# 大学社团工作计划(优质15篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-09-07

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。大学社团工作计划篇一一、继承发展，听取建...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**大学社团工作计划篇一**

一、继承发展，听取建议社团慢慢发展起来，壮大起来，这与前几任社长的努力是分不开的，所以在下来的工作中我们会广泛听取领导和前任社长的意见和建议，将社团向更好成熟的发展。

二、加强管理，完善社团管理机制与建设工。虽然社团会员相对较少，而且相对分散，在管理，会员联系，活动开展等方面存着这很多的弊端，阻碍了社团的发展，因此，本年度社团将进一步完善社长，副社长，助理集中紧密的管理体制，加以社团管理与建设。

三、

注重成效，创新开展社团

教学

工作社团的创办旨在发扬学校特色，结合学生兴趣，促进学员友谊，为广大喜欢唱歌爱好者提供一个良好的学习和交流平台。所以教学就成为各项工作重中之重。我们将选派音乐类精英，开展教学工作，并根据本校优势选派一乐理老师进行乐理方面的培训和声乐老师上课，社团还要新开一个特殊课，就是教会员学少数民族歌曲，以满足学员学有所成，全面发展的愿望。

1：每周坚持上课，本学期从招新工作结束后的一周开始。

2：上课时有主讲一名。

3：为了提起会员的积极性，鼓励会员随堂展示。

4：加强会员理论与实践的结合发展，尽量给会员更多实践的时间，减少枯燥的理论课。

5：为了突出社团的特色，我们新开了少数民族歌曲课，扩展会员视野。

6:组织歌唱晚会或比赛，增强会员学习的兴趣和积极性。

四、立足校园，面向社会，全力以赴，举办各种大型的文艺演出如庆“十一文艺演出”社团举办晚会，提升了社团的影响力，希望能多与其他学校举办联谊活动。提高我校音乐社团的影响力和知名度。

**大学社团工作计划篇二**

在学校新三年积极发展规划的指导下，真正落实“以人为本”的理念，立足儿童文化视角建立学生社团，开展丰富多彩的社区活动，促进学生自主多元化发展，积极相互沟通，互助共进，形成真正的小学生特色。

1.从各方面推进社区活动，积极推进“银杏宝宝素养工程”的实施，丰富学生生活，满足学生交流需求，促进学生主动发展，形成互助进步的共享文化。

2.加强社区组织建设，制定社区组织管理和评估制度，严格选拔具有“开放胸襟、领袖气质”特征的校长，促进社区活动特色化、高效化发展。

我们将坚持“指导思想”，着眼大，从小做起，确保关键目标的实现。

(一)不断丰富社区主题，满足每个学生的发展需求。

上学期的学生社团活动，作为“小学生“互助共进”交往策略研究”的主要研究内容，以四年级为试点扎实开展，受到学生的欢迎和家长、老师的支持。为了满足更多学生的交流需求和发展专业的愿望，有必要从各个方面推广社区活动。为了保证社区活动的有效开展，首先要确保有丰富的社区主题来吸引不同兴趣的学生，并有效提高社区活动的质量，形成小特色文化。

结合上学期的社团活动、学校的师资力量和学生的意愿，我们有目的地进行了筛选、调整和补充，并将其分为六类(艺术世界、信息时代、体育竞赛、体力劳动技能、科学兴趣探索、创新思维)，以制定学校的社团主题，增加主题数量(约30个)。既要发扬学校的传统特色，又要体现学校为学生提供更多的新的教育理念。其中会有反映学校传统特色的“烹饪”、“航模”、“艺术体操”、“陶陶音乐”等社团，还会增加“礼仪队”等专门社团，还会增加“思维体操”、“文学创作”、“英语世界”等学科性质的社团，以满足不同学生积极发展和提高素养的需要。

(二)科学统筹社区活动，确保各项活动有序开展。

1.充分保证活动场地。虽然学校空间有限，空间狭小，但是合理的安排还是可以保证每个小区都有自己的活动空间。

目前，有40个教室可供活动(3-6年级25个教室，2个计算机教室，12个艺术、音乐、科学和体质教室，2个阅览室和露台)，加上学校操场、篮球场和乒乓球桌，可容纳约46个社团。2.合理安排活动时间。活动时间集中在每周二下午3:15-3:55，一方面可以减少其他活动的冲突，另一方面也减轻了教官的工作量。

3.有机安排社区人员。3-6年级估计有1200名左右，5-6年级可以吸收150名左右的学生参加学术活动，其余学生分配到各个社团，平均人数还不多。我们将延续上学期报名的成功做法，在学生自愿报名的基础上进行有机分配，满足学生需求，尊重学生意愿。

4.不断提高师资力量。根据社区的主题，在充分利用我校教师的基础上，可以使用具有一定技能的家长或社会工作者，确保每次社区活动至少配备一名能够承担指导职责的教师，使社区活动能够顺利进行。这学期，我们将从“凯斯”聘请专业象棋大师。陆棋社”作为该社的指导员，为学校建设棋艺文化。

5.加强与校本课程的整合。以学生社团的形式开展校本选修课程，不仅可以促进校本课程的有效实施，还可以减轻教师的工作量，调整教师的工作状态，保证活动的有效开展。

(三)积极营造社区文化，确保每个社区的活动质量。

1.改进和实施社区惯例。这学期我们将继续组织部分学生代表召开座谈会，结合学校管理部门的意见，完善上学期拟定的《社区公约》(试行稿)，组织全体社区成员认真学习，在活动中严格遵守社区公约。

2.制定社团管理制度。新学期，在科研部的组织下，我们将与课题组核心成员讨论制定社区管理制度。在活动过程中，要有效管理社区，努力提高社区活动质量。

3.构建社区评价体系。在加强社团管理的基础上，构建有效的评价体系，努力体现共享文化和儿童文化，用文化引领社团发展。

4.加强校长的选拔和培训。校长应该是一个社区的灵魂，不仅要承担组织者的角色，具有一定的管理、组织和协调能力，还要积极营造社区的文化氛围，带领社区与辅导员一起积极健康地发展。作为一个总裁，你要有“开放的心态”和“领袖气质”。加强校长的培养，就是要充分发挥校长应有的作用，提高社区活动的质量。

**大学社团工作计划篇三**

过去的一学年里，在学院领导悉心指导下，在全院学生社团及广大同学的支持下，在全体社团干部的勤苦付出下，我院的社团工作已经在摸索和开拓中取得了很大的.发展，从青涩稚嫩到成熟稳重，我们的步伐迈得更加稳健了。新的学年承载新的梦想，新的学期开启新的希望。在新的一学年里，我们在继续坚实的脚步的同时更要创新。我们执着追求：“让每一个人拥有一个属于自己的、所爱的社团！”对于未来一年的社团发展，我们又有了新思路，在接下来的一学年里我们将在总结工作经验和巩固工作成果的基础上，探索新路径，寻求新发展，紧紧围绕学校的中心工作，紧密跟随学院校园文化的发展方向，以“服务于广大学生的全面成才，服务于学生社团的健康发展”为工作宗旨和工作目标，努力为广大同学提供一个充分展示自己的平台。现社团联合会结合自身具体情况和我院实际，制定本学年工作计划如下：

在所有的社团工作中，常规工作是我们社团工作的主要部分，是培养和锻炼干部的重要途径，同时也是社团工作成果的重要体现。因此，对于常规工作，我们不能掉以轻心。不但要完成，而且要认真、完美、有突破地完成，在普通的工作中，做出不普通的成绩。制度建设是一个组织或团体成长壮大的必经之路。经过了几年的成长和发展，社团联合会的各项制度已经基本完善，并已略显成效。当然，这其中还存在很多不足。如：部分社团的制度建设严重不足，社团负责人没有制度建设的意识，没有一套规范的理论制度约束和引导社团干部的工作等，这还需我们在贯彻、执行和引导的过程中不断价钱和规范。

事实上，一个组织的健康成长，不光是要有一套完善的工作制度，还必须得注重它的文化建设。文化建设是一个组织的底蕴体现，也是一个团体发展潜力的核心体现。它能增强社团干部的团结合作，提高社团干部的文化素养和工作素质，增长社团成长潜力，改善社团的内部规划，壮大社团的自身力量。

在文化建设上，我们将从文化积累、文化传播和文化继承三方面开展。其中文化积累方面，以社团宗旨，社团核心理念，社团核心团队结构三点来创造出社团文化核心，通过社团精品活动，社团特色活动，常规活动，网络论坛等方面融入本社团文化元素，展现社团文化，建设共同的文化氛围，使成员的积极性，主动性，创造性最大限度地得以发挥，从而产生归属感，使命感，形成向心力、凝聚力，把社团文化融入到日常工作中去。在文化传播方面，以大众传媒（如会刊、报纸、杂志、社团文化专题栏）和社团活动为文化载体，使广大会员认同社团文化。

干部是社团的灵魂和基础，是社团工作得以有序开展的有力保证。因此，干部的吸收和培养，是社团力量壮大发展的前提和保障。为增强社团联合会的生命力和发展潜力，我们将从下面三个方面入手。

新的力量，预示着新的成长；新的成长，彰显着新的生命活力。新干部的吸收是一个团体后续力量的必要准备，为了社团长远发展，我们将大力注重新干部的发现和吸收，为此，在09级新会员中，我们将加大宣传力度，打造一个更宽更好的平台，积极开展选拔活动，培养新干部队伍。

社团在建立良好交流的基础上，开展人才交换机制，互相学习，取长补短。社团可以组织推选部分优秀干部进入社联，与社联干部一起为全院社团发展服务，进一步了解社联，了解全院社团的发展趋势。同时，我们也会照例下放干部深入到社团第一线，为我们的社团活动出谋划策。以此为契机，建立起社团与社联的长期人才交流机制。

**大学社团工作计划篇四**

我们以往更多的是在校园内摆放张贴宣传板。在新的一年里，我们将通过网络来扩大宣传范围及加深程度。如：贴图及文字传播，也可以再建xx校的“双百亭”上，以及博客上发帖等进行宣传，这都是很迅速，传播面很广的方式。

我们将与信网部进行多种形式的合作，相互学习，进行交流。如：我们可以经常让部员进行一些交流和沟通，还可以一起学习一些网络知识和软件的学习，像“photoshop”等软件，制作精美的宣传板和宣传动画。

如：多注意档案的收集;将多种构思和好看的图片及题材等存储起来，需要使用的时候可以直接调出来;对我们所做的宣传板进行拍照存档。

参与社团活动，对各个社团都有一定深度的了解，也便于帮助他们达到更好的宣传效果，同时也是对我们社联一个良性的宣传。

紧跟时代的步伐，多加宣传时事政治，以及我们社联的宣传。

多与他们进行沟通、交流，丰富部员的活动，让他们学到更多的东西，加强部员的基本素质和业务能力的提高，注重我们内部的团结。

我们宣传部将不负众望，持之以恒，认真工作，作出一番新的业绩。

**大学社团工作计划篇五**

一、1、社团定位：社团名称，社团性质(娱乐型、学术型、服务型)

2、规章制度(会员或者理事的入社条件、选人制度)

3、社团部门的制定，社团的公共邮箱、网站、微博等等

5、活动计划(建议：即使是学术性的社团也要办类似k歌大赛的娱乐性活动，否则社团在普通同学那没有吸引力)。

6、刻印社团自己的公章

二、社团成立初期所面临的困难：

1、选人问题，确切说是选部长，我的建议是，去大二各班宣传(并在学院大厅里贴张招聘海报)，然后由大三的社团老部长做评委进行竞选产生。

2、经费问题，新生开学后，社团要进行纳新，纳新过程需要部分宣传费用。由于时间较紧，团委尽量支持一下。

3、活动的质量与审批。无论是纳新还是办活动，社团初期应立足于本学院或者商学院，经过几次小型活动之后，有经验和资金实力后再办全校性的活动，以此宣传本社团，更重要的是宣传了物流学院。

三、社团成立的要点：

1、部长一定要选好

2、在本学院的纳新一定要做好充分的宣传演讲准备

3、前几次的活动质量一定要高，能够充分调动同学的积极性

四、以大学生\*\*经济协会为例

社团名称：大学生\*\*经济协会

社团性质：学术型

成立宗旨：为同学提供锻炼商业实践能力的平台，丰富自己在经济方面的知识，帮助大家拓宽人际交往的范围;配合团委的工作，扎扎实实的将活动办好，为物流学院增光添彩。

8月10日—13日迎新生社团的宣传工作

**大学社团工作计划篇六**

在学院领导的关怀下，在院学生工作部和院团委老师的具体指导下，在所有社团的积极配合下，走过了充实的20xx-20xx这一年，顺利地完成社团的各项工作，发挥社联的应有职责，宏扬我院的校园文化，丰富同学们的课余生活。现在新一届的社联及社团干部即将上任，他们将开拓出属于他们的社团新篇章，开辟社团联合会的航程。

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名社团人，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升!为此我们制定出的新学期计划如下：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

3、根据社团联合会主席团安排，对相关社团活动进行指导和帮助;

4、对于活动策划书要保证内容充实，主题突出，操作明确，富有创意;

5、在社团联合会中，不断发掘文艺人才，有效组织文艺团队，为演出做好人才储备。

1、负责社团联合会及社团科技理论知识的学习、技术交流和培训工作;

2、负责做好社团联合会相关网络媒介的设计制作、改进完善、换版更新、运行维护工作;

20xx年9月中旬社团联合会将组织我院各个社团开展社团招收新会员活动。此次的纳新活动以携社团之手，启大学之窗为主题，我们将通过校道摆摊宣传，社团干部利用课余时间进班宣传，务求能够让广大的兴趣爱好者投其所好找到他们的兴趣所在，也为各个社团注入新血液，让社团一脉相传，更活跃更强壮，同时此次的社团招新期间，也将出社团文明招新团队给与表扬!

20xx年9月下旬，在既社团招新之后，展开社联换届工作。新一届社长的选拔通过以老社长推荐为主，院团委及各系团工委推荐为辅，公开、公正、公平的参与演讲竞选。社团联合会内部骨干换届也将以此为契机，选拔社团优秀人才，推荐社联优秀干事参与部长及主任竞选。

20xx年9月底十月初，召开社团联合会全体成员见面大会。

20xx年10月-11月期间，为加强社团间交流，加强社团内部凝聚力，缩小新老会员的距离感，增进社团与社联之间的向心力。社团联合会将在院团委的指导下，进行内部成员能力素质培训，通过全体座谈会，竞技游戏的联手举办等活动，学习彼此社团的优秀发展经验，一次激发成员工作积极性，看展更有意义的社团联合会工作，建立更为明确有效的工作制度与方针。

20xx年末，预计开展由院团委主办，社团联合会承办的20xx迎新年晚会。以此为契机，鼓励社团展示自身优秀成果，推荐社团内部优秀人才，给社团搭建一个平坦，同样也借此检验社团联合会的工作效力。

20xx年12月，展开对社团社长第一次工作学习情况考核，对于优秀的社团负责人给与讲评，对于一些面对工作不负责，乱折腾的社团负责人给予警告直至解除职务。同样，在年度晚会期间，会本着公平、公正、公开的原则，对社团工作进行考核评比，鼓励先进，评选并颁发十名十佳会长奖。

除此之外，在日常工作中，还有以下几点：

1、定期召开社团负责人会议，可以分类分形式召开会议，及时了解社团最新动态，调整好各社团活动时间、内容、解决社团发展中遇到的问题。

2、社联骨干，要深入社团中去，定期参加社团例会，了解社团所需，探明社团发展状况，避免社团中出现损害会员权益现象。

3、做好日常资料收发登记，开展完一个活动后及时整理好所涉及资料并存档。

4、坚持做好社团考核与评比工作，同时积极配合团委老师工作安排。

当今社会竞争急剧转变，大学生综合素质亟待提高，培养文化修养、丰富精神世界对大学生有着极其重要的意义，而学生社团作为校园文化中最活跃的因素，理应站在时代的前沿，用飞扬的激情、舞动的青春和博大的胸怀拥抱广大青年学生，让更多人在学生社团中认识自我、挖掘潜能、实现价值。作为新一届的社团联合会成员，我们将对上严格执行院团委工作安排，对下落实好学生社团服务工作，积极进取，不断创新。

**大学社团工作计划篇七**

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，主动热度的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

学习《——文选》重要精神，本着更好的为同学服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

团体部会以“和谐、热度、求实、拓新”为工作理念，主动引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生社团成员的合法权益，为评估做出努力。

（一）招收干事

（二）社团开学注册

（三）社团招收新会员

（四）社团管理层转轨工作

（五）社团文化艺术节

（六）各种电子版、纸制档案的收取，整理。

（七）抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并标明具体招收社员时间（第四周内），同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐；举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。

第十、十一、十二周

做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。

第十三、十四周

做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展；学期末对干事和社团做最后的评定。

2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方法，以保信息畅通。

3、秘书组：以主动的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好历史档案的整理及存档；做好每次例会的考评；作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。

4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种社团上交的文件；完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书；上交主席团进行修正、审批；进行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知；更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：

1、部长、副部长：——x负责人：——x

2、办公室：——x负责人：——x

3、秘书组：——x负责人：——x

4、活动、策划组：——x负责人：——x

5、宣传组：——x负责人：——x

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自己的可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们的努力。

**大学社团工作计划篇八**

院学生社团联合会xx学年第一学期工作的`指导思想是：在院党委和院团委的安排指导下，积极落实的各项工作部署，全面实施大学生素质拓展计划，为繁荣校园文化、迎评促建和提高我院大学生综合素质作出积极贡献，以实际行动服务学院发展大局。

院学生社团联合会本学期工作基本原则是：贯彻落实团委各项文件的精神，大力扶持理论学习型社团，热情鼓励志愿型社团，正确引导兴趣爱好型社团，积极倡导社会公共关系型社团，创新和完善学生社团的管理制度和运行机制，强化学生社团活动的质量和特色意识，精心塑造学生社团的品牌和形象。

在院党委的领导，院团委的指导下，坚持以丰富校园文化，弘扬大学精神为根本宗旨，以增长知识、培养能力、展现个人才华为目标，积极有效地开展各项活动从而丰富同学课余生活，把形式多样的学生社团活动与大学生思想道德教育活动有机结合起来，增强大学生思想道德教育的针对性和实效性，联系社团实际情况，开展好主题教育活动。建设高雅向上的校园文化，为同学们的全面发展服务。为建设具有我院特色的校园文化贡献力量。

1、进一步加强组织建设和制度建设，加强社团干部培养的力度，不断完善自我，丰富校园社团活动的内容和形式，繁荣校园文化。

2、充分利用学院现有的各种资源，完善我院社团联合会的各项建设。

3、加强各方面的团结，加强内部团队合作，创造自身的团队文化。

4、搞好社团评优工作，表彰先进，做到以点促面，以此调动各社团深入，有效地开展工作。

5、带领各社团开展好社团文化节成立庆典和本届社团文化节工作。

1）、创新和完善学生社团的管理制度和运行机制。

1、大力扶持、积极引导、着力建设理论学术型社团，注重理论学习和学生思想实际的结合，更好地指导社团成员的学习和生活，努力引导他们成为学生中“学习的典范，工作的模范”，实现社团成员“精英化”。

2、大力倡导、重点扶持创新型社团。以准备参加社团文化节为契机，在学生创新意识和创新能力的培养上找准切入口，以激发学生专业兴趣、学习动力和丰富第二课堂为着力点，浓厚校园氛围，使这些社团逐步成为各社团中的主导力量。

3、热情鼓励、积极支持、有效保障社会公益服务型社团。要本着“育人为本、服务学生、服务校园、服务社会”的宗旨，继续深入开展志愿服务活动，扩大校园文化的辐射圈，并不断在服务的内容和形式上提升层次，将真情献给社会，他人，培养学生社会公德意识和社会责任感，使这些社团成为我院对内对外宣传的一个窗口。

4、加强监管、热情引导兴趣爱好型社团。要以发挥学生的兴趣特长为基础，以陶冶情操、促进交流为目的，积极开展健康活泼、形式多样、格调高雅的文体活动，实现学生第二课堂生活的多样化。充分发挥艺术类社团的优势，推进高雅艺术文化进校园，提高我院大学生艺术修养。

2）、不断推陈出新，树立品牌意识，加强学生社团特色活动和示范性工作项目建设。

1、开展好我院本届学生社团文化节工作。以推进大学生素质拓展计划为总揽，围绕我院“迎评促建”的实际需要设计我院本届学生社团文化节的活动，把活动项目的创新设计和质量设计放在第一位，并切实满足学生的现实需要，充分发挥学生社团在学生特长发展和个性培育方面的作用，努力适应不同层次学生的需求。

2、各社团的活动要根据具体情况因地制宜，分类设计，争创特色。院学生社团联合会要抓好全院学生社团标志性、有特色的活动项目建设，各学生社团的活动应做到有目的、有计划、有总结，并对大型活动实行备案制和审批制，努力使学生社团不断向高品味、高层次发展。

3）、加强自身组织建设，推动学生社团健康有序的运行发展。

加大对学生社团的指导和管理，改进工作作风，提高工作效能。着力加强学生社团干部的培训，利用多种形式的活动提高社团干部的理论水平和实践能力，增强自身素质。加强学生社团后备干部队伍建设，确保学生社团新老干部的顺利交替。

强化学生社团隶属或挂靠单位的指导功能和学生社团联合会对学生社团的监管职能，保证学生社团有序发展。

**大学社团工作计划篇九**

新学期开始了，社团的具体工作做如下安排：

1、加强部门的思想建设与队伍建设。

2、对各个社团加强交接、管理与整顿。

3、继续开展社团活动。

4、加强青年志愿者活动的开展。

(一)加强部门的思想建设与队伍建设

1、在新的学期，新生的到来无疑给我们带来新的血液。但同时我们也将遇到新的挑战，我部门将着重加强各成员的思想素质建设。通过平时的培训及考核，使部门所有的成员不仅具有较高的工作能力，同时也具有很高的思想素质，能在同学之间起到一个很好的模范带头作用。

2、社团部工作人员在重组后，将进行合理的分配工作，以监督并协助各个社团的各项工作的顺利进行，积极的为各个社团出谋划策，使得社团开展的活动能够更加成熟，在学校各项要求下组织丰富多彩的社团活动。

3、为营造良好的工作氛围、提高工作效率，社团部也将完善现有的内部工作人员的考核制度，做到各项工作责任到人。有利于提高其工作的积极性，督促各人员能高效率的完成本职工作。

(二)对各个社团加强交接、管理与整顿

1、大专部有几个社团负责人为--级大专学生，他们即将面临毕业实习，如果没有一个有责任，有能力并且熟悉其工作程序的人来接受管理，其社团将随时面临瘫痪，因此寻找新的负责人迫在眉睫。新的负责人可以选择公开竞选，由原负责人培养一段时间方能接手工作。现各社团负责人也可以由自己选择并培养自己社团的接班人，但是必须经过上级考核方能确定。

2、为使我校的社团能够更好的服务于同学，丰富大家的大学生活，做到每个社团都发挥其作用，社团部将取缔名存实亡的社团。

3、针对学校教室紧张、场地有限的情况，我部门将与学校各方做好提前的沟通与协调。对社团活动所涉及用到的教室或场地做好提前部署，从而避免与教学发生冲突。

(三)继续开展社团活动

1、新生的加入，也为社团的发展注入新的血液。我部门将在新生军训结束后组织进行大规模的社团纳新工作。在各社团纳新的工作中，各社团负责人可在课后活动时间在篮球场进行现场招募，这样有利于广大同学能直接、有效的了解各社团的具体情况，也可以做现场咨询。我部门所有的工作人员也将积极帮助各个社团进行招募工作，争取纳新工作能够顺利有序的完成。

2、在今年12月的时候，社团部将组织社团展示活动。把学院各个社团一学期的成果展示给全院师生面前，如动漫展、书法展等。

3、社团部各个社团以各种方式积极配合学院各项活动：积极响应各项活动，各社团将以各种形式，扩大影响，号召同学积极参与，发挥社团的群众力量，为学院建设做更大的贡献。

4、社团部将对我院所有社团加强经费管理，做到详细清楚。

(四)加强青年志愿者活动的开展

1、为锻炼我院教育专业同学的各方能力，支援贫困地区的学生，我院青年志愿者团计划在本学期进行一次义务支教的活动。旨在让同学发扬艰苦奋斗的作风，为社会发展作出自己的贡献。

2、我院青年志愿者团将在本学期计划开展“爱心助成长”活动。此次活动是为了帮助那些贫困家庭的孩子做义务辅导，使他们更好的完成学业。而此项活动正在商讨与联系中。

1、完善社团章程，在广泛征集社员意见建议和吸收其他高等院校社团章程优秀部分的基础上，根据我社的实际情况，经社团理事会修补后交团总支审阅，经团总支正式通过后，即在全社范围内贯彻执行。真正做到“大事讲原则，小事讲方法”。

2、完善社团日常考核制度、会议制度、社员档案制度、社团决策制度、社员意见建议反馈制度、社员活动档案制度、稿件存档及发表制度等，并形成书面文件。

4、征集社徽、社旗的原创设计样稿，并最终完成包括社员证、胸章在内的制作。

**大学社团工作计划篇十**

物流协会发展至今，已步入第八个年头了。

这一路走来，新旧的交替，师兄师姐们的辛勤付出;为协会注入新鲜血液，充实壮大物流协会。

因此，我们将展开一次招新工作，工作计划如下：

一、招新人数、时间及地点

(一)时间：30xx年9月19日至9月21日

(二)地点：罗马广场和xx栋旁的篮球场

(三)人数：70—100人

二、参与招新工作人员

物流协会12级的全体干部

三、招新工作前期

(一)招新材料准备

1、活动展板半块

2、物流协会宣传单(500份)

3、报名表3份，签字笔5支

4、干事竞选申请表(80份)

(二)招新器材准备

1、帐篷1套，桌椅4套

(三)招新前期工作安排

1、宣传部：宣传单张和海报的设计

2、秘书部：宣传单、报名表、申请表的打印

3、策划部：写招新工作策划书

四、招新工作中期

(一)宣传部：在招新工作开始的前一天负责展板的展出和宣传单的派发(工作结束后负责收回)

(二)策划部、网络部、市场部：在招新工作开始前到招新地点布置和宣传单的派发(工作结束后把桌椅搬回原位)

(四)秘书部、财务部：新生会费收取、登记以及核对

五、招新工作后期

(一)秘书部：回收报名表、申请表并统计数，并添加新成员飞信

(二)招新结束后，协会深入对新会员沟通、交流，让会员认识、熟悉本协会。

六、招新工作经费

协会简介宣传单：60元;报名表+竞选申请表：10元;

收据簿：10.5元 合计：80.5元

七、备注

(一)干部们必须穿好物流协会会服，佩戴好胸卡

(二)各部门必须认真完成自己的工作，同时协助其他部门

(三)招新工作的开展，工作人员必须提前到达

一 招新对象：xx级各专业新生。

二 招新时间：20xx年9月12号-----9月13号。

三 招新地点：二食堂前大道。

中移动附近。

四 招新意义：为保证英语协会有新的血液注入，有足够的后备人才，为日后更有效的开展各项工作提供宝贵的资源，以此实现协会新老交替，壮大英协队伍。

五 招新目的：

1:宣传英协文化，让更多的新生能够相互认识，了解我们社团，提高我校英语爱好者的学习能力。

2：吸收一批有才华有能力的人加入协会，为协会注入新的活力，同时也为大家提供一个舞台，让大家尽情展示自己的才智。

3：给个别能力较弱但又积极进取的同学提供机会，在协会里学习，提高自己能力。

六 招新要求：

1：能自觉遵守协会各项规章。

2：工作积极主动，耐心细致，热爱学习英语。

3：有一定自我锻炼，自我管理的能力。

七 招新流程：

1：前期宣传：由外联部，宣传部布置展板，横幅，以及前期的宣传工作。

2：报名阶段：由学习部和组织部在餐厅，教学楼前张贴招新海报和横幅。

协会干部在报名点轮流值班，报名者可在咨询处就自己不懂的问题就能询问，有值班人员进行解答。

3：面试阶段：分为初试和复试，招新名单确定后，面试时间和地点将以海报的形式公布，分批进行面试。

各部负责人在规定地点等待并进行面试。

面试内容分为：自我介绍，才艺表演，评委提问三个环节。

八 审核确定人员名单

1：各部负责人根据面试结果等信息和要求，初步确定各部人员名单，并上报会长。

2：会长同意并签字，对人员名单进行汇总。

3：公布录取名单并以短信的方式通知会员。

一、 招新

五月来临，书协将在五月的第二周进行招新工作，即书协再次面向全校所有同学招纳书协成员，此次招新由社团宣传部做出海报，并选择合适的时间和地点进行宣传全力做好此次招新工作。

此项工作计划旨在增加书协成员，发掘并培养全校学生的特长，丰富同学们的业余生活，同时也为书协以后的发展奠定基础，非常有利于社团的发展和壮大。

二、 换届

由于随着时间的推移，本学期也即将走向期末，学期结束过后书协的所有大二、大三成员以及各会长、部长也将离开学校到外实习，所以书法社团将在五月份的第三周左右进行换届选举工作。

换届工作直接关系到社团以后的发展和壮大，因为只有一个良好的领导班子才能带领出一个优秀的`集体、和睦的家庭，所以换届工作也将是本月工作的重中之重。

换届前社团将通知所有书协成员参加换届选举大会，大会中每个书协成员都将有机会和权利参加竞选，承担会议的各评委将会做到公开、公平、公正的原则，力争选出一个有责任心、有能力的领导班子。

此项工作是社团历年来所必需面临的，也是一项至关重要的工作任重而道远，书法社团将全力认真对待。

三、 欢迎欢送会

五月里书法社团将在换届工作结束后的下一个周，也就是五月的第四周左右，举办一次大型的欢迎欢送会，本次会议的主要内容是：欢迎新一届书协的领导班子上台承担社团各项职务和各项工作，并做上任宣誓报告，再大概谈谈自己理想的社团未来发展方向。

再由各会长、部长给予新一届领导班子鼓励和支持，教他们承担责任人后具体的各项工作要求和工作须知，鼓励并相信他们一定不会辜负其所望，感谢他们这一年以来对其工作的大力支持和互帮互助，祝愿他们学业有成、前程光明无限。

而后!因为社团所有的学长、学姐将马上离开学校、离开书协，去创造属于他们的另一片天堂，所以由书协所有大一成员欢送各学长、学姐，感谢他们这一年以来对其的关心、照顾，以及孜孜不倦的教诲，祝愿他们在另一片蓝天下，依然尽情翱翔、创造奇迹、明朝更领风骚。

最后全体大一成员齐唱《感恩的心》献给所有的学长、学姐，以表内心深处最真挚的谢意。

此项工作意义巨大，无论从各方面来说它都非常有利于社团各方面的发展，是社团所有成员之间心与心的交流、碰撞和摩擦，是情感的交织、融汇和贯通，使书协如家“书协如家、丹青长存”的心愿更快一步得以实现。

四、每周练字

练字依然是社团每周的必做工作，所以五月里照旧会安排时间让社团成员到场练字，使他们不厌其烦，相信终能修成正果。

历经差不多一年来的练习，社团所有成员都具有了一定功底，这无不使我们感到欣慰和自豪，这也是我们这一年以来在工作上取得的一份不小的收获。

结语：

上述工作计划即为书法社团在五月份的工作计划，本计划完全从社团的实际情况出发着力与现实、放眼于未来，同时我们也深知事实的严峻，但书协将始终秉承“相亲相爱一家人”的宗旨，努力实现着“书协如家、丹青长存”的共同心愿，铸造出一片别样的辉煌天堂。

**大学社团工作计划篇十一**

时光荏苒，再次来到西亚斯感到的是不同的芬芳。这一年，我们大二了，应该是欢呼雀跃的一年，我们在大一不断的学习中、小小的挫折中、用心的感悟中成长着，我想大二会吸取这些经验以更加成熟的眼光去对待身边的人和事。

这即将是我在分团委的第二年，它于我而言也算是有非凡的情感，在这里我学到了很多。当然很感谢老师能给我这个机会让我继续留在这里，为分团委奉献着自己的一份力量。

以及完善网站的价值，让它更好的服务于外语学院的莘莘学子，提供有用的信息，开拓外语学院分团委的影响力。其次，与其他部长和睦相处，在不断的磨合中更加默契，在互相的帮助中彼此珍惜，副部就是正部的左右手，要积极协助正部的工作，服从正部的指挥。再者，对于招新，我认为不仅仅是要勤劳肯干，更重要的是对这方面有足够的兴趣，有足够的毅力。这是一门技术性较强的部门，所以在此更多的也是希望干事可以学得更多，或许这与专业不是对口的，但多学些电脑上的知识对以后都会有很大的帮助。最后，我认为这会是不同凡响的一年，对于网络编辑部这是一个新的起点，对于外院分团委而言也会有一个崭新的面貌。

我想在这里我也会受益匪浅，对网站的认识，对责任的担当，并且可以更好的向老师学习，以及获得深厚的友谊，感受到温馨在分团委这个大家庭。

最后说一下自己对网站的一些小小想法。众所周知，互联网对现代人的重要性，它可以让人们更加迅速更加方便的获取信息。所以这也是网络编辑的一个意义所在，也算是分团委的一个突破点。网页要板块明确，导航清晰。有自己的风格，或许风格说的有些抽象，可以是温文儒雅，是执著热情，是活泼易变。但一定要有吸引人的地方，让人看完之后可以得到一些感性的认识和理性的思考。可以弄个像英语角一样的小专栏，可以针对一个话题引出如对话一样的讨论，话题生活话一点最好，当然是用英文进行交流。这样也可以调动同学的积极性，也锻炼了英语。关于专四专八也可以上传一些学习资料等，以及把一些重心倾注到招聘就业这些热门关键字眼等。

我相信每一个人的力量积累在一起会让分团委更加美好。同时也相信，网络编辑部会在一步一个台阶中越来越好。

**大学社团工作计划篇十二**

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向前、热情大方的工作宗旨。

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部活动，学期末对会员和部长做最后评定。

2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作。

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目。

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾。

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

为充分利用××协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

（一）出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，须有正当理由并向各部部长请假。

2、每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

（二）会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评。

3、不得无故早退。

（三）绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者直接开除出会员队伍。

（四）考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料。

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结。

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告。

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结。

5、整理保管好会议记录。

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训。

**大学社团工作计划篇十三**

又时崭新的一年冲冲来到，新一届的学子怀着激动的心情漫步踏入大学的殿堂，值此佳期，xx文学社全体成员欢迎各位同学的到来，希望通过这个活动让更多同学人了解xx文学社的基本情况，同时也真诚的邀请大家能参与到我们这个集体，一起携手，共同奋斗。在过去的时间里，xx文学社在有关领导的支持和各位新老团员的共同努力下开展一系列的文学类等活动并取得了辉煌的佳绩，得到了广大师生的认可，故xx文学社在xx理工学院有着深远的历史与辉煌。

随着时间的推移，很多社员成员迫于时间的压力不得已离开学校到社会发展，xx文学社也不例外，因此，注入新鲜血液成为了一种必然，同时本社团也影响着xx理工学院的文化气息，为此，为了本社团的发展需要，也为了积极响应学校的文化号召，本社团决定开展xx年的社员招新活动。希望能借此活动达到以下效果。

1：宣传xx文学社，使其所有学生了解xx文学社了解社团的的基本情况。

2：招进对文学感情去的同学及其有特殊能力的同学，给予广大学生一个自我发展的平台，让大家在此让自己的能力得到锻炼与升华，无论实在文方面，还是在管理与组织能力方面使其自己物尽其用，以让我们的社团能因为有你而更加辉煌。

3：对于能力不足而又对此感兴趣的同学，我们社团秉承无私的精神，让你在xx文学社得到应有锻炼与提升。

4：xx文学社经常与其他高校进行文学交流活动，在此，可以让自己在锻炼的同时让自己随着文走得更远。

xx理工学院全体同学

1：热爱文学，乐于上进。

2：服从组织安排，乐于奉献自己的时间。

3：工作积极，有上进心，敢于创新。

1：通过海报传单等告知新同学有关xx文学社的报名的地点，时间等。

2：学期开始，设有先关的招生点，广大新生可通过xx文学社设的点进行咨询与报名。

3：通过网站进行告知（新浪微博，腾讯微博，百度贴吧…）

1：由xx文学社社长拟定招生的基本形式及其相应的招新内容。

2：xx文学社社长组织社团各个部门干部开会进行讨论招新事宜并作相应的人员安排。

1：提前两天到指定地点进行海报的张贴。

2：在军训期间由xx文学社社员到指定的点进行现场招新。

3：活动结束后由社长做相应的工作总结。

1：

2：

略

**大学社团工作计划篇十四**

过去一年里，在教育科学学院团总支书记老师的指导下，在全体社团联合会成员的`努力下，社联已经越来越完善。这一学期，我们将继续同心同力，将社联做的更好更强。现在，写一下对社联工作的计划跟打算。

社联的工作主要是从两个方面来展开，首先是对内，社联应该协调好自身内部的关系以及各社团与社联的关系；其次是对外，社联应该提升它在本系以及在全院的影响力。

在对内方面，社联首先应协调好自身内部的关系。

作为社联的成员，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。而对于各个社团的管理，社联应做到服务、引导和管理并驾。首先，是服务。社联作为各社团活动发展的共同载体，对各个社团应做到服务优质化。一方面，我认为社联可以将职能外延化，例如，应完善受理投诉服务。另一方面，各个协会应提高自身的包装意识，而社联应协助各社团开发建设品牌项目，支持并帮助各社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活。其次，是引导。社联应该引领各社团往精品社团方向发展，各不同社团之间可以以各项活动为载体，提高各协会的凝聚力。再次，是管理。社联应提高自身的执行力，完善各社团评审制度。各社团除了要严格遵守社联的各项制度以外，内部也应建立考勤制度，确保每次活动都能有序开展。

在对外方面，我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为最有影响力的社联。首先是我们社联的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。比如，社联人应有统一的口号，统一的服装，统一的奋斗方向等。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，而不是按照固定的模式开展活动。其次是宣传，每个组织都不能忽略宣传的作用。在新的一学期里，我们应该加大宣传力度。同学们了解社联的主要途径就是通过社团文化节，而社团文化节一年只有一次，这样的宣传力度显然不够，那么我们就要开辟新的宣传途径。

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极主动和其它高校进行合作。

9月份

1、调整工作计划：根据上学期年度总结，适时调整工作计划，以更加高效的管理好部门。

2、完善部门制度：进一步完善开会机制、奖惩机制、值班机制等制度，使得部门管理更加规范化。

10月份

1、招收新成员，明确岗位职责，使得每人都能各司其职，提高工作效率，实现人力资源最大化利用。

2、培训新成员：为提高本部门成员们的工作能力，并及早了解本部门的工作，计划组织老成员们指导带领新成员。

（1）组织成员们翻看本部门旧的工作文件，了解本部门的职能，并从中总结经验；

（2）开展新老成员工作经验交流会；

（3）制作通讯录，加强成员间的沟通联络，便于活动的举办，节目的筹集。

11—12月份

1、强化内部管理机制：全体成员必须准时出席会议。会前请假，无故迟到多次者除名。严格遵守例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

2、我们要积极发现、聚集各个文娱方面的人才，例如主持、舞蹈、歌唱、小品、器乐等方面。

3、指导、协调各社团的工作：对各社团活动及时的备注、记录在案。

4、努力打造金牌社团：对系里一些人气较旺的社团进行重点培养，根据该社团的特点，一起打造特色经典活动，并将优秀的活动推向全校，以进一步提升我系社团在全校的影响力。

1月份

1、年度总结：对本学期的工作进行总结，扬长避短，总结心得，交流体会，为下学期的工作打下良好基础。

2、奖惩机制：对本期工作突出者进行颁奖，评出最佳创意奖、最吃苦耐劳奖等多个奖项以表示对大家工作的肯定，同时也颁发糊涂证、懒虫证以激励大家改正缺点不断进步。最终确保我们部每位成员都得到奖惩，帮助大家正确认识自我，不断超越自我！

回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们信心满怀。社团联合会将坚持“创新工作，稳中求进”，以一种团结求实的工作作风，奋发向上的工作精神，完善社联部的组织体系和运行机制，提高本部成员的综合素质和工作能力，努力使本学年我部的工作有特色、有影响、有效果。

**大学社团工作计划篇十五**

西北工业大学明德学院社团联合会，在学院领导的关怀下，在院学生工作部和院团委老师的具体指导下，在所有社团的积极配合下，走过了充实的20xx-20xx这一年，顺利地完成社团的各项工作，发挥社联的应有职责，宏扬我院的校园文化，丰富同学们的课余生活。现在新一届的社联及社团干部即将上任，他们将开拓出属于他们的社团新篇章，开辟社团联合会的航程。

高校社团文化是精彩多姿的，作为一名“社团人”，我们热爱我们的社团生活，我们享受我们的社团文化，我们愿意尽己所能让社团文化推向另一高峰。在新学期的到来之际，社团联合会已紧张的筹备这学期的社团活动，规划社联发展改革方向和目标，务求能够让社团更好的继承与创新，让社联更好的服务与提升！我们相信西北工业大学明德学院社团联合会的发展需要我们这一群“社团人”，我们也相信只要努力就能成就让人欣慰的成果！为此我们制定出的新学期计划如下：

一、改革社联机构，明确职责要害。

社团联合会监察部职能：

1、负责收集、检查各社团注册表，再统一呈送社团联合会主席团。

2、负责受理新社团注册表，检查表格填写程序是否正确。如所有程序都正确，监察部将把注册表呈送到社联主席团进行初审。

3、每月月底的最后三天，监察部将向各大社团公布本月财务细则表、月度考核表，确保会员会费不浪费，不缩水。

4、学期末统计、检查、保管由社团支出所购买的设备。

5、登记社联每次会议(包括月会、重大会议)的出勤情况，并作好记录。

6、社联、社团活动时的卫生等情况、星级社团评比等工作的监督。

社团联合会宣传部职能：

1、为院团委所要求的学院部分大型活动及社团联合会的各项活动做好宣传工作，包括出宣传板，做横幅等等。

2、出宣传板之前，力求保持宣传栏整齐规范，并照相留下电子版，每月进行社团海报考评，督促其宣传板质量，规范海报粘贴。

3、社联在举办活动的同时，提高学院师生对社联以及各社团的认知度，知名度。

4、紧密联系各社团，协助各社团宣传工作，加强各社团宣传部的联系，彼此交流，以达到社联与社团联合，通力合作的效果。

5、负责荣誉证书，各项奖状的制作，并找老师和盖章。

社团联合会办公室职能：

1、负责社团联合会召开各种会议的组织工作，协助主席团与各部部长之间的联系;

2、负责起草社团联合会的文件和材料，审核以社团联合会名义印发的各类文件;

4、负责社团联合会办公室用品的管理、使用和借还登记，管理、清洁办公室;

5、负责安排办公室值班表，监督各部值班情况;

社团联合会策划与执行部职能：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn