# 最新医院聘用合同书的填写(优质10篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-12-01

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。医院聘用合同书的填写篇一甲方（用人单...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**医院聘用合同书的填写篇一**

甲方（用人单位）

乙方（受聘人）

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为年，自年月日起至年月日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在岗位从事工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方（受聘人）

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）乙方（签字）

代表（签字）乙方身份证号：

签约时间：年月日签约时间：年月日

**医院聘用合同书的填写篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据我国《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规及仪陇宏济医院办院要求，经甲、乙双方在平等、自愿、公平、公正、协商一致的基础上，达成如下合同条款：

一、聘任岗位和聘期

经甲方考核同意聘用乙方为甲方工作人员，岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，聘期，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。聘任期满，双方自愿可续签聘用合同。

二、乙方的工作安排、任务以及目标

乙方的工作及工作目标、任务由甲方进行安排，原则上不发生变动，但是甲方因工作的需要，甲方有权单方对乙方的工作任务等进行重新调整，乙方必须服从。

三、工资

在乙方全面完成甲方的工作目标任务，达到甲方工作质与量要求，经医院考核按工资方案发放工资（含乙方基本工资、绩效工资、值、加班补贴等），合同期内乙方的工资可以与甲方的效益以及乙方个人工作表现及绩效值的高低等相联系实际上下浮动。具体的浮动比例及办法按照甲方的规定执行。

四、乙方的权利和义务

1、严格遵守国家的法律法规和医院各项规章制度，自觉遵守社会公德，诚实守信，团结协作，工作认真负责、严谨，有良好的职业道德和敬业精神，有独立处理问题的能力；亲和力强，有团队合作精神。

2、忠诚医疗事业，热爱医院，维护医院的形象与合法权益，不得诋毁医院，败坏医院名声；不说不利于团结、不利医院发展，与医院各项制度不一致的话，不做有损医院的事；不得擅自将甲方的经营情况和业务情况向第三方披露或泄露，也不得将业务档案、业务凭证等资料复制和转借第三方。否则，甲方同意一票否决，甲方有权单方无条件解除与乙方的聘用合同，并有权向乙方主张赔偿。

3、积极为甲方的发展出力献策，服从甲方领导与安排，自觉履行岗位职责，努力完成本职工作任务。做好社会宣传、咨询服务和领导分配的其他工作，保证完成各项目标任务。

4、全面贯彻医疗方针，遵循医疗规律，接受医院的检查考核。自觉参加业务学习和进修，熟练掌握和运用现代医疗技术，不断更新医疗观念，积极参加业务学习，不断提高医疗质量。

5、以病人为中心，实施优质医疗服务，关心患者、研究病情，让患者满意。

6、对甲方建设、发展和管理工作提出意见和建议；积极参加医院组织的政治、业务学习和经验交流。

7、在合同期内，乙方认真履行工作职责，全面完成甲方规定的工作任务后，有享受相应工作报酬的权利，根据甲方规定有获得奖励的权利。

8、未经甲方同意，乙方不得从事第二职业。

9、遵守法律、法规和各项规章制度，不无故缺席、不迟到、不早退，遵守甲方的作息规定。

10、在本合同期限内，乙方不得擅自终止履行合同义务，否则视为违约，应承担违约责任。

五、甲方的权利和义务

1、结合医院实际制定各种规章制度。

2、为乙方履行职责、开展工作创建尽可能完善的工作条件。

3、制订工作目标和规范以及岗位职责和工作目标、任务，提出具体的考核标准，并组织对乙方的考核，对考核不合格的有权辞退。

4、根据法律、法规以及甲方规定向乙方支付工资报酬和提供福利待遇。

5、根据实际情况安排乙方休息和休假。

6、甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务能力的教育和培训。合同期内乙方单方原因离职或甲方考核乙方不能继续工作的，乙方等额赔付甲方培训学习报销的费用。

六、具有下列情形之一的合同自然终止

1、本合同期限届满后没有续签的；

2、合同被解除的；

3、因不可抗力导致本合同无法履行的；

4、因国家法律、法规、政策改变导致本合同不能履行的\'；

5、因政府行为导致本合同无法履行的；

6、法律、法规等规定的其他情形。

七、乙方具有下列情形之一的甲方有权解除本合同。

1、乙方不能胜任工作，完不成目标任务或经考核不合格的；

3、乙方失职、失误或因工作未尽职尽责给甲方造成经济损失和不良社会影响的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形；

6、不服从甲方工作安排的。

八、甲方具有下列情形之一的乙方有权解除本合同

1、甲方未按照合同约定提供最起码的工作条件的；

2、未按时（次月30日前支付上月工资）支付乙方工作报酬的；

九、乙方解除合同时应提前两个月以书面形式通知甲方，报经甲方批准，以便甲方提前安排有关工作。否则视为乙方违约应承担违约责任，给甲方造成损失乙方应当赔偿，并同意甲方直接从甲方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。

十、本合同终止时，乙方必须办理工作移交，结清所有费用，交清财物，对公物有遗失、损坏的，要按甲方院产管理规定进行赔偿，并同意甲方直接从乙方工资、福利、工作责任金等中抵扣，如不足时乙方应当及时补足。所租住甲方住房应在合同终止后2日内搬出。

十一、本合同到期后，续聘时应另行签订聘用合同。

十二、争议的解决

在履行本合同期间发生争议时，双方应本着友好、互谅互让的原则协商解决，如协商不成，可依法律、法规规定的程序解决。

十三、违约责任

本合同条款双方均应严格遵守，否则视为违约，应向对方按乙方本合同期限内工资总额的20%支付违约金。

十四、本合同一式二份具有相同法律效力，经双方签字（盖章）后即生效。甲方执一份，乙方执一份。

十五、其它约定事项

1、医疗事故及纠纷实行责任追究制。

2、乙方向甲方交纳房屋租金每月除时，甲方全额发给乙方。

甲方法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二〇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医院聘用合同书的填写篇三**

具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据专业技术职务聘任制的有关规定，经双方协商，同意签订聘约如下：

一、根据工作需要，决定聘请同志任岗位职务。聘期为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。期满聘约自行终止。

二、医师岗位职责与任务

2、协助科主任和主治医师加强对住院、进修、实习医师的培训和日常管理工作；

三、工作条件

1、提供必需的工作场所及所需的仪器设备；

2、定期开展学术讲座；

3、提供因工作需要进修学习机会。

四、聘任双方权力与义务

1、聘方有聘任权和辞聘权，对任职资格有审核权；

2、对受聘方的业务水平、工作态度、工作业绩进行定期考核；

3、有权监督受聘方承担岗位任务的执行情况；

4、受聘后，有权履行岗位职责和权力；

5、遵守国家法令和用人单位的一切规章制度；

6、享受相应的专业职务技术待遇。

五、解聘、辞聘免责与不履行责任

1、受聘方无不正当理由不履行聘约；

2、连续六个月不能坚持正常工作；

3、年度考核不合格；

4、严重失职、渎职；

5、违反工作纪律或单位规章制度，经批评教育仍不改正；

6、聘期未满，又不符合上述解除聘约的条件，聘任方不得解除聘约；

7、法律、行政法规规定的其它情形；

8、聘任方不履行聘约的，受聘方可提前解除聘约。

六、本聘约签订后，受聘人和聘用单位要共同信守。如一方有正当理由需提前解除聘约时，必须提前三十天通知对方。签约双方出现纠纷，又无法由双方协商解决的，由上级主管部门仲裁。

**医院聘用合同书的填写篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月为：医生\_\_元、护士\_\_元、技师\_\_元、其他\_\_元。

2、正式聘用期月为：医生\_\_元、护士\_\_元、技师\_\_元、其他\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的\_\_\_\_等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合\_\_用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、份证复印件交医务科、护理部或办公室。甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

**医院聘用合同书的填写篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月薪水为：医生\_\_\_\_\_\_\_\_元、护士\_\_\_\_\_\_\_\_元、技师\_\_\_\_\_\_\_\_元、其他\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、正式聘用期月薪水为：医生\_\_\_\_\_\_\_\_元、护士\_\_\_\_\_\_\_\_元、技师\_\_\_\_\_\_\_\_元、其他\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月薪水扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月薪水中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现薪水及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的薪水等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的.，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应薪水等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应薪水。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月薪水奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第双方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自双方签字之日起生效

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议，

（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

（3）院务会讨论决定试用或聘用，

（4）乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

（5）甲方具体部门负责人与乙方商定薪水标准并签字认可，

（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签）：\_\_\_\_\_

**医院聘用合同书的填写篇六**

聘用单位（以下简称甲方）：珙县底洞中心卫生院

受聘人（以下简称乙方）： 孙守卫

身份证号码：512533197409253512

联系电话：18080132546

受聘岗位：门诊工作

兹有聘用单位（甲方）： 决定聘用乙方（受聘人）： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

1、自2024年3\_月\_15\_日至2024年3\_月\_18\_日共\_3\_年。(其中\_2017年3 月15日至\_\_2017\_年\_9\_月14\_日为试用期)为有期限合同。

2、乙方承诺在考取执业医师资格证后，在甲方工作不少于5年。。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资：元。

2、正式聘用期月工资为：元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体

手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲

方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

3、本合同一式三份，甲方具体部门、乙方，甲方人事处各一份。

甲方负责人（签章）： 乙方（签字）：

日 期： 日 期：

甲方：××××××××××

乙方： ××× （身份证号： ）

《医院人员聘用合同书范文》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

甲方因工作需要，经过基本条件审查，招聘乙方到甲方从事医疗工作，经双方协商一致签订本合同。

一、 本聘用合同期限壹年，聘期届满，根据工作需要、合同期表现及甲、乙双方意向，协商同意后续签合同。

二、 乙方受聘期间待遇

(一) 乙方受聘后，根据医院有关规定进行工资发放。

(二) 在甲方工作期间，根据乙方工作表现、考核情况，按照甲方有关规定以及考核方法向乙方提供福利待遇。

(三) 乙方受聘期间，医疗费自理。

三、 甲方的权利和义务

(一) 负责对乙方进行思想政治、职业道德、专业技术、劳动安全、遵纪守法的教育、管理和培训。

(二) 为乙方提供必要的工作条件和环境，

(三) 乙方有下列情形之一时，甲方有权终止本合同。

1、在聘用后一年内发现不符合聘用条件的。

2、不能在规定的期限内考取国家规定的执业证书的。

3、严重不胜任本职工作，经教育培训仍然无法胜任的。

4、违反国家法律法规被依法追究刑事责任。以及违反院规、院纪或医德医风考评不合格的。

5、 不服从甲方管理调动，不履行岗位职责经教育不改的。

6、 发生医疗事故或严重医疗差错的.。

7、 试用期内甲方要求解除合同的。

四、 乙方的权利和义务

(一) 严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，接受甲方的各项培训，服从甲方领导、管理和教育。

(二) 遵守甲方的纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作。

(三) 接受甲方的医疗工作质量检查及考评，如发生医疗差错、纠纷、事故、造成的经济损失，其处理与正式职工同等对待。

(四) 甲方有下列情形之一时，乙方有权终止本合同。

1、甲方未按照本合同约定提供工作条件或劳动报酬的。

2、按照国家规定考入全日制大中专院校的。

3、经甲方同意考取或被录用为国家公务员的。

五、乙方在与甲方签定合同前，需交纳押金伍佰元整。

六、双方共同遵守协议，无故违约方需承担违约责任。

本合同经双方签字盖章后生效，一式四份，甲方人事科、财务科、医政科各执一份，乙方执一份。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日

甲方：会东西南医院

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年（自二年日至二00 年 月 日）

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在从事 工作。乙方职称（或职务） 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（1）乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

（2）乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每天工作8小时。

2、甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

五、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等按照医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

（一）切实遵守医院制定的各项规章制度。

（二）严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

（三）爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

（四）不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

（五）乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所

有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

（1）乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（2）乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

（3）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室的设置已不可能或无必要时；

（4）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

（5）双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2）因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

（3）甲方以暴-力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、乙方在昆明居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进

行调整。

4、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

6、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

续签合同时间：

自 年 月日至 年 月 日止

甲方盖章： 乙方签名：

**医院聘用合同书的填写篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方聘用天津科技大学教授先生为甲方科技创新顾问。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款：

一、协议期限

1、本协议有期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。

二、工作要求

1、甲方聘用乙方：

担任科学技术创新顾问，提供有关设备、生产流水线采购、优化、创新、改造等技术服务；并对申报科技型项目、技改类项目及实用新型专利等提出咨询意见，工作职责由甲方制定，具体工作内容由甲方总经理安排。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方工厂、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的规章制度。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品和其他劳动保护条件。

3、乙方对自身安全、健康负有谨慎注意义务，必须严格遵守公司各项安全生产制度。

四、工作报酬待遇

1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为：\_\_\_\_\_\_元/月（税前）。

2、甲方次月15日前以银行转账形式向乙方支付上月薪酬。

3、因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

五、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、严重违反工作（劳动）纪律或者甲方规章制度的。

4、国家法律、法规规定的其他情形。

5、乙方因健康原因不能履行工作的。

六、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1月书面通知另一方。

七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

**医院聘用合同书的填写篇八**

甲方：

乙方：

根据专业技术职务聘任制的有关规定，经双方协商，同意签订《聘约》如下：

一、根据工作需要，决定聘请同志任岗位职务。聘期为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。期满聘约自行终止。

二、医师岗位职责与任务

2、协助科主任和主治医师加强对住院、进修、实习医师的培训和日常管理工作；

三、工作条件

1、提供必需的工作场所及所需的仪器设备；

2、定期开展学术讲座；

3、提供因工作需要进修学习机会。

四、聘任双方权力与义务

1、聘方有聘任权和辞聘权，对任职资格有审核权；

2、对受聘方的业务水平、工作态度、工作业绩进行定期考核；

3、有权监督受聘方承担岗位任务的执行情况；

4、受聘后，有权履行岗位职责和权力；

5、遵守国家法令和用人单位的一切规章制度；

6、享受相应的专业职务技术待遇。

五、解聘、辞聘免责与不履行责任

1、受聘方无不正当理由不履行聘约；

2、连续六个月不能坚持正常工作；

3、年度考核不合格；

4、严重失职、渎职；

5、违反工作纪律或单位规章制度，经批评教育仍不改正；

6、聘期未满，又不符合上述解除聘约的条件，聘任方不得解除聘约；

7、法律、行政法规规定的其它情形；

8、聘任方不履行聘约的，受聘方可提前解除聘约。

六、本聘约签订后，受聘人和聘用单位要共同信守。如一方有正当理由需提前解除聘约时，必须提前三十天通知对方。签约双方出现纠纷，又无法由双方协商解决的，由上级主管部门仲裁。

甲方：

乙方：

日期：

**医院聘用合同书的填写篇九**

受聘人（以下简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。 试用期为一年自 （注：按照局下发的全员聘用方案，）

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效 考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗 位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三） 本合同确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 （附件一） ，以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并 向乙方出具《工作岗位调整通知书》 （附件二），对本合同作出相 应的变更。

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调 整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍 不合格的。

（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同 证明书》 （附件三）。

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合 同证明书》 （附件四） ，并办理相关手续。

**医院聘用合同书的填写篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步把握医疗市场占有率，提高医院的科学化管理，保证医院各项工作的正常开展，提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，双方达成如下共识。

一、工作岗位义务：

根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。

乙方经营管理完成目标：六个月后实现扭亏为盈的目标或平均、月递增\_\_\_\_\_\_\_\_%营业额。

二、个人待遇

1工资待遇：乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+效益工资(利润提成)。

按照每月\_\_\_\_\_\_\_\_万元营业额(为月成本额)为准，领取基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下超出的营业额1--30万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以下按\_\_\_\_%提成、1—50万以上按\_\_\_\_%提成。(说明：每、月利润提成核算不足于\_\_\_\_\_\_\_\_元，以\_\_\_\_\_\_\_\_元发放，即每月工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元)。当月核算、当月兑现。

甲方财务每\_\_\_\_\_\_\_\_日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。

三、乙方权力

a、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。

b、乙方每、年可享受探亲假一次(10天)，报销往返机票一次，食宿费实报实销，(不休不补，不兑换现金)。

c、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

d、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。

四、乙方职责

1、拟订医院内部管理机构设置方案;

2、拟订医院的基本管理制度;

3、制订医院的具体规章;

4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘;

5、批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用(必须以甲方的用途需要);

五、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的\'近亲属订立合同或者进行交易;

3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动;

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

六、双方义务：

在合同期内

(1)甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。

(2)如乙方将甲方投资计划、资产信息、业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。

(3)乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七、违约责任：

如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。

八、本合同聘任期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn