# 聘用代课教师协议(大全8篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-09-08

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。聘用代课教师协议篇一聘用单位：受聘人员：身份证号码：聘用单位因教学工作需要，...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**聘用代课教师协议篇一**

聘用单位：

受聘人员：身份证号码：

聘用单位因教学工作需要，聘用同志为代课教师，担任小学学科教学工作。经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、尊纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资和各种福利共元人民币(大写：佰拾元整)。以一学期五个月工作时间计算劳动报酬。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

4、因超编被教育行政部门辞退的;

五、聘用单位不能履行合同规定的义务，受聘人员有权利解除合同。

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式二份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力，经双方签字盖章合同方能生效，并受法律保护。

九、本合同于年月日订立，从订立之日起生效。

聘用单位(签位)受聘人员(签字)

法人代表(签字)

年月日

**聘用代课教师协议篇二**

甲方（用人学校）：

乙方（应聘教师）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为代课教师。

二、聘用期限：从20xx年9月1日起至20xx年6月30日止。

三、工资福利待遇：

1、月基本工资：元。

2、校内政治待遇、经济待遇及福利与校内公办教师一视同仁。

3、享有法定的有薪假期。

四、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.学校在今后聘请代课教师时应将乙方作为优先考虑对象。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4)乙方违反教师职业道德规范。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

2.乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

3.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

4.服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

6．学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作；

7．乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及绩效奖金。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

代表（签名）：身份证号码：

二oxx年x月xx日

代课教师聘用合同

代课教师聘用合同书

代课教师聘用合同书模板

幼儿园代课教师聘用合同

代课教师聘用合同书常用范本

教师聘用合同范本

临时代课老师聘用合同

教师聘用劳务合同范本

教师聘用的合同范本

关于教师聘用合同范本

**聘用代课教师协议篇三**

甲方：

法定代表人：

甲方地址：伊旗郡王府广场

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教师资格证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动协议法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本协议并共同遵守。

第一条

本协议期限类型为\_\_\_\_\_年期限协议

本协议自20\_年\_月\_日起生效，终止日期为20\_年\_月\_日。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任

教学及相关教学课程建设工作，认真完成招生等其它临时性工作任务。甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条

乙方应根据甲方的合法要求，按计划完成相关教育教学工作任务，并保证教育教学质量。

第四条

合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条

乙方对外代表甲方进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条

乙方在聘用期间必须遵守甲方的各项制度，服从甲方的奖励和处罚方案。

第七条

乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条

乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好全体学生的辅导工作，努力提高教学质量，严禁体罚学生。

第九条

乙方按要求参加甲方组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十条

乙方在聘用期间应服从甲方安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒甲方安排的工作。

第十一条

乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强自身的学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平。

第十二条

乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨、团结、合作、进取、创新的团队。

第十三条

甲方的权利和义务

1、要求乙方按教学计划按时完成教学内容，维护授课时的教学秩序，并提供学生信息等相关资料。

2、组织学生和相关人员对教学质量进行评议，并根据评议对授课内容及人员进行调整。予以优先聘用成绩突出的人员。

3、有权根据实际情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

5、甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查、协助乙方在规定期限内完成教师资格证的取得。

6、甲方因工作需要变更本协议的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

7、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教师资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

（5）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（6）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（7）泄露甲方商业机密，给甲方造成损失的；

（10）乙方被依法追究刑事责任及法律、法规规定的其他情形。

第十四条

乙方的权利和义务

1、乙方在协议期内要尽职尽责，针对学生年龄及心理特征，因材施教，认真辅导，组织学生按时参加学习。按规定完成课时，不缺课，严格控制学生流失率。要健全完善学生学籍档案（包括考勤），教学要有总体计划和课时教案。每期末要进行教学成果展示。

2、如有特殊情况需要请假，原则上须提前三天告知甲方批准，并通知全体学生课程变化情况，做好与家长的解释工作，事后补足所缺课时。

3、乙方要教育学生爱护教学用具，做好日常维护保养，确保教学工作中正常使用。如因使用不当或管理不善造成损坏或丢失，要照价赔偿。

4、乙方在每次课后对相应教学场所卫生全面清理，在教室门口与家长做好学生交接手续，在上课期间要对学生安全管理负全部责任。

5、乙方签订协议时需向甲方交纳2024元财务及设备保证金，合同期满，不再续聘时，经甲方验收财产合格、无其他纠纷时全部退还。如在协议期内乙方自行解除协议，甲方将扣除全部保证金和后期工资。

6、乙方必须严格遵守甲方制定的各项规章制度，不得违反中心各项规定影响工作，否则甲方按规定将给予乙方适当的经济处罚。

7、乙方在聘用期内，如自身原因不能在甲方工作，甲方有权要求乙方将其所从事的教学课程完成。

8、有下列情形之一，乙方可以解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方，不承担违约责任：

（1）在聘用时间结束，乙方所从事的教学项目完成后；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）经国家有关部门认可，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施；

（4）严重危害乙方人身安全和健康的；

（5）由于身体疾病原因，要求提前终止协议或变更授课时间，并提供相关证明；

9、有下列情形之一的，乙方不得解除本合同：

（1）由甲方出资专项培训，乙方未达到合同规定服务期限的；

（2）承担甲方教学项目尚未完成的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

10、乙方工作中，如有特殊贡献，依据甲方相关管理规定有获取奖励的权利。

第十五条

甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则：

1、集体课每班每次2小时（不足两小时的，按时间比例计算），5人之内每次120元，5人之外每增加1人增加8元。一对一和一对二课提取学费60%，小组课6人提取学费50%。中心正常工作时间安排的.临时性工作不计薪酬，正常工作时间保底工资为每月\_\_\_\_\_元（30天计）。

2、按上一条标准计算月工资超过保底工资时，以实际计算工资额发放月工资。税款乙方自付。中心福利、考核等同正式教师。乙方无故缺课一次，扣除该课时工资3倍的罚款，迟到早退一次扣罚该课时工资的20%，私自给无学习卡学生上课，发现一次罚款500元。旷工1天，扣发300元工资，情节严重的，甲方有权解除协议，并追究乙方的违约责任。

3、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按规定扣发工资。本着人性化管理的原则，在协议期每半年内，每人可享受3天的正常机动假（包括事假和病假），不扣发工资。

4、第一年为试用期，无五险一金，一年以后按地方标准由中心缴纳五险一金。

5、寒假或暑假连续放假按照每天55元发放基本工资，甲方应按时发放工资即每月15日，最迟不超过20日，寒暑假除外。

6、女教师连续代课满3年可以享受产期的每月1600元工资，婚假、产假（陪护假）、丧假和其它法定假日等按照国家规定执行。期间月课时工资计算如低于底薪时，按照底薪以天发放（以30天折合计算日底薪工资）。

7、乙方连续请病假3天以上，须凭甲方指定的医院证明。乙方在每半年内，超出正常机动假外，3天以内，普通病、事假每天扣款100元；4—6天每天扣款200元；7—10天每天扣款300元；超过10天的，停发一切工资，甲方有权解除聘用协议。需住院治疗的病假，以天发放底薪工资。重特大病情况，由中心组成员上会讨论决定。

8、规定了试用期的，试用期工资按照正常课时工资的百分之八十发放。

9、乙方患职业病或因工负伤的工资和医病保险待遇按国家有关规定执行。

第十六条

乙方在受聘期内，未经甲方允许，乙方不得私自传授他人，或在其他办学机构教授相关内容，更不准采用本教学模式进行教学和经营活动，否则确定为乙方对甲方构成侵权，乙方须赔偿甲方人民币5000—20000元，当给甲方造成的损失额大于20000元时，甲方有权通过法律手段继续追缴。甲方可视传授者和接受者为共同侵权人。

第十七条

聘用期内，如乙方擅自离职或未经甲方同意而同甲方单方面解除合同，乙方必须赔偿甲方损失20xx—10000元。当直接和间接损失大于10000元时，乙方按给甲方造成的实际损失赔偿甲方。

第十八条

乙方离开甲方后，乙方在一年内不准从事甲方所拥有的教学项目及教学模式进行教学活动，不准将其从事过的教学方法、教学内容、教学模式传授给其他人员从事与甲方相同或相似的业务经营，否则一经查实乙方赔偿甲方损失5000—20000元人民币，当给甲方造成的损失额大于20000元时，甲方有权通过法律手段继续追缴。

第十九条

乙方经甲方出资培训，双方签订培训协议（合同附件），明确培训服务期限、违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费及直接和间接经济损失。

第二十条

如乙方犯有严重错误或触犯法律，给甲方造成经济损失等行为由乙方独立承担民事和刑事责任，甲方有权予以解聘并追究乙方因过错给甲方造成的经济损失。

第二十一条

若甲方因经营原因导致中心工作无法继续正常进行，应提前十五日通知乙方解除合同，并发当月工资。

第二十二条

本合同在双方约定时，因甲方违反约定，双方协商后，甲方依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条

甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，中心停发工资和各类津贴、奖励等；

3、因乙方工作失误或失职造成中心财产损失、教职工人身伤害及其他安全事故等，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

第二十四条

订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

第二十五条

订立本协议的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十六条

中途解聘教师可享受当月实际工作日工资，不再补发工资。聘用教师申请辞工须提前一个月提出书面辞工申请，工资计算到离职离岗日止。（工作日按每月30天计算）

第二十七条

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或负伤，医疗期满后，不能继续从事原工作；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同不能履行，经双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十八条

乙方遇有本合同“乙方权利和义务”条款中所述各项权利甲方不能落实，且经乙方正式提出一个月后仍不能解决，乙方有权提出解除劳动合同。

第二十九条

本合同到期后，甲方根据聘用教师业绩考核表现，对符合继续聘用的人员，在自愿的基础上续订劳动合同。

第三十条

本合同期满时，合同终止。

1、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。协商不通，发生争议的，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式叁份，甲方二份（财务、办公室各存档一份），乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章、签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用代课教师协议篇四**

甲方(聘用单位)：

乙方(应聘教师)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。

为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一、聘用期限：一个学期，即从

年 月 日起至县教育局规定的放假日期。

二、工资福利待遇：

1、工资：一个学期工资

元，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分。

如果乙方要求甲方缴纳以上“五险”的单位应缴部分，必须写出书面申请，单位应缴部分则从乙方的月工资里扣出。

如乙方不要求甲方缴纳以上“五险”，也应写出书面自愿书，单位应缴部分则不扣出，全额发给乙方。

2、班主任津贴：与在编班主任执行同一标准，一同考核发放。

3、聘期内其他福利待遇：如聘用在完小(中学)任教，其福利与校内公办教师一视同仁。

若聘用在村片小上课，则实行其他福利待遇包干制，除扫把、拖把、粉笔、墨水、稿纸、备课本、黑板擦等教育教学用品外，由所在完小按所任教的人数，每期每生 元拔付到村片小包干使用，结余归乙方。

4、聘期内享有法定的.有薪假期。

三、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方;

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

服从学校工作安排，认真履行岗位职责。

3、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

积极投入教育改革，不断提高教学质量。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。

为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。

否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及奖金。

合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方(盖章)：

法人代表(签名)：

乙方(签名)：

身份证号码：

年 月 日

聘用单位： (甲方)

聘用对象： (乙方)

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。

为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、 聘用期限：

二、 工资福利待遇 ：

1、 月基本工资： 元。

2、校内结构工资及节日福利：与校内公办教师一视同仁，结构工资经考核后按月发放。

3、 年终奖：参照职工，金额由镇政府决定，经考核后发放。

4、 养老保险金：由学校和本人共同承担，其中学校承担30﹪，本人承担70﹪。

三、 双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;

3. 制订严格的规章制度规范乙方;

4. 根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用;

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

2.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

3.服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

4.积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评;

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。

否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及年终奖金。

四. 本合同一式三份，双方签字盖章后有效。

甲方： (盖章)

乙方： (签名)

**聘用代课教师协议篇五**

聘用单位：

受聘人员：

聘用单位因工作需要，聘用程伟同志为代课（聘用）教师，担任学科教学工作。经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：聘期从\_\_\_\_年10月8日起至\_\_\_\_\_年2月8日止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的.任务。

三、受聘人员享受有应有的工资、福利、学习等权利。

劳动报酬：聘用期为4个月，工资和各种补贴共3440元（大写：叁仟肆佰肆拾元整）。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反学校规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

五、聘用单位不能履行合同规定的义务，受聘人员有权利解除合同。

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式三份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力，经两方盖章（签字）合同方能生效，并受到法律保护。

九、本合同于\_\_\_\_年10月9日订立，从订立之日起生效。

聘用单位（签章）

受聘人员（签字）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用代课教师协议篇六**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限合同。本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期个月。

乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

甲方由于工作需要，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间。甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。在工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资元（其中元为基本工资，其余为各种补贴），试用期间工资同上。

甲方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳保险费用。

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的\'；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，在听取职工的意见后，可以解除合同。

有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。

有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

2、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

3、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

法定代表人：

委托代理人：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用代课教师协议篇七**

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据工作需要，报茗山乡中心学校批准，茗山中学聘请一名临时代课教师。

聘用单位与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此聘用合同并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员为茗山中学临时代课教师，从事茗山中学教育教学工作，聘用期限为四个半月，自20\*\*年2月16日起，至20\*\*年7月1日止。

二、在聘用合同期内，受聘人员每月基本工资450元(基本工资7月1日一并结算)且享受该校公办教师所享受的同等福利待遇，聘用合同一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

受聘人员须茗山中学公办教师作担保人，受聘人员违约，担保人承担1000元罚款。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成茗山中学教育教学工作任务目标。

(1)尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。

(2)服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。

(3)学校实行坐班工作制，受聘人员在上班期间一律不准在校外从事第二职业，不准半途离岗，否则，停发所有工资待遇。

(4)积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动，不许无故缺席。

(5)受聘人员应积极从事科研活动，开展课题研究，完成所要求的论文或教学反思总结等的撰写。

(6)受聘人员应按课程标准完成教学任务，教学效果达到规定的目标。

(7)接受学校安排的政治思想、专业业务水平、工作态度和工作业绩等考核。

四、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同。

1.不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

2.不服从聘用单位工作安排;

3.严重失职，对学校利益造成重大损害;

5.教导处考核不合格;

6.被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养;

7.患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的;

8.受聘人连续旷工5天或一月累计旷工7天;

五、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

1.聘用单位不能履行聘用合同;

2.经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出茗山育系统到其他单位工作。

六、聘用双方都应认真履行合同约定，任何一方违反合同约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按实际损失承担经济赔偿。

七、此合同一式三份聘用单位、受聘人、中心学校各留存一份。

八、此合同由聘用单位与受聘人员签订后，经中心学校审批后生效。

\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用代课教师协议篇八**

甲方（用人学校）：

乙方（应聘教师）：

按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为临时代课教师。

二、聘用期从20xx年3月1日起至20xx年1月15日止。

三、乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

四、甲方应每月按时给乙方发放劳动报酬:每月学前班代课费共1000.00元。

五、合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

代表（签名）：

20xx年12月7日20xx年12月7日

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn