富了他们的思考和判断能力，使他们在工作中更加灵活和娴熟。同时，书籍中的智慧也启迪了上班族的人生观和价值观，使他们对人类的学问和意义有了更加深入和全面的理解。这种智慧的启迪，将成为上班族前行的指引。

第四段：读书培养上班族的领导力（字数：250）。

领导力是上班族在职场中不可或缺的素质之一。没有领导力的上班族会陷入被动和迷茫的处境。而读书是培养领导力的重要途径之一。通过阅读相关的管理和领导方面的书籍，上班族可以学习到不同领域的领导者的成功经验和智慧。他们可以从书中获得对待团队、解决问题和处理人际关系的方法和技巧，提高自身的领导力，并在工作中充分发挥自己的潜能和能力。

第五段：读书使上班族更具综合素质（字数：300）。

上班族不仅需要专业知识，还需要具备优秀的综合素质。而读书正是培养综合素质的好方法。阅读可以拓展上班族的兴趣爱好，开阔思维，培养情商和交际能力。通过阅读不同类型的书籍，他们可以了解不同领域的知识和经验，增强自己的综合素质，提升个人竞争力。在职场中，优秀的综合素质会使上班族更加脱颖而出，得到更多的机会和发展空间。

综上所述，上班族读书后的心得体会是多方面的。阅读使上班族得到心灵上的宁静和愉悦，获得智慧和启迪，培养领导力和提升综合素质。读书不仅是一种娱乐方式，更是一条通往成功的康庄大道。因此，每个上班族都应该利用自己有限的时间，阅读更多的书籍，不断完善自我，开拓更广阔的人生道路。

**读书后的心得体会篇二**

我在这里将自己近期的读书学习心得向大家作简要汇报。

在日常的工作和生活中，有两个方面的坏习惯时常困扰着我：一个是遇到问题时，习惯用老经验、老方法去解决，主动思考不够，危机感不强，属于思想懒惰，我概括为：知难行易;另一个是完成工作任务时，目标、方法和途径很明确，但实际工作动力不足，节奏缓慢，属于行动懒惰，我概括为：知易行难。这对坏习惯，在很多人身上都或多或少地有所体现，带有一定的普遍性，但却是个人成长过程中的绊脚石、拦路虎。为寻找一个适合自己的方法论，近期我先后读了两本书，并从中找到了答案。

一、学唧唧，不做思想的矮人。

第一本是美国作家斯宾塞.约翰逊写的《谁动了我的奶酪》这本书相信很多人都读过。只有几十页纸，我是一口气读完的，里面的故事引发了我深深的思考。书中有四个主人公：两只小老鼠嗅嗅、匆匆和两个小矮人哼哼、唧唧。他们四个共同生活在一个迷宫里，以奶酪作为生活追求的目标。有一天，他们发现习惯了的生活发生了变化----奶酪突然不见了!面对变化，每个人的反应截然不同：嗅嗅、匆匆马上投入到寻找奶酪的征程，并且很快找到了丰富的奶酪;而两个小矮人哼哼和唧唧则面对突如其来的变化不知所措。经过痛苦的思想斗争后，唧唧下定决心，加入到寻找新奶酪的行动当中，最终也找到了属于自己的的奶酪;而哼哼却仍在原地怨天尤人，终无所获。

我觉得在现实生活中，“迷宫”代表了我们所处的工作和生活空间;而“奶酪”则代表着我们努力奋斗、矢志追求的人生目标。这本书带给我最大的感悟就是：外在的变化是一种必然，平时要勤于思考，培养“居安思危”的忧患意识，并在变化来临时从容应对。每个人一生都会有多种岗位的工作经历，无论从事什么工作都要时刻充满工作激情，保持危机意识，有着灵敏的嗅觉和积极的行动，并像“唧唧”一样正确对待外界的客观变化，不断进行心理调节，找准自己的定位，把心态与外界变化调整到同频共振上来，简单地说就是“随着奶酪的变化而变化自己”，以最好的心境去工作和生活。

二、学罗文，做行动的巨人。

《谁动了我的奶酪》一定程度上解决了我知难行易的困惑，而我向大家汇报的另一本书，则对指导我如何解决知易行难有一定的启发。这本书就是美国人阿尔伯特-哈伯德写的《致加西亚的信》。

故事发生在1898年，美国为夺取西班牙殖民属地而发动的历史上第一次帝国主义战争----美西战争期间。美国因形势所迫急需和古巴起义军头领加西亚将军联系，然而没有人知道加西亚在深山的什么地方，没有任何与之联系的有效途径。有人推荐陆军中尉----罗文去完成这个看似无法完成的任务。罗文领了任务一句话也没说，甚至没有问：有什么装备?有什么人配合我完成任务?最后通过自己的努力，斗智斗勇，千方百计地克服重重困难，最终出色地完成了任务。读完《致加西亚的信》，我感到书中揭示的道理很简单,解决知易行难这一困扰的答案就在这里：那就是心无旁骛地去执行命令。不要为找太多借口和假设太多困难，把自己应该做的事情没有私心杂念地做好就行，这就是高效的工作方法。(1)(2)文章来源：

个人转载本站内容，请务必保留上面文章来源信息!任何媒体未经许可不得任意转载!

不做思想的矮人、要做行动的巨人----这就是本人前一阶段读书的粗浅体会，正所谓“一千个人眼中有一千个哈姆雷特”，受阅历和领悟所限，偏颇之处希望大家批评指正。

**读书后的心得体会篇三**

小时候读书是我成长过程中的重要记忆。与书为伴的那段岁月令我获益良多，不仅培养了我对知识的渴求，也塑造了我的性格。下面将分享我在小时候读书后的心得体会，希望能让读者领略到读书的乐趣和重要性。

第二段：触动思想的力量。

读书不仅仅是获取知识，更是触动思想的力量。小时候，我喜欢阅读名人传记和历史书籍，这些书籍向我展示了不同时代的风云人物们是如何思考问题、克服困境，以及实现自己的目标和价值的。这样的阅读经历激发了我的思考和探索的欲望，使我认识到自己的潜力和可能性。

第三段：拓展视野和增加见识。

小时候读书让我看到了一个个引人入胜的故事和神奇的世界。通读《西游记》时，我仿佛化身为行走江湖的孙悟空，体验着他与师父唐僧一起历经千难万险的长途旅程；而读《红楼梦》时，我沉浸在贾府的富丽堂皇、黛玉的忧郁大世界，体味到人间百态的喜怒哀乐。这些阅读经历不仅拓展了我的视野，也增加了我的见识，让我感受到世界的广阔和多样性。

第四段：培养品格和塑造性格。

小时候读书还培养了我坚韧、勇敢和谦虚的品格。读《小红帽》时，我被小红帽与大灰狼的较量所吸引，小红帽面对危险从容不迫的反应给予了我很大的启发。从中我明白了一个人在面对困难时要保持冷静和勇敢，不轻易屈服。此外，读书还教会了我谦虚。看到众多千古名著，我深深体会到自己的渺小和无知，进而明白了学无止境，与书为伴是个人修养的重要一环。

第五段：读书的乐趣和持续的价值。

小时候读书的乐趣是无穷的。静坐一角，只身与阅读的世界融为一体，我迷失在书中的故事情节中。读书不仅仅是单一的乐趣体验，它还会给我们提供很多启示。从单一的故事情节中我们可以发掘出作者社会背景、审美观和思想。这种阅读体验不仅带来了纯粹的快乐，也让我们获得了更深入的思考和感悟。此外，读书的价值也是持续的。成年后的我仍然热爱阅读，并从中找到自己的灵感和动力，不断学习、成长。

总结：

小时候读书是一段美好而难以忘怀的经历，它让我培养了对知识的渴求，拓展了我的视野和见识，塑造了我的品格和性格。读书的乐趣和持续的价值使我成为一个更好的自己。回首过去，我由衷感激小时候读书给我带来的成长和快乐，也期待未来能继续与书为伴，以更大的热情去阅读并走进更广阔的世界。

**读书后的心得体会篇四**

事情总是有两面性的。我们如果总能发现那美好的一面我们就会变得快乐和从容。

波丽安娜----一个总爱穿红格子布衣裳的瘦瘦女孩两条亚麻色的大发辨总是拖在背上。草帽下面是一张长满雀斑的小脸。她是个苦孩子11岁死了双亲来到脸上从来不带半点微笑的姨妈家。然而就是她无论是再糟糕的遇境还是再倒霉的运气总能真心诚意地看出好的一面总能自己给自己宽心。那严酷的环境并没有压倒她反而是她的热情感染了那些行尸走肉般的成年人改变了他们。可以说她懂得看乌云上的那条银边她那乐观向上的精神值得我们学习!

生活不是一帆风顺而是荆棘丛生的我们要勇敢地去面对它们乐观地接受眼前的事实。遇到挫折选择躲避从根本上是解决不了问题的面对大风大浪只有前进与它去拼搏去抗争这才是真真的赢家……朋友你快乐吗可以说你一定也有忧愁那么你是否能像波丽安娜一样化解而转为快乐看看波丽安娜吧她无论在任何的环境下都保持快乐愉悦的心情。假如你愿意去找事物好的一面你一定会找到----ifyoulookforthegoodyouwillfindit。这是她的经典名言。

钱钟书先生在他的《快乐论》中写道:“也许我们只是时间的筹码活过了一世只不过是为那一世充当殉葬品根本不会享受快乐。”的的确确你的心胸放宽大些不与别人斤斤计较大人不计小人过岂不好波丽安娜的确为自己折断腿而伤心过但她也感到高兴因为若不曾失去她永远永远也不会知道健康的双腿有多好。

如今pollyanna在词典中已成为了“乐观”的代名词。波丽安娜你那乐观向上的精神鼓舞了我让我们面对现实奋勇直前为美好的明天而奋斗吧!

**读书后的心得体会篇五**

作为一个正在从事管理工作的人，我深知管理知识对于职业发展的重要性。为了提升自己的管理水平，我阅读了大量的管理类书籍，并从中收获了许多宝贵的经验和启示。在这篇文章中，我将分享我对管理类读书的心得体会。

首先，我发现管理类书籍是提升个人领导力的有效途径。在这些书籍中，我接触到了各种各样的管理理论和实践经验，这使我对于如何有效地领导和管理团队有了更为深入和系统的了解。在读完《从零到一》这本书后，我对于创新与创业有了全新的认识。这本书告诉我们，创造独一无二的产品和服务是成功的关键。从中，我学到了如何培养团队成员的创造力和创新思维，以及如何利用先发优势来在市场竞争中脱颖而出。

其次，我认识到管理类书籍可以帮助我更好地解决问题和应对挑战。在一本名为《七个习惯高效人士的秘密》的书中，作者为我提供了一套行之有效的方法来增强自我管理能力。通过培养良好的习惯和规划个人目标，我能更好地应对各种挑战和压力。这本书教会了我如何分清重要和紧急的事情，并采取相应的行动，从而更好地组织和规划我的工作和生活。

第三，管理类书籍还让我认识到有效的沟通和团队合作对于管理成功的重要性。在《团队协作的五大课题》一书中，作者详细阐述了如何建立高效的团队，如何解决团队中的冲突和问题。通过学习这本书，我了解到，建立良好的沟通机制和信任关系是有效团队合作的基石。同时，我学会了如何发现和激发团队成员的潜力，并将其有效地调动起来，使团队更加高效地完成工作。

同时，我还意识到管理类书籍可以帮助我更好地构建自己的职业规划和发展路径。在一本名为《精益创业》的书中，作者提供了许多关于如何规划和管理自己职业发展的建议。通过学习这本书，我开始注重个人价值观和长期目标的规划，而不仅仅是满足眼前的需求。我开始制定职业发展计划和行动步骤，并在实践中不断优化和调整。这些书籍为我提供了方向和动力，帮助我更好地发掘自身潜力，实现个人职业目标。

总结起来，管理类读书给我带来了许多启示和经验，并对我的职业发展起到了积极的推动作用。通过阅读这些书籍，我不仅提高了自己的领导力和问题解决能力，还学会了如何有效沟通和团队合作，同时构建了自己的职业规划。管理类读书给我带来了深刻的体验和收获，也让我更加积极地投入到自己的工作中。我相信，通过不断阅读和学习，我能够不断提升自己的管理水平，并取得更大的职业成就。

**读书后的心得体会篇六**

读了《最后的期限》这本书之后，激发他们和整个团队的热情是项目成功的重要保障。项目不是需要全牛的人，是需要胜任的成员，能够人尽其用的成员，成员的积极主动心态，热情，责任感和团队归属感更为重要。最后的期限读书。

一、安全和变化。

01除非感到安全，否则人们就不能去迎接变化。

02在所有成功的工程中(以及在绝大多数其他有价值的工作中)，变化都是基本的要素之一。

03安全感的缺乏会让人们反对变化。

04逃避风险是致命的，因为这会让你也得不到与风险同在的利益。

05人们可能会因为来自客观世界的直接恐吓而觉得没有安全感，但是如果察觉到管理者可能滥用权力来惩罚自己，他们也会觉得没有安全感。

这里说的变化，应该是指对计划的修改。之所以人们不愿意轻易修改计划，是因为当上级指定要完成这个计划，而如果他们修改了这个计划，就意味着他们要承担起相应的责任来，如果成功，未必有多大的功劳，如果失败了，那么责任毫无疑问就是他们造成的。如果他们按照原定计划来执行，则功劳责任都在于计划制定者身上，与他们干系不大。人有规避损失的天性，据心理学家的结论，要有三倍的利益才能让我们愿意承受一倍损失的风险，因此抗拒变化也就顺理成章了。

但是他们很少会想，计划仅仅只是计划而已，在现实世界中未知的因素太多，计划永远没有变化快，如果不对计划进行相应的修正，很可能所谓的计划就永远只能停留在纸面上了，好一点的话，会获得一个很烂的结果。反对变化的结果不大可能会是一个好结果。一般来说，在现实世界中，管理者制定计划，然后在执行过程中考虑一线工作的人们的反馈，修正计划。但是很多时候，真正明白现实世界发生了什么事情的，只有在一线工作的人们，必须依赖于他们根据自身的判断来对计划的执行进行重要的修正。如何让他们做到这一点呢?有两种方案，一种是将他们可能获得的利益提高至他们可能的损失的三倍以上，另一种是承诺不因他们的修正方案失败而怪责他们。相对而言，前者成本较高，但是能够激发人们的积极性，让人们能过做出更好的方案来，适合对喜欢应对挑战，适合在压力下工作的人使用，而后者更适合对那些喜欢平淡，工作状态稳定的人使用。

二、负面效应。

06威胁不是提高业绩最好的方法。

07如果分配的时间一开始就不够，不管威胁有多么吓人，工作也无法按时完成。

08更糟糕的是，如果目标没有实现，你就必须兑现你的威胁。

很难想象管理的手段之一竟然有威胁。不过仔细想想，对于独裁者而言，利用威胁的手段来管理再自然不过。但是在企业的管理中，由于员工拥有用脚投票的自由，使用威胁来进行管理，很显然是行不通的。

我曾经听同事说过，在游戏公司维塔士中实行一种叫做scrum的项目管理方法。这种项目管理方法中有一种很重要的预估时间的手段，这种手段使用得相当频繁，短到以周计，其目的就在于更准确地估计出每个项目阶段的所需时间，以便控制进度，可以重新安排更准确的进度日程。这样预估时间的手段还有另一个重要的意义，那就是承认我们预估的时间仅仅是预估而已，一切以实际进展为基本考量，如果在我们预估的时间内做不完，那就是真的做不完——不要为打翻的牛奶而哭泣。

威胁的弊端在于，威胁也是一种承诺，你向众人承诺，当某人无法完成指定目标的时候，你会对他施加惩罚——这就陷入了两难的困境，如果当他真的无法完成指定目标，而你真的对他施加惩罚了，那么会对其他人造成震慑作用。对于一个独裁的体制而言，震慑无疑是有用的，但在比较温和的商业环境之中，这种做法等于将别人从你身边赶走。如果你没有兑现你的诺言，那么你的威信就有可能会受到削减。无论你怎么做，都有可能造成损失。因此，不要轻易威胁别人，如果你真的不小心发出了威胁，那么与其成为一个暴君，不如成为一个从善如流，有错能改的管理者，关键在于，要有知趣的人给你递台阶下。

三、管理者必需的身体部位。

09管理涉及到心、肠胃、灵魂和鼻子。

10因此……用心来领导，相信你的肠胃(相信你的预感)，构筑团队的灵魂，训练一个能嗅出谎言的鼻子。

很玄的说法，但我仍想尝试用自己的语言来解释这段内容。

用心来领导。思考一下，人类各种各样的组织中，最稳固的是哪种?我的结论是家庭。一个家庭，父母因相爱而结为连理，生下子女，先是血缘后是相处的亲情。让一个家庭稳固的原因是感情。同样，让一个组织能够稳固下来的，也应该是感情。当然，仅仅有感情是不够的，还要让组织内的个体能够保持利益一致。用心来领导，那就意味着必须和你的团队中人结为好友，相互信任，并为同样的目标而一起努力。感情和利益一致，这是一个好的团队的必需。

相信你的肠胃(相信你的预感)。预感是什么?预感是你的情绪脑在处理了大量信息之后提供给你的一个模糊反馈。很多时候你并不能确定这样的反馈代表了什么意义，但是只要你细细体会揣摩，你总能判断出反馈给你的感觉是正面的还是负面的，这样的反馈很多时候已经能够让你决定很多事情了，比如说是否要选择某只股票，或者是选择某个人成为你的团队成员。

构筑团队的灵魂。有了感情和利益，还不足以让一个组织成为一个优秀的组织。要成为一个优秀的组织，还需要这个组织拥有自己的灵魂。灵魂是什么?很玄乎。但是所谓的有灵魂的组织，应该具备这样一种特点：组织内的每个个体都拥有自主的判断能力，他们的主要工作，不是服从上级的命令，而是要为了组织的利益而服务，想组织所想，做组织需要做的事情。

训练一个能嗅出谎言的鼻子。优秀的组织并非随处皆是，优秀的个体也很罕见，可遇而不可求。因此管理者需要一个能够嗅出谎言的鼻子，防止组织内的成员做出一些不该做的事情，损害组织的利益。

四、用指挥战争来作为管理的一个比喻。

11在战役开始的时候，管理者真正的工作已经完成了。

管理者的智慧，分布在他的下属那儿。好的下属知道什么时候该做什么事情，而如何挑选和培养这样的下属，正是管理者的责任。

我想起了nba篮球比赛。教练是管理者，球员是下属，但是打球的是球员，教练是不会上场的。教练要做的所有事情，早已经在平日的管理和训练中做得七七八八了，当比赛的时候，教练能做的事情其实很少，他的主要工作，是注意管理球员的情绪和体力，适时调整战术，以及激励球员。这都是比赛暂停的时候才能做的事情，当哨声响起，他也只能在场边看着而已。

五、面试和招聘。

12招聘涉及到所有与管理相关的身体部位：心、灵魂、鼻子和肠胃(但是主要是肠胃)。

13不要试图单独去招聘——两副肠胃远比一副肠胃的两倍要好。

14对于新的雇员，让他们承担与以前曾经成功过的同样难度的项目，把有挑战性的目标推迟到下一次。

15征求提示：你最希望雇的那个人可能还知道其他很好的人选。

16多听，少说。

17如果先把材料整理好，那么所有的事情会进行得更好。

我曾经当过几次面试官，经验并不多，但也有自己的秘诀。我主要是面试技术方面的应聘者，如果应聘者是有工作经验的，那么我会挖掘他过往的工作经验，找出他做过的最得意的一个项目，然后和他详细讨论其间的细节。魔鬼在细节中。拙劣的应聘者很容易就被我抓住几个技术的关键点，哑口无言。一般的应聘者能够详细地解释技术细节，从中可以体现他的沟通交流能力。然后我会和他们谈论一些关于游戏方面的内容。过往项目的技术细节理解，对游戏的喜好，以及加分点沟通能力，这是我判断是否加入我们团队的三个点。

但是我从未有过和别人一起面试别人的经历。所以我不知道我喜欢的应聘者在其他人眼中是什么样的。但是我也觉得，也许有多一个人来面试，让应聘者感受我们团队的情况，他也可以感觉是否愿意加入我们。

让新的雇员去承担与以前曾经成功过的同样难度的项目，而把有挑战性的目标推迟到下一次，原因在于，新雇员的第一个任务的主要目的，是给他时间，让他融入团队中，进行磨合。如果让新雇员在进行团队磨合的同时，还让他担任具有挑战性的工作，对他而言，压力会比较大，另外，对于管理者来说，这也不利于管理风险。

人才总是扎堆的。让你最喜欢雇佣的人推荐他认为好的人选吧。

我们长了两个耳朵，却只有一张嘴巴，嘴巴还有吃饭和说话的作用，少说多听罢。

大部分的有价值的。

简历。

都可以通过第一次的筛选如果你的简历被筛掉了那么要么你的经历不够吸引人要么你的简历不够吸引人。另一方面进行第一次简历筛选的目的在于节省我们宝贵的时间。

六、生产力的提高。

18没有“短期生产力提高”这样的东西。

19生产力的提高是来自长期投资的。

20任何承诺立刻见效的东西都很可能是江湖游医所卖的万灵油。

生产力是什么?生产力的定义是，单位时间内的产出。对于一个程序员来说，可以这么定义他的生产力：一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)。很多人都忽视了设计阶段和测试阶段，以为高效地把代码写完就算完事。但如果忽视了设计阶段，就有可能因为对需求理解不足而仓促编码，写完功能后客户或主管一看不对，还得再改。忽视了测试阶段，那么程序中就有可能到处都是bug，必须花三到五倍的编码时间来修正bug。

程序员的生产力=一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)。

那么提高生产力就有三个方法，那就是分别缩短三个阶段所需的时间。设计阶段涉及到的沟通能力，多方面思考能力，编码阶段涉及到的语言、工具、算法、数据结构的选择，以及测试阶段涉及到的单元测试、集成测试、压力测试等，这些都不是一蹴而就的事情。

这世界上如果真有“短期生产力提高”的职业，那么想必这个职业里的人应该会人满为患吧，我也别当神马程序员了，嘿嘿。道德经有云：天下皆知美之为美，斯恶矣。古人诚不欺我。

优质管理的四大要素：选择正确的人、为他们分配正确的工作、保持他们的积极性、帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力。

1、为什么要有管理?

在自然界中，大到星球的运行轨道，小到生物之间的互相竞争，都合乎自然规律，大家都习以为常，司空见惯。这些自然规律，简单来说，就是它们所在系统中的一些规则，这些规则定义了系统内元素的行为方式，元素和元素之间的关系，元素之间各司其职，各行其事，因此整个系统能够运作良好。

而在人类社会中，有着各种各样的机构，这些机构也应被视为一个个系统，系统中的组成元素就是人和物品，但却没有一种确切的规则去定义人和人之间，物品和物品之间，还有人和物品之间的关系。管理之目的，正在于构建这样的规则，让机构能够高效地运作起来。

2、什么样的管理才是优质管理?

管理的规则不像自然规律一样确定无疑，因此不同的管理方式，造成机构的效率也有高下之分。优质的管理，必然是让机构能够长久地高效运作的管理方式。

3、什么样的管理方式才能让机构长久而又高效地运作?

即使管理的规则是不确定的规则，但总是有迹可循的——因为物竞天择的缘故，这个世界上总是存在着长久而又高效运作的机构。研究管理的前辈们通过研究这些机构的做法，总结出了许多有价值的经验方法。其中有一条规则是：选择正确的人、为他们分配正确的工作、保持他们的积极性、帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力。

以人体系统为例，人体是由很多器官组成的，不同的器官有不同的用途，实现不同功能的细胞自然也有所不同。选择正确的人，给他们分配正确的工作，就相当于选择了正确的细胞，让它们执行正确的功能。比如说血红蛋白细胞的功能是充当氧气分子的卡车，如果在血液中没有血红蛋白，或者血红蛋白不做运送氧气分子的工作，那么人就要缺氧，甚至死亡。而保持他们的积极性，帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力，举例来说，如果血红蛋白细胞活性太弱，工作不积极，那也会有同样的缺氧危险。人体要健康，不能不保持锻炼身体，锻炼身体是能够让人体各个器官一起协作，增强器官能力，让人体能够更健康的一种行动。

优质管理的四大要素。

1.选择正确的人(人力资源管理)。

2.为他们分配正确的工作(计划，wbs，估算，时间管理)。

3.保持他们的积极性(人力资源管理和沟通管理)。

4.帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力(人力资源管理和沟通管理)。

软件开发项目以人为本，人是软件项目管理第一要素。如何选择到合适的开发成员，激发他们和整个团队的热情是项目成功的重要保障。项目不是需要全牛的人，是需要胜任的成员，能够人尽其用的成员，成员的积极主动心态，热情，责任感和团队归属感更为重要。

第二点强调项目中尽量每个人都能够发挥自己的专长，让正确的人的做正确的事情需要考虑个人特点，资源分配约束，项目沟通等多方面的努力。

负面效应。

1.威胁和高负荷工作不是提高业绩的方法。

2.如果一开始分配的时间就不够，不管威胁有多么吓人，任务也无法完成。

3.更糟糕的是你要兑现你的威胁而影响团队。

一开始要做好估算和计划的安排并考虑留适当的余量。项目应该保持一定的紧迫感和压力。但持续的紧张和压力会给项目带来噩运。

项目管理中应该强调执行力，项目中的奖惩应该分明，但不是通过威胁手段。

风险管理。

1.管理项目的过程就是控制风险的过程。

2.你如果没有识别出风险的根源，那你也无法给出具体有针对性的应对措施。

3.评估每个风险发生的概率，严重性和可能的开销。

4.为每个项目维护一个风险跟踪和统计表。

5.你不是不想控制风险，而是你无法通过早期的征兆去识别出风险。

马可夫准将。

1.找一个已经成型的团队而不是自己去凝聚一个团队。(要形成一个有很强战斗力的团队绝非一朝一夕的事情)。

2.控制住失败往往比优化成功更重要(风险管理,问题处理机制,沟通和协调)。

3.项目一开始浪费一天和项目结束浪费一天对项目伤害是相同的。(危机意识)。

。

**读书后的心得体会篇七**

作为中国古代文学的杰作之一，《红楼梦》以其丰富的内容和精妙的描写引起了世人的广泛关注。作为一部经典之作，它留下了许多深刻的印象和启示。在读完《红楼梦》之后，我深深地被这部小说所震撼，对大自然、人情世故、家庭关系以及物质追求等方面有了更深刻的认识和思考。下面，我将从情感、人性、命运、社会和价值观等五个方面，谈谈我在读完《红楼梦》之后的一些心得体会。

首先，《红楼梦》让我体会到了丰富多彩的人情世态。在小说中，作者通过描写人物的言行举止，展示了各类人物的不同性格、志趣和价值观。贾宝玉温文尔雅，忧国忧民，对朋友执着忠诚；林黛玉聪明敏感，富有浪漫情怀，又带有些许倔强和叛逆；贾母和凤姐等长辈则展现出责任感和智慧。从这些细腻的描写中，我们感受到了人性的复杂性和多样性，也更加了解了人的行为背后的动机和内心的真实感受。

其次，《红楼梦》让我深深地思考了命运对人的影响。小说中的贾宝玉、林黛玉等人，面临着各种各样的命运挑战。他们有的经历了爱恨情仇，最终悲剧收场；有的被迫放弃自己的追求和理想，迎合社会的价值观。这让我想到人生就像一部戏剧，我们在其中扮演着各种角色，面对各种挑战和命运的考验。有时我们可以掌握自己的命运，但更多时候，我们只能顺从其中，顺应时代和社会的变迁。

其次，《红楼梦》也让我对社会现实有了更全面的认识。小说揭示了封建社会的种种弊端，如家族势力、封建迷信和男尊女卑的观念。同时，它也展示了社会阶层的分化和人际关系的复杂性。这些问题在小说中的反映，引起了我对当代社会的深思。正如小说中的贵族阶层追求权势和利益的欲望一样，如今的社会也充斥着名利之争、贫富差距和道德沦丧等问题。这使我认识到，作为一个个体，我们应该时刻保持对社会现实的冷静观察，坚守自己的信仰和价值。

最后，《红楼梦》也提醒我要关注物质追求和精神世界的平衡。小说中的贾宝玉因为贪图享受和逍遥自在，最终情感和理想的受伤。对于我们现代人来说，生活的节奏越来越快，竞争的压力也越来越大。在追求物质享受的同时，我们也应该关注自己内心的需求，崇尚精神追求和自我修养，以达到身心的平衡。

总的来说，读完《红楼梦》之后，我深深地被这部小说所触动和感动。它带给了我许多启示，使我对人生、社会和文化有了更深入的思考。通过《红楼梦》，我认识到了人性的复杂性和多样性，思考了命运对人的影响，了解了社会现实的复杂性，以及物质与精神的平衡等方面。通过这部小说的阅读，我对自己、社会和世界都有了更全面更深入的认识和理解。我相信，《红楼梦》的魅力将继续影响着更多的读者，并为他们带来启示和思考。

**读书后的心得体会篇八**

优质管理的四大要素：选择正确的人、为他们分配正确的工作、保持他们的积极性、帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力。

1、为什么要有管理?

在自然界中，大到星球的运行轨道，小到生物之间的互相竞争，都合乎自然规律，大家都习以为常，司空见惯。这些自然规律，简单来说，就是它们所在系统中的一些规则，这些规则定义了系统内元素的行为方式，元素和元素之间的关系，元素之间各司其职，各行其事，因此整个系统能够运作良好。

而在人类社会中，有着各种各样的机构，这些机构也应被视为一个个系统，系统中的组成元素就是人和物品，但却没有一种确切的规则去定义人和人之间，物品和物品之间，还有人和物品之间的关系。管理之目的，正在于构建这样的规则，让机构能够高效地运作起来。

2、什么样的管理才是优质管理?

管理的规则不像自然规律一样确定无疑，因此不同的管理方式，造成机构的效率也有高下之分。优质的管理，必然是让机构能够长久地高效运作的管理方式。

3、什么样的管理方式才能让机构长久而又高效地运作?

即使管理的规则是不确定的规则，但总是有迹可循的——因为物竞天择的缘故，这个世界上总是存在着长久而又高效运作的机构。研究管理的前辈们通过研究这些机构的做法，总结出了许多有价值的经验方法。其中有一条规则是：选择正确的人、为他们分配正确的工作、保持他们的积极性、帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力。

以人体系统为例，人体是由很多器官组成的，不同的器官有不同的用途，实现不同功能的细胞自然也有所不同。选择正确的人，给他们分配正确的工作，就相当于选择了正确的细胞，让它们执行正确的功能。比如说血红蛋白细胞的功能是充当氧气分子的卡车，如果在血液中没有血红蛋白，或者血红蛋白不做运送氧气分子的工作，那么人就要缺氧，甚至死亡。而保持他们的积极性，帮助团队凝聚起来并保持团队的凝聚力，举例来说，如果血红蛋白细胞活性太弱，工作不积极，那也会有同样的缺氧危险。人体要健康，不能不保持锻炼身体，锻炼身体是能够让人体各个器官一起协作，增强器官能力，让人体能够更健康的一种行动。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn