# 最新就业协议书是三方协议吗(模板13篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-12-22

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。就业协议书是三...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**就业协议书是三方协议吗篇一**

乙方：xx（学生）

法定代理人：xx（家长）

为了适应目前经济发展对各类人才的需求，xx（以下简称甲方）在加强教学管理的同时，着力于建立通畅的就业渠道，在学生与企业之间建立起一座沟通的桥梁，解除学生及家长（以下简称乙方）对就业的后顾之忧，使我校毕业生能够顺利就业，经甲乙双方充分协商，签订如下协议：

一、具备以下条件的学生，学校保证其就业。

3、全部学习科目经考试合格；

4、在校未受到严重处分（记过及记过以上），无违法行为；

5、自费参加甲方统一组织的“职业技能鉴定”，获得资格证书；

6、交清各项费用（含就业费）。

二、具备以下条件的学校优先安排就业。

1、学生会、团委会、班干部；

2、三好学生、优秀学生及各类活动获奖学生。

三、甲方必须在xx个月内完成就业安排，并提供xx个月的跟踪服务，乙方如因不正当理由而被厂方辞退的（乙方自身原因或有违厂规的除外），甲方再提供xx次就业机会。

四、乙方在跟踪服务期间，当合法权益受到侵害时，甲方应尽快协同当地劳动部门解决。

五、对具备以上条件的毕业生，学校如在其毕业后xx个月内没有进行安排，则从第xx个月起在xx年内付给乙方每月xx元作为生活补贴。如乙方不服从推荐xx次或自行择业的，则视为乙方自动放弃。

六、如乙方未具备第一条的六个条款中的任一要素或对甲方有所隐瞒的，本协议自动失效，甲方不必履行本协议规定的条款，不付退款责任并不承担任何赔偿责任。

七、本协议一式两份，自签订之日起到乙方毕业后xx年内有效。甲乙双方各持一份，具同等法律效力。

甲方（盖章）：xx 乙方（签字）：xx

代表人（签字）：xx 法定代理人（签字）：xx

xxxx年xx月xx日 xxxx年xx月xx日

**就业协议书是三方协议吗篇二**

毕业生凭学校发放的就业协议书，在与用人单位签约后交学校就业工作部门盖章。此程序由学校作最后把关，更有利于维护学生的合法权益。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方负责将乙方基本情况介绍给学生，经学生与其家长商议后自愿向学校提出实习与就业申请，甲方择优向乙方推荐。

2、甲方将所推荐学生基本情况如实介绍给乙方，并组织甲方学生与乙方进行双向选择，协助乙方确定录用实习学生名单。

3、甲方负责组织学生办清赴岗实习前的相关手续，办理学生档案移交、户口接转、毕业派遣等工作。

4、甲方实习学生必须遵守乙方厂规和劳动纪律，服从乙方安排与管理，积极参加生产劳动。对违反者，乙方有权批评教育和给予适当的处理，情节严重者可通知甲方中止其实习退回学校，实习成绩按不及格处理。

5、甲方学生在实习期间生病住院所发生的相关费用，按甲、乙双方有关规定处理。

6、甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

就业协议作为用人单位、毕业生之间双方的一份意向性协议，不仅能为毕业生解决工作问题，保障毕业生在寻找工作阶段的权利与义务；同时，也保障了用人单位能够从不同学校找到合适，优秀的毕业生。下面是小编为大家整理的关于就业协议书的作用和特征，希望能够帮助到大家。

甲方在学生实习期间，不得无故克扣学生的劳动报酬。甲方需按规定支付学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。

1、乙方负责为甲方实习学生选配具有一定政治思想水平和业务素质的师傅，从政治思想、生产技术、熟悉岗位以及生活等方面关心教育学生完成实习任务。

2、乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

3、乙方负责为甲方实习学生提供必要的劳动保护用品，负责实习学生的安全教育与监护，保证不安排实习内容以外的危险工作。

4、实习期间乙方要对甲方学生进行严格的思想、纪律和业务考核，实习结束后，将实习成绩书面通知甲方实习主管部门。

5、对实习成绩合格的甲方学生，乙方要正式录用，并与甲方学生签订有关就业劳动合同并及时通知甲方就业主管部门；对成绩不合格者，乙方应向甲方及实习学生说明，并通知学生按规定时间返校另行实习择业。

6、对甲方参加生产性实习的学生，乙方应向甲方实习学生支付一定的劳务实习费和生活补助，经协商为实习期\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月人。对实习特别优秀的学生，乙方应提前按录用定级，按规定标准支付工资。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

甲方学生在实习期间发生伤病及事故，乙方应积极组织救治。由于企业原因造成伤害的，乙方应给予必要的补偿，有争议时按国家有关规定执行；由于本人原因造成伤害的，责任自己承担，甲乙方不承担任何费用和责任。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2、乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

我于2xx—x年通过成人高考考入温州大学。大学对于我们这群接受成人教育的大学生来说有着更深刻的含义，在这两年半的函授学习与和社会实践是我不断的挑战自我与充实自己的一个过程，本人在思想认识、业务知识和专业技能方面都有了很大的提高。现总结如下：

乙方负责为甲方实习学生提供良好的工作、生活与学习条件，对甲方实习学生与乙方职工一视同仁，不能歧视。

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业协议书是三方协议吗篇三**

甲方：

乙方：

为使双方利益得到保障，经双方协商，特拟以下协议：

一、由于乙方自身无护士证、大专毕业证情况下，自愿选择甲方为其推荐的医院就职，甲方只负责乙方进入该医院工作，进入该医院工作后，乙方所有的个人所有行为均与甲方无关。

二、根据医院规定：乙方必须在医院工作半年以上，若半年以内旷工三天以上，均视为自动离职处理，自动离职期间，医院有权利不发放乙方的工资。

三、由于医院规模大，医院设立下属公司为其管理后勤工作，乙方在未转正之前，吃住等一系列均由医院的下属公司管理，乙方通过考试成功转正后，其一切均由医院管理。

四、甲方可以履行的责任有：

1甲方参与乙方和医院的协调工作。

2甲方负责乙方报名时所指定的医院工作

3医院设立的`下属公司可为乙方购买社保，住房公积金等一系列福利，并保证在乙方有护士证、大专毕业证期间，每年均有若干名额推荐到医院当正式护士的机会。

六、乙方在不违法乱纪的情况下，甲方为乙方跟踪服务壹年。

七、乙方需向甲方缴纳就业管理费100元（大概2天的工资）。管理费从甲方面试乙方合格签完协议后即交于甲方。

八、乙方若要离开所进入的医院或门诊时需事先通知甲方，以便甲方为乙方重新安排甲方为乙方指定的医院就职，但是机会只有一次。

九、乙方就业过程所需的食宿车旅费等费用均为自理。

十、乙方必须遵守医院的各项规章制度，必须遵守国家的法纪法规，如有违反，违约责任自负。

甲方签名：

乙方签名：

年月日

**就业协议书是三方协议吗篇四**

按：当毕业生凭用人单位“接收函”或“推荐表回执”到就业中心领取“三方就业协议书”时，须要对协议书的各项内容进行认真填写。研究生要填《全国毕业研究生就业协议》，本科生要填《全国普通高等学校毕业生就业协议书》。现将如何填写其中的一些栏目说明如下：

一、研究生即《全国毕业研究生就业协议》

健康状况填“健康”或“良好”

毕业时间1月份毕业者填4月;7月份毕业者填7月。

专业一定要与“推荐表”上所填写专业名称一致，即毕业证书、学位证书上的专业名称。

学位类别博士或硕士。

学制与“推荐表”上所填写时间要一致。

生源地区填户口迁入学校前的户口所在地省、自治区、直辖市一级即可。

培养方式一律填写“统分”(其他情况没三方协议)

结业方式一律填写“毕业”(注：已经学校教务部门认定为“结业”或“肄业”的学生，按实际情况填写。)就业协议书家庭所在地如未婚，按“生源地区”一栏填写;如已婚其配偶又是非在校生户籍，按配偶的户口所在地填写。

用人单位(乙方)这一栏是由毕业生交用人单位填写的，请同学们不要随意填写。

甲方毕业研究生签字请毕业生把自己的名字签好，并写明日期。

备注在协议书的最下面。如甲乙双方有其他未尽事宜，即一些特殊要求或承诺，并希望通过文字的形式来明确，可以在此栏中注明。这里，要提醒同学们注意的是：落笔要慎重。

二、本科生即《全国普通高等学校毕业生就业协议书》

健康状况填“健康”或“良好”

毕业时间7月

专业以毕业证书上的专业为准。

学位类别本科

学制四年(注：医学或建筑学专业五年)

生源地区填户口迁入xx大学前的户籍所在地省、自治区、直辖市一级即可。

家庭所在地指父母现在的户籍地址。

应聘意见把用人单位全称填写上并签上自己的名字，写上年月日。

用人单位情况及意见这一栏是由毕业生交用人单位填写的，请同学们不要随意填写。

学校意见“院(系、所)意见”一栏为空，不用交系里填写意见或盖章;直接到学校就业中心盖章即可。

**就业协议书是三方协议吗篇五**

1、毕业生就业协议书由学校就业指导办公室从省就业指导中心领取发放到各学院，由各学院负责管理，在就业协议书使用过程中，各学院必须认真做好登记，并将登记表保管好备查。

2、就业协议书一式三份，学生需妥善保管，如有遗失，需在《山西日报》登报声明作废后予以补办，所需费用由毕业生自行承担。

3、毕业生在同一时期都只能持有一份就业协议书，如果想领取第二份则必须先解除第一份协议，或者承担违约责任。

6、就业协议书生效后，毕业生未将邮寄或送交用人单位的，派遣时用人单位拒绝接收，后果由毕业生本人承担。

7、学校发给的就业协议书不得转交他人，因升学、自主创业、出国等原因不需要使用就业协议书的应退还学校由于私自转让使用造成他人违约或被用人单位追究责任的，视情节轻重给予相应的处分。

8、各学院在毕业生离校前应将因升学而不使用的空白协议书收回并上交学校就业办。目前高校使用的就业协议书是由教育部高校学生司统一制定的，由学校、毕业生、用人单位三方共同签署后生效。

它具有一定的广泛性和权威性，是学校制定就业方案、用人单位申请用人指标的主要依据，对亲属的三方都有约束力。有些用人单位从自身工作考虑也制定了条款不一的附加就业协议，有的是由学校、毕业生和用人单位共同签署的，有的则只由用人单位和毕业生双方，没有学校意见栏，由于现在就业形势严峻，许多毕业生在签订教育部就业协议书的同时，还要被迫签订条件苛刻的合同，而他们之间有时是相互矛盾的，因此，有必要提醒毕业生注意以下问题：

1、签约是非常严肃的事情，也是一个法律行为，因此签约前的了解洽谈非常重要，毕业生应详细了解用人单位的情况，一般包括用人单位的规模、效益、管理制度等。单位的隶属也很重要，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权；民营企业、外资企业则需要经过人事局获人才交流中心的审批，才能招收职工，协议书应签署他们的意见才能有效。毕业生还应对不同地方的人事主管部门的特殊规定有所了解，除协议书外，如北京市非本地生源进京还应经过市人事局大学生处的审批，上海市，广东省、江苏省。浙江省等也有类似的规定。

2、签约一般程序为：毕业生到所在学院领取就业协议书，先由毕业生、用人单位签署意见后再到学院签字盖章，最后到学校就业指导办公室亲自盖章，学校签字后协议书生效。

3、一般到用人单位报到后毕业生和用人单位和用人单位要签订劳动合同书，因此在签约前了解合同书的内容十分重要，尤其重要的是合同书的工作年限和待遇。毕业生可以向招聘人员所要样板和复印件，以免报到后发生纠纷，遭受很大损失。

4、为避免到用人单位报到后发生纠纷，签约前达成的收入、住房和保险等福利待遇最好在协议书中写明（当然这样会比较麻烦，也很能考验毕业生的沟通能力）如果报考了研究生或准备出国，应事先向用人单位讲明，并写在协议书中。有些毕业生向用人单位隐瞒这些情况这是不可取的，也会带来许多不必要的麻烦。

5、最后，也是非常重要的，遇到问题而犹豫不决时，应及时向学校主管就业的老师咨询，征求他们的意见，征求父母，亲友的意见，经过深思熟虑后方可签约。

**就业协议书是三方协议吗篇六**

曱方：乙方：

为使双方利益得到保障，经双方协商，特拟以下协议：

一、由于乙方自身无护士证、大专毕业证情况下，自愿选择甲方为其推荐的医院就职，甲方只负责乙方进入该医院工作，进入该医院工作后，乙方所有的个人所有行为均与甲方无关。

二、根据医院规定：乙方必须在医院工作半年以上，若半年以内旷工三天以上，均视为自动离职处理，自动离职期间，医院有权利不发放乙方的工资。

三、由于医院规模大，医院设立下属公司为其管理后勤工作，乙方在未转正之前，吃住等一系列均由医院的下属公司管理，乙方通过考试成功转正后，其一切均由医院管理。

四、甲方可以履行的责任有：

1甲方参与乙方和医院的协调工作。

2 甲方负责乙方报名时所指定的医院工作

3 医院设立的下属公司可为乙方购买社保，住房公积金等一系列福利，并保证在乙方有护士证、大专毕业证期间，每年均有若干名额推荐到医院当正式护士的机会。

六、乙方在不违法乱纪的情况下，甲方为乙方跟踪服务壹年。

七、乙方需向甲方缴纳就业管理费100元（大概2天的工资）。管理费从甲方面试乙方合格签完协议后即交于甲方。

八、乙方若要离开所进入的医院或门诊时需事先通知甲方，以便甲方为乙方重新安排甲方为乙方指定的医院就职，但是机会只有一次。

九、乙方就业过程所需的食宿车旅费等费用均为自理。

十、乙方必须遵守医院的各项规章制度，必须遵守国家的法纪法规，如有违反，违约责任自负。

甲方签名：

乙方签名：

年 月 日

**就业协议书是三方协议吗篇七**

甲方：

乙方：

为使人事人才工作更好地为经济建设服务，不断推进人事代理的社会化服务，根据国家和省、市有关政策规定，经双方协商，签订人事代理协议，双方的权利和义务都明确规定如下：

甲方承担的义务

4、转正办理：为乙方存档的大中专毕业生见习期满办理转正定级;

6、社会保险代理：为乙方存档人员代办养老、医疗保险和住房公积金等手续;

7、外地人才引进：为乙方办理从省外市外引进急需专业技术人才的调动落户手续;

8、政策咨询服务：为乙方存档人员提供人事政策、法规的宣传、咨询等服务;

9、其他可以协商的人事代理事宜。

甲方享有下列权利

10、甲方有权拒绝乙方提出的不符合政策规定的要求;

11、乙方不按时交纳管理费，甲方有权终止服务;

12、受聘人员解除合同，乙方应在壹个月内通知甲方，并提供解除合同、工作鉴定及管理费缴纳截止时间的书面证明材料。

乙方承担下列义务

14. 乙方应积极配合甲方的工作，申请有关服务时，应出示公函以及证明材料;

17. 乙方应向甲方支付档案管理费及人事代理费每人每年人民币 元，协议期内如档案及人事关系调出，费用不予退还。

乙方享有的权利

18. 乙方有权向甲方咨询人事政策及相关法规;

19. 乙方有权向甲方申请本协议中甲方所提供的服务内容。

20.乙方需托管的人员姓名及基本情况;

21.本协议未尽事宜，双方协商解决，国家法律法规有明确规定的，依照国家法律法规。协议执行过程中，有关的法律法规发生变化的，若该变化是强制性的，则按照法律法规的规定变更协议的内容。

22.本协议一式三份，甲方执二份、乙方一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业协议书是三方协议吗篇八**

甲方：x（见习单位）

乙方：x（见习人员）

为明确见习青年、见习基地的权利与义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作安排

1、乙方自x年x月x日至x年x月x日到甲方指定岗位见习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方见习活动，帮助乙方学习务工技能，增强和提升就业创业能力。

二、见习岗位

3、甲方安排乙方到甲方x部门，从事x工作。见习期间，甲方可以根据需要和乙方的具体情况对乙方见习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

4、甲方在乙方到岗前为乙方办理人身意外伤害保险，保额为x元；每月x日前向乙方提供x元的基本生活补助；有条件的单位为乙方见习期间的食宿提供便利；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在见习岗位的安全；见习结束时对乙方进行考核鉴定，出具见习证明。

5、乙方须按照甲方的要求提供个人材料，并保证材料的真实性；在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加见习，按时完成见习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，严格保守甲方商业秘密、技术秘密。

四、违约责任

6、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

7、甲方未能及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，致使乙方受损的，应予赔偿；

8、乙方违反甲方管理制度（包括保密制度），甲方可以根据情节轻重给予教育或终止见习。乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

9、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、争议解决途径

10、甲、乙双方因执行本协议发生的任何争议，应先友好协商解决；协商不成，可以向相应的组织提出调解，调解不成时，任何一方均可提请有管辖权的人民法院裁决。

六、其他规定

11、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

12、本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份为凭，另一份交乙方组织单位存查，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

甲方（盖章）：x乙方（签名）：

授权代表（签字）

x年x月x日x年x月x日

**就业协议书是三方协议吗篇九**

用人单位：

用人单位名称：

主管部分：

通讯地址：

邮政编码：

联系人及电话：

单位性质：

档案接收：

单位名称：

邮政编码：

具体地址：

毕业生：

姓名：

性别：

民族：

出生年月：

学院：

专业：

政治面貌：

学位种别：

学历：

培养方式：

生源地：

婚姻状况：

联系方式：

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业协议书样本范文。

双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

其他约定：

毕业生意见：

用人单位意见：

签字：

签字：

年 月 日

年 月 日

**就业协议书是三方协议吗篇十**

（模板）

（见说明1）

毕业生 陈中 用人单位沈阳师范大学 学校名称辽宁装备制造职业技术学院

下附具体填写注意事项及说明

填写说明及注意事项:

1. 就业协议书是办理毕业生就业派遣报到手续的依据，教育厅以此签发毕业生就业报到证。

2. 红色字体处为必填项目。其他地方可选填或不填！

3. “单位隶属”指用人单位的隶属部门，如省属、市属、部委直属或属于其它总公司。

4. 填写此协议要求一式四份，黑色水性笔填写。

5. 封皮上的单位要填写，不用盖章，但是所填写的单位名称要与所盖印章上的一致。

6. 此协议要求真实有效，毕业之前不得更换工作及协议，保证长期性，若查出是虚假协议或是短期协议，将影响实习成绩！后果自负！望周知！

7. 以上填写模板仅供同学们参考，请同学们在填写时按照个人实际情况填写！！！

**就业协议书是三方协议吗篇十一**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条、本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条、签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条、毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条、《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条、毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条、本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条、毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过2024元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业协议书是三方协议吗篇十二**

甲方：（以下简称甲方）

乙方： （以下简单乙方）

因乙方为超龄人员，不属于社会保险参保对象或个人已缴纳了社会保险无法再为其参保。为了保障合同双方的劳动权益，经甲乙双方协商一至，特订立如下合同。

自 年 月 日起 至 年 月 日止。

乙方通过公开招聘录用后，实行聘用制，随聘随用。

（一）甲方的权利和义务

1、按岗位责任和工作要求，检查考核乙方完成工作任务（见用工单位考核表）；

2、按照有关规定，决定乙方劳动报酬的分配形式，对乙方实行奖惩；

3、根据工作需要，变更乙方工作岗位；

4、根据有关规定，按时支付乙方劳动报酬。

（二）乙方的权利和义务

1、按照规定领取劳动报酬；

2、享有休息，休假并获得劳动安全保护的权利；

3、服从甲方及用工单位的管理，尽职尽责，努力完成工作任务；

4、遵守用工单位各项规章制度和劳动法律，讲究职业道德。

（二）乙方在甲方安排的劳动时间内按时保质保量完成用工单位的工作任务，甲方支付给乙方工资每月 元，支付时间为下月初。

因乙方无法参加社会保险，为了防止工伤意外，()特为乙方购买人生意外保险一份，保额赔付 万元左右。

（一）在下列条件下甲方可以解除合同

1、因用工单位裁员乙方被退回；

2、乙方违反或不履行合同的；

3、乙方严重失职，给用工单位造成重大损害的；

4、乙方严重违反劳动纪律或规章制度，被用工单位退回的；

5、乙方被依法追究刑事责任的；

6、乙方患病或因工负伤，在医疗期后，不能从事原工作的；

7、聘用期限届满后，不能续聘的。

（二）在下列条件下乙方可以解除合同

1、在试用期限内；

2、甲方不按合同约定支付劳动报酬的；

3、甲方有侵害乙方合法权益行为的。

（三）合同期届满，自行终止。如工作需要，经甲、乙双方协商同意可以续聘。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年 月 日 年 月 日

**就业协议书是三方协议吗篇十三**

乙方：

双方经协商，就以下问题达成协议。

一、甲方的权利与义务

1．乙方学习期间，甲方将严格按照职业教育的培养目标及各专业教学大纲对学员进行全面的培训教学。

3．按照省教育厅有关就业政策，认真做好学员结业前的实习安排及结业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

4．为促进学员遵纪守法、努力学习、正常完成学业，甲方规定：

（2）对因部分成绩不合格，未按时结业，将视情况暂缓安排就业或安排就业但需经补考获得毕业资格后享受相应待遇。

二、乙方权利与义务

1．乙方在学习期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得结业及职业技能证书。

2．乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位或者用户退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会。

三、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

本协议自签字后生效，双方均须严格遵守。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn