# 毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗8篇(大全)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-02-19

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。毕业生就业协议书 毕业生就业协议...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方因未落实就业单位，将人事档案委托甲方保管。乙方从毕业离校时至就业前两年免缴档案保管费，超过两年乙方应向甲方一次性缴纳毕业生档案保管费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、乙方如落实了就业单位，应凭市人事局签章的“报到证”或《毕业生就业申报表》、户口迁移证的复印件、接收单位调档函及时到甲方办理档案转移手续。

三、甲方可为乙方出具人事档案中的有关证明，办理因私出国(境)探亲、旅游、自费留学等政审。根据盛市物价部门规定，出具各种证明材料每次\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;办理出国政审每次\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、上述收费项目与收费标准皆依据盛市物价部门现行规定。在本协议期间，如遇上述部门重新核定收费项目与收费标准，则从变更之月起执行新的规定。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_ 家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.乙方因未落实就业单位，户籍挂靠甲方集体户(属\_\_\_\_\_\_\_\_\_管辖)。

2.乙方如落实了就业单位，应及时将户口迁出甲方;乙方因私出国、留学、定居、移民、劳务，必须在甲方注销户口。如的确有困难，必须提出书面申请，单位证明，并提出迁出期限，经甲方领导批准后，方可继续挂靠。

3.自乙方户口迁入甲方集体户之月起，乙方应向甲方缴纳管理费每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(不满1个月按1个月收取)，每半年缴交一次，缴费时间：每年7月份缴交1月份-6月份的费用;12月份缴交7月份-12月份的费用。

4.甲方协助乙方将户口迁入、迁出甲方集体户，申领补办居民身份证，可为乙方开具户籍相关证明。

5.上述收费项目与收费标准皆依据省、市物价部门现行规定。在本协议期间，如遇上述部门重新核定收费项目与收费标准，则从变更之月起执行新的规定。

6.乙方应按协议要求按期缴费，逾期三个月不缴，甲方不承担本协议所负的责任。户口迁出甲方集体户时，应交清有关管理费。

7.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇三**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条、本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条、签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条、毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条、《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条、毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条、本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条、毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作。

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的\'其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

八、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇五**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

用人单位 用人单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇六**

甲方： （省级就业见习基地）

乙方： （毕业生） 学校

学历--------------

专业

毕业时间---------------

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间 乙方 等 名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自 年 月 日起至 年 月 日止。 甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位 甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到部门，从事 工作。 见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令第375号）规定执行。

五、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

1、

2、

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇七**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

用人单位 用人单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 婚姻状况:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生就业协议书 毕业生就业协议书必须要签吗篇八**

三方的作用在于：

确定毕业工作去向，确定毕业后档案去向、确定毕业后户口去向

三项都能解决，才是完整的三方协议，否则无效。如果毕业生所签的单位这三条中有一条不满足，其实所签的三方是没意义的

因为任何一条不满足，这个毕业生最终还是要改派回原籍的

绝对不会存在学生和北京的单位正式签了三方，户口档案被打回湖北原籍的情况。

可是很多单位都不明白这一点，把三方当成“预备劳动合同”来约束毕业生，觉得我这单位要你了，你就得给我签三方，对于三方的实际用途一知半解，所以乱签三方。

还有个因素是：学校片面地追求就业率，追求三方签约率，所以学生一找到工作就让他们签三方，

而现在全国毕业生很多都心仪到上海、北京等直辖市工作，而这些城市的落户、存档是有严格限制的，所以户口不要贸然和这些地区的单位签三方，要反复确认是否接收户口档案

如果单位不解决户口，签的就是无效三方，最后你的户口档案还是会被打回原籍，你的派遣证上的报到单位是“（原籍）人事局”

需要放心的是，打回原籍的毕业生，不需要签三方，一样有派遣证（报到证），不影响干部身份。只要你按时到原籍人事局/人才中心报到，按照要求办理相关的手续、提交相关的材料就可以了。

接下来谈谈灵活就业找到了工作，而单位不能解决户口档案问题的毕业生，这种情况下，毕业生就属于“灵活就业”范畴了

灵活就业就是毕业生户口、档案打回原籍，而找到了在另外的城市工作

这样，毕业生的转正定级可以由原籍的人事局/人才中心来做，也可以由工作的单位填写完之后放回你的档案。两者皆可。

毕业生在外地工作期间的工龄是被计算的。

由此可见，灵活就业的毕业生，和那些签订正式完整三方的人是不一样的。

签订了正规三方的毕业生，三方、派遣证、转正定级的单位，都应该是同一个。

而灵活就业的学生，可以由人事局/或者人才办理转正定级，政策上相对要宽松些。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn