# 2024年终止劳动合同通知书需要员工签字吗 终止劳动合同通知书(优秀9篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-13

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇一xx先生/女士：...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇一**

xx先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的.劳动合同有效期截止至 年 月 日，请您于 年 月 日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满(终止条件已出现)，单位(本人)决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你(单位)终止劳动合同，请你(单位)于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(给予)办理终止劳动合同手续。

通知方(签名或盖章)

年月日

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇三**

停止、打扫劳动条约关照书范本

编号：\_\_\_\_\_\_

员工姓名：

年月日与甲方签订的年限期的劳动条约，现因劳动条约期满(大概由于缘故起因)，停止(打扫)劳动条约。

根据有关规定，切合(大概不切合)发给经济补偿，发给相称于本人月变动劳动条约书一式三份，甲乙两边、赋闲职工机构各一份。

文档为doc格式

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇四**

致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满（终止条件已出现），单位（本人）决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你（单位）终止劳动合同，请你（单位）于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门（给予）办理终止劳动合同手续。

通知方：\_\_\_\_\_\_\_（签名或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇五**

终止劳动合同通知书（存根）

编号：

姓名：部门：用工性质：

签发人：签发日期：签收：

经办人：

终止劳动合同通知书

编号：

姓名：部门：用工性质：

你与公司签订的劳动合同将于年月日到期。劳动合同期限届满后公司不再与你续签劳动合同。考虑到你的再就业问题，自本通知下发之日起，至劳动合同期满，你可离岗寻求新的就业机会，但须遵守公司各项规章制度，公司将按岗位标准工资支付你全月工资。

你在另谋职业期间如有接收单位应立即书面通知公司，并办理档案转移手续。月底前如暂无接收单位，可将档案存放在职介中心，也可由公司按照劳动局有关规定，在劳动合同期限届满后日内将你的档案转移到本人户口所在地的区、县劳动部门。档案关系转移到劳动部门后，你将按市政府的有关规定得到失业救济金。

公司对你在合同有效期内为公司提供的服务表示感谢。请在接到本通知后即到人事部办理相关手续。

经办人：日期：

回执

本人于年月日收到“”。

姓名：日期：

更多资讯

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇六**

（存根）

编号：

姓名：部门：用工性质：

签发人：签发日期：签收：

经办人：

编号：

姓名：部门：用工性质：

你与公司签订的劳动合同将于年月日到期。劳动合同期限届满后公司不再与你续签劳动合同。考虑到你的再就业问题，自本通知下发之日起，至劳动合同期满，你可离岗寻求新的`就业机会，但须遵守公司各项规章制度，公司将按岗位标准工资支付你全月工资。

你在另谋职业期间如有接收单位应立即书面通知公司，并办理档案转移手续。月底前如暂无接收单位，可将档案存放在职介中心，也可由公司按照劳动局有关规定，在劳动合同期限届满后日内将你的档案转移到本人户口所在地的区、县劳动部门。档案关系转移到劳动部门后，你将按市政府的有关规定得到失业救济金。

公司对你在合同有效期内为公司提供的服务表示感谢。请在接到本通知后即到人事部办理相关手续。

经办人：日期：

回执

本人于年月日收到\"劳动合同终止通知书\"。

姓名：日期：

更多资讯

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇八**

xx：

您好！

贵我双方于xx年xx月xx日签订了位于xx的商铺租赁合同，合同约定您租赁我的上述商铺，租期为一年，将于xx年xx月xx日期限届满（合同终止条件已出现）。因我司经营需要，您所租用的商铺不再进行出租，因此《合同》期满后，不再与您续约，根据合同法相关规定，我司现向您通知以下事项：

（一）请您在《合同》期满（xx年xx月xx日）搬出商铺，水、电等费用在搬离当日一次性付清。

（二）如您逾期未搬离或者未完全搬离，视为您遗弃剩余物品，我司有权自行收回商铺并进行清理，清理时不会保管您的任何物品，所有物品将当作废品处理。

（三）若您与我司因合同终止事宜发生纠纷，我司将通过法律途径解决，并要求您承担相应的损失。

本通知书一式两份，一份送达于您，一份公司留存备案。

特此通知！

签订人：

xx年xx月xx日：

**终止劳动合同通知书需要员工签字吗篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满（终止条件已出现），单位（本人）决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你（单位）终止劳动合同，请你（单位）于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门（给予）办理终止劳动合同手续。

（用人单位盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn