# 劳动合同仲裁申请书(模板9篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-06

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。劳动合同仲裁申请书篇一申请人：，性别，...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳动合同仲裁申请书篇一**

申请人：，性别，民族，年月日出生，现住市区路号。联系电话：。

被申请人：有限公司，住所地：市区路号。电话：。

法定代表人：职务：

请求事项：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

2、裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_年\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_元，其中：

（1）延时工作时间加班费\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_元；

（2）休息日加班费\_\_\_\_\_\_元及经济补偿金\_\_\_\_\_元。

3、裁决被申请人向申请人支付年休假赔偿金\_\_\_\_\_元。

4、裁决被申请人向申请人支付高温补贴\_\_\_\_\_元。

5、裁决被申请人向申请人支付失业保险赔偿金\_\_\_\_\_元。

6、裁决被申请人向申请人支付未签署劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_元。

以上六项合计：元。

申请仲裁理由

在职期间，申请人多次找被申请人协商要求办理社保、支付加班费，被申请人均予以拒绝后被被申请人违法解除劳动合同。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的`规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付申请人的仲裁请求，依法裁决。

此致

市劳动争议仲裁委员会

申请人：(签名)

年月日

**劳动合同仲裁申请书篇二**

核心内容：

农民工跟着包工头出来干活，最好能写一个书面字据。即使不能签订劳动合同，也要让包工头写个字据，让他把每月(天)给多少钱、工期多长等内容写下来。如果包工头连这个也不愿意写的话，为了确保以后不会白给包工头干活，劳动者最好带一个小录音机放在裤兜里，将你和包工头说的话都录下来，然后将录音内容整理成书面材料，将来这就可以作为口头约定的\'证明。

收集到人证、物证(录音)相关证据，就可以向当地劳动监察部门投诉举报或到法庭起诉包工头(用人单位)。

相关规定：

劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》

用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证：

(一)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;

(二)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件;

(三)劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录;

(四)考勤记录;

(五)其他劳动者的证言等。

其中，(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位负举证责任”的规定，可以作为证据的资料有很多，因此，你只需提供任一个(比如工作证、工作牌，以及用数码相机拍照的值班记录)足以证明你是工资员工的证据就够了。

**劳动合同仲裁申请书篇三**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_限责任公司

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求【解除劳动关系仲裁申请书】

1、依法裁决解除申请人与被申请人事实上的\'劳动关系。

2、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿金16200元(9个月\_\_\_\_\_1800元/月)。

3、依法裁决被申请人在没签书面合同期间向申请人支付双倍工资14400元(8个月\_\_\_\_\_1800元/月)

4、依法裁决被申请人为申请人补缴从20\_\_年至仲裁期间的养老保险、医疗保险、失业保险等社会保险。

事实与理由

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动合同仲裁申请书篇四**

性别：x，出生年月：xx年x月x日，民族：x

住址：xx室，邮编：xxx，电话：

工作单位：xxxx，邮编：x，电话：x

被申请人名称：xx

住所地：邮编：x

法定代表人：xx，职务：xx，电话：xx

请求事项：

一、依法裁决被申请人支付申请人20xx年9月的双被工资2750元。

二、依法裁决被申请人支付申请人法定休假日，双休日以及工作日延长劳动时间的加班工资，合计2283元。

三、依法裁决被申请人补缴申请人20xx年8月和9月的社会劳动保险费，基数为1369。

申请人于20xx年8月1日起于被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为900元；第二个月转正后一个月为1200元。两班倒，一天9个小时，一个月3天休息，双休日正常上班。直至第二个月9月25日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，8月份工作日延长劳动时间共计76.36个小时，双休日加班10日；9月1日至9月25日工作日延长劳动时间共计31.36个小时，双休日加班4日；法定假期中秋节1日；被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付9月份的双倍工资2750元。

根据《江苏省工资支付条例》第二十条规定用人单位安排劳动者加班加点，应当按照下列标准支付劳动者加班加点的工资：

（一）工作日延长劳动时间的，按照不低于本人工资的百分之一百五十支付加点工资；

（三）在法定休假日劳动的，按照不低于本人工资的百分之三百支付加班工资；

因此被申请人应该支付8月1日至9月25日的加班工资2750元。

根据《劳动法》第七十二条规定用人单位和劳动者必须依法依法参加社会保险，缴纳社会保险费。因此被申请人应补缴8月和9月的社会劳动保险费，基数1369。

申请人：

xx年xx月xx日

**劳动合同仲裁申请书篇五**

身份证号：

住住址：xx市xx区

通讯方式：

代理人：xx，xx律师事务所律师

电话：

被诉人：xx建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：xx职务：总经理

住所地：xx市xx区

通讯方式：

被诉人：xxxx建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：xx职务：总经理

住所地：xx市xx区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人2月致月的加班工资24000元

事实与理由：

202月xxx应聘到xxxx建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为2024元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。年3月xx被xxxx建设劳务有限公司劳务派遣到xxxx建设工程有限公司的项目工地上工作，2024年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送xx第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，6月8日被xx市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[]2457号)评定为工伤伤残9级。205月3日经xx西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人xxx后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《xx省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资,申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

xx市劳动仲裁委员会

申诉人：xxx

20xx年xx月xx日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

延伸阅读：未签订劳动合同劳动仲裁申请书中，应当载明下列事项：

(2)仲裁请求和所根据的事实、理由;

(3)证据和证据来源、证人姓名和住所。

3、法律依据《劳动争议调解仲裁法》

第二十八条申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。

仲裁申请书应当载明下列事项：

(二)仲裁请求和所根据的事实、理由;

(三)证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。

《劳动合同法》

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

**劳动合同仲裁申请书篇六**

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建材有限公司

地址：

法定代表人：

请求事项：

1、请求被申请人为申请人补办\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月至劳动终止日的社会\_\_\_\_\_。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_月?\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同仲裁申请书篇七**

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老\_\_\_\_\_\_\_\_费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币.

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至今)

事实与理由:

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的\_\_\_\_\_\_\_\_，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为,根据\_\_\_\_\_\_\_\_及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的\_\_\_\_\_\_\_\_，而被申请人却一直未给申请人交纳各类\_\_\_\_\_\_\_\_。此行为已违反了法律的规定,为维护申请人的合法利益,申请人曾多次要求其交纳\_\_\_\_\_\_\_\_，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的\_\_\_\_\_\_\_\_费用产生了高额的滞纳金,同时,根据\_\_\_\_\_\_\_\_的规定,未签定劳动合同的,用人单位应向劳动者支付双倍的工资.为维护申请人的合法利益,现申请劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求裁决被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同仲裁申请书篇八**

请求事项：

请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系。

事实和理由：

申请人于x年5月23日经老乡介绍来到工程有限公司位于石家庄市新华区的工地上务工，x年6月7日早上上班走到该工地地下室门口时带班长张叫申请人清理地下室模板，清理完毕后又让申请人把墙上的模板撬下来，在撬的过程中由于用力过猛从铁管上摔下来，随即被工友们送往xx省人民医院，经xx省人民医院诊断确定，申请人构成腰椎骨骨折，发生该事故后工地上给医院交了11000元后就停止了与申请人的联系。申请人多次与工地负责人陆经理联系，其表示申请人受伤住院与工地摔伤无关，申请人与其多次协商无果，由于无力负责沉重的医疗费用，现只得回家养伤。

综上，申请人在被申请人承建的工地工作受伤，而申请人对其承包的工程应当履行管理和安全保障义务，据此，申请人与被申请人之间已经形成了事实劳动关系。为了维护申请人的合法权益，申请人特向贵委员会申请确认劳动关系。

xx省正定县劳动仲裁委员会

申请人：潘

x年12月20日

**劳动合同仲裁申请书篇九**

网友的疑问：

法律顾问的解答：

您好！

”劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》第2条也规定，“用人单位故意拖延不订立劳动合同，即招用后故意不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后故意不及时续订劳动合同的，对劳动者造成损害的，应赔偿劳动者损失。”

具体到您的情况来看，单位没有依法与您签订劳动合同，安排加班也没有按照《工资支付暂行规定》进行补休或支付加班工资，侵害了您的合法权益，因此，你可以按照上述有关规定申请劳动仲裁进行索赔，在仲裁时应当注意提供证明双方存在劳动关系和安排加班的事实的有关证据。

文档为doc格式

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn