# 2024年厂长工作总结以销定产(汇总12篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-10-24

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**厂长工作总结以销定产篇一**

时光似箭、岁月如梭，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

20xx年，为到达客户产量和质量的要求，也为缓解生产忙季流水线的生产压力，生产部加开了三号流水线，最多一天开六个班组进行生产，大大加强了生产能力，20xx年全年生产达900多万米，且今年没有发生外发的情况，各部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下狠抓质量，对车间人员进行合理的调整，对班组长进行培训。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。20xx年为响应节能减排工作，工厂排查中发现三车间水管爆裂，发生严重的漏水现象，发现后我马上组织人员维修处理，对水管进行重新排布，维修后用水量明显下降，为公司节省了开支。

4、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在学制为一年，来增长自己的知识；年龄符合要求；专业知识和资格要求方面了解与掌握的不是比较全面，都只知表面的一些常识，没有深入的研究及熟练的掌握，导致在工作中不能遵循标准、流程、制度，任意的发展；工作经验上不能胜任该厂长的职务，只是人云亦云，需要不断的积累与锤炼；能力上虽有爱厂、爱岗的敬业精神，但缺乏指挥、决策能力，比较优犹寡断，语言表达能力不够。针对该条件需要认真的学习与交流。

2.工作目标方面：对同行竞争对手没有收集过资料，没有评估过别人的优势，只是凭感觉在工作，感觉每天都在忙，却没有成效；眼界与思维不够，鼠目寸光；没有做好工厂的愿景规划与目标的实施阶梯。应该向丰田公司学习方针管理、以目标为导向。

3.工作指标方面：具体在下面给予说明汇报。

4.岗位职责方面：在履行岗位职责上作为工厂厂长围绕人、机、料、法、环、测要素及工作指标与班子建设上来展开工作，进行pdca的循环；部分工作在开展并推动较慢，但没有持续一点一滴的做下去，做一段时间就停下来了或做后的效果没有有效的评定；现在的工作就是总天进行救火式、重复性的工作，成为了一名跑腿的与后方部门协调，没有主动服务。

5.主要权力方面：没有有效的履行公司赋予的权力，使用好权力，在绩效与业绩考核上不够细与认真，导致了长期的一种惰性。

6.主要责任方面：我认为我认识到了自己的责任与过失，在工作中可以承担责任，没有解脱与狡辩，仔细回想确实是工作没有做好，但公司一次次给予机遇与锤炼，公司付出了很大的代价。

7.工作内容方面：从每日、每月、每年的工作，部分工作在得到开展与持续，但有部分的工作就丢三落四的没有有效的开展。

2.对于生产课的班子组建从系长、课长人员得到了精简，特别是将几个历来表现不好的系长进行了清理，使得该团队能认真落实事项；但现有的人员在管理能力上的技能需要培训学习。

3.设备课的班子建设比较差，是工厂头痛的事；后来有了设备工程师的加入，但班子成员需要重新组建，需招聘电气工程师、设备的机械工程师、钳工技师没有到位。

4.对于自动系的人员进行了考核与淘汰制度，调整了自动系的人员，在生产线存在一些设备调整问题、人员散漫问题、效率低问题上，将原有的20来人进行逐一淘汰制度，使得人员的工作激情提高，保证了产量的提升，打破了原有的不做事也可以、没有目标；外检包装人员的合并精简。工厂从整体的团队建设方面队伍比较健全，但对各自的岗位责任履行不够，导致工作效率低下，各科室的队伍建设工作不健全。

2、制定了生产人员的激励办法，发挥现有人员的工作潜力，保质保量完成个人的产量，大部分员工能自觉通过早到、缩短中午休息时间、延迟下班来提升个人的产量；3、组织了员工的技能比赛，通过此活动增强了员工的工作热情、验证了员工的操作技能。

1、定期进行安全检查，发现有安全隐患的情况立即进行整改,并现场对员工进行培训。每月底组织生产系长、设备人员进行安全检查，各部门互相查找安全隐患，进行整改。

2、对全厂员工分期分批进行安全培训，新进员工首先进行安全培训，指定熟练的作业骨干人员进行现场操作培训与安全培训。

3、现场每日生产例会上、班组日会上，积极宣导安全操作要求，系长不定时巡线，检查员工操作安全情况，发现问题及时纠正。

存在不足：今年共发生大小工伤事故6起，虽然比去年同期下降了2起；但存在管理上的失职，导致了安全事故的\'发生。通过总结主要是没有落实到实际的行动中出，对安全事故没有按照四不放过原则进行，现场的作业防护工作没有到位；从现在起按制度严格执行考核，招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作，开展一日安全活动。

下步改善思路：

1.依据确定的定员定编表提前招聘人员进行训练与培训，每月补充10%的人员进行培训，淘汰一些不好的员工，这样也可以稳定员工队伍，也取到了员工珍惜这份工作若不好好干将会被淘汰，不会因为市场订单的变化影响产量、也不会一下子招较多人，生产线也消化不了，没有人手培训，带来的品质与安全问题防不胜防。

2.通过员工队伍的建设与人员的补充，给予员工周日的休息；对于淡季给予一些员工休假或轮流休假。

3.与物控部门进行经常性沟通，跟进物料到位；

8.通过设备调整与产品定线进行优化生产，促进了平衡生产工作开展；

10.招聘ie工程师及成立专门的精益生产管理小组，依据现行广州实施精益生产的管理模式及生产线优化后的生产模式，直接搬至运用到湖北的手工线实施，优化人员。

2.现场造成废品最多的前几位为冲压、电镀工序。客户抱怨方面：今年客户抱怨30次，

主要表现在包装、外观与清洁度、尺寸超差方面。

3.主要影响因素：

a.作业人员的质量检查没有到位，对外观的要求关注，导致在工序中出现压伤；

e.过程控制没有严格、成品把关不严导致不良品流出，没有有效的管控，质量责任落实

不彻底、没有找到真因。

4.下步改善思路：

d.重点关注工装模具、刀具的入库检验、加工质量、在线模具的使用周期监控工作；

j.对客户抱怨的质量问题组织召开分析会议，相信客户、不断改善，采取质量负责制，谁制造谁到客户处处理，相关的差旅费用自行责任线组承担。

1.在上半年一直对成本指标进行管控，但还是没有起到好的效果，整体上毛利有所提升，但又一年了，今年由于在职各位积极努力、夜以继日的工作，特别是在技术骨干改进配方，降低了生产成本，我厂的产品信誉更好，销路更畅，效益更佳，在业务上有较大的业绩的提升，达到了去年同期的150%，达到了历史最好水平。回顾一年的工作，具体体现在以下几个方面：

一、安全工作抓得紧

我和xxxx三位厂长一年以来都一心扑在工作上，十分重视企业的生产发展，特别是安全生产弦绷得紧，一把手亲自挂帅抓，三位副厂长和生产科长都签订了生产责任目标责任状，确保不出重大安全问题。在安徽阜阳奶粉案发案时，我觉得有必要去看看，到底问题出在哪？于是我就带领导中层以上干部亲赴阜阳学习教训，回来以后召开职工大会，进行了全面贯彻和落实，取得了良好的效果。

二、确保销售渠道的畅通。

**厂长工作总结以销定产篇二**

首先，我代表全体员工感谢x总，能给我们这样一个机会，大家济济一堂，回顾过去，展望未来。

今年是我们雪尼尔车间迁入新厂房的第一年，也是面对诸多困难与波折的一年。但是在公司领导的正确指挥下，在各部门的配合下，在全体员工的努力下，我们依然较好完成了今年度的生产销售任务。为了能在来年的工作中更上一层楼，总结经验，吸取教训，现对xxxx年工作总结如下。

其中特别强调了现场管理，明确了工作现场各物品的摆防以及废料的清扫等问题，并且认真组织各班组实施，严格执行。

通过每周例会制度将公司的创业精神及各项管理措施传达到各部门及班组。使基层领导队伍真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建大家以厂为家的思想。并且使原先上下沟通不通畅的问题有了很大的改善。

产品质量是企业的生命力，在过去一年中，我们始终贯彻质量第一，信誉至上的原则，狠抓质量管理。但是也曾经出现某些员工在生产过程中只求量，不求质的情况，对此我们已经责令有关部门人员进行整改，严防此类情况再次发生。并加强了车间产品质量的检查力度，强化生产技术管理力度，从而使情况明显好转。

xxxx年度我们雪尼尔车间引进了一批新设备，通过全体员工的努力，现在这批设备已经完全投入到正常生产中，使得纱线产量大幅上升，率创新高。

xxxx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，为了能在新的一年中取得更好的成绩，有必要对来年的工作做一个总体的规划。

一、进一步提高产品质量，维护企业形象。目前纱线市场竞争日趋激烈，各厂家为确保销量、占领市场都更加注重产品的质量，为维护公司形象，我们将把质量管理工作作为20xx年工作的重中之重。同时在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。

二、加强了班组长队伍的建设。班组长是车间里的现场管理人员，其工作直接影响车间的产品质量与产量。因此，在20xx年的工作中，我们将重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥现场领导和模范带头作用。

三、稳定员工队伍，提高员工思想素质与业务能力。员工是企业里的一线操作人员，加强员工培训，打造一只高素质的队伍，不但能提高产品的产量与质量，还能提升企业的形象，形成良好的企业文化。

四、加强设备维护管理，切实降低生产成本。上一年度，我们引进了许多新设备，并且已经全部投产成功。20xx年我们的任务将转移到如何保养维护好生产设备，要从硬件上保证产品生产的质量与产量。

以上就是我的报告，相信在大家共同的努力下，我们远峰公司一定能够在新的一年里产销两旺，事业蒸蒸日上。

最后祝愿全体员工新年快乐，工作顺利，合家幸福！！谢谢大家！！

**厂长工作总结以销定产篇三**

xxxx年，极不平凡。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、xxxx年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的\'责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

展望xxxx年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1.继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2.重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3.进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝x厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越!

我的总结完毕，谢谢大家!

**厂长工作总结以销定产篇四**

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点;掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标;建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制;包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足;生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，范规管理;节能降耗，高产优质;扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集性企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誊，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度;要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障;一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用;二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用;三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率;四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛;五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系;每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量压金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种;慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代，促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量;企业的发展则靠的是数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，我们应该大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个小台阶，三年实现一个大跨越。

**厂长工作总结以销定产篇五**

各位领导，同事们，大家好！

20xx年，极不平凡。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

展望20xx年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1、继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2、重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3、进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长 ， 总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝\*厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

**厂长工作总结以销定产篇六**

厂长在国有企业中的重要法律地位及厂长负责制的负面效应，使得完善、强化对厂长的制约、监督机制尤为必要。今天本站小编给大家带来了厂长

工作总结

，希望对大家有所帮助。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点;掌握了厂里的各项

规章制度

，人员配备，生产指标;建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制;包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足;生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，范规管理;节能降耗，高产优质;扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集性企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誊，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度;要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产的保障;一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用;二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用;三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率;四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛;五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系;每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量压金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种;慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代，促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量;企业的发展则靠的是数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，我们应该大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个小台阶，三年实现一个大跨越。

尊敬的公司领导，同志们：

在以石总为核心的公司领导班子的培养和指导下，在公司各兄弟部门的大力支持下，本人带领布厂全体员工团结奋进，勇于创新，用辛勤的汗水和劳动，超额完成了公司下达的全年各项工作任务。下面我从几个方面向领导、同志们作以汇报：

一.安全方面：

作为布厂安全第一责任人，我自始至终以安全为天的安全理念，并时刻牢记职工生命大如天;安全责任重如山;不安全绝不生产的原则。狠抓职工安全观念的培养和安全意识的提高，且经常性地利用班前、班后会对职工进行安全教育，使广大职工紧绷安全弦，在做好职工安全教育的同时，加大对安全生产的监督、检查力度，在布厂成立了“安检小组”，在公司安检基础上，加大对全厂机电设备线路的维修与保养，及时掌握设备动态，并能定期、不定期组织相关人员对职工安全操作规程进行抽查，以及对消防设施的检查。今年以来在布厂上下共同努力下，全年实现安全生产。

二.生产管理方面：

1. 1—11月份全厂共生产坯布5007309码，a布率97.3%，同期相比坯布生产增长20%，a布率提高2.3%，生产坯布品种40多种，其中打板18个品种。

2. 合理组织生产安排。在从接单到组织生产的过程中，针对产品属性特性，合理及时的安排机台，并积极主动和广东分厂及供应部联系协调，解决生产、质量、交货期、原材料等方面的问题，确保客户的交货期，全年没有一个客户的交货期被延误。

3. 强调内外沟通，信息畅通。在组织生产中，要求员工与员工、车间与车间、南厂与北厂，包括同工种之间要多沟通、多交流，以便能达到相互理解，密切合作，消除误解，消除阻碍，达到信息畅通，使各项工作始终处在一个良好的“沟通”环境中，并得以落实完成，从而有效的促进生产效率和产品质量的提高。1—11月份由于产量的提高，员工人均工资比去年同期相比增长100多元/月。

4. 创新生产例会汇报内容。为了更有效提高生产效率和产品质量，促进生产的持续稳定，布厂制定了每周一下午利用下午后的时间召开车间主任以上人员生产例会，解决协生产工作中产生的问题及下周生产计划的安排，并且根据实际情况创新了生产汇报内容，强调了为谁、对谁服务意识，从而增强了团队凝聚力，培养了团队精神。

三. 质量管理方面：

1. 在去年建立质量监督检查标准的基础上，今年又对原材料检查及坯布质量作了进一步完善，使责任更加明确。从原材料的进厂检查，到坯布出库均有质检人员把关，更加注重每道工序的过程控制。

2. 制定合理的工艺参数，保证半成品和成品的质量。抓好前道工序经轴的质量，就能为提高织造车间的开机效率及产品质量创建条件，今年全年对麻棉混纺的电清工艺，及上浆工艺进行了改进，使麻、棉75/25混纺牛仔布的开台效率达到80%以上，产品质量达到97%以上。

3. 利用布厂内部生产例会，对每周的质量情况进行汇总，分析本周每浆次降等的原因，采取措施，减少降等布数量。针对一些特殊的质量问题，及时组织有关责任人进行分析当场采取纠正措施。

4. 及时更换前道工序设备上影响的关键部件。今年对影响质量的整经机断头自停装置，浆染机染槽压辊及上浆辊进行更换，并对p401机器的选色箱进行改造，有效保证了经轴和坯布的质量。

四. 设备管理及小改小革方面：

1. 根据公司设备检查，加强了织机大平车的工作，对p401机型一些状况较差的机台进行了大平车工作，从设备上保证了产品质量的提高。

2. 全年共有小改小革20多项，其中比较突出有4项：1.浆染机染槽压辊、上浆辊、上蜡装置的改造;2.络整机加装空捻器的改造;3.空气压缩机的改造;4. k88机器手臂箱漏油的改造。均报公司企管部，并在实际生产工作中转化成很好的经济效益。

五. 存在不足：

1. 与领导在外地看到的同行厂家相比，产品质量上还有一些差距。

2. 现场文明管理方面需进一步加强。

3. 专业知识学习不够。

六. 明年工作打算：

1. 在新一届公司领导班子的带领下，服从管理，团结一致，献计献策，努力拼博。

2. 努力完成公司下达的各项工作任务。

3. 质量上a布率达到98%以上。

4. 设备上设备完好率达到95%以上。

5. 进一步加强管理创新，向管理要安全、要质量、要效益。

在这即将过去的一年里，在公司领导的大力支持和指导下，在全厂职工的努力下，取得了不菲的成绩，同时也存在不足。望各位领导和同仁们给以指正，以望总结经验，改正不足，以便在下一年度更上一个台阶，不负领导和职工的重托和厚望，交一最满意的答卷，这及时我的表态，也是我的目标，更是我的承诺。

今年，是我们\*集团加入\*集团，以超常规，跨越式发展的胆略实施“十五”期间六战略的第一年，也是焦煤集团实现“全国百强、行业第一”宏伟目标的起始之年，半年来，在集团公司，分公司党政的正确领导下，在同志们的大力帮助下，在各个部门的协调配合下，经过我个人的不懈努力，圆满完成了上级领导和组织安排的各项工作。为此，向组织和同志们作以下简要述职，不妥之处，敬请批评指正：

总体认为，半年来，工作有喜有忧，有得有失，既有成功的经验，也有失败的教训。喜的是没有辜负领导的希望，较好地完成了分管工作，各类经济指标完成较好，忧的是工作上没有创新，工作业绩平平，只有不断寻找差距，克服不足，不断自省，从而提高自己的思想觉悟，理论技术水平，管理能力，更加有利于今后的工作。

由于工作调动的原因，我分两个阶段对上半年的工作加以总结。 今年1-2月份期间，在集团公司担任\*部长，分管洗煤技术工作，期间为了给集团公司领导决策提供详实可靠的资料和数据，我抱着对企业发展的一颗火热的心，带领本部人员放弃节假日，下基层跑现场，了解全公司洗煤生产现状，集中广大职工的智慧，收集了大量的第一手资料，在完成日常工作的前提下，整理了一套关于洗煤生产现状和发展的资料，为集团公司制定十五规划及20xx年度洗煤生产计划和技术改造项目提供了依据。 今年3月3日，我服从组织安排，回到了我曾经工作和战斗过的分公司洗煤厂，担任洗煤厂副厂长兼总工程师。

我觉得这是组织和公司领导对我的信任，自己感到责任更具体了、更大了，同时也感到无比的欣慰。自己能把所学的知识运用到实际工作中，去做一些实实在在的工作。 作为一名共产党员，一名党员领导干部，我始终坚持政治理学习，加强思想道德修养，努力提高政治思想觉悟和理论水平。半年来，能按时参加党委中心组织的理论学习，按照中央提出的“全面准确、把握精髓、突出重点、联系实际”的学习要求，认真细致，逐字逐条地反复学习“七一”讲话和“三个代表”的重要思想，深刻领会其精神实质和思想内涵。通过学习，充分认识到“七一”讲话和三个代表重要思想博大精深，是我们党的立党之本，执政之基、力量之源。它不仅具有重大的理论意义，而且具有重要的实践指导意义。

因此，我决心一定要学习好“三个代表”重要思想，做实践“三个代表”的楷模。 作为一名管理干部，我始终坚持管理业务的学习，不断更新知识，在管理创新上下功夫，努力提高自己的管理水平，追求最佳的管理效果。 作为生产副厂长，三个多月来，主要分管了质量标准化工作的具体实施。来到洗煤厂工作后，我利用一周左右的时间，对全厂三个职能科室(生产调度、机电、煤质运销)三个生产单位(水洗、浮选、压滤)三个辅助生产单位(排矸、机械、输配电队)进行了调查研究，掌握了详细的第一手资料和情况，分析了我们厂存在的问题和不足，找到了在质量标准化工作上存在的差距，主要是投入不足，投入滞后于生产，标准化内涵水平不高，因此主持制定了《洗煤厂质量标准化整体工作安排》，开展了全厂范围内的质量标准化会战，掀起了质量标准化会战高潮，采取了“保投入，保重点，树靓点，集中兵力打歼灭战”的手段，取得了良好的效果，使洗煤厂质量标准化工作有了一个良好的开端。

截止5月底，质量标准化会战初战告捷，各项重点工程都在有条不紊地进行。 这5项重点工程是：

一是洒水灭尘工程改造。共铺设管道200m，安装定压水箱七个，灭尘点主要分布在228、301、253、501、504、226、227皮带走廊和运输线上，使全厂走廊系统地面实现了“一水冲”极大地减轻了工人的劳动强度，同时也为岗位职工创造了一个良好的工作环境。

二是治理主洗楼跑、冒、滴、漏工程。用了20天时间制做了近30吨非标件，更换了精煤、中煤、矸石溜槽并在溜煤槽内辅设了9吨铸石板，彻底杜绝了跑冒滴漏。

三是开展了设备完好达标工程。对全厂591台设备进行了分批分块完好达标，成立了专职完好达标队伍，对全厂的主要设备和环节设备进行完好治理，完好率分别达到100%和90%。

四是厂区及车间照明系统改造工程。全厂共投入150盏防爆日光灯，对501走廊，仓上照明系统进行127v干变改造，主厂房照明形成区域管理，整个工业生产区，照明充足，采光良好，符合规程要求，环境优美。

五是进行了安全设施的规范补套工程。对主厂房27处栏杆进行达标治理，更换栏杆137米，改造了主厂房信号，形成了安全、可靠的信号联络系统，同时进行了11处不符合规程的安全通道的改造，增加了过桥，夯实了安全生产的硬环境。 质量标准化会战，先后树立了四个靓点精品工程，分别是主洗楼、501走廊、压风机房和浮选1#泵房。

为全厂标准化工作起到了引路、示范、带动作用。 通过会战，达到了锻炼队伍，提高认识，更新观念，改善环境，安全生产的目的。为洗煤生产奠定了基础。 在技术管理方面，始终坚持理论联系实际，把解决生产工艺过程中的难点问题，作为自己工作的着落点。在生产技术管理上，主要抓了优化生产组织方案，确保实现综合产率的目标。

一是调整产品结构。利用先进的配煤设施，不断探索开发适销对路的精煤新品种，调整生产方案，优化配煤比例，1-5月份共配洗高硫煤55000吨，生产肥煤33610吨。配合运销公司打开了包钢、新余钢的白龙肥煤市场试销1.2万吨。在副产品管理销售上，严格分堆分放，准确计量，精细管理，适时配入的高热值原煤、高硫煤、保热、保硫、保市场，基本满足了不同用户的需求。

二是积极寻求跳汰、浮选生产的最佳配合，以提高综合产率极限为前提，调整了洗煤生产方案，制定不同产品要求的洗煤工作制度，为进一步提高洗煤综合产率创造了条件。

三是加强了基础管理，以iso9002复审为契机，重新修改、完善、补充了各类规章制度，对去年10月份以来文件进行了分类编号，规范了各类台帐，完善了质量手册，修改了部分受控文件，基础管理逐步，规范化，制度化，科学化。 上半年的工作，对我来说，工作刚刚起步。在今后的工作中，我决心在抓好生产，技术管理的前提下，以分公司下发的5-12月份增收节支工作安排为工作重点，强化生产组织，加强成本管理，保产量，降成本，为实现全年加工费下降1元/吨的目标，抓好以下三方面工作。

1、摸索洗煤厂内部市场机制的建立，先从岗位作业标准的制定做起，狠抓计量等基础工作，力争尽快形成雏形，为加工费下降1元创造条件。

2、加强成本控制。一是实行可控材料消耗周通报制度，每周来将各单位消耗 情况进行通报，认真分析总结，采取针对性措施，确保杜绝下降10%。二是加强回收复用、修旧利废，自制自用，皮带必须90%复用，刮板补焊80%的复用，激振器100%的修复使用。三是加强计划管理，各车间的材料配件计划必须严格按照费用指标申报，月计划费用必须控制在计划指标以内，四是对专用材料(煤油、仲辛醇、聚丙烯、柴油等)等实行定额控制。药剂的发放根据月度入洗量，原煤情况及分选情况，给予调拨，并严格考核，确保专用材料下降10%。

3、强化生产组织管理，实现高效生产，单产达到430吨/时，缩短运行时间，避免空开车，停车15分钟必须全厂停车，要杜绝单系统开车，实现满负荷生产，入洗量达到430吨/时以上。强化用电管理，抓好避峰填谷生产，降低电价，力争电费下降0.2元/吨。

6-12月份各项任务压力大、指标紧。在今后的工作中，我一定改进工作方法，克服急躁情绪，转变工作作风，提高自身素质，以能服人，廉洁奉公，以廉服人，团结同志，调动各方面的积极性，发挥自己的优势和长处，为分公司全年精煤生产80万吨，外运量118万吨，销售损失控制在70万元，吨煤成本下降1元的奋斗目标而努力。

**厂长工作总结以销定产篇七**

中层以上干部会、全体职工大会进行动员发动，统一全厂干部职工思想认识，让大家进一步明白，质量是企业生命的重要性。服装厂制定了关于产品质量的实施方案，将各项管理要求和标准细化，进行责任的层层分解和落实，我们把工作标准、产量、质量以及安全生产要求写入《质量整治管理承包责任书》，在全厂职工大会上，由各部门第一责任人与总经理现场签订责任书。各部门、车间对照责任书的要求，按照各自的职责范围，寻找实施的落脚点，进行管理工作的细化，完成企业的质量指标，对所有从事与产品质量有关的人员质量教育培训率达100，加强体系的有效性建设，开展5s管理，严格生产过程的质量控制，。在保证本厂生产的产品质量同时，将外加工单位的生产质量工作也纳入到本厂相关部门的工作中去。

进一步强化对干部的管理、培训和考核工作。我们在今年xx月起对广大干部职工进行了培训，更加注重培训内容的先进性与适用性，使广大干部职工系统地学到了本岗位必须掌握的工作知识。在日常干部管理工作中，我们进一步细化了对干部工作的考核。财务部门克服人手少的困难，进一步加强成本核算工作，为厂领导的正确决策及时提供依据。设备部门把设备维修工作分出层次，实行计划维修和故障维修相结合的维修模式，对重点设备严格坚持进行有计划的预防性维护，以保证重点设备可靠完好。住点的外协小组人员，为产品结构的转型长期离家在外，大家尽心尽职，严密监控外加工单位的产品质量和交期，为企业利润指标的实现，作出了重要贡献。通过干部培训工作，有力地促进了服装厂各部门、车间各项管理工作细化，提高了工作质量，保证了产品质量和交期，降低了成本，提高了经济效益。

服装厂在每个月都会召开质量管理会议，领导小组定期进行产器检查考核，并保存记录。对职工的工作情况按月进行统计，在检查中对发现的问题及时提出整改意见，对产品质量影响较大的限期整改，并经服装厂领导小组验收，以便强化质量管理工作。

今年，在工作中虽然加强了管理力度，但是产品质量问题在生产中是还是很难避免的，由其是当客户有大定单时候，据统计，今年，xx月份客户投诉我司产品存在质量问题。x服装厂订单工字扣问题,客户投诉我服装厂产品存在严重的质量问题,一个工字扣同时出现几种质量问题:掉漆、钮面变形、颜色不统一。这使我们和客户的沟通出现空前的尴尬场面。客户对我们的产品质量表示怀疑，也对我们的态度表示怀疑。他们觉得我们没有一点诚意。后来通过服装厂领导的出面，并采取了相应的解决措施才解决了此次质量问题。教训是深刻的，一次工作上的不小心产生的质量问题会给客户带来非常不好的印象，这使得服装厂的形象会在客户心目中大幅度降低。

提高产品质量，是提高服装厂品牌效应的前提保证，做好服装厂服装产品的质量工作责任重大，任务艰巨，在今后，我们将会以高度的责任心和使命感，把x服装厂质量工作提高到一个新的水平，为服装厂经济发展做出贡献。

**厂长工作总结以销定产篇八**

入冬后，连续低温恶劣天气对公司安全生产管理和设备运行将会产生较大影响，为持续加强公司安全基础管理工作，做好现场安全隐患的排查和整改，杜绝各类人身、设备安全事故发生，池州海螺坚持安全第一的方针，积极落实冬季“五防”（防冻、防滑、防火、防中毒、防大雾）工作，多招并举，努力将各项安全防范措施落实到位，杜绝各类事故发生。

一、积极学习生产调度中心下发的《关于加强冬季安全生产的通知》，成立了以公司副总经理吴铁军为组长的冬季“五防”安全生产工作领导小组，生产安全处牵头组织落实各级安全生产责任制，广泛开展冬季安全生产宣传教育活动。

二、根据各部门冬季安全作业特点认真开展冬季安全防范工作，集中解决安全生产过程中的薄弱环节和突出问题，对矿山工程机械、边坡架头、生产运行设备、机动车辆、供水供油管道等有可能遭受低温冻害的部位提前采取了保温保暖、加注防冻液体等措施，防止低温严寒造成设备损坏或引发安全事故的发生。

三、生产安全处认真组织进行冬季“五防”专项检查，排查生产运行过程中存在的各类安全隐患，制定了切实有效的整改措施，并明确整改责任人和整改期限，积极做好整改落实和验证工作。

四、召开专门会议学习冬季交通安全知识，提高员工上下途中交通安全意识，要求员工严格遵守交通规则，遵章驾驶。办公室加强交通安全管理力度，对违章、超速行驶人员进行查处，防范因道路湿滑、大雾天气能见度低造成交通事故的发生。

**厂长工作总结以销定产篇九**

xx年，极不平凡。国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、xx年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

展望xx年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1.继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2.重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3.进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长 ， 总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝\*厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越!

**厂长工作总结以销定产篇十**

四月份很快又过去了，这个月把抓生产质量做为主要工作，在严查和加强学习的同时要求学以致用，使工作取得了不错的成效。我更感到有许多方面的知识还要去学习，要用科学的管理方法来指导工作，确保一个稳定和谐的生产局面。五一假期即将到来，这段时间我会带领生产部全力配合店里销售工作。以下是4月份总结：

一、生产质量，本月主抓质量，要求各部门要严格把控质量关，带领大家加强了管理、质检人员对质量管理和品质意识的培训，并要求大家要实际行动起来，一定要现场管理，多走动，发现问题及时处理。作为管理人员要先把自己的思想转变过来，才能带动工人转变。为了提高管理工作效率，各部门负责人从4月份开始每天用手机发当天的工作事项。

二、生产，上个月沙发反应有味道的售后较多，现在要求，有味的必须推出去晒一下，散散味。尽量避免因此造成的售后。批量生产的产品要求一定要做首件。以避免出现问题延误交期或致使整批产品全部错误给公司带来不必要的损失。

三、售后，之前售后有出现拖拉时间太长的问题，现在为了加大售后处理力度，由徐丽丽协助负责追踪，要求各部门必须在3天内完成销单，责任到人由各部门负责人亲自去抓。杜绝推卸责任和处理结果总是客户责任的问题，避免出现二次售后，出现二次售后的双倍扣除相关人员考核工资。

度，杜绝供货商不合格产品流入。

五、安全，在安全方面我一直坚持“预防为主，综合治理”的方针。坚持对员工的安全教育培训，要求全体员工认真领会、吸取事故的教训、引以为戒、提高安全意识。通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；并对6s安全考核作为重点考核项目，其它方面做的再好，但是只要存在消防隐患的，一律取消第一名资格。

六、厂务，按政府部门要求和本着对员工负责的态度，月初请专业人员对公司各生产车间做了职业病因素检测，报告出来后，下个月安排相关人员去做职业病体检。并对7 、8号车间做了防护，避免灰尘、味道扩散。

处理工程预计在5月底完工，并且投入使用。

**厂长工作总结以销定产篇十一**

xx年，极不平凡。国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、xx年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

展望xx年，我们会继续发扬民主、公开、公平的`管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝x厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越!

**厂长工作总结以销定产篇十二**

1、参与自动油炸生产线布局规划及可能产生的各种问题讨论，并做相应对策建议研讨。于自动油炸生产线购置回来之前参与了生产线的全面商讨工作，对厂家提出基于我司生产场地和空间等硬性制约条件的生产线要求。目前生产线能够进行基本生产操作，但是产能还未达到理想目标，正在进一步调试改进中。

2、积极参与iso9001的推行工作，并按照部门计划和厂长要求编写、整合、规范部分三阶文件。制订与iso相关的各作业表单，对各部门进行教导填写，督促、检查各表单填写情况，规范生产部表单作业系统。

3、协助厂长处理生产管理部与品控部、营业部、人事部、财务部以及总经办相关方面的沟通工作。如人员的流失与增补及时与人事部沟通，品质问题的反馈与改善及时与品控部沟通，产销协调异常立即与总经办及营业部沟通等。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情况，反馈上报厂长，给予处理意见并协助处理。

4、10月8日-10月28日我司由于产能原因引进使用一批零时工进行作业，为期2x|天。前期进厂之前对其进行了相关的卫生、安全、纪律的宣导工作，进车间后时刻跟踪其作业状态，与零时工领队紧密联系，按上级要求基本完成了每天的产能达标，期间对于不能摆正作业心态，可能危及到管理权威和产品安全的临时工进行了剔除和更换，并记录了每天作业时间和产能，用于工资核算。在车间助理李小燕的配合下，此次用零时工计划基本达成预定目标，保障后续产销协调的正常。

5、内部人员、工器具及设备的协调工作暂未开展，20xx年将关注并加强本项工作内容。

1、准时提醒并参加生产部周例会和早会，就会议商讨决议事项进行跟踪，及时汇报决议的进行状态和进度，保障部门执行力。

2、经常性到车间巡查督导生产运行状况，就生产异常及生产平衡问题向上级汇报并提出可行方案，协助处理生产突发事件。

3、贯彻iso9000在我部门内的运行，响应上级号召参与了各程序文件的评审，给予个人修正意见。在iso运行期间，协助各部门做好文件表单规范化工作，同时密切配合品控部门针对质量事项的各项要求和整改，跟进各不合格事项的改进，坚决让质量意识深入人心。

4、系统跟进各职能部门的生产5要素：人、机、料、法、环。针对异常和可能出现的异常及时汇报厂长，就厂长下达的决议进行跟进，保障令行禁止，上下贯通。

5、10月15日-10月底，生产二部钟昌摸主管请假，代理生产主管一职，对二车间的生产计划，人员排班，品质卫生等进行安排和关注，在车间助理及文员的协助和紧密配合下，保障了生产作业有序进行，产品品质稳定。

6、2x|11年预备将生产计划平衡纳入工作内容并作为工作重点跟进事项。

1、逐步完善部门内部文件管理，起草各项制度及表单；此项工作仍在进行中。

3、编制生产日报和月报。汇集成产量、大型原料进销存、人员、主料不良四大表格，本工作已纳入每日常规工作流程中。

1、在厂长要求下，于9月份完成了对车间炒制工的技能考核工作。以考试形式加深员工对操作要求的印象。另：针对新员工入职后不能适应车间问题而编制了入职须知，每位新晋员工都经过半小时左右的面对面交谈培训，既拉近了与员工的距离，使员工产生归属感，又使员工明了车间基本情况，加深了对品质、卫生、安全的认知，免去生产主管入车间后再次宣导工作。该项工作已纳入日常工作流程中。

2、组织员工团体活动：在厂长的指导和人事部协助下，按要求完成了‘迎新杯二人三足接力赛’的策划工作，并于12月18日在各位同事的积极参与下共同度过欢乐的下午，圆满完成。

1、厂长授权范围内行使厂长的职责；

2、接受厂长临时性的工作安排。

以上为本人进厂以后的工作总结，不足之处请上级领导务必指出批评，以便改进，从而使部门工作开展更顺利，公司目标达成更顺畅。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn