# 2024年标准聘用合同(模板11篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-09-13

*劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。标准聘用合同篇一1．向受聘...*

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**标准聘用合同篇一**

1．向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2．对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3．向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4．配备合作共事人员。

5．按时支付受聘方的报酬。

1．遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2．遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3．按期完成工作任务，保证工作质量。

4．尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5．尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

1．双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2．经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3．聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

（2）根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

4．受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

（1）聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

（2）聘方未按时支付受聘方报酬。

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元（或相当数额的人民币）的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外．还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同．经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同．除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商。调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（地点）签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文本同等作准。

聘方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

外国文教专家标准聘用合同

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（业务部门应将受聘方担任的工作任务详细列出，不能简单化。对受聘方的工作应有质量要求。）

1．直接报酬，工资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资以人民币支付，工资自到职之日起至合同期满之日止．按月发给，不足整月的，按日计发。日工资为月工资的1／30（二月份同）。工资的70％以内可按月兑换外汇，受聘方应当按照《中华人民共和国个人所得税法》依法交纳个人所得税。

2．间接报酬聘方将保障受聘方在华生活的基本条件：

（1）提供附设家具、卧具、电话、电视机，电冰箱。卫生间、取暖和降温设备的住房。（对聘期在半年（一学期）以上的受聘方提供的住房须配有厨房。）

（2）提供公费医疗（聘方应支付受聘方的全部医疗费用。就目前在华工作的外国文教专家的工资水平和我国涉外医院对外国人的医疗价格，尚不具备让他们自己负担一部分医疗费用的条件）。受聘方须在聘方指定的涉外医院就医，在非指定医院就医费用自理。受聘方的挂号、就医交通、镶牙、整容、保健按摩．配眼镜。住院用餐和服用非医疗性的滋补药品以及医生出诊等费用自理。

（3）为工作地点和住所相距较远的受聘方提供上下班交通，或给予适当的交通补贴。

（4）国际机票（中国至受聘方国家最近距离经济舱国际机票）

1．受聘方每日工作时间为八小时，每周工作时间为五天。

2．聘方安排受聘方延长工作时间，将依据法定标准支付高于正常工作时间的工资报酬。

3．受聘方享受中国下列节日休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节以及法律、法规规定的其他节假日。

4．受聘方可按其国籍和信仰相应享受下列节日休假：圣诞节两天；宰牲节（古尔邦节）三天；开斋节一天、泼水节一天。

5．受聘方可享受带薪年休假。受聘方合同期为一年的，享受带薪休假四周。受聘方在教育机构工作，合同期为一学年的，享受所在教育机构的一个假期（寒假或暑假）带薪休假。

6．受聘方连续在华工作一般不得超过五年，再次应聘来华工作须在两年以后。

1．受聘方请病假，须凭聘方指定的涉外医生证明，受聘方在一个合同期（一年或一学年）内，累计病假不满三十天，工资按照100％发给；超过三十天后，聘方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按70％发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内受聘方因公在中国境内出差，在当地政府指定的涉外医院就诊的医疗费用，由聘方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。在合同期内，聘方在台湾、香港、澳门地区和中国境外就诊的医疗费用自理。

2．受聘方请事假须经聘方同意，聘方将按日扣发工资，在合同期（一年或一学年）内，事假累计不得超过十天，连续事假不得超过三天：超过一天，将扣发两天工资。未经聘方同意而擅离职守的，旷职一天，扣发三天工资，情节严重的，聘方有权解除合同，并追究受聘方的违约责任。

1．受聘方的试用期为60天，在试用期内，聘方如发现受聘方健康状况或专业水平等不能胜任本聘用合同规定的工作任务，有权解除合同。

2．受聘方属自荐或他人介绍而应聘的，应在来华前交纳一定数额（600-900美元．聘方也可自行确定）的信誉保证金以证明自己确有诚意应聘，聘方收到钱款后办理受聘方来华手续。聘期结束后聘方将如数退还本人。聘方提供受聘方来华国际机票的，可由受聘方自购机票{以旅费作信誉保证金），合同期满前予以报销。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。（当事人双方认为标准聘用合同中没有涵盖的其他事项。）

本附件与标准聘用合同具有同等效力，是合同不可分割的一部分。

聘方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准聘用合同篇二**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成以下协议：

一、工作时间：

每日工作半天(4小时，周末、节假日除外)。

二、工作内容：

1、主要负责甲方三室两厅一厨两卫一阳台的清洁卫生。

2、专用清洁工具由乙方自带，清洁剂等由甲方提供。

3、乙方必须合理的按照甲方安排保质保量的完成工作任务。

三、劳动报酬：

依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资500元/月，每月月底发放。

四、劳动纪律：

1、接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。

2、工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。

3、星期日，节假日如需工作，工资待遇按国家规定处理。

4、在签订合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、合同解除：

1、乙方在合同履行期间有事可以辞职，但必须提前三天通知甲方。

2、乙方在合同履行期间应遵纪守法，如有违规可解除合同。

六、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

本合同经双方签字后生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**标准聘用合同篇三**

乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证(护照)(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限：从20\_\_年\_\_月\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从20\_\_年\_\_月\_\_日起

至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期

2、试用期从20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位或工种)。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排。

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_元/月(\_\_\_元/周);

3、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方试用期工资为元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或周)。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的\'劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向依法设立的劳动争议调解组织申请调解;也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(主要负责人)

20\_\_年\_\_月\_\_日

20\_\_年\_\_月\_\_日

**标准聘用合同篇四**

聘用

合同

是指以招聘或聘请在职和非在职劳动者中有特定技术业务专长者为专职或兼职的技术专业人员或管理人员为目的的一种合同。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的标准的聘用合同，希望大家喜欢!

(律师事务所适用)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲 方：\_\_\_\_\_(聘方)

乙 方：\_\_\_\_\_(受聘方)(本职工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条 乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1.为乙方安排工作，分配任务;

2.监督检查乙方工作情况;

4.确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1.使乙方及时获取劳动报酬;

2.使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇;

3.为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4.依法维护乙方在履行职务时的合法权益;

5.为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1.依法履行律师职务;

2.获取劳动报酬;

3.对事务所的管理工作提出建议和批评;

4.依事务所规定的条件申请加入合伙律师;

5.辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

3.不得从事有损于事务所声誉的活动;

4.不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条 劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的劳动工资和福利待遇管理办法执行。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1.应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时;

2.应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德;

3.应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格;

4.应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1.应聘律师应征入伍，出国定居或留学;

2.应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月;

3.无故不上班工作满一个月;

4.经批准成为事务所合作律师;

5.事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1.双方协商之;

2.因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条 合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从合同签字生效之日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲 方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙 方(盖章)：\_\_\_\_\_

主任签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(聘用单位)：法人代表(负责人)：乙方(受聘教师)：身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从年月日起至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行

岗位职责

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)年月日

年月日

**标准聘用合同篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_

为了加强\_\_\_\_\_的安全管理工作，给住户营造和谐安全居住环境，我局决定，聘请专人负责门卫工作，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下聘用合同。

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

1、因安全工作需要，门卫必须全天24小时到岗值班，并遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，大胆工作，不擅自离岗。

2、负责公寓大门及大院铁门的.按时开关门。晚上12点钟锁门后严格控制外来人员和车辆入内，严禁外来车辆在院内停放。

3、负责公寓的安全保卫工作。防止无关人员和车辆进入院内;对陌生人员要进行询问和登记，发现可疑人员要提高警觉，对可疑情况要及时报告。严防闲杂人员进入大院推销业务、乱窜或作案。负责检查物品外出情况，并进行登记，大件物品外出，必须询问核实后方能放行。

4、加强防范检查，要以防火、防盗、防破坏为主要内容，随时巡查各部位防火、防盗及防漏(水、电)情况。巡查中发现公物损坏时，要及时联系有关人员检修。发现火险迅速报警，并在保证自身安全的情况下尽力组织扑救。

5、发现偷盗等违法犯罪分子，在保证自身人身安全的前提下想方设法擒获或报警;如遇治安或刑事案件，要保护好现场，并立即报警和向局办公室报告。

6、负责公寓公共区域卫生。每日坚持打扫公寓各楼层走廊、梯道、院坝及公寓周边阴沟卫生，负责清运各楼层垃圾，定期维护院内绿化设施，始终保持卫生整洁干净。

7、负责收取各住户水、电、卫生等相关费用。

8、协助完成局领导交办的其他任务，如遇重大活动或临时性活动，须听从局领导统一安排和调遣。

1、门卫实行聘任制，合同每年签订一次。

2、门卫为临时工，工资实行包干，每月工资1000元，按月发放，伙食自理，不享受医疗、劳动保险及其它任何福利待遇。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向局领导请假，并自行安排临时替代人员。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对我局管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，我局有权及时终止合同。

5、合同期满后，视门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，决定是否继续聘用，否则解除合同。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**标准聘用合同篇六**

甲方：学校地址：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利和义务，甲乙双方在平等自愿的原则下，经协商一致，订立本合同。

一、聘用岗位

乙方自愿来甲方任职，并同意按学校要求，担任\_\_\_\_\_\_岗位工作

二、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期年，合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同到期后，经双方协商一致后，可续签合同。

三、工作岗位职责要求

乙方应遵守学校制定的管理制度，完成受聘岗位规定的各项教育教学工作任务。同时享有参与学校民主管理的权利。

学校依据有关规定对乙方进行奖励和处分。

四、工作岗位纪律

1、严格遵守国家法律法规和甲方的各种规章制度，遵守社会公德。

2、除政策因素外，乙方受聘期间未经甲方批准不得回到原单位或其它单位工作。乙方在聘期内要求脱离工作岗位的，必须先经甲方同意，并与甲方解除聘用合同，甲方可根据规定给予办理有关辞职手续。

3、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

五、工资待遇

1、乙方被聘用后，按县委、政府的政策，由甲方或财政发放与现有身份同等的财政工资和津补贴，各种政策性保险及住房公积金按原渠道不变。

2、乙方在甲方任教期间“在教师资格认定、业务进修、职称评定、表彰奖励、科研立项、职业技能鉴定等方面均与公办学校教师同等对待，统一管理”。

3、甲方积极为乙方争取政策，提高福利待遇，并配合乙方搞好教师资格认定、业务进修、职称评定、表彰奖励、科研立项、职业技能鉴定等相关工作。

六、合同变更和终止条件

1、聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满，因政策性原因导致合同无法履行，或甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

（1）聘期内严重不履行合同的。

（2）一学期考核不合格的。

（3）一个教学年度内不能完成合同约定的工作任务的。

（4）严重失职、渎职或违法违纪的。

（5）未经学校批准参加各类脱产学习、培训，或虽经批准，但规定的学习期满后延期不归的。

（6）擅自离岗的。

4、合同终止后，甲方把工作关系退回县教育局，乙方按照“从哪里来，回哪里去”的原则回原学校或同级同类学校工作。

七、违约责任

1、乙方如无正当理由违约，给甲方造成损失的，乙方的年度考评直接定为“不合格”，且停发乙方全部工资。

2、甲方无正当理由解除聘用合同的，也要给予乙方相应的补偿。聘期结束后，根据甲方的工作需要和乙方的意愿确定是否续聘。

八、其它事项

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（签章）乙方（签章）

法人代表：

文档为doc格式

**标准聘用合同篇七**

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

甲方：\_\_\_\_\_(聘方)

乙方：\_\_\_\_\_(受聘方)(本职工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1.为乙方安排工作，分配任务;

2.监督检查乙方工作情况;

4.确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1.使乙方及时获取劳动报酬;

2.使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇;

3.为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4.依法维护乙方在履行职务时的合法权益;

5.为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1.依法履行律师职务;

2.获取劳动报酬;

3.对事务所的管理工作提出建议和批评;

4.依事务所规定的条件申请加入合伙律师;

5.辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

3.不得从事有损于事务所声誉的活动;

4.不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的`劳动工资和福利待遇管理办法执行。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1.应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时;

2.应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德;

3.应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格;

4.应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1.应聘律师应征入伍，出国定居或留学;

2.应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月;

3.无故不上班工作满一个月;

4.经批准成为事务所合作律师;

5.事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1.双方协商之;

2.因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从合同签字生效之日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

主任签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**标准聘用合同篇八**

甲方(盛世传承文化交流)名称：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据郭家法律和有关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从年月日至年月日止。

其中试用期从年月日至年月日止。

(二)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从年月日至年月日止。

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在使用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(3)乙方严重违反甲方工作贡献制或甲方以里造成重大损害的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续个月(季度、年)考核呗确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，有不接受其它安排的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，扔不能胜任工作的;

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1)乙方患职业病或因工作负伤病被确认丧失劳动能力的;

(2)患者或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期内间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有以下情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员的名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲乙双方以法参加社会保险，按每月缴纳社会保险费，乙方个人加纳部分，有甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同已经签订，双方必须严格执行，如遇违约贡任，支付给对方违约金元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

2、乙方在职期间，有甲方出资进行职业技术培训货乙方属于甲方有偿引进的人才，当乙方未满预定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和接触聘用合同的经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、接触劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方个各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或接触劳动合同证明;6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除，但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

代表：

年月日年月日

文档为doc格式

**标准聘用合同篇九**

甲方：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

文化程度：

教师资格证编号：

家庭住址：

为解决学校师资不足的困难，经甲乙双方经平等协商，就聘任代课教师达成如下一致意见，双方自愿签订本协议书并共同遵守。

一、协议书的期限：(学生打架调解协议书)

第一条本协议书期限为5个月。自年月日至年月日有效。

二、工作岗位、工作量与工作形式：

第二条乙方根据甲方工作需要，承担学校分配的教育教学工作聘请代课教师协议书聘请代课教师协议书。

第三条为不影响学校的教学工作，甲乙双方都必须遵守教育行政主管部门关于教师工作量的有关规定。

第四条乙方应根据甲方的合理要求，按时完成教育教学工作任务，确保教学质量。

第五条乙方应根据学校要求对学生进行安全教育、落实安全措施

三、工作条件与劳动保护：

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，确保乙方教学工作的正常进行

爱投数创

第七条甲方不负责乙方往返学校的交通工具与往返安全，也不负责乙方的交通费用及伙食费。乙方作为成年人应注意各安全事项，确保自身的人身安全;由于自身未尽注意事项引发的校内外个人安全事故，学校概不负责聘请代课教师协议书合同范本。

四、代课报酬：

第八条甲方应遵循多劳多得、按劳取酬的原则，对双方议定的工资按每月元支付给乙方，于次月初支付上月工资，聘用期共计5个月。

五、福利待遇：

第九条。乙方在校工作期间享受学校为教师提供的同等的福利待遇;

六、工作纪律、奖励与惩处：

第十条乙方应当认真履行职责，遵守甲方依法制订的规章，遵守职业道德、爱护学生、爱护甲方财产、按要求完成教育教学任务。第十一条甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方违反劳动纪律，无故迟到、早退、缺课，甲方可依据本校的规章制度，给予批评教育，扣除误课的工资;多次违纪者，解除聘用关系。乙方故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可给予批评教育;仍不改正者，解除聘用关系。

第十二条乙方在教育教学过程中对学生造成伤害者，解除聘用关系，并承担法律责任和经济责任。

七、协议的变更、解除、终止、续订：

第十三条本协议年月日起自动终止。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

(1)严重违反甲方(学校)规章制度的;

(3)代课期间违法乱纪;

(4)乙方不能胜任教学工作，学生满意率达不到60%的。

第十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

(2)甲方不能按照本协议规定支付报酬或者提供劳动条件的。

第十六条本协议未尽事宜由双方协商解决。

第十七条聘请代课教师协议书聘请代课教师协议书。本协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

年月日

**标准聘用合同篇十**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)为应业务需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生(女士)(以下简称乙方)为约聘人员，双方订立契约条款如下：

一、聘用期间：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用报酬：甲方按月支给乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_薪点(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

三、工作内容(具体叙明)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、受聘责任

乙方受聘后须确保甲方公务机密，有保密期限者从其规定，无保密期限者自离职日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年为限(解聘者亦同)。乙方不得有不法行为或违背约定义务，如有违背者，除涉及民、刑事责任，由甲方依法追究外，并得随时解聘。

在聘用期间，乙方愿接受与甲方约定之工作上的指派调遣，并遵守此工作上之相关规定。若乙方违背上述相关规定确属情节重大，甲方得随时终止契约;甲、乙双方如因特别事故须提前终止契约时，应于一个月前提出预告，经甲、乙双方协议后乙方始得离职。乙方离职时，应先依照规定办妥离职手续。如有损害公物，或侵权情事(或违反甲方智能财产权规定)，应负责赔偿。

假期核给：依\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理。

离职储金之扣缴及给与依\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定办理，按月扣缴储存生息，并于离职时依规定发给。

按乙方每月支报酬之百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_提存储金，其中百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_由乙方于每月报酬中扣缴作为自提储金，另百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_由甲方提拨作为公提储金，并由甲方在金融机构开立专户储存孳息，列帐管理。

乙方因契约期满离职、或经甲方同意于契约期限届满前离职、或在职因公、因病或意外死亡者，发给公、自提储金本息。

乙方因违反契约所定义务而经甲方予以解聘，或未经甲方同意而于契约期限届满前离职者，仅发给自提储金之本息。

其余未尽事宜请参考\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规定。

乙方受聘用期间，甲方应善尽投保劳工保险及全民健康保险之义务。

六、乙方于受聘期间之著作或工作成果，如系于甲方企划下，或法定工作期间完成者，其所有权归属甲方。因前开著作或工作成果所生之智能财产权，应依本院之相关规定办理。

七、本契约期间届满当然失效，如因业务需要须续聘时，另行签订新契约。

八、本契约未订定事项，悉依《聘用人员聘用条例》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_相关规定办理。

九、本契约以中文本为准。如中、英文二本互相歧异或抵触时，以中文本为准。

十、本契约法律纠纷以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院为第一审管辖法院。

十一、本契约乙式参份，除一份由甲方报院备查外，另由双方各执乙份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

标准聘用合同模板

文教聘用合同的标准范本

企业标准劳务聘用合同

聘用合同标准版

标准聘用合同格式

聘用合同标准版的范文

标准版员工聘用合同

律师聘用合同标准版

标准员工聘用合同书

**标准聘用合同篇十一**

(以下简称乙方)作为甲方的合同制律师。

乙方确认乙方是在充分了解甲方的营业性质、业务范围、章程、规章制度以及甲方对工作的要求的前提下，本着自愿、平等的原则与甲方协商一致，签订本合同：

第一条工作部门和职务

甲方聘用乙方担任部门职务

第二条聘用期限

甲方聘用乙方的期限为年月。自年月日起至年月日止。

第三条工作时间

乙方每周工作五日，每天工作8小时，上下班时间按甲方规定执行。

第四条工作报酬及职务职称晋升

(一)甲方根据乙方受聘的工作部门和工作职务，以及甲方规定的相应职务的工作级别确定乙方的工资水平。

(二)甲方每月付给乙方基础工资不低于人民币元。并将根据甲方规定的《工资制度》等考核办法，对工作突出者给予适当的奖励(以物质奖励为主)，工资总额不可低于元。

(三)甲方因行政方面的特殊情况，需要乙方延长工作时间的，按每小时元付给报酬，休息日安排乙方工作且不安排补休的，按每日元付给报酬，元旦、春节、国际劳动节、国庆节安排乙方工作的按每日元付给报酬。

(四)乙方在奖惩、职务考核和提拨方面，按甲方有关规定进行。

(五)乙方在专业技术职称资格的评定方面，按国家和本市司法行政管理部门的有关规定执行。

第五条福利待遇

(一)乙方在医疗、伤残抚恤费、休假、养老金等方面的待遇按甲方有关规定执行。

(二)乙方在节假日、婚丧假、产假、探亲假方面的待遇按甲方有关规定执行。

(三)根据乙方的实际情况，甲方视具体情况给予乙方特殊福利待遇。但当乙方享受这种待遇的情况发生变化或消失时，甲方可以减少、停止或取消收回给予乙方的特殊待遇。

(四)甲方应自己方受聘之日起，依法为乙方办理社会保险。

第六条乙方责任

(一)乙方必须认真履行甲方所规定的工作职责，完成甲方所分配的工作任务。

(二)乙方必须遵守国家法律、法规和甲方的章程、《员工守则》、《考勤制度》、《财务制度》、《福利制度》等规章制度，以及商务惯例业务操作规程。

(三)乙方应保持身体健康，加强业务学习，能够胜任本职工作。

(四)乙方在本合同生效至合同期满或解聘、辞聘后的一年半内(即整个在岗期和下岗后的547日内)负有保守甲方商业秘密的义务。

(五)乙方应爱护由甲方提供的办公、交通、房屋、设备、工具和物品及甲方的其他财产。

第七条甲方责任(义务)

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的安全性的工作环境。

(二)甲方为乙方提供必要的办公、业务工作的设备、工具和物品。

(三)甲方根据工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护，甲方按国家规定在女工经期、孕期、产期、哺乳期提供相应的劳动保护。

(四)甲方在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务水平、工作技巧及各种规章制度的教育和训练。

(五)甲方尊重乙方对工作方法、管理制度和技术改进等方面的合理化建议。

(六)由于甲方制度的失误而对乙方造成损害时，甲方应予以赔偿。

第八条合同的变更

(一)因甲方业务量的增减、经营范围、经营性质的变化，需要对乙方的任职部门和职务作适当调整的，在不增加乙方工作负担情况下，乙方也应接受甲方的安排，同意变更合同。

(二)在同行业的工资水平均有较大幅度增长时，乙方可在本合同终止之前3个月提出变更合同中劳动报酬、福利待遇等条款的要求，甲方应予以合理地满足。

第九条违约责任

(一)甲方非因(劳动法)第二十五条、第二十六条规定之情由，无故解除聘用劳动合同辞退乙方的，应根据乙方在甲方的工作年限和贡献大小给予一次性的解聘补助费元，并支付违约金元。

(二)乙方非因《劳动法》第三十二条之情由，擅自解除合同，辞去职务的，应支付违约金元。凡经甲方出资培训的，乙方应在辞聘离职前分批或一次性赔偿甲方的培训费。培训费的赔偿标准为按乙方培训后在甲方的工作年限，以每年递减20%的比例计算。(培训后工作满五年的，不再赔偿培训费。)

(三)乙方违反工作纪律或违反律师职业道德等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师声誉和形象的，甲方有权给予其行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第十条其他事项

(一)合同中未尽事宜，在合同生效后经双方协商，可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

(二)合同执行中发生纠纷，双方应协商解决。协商不成时，双方均可向劳动仲裁机关申请仲裁，也可向人民法院提起诉讼。

(三)本合同双方签字(盖章)后生效。

(四)本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《律师事务所章程》、《员工守则》、《考勤制度》、《财务制度》、《福利制度》、《奖惩制度》、《工资制度》。

甲方签字(盖章)：乙方签字：

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn