# 2024年车间安全生产工作总结(模板9篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-01-02

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**车间安全生产工作总结篇一**

20xx年上半年，车间围绕公司安全生产工作总体要求开展工作，将安全生产工作始终放在首位，确保安全生产不出任何事故。

一、以人为本、强化安全教育、增强员工的安全意识车间始终把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理工作的重点。车间成立了由主任为组长、车间管理人员、班组长为成员的车间安全生产领导小组，设立车间安全检查员。利用安全培训、班前班后会、安全警示语等形式，对员工进行安全教育。尤其是对新招入二期员工的三级安全教育培训，车间安全员每月对车间员工进行安全考核，不断的提高员工的安全生产操作意识，吸取安全事故教训，组织员工进行分析对照查找车间安全管理上存在的问题，做到安全工作始终放在各项工作的首位，认真落实公司安全生产工作要求。严格遵守安全生产管理制度、各岗位操作规程，为做好安全工作打下坚实的基础。

二、完善制度、落实安全责任，为把安全管理工作落到实处。上半年车间与各班组、班组与各岗位工种签订了20xx年安全生产目标责任书，落实车间安全生产管理规定要求，完善车间各操作岗位的安全操作规程及岗位安全生产责任制，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。并落实和考核。加强班组长队伍建设，根据车间人员的实际情况，结合二期项目的需要，调整各班组人员结构，确保生产稳定、二期工程建设施工进度，确保安全工作不出事故。上至车间领导，下至普通员工，人人有安全责任、个个有安全目标，形成车间安全生产管理网。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理，车间严格执行公司各项安全生产管理制度，结合车间实际情况，由车间主任付主任负责，经常不断的查找车间内部的安全隐患，制定整改措施，并落实解决，改善了车间各岗位的安全操作环境。安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间管理人员每天深入在生产一线，对车间出现的安全等其它问题及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点、二期工程施工现场的实际情况，制定措施，有针对性的解决现场实际问题，把隐患及时的消除掉。在加强工艺操作管理的同时，杜绝违章操作行为，对车间操作管理区域落实到人，明确岗位操作责任，严格执行岗位操作规程。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中人、机、环境的不安全因素。在设备管理上，落实设备维护与管理责任，确保设备安全稳定运行。车间严格落实设备计划检修制度，对重点设备的维护做到有计划、早安排，防止在使用时出现设备事故，确保设备的使用安全。车间规定各班组每周最少一次对本车间各岗位的安全情况进行检查，有问题及时上报车间。

四、加强车间领导、突出工作重点、确保安全生产。车间重视加强车间各岗位的安全工作，加大安全巡查力度及对员工进行消防知识培训，在各岗位配齐消防器材，重点对各车间空调房、风机房进行检查，有力保障了安全生产。规定凡检修需动火的，必须经办理动火手续、防范措施到位后方可动火。积极推行检修工作票制度，确保检修工作的安全。

上半年，冷冻车间一直坚持贯彻公司安全生产管理工作要求，建全车间安全管理体系，根据公司安全工作管理要求开展安全管理工作，确保了车间不发生任何安全事故。下半年，车间决不会放松安全生产工作，始终将安全工作在各项工作的首位，确保各项生产工作的完成。

**车间安全生产工作总结篇二**

车间依据年初制定的20xx年工作规划，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产治理方针为指导思想，从班组着手以班组长带动组员的形式抓好安全教育，增加安全意识，坚固树立安全进展理念，夯实根底，细化责任，强化现场监视监管，加强各种安全检查，消退各种安全隐患，以标准化、标准化的方式推动安全生产，不断提高车间的安全治理水平，在产量比上年同期大幅提升的状况下，确保“全年重伤亡、火灾事故为零”，实现了全年的安全生产目标。

车间把安全工作切实摆在各项工作的首位，实行“一票拒绝”，凡安全工作不到位的班组和个人，一律不得参与任何评先。不断完善“车间月度安全检查考核表”，加大了对安全目标、设备设施、“三违”现象的考核力度。同时根据“谁主管，谁负责”的原则，建立健全了车间的安全治理网络，年初制定了安全治理目标，与班组签订了“安全承包责任书”，明确目标，强化治理，把安全生产目标责任落实到每个班组，将安全承诺签订到每一位职工，形成了“车间统一领导、班组全面负责、员工广泛参加”的共同责任网络，做到领导强化，任务细化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

强化安全教育是实现人的本质安全化的需要，而安全工作要解决的核心问题正是人的问题。车间从人的思想观念入手，利用安全例会、班晨会、黑板报等各种形式加大对安全宣传的力度：

（一）组织员工学习岗位操作规程，让每一位员工了解自己所干的工作，熟识自己的业务范围，能够根据标准作业，能够根据规章操作。

（二）组织员工对各自的工作区域进展危急源的辨识，提高对危急源的识别力量和对各类应急预案的处理力量，加强自我爱护力量。

（三）组织员工学习公司各项安全规章制度，普及安全学问，提高员工自我爱护意识。

（四）开展事故警示教育，针对事故通报，组织员工分析事故发生缘由，使员工熟悉到违章就是走向事故、靠近损害，甚至断送生命，真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。

（五）对新进厂的职工必需经过“三级”教育方可上岗，让他们熟知车间安全生产规定、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等。通过对新员工仔细进展教育，使他们对车间安全生产形势有了初步熟悉，并获得了上岗前必需的根本安全技能和自我防护学问，这既是对企业安全负责，更是对员工自身的安全负责。（六）积极开展“安全生产月”活动。车间经过细心预备，举办了“我讲安全故事”演讲竞赛，员工们积极预备，踊跃参与，联系工作、生活中的实际，将发生在自己身边的有关安全生产的人和事以演讲的形式表现出来。同时由公司办、安全、消防、工会等部门专家组成评委组，从演讲内容、语言表达、原创性、形象风度、整体效果五局部对选手了进展综合印象现场打分，经过仔细评比，最终xx获一等奖、xx获二等奖、xx获三等奖。

通过各类活动、培训，进一步推动了车间的安全文化建立，在全体员工中大力营造“关注安全、关注生命”的气氛，树立科学的、正确的安全观，用正确的观念指导意识，用正确的意识支配行为，保障自己及他人的安全。

加强现场治理，严格根据标准工作，将安全操作规程张贴悬挂到每个工序、每台设备，并落实到员工的实际操作中。使职工将标准转化为习惯，能按标准化的要求来标准自己的行为，并持之以恒坚决执行，削减了违章操作和担心全行为，职工的安全标准化意识得到了增加，综合安全素养得到提高。

生产作业现场严格根据精益生产先进的治理方法进展整理整顿，物料定置摆放，区域时清时洁，工件码放整齐，通过精益生产使我们的环境干净，地物明朗，给员工制造一个安全、文明、和谐的工作环境。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，通过深入细致的检查，认真查找各种潜在的危急和隐患，催促整改；监视各项安全规章制度的实施，要严格执行安全操作规程，杜绝违章指挥、违章作业。

（一）加强日常安全检查

每天进展日常巡检，如在检查过程中发觉问题，立刻通知相关人员对现场进展整改，发觉人的问题，马上批判、教育，必要时进展惩罚和处理。利用这种“走动式”治理，使问题能够准时得到解决。

（二）开展专项安全检查

在6月中旬至9月底开展的`“百日安全生产大检查”行动中共查出设备、环境等各类隐患22项，并将不合格项对班组进展了通报，限期整改，从而有效杜绝了安全事故的发生。

（三）持续组织开展班组安全自查

安全工作假如光靠一个人进展而没有全体员工的参加将会落空。班组是各类治理工作的落脚点，一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐藏，往往逃不掉员工的眼睛，所以必需标准组织班组开展安全自查活动。由班组安全员每天进展屡次检查并准时做好记录，检查内容包括现场环境、设备卫生，人的担心全行为、物的担心全状态等。对需要整改项必需落实详细整改人和整改完工时间，并跟踪隐患整改落实状况，使检查取得实效，对实现安全生产起到了很好的促进作用。

tpm在车间推动已有两年时间，在这两年里，通过学习、执行、再学习、再执行的pdca方式推广应用，现在已经成为车间日常工作的一个重要局部。tpm工作不是某个人或几个人的工作，而是全面性的，集体性的，是需要由全部员工共同完成的工作。

结合车间的实际状况，每月初制定tpm推动规划和设备保养规划，规定责任人和完成时间，班组员工依据规划开展各项工作，每天依据作业指导书对设备进展例行点检，每周对设备深度清扫等。班组tpm活动小组积极开展活动，对设备内部用常规工具无法清扫的地方，开动脑筋，自制清扫小工具，力求将设备维护保养好；对活动中取得的阅历准时报道鼓舞，激发员工的工作热忱，进一步深化全员参加的气氛。月底对当月的工作完成状况进展总结分析，对发觉问题进展整改，并制定下一步推动规划，以此不断改良，不断提升车间的tpm工作，降低设备故障率，提高设备的本质安全，为安全生产供应有力保障。

安全生产具有长期性、简单性、艰难性和反复性的特点，这就打算了安全工作安全工作只有起点，没有终点，既是挑战、又意义深远，是一项长期、持续的工作。通过一系列宣传教育和扎实工作，车间的安全工作虽然得到了肯定程度的提高，但还有许多缺乏之处：在治理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：工作不够深入细致，监视检查还很不到位；安全培训教育工作做的还很不够，有些职工的安全学问、安全技能仍很缺乏，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育等等。在将来新的一年里，我们会更加努力工作，加强各项安全学问学习，改正工作中存在的缺乏，全面提升全员的安全综合素养，推动车间安全生产工作稳步再上新台阶，确保安全生产持续、稳定、安康进展。

**车间安全生产工作总结篇三**

今年以来，我车间在公司的领导下，安全管理部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，完善制度、夯实基础、落实安全责任，车间将安全责任书的内容逐一分解落实到各班组、个人，层层签订安全责任书，经过全车间的共同努力，较好的完成了各项生产工作任务，未发生人员伤害事故和较大的设备事故。

贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗。及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。车间成立安全生产领导小组，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是颗定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对重点部位更是毫不放松，同时我们要求各班组、员工共同查隐患，通过大家努力，我们共查出隐患xx项，均已整改完毕，隐患整改率达到xx%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作。为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善各项规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

车间组织各班组每月开展一次安全活动，要求全员参与并记录在案。组织了全体员工参观“安全事故图片展”和学习新的《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《受限空间作业安全管理规定》以及《动火作业安全管理规定》。

加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能。全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

以人为本”，加强安全建设。安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶。

制定了消防器材、安全设施、联锁报警装置的管理、维护制度。

抓制度、严落实，生产、检修两不误，按时完成了各项检修工作。特别是对一些突发事故导致的电气设施的损坏，车间技术组织力量及时抢修，保证了生产的正常运行。

建立健全应急机制，锻炼应急防护能力。为了能正确面对、判断、分析和提高员工处理突发失电事故的能力，持续、稳定地维护好生产系统的供、配电。车间编制了大面积停电应急预案。20xx年x月x日，车间组织相关人员模拟高压开关开关由于瓷瓶污染造成短路，致使工厂大面积停电的应急演练，演练取得了圆满成功，并获得各级安全主管部门的一致好评。

同时为了提高员工面对突发事故防护自救能力，车间于20xx年x月x日开展了“119消防、防护演练”比赛，组织员工灭火实战、防毒面具使用、正确快速的佩戴安全带等，切实有效地提高车间全体员工安全消防意识。

认真开展安全月活动，组织开展了一月份的“安全无事故月”活动；x月x日至x月x日组织了车间百日安全无事故竞赛活动；以“关爱生命，安全发展”为活动主题，组织开展了x月份的年度安全生产月活动。

管理制度还不够完善，由于集团公司撤销，我车间原有的管理制度需要重新修订，短期内还无法做到很全面反映车间的工作、管理实际。

安全隐患整改力度还需要加强，由于各种原因，我公司的电气设备防爆工作还存在一些问题，整改难度大，工作量大，需要长期的整改完善。

近期车间新进员工较多，青工对安全生产意识不强，现场环境不熟，对潜在的隐患警惕性不高，车间还需加强安全教育，不断提高青工安全生产、消防防护相关知识。

**车间安全生产工作总结篇四**

总结是指社会团体、企业单位和个人对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它可以帮助我们有寻找学习和工作中的规律，让我们抽出时间写写总结吧。那么你知道总结如何写吗？下面是小编为大家收集的车间安全生产月工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

这个月以来是我做为一员安全员，正是由于自己严格要求安全措施，在工作起来得心应手，安全生产有保障。因此，对自己的每一次操作，每一回早上都要去本车间检查u形吊具都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。“安全生产月”已经结束了，但安全生产的意识早已植根在我们心中，只有安全生产天天抓，安全生产大家抓，我们的工作事业、我们为了加强安全生产的学习，进一步强化安全意识，以坚持“安全第一、预防为主”的方针，来立足防范，强化监管。

在3月份的“安全月”期间，我们班一起来认真学习安全，认真贯彻厂、车间下达的各项安全生产措施，严格按照安全要求进行工作，认真学习规章制度和操作规程，杜绝了事故的发生，工作期间，经常针对天车设备和夹具进行检查，查出隐患及时汇报，及时维修，杜绝了事故的发生，为了提高班组成员的安全意识，首先从自身抓起，学习安全知识，并以班组形式进行宣传，协助班组长搞好每一次的安全生产例会的记录本和教育，刻苦学习有关安全技术知识和工作知识，按照要求读一本安全生产的书，记一次事故教训等活动。虽然3月份是我做安全员，但是逢班组召开安全会和工作上学习，我都积极参加，从不缺席。

“安全第一记心头，生产一步一层楼。”有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有企业美好的未来。

**车间安全生产工作总结篇五**

坚持以人为本的管理理念，不断夯实安全基础，强化安全措施，重视安全培训，落实安全责任，安全工作卓有成效，具体采取了以下行之有效的措施。

1、车间采取责任区域划分的属地管理方法，以谁主管谁负责的原则进行工作划分，划分明确的责任区，减少安全管理人员的管理区域，加大其责任心，月未车间对责任区域的安全工作进行全面检查，好的奖励，差的处罚以此来提高安全管理人员的积极性，使他们在日常工作中达到一个比、学、赶、帮、超的工作氛围，使车间真正达到一个安全和谐的工作团队。

2、车间相继出台《现场整治实施办法》《安全检查实施办法》《安全培训实施办法》《隐患排查制度》《作业面防尘有关规定》《安全员管理规定》《爆破物品管理有关规定》等制度，实行管理人员下井带班制度，真正做到班班见领导，事事有人问，通过完善制度以及跟班作业，有效地提高了工人安全生产的自觉性，提高安全管理水平。

3、为培养车间管理人员的团队意识，加强班组与车间的沟通、各班组之间的沟通，车间采取碰头会形势，每天傍晚各班组负责人向分管主任汇报当日工作情况，将当天工作中出现的问题进行相互汇报、解决，同时要求各级管理人员工作必须有计划、有总结，每天、每周、每月的工作总结和计划及时上交车间，通过这种方式提高管理人员的管理水平，改善工作效率，更好地推动安全工作的开展。

1、狠抓隐患落实，每月定期进行内部自查，不走过场，不留盲区、死角，对照规程标准，全面的开展隐患排查治理工作，重点对各采场顶板情况进行检查，安全检查发现的隐患及时通知相关班组进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，对到期不予整改的责任人加大处罚力度，避免出现查而不纠的现象。

2、合理调整锚索施工单价，抓好顶板管理，及时跟进安全措施，降低作业风险。锚索固顶作为顶板控制的有效措施，对顶板的稳固起着至关重要的作用，由于现有采场多为残采采场顶板破碎，为了控制好顶板，车间在月份适当提高了锚索施工单价，极大地调动起操作工的工作积极性，锚索月施工量超过一万米，有效地控制了顶板;同时车间成立专门的圆木支护小组，对破碎采场及时进行圆木支护;充分利用撬毛台车对顶板进行排险，减少人工排险的`风险，确保工人作业环境的安全。

3、为了提高采场作业人员的安全意识，车间在各作业区域设立安全提示板，安全员、班长将安全巡查过程中发现的各类隐患及时填写在提示板上，便于进入作业的职工第一时间了解采场内的隐患点、危险源，一定程度上减少了事故的发生。同时车间开展安全标兵优秀员工优秀安全员优秀机组等多项评比活动，对表现突出的职工进行物质奖励，调动他们安全生产的积极性，有效地提高了职工的安全意识;强化班前会、车间调度会、周一安全例会安全知识、安全措施的培训、落实，把好作业前的第一道工序，使作业人员在精神饱满、士气高昂、警惕性强条件下进入作业现场，从不同方面潜移默化地提高员工的安全意识及预防各类危险性的能力。

4、通风降尘方面主要采取了一下措施，首先，制定了冲帮刷顶规定，要求作业面顶邦必须每班冲刷，联络道每天冲刷，斜坡道、大巷每周冲刷，车间定期进行检查，凡是不按规定执行对相关责任人扣款处理。其次，加强对风机、风带的管理力度，要求分管安全的主任逐一落实风机架设位置，确保风机安放位置合理真正起到净化空气作用，同时加强对风带长度不够、漏洞较多的查处力度。第三，强制要求各台设备作业前必须携带co检测仪，作业前先对作业面的空气进行测试，一旦空气不合格及时采取措施，待空气达标后才可进入作业。第四，要求安全员、班长加大对采场空气检测管理力度，凡是空气不达标的采场、掘进面严禁作业，必须确保空气合格后才允许工人进入。第五，加工co警示标志牌在相关采场悬挂，只有悬挂空气检测合格的标志牌后才可进入作业。第六，组织人员加工拉链式与粘贴式风带并及时用到井下采场，解决了风带破损通风不畅的问题。第七，在作业区域安装十处风水联动装置，进过半年试运行，使用效果良好，该装置水雾的降尘面积较大，喷雾距离远、水雾滞留时间长、降尘效率高、用水量少，对粉尘具有更好的吸附作用，能够达到最佳的降尘效果，从而改善空气质量，为职工创造一个良好的工作环境。

顶板作为车间安全管理的重点，只有抓好顶板管理，才能真正做好安全工作，车间为了加强顶板管理，不断完善顶板分级管理制度，开展专项排险工作，对采场进行危险等级划分月份以来车间开展扫雷行动，成立扫雷小组，对采场联道、大巷、分段巷、斜坡道进行专项排险，由安全员、安全主任进行排险效果检查，同时车间规定，每月第一个周为车间扫雷周，由扫雷小组对各中段区域、采场联道、大巷、斜坡道等顶板进行浮石排除，有效地保证作业区域的安全。

车间依据上、下部采矿区采场顶板情况，对顶板进行了一、二、三级划分，及时在宣传栏进行张贴，每月根据顶板变化情况进行更新，让职工第一时间了解各采场顶板状况。采场顶板及两帮较稳固为三级顶板，每班进行详细地浮石排除，及时采取锚索、锚杆或圆木进行控制;作业面顶板较破碎，存在不安全因素为二级顶板，必须控制好凿岩、爆破工序，加大检查、隐患整改力度，经班长及安全员确认方可作业;采场顶板及联络道顶板很破碎，存在较大的不安全隐患为一级顶板，一级顶板为危险性最大的顶板，必须加强顶板、两帮的控制，及时采取支护措施，作业前必须高度重视，随时进行观察，作业时必须有人员进行监护方可作业。同时车间强调，作业前当班班长、安全员必须首先到一级作业面进行检查，经安全确认后方可允许作业;其次到被确定为二级作业面进行安全确认，依次类推。作业面存在重大隐患时，必须在有控制措施的前提下方可作业，安全无保证时禁止作业。

1、车间每年制定季度安全培训计划，利用每周一的安全例会、班前会时间进行法律法规、岗位安全技术知识、生产现场主要危险源的分布及控制措施、应急救援方法及疏散路线等方面的培训教育，切实将培训教育落到实处，其中车间将应急救援培训作为重点培训内容，认真组织车间员工进行学习，熟练掌握自救器等应急设备的使用方法以及一些应急的基本知识，不断完善车间应急救援预案，并定期组织培训和演练。提高员工应付突发事件能力。

2、车间采取多种形式的安全知识宣传与培训，建立标准化园地，车间的人员构成、设备情况、工艺流程等一览无遗，方便职工及时了解矿部及车间的规章制度、工作重心，安全情况、成本管理等各方面的信息，加强了车间与职工之间的沟通与互动。

3、重视新工人培训，车间安排有经验的老工人与新工人签订以师带徒协议，采取一带一的帮扶政策，充分挖掘新工人的工作潜力，同时为鼓励新员工，提高他们学习的积极性，开展优秀新工人的评选活动，对那些表现突出的新工人进行奖励，让他们尽快熟悉工作流程，尽早的实现单独作业。

**车间安全生产工作总结篇六**

车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立建全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。

**车间安全生产工作总结篇七**

车间安全生产管理制度 ，事故发生后“三不放过” 事故原因不清不放过;事故者及广大职工不受教育不放过;没有防范措施不放过，下面由百分网小编为你整理的车间安全生产工作总结，希望大家希望!

根据xx公司司安[20××]1号文件精神，为加强“安全就是效益”的意识，确保安全生产，建立健全安全生产长效机制，xxx分公司xxx车间在公司安全生产月活动领导小组的指导下，以“把握岗位安全规程、强化现场定置治理”为主题，在全车间所属范围内深入开展“安全生产月”活动。

xxx车间历来重视安全生产工作，为保证今年“安全生产月”活动的顺利开展，车间专门成立了以车间主任xxx为组长、车间技术员、及各班班组长为成员的安全生产月活动领导小组及考核小组。召开班组长会议，对安全生产月活动做了动员安排，并以安全生产月活动为契机，建立健全了以安全生产责任制为核心的各项安全操作规程，坚持以人为本，规范生产治理。在1月份车间与专职安全员、各班班组长，层层签定“安全生产责任书”，明确各级安全生产责任目标。

车间结合自身生产性质和特点对安全生产月活动的开展作了详尽的部署和安排。车间组织班组召开了安全生产月活动动员会，组织学习公司关于开展安全生产月活动的通知精神，进一步统一思想、提高熟悉，认真按照车间“安全生产活动月”计划的安排深入开展各项工作。要求各班组认真学习和讨论公司“安全生产月”活动文件，同时认真学习《安全生产法》、《安全生产责任书》和《车间安全操作规程》，做到学习讨论有记录，大大提高了员工的安全生产素质和安全意识。

车间每月召开2次安全生产会，进行2次安全大检查。根据定置治理的要求，按照“责任到人”的原则，对车间所属区域和设备进行划分，以小组为单位明确责任区，车间定期对各自责任区进行检查、评选。对检查过程中发现的问题提出整改措施，通过岗位自查互查，消除危险隐患，消除违章行为，消除麻痹思想。班组每月召开2次安全分析会、2次安全活动，如：事故预想技术考问、现场安全问答等。各班组织对安全承包责任书的内容和车间安全规程进行了学习、讨论，并提出了安全工作合理化建议若干条。

各班组明确各自的安全生产责任，广泛开展安全隐患自查、积极开展“安全接对子”活动;并对每月两次的安全活动记录齐全，认真写好篇安全生产体会。活动期间，车间团支部推出2期以“安全在我心中”为主题的黑板报进行“安全生产月”专题宣传，向车间全体员工宣传安全知识、安全问答，还通过张贴安全标语、安全用语、警示标语等形式，使全体职工充分熟悉到安全生产的重要性和必要性，时刻绷紧安全生产这根弦，提高安全思想意识。

根据设备目前的状况，车间对4#整流变压器故障进行了彻底清查，于20××年2月24日-3月6日对4#整流变压器进行了全面检查检修，并对变压器做了全面预防性试验，随后对其运行状况进行了跟踪检查。并结合安全生产月活动，对4#整流变压器出现的问题进行深入分析，组织进行技术讲演。车间结合创建“学习型班组”竞赛开展安全生产月活动，认真做到安全生产、文明生产，确保生产指标、安全指标的完成，做到人身设备事故为零。严格执行操作票、工作票、工作监护制度。

车间在6月下旬对各班组进行了考核评选，对各班开展“安全生产月”活动的情况进行总结，结果与“学习型班组”评选挂钩，使大家对安全制度的熟悉由理论的硬道理上升为一种对企业、对个人负责的自我保护意识，提高职工的安全文化素质，建立了安全工作长效机制，进一步强化安全生产责任制，为安全生产打下了坚实的基础。xxx分公司xxx车间通过此次安全生产月活动，提高了车间安全生产治理水平，加大了全体职工的安全意识，树立了“以人为本、安全第一”的思想观念，提高了职工队伍的整体素质，活动开展以来，无发生一起人身设备事故，有力地促进车间的安全、平稳供电，确保供风、供水质量。

同时，也为今后的安全生产工作积累了宝贵的经验，车间在今后的安全工作中将进一步加强安全生产教育，健全安全制度，落实岗位责任制，使职工在工作中始终能够把安全放在首位，为xx公司的改革、发展、稳定做出应有的贡献。

在安全生产月中，车间贯彻活动主题“安全生产，预防为主”，结合岗位实际，根据厂、车间的具体要求，车间制定了详细的活动计划，认真组织开展各项活动，形成“关注安全，关爱生命”的良好氛围，现将活动开展情况总结如下：

一、扎实开展“安全生产月”相关技能培训，提高全员的安全技能，增强全员的`安全意识和对安全责任的认识。车间通过召开安全月专题会、利用车间调度会、班组工前5分钟、周二及周五安全活动时间，结合班组培训计划学习安全作业标准及岗位安全作业标准和相关规程，对全员进行安全培训。包括学习《安全应知应会》、《20xx年冶金企业安全生产事故案例汇编》、《危险源控制措施》、《安全站位》、《安全作业标准》、《安全生产确认制》等，通过对相关安全制度和法律法规知识学习，增强全员的安全意识和对安全责任的认识。

1、组织全员签订“安全月期间安全保证书”，通过签名活动，以提高职工安全月活动认识，强化职工安全意识。

2、组织职工开展“吓一跳，冒冷汗”安全险肇事件的讨论会，以职工身边发生过的安全险肇事件、吓一跳经历进行讨论，并将个人经历事件进行书面记录，组织其他员工进行借鉴反思学习。通过反思事件过程及安全工作不足的同时，找出相关对策，教育提醒全体职工更好地树立安全意识，提高安全防范能力，保障职工安全健康。

3、针对性的加强安全知识的培训及各项实践操作的现场测试，对互保联保、起重吊具使用、安全作业标准、指吊标准手势、安全管理制度、安全站位、年度危险源风险控制策划措施和工艺技术规程的进行全员性教育与培训，并且做了详细的个人学习记录，保证了培训的实效性，并且对职工有重点的进行了指导与教育。

4、做好特殊时段、特殊事件、安全重点人物的培训和交流工作的同时，加强职工的各项安全教育培训工作。加强职工思想教育，针对“工资改革”“人员优化”“产量任务重压力，车间工装工艺切换频繁特点”“夏季高温期人员存在情绪差异特点”等各方面对职工进行思想教育，避免因职工思想情绪波动，影响现场安全作业。车间利用调度会，定期进行职工思想教育，加强班组工前五分钟活动质量，“六级督查”班组自查过程人员思想状态的观察，提醒、教育职工现场作业安全，做到思想上提前预知引导，行动上加大督查督导。

二、结合厂“六级督察”，安全“五揭查、五整改”等隐患排查活动，全面进行现场隐患排查。

根据安全本质化整改，对现场走梯护栏进行排查整改，预调轧机装配区走梯改造、钢丝绳存放架制作改造、在线旋转部位安全护罩全面排查整改(制作护罩9个);对影响锯片淬火的冷却管路进行酸洗，提高冷却水的循环冷却质量，避免线圈击穿的危险;同时修理并使用冷却机降低淬火机配电柜工作时的温度;改造焊接新的锯片装配和存放架，对轧辊架进行焊补和加固;加强对起重吊装、轧辊车削、刀具修磨等作业进行重新排查，认真组织危险源辨识、风险评价及风险控制策划等活动。

“安全发展国泰民安”安全生产关系到国家和人民群众的根本利益，每年的6月为“安全生产月”就是说明了这一点。6月的娇阳给我留下了火热的感觉，6月的工作使我总结出关于安全生产的诸多经验。

要想搞好安全生产，作为生产一线的一员，就应有搞好安全生产的目标，就得有实现目标的计划及措施。“安全措施订得详，能把事故来预防”。在“安全生产月”中，严格按照自己关于安全生产制订的安全措施：勤巡视、细查看，遇问题、不简办，不明之处、追根求源，问以明白，排除隐患，确保安全生产。记得刚进入“安全生产月”的第4天，上午10点30分调度通知我们停7#车，按规程操作，停车后7#泵止回阀一声闷响，把我们在场的几个人吓了一跳，大家都知道7#机组的止回阀在停机时比其它的都响，但这一次响声要比平时大得多，过后问了两个班，都说最近特别响，是什么原因呢?如出现事故掉闸，止回阀就会不起缓闭作用，甚至造成恶劣的后果，这一隐患一定要查除!在以后开7#车的几天内，我们对7#机组的止回阀从水路到油路，从油位到排气孔，从伸缩杆到密封装置及零件作了大量检查，发现没问题，那为什么会不起缓闭作用呢?找来资料，仔细查对，发现图纸上除了油杆上有一排气孔外，在阀体上还有一排气阀，它与排气孔一样，都处于常开位置，拿着资料对照实物，又与其它止回阀比较，发现7#排气阀从外表根本看不到，原来是在施工时不慎被水泥封住了，这一天是6月10日，我和班长何延华及刘喜春找来工具，把水泥砸开，才使它露出庐山真面目，拆下后查看，水泥已经把阀堵死，用钉冲了几下，终于通气了，在6月22日停车时已明显感觉声音小多了。通过这件事，自己既学到了技术，也为生产排除了隐患。使我在工作中受益匪浅。

正是由于自己生制订了严格的安全产措施，工作起来得心应手，安全生产才有保障。千里之堤溃于蚁穴，因此，对自己的每一次操作，每一回检查都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。“安全生产月”已经结束了，但安全生产的意识早已植根在我们心中，只有安全生产天天抓，安全生产大家抓，我们的供水事业、我们的生活才能开出幸福花。

**车间安全生产工作总结篇八**

机电车间在段党委、段行政的领导下，在段安全科、教育科及有关部门的指导下，机电车间全体职工认真贯彻各项安全规章、制度，坚持“敢于引领、争创一流、全面发展”的工作方针，牢固树立“劳动安全是第一风险源”的责任意识，紧密结合车间的生产特点，克服人员调整分流、西固场地搬迁等因素为安全生产带来的困难和挑战，扎扎实实开展各项安全生产工作，及时解决生产中存在的各种问题，顺利完成了各项生产任务，实现了安全生产。1—10月份，机电车间安全生产平稳有序，安全基础管理工作有效改善，车间现场工作环境、设备安全状态、职工安全生产意识均有了较大幅度的提升，为争创“安全一流”的生产车间和“五个一流”的“标准化示范机务段”作出了自己的努力。现将有关工作总结如下：

安全生产的实质是将各种安全隐患消灭在萌芽状态，防止各类安全事故的发生，实施安全生产风险管理及“四预”管理就是防范事故发生的有效措施之一。

今年以来，机电车间根据电焊、清洗、磨削及齿轮加工等不同形式的作业特点，按风险管理的要求，认真分析各个作业环节中存在的风险源、伤害类型，及时采取防护措施，预防各类安全事故的发生。通过安全生产风险管理，对涉及机床设备、工作环境、操作规范、工艺流程等方面的内容逐一梳理，先后完善了动平衡机、滚齿机等设备操作规程，整修了车间边跨照明，规范了车间安全通道的设置和工件的码放，细化了滚齿、磨削、铣削等作业安全操作流程及作业标准，使车间安全风险管理工作落到实处。

开展“四预”管理，是落实安全风险管理的重要内容之一，在实施“四预”管理的过程中，车间利用生产交班会、班组每日例会及车间周安全学习会等形式广泛宣传“四预”管理的理念、做法及目的，使“四预”管理的理念牢固树立在每位职工的头脑中。针对职工年龄老化、职工岗位变化较多，产品种类及作业程序复杂，设备故障率较高的特点，及时进行安全技术及安全警示教育，记名传达局、段有关安全会议精神及安全事故案例。

安全生产工作的重心在现场，在推进安全管理工作中，车间将现场安全工作，作为车间管理的核心要务之一，以保证职工作业健康与安全作为行动的出发点，牢固树立关心职工、关爱职工、以人为本的工作思路，使职工切实感受到安全是最大的效益，安全是最大的福祉。

车间通过干部包保及专项整治工作，增强了管理人员服务职工、服务一线的责任意识，在段安全科、材料科的配合下，为职工配发了劳保服、防砸鞋、防护口罩等防护用品。根据夏季高温作业特点，及时开展防暑降温教育，配发防暑降温用品、设置通风机，改善职工作业环境。针对有毒有害作业岗位，及时调整作业人员，保证职工权益，预防职业病的发生。对符合发放劳动保健费标准的岗位，按规定发放保健津贴。

通过安全检查及专项整治，车间的各项管理工作更加贴近实际、贴近生产，对设备安全防护装置不全、脚踏板损坏、操作规程不全、起重设备吊带磨损、油泥污染等问题进行整治完善。针对滚齿、磨齿等劳动安全风险较大的作业岗位，安排生产骨干负责设备调试、生产监控、及质量保证工作，充分发挥生产骨干在安全生产中的核心作用。

今年，车间根据段安全规范化管理的要求，制定和细化了车间各级管理人员的安全职责、明确了安全管理职能，确保安全生产。职工日常安全技术教育与学习常态化，车间职工安全素质明显提高，顺利通过段职教科组织的《劳动安全》及新版《技规》考试。

车间班组安全管理、季度安全考核、星级班组（星级职工）评选等工作，全面融入段各项安全管理和考核制度，车间安全基础管理工作得到稳固和加强。

根据段“两违”活动组织安排，强化务工人员管理，确保车间安全管理工作无死角、无盲区。加强特种设备、特种作业人员管理，做到持证上岗。根据《兰西机务段危险废弃物管理制度》的要求，对车间废乳化油、废棉纱，定点管理、定点收集，严禁随意倾倒、丢弃，防止环境污染事故的发生。

1、劳动安全仍然是车间工作重点之一，管理工作中考核力度不足，惯性违章时有发生，防止人身伤害还需要持续不断的\'推进。

2、工作现场文明程度不高，距离“5s”规范管理的要求，差距较大。车间现场仍然存在一定的火灾安全隐患，需要从工艺和管理入手解决问题。车间安全文化宣传、安全教育设施需要一定的投入。

3、设备惯性质量问题突出，设备老化、带病作业的问题，制约着车间安全管理水平的提高和生产进度的完成，提高设备质量和可靠性是车间的重点整治工作。

4、在安全管理工作中，发现的问题及制定的整改措施，需要继续巩固和深化。在干部管理上需要进一步加强督导，真正树立服务一线、服务班组的思想，切实解决安全生产中的实际问题。

**车间安全生产工作总结篇九**

员工在安全管理中起到非常重要的作用，因此车间利用车间安全生产会议、工段长会议对员工进行安全生产知识教育、培训，并结合生产中存在的安全问题进行岗位职责和安全知识的学习，保证员工有识别和处理安全隐患和安全事故方面的基本技能。车间还对新员工和转岗员工进行车间级、班组级安全教育，并作了相应考核。分配到岗位后，确定了安全责任人，监管他们的安全。在工作中，要求工段长、班组长密切关注他们的安全，对于人的不安全行为，车间主要查各岗位人员工作职责和安全操作规程的执行情况，发现问题及时教育、纠正，并严厉查处违章、违规行为，作出相应处罚。车间还加大对违章作业人员的查处，一旦发现就立即处理和通报让其他员工能够引以为戒同时车间为了营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围，开展了一系列活动。如成立车间“安全生产月”活动领导小组，悬挂安全宣传、出了安全宣传栏、要求员工查找身边的安全隐患、积极组队参加矿举办的安全征文和知识竞赛活动等。通过以上一系列安全宣传，使员工进一步认识到了安全的重要性和进一步提高了员工的安全防范意识。

车间对员工还进行安全教育使员工认识到做好安全工作的重要性，要我安全”转变为“我要安全”，提高员工自觉抵制“三违”现象的思想意识。通过经常性的学习，员工的工作责任和安全意识得到了进一步加强和提高同时制定工段、班组及员工个人安全生产责任书，并与工段、班组、员工个人签订了安全生产责任书，明确工段长、班组长、安全员及员工个人在生产过程中的安全责任。明确责任事故对责任人的处理，降低事故责任人的薪金考核，并阐明车间对事故的处罚力度同时车间根据实际情况对不合实际的操作规程进行更新。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn