# 2025年劳务合同电子版(模板11篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2025-06-03

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。劳务合同电子版篇一乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**劳务合同电子版篇一**

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签定本协议，并共同遵守本协议所列条款。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容

甲方安排乙方在 ，从事 \_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、劳动条件

1、劳务人员应遵守国家的法律、法规，遵守劳动纪律和各项规章制度。如有违反，按有关规定处理。

2、劳务人员应服从用人单位根据生产、工作需要安排、调整工作岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

3、劳务人员应接受用人单位的技术、安全培训和法制法规教育，努力提高自身素质。

4、用人单位应发给劳务人员必要的劳动防护用品。

5、乙方应执行安全操作规程，切实注意安全生产。

四、民主管理和劳动纪律

1、经双方协商一致，可以变更协议中的有关条款。

2、甲乙双方其中一方要求变更协议条款，都应以书面形式提前十五天通知对方。

五、劳动协议的解除

1、乙方有下列情形之一被用人单位退回的，甲方可以解除劳务协议：

1）在试用期间证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或规章制度的；

3）严重失职造成用人单位利益受到重大损害的；

4）被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2、乙方有下列情形的甲方可以在按法律法规支付一定补偿金后解除劳务协议，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方：

1）乙方患病或非因工受伤不能从事原工作的；

2）乙方不能胜任工作，经常不能保质保量完成生产（工作）任务的；

3）用人单位情况发生变化，确需裁减劳务人员的；

六、违反劳务合同的责任

乙方系甲方或用人单位出资培训的，违约后还应向甲方或用人单位支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、双方其他约定

2、如员工因工伤残，由“意外伤害商业保险”给予赔付，意外伤害商业保险保额不足部分按相关法律法规办理。

3、因乙方岗位为保安，每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_次日\_\_\_\_\_\_\_\_\_。因夜间乙方虽履行一定的工作职责却无需时刻处于工作状态，故本合同现约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_次日\_\_\_\_\_\_\_\_\_为睡班时间，经甲乙双方协商一致，约定将睡班的\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时折算为\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的有效工作时间，甲方依法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的有效工作时间支付给乙方劳动报酬（保安岗位适用此条）。

本协议自双方签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方（签章）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇二**

乙方(应聘业务员签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下:

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_\_\_\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过\_\_\_\_\_\_天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付\_\_\_\_\_\_元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_x乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同电子版篇三**

甲方：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《合同法》等法律法规，在平等自愿协商一致基础上同意订立本合同。

一、工作岗位职责：

全面负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的会计工作，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、建立工程价款台帐及其它往来账。

2、核算项目各项收支，监督项目部各项经济行为，复核有关凭证、账簿、编制各类会计报表。

3、定期监督出纳员进行库存现金盘点，保证帐帐，帐实、帐银、帐款相符。

4、为项目经理部的经济决策提供资料。

5、负责会计档案的整理和保存工作。

6、负责编制开发公司各类收费，现金支出项目等经济类统计报表的工资等。

二、劳动报酬：

乙方的岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，按月开支。

三、双方权利义务：

1、乙方在本合同履行期间病休或事假，甲方按请假天数扣除工资，且甲方不承担任何医疗费及其它经济费用。

2、乙方应加强自身安全防范意识，否则发生伤、残、亡等事故，由乙方自行承担一切经济和法律责任。

3、乙方患有职业病或其它疾病，而不能胜任本工作岗位的，应自行解除劳务合同，乙方不可隐瞒，否则因乙方带病作业而发生伤亡事故，所引发的一切经济及法律责任由其自负，甲方不承担任何医疗、保险、工伤及其它一切经济补偿费。

4、甲方不可随意克扣或者无故拖欠乙方工资。

四、违约责任：

乙方若违反上述条款之一者，甲方有权做经济处罚，并从当月工资扣留，情节严重者，甲方有权解除合同。

五、争议解决：

甲方不可随意克扣或者无故拖欠乙方人员工资。其它未尽事宜，双方协议解决。

六、其他：

本合同一式两份，双方签字生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同电子版篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同采用固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止（合同期限不少于两年）。

1、甲方派遣乙方在 （实际用工单位）的 岗位从事 工作，（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为 。

2、派遣期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止 。

3、甲方有义务将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

4、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的的`权利。甲方不得xx实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月\_\_\_\_日，基本工资的发放形式为（由甲方发放、由实际用工单位直接发放）。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_元。

（2）乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为 元月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

（3）乙方实行计件工资制，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。

乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第 四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

其他约定条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

**劳务合同电子版篇五**

委托人：(以下简称为“甲方”)

受委托人：（以下简称为“乙方”)

住所地：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲﹑乙双方本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方搬运甲方货物有关事宜达成以下协议，以供双方共同遵守：

第一条合同有效期内﹐甲方需要搬运货物﹐可交由乙方完成﹐甲方向乙方支付劳务费﹐乙方表示同意。

第二条本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。合同期满，任何一方不再续签合同﹐应于合同期限届满前一个月通知对方。双方同意续签的﹐应另行签订合同。若合同期满，双方未签订新合同，则双方合作条件仍按本合同执行，但甲方有权随时通知乙方终止合作。

第三条乙方负责将甲方货物及时、安全搬运至甲方指定的地点﹐并将货物交付给指定的收货人。

第四条：运输费用市内各商场不分远近，每车起价\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，增加一个点将增加费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条结算方式：月结30日。乙方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日左右提供甲、乙双方签字确认的请款对帐单给甲方，经甲方确认金额后，乙方凭开具的正规发票到甲方处结帐。

第六条甲方交运货物的包装必须符合国家或行业包装标准，没有统一标准的，甲方应使用确保货物安全的包装。乙方确认包装合格，并进行装车监督。

第七条甲方需要乙方提供劳务，应提前通知乙方到甲方指定地点提货，货物数量须经双方确认，并由双方现场共同签署搬运交接表，并以此作为交接货、结算、索赔等依据。

第八条运输及装卸﹕甲方装货及卸货时﹐乙方应提供协助。

第九条甲方责任﹕

1﹑因甲方所报货物品名与实际品名不符造成货物损失﹐或夹带、匿报危险品及禁运品或因甲方所托运的商品涉及伪劣、假冒等侵权货物造成的各种损失均由甲方承担。

2﹑由于货物的包装缺陷产生破损，致使其它货物被污染腐蚀、破坏，运输设备损坏的，或造成人身伤害，甲方应予以赔偿。

3、按照本合同约定向乙方支付运费。

第十条乙方责任：

1、按照甲方要求将货物搬运至指定的地点。由于乙方的过错导致甲方货物错运的，乙方应无偿再次将货物搬运至甲方指定的地点。

2、甲方委托搬运的货物在搬运期间发生货损、货差的，乙方应在货损、货差发生后三日内向甲方赔偿。

3、甲方委托乙方搬运的货物的所有权归甲方所有，乙方不得有任何侵犯甲方的货物所有权的行为，否则，乙方应赔偿由此而给甲方造成的损失。

4、因乙方其他行为造成甲方人员人身或财产损害的，乙方应承担赔偿责任。

5、因乙方的违约行为给甲方的货物造成损失的，应按照该商品或该同类商品在本地市场的零售价格予以计算赔偿。

1﹑不可抗力﹔

2﹑货物本身的自然属性；

3﹑货物包装不善或易碎品的外包装完好但内部物品损坏的；

第十二条搬运期间为甲方将货物交付给乙方之时起至甲乙双方共同对搬运到指定地点的货物验收完毕并签字确认之时止的全部时间。

第十三条乙方应亲自处理搬运事宜，未经甲方同意，乙方不得将甲方委托事宜转委托给第三方，否则，乙方应对第三方的行为承担连带责任。

第十四条货物的验收：甲方或收货人在接收乙方交付货物同时，应对货物进行检验，货物外包装必须为甲方专用的封箱胶带且完好无损，方可签字验收。如发现有货损、货差等，甲方或收货人应当及时提出，并由乙方和甲方或收货人当场做好相关记录，并共同签字确认。

第十五条为保障本合同的履行，甲、乙双方一致同意：

2、乙方于签订本合同时，应向甲方出示身份证及自有、合法房屋的所有权证的原件，并向甲方提供上述证件的复印件。

3、乙方于签订本合同时，应向甲方支付的保证金，用于担保本合同的履行。合同有效期内，如因乙方的违约行为给甲方造成损失，甲方有权扣留部分或全部保证金折抵甲方的损失，如保证金不足以弥补甲方的损失，乙方还应承担赔偿责任。合同有效期内，如保证金不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），甲方有权要求乙方补足，乙方应自接到甲方的通知后七日内予以补足；否则，甲方有权提前解除本合同，并有权要求乙方承担违约责任。如乙方无违约行为，甲方应于本合同解除或终止后七日内，凭收据原件向乙方无息退还保证金。

第十六条与本合同有关的单证是本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十七条合同履行中发生争议时，甲、乙协商解决﹔协商不成，任何一方可依法向甲方住所地人民法院起诉。

第十八条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：

乙方(签字且按手印)：

法定代表人：

合同签订时间：

**劳务合同电子版篇六**

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《劳动法》，《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致，签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲，乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除，终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为\_\_天。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行综合计算工时制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工时制度。

乙方依法享有公休假，法定节日假，探亲假，婚丧假，产假，带薪年休假等假期。甲方保证乙方每周至少休息一天。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。甲方应以同类岗位人员能够完成的劳动量为基础制定的计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

以上双方约定的工资不低于甲方所在地的最低工资标准，其中乙方在试用期的工资不低于甲方相同岗位最低档工资。(或者本合同约定工资的百分之\_\_\_\_\_\_\_)

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方应当在劳动合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。甲方向乙方支付工资应由乙方签字确认。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全，卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方将依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第八条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、劳动争议处理

第九条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解，仲裁，提起诉讼解决。

九、其他

第十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第十一条 本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇七**

style=\"color:#125b86\">电子版劳务合同篇21

用人单位(甲方):

劳 动 者(乙方):

三、劳动报酬:

四、社会保险和福利

1、甲方依法为乙方办理工伤意外保险，及时足额交纳保险费;

2、乙方在合同期内,出现安全事故按乙方户籍所在地政府规定的标准执行;

3、乙方享有甲方的企业管理制度规定的相关福利待遇;

五、劳动纪律

1、乙方保证自觉遵守国家法律、法规和甲方的各项管理制度;

3、乙方在任何情况下,都必须自觉维护甲方的利益,任何不作为都被视为违反劳动纪律;

六、劳动考核：

1、严格执行公司管理制度，承担属于自己工作职责范围内的责任;

七、合同的变更：

有下列情况之一的,甲乙双方经协商一致,可以变更合同的相关条款：

1、甲乙双方签订本合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的;

3、由于国家规定的不可抗拒的因数致使本合同不能完全履行的;

4、甲方确因工作需要,对乙方的岗位进行调整的;

八、合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致本合同可以解除;

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同:

1、拒不服从上级领导安排的;

2、严重违反劳动纪律或甲方的企业管理制度的;

3、违反操作规程、野蛮指挥和作业的;

4、在管理中吃拿卡要、违规违纪;

5、严重失职、徇私舞弊、怠于工作、给甲方利益造成损失的;

6、隐瞒自己身份或健康状况的， 不得隐瞒下列情形：

1)、有传染病、心脏病、高血压、身体有缺陷的，及其它不能适应建筑施工生产疾病的;

2)、无个人简历及身份证的;

3)、不能履行劳动义务和法律法规禁止使用的;

4)、合同签订前患职业病者或者因负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

5)、违返法律、行政法规及有关行政规章等其他情形的。;

(三)、有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但是应当提前30日书面通知乙方:

1、乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的;

2、乙方经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

(四)、公司应经营情况确需裁员的;

(五)、乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本条第(三)款、第(四)款的情况解除本合同：

1、因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或因工负伤在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和辅乳期内的;

4、法律法规规定的其他情形;

(六)、乙方解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方;

(七)、有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除本合同:

1、甲方以暴力威胁或其他非法限制人生自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按合同的规定支付劳动报酬或提供符合国家规定的劳动条件的;

3、在试用期内;

九、合同的终止和续签

十、违约责任

本合同双方严格履行,如有违约,按下列办法承担违约责任：

十二、本合同未尽事宜,甲乙双方另行解决;由双方签名盖章后生效,一式二份,双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同电子版篇八**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日\_小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、劳动争议处理

第十二条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、附则

第十三条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：

(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(委托代理人)：(签名)

20\_\_年\_\_月\_\_日20\_\_年\_\_月\_\_日

**劳务合同电子版篇九**

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_

邮政编码：\_\_

电话\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方法为： 。

第四条 甲方向乙方支付劳务费 1000 元人民币(大写：壹仟元整)

第五条 乙方依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方法为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方法：\_\_银行转账或支付宝\_\_\_\_。

第八条 乙方依法缴纳个人所得税 40 元人民币(大写：肆拾元整)，甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、由于不可抗力致使合同中止的。

第十条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十一条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条 依据本协议第十条、第十一条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京市人民法院进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。第十四条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签 章)日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**劳务合同电子版篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条　故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条　合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲　方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙　方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同电子版篇十一**

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为兼职劳务合同。

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在甲方企业从事\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

3.1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下，工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予降薪或提前解除本合同。

5.1甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前，以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬后由乙方自行缴纳不得偷税漏税。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

7.1甲方有证据表明对方已经、正在或将要违约，可以中止履行本协议，但应及时通知对方。若对方继续不履行、履行不当或者违反本合同，甲方可以解除本合同并要求对方赔偿损失。

7.2因不可抗力而无法承担责任的任何一方，应在不可抗力发生的\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内，及时通知另一方。

7.3一方因不可抗力确实无法承担责任，而造成损失的，不付赔偿责任。本协议所称不可抗力是指不能预见、不能克服并不能避免且对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、政府行为、事故等。

以下情形发生时，本合同可以终止：

8.1合同期限届满；

8.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前告知乙方，本合同即可提前终止。

8.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

8.4对于非因8.1、8.2和8.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后5日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

9.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

9.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

9.3本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn