# 企业劳动合同(优质11篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2025-01-07

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。企业劳动合同篇一《劳动法》第25...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**企业劳动合同篇一**

《劳动法》第25条规定，劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同并无需支付经济补偿。《劳动合同法》第39条第（二）项同样规定，劳动者严重违反企业规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条规定：“用人单位根据《劳动法》第四条之规定，通过民主程序制定的规章制度，不违反国家法律、行政法规及政策规定，并已向劳动者公示的，可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。”

在实践中，确实也有许多企业喜欢运用这一条款解除与员工的劳动合同；但同时，企业在这一条款上败诉的也最多。究其原因是企业对该条款的理解存在误区或者任性适用该条款，又或许是对该条款的应用存在程序上的问题。那么，企业如果想利用这一条款辞退员工，就必须注意以下几个方面：

1、首先要有规章制度，实务中，有些用人单位根本没有相关规章制度或以员工违反规章制度的行为没有规定在规章制度中，如此任性，败诉肯定是必然的。

2、要审查规章制度的内容是否符合法律规定。

（1）是规章制度内容要合法，不得违反法律的强制性规定；

（2）是规章制度的内容要合理，是否显失公平；

3、要审查规章制度是否经过民主程序。

4、要明确规章制度是否依法公示。

5、要审查在规章制度里是否对严重违纪做出界定。

6、要获得员工严重违纪的证据。

7、员工严重违纪的证据必须在送达解除通知前固定。

8、要避免规章制度自身相互冲突。

9、要避免规章制度与集体合同、劳动合同冲突。

企业操作流程

step1：发现员工严重违反企业的规章制度；

step2：保留相关违纪证据；

step3：判断是否属于“严重”的情形；

step4：将解除劳动合同理由通知工会并征求意见；

step5：企业向该员工发出解除劳动合同书；

step6：办理工作交接手续。

疑难案例

律师答疑

这是实践中hr经常困惑的一个问题。其实，为了充分保护用人单位的合法权益、维护正常生产经营管理秩序，《劳动合同法》对严重违反用人单位规章制度的劳动者不给予特殊保护，赋予用人单位单方解除劳动合同的绝对权利。

如果该女工迟到早退、旷工的行为严重违反了用人单位的规章制度。那么，企业是否可以依《劳动合同法》第三十九条的规定与其解除劳动合同呢？《劳动合同法》第三十九条规定，只有在员工严重违纪的情况下，企业才能单方与劳动者解除劳动合同。

本案例中，企业要想单方解除劳动合同，必须证明女员工经常迟到、早退的行为构成了严重违纪。具体来讲，首先，企业的规章制度中应该对迟到早退、旷工的行为构成违纪有明确的规定，并应该明确经常的迟到早退、旷工累计多少次构成严重违纪；其次，企业的规章制度经民主制定并合法公示，并且该员工知晓。只有满足上述条件企业才能单方解除与该女员工劳动合同。

**企业劳动合同篇二**

编号：

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动局制用人单位 （以下简称甲方）与 （以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为 期限的劳动合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 日。本合同 终止。

第二条乙方担任 岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量 ，达到 质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为 工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行 工资制，工资支付时间 ，工资支付按 执行；其中试用期工资为 元。

第八条乙方的保险待遇按 执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定（京劳关发〈1995〉45号），获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（京劳关发〈1995〉163号）执行。

第十七条 当事人约定的其他内容：

第十八条 当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同附件包括： 。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

鉴证日期： 年 月 日

**企业劳动合同篇三**

甲方乙方签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方：法定代表人乙方：姓名性别身份证号码出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址xx编码户口所在地区街道(乡镇)根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，有效\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作安排甲方有权根据经营和工作需要以及乙方的能力和表现，安排和调整乙方工作，乙方须服从甲方的管理和安排，并按照本岗位职责完成甲方指派的任务。

三、教育与培训乙方任职期间，甲方应对乙方进行职业道德、业务技能、安全生产、劳动纪律和甲方规章制度的教育与培训。

四、劳动保护甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，并为乙方提供必要的劳动工具，制订操作规程、安全卫生制度。

五、劳动报酬甲方按本企业规定的工资发放形式和考核办法，每月\_\_\_\_日(把现金人民币打到乙方建设银行的帐号)支付乙方劳动报酬，并按规定支付乙方有关补贴，乙方取得劳动报酬后，应按规定缴纳个人所得税。

六、有关福利待遇乙方在本企业满工作\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，可享受带薪年假。

七、劳动纪律甲方根据生产经营需要，依法制定劳动纪律和规章制度。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

九、劳动合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前10天以书面形式通知乙方：

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

2、乙方解除合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

3、有下列情形之一的，任何一方可随时解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按合同约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以解除本合同;

(3)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的.，甲方可以解除本合同;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除本合同;

(5)乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除本合同。

十、劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、甲方依法破产、解散的。

十一、劳动合同的续订本合同期限届满前\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲乙双方同意续订劳动合同的，应续订本合同并及时办理续订手续。

十二、解除、终止合同的几点说明

1、乙方调离甲方时，乙方将被免除在甲方聘用期间的职务。此外，乙方应向甲方交回甲方发放的证件，归还甲方交其使用的生活用品、工作设备、物品(包括办公用品、资料、钥匙、工服等)劳动合同书及其它物品。

2、乙方调离甲方时，自批准之日起\_\_\_\_日内乙方如不办理调出手续，甲方有权按乙方自动离职处理。

3、合同终止、解除后，三个月内，乙方必须将各项社会保险等关系从甲方名下转走，否则甲方将按有关规定处理。

十三、违约责任

1、甲方违约合同期内，若甲方无故解聘乙方，属甲方违约，对此造成的乙方经济损失，甲方应按规定给予乙方违约金元。

2、乙方违约合同期内，若乙方无故中止合同，乙方应向甲方缴纳违约金元，并返还在甲方工作期间由甲方出资参加专业培训的39;培训费。

十四、当事人约定的其它内容甲乙双方约定本合同增加以下内容

十五、其他

1、本合同未尽事宜双方应协商解决。

2、订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。本合同解释权在人力资源部。

甲方(公章)：

乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇四**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。

原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。

合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

本合同甲方加盖骑缝章。

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业劳动合同篇五**

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲x双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第

种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至

工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第

种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_\_日；合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲x双方同意按以下第

种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作

小时，每周工作

天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以

为周期，总工时

小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四，工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(

)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资

元月；试用期满工资

元月(——元日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲x双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲x双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲x双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的`；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲x双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲x双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽；也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、

2、

3、

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人：（或委托代理人）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

\_\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：20\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇六**

甲方： 乙方：

合 同 书

编号：\_\_

甲方：

乙方：

双方就 办公区保洁事宜，经协商本着平等互利的原则，达成协议，签订如下合同：

一、 乙方工作项目

\_\_楼大厅、电梯轿箱、电梯门及\_\_楼电梯轿箱、电梯门卫生保洁;

二、 履行合同的时间

本合同有效期从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、 结算方式及期限

1、 \_\_\_保洁年物业费为：\_\_\_元/年，(大写人民币\_\_\_\_\_\_\_\_);该费用为保洁人员工资及法定节假日6天加班费。

2、 支付方式：甲方每两个月支付乙方一次物业费。

四、 验收标准与方法：

1、验收方法：由甲乙双方负责定期或不定期验收。经验收合格并通过各级组织的卫生检查的视为达标，甲方支付乙方上述约定的物业费用，否则甲方可按标准扣减相应物业费用。

5、 乙方从业人员应遵纪守法，并无前科人员上岗。

五、 双方责任、权利和义务

1、 甲方：

(1) 保证乙方作业所需水电供应及提供现有垃圾车;

(2) 甲方有权对乙方不合格人员提出更换要求;

(3) 尊重乙方人员，爱护乙方劳动成果，教育员工保持公共卫生。

2、 乙方：

(1) 自觉接受甲方的管理，按照合同认真组织实施卫生保洁绿化工作。

(2) 对甲方提出的整改要求应认真实施;

(3) 乙方负责员工的思想教育和安全教育;

(4) 爱护楼内设施，节约用水、用电，发现问题及时通知甲方;

(5) 乙方人员的人身安全、劳动保险、统筹由乙方负责。

六、 合同的变更、补充和终止

1、 除不可抗力条件下，甲、乙双方应履行合同;

2、 合同期满后，如不续签，须在期满前两个月书面通知对方。

七、 本合同服务项目乙方不得转包第三者，否则后果自负。

八、 以上条款如有未尽事宜，双方协商制定有关条款及工作细则，共同执行。

九、 本合同一式肆份，甲、乙双方各持两份。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

负责人： 负责人：

年 月 日 年 月 日

**企业劳动合同篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三章工作内容与工作地点

第四条乙方同意在甲方\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的要求执行。

第五条乙方的工作地点在

第六条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第七条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第八条若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以通知乙方解除劳动合同。

第四章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月\_\_\_日支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和成都市的有关规定为乙方购买以下\_\_\_\_\_社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴，乙方不得有异议。

a、基本养老保险

b、基本医疗保险

c、失业保险

d、工商保险

e、生育保险

f、大病险

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和成都市的有关规定执行。

第二十二条其他福利，甲方根据公司的具体情况，为乙方购买住房公积金。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含)以上重大损害的。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

11、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

12、法律法规规定的其他情形。

第三十条有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

第三十一条在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第三十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第三十四条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第三十五条本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

**企业劳动合同篇八**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致、合法、公平、诚实信用的原则签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（1）固定期限，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月开始计算。

（2）试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月开始。

（3）乙方应在下班前值班。

注：《劳动合同法》对《劳动法》关于劳动合同终止的规定进行了调整。解除约定的劳动合同终止，其中规定劳动合同只能因法定情形而终止。换句话说，劳动合同当事人可以不约定劳动合同的终止条件；即使同意，协议也是无效的。

规定到达时间的理由是：《劳动合同法》规定，劳动关系的成立日期为用工日期（一般以到达日期为准），劳动者在签订合同后从未到达岗位，企业不能随便解除合同，法律风险和成本较高，应约定到达时间，以至于后来约定的合同自动失效。

（1）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方工作需要，甲乙双方可协商变更工作地点。

（2）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工程量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必要条款。“劳动者因生产经营需要愿意服从用人单位调整工作岗位”或者“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款不会写入合同。理由如下：工作调整是一种变更合同的行为。根据《劳动合同法》，变更应以书面形式进行。因此，该协议涉嫌剥夺劳动者协商和变更合同的权利，免除用人单位法律责任和排除劳动者权利的条款无效。

（1）乙方实行以下工时制度。

1、实行固定工作时间，每日平均工作时间不得超过8小时，每周平均工作时间不得超过60小时。

2。工作时间不固定的，工作时间、休息休假由双方协商安排。

（2）甲方因工作需要安排乙方延长工作时间的，应依法安排乙方享受同等时间的休假或支付加班工资。

（注：加班的工资标准应按国家有关规定在合同中明确规定。）

（3）乙方依法享受国家规定的假期和单位规定的休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必要条款。

（1）甲方根据生产岗位的需要和国家劳动安全卫生规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

（2）甲方应按照国家相关法律法规建立安全生产体系；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（3）甲方应建立健全职业病防治责任制，加强职业病防治管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件、职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（1）乙方试用期基本（固定）工资标准为人民币元/月，乙方试用期工资为人民币元，绩效工资根据乙方的绩效考核确定。

（2）乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度确定乙方执行以下工资形式：

1、小时工资。乙方工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为人民币/月，绩效工资根据乙方的绩效考核进行核定。甲方工资制度发生变化或者乙方岗位发生变化的，按照新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方相关制度执行。

3、其他形式的工资。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（3）甲方（或甲方指定单位）以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月的第一天。乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：合同应注明劳动者基本（固定）工资标准，绩效工资由绩效考核确定。“甲方指定单位”解决劳动合同所在单位与工资支付单位分离的情况，即“外派就业”的情况。“25号”比正常工资发放时间晚5天，以避免在合理期限内出现工资发放延迟的情况。

（4）在合同期内，甲方应根据乙方的工作表现给予乙方加薪的机会。（注：涨工资在合同中要写明。）

（1）甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动和社会保障部门所属的社会保险机构缴纳社会保险费，其中甲方从乙方工资中代扣代缴的部分由乙方缴纳。

（2）乙方患工伤（死亡）和职业病的，有权依法获得医疗和经济补偿。

（3）乙方在劳动合同期内患病或非因工负伤，依法享受国家规定的医疗期。

（4）乙方的福利待遇按照国家和甲方的规定执行。

（1）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的前提下，双方达成共识；

2、订立劳动合同的客观条件发生重大变化，经与乙方协商同意的；

3、因不可抗力致使劳动合同不能完全履行的；

4、订立劳动合同所依据的法律、法规已经修改的；

5、法规规定的其他情形。

（2）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、试用期内，证明不符合录用条件的；

注：人力资源部应保留招聘信息，以保留雇佣条件的证据。

2、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

5、甲方以欺诈、胁迫或者乘人之危，违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

注：根据《劳动合同法》第三十九条修订。员工有欺诈行为的，劳动合同也可以按照第三十九条第五项的规定解除。

（3）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30天书面通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；

（4）有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未能按时、按量向乙方提供合理的报酬；

2、甲方未按时、足额向乙方提供保险福利的；

3、甲方不能为乙方提供合理的岗位和培训机会；

4、甲方不能为乙方提供更好的发展机会；

注：根据《劳动合同法》第四十条起草，未作修改。

（1）甲方支付乙方培训费用的，双方应另行签订《培训/教育协议》。因乙方原因提前解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按照《培训/教育协议》的规定执行。

（2）在乙方签订劳动合同前，甲方有权了解与乙方劳动合同直接相关的基本信息，包括但不限于劳动者的学历、简历、资格或就业证明，以及之前的劳动关系是否解除或终止。劳动者应当如实说明，并书面承诺其真实性。如果甲方因故意遗漏或隐瞒上述基本信息而被骗签订劳动合同，将被视为乙方的欺诈行为，导致对甲方的严重误解，甲方有权依法申请确认本合同自始无效，给甲方造成的一切损失由乙方全额承担。

（3）如乙方未能按本合同第一条规定的到达日期到达岗位，本合同在到达日期到期后自动失效，但经甲方批准的除外。给甲方造成的损失由乙方全部承担。

（4）本合同附件与本合同具有同等效力。但是，如果本合同条款与附件内容有任何冲突或不一致，以附件内容为准。

（5）在本合同履行过程中，甲方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本合同的履行；如甲方合并或分立，本合同继续有效，并由继任单位继续履行。

（6）在合同期内，因乙方的职务行为或主要利用甲方的物质技术条件而产生的所有专利、版权等知识产权均属于甲方，乙方无权进行商业开发。

（7）在双方签订本合同后，在合同期内，乙方不得雇用任何其他单位从事与甲方相同或类似或竞争性的业务。

（8）乙方应对合同期内获得的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密保密，不得向任何第三方（包括无工作需要的甲方员工）泄露。乙方违反保密义务，视为严重违约。

甲方：

乙方：

日期：

**企业劳动合同篇九**

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的；

2.乙方死亡；

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4.劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2.乙方经常无正当理由

不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的；

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6.用方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策、侵害乙方其他合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

（十三）乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续；在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

（十四）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十五）本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、开除者外）时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%.因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费（计算标准与前述生活费计算标准相同）但乙方按第（十三）款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同

第九条第（七）款的规定而解除合同，应按规定向对方作出赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业劳动合同篇十**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的.劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条 劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条 工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条 生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条 劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条 工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条 劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条 安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条 社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条 劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条 劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条 违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签字：

代表人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业劳动合同篇十一**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：电话：

乙方：

年龄：性别：

户籍所在地：身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地点为：。根据甲方工作需要，经双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作岗位

甲方安排乙方从事工作，乙方应按岗位要求完成工作任务。

四、工作时间

乙方在甲方每周工作\_\_\_日，每日平均小时。

五、劳动报酬

1、乙方完成本合同约定的工作后，甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。支付劳动报酬的周期不超过15日。

2、支付报酬的其他约定：。

六、社会保险

1、乙方采用下列第（）方式参加基本养老保险和基本医疗保险。

（1）、以自由职业者身份参加社会保险。

（2）、委托第三方代办社会保险。

2、甲方为乙方缴纳工伤保险，乙方发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

七、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品。

2、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

3、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

八、本合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

2、本合同期满，一方希望续订合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订。

3、双方任何一方都可随时以书面形式通知对方终止用工，终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、劳动争议的处理

甲已双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲已双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最新的企业劳动合同范本

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn